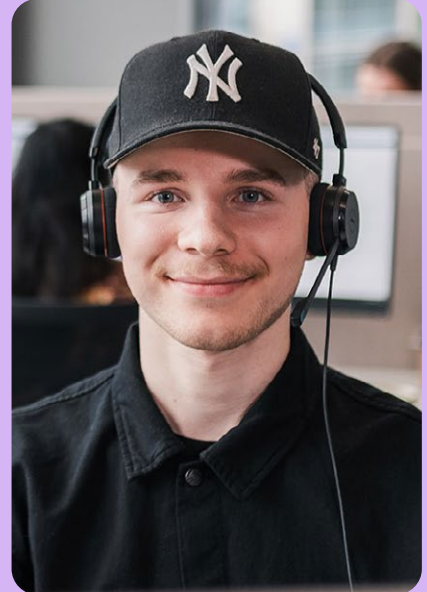




Eezy Oyj:n
eettiset
ohjeet





JOHDANTO

Eezy rakentaa kestävämpää työelämää, kaikille

Eezyn missio on olla hyvän työelämän tekijä. Visiomme on tehdä työstä iloinen asia. Vastuullisuus ja vastuullinen työnantajuus ovat erottamaton osa näiden tavoitteiden saavuttamista.

Suomen laajimpana työelämän asiantuntijatalona meillä on suuri yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Palvelemme asiakkaitamme mm. henkilöstövuokrauksen, strategioiden, yrityskulttuurien ja johtamisen kehittämisen, rekrytointien, työllistämispalveluiden, kevytyrittäjyyden ja henkilöstötutkimuksien saralla. Työllistämme vuosittain n. 25 000 henkilöä, viemme läpi 900 organisaatioiden kehitysprojektia, analysoimme 200 000 henkilöstötutkimusvastausta ja teemme 3300 henkilöarviota.

Rakennamme ja kehitämme hyvinvoivempaa, yhdenvertaisempaa ja monimuotoisempaa työelämää yhdessä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Suojaamme työntekijöidemme turvallisuutta. Käytämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti. Olemme merkittävä veron- ja eläkemaksujen maksaja, ja huolehdimme ympäristövastuustamme. Meille on tärkeää toimia aina tässä dokumentissa esiteltyjen eettisten periaatteidemme mukaisesti.

Oma vastuullisuusohjelmamme on jaettu kahteen pääteemaan: Hyvää työtä kaikille ja Hyvinvoivat työyhteisöt. Se pohjautuu YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (UN SDG), ja sen laatimisessa on huomioitu myös mm. UN Global Compact -aloite, ILON työelämän perusoikeuksien julistuksen periaatteet sekä YK:n perusoikeuksien määrittelemät ihmisoikeudet. Eezyn osake on listattu Nasdaq Helsinkiin. Pörssiyhtiönä olemme sitoutuneet myös CSRD- direktiivin mukaiseen raportointiin ja toimintamme kehittämiseen.

Eezyn arvot ovat toimintatapamme kaikissa kohtaamisissamme. Ne ohjaavat myös vastuullisuustyötämme. Me eezyläiset teemme töitä hyvällä asenteella – onhan työ iloinen asia! Meille työn ilo syntyy siitä, kun toimimme *yhdessä hyvin aikein, aina promeiningillä, kaveria paremmaksi pelaten ja 100 % vastuun kantaen.*

Eezy on sitoutunut vastuulliseen toimintaan



Vastuullisuuspolitiikkamme ja käytänteemme:



Eezy noudattaa kaikessa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia.



Eezy tekee yhteistyötä ammattiliittojen, julkishallinnon sekä oppilaitosten kanssa.



Maksamme veromme Suomeen.



Eezy on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ILON julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.



Henkilöstömme ja sidosryhmien käytössä on väärinkäytösten ilmoituspalvelu (whistle blowing).



Eezyn eettiset ohjeet



Eezy vastuullisen datan ja tekoälyn käytön politiikka



Eezy tietoturva- ja tietosuojapolitiikka



Eezy GDPR-ohjeistus



Eezy tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma



Eezy vastuullinen rekrytointipolitiikka



Eezy ympäristöpolitiikka



Eezyn vastuullisuusohjelma

Tavoitteena rakentaa kestävämpää työelämää, kaikille.
Perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteet -vaikutusarviointiin
sekä ESRS:n mukaiseen kaksoisolennaisuusarviointiin.

Hyvää työtä kaikille

- Olemme merkittävä työllistäjä: 25 000 palkansaajaa, 47 000 laskutettua kevytyrittäjätyötä vuonna 2023.
- Tarjoamme kaikille mahdollisuuksia työllistymiseen ja urasiirtoihin - niin nuorille, eläkeläisille, maahanmuuttajille, kevytyrittäjille, keikkatyöläisille ja vakituisesti työskenteleville.
- Autamme työllistymisessä kouluttamalla työelämävalmiuksia esimerkiksi vaikeasti työllistyville, uraa vaihtaville ja maahanmuuttajille.
- Rekrytoimme ja työllistämme aina vastuullisesti ja yhdenvertaisesti.
- Olemme monimuotoinen ja yhdenvertainen työnantaja.

Hyvinvoivat yhteisöt

- Rakennamme hyvää ja kestävää työelämää Suomeen.
- Kehitämme hyvinvoivia, yhdenvertaisia ja monimuotoisia työyhteisöjä.
- Käytämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti.
- Olemme merkittävä veron- ja eläkemaksujen maksaja.
- Huolehdimme ympäristövastuustamme.
- Toimimme eettisten ohjeidemme mukaisesti.
- Suojaamme työntekijöidemme turvallisuutta.



Sisällysluettelo

Eezyn tapa toimia	6
Yhdenvertainen, tasa-arvoinen ja osallistava työelämä	7
Turvallinen työympäristö	8
Yhdistymisvapauden takaaminen	8
Päihteettömyys	8
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	8
Lahjonnan ja korruption vastaisuus	9
Markkinointi ja sponsorointiyhteistyöt	10
Pakotteet ja rahanpesu	10
Liikesalaisuudet	10
Kilpailulainsäädännön noudattaminen	11
Eturistiriitatilanteet	11
Ilmasto- ja ympäristövaikutukset	12
Henkilötietojen suojaaminen	12
Teknologian ja tekoälyn vastuullinen käyttö	12
Sisäpiiritiedon käyttö	12
Väärinkäytösten ilmoittaminen	13
Ohjeiden noudattamisen valvonta	13
Ohjeiden vastaisen toiminnan seuranta	14
Politiikan voimassaolo	14

Eezyn tapa toimia

Eezyn missiona on olla hyvän työelämän tekijä. Vastuullisuus ja vastuullinen työnantajuus on osa ydinliiketoimintaamme. Olemme merkittävä suomalainen työllistäjä, ja tarjoamme monimuotoisia työllistymisen ja urasiirtojen mahdollisuuksia kaikille - niin nuorille, eläkeläisille, maahanmuuttajille, kevytyrittäjille, keikkatyöläisille ja vakituisesti työskenteleville. Autamme työllistymisessä kouluttamalla työelämävalmiuksia esimerkiksi vaikeasti työllistyville, uraa vaihtaville ja maahanmuuttajille. Rekrytoimme ja työllistämme aina vastuullisesti ja yhdenvertaisesti. Olemme monimuotoinen ja yhdenvertainen työnantaja.

Rakennamme ja kehitämme hyvinvoivia, yhdenvertaisia ja monimuotoisia työyhteisöjä asiakkaidemme kanssa. Suojaamme työntekijöidemme turvallisuutta. Käytämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti. Olemme merkittävä veron- ja eläkemaksujen maksaja, ja huolehdimme ympäristövastuustamme.

EEZYN ARVOT OVAT



HYVIN AIKEIN

Uskomme ja puhumme toisistamme hyvää.
Luotamme toistemme hyviin aikeisiin.
Näin rakennamme avointa ja välitöntä yhteisöä – hyvän kautta!



AINA PROMEININGILLÄ

Teemme asiat ammattimaisesti, ja hyvällä asenteella – kyllä onnistuu!
Olemme uteliaita oppimaan ja kokeilemaan uutta. Kehitämme jatkuvasti tekemistämme, ja nostamme tasoamme.



PELAA KAVERI PAREMMAKSI

Pelaamme työkavereitamme paremmiksi.
Kutsumme kaverit mukaan ja teemme töitä yhdessä. Hyödynnämme monimuotoista, osaavaa yhteisöämme. Kohtaamiset ovat meille pyhä asia, ja olemme niissä läsnä.



100 % VASTUULLA

Olemme jokainen osa ratkaisua.
Kysymme ja ehdotamme. Annamme palautetta, ja tarjoamme apua.
Seisomme yhdessä yllpeästi työmme takana.

Eezy Oyj ("Eezy") noudattaa kaikessa toiminnassaan EU:n ja Suomen lainsäädäntöä, Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämän Nasdaq Helsinki -markkinapaikan sääntöjä ja muita soveltuvia Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä, Finanssivalvonnan ja muiden viranomaisten ohjeita ja määräyksiä, listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 sekä Yhtiön hallinnointiperiaatteita, sisäpiiriohjetta sekä toimialojemme sisäisiä ohjeistuksia (mm. henkilöstöpalvelualaa koskevat ohjeet). Seuraamme säännöllisesti lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia ja mukautamme toiminnan niiden mukaiseksi.

Tätä politiikkaa laadittaessa on huomioitu mm. UN Global Compact -aloite, ILON työelämän perusoikeuksien julistuksen periaatteet ja YK:n perusoikeuksien määrittelemät ihmisoikeudet.

Eezy toimii kaikessa toiminnassaan lainsäädännön, näiden eettisten ohjeiden ja arvojensa mukaisesti. Edellytämme näiden eettisten ohjeiden mukaista toimintaa myös kaikilta työntekijöiltämme, asiakkailtamme sidosryhmiltämme sekä yhteistyökumppaneiltamme.

Tämä Eezyn hallituksen hyväksymä politiikka tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa.

Yhdenvertainen, tasa-arvoinen ja osallistava työelämä

Edistämme toiminnassamme yhdenvertaista, tasa-arvoista ja osallistavaa työelämää.

Kohtelemme kaikkia ihmisiä yhdenvertaisesti, ja mahdollistamme yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä yksilön ulkonäköön, etniseen ryhmään, syntyperään, uskontoon tai elämäntavoihin, sukupuoliin, seksuaaliseen suuntautumiseen ja sen ilmaisemiseen, ikään, vammaisuuteen, siviilisäätyyn tai perhetaustaan sekä mihin tahansa lainsäädännön tai määräysten määrittelemään ominaisuuteen katsomatta.

Emme hyväksy häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käytöstä. Jokaisen epäyhdenvertaista tai epätasa-arvoista kohtelua havaitsevan henkilön tulee tehdä ilmoitus epäasiallisesta käytöksestä omalle esihenkilölleen tai muulle vastaavalle taholle, jonka tehtäviin kuuluu asian käsittely. Väärinkäytösepäilyt tulee käsitellä sisäisten ohjeiden mukaan tasapuolisesti ja viipymättä kaikkia osapuolia kuunnellen. Väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa anonyymisti myös Eezyn whistleblowing -kanavan kautta.

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisen kohtelun periaatteemme koskee kaikenlaisia työnteon muotoja ja niiden eri osa-alueita kuten koulutusta, urakehitystä sekä koko työsuhteen elinkaarta. Kannustamme kaikkia henkilöitä aktiiviseen uuden oppimiseen. Rohkaisemme kaikkia tuomaa esille omia ajatuksia toimintamme kehittämiseksi sekä kannustamme kaikkia jakamaan omaa osaamista ja tietojamme toisillemme.

Uusien työntekijöiden rekrytointiprosessi ja rekrytointipäätökset perustuvat työnhakijoiden yhdenvertaiseen ja syrjimättömään kohteluun sekä lainsäädännön asettamiin vaatimuksiin. Edistämme toimia, joilla työnhakijoille voitaisiin taata syrjimätön hakijakokemus.

Noudatamme työsuhteidemme ehdoissa ja palkkauksessa työehtosopimuksia ja työlainsäädäntöä. Varmistamme omilla sisäisillä prosesseillamme, että työntekijöiden palkat maksetaan sovellettavan työehtosopimuksen ja työlainsäädännön mukaisesti oikein ja oikeaan aikaan. Asiakkailta työskentelevien työntekijöidemme työsuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät asiakkaan soveltaman työehtosopimuksen mukaisesti, ellei heidän työsuhteisiinsa sovelleta Eezyä koskevia työehtosopimuksia.

Huolehdimme siitä, että kaikki työntekijämme saavat tarvittavan perehdytyksen joko meidän tai asiakasyrityksemme toimesta.



Turvallinen työympäristö

Työympäristön tulee olla turvallinen, jossa vaalitaan työhyvinvointia, -turvallisuutta ja ihmisten hyvinvointia. Noudatamme toiminnassamme voimassa olevaa työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvää lainsäädäntöä. Parannamme jatkuvasti meillä tai meidän asiakkailamme työskentelevien henkilöiden työturvallisuutta. Huolehdimme asiakkaidemme kanssa siitä, että työntekijämme ovat saaneet työtehtävien ja -ympäristön mukaisen riittävän työterveys- ja työturvallisuuskoulutuksen sekä tehtäväkohtaiset työvarusteet.

Varmistamme, että asiakasyrityksemme ymmärtävät oman työturvallisuusvastuunsa meidän työntekijöiden osalta.

Yhdistymisvapauden takaaminen

Kunnioitamme työntekijöidemme lainmukaista oikeutta perustaa ammattiliittoja ja liittyä niihin. Emme syrji ketään tällä perusteella. Ylläpidämme hyviä suhteita työmarkkinajärjestöjen, ammattiliittojen ja työntekijöiden edustajien kanssa. Kannustamme pitämään aktiivista keskusteluyhteyttä työntekijöidemme kanssa, jotta voimme kunnioittaa heidän oikeuksiaan. Edellytämme, että asiakkaamme, yhteistyökumppanimme ja sidosryhmämme edistävät omassa toiminnassaan näitä periaatteita.

Päihteettömyys

Päihteiden ja alkoholin nauttiminen työssä tai päihteiden vaikutuksen alaisena työskentely on kiellettyä. Ongelmatilanteita varten olemme luoneet varhaisen puuttumisen mallin, sekä hoitoon ohjaamisen toimintamallin. Edellytämme samaa myös asiakkailtamme, yhteistyökumppaneiltamme ja sidosryhmiltämme.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kunnioitamme kaikessa toiminnassamme ihmisoikeuksia ja toimimme niitä edistäen.

Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, pakko-työtä taikka perusteetonta tai laitonta palkkojen pidättämistä. Alle 15-vuotias on lapsi, ja alaikäisenä pidetään myös tätä vanhempaa nuorta, jos paikallinen lainsäädäntö niin määrittelee. Tiedostamme, että alle 18-vuotiailla työntekijöillä on erityistarpeet, ja otamme ne huomioon toiminnassamme.

Emme salli työntekijöiden vapaata liikkuvuutta rajoittavia toimia. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. henkilöpapereiden, passien tai työlupien ottaminen työnantajan haltuun työsuhteen edellytyksenä.



Emme hyväksy ihmiskauppaa, modernia orjuutta, pakkotyötä tai ihmisten muunlaista hyväksikäyttöä. Varmistamme omilla toimillamme, että käyttämämme kotimaiset ja ulkomaalaiset yhteistyökumppanit ovat luotettavia. Selvitämme ulkomailla olevien yhteistyökumppanien taustat ja kansainvälisten ihmisoikeussopimusten noudattamisen erillisellä auditoinnilla ennen kuin aloitamme yhteistyön heidän kanssaan.

Huolehdimme siitä, että työvoiman maahantuonnin prosessimme ovat luotettavia ja asianmukaisia. Sisäisten prosessiemme tulee auttaa ja tukea kauttamme Suomeen tulleiden työntekijöiden kotoutumista, kouluttautumista ja työntekoa.

Asiakkaidemme, yhteistyökumppanienne ja sidosryhmiemme tulee selvittää pyynnöstämme, millä tavalla he valvovat ihmisoikeuksien toteutumista omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Mahdollisiin väärinkäytöstilanteisiin puututaan ja niiden korjaavat toimenpiteet on aloitettava yhdessä sovitulla tavalla viipymättä. Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovitussa ajassa, päätämme yhteistyön välittömästi.

Lahjonnan ja korruption vastaisuus

Emme hyväksy, tarjoa tai pyydä vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka saattavat vaikuttaa omaan tai yhteistyökumppaneidemme päätöksentekoon tai antaa vaikutelman tällaisesta vaikuttamisyrityksestä. Me emme hyväksy tai salli lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.

Annettujen tai vastaanotettujen lahjojen tai vieraanvaraisuuden on oltava asianmukaisia. Vieraanvaraisuuteen tai lahjaan on aina oltava pätevä liiketoiminnallinen peruste ja niiden arvon tulee olla vähäinen. Vieraanvaraisuus tai lahja ei saa milloinkaan olla lainsäädännön, sen vastaanottajan työnantajan sisäisten ohjeistusten tai yleisesti alalla hyväksytyjen käytäntöjen vastaista. Annettu lahja tai vieraanvaraisuus ei saa olla toista loukkaava tai moraaliton. Vieraanvaraisuus tai lahja ei saa asettaa vastaanottajaa kiitollisuudenvelkaan tai luoda sellaista vaikutelmaa. Erityistä huomiota ja varovaisuutta on kiinnitettävä tilanteisiin, joissa meneillään on esimerkiksi liiketoimintapäätöksen valmistelu tai valvonta- tai tarkastustehtävän suorittaminen.

Emme tee lahjoituksia poliittisille tahoille.

Edellytämme asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja sidosryhmiämme noudattamaan samoja korruption- ja lahjonnanvastaisia määräyksiä ja menettelytapoja kuin itse noudatamme.

Markkinointi ja sponsorointiyhteistyöt

Noudatamme markkinoinnissamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, hyvää tapaa ja kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjä.

Valikoimme sponsoroitavat tapahtumat ja organisaatiot siten, että ne liittyvät Eezyn liiketoimintaan, vahvistavat brändiämme tai edistävät myyntiämme. Sponsorointikohteet tulee aina olla arvojemme mukaisia.

Pakotteet ja rahanpesu

Noudatamme omassa toiminnassamme voimassa olevaa pakotelainsäädäntöä. Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti kenenkään pakotelistalla olevan henkilön tai minkään pakotelistalla olevan muun toimijan kanssa. Lisäksi emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään sellaisen valtion tai alueen kanssa, joka on pakotelistalla. Lopetamme välittömästi kaiken yhteistyön sellaisen tahon kanssa, joka yhteistyön jo alettua asetetaan pakotteiden piiriin.

Noudatamme asiaan kuuluvaa huolellisuutta selvittäessämme asiakkaidemme, yhteistyökumppaniemme ja sidosryhmiemme ja näiden omistajien taustat ja heidän mahdollisen kuulumisensa voimassa olevien pakotteiden piiriin ennen kuin aloitamme liiketoiminnan tai yhteistyön heidän kanssaan.

Me teemme yhteistyötä kaikissa liiketoimissamme ainoastaan hyvämaineisten, laillista liiketoimintaa harjoittavien asiakkaiden, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa, joiden rahoitus on laillista. Noudatamme asiaankuuluvaa huolellisuutta asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä valittaessa.

Selvittämme käytössä olevilla keinoillamme etukäteen asiakkaidemme, yhteistyökumppaniemme ja sidosryhmiemme ja näiden omistajien taustat ennen kuin aloitamme liiketoiminnan tai yhteistyön heidän kanssaan.

Ilmoitamme toimivaltaisille viranomaisille kaikki perustellut epäilyt rahanpesusta kyseistä asiaa koskevan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Edellytämme asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja sidosryhmiämme noudattamaan samoja pakotteita ja rahanpesua koskevia määräyksiä ja menettelytapoja kuin itse noudatamme. Velvoitamme näitä tahoja myös ilmoittamaan meille oma-aloitteisesti ja välittömästi, mikäli heidät tai heidän taustatahonsa joutuvat voimassa olevan pakotesäännösten piiriin.

Liikesalaisuudet

Emme hyväksy liikesalaisuuksien ja muun luottamuksellisen tiedon, kuten liiketoimintatiedon, osaamisen tai immateriaalioikeuksien väärinkäyttöä. Teemme asiaankuuluvan huolellisuuden vaatimia toimia, joilla liikesalaisuuksien ja muun luottamuksellisen tiedon väärinkäyttö ja julkistaminen voidaan ehkäistä.

Teemme oman henkilöstömme, asiakkaiden, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa asianmukaiset salassapitosopimukset, joilla turvataan sekä Eezyn että sen asiakkaiden, yhteistyökumppanien ja sidosryhmien liikesalaisuudet.

Koulutamme työntekijöitämme, jotta heillä on riittävä ymmärrys ja osaaminen liikesalaisuuksien lailliseen käyttämiseen.

Edellytämme asiakkailtamme, yhteistyökumppaneiltamme ja sidosryhmiltämme, että he tekevät vastaavan tasoiset toimenpiteet ja sopimukset omien yhteistyökumppaneidensa kanssa, joilla Eezyn liikesalaisuudet ja luottamuksellinen tieto voidaan turvata.



Kilpailulainsäädännön noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassa kilpailulainsäädäntöä, viranomaisen antamia määräyksiä sekä omia sisäisiä ohjeitamme. Emme hyväksy missään tilanteissa lainvastaista kilpailunrajoittamista, kuten hinnoista tai kartellista sopimista, lainvastaista kilpailijatiedon vaihtamista tai määrävän markkina-aseman väärinkäyttöä.

Ryhdyimme viipymättä asian korjaamisen vaatimiin toimenpiteisiin ja olemme tarvittaessa yhteydessä kilpailuviranomaisiin, mikäli tietoomme tulee kiellettyä kilpailunrajoittamista.

Edellytämme asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme ja sidosryhmiämme noudattamaan samoja kilpailunrajoituksia koskevia lakeja ja menettelytapoja kuin itse noudatamme. Velvoitamme näitä tahoja myös ilmoittamaan meille oma-aloitteisesti ja välittömästi, mikäli heidän tai heidän taustatahojensa epäillä osallistuneen tai katsotaan osallistuneen kiellettyyn kilpailunrajoitukseen.

Eturistiriitatilanteet

Kaikki toimintaamme koskevat päätökset ja toimenpiteet tulee tehdä Eezyn edun mukaisesti. Emme hyväksy tilanteita, joissa tehty päätökset ovat tai voisivat olla Eezyn edun vastaisia. Toimimme aina rehellisesti sekä oikeudenmukaisesti. Olemme laatineet erilliset ohjeet lähipiiritilanteisiin.

Työntekijöidemme tulee tehdä päätökset siten, ettei heidän henkilökohtainen etunsa vaikuta päätökseen. Tämänmukaisesti henkilön tulee jäädä itsensä tilanteissa, joka voisi aiheuttaa eturistiriidan tai sellaiselta näyttävän tilanteen työntekijän ja Eezyn välille. Mahdolliset eturistiriitatilanteet tulee ilmoittaa välittömästi joko ilmoituskanavaan tai Eezyn lähipiiriohjeistusten mukaisesti.

Ilmasto- ja ympäristövaikutukset

Olemme sitoutuneet selvittämään oman toimintamme ja arvoketjumme ilmasto- ja ympäristövaikutukset, ja tähtäämään Pariisin ilmastopimuksen mukaisiin ilmastotavoitteisiin oman toimintamme osalta. Teemme toimenpiteitä, joilla voimme vähentää oman toimintamme aiheuttamia ilmasto- ja ympäristövaikutuksia.

Henkilötietojen suojaaminen

Varmistamme, että henkilötietojen käsittely eli niiden kerääminen, rekisteröinti, vertailu, tallentaminen ja hävittäminen tapahtuvat lainsäädännön, viranomaismääräysten mukaisesti. Kunnioitamme jokaisen oikeutta yksityisyyden suojaan.

Suojaamme eezyläisten, työnhakijoiden, kevytyrittäjien, yhteistyökumppaniemme ja muiden sidosryhmien jäsenten henkilötiedot, jotka ovat järjestelmissämme.

Varmistamme, että henkilötietoja käsittelevät, tarkastelevat ja käyttävät ainoastaan henkilöt, jotka tarvitsevat henkilötietoja työtehtäviensä hoitamiseksi. Varmistamme, että henkilötietoja käsittelevät henkilöt noudattavat asianmukaista varovaisuutta näiden tietojen suojaamiseksi.

Suunnittelemme henkilötietojen käsittelyn etukäteen. Keräämme henkilökistereihin ainoastaan käyttötarkoitukseen nähden tarpeellisia tietoja. Varmistamme, että henkilötietoja ei säilytetä pidempään kuin on tarpeen sen tarkoituksen täyttämiseksi, jota varten ne on kerätty.

Koulutamme omaa henkilöstöämme henkilötietojen lainmukaiseen käyttämiseen, jotta henkilötietojen kerääminen, käyttö, säilytys ja rekisteröityjen oikeudet voidaan toteuttaa lainsäädännön vaatimalla tavalla sekä rekrytointiprosessin ja työ- tai asiakassuhteen aikana.

Tietoturvaloukkaustilanteissa tutkimme havaitut loukkaustilanteet välittömästi ja ilmoitamme loukkauksesta viipymättä rekisteröidyille ja Tietosuoja-valtuutetulle lain edellyttämällä tavalla.

Teknologian ja tekoälyn vastuullinen käyttö

Hyödynnämme teknologiaa, tekoälyä ja dataa vastuullisesti. Käytämme ja kehitämme tekoälyä ja teknologiaa edistääksemme hyvää, tasa-arvoista, monimuotoista ja osallistavaa työelämää.

Olemme avoimia tekoälyn käytössä – varmistamme, että palveluidemme käyttäjillä on mahdollisuus ymmärtää, mitä algoritmit tekevät ja mitä dataa ne käyttävät. Kerromme myös avoimesti, kun palveluissamme on hyödynnetty tekoälyä.

Tekoälyä hyödyntävät ratkaisut testataan ja pilotoidaan rajatulla kohderyhmällä huolellisesti ennen tuotantokäyttöä. Järjestelmän kouluttamiseen käytetty data on tiedossa dataan liittyvien vinoumien tunnistamiseksi ja korjaamiseksi.

Tekoäly toimii ihmisen valvonnassa. Tekoäly avustaa rekrytoinnissa, mutta päätöksen tekee aina ihminen.

Tekoälyllä varustetut ratkaisut pyritään tuomaan laajasti ja yhdenvertaisesti työntekijöidemme käyttöön työn tehostamiseksi.

Sisäpiiritiedon käyttö

Noudatamme kaikkia asiaan soveltuvia lakeja, määräyksiä ja sisäisiä ohjeitamme hoitaessamme asioita, jotka liittyvät Eezyn osakkeisiin ja muihin rahoitusvälineisiin tai käydessämme kauppaa niillä. Kukaan eezyläinen ei saa käyttää hyväkseen Eezyä tai muita yrityksiä koskevaa sisäpiiritietoa käydessään kauppaa rahoitusinstrumenteilla.

Koulutamme mahdolliseen sisäpiiritietoon käsiiksi pääsevää henkilöstöämme, jotta voimme ehkäistä sisäpiiritiedon tahattomia tai tahallisia väärinkäyttötilanteita. Pidämme yllä listaa henkilöistä, joilla voi olla pääsy sisäpiiritietoon sekä markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaista johdon ja lähipiirin luetteloa.



Eezyn toimitusjohtaja, talousjohtaja ja konserniviestintä tiedottavat voimassa olevan lainsäädännön ja Eezyn sisäisten politiikkojen ja ohjeiden mukaisesti asioista, jotka saattavat vaikuttaa yrityksen osakkeen arvoon. Muut henkilöt eivät saa ilmaista näitä asioita.

Väärinkäytösten ilmoittaminen

Kannustamme kaikkia työntekijöitämme, yhteistyökumppaneita avoimeen, rehelliseen ja näiden eettisten ohjeiden mukaiseen toimintaan. Tämän mukaisesti rohkaisemme kaikkia tuomaa esille epäillyt väärinkäytökset joko omalle esihenkilölleen tai muulle henkilölle, jonka tehtäviin asian selvittäminen Eezyn ohjeiden mukaan kuuluu.

Tarvittaessa väärinkäyttöepäilystä voi ilmoittaa anonyymisti Eezyn Väärinkäytösten ilmoituspalveluun (whistleblowing), joka löytyy Eezyn verkkosivuilta ja intranetistä. Kaikki tätä kautta tulevat ilmoitukset käsitellään Eezyn whistleblowing-politiikan mukaisesti.

Emme hyväksy suoria tai epäsuoria negatiivisia seuraamuksia henkilölle, joka ilmoittaa väärinkäytösepäilystä. Puutummme välittömästi tämänlaiseen toimintaan, mikäli sitä esiintyy.

Ohjeiden noudattamisen valvonta

Eezy valvoo, että sen työntekijät, sidosryhmät ja yhteistyökumppanit toimivat näiden eettisten ohjeiden mukaisesti. Valvontaa tehdään yhtiön sisäisen tarkastuksen ja whistleblowing-kanan kautta

Tämän lisäksi Eezy voi pyytää sidosryhmiltään ja yhteistyökumppaneiltaan selvityksiä, mikäli se epäilee näiden eettisten ohjeiden vastaista toimintaa. Tapauskohtaisesti Eezy voi myös päättää auditoida sidosryhmäläisen tai yhteistyökumppanin toimintaa.



Ohjeiden vastaisen toiminnan seuraaminen

Eezyn työntekijän eettisten ohjeiden vastainen toiminta käsitellään Eezyn sisäisten ohjeistusten mukaisesti. Ohjeistusten vastainen toiminta voi johtaa tilanteen vakavuuden mukaan erilaisiin työoikeudellisiin seurauksiin ja jopa työsuhteen päättämiseen irtisanomalla tai purkamalla.

Eezyn sidosryhmäläisen tai yhteistyökumppanin epäilty eettisten ohjeiden vastainen toiminta selvitetään ko. tahon kanssa. Mikäli sidosryhmäläisen tai yhteistyökumppanin todetaan toimineen näiden ohjeiden vastaisesti, näiden tulee korjata toimintaansa Eezyn kanssa sovitulla tavalla.

Eezy lopettaa yhteistyön sidosryhmäläisen tai yhteistyökumppanin kanssa, joka;

- Ei noudata yhteisesti sovittua toimintatapaa eettisten ohjeiden vastaisen toiminnan lopettamiseksi;
- Toimii toistuvasti Eezyn eettisten ohjeiden vastaisesti;
- On tietoisesti toiminut Eettisten ohjeiden vastaisesti; ja
- On tietoisesti yrittänyt salata tai salannuteettisten ohjeiden vastaisen toiminnan.

Politiikan voimassaolo

Hallitus on vahvistanut tämä Code Of Conduct -politiikan kokouksessaan 14.2.2024. Poliitikka on voimassa 14.2.2024 lukien ja sen sisältö tarkistetaan tarpeen mukaan.