



JOHTORYHMÄN PALKKIOT VUONNA 2023

Tämä Eezy Oyj:n ("Yhtiö" tai "Eezy") johtoryhmälle maksettuja palkkioita ja palkitsemista koskeva raportti vuodelta 2023 on tehty Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (2020) mukaisesti.

JOHTORYHMÄN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää Eezyn johtoryhmän jäsenten palkkausten perusteet. Hallitus hyväksyy muun johdon kannustinjärjestelmät sekä Yhtiön noudattamat muun johdon palkitsemisen periaatteet. Vuosittaisen kannustinpalkkiojärjestelmän tavoitteena on palkita johtoa ja valittuja henkilöitä ennalta määritettyjen ja mitattavissa olevien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus vahvistaa kannustinpalkkiosäännöt, joiden mukaan mahdolliset kannustinpalkkiot maksetaan. Hallitus arvioi johtoryhmän jäsenten suoriutumista.

Lyhyen aikavälin palkkio pohjautuu Yhtiön liikevoittoon, liikevaihtoon tai muihin vastaaviin hallituksen asettamiin tavoitteisiin. Palkkiosta 75 %:ia perustui vuoden 2023 liikevoitolle asetettuihin tavoitteisiin ja 25 %:ia henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Lyhyen aikavälin palkitsemisen osa ei voi ylittää johtajalle vuosittain maksettavan kiinteän palkan määrää. Pitkän aikavälin palkitsemisessa voidaan käyttää osakepohjaista järjestelmää, kuten osakepalkkioita tai optioita. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettava palkkio voidaan maksaa ansaintajakson päätyttyä osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, jolloin rahamäärä vastaa osakepalkinnasta aiheutuvia veroja ja veronluontoisia maksuja.

Yhtiön johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiin, joiden ehdot hallitus päättää vuosittain. Mahdollinen kannustinpalkkio perustuu pääosin hallituksen määrittämien kannattavuustavoitteiden perusteella sekä pieneltä osin tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden perusteella. Mahdollisesti toteutuvat kannustintulospalkkiot voivat vaihdella nollan ja etukäteen määritellyn maksimipalkkion välillä perustuen saavutettuihin tuloksiin.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman lisäksi hallitus on vahvistanut johtoryhmälle pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän, joka on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa "Osakepalkkiojärjestelmä".

Yhtiön päätyneeltä tilikaudelta 31.12.2023 johtoryhmän jäsenille maksamat palkkiot on selostettu jäljempänä kohdassa "Johtoryhmän palkkiot vuonna 2023". Lisätietoa johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta on luettavissa Yhtiön verkkosivuilta osoitteesta: <https://eezy.fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen/> .

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Johtoryhmän jäsenet kuuluvat avainhenkilöille suunnattuun osakepalkkiojärjestelmään, jonka käyttöönotosta hallitus päätti 17.12.2019. Osakepalkkiojärjestelmän tarkoitus on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöitä ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää viisi ansaintajaksoa, joista ensimmäinen ansaintajakso oli 13 kuukautta aikavälillä 1.12.2019–31.12.2020. Toinen kolmentoista (13) kuukauden mittainen ansaintajakso kattaa aikavälin 1.12.2020–31.12.2021, kolmas kuudentoista (16) kuukauden ansaintajakso kattaa aikavälin 1.12.2021–31.3.2023. Neljäs kahdenkymmenenneljän (24) kuukauden ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2023-2024 ja viides kahdenkymmenenneljän (24) kuukauden ansaintajakso kalenterivuodet 2025-2026. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt ennen kunkin ansaintajakson alkua. Mahdollinen osakepalkkio eri ansaintajaksoilta voidaan maksaa osakkeina tai osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus määräytyy palkkiosta maksettavien verojen perusteella. Perustellusta syystä osakepalkkio voidaan poikkeustilanteessa maksaa kokonaan rahana hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului 7 yhtiön johtoryhmään kuuluvaa avainhenkilöä. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 137.210 Eezyn osaketta ja palkkion perusteena oli hallituksen asettamien liiketoiminnan kannalta keskeisten kasvu- ja integraatitavoitteiden saavuttaminen. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteereiksi oli asetettu liikevaihdon kasvu ja liikevoitto. Ensimmäisen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei maksettu palkkioita.

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului toisella ansaintajaksolla 8 avainhenkilöä. Toiselta ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 179.091 Eezyn osaketta ja palkkion perusteena oli hallituksen asettamien keskeisten kasvu- ja kannattavuustavoitteiden saavuttaminen. Toisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezyn liikevaihtoon ja liikevoittoon. Toisen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei maksettu palkkioita.

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului kolmannella ansaintajaksolla 18 henkilöä. Kolmannelta ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 246 000 Eezyn osaketta. Kolmannen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuivat Eezyn liikevaihtoon (25% painoarvo) ja liikevoittoprosenttiin (75% painoarvo). Kolmannen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei maksettu palkkioita.

Yhtiössä on voimassa osakepalkkiojärjestelmän neljäs ansaintajakso, joka kattaa kalenterivuodet 2023-2024.. Sen piiriin kuului neljännen ansaintajakson alkaessa 15 henkilöä. Neljänneltä ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä on 256 000 Eezyn osaketta. Ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat 1) Yhtiön suhteelliseen liikevoittoon (EBIT-%) 31.12.2024 päättyvällä tilikaudella (40 %:n painoarvo), 2) Yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuottoon (TSR) suhteessa osakkeen arvoon vuoden 2023 ensimmäisenä kaupankäyntipäivänä (60 %:n painoarvo) ja 3) hallituksen myöhemmin määrittämän Yhtiön vastuullisuusohjelmaan ja -tavoitteisiin linkittyvään vastuullisuuskriteeriin (vaikutus ansaintakriteerin yhteistoteutumaan + - 10 %:ia).

Avainhenkilöt merkitsevät ansaitut palkkio-osakkeet maksutta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että palkkion vastaanottavan avainhenkilön työ- tai toimisuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen palkkion maksuhetkeä. Osakepalkkiojärjestelmää on selostettu tarkemmin Yhtiön palkitsemisraportissa 2023.

JOHTORYHMÄN TOIMISUHTEIDEN EHDOT

Johtoryhmän jäsenten irtisanomisajan pituus määräytyy heidän työsopimuksensa ehtojen mukaisesti. Johtoryhmän jäsenillä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta.

Johtoryhmän jäsenillä on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Heidän eläkeikänsä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan lainsäädännön nojalla 63 - 70 vuotta. Yhtiö ei maksa johtoryhmän jäsenille lisäeläkkeitä.

JOHTORYHMÄN PALKKIOT VUONNA 2023

Yhtiön johtoryhmän jäsenet ovat ansainneet tilikaudelta 1.1. – 31.12.2023 seuraavat etuudet (kokonaistasolla):

Etuus	Yhteensä (tuhansia euroja)
Kiinteä vuosipalkka (sis. irtisanomiskorvaukset)	844
Luontoisedut	49
Suoriteperusteinen lyhyen aikavälin palkkio	36
Osakeperusteinen kannustinpalkkio	2
Yhteensä	932

Johtoryhmän palkkiot sisältävät kaikkien vuonna 2023 johtoryhmän jäsenenä olleiden henkilöiden palkkiot. Luvuissa on ilmoitettu myös vain osan vuodesta johtoryhmän jäsenenä olleiden henkilöiden palkkiot. Toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot ovat ilmoitettu Eezyn palkitsemisraportissa.

Taloudellisia tavoitteita ei saavutettu ja lyhyen aikavälin palkkioita ei maksettu.

Osakepalkkiojärjestelmän kolmannen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei makseta palkkiota.