



VMP Oyj

## Listautuminen First North Finland -markkinapaikalle

### Noin 30 miljoonan euron Listautumisanti

### Alustava Hintaväli 4,50–5,75 euroa Tarjottavalta Osakkeelta

Tämä listalleottoesite ("**Listalleottoesite**") on laadittu Suomessa perustetun julkisen osakeyhtiön VMP Oyj:n ("**VMP**" tai "**Yhtiö**") listautumisannin yhteydessä. Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla Yhtiön uusia osakkeita ("**Tarjottavat Osakkeet**") merkittäväksi ("**Listautumisanti**"). Tarjottavien Osakkeiden määrä määräytyy lopullisen osakekohtaisen hinnan ("**Lopullinen Merkintähinta**") perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa (kuten määritelty jäljempänä) merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta näihin osakkeisiin sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla.

Listautumisanti koostuu (i) yleisöannista yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa ("**Yleisöanti**"), (ii) institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvin lakien mukaisesti kansainvälisesti ("**Instituutioanti**") sekä (iii) henkilöstöannista Yhtiöön tai sen konserniyhtiöihin merkintäaikana työsuhteessa oleville toimihenkilöille Suomessa, Yhtiön ketjuyrityksille Suomessa, Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenille ja Yhtiön toimitusjohtajalle ("**Henkilöstöanti**"). Tarjoaminen ja myynti Yhdysvaltain ulkopuolella toteutetaan noudattaen Yhdysvaltain Arvopaperilain Regulation S -säännöstä ("**Regulation S -säännös**"). Tämä Listalleottoesite liittyy Tarjottaviin Osakkeisiin, joita tarjotaan Yleisöannissa Suomessa sekä Tarjottaviin Osakkeisiin, joita tarjotaan institutionaalisille sijoittajille Suomessa. Tarjottavien Osakkeiden merkintähinta on alustavasti vähintään 4,50 euroa ja enintään 5,75 euroa osakkeelta ("**Alustava Hintaväli**"). Henkilöstöannissa tarjottavien Tarjottavien Osakkeiden merkintähinta voi olla enintään 5,175 euroa. Lopullinen Merkintähinta ja Tarjottavien Osakkeiden lopullinen määrä julkistetaan yhtiötiedotteella arviolta 18.6.2018.

Sentica Buyout V Ky, Sentica Buyout V Co-Investment Ky ja Meissa-Capital Oy ("Ankkurisijoittajat") ovat antaneet Listautumisantiin liittyen merkintäsitoumukset. Ankkurisijoittajat ovat listautumisantiin liittyen antaneet merkintäsitoumuksia, joiden nojalla he sitoutuvat merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan yhteensä 7.479.339 eurolla.

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike ("**Danske Bank**") on nimitetty toimimaan Listautumisannin pääjärjestäjänä ("**Pääjärjestäjä**") sekä Nasdaq First North -sääntöjen mukaisena hyväksyttynä neuvonantajana. Listautumisannin yhteydessä Yhtiö voi laskea liikkeeseen suunnatusti vakauttamisjärjestäjänä toimivalle Danske Bankille ("**Vakauttamisjärjestäjä**") Lopullisella Merkintähinnalla enintään 1.001.500 uutta osaketta ("**Lisäosakkeet**") yksinomaan ylikysyntätilanteiden kattamiseksi. Vakauttamisjärjestäjä voi merkitä Lisäosakkeet 30 päivän ajan Yhtiön osakkeiden ("**Osakkeet**") kaupankäynnin alkamisesta Nasdaq Helsinki Oy:n ("**Nasdaq Helsinki**") tai "**Helsingin Pörssi**") ylläpitämällä monenkeskisellä Nasdaq First North Finland -markkinapaikalla ("**First North**").

Listautumisannin merkintäaika alkaa 7.6.2018 kello 10.00 ja päättyy Yleisöannin ja Henkilöstöannin osalta arviolta 15.6.2018 kello 16.00 ja Instituutioannin osalta arviolta 18.6.2018 kello 12.00, ellei merkintäaikaa keskeytetä tai pidennetä. Listautumisannin tarkemmat ehdot on kuvattu Listalleottoesitteen kohdassa "*Listautumisannin ehdot*".

Osakkeet eivät ole olleet julkisen kaupankäynnin kohteena ennen Listautumisantia millään säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla. Yhtiö jättää listalleottohakemuksen Nasdaq Helsingille koskien Osakkeiden listaamista First Northissa kaupankäyntitunnuksella "**VMP**". Kaupankäynnin Osakkeilla odotetaan alkavan First Northissa arviolta 19.6.2018 ("**Listautuminen**").

*Nasdaq First North on vaihtoehtoinen markkinapaikka, jota ylläpitää Nasdaq -konserniin kuuluva pörssi. Nasdaq First North -yhtiöihin ei sovelleta samoja sääntöjä kuin säännellyillä päämarkkinoilla. Nasdaq First North -yhtiöt noudattavat pienille kasvuyhtiöille sovellettuja, vaatimustasoltaan alhaisempia sääntöjä. Nasdaq First North -yhtiöön sijoittaminen saattaa tämän vuoksi sisältää suuremman riskin kuin päämarkkinoiden yhtiöihin sijoittaminen. Kaikilla First North -markkinapaikan yhtiöillä on hyväksyty neuvonantaja, joka valvoo, että sääntöjä noudatetaan. Pörssi hyväksyy hakemuksen kaupankäynnin kohteeksi ottamisesta.*

Osakkeita ei ole rekisteröity eikä tulla rekisteröimään Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain (U.S. Securities Act of 1933) ja sen muutosten mukaisesti ("**Yhdysvaltain arvopaperilaki**") eikä minkään Yhdysvaltain osavaltioiden arvopaperilakien mukaisesti, eikä niitä siis saa tarjota tai myydä Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin suoraan tai välillisesti, lukuun ottamatta transaktioita, jotka eivät edellytä Yhdysvaltain arvopaperilain mukaista rekisteröintiä. Osakkeita tarjotaan ja myydään Yhdysvaltojen ulkopuolella noudattaen Yhdysvaltain arvopaperilain Regulation S -sääntöä.

Tätä Listalleottoesitettä ei saa lähettää kenellekään Yhdysvalloissa, Australiassa, Kanadassa, Hongkongissa, Japanissa, Singaporessa, Etelä-Afrikassa tai millään muulla sellaisella lainkäyttöalueella, jossa tarjouksen tekeminen Osakkeista ei olisi sallittua, olevalle henkilölle. Osakkeita ei saa, suoraan tai välillisesti, tarjota, myydä, jälleenmyydä, siirtää eikä toimittaa mihinkään tällaiseen maahan.

**Katso Osakkeisiin liittyvistä tietyistä riskitekijöistä kohta "Riskitekijät" Listalleottoesitteen sivulta 29 alkaen.**

Pääjärjestäjä  
Danske Bank A/S, Suomen sivuliike



## ESITETTÄ KOSKEVIA TIETOJA

Tämä Listalleottoesite on laadittu seuraavien säädösten mukaisesti: arvopaperimarkkinalaki (746/2012, muutoksineen), Euroopan komission asetus (EY) N:o 809/2004 (muutoksineen) ("**Esitasetus**"), annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2003/71/EY täytäntöönpanosta esitteiden sisältämien tietojen, esitteiden muodon, viittauksina esitettävien tietojen, julkistamisen ja mainonnan osalta ("**Esitedirektiivi**"), Euroopan komission delegoitu asetus (EU) N:o 486/2012 (muutoksineen), asetuksen (EY) N:o 809/2004 muuttamisesta esitteen, ohjelmaesitteen, tiivistelmän ja lopullisten ehtojen muodon ja sisällön sekä tiedonantovelvollisuuksien osalta ("**Komission Asetus 486/2012**") (liitteet I, II, III ja XXII), valtionvarainministeriön arvopaperimarkkinalain 3–5 luvun mukaisista esitteistä antama asetus 20.12.2012/1019 sekä Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet.

Esite sisältää myös arvopaperimarkkinalain 4 luvun 6 pykälän 4 momentissa tarkoitetun tiivistelmän Komission Asetuksen 486/2012 vaatimassa muodossa. Listalleottoesitteestä ja tiivistelmästä on laadittu englanninkielinen asiakirja, joka vastaa suomenkielistä Listalleottoesitettä. Finanssivalvonta on hyväksynyt tämän Listalleottoesitteen suomenkielisen version, mutta ei vastaa siinä esitettyjen tietojen oikeellisuudesta. Finanssivalvonnan hyväksymispäätöksen diaarinumero on FIVA 26/02.05.04/2018. Mikäli alkuperäisen suomenkielisen Listalleottoesitteen ja englanninkielisen asiakirjan Listalleottoesitteen välillä on eroavaisuuksia, suomenkielinen versio on ratkaiseva.

Tässä Listalleottoesitteessä termit "**Yhtiö**", "**VMP**" "**VMP Oyj -konserni**" tai "**VMP-konserni**" tarkoittavat VMP Oyj:tä ja sen tytäryhtiöitä yhdessä, ellei asiayhteydestä ilmene, että termillä tarkoitetaan ainoastaan VMP Oyj:tä tai tiettyä tytäryhtiötä tai liiketoimintayksikköä. Viittauksilla ja aiheilla liittyen osakkeisiin, osakepääomaan tai hallinnointitapaan tarkoitetaan kuitenkin VMP Oyj:n osakkeita, osakepääomaa ja hallintotapaa, ja viittauksilla "**Emoyhtiöön**" tarkoitetaan VMP Oyj:tä. Termi "**VMP-ketju**" taas viittaa VMP:hen ja sen ketjuyrittäjiin ("**Ketjuyrittäjät**") yhdessä. Viittauksilla "**Yhtiöön**", "**VMP**" tai "**VMP-konserni**" ajalta ennen VMP Oyj:n perustamista tarkoitetaan VMP Oyj:n tytäryhtiötä Varamiespalvelu-Group Oy:tä (y-tunnus 2514701-7) ja sen tytäryhtiöitä yhdessä ("**Varamiespalvelu-Group-konserni**" tai "**VPK-konserni**"), ellei asiayhteydestä ilmene, että termeillä tarkoitetaan ainoastaan Varamiespalvelu-Group Oy:tä tai tiettyä tytäryhtiötä tai liiketoimintayksikköä. Viittauksilla "**Emoyhtiöön**" ajalta ennen VMP Oyj:n perustamista tarkoitetaan Varamiespalvelu-Group Oy:tä.

Mahdollisten sijoittajien tulee luottaa ainoastaan Listalleottoesitteen sisältämiin tietoihin sekä VMP:n julkistamiin yhtiötiedotteisiin. VMP tai Pääjärjestäjä eivät ole valtuuttaneet ketään antamaan mitään muita kuin Listalleottoesitteeseen sisältyviä tietoja tai lausuntoja. Tämän Listalleottoesitteen luovuttaminen ei missään olosuhteissa merkitse sitä, että sen sisältämät tiedot pitäisivät paikkaansa muulloin kuin Listalleottoesitteen päivämääränä tai että VMP:n liiketoiminnassa ei olisi tapahtunut muutoksia Listalleottoesitteen päivämäärän jälkeen. Mikäli tässä Listalleottoesitteessä kuitenkin ilmenee, sen jälkeen kun Finanssivalvonta on hyväksynyt Listalleottoesitteen, mutta ennen tarjouksen voimaoloajan päättymistä, virhe tai puute, jolla saattaa olla olennaista merkitystä sijoittajille, tai mikäli ilmenee olennaisia uusia tietoja, Listalleottoesitettä täydennetään arvopaperimarkkinalain mukaisesti. Tämän Listalleottoesitteen sisältämät tiedot eivät ole VMP:n tai Pääjärjestäjän vakuutus tai takuu tulevista tapahtumista, eikä niitä tule pitää sellaisina.

Monissa maissa, erityisesti Australiassa, Hongkongissa, Japanissa, Singaporessa ja Etelä-Afrikassa sekä tietyin poikkeuksin Yhdysvalloissa ja Kanadassa, Listalleottoesitteen jakelu ja Osakkeiden tarjoaminen ovat lakisäätöjen rajoitusten alaisia (rajoitukset koskevat esimerkiksi rekisteröintiä, listalleottoa, edellytyksiä sekä muita asioita). Tarjottavien Osakkeiden merkittäväksi tarjoaminen ei koske henkilöitä, jotka ovat sellaisilla alueilla, joilla tällainen tarjoaminen olisi lainvastaista. Yhtiön tai Pääjärjestäjän toimesta ei ole tehty eikä tulla tekemään mitään toimia Listalleottoesitteen (tai muun Listautumisantiin liittyvän tarjous- tai julkistusmateriaalien tai lomakkeiden) hallussapidon tai jakelun sallimiseksi sellaisilla lainkäyttöalueilla, joilla tällainen jakaminen voi muutoin johtaa lakien tai säännösten rikkomiseen.

Tarjottavia Osakkeita ei saa tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti eikä tätä Listalleottoesitettä tai Tarjottaviin Osakkeisiin liittyviä muita asiakirjoja tai mainoksia saa levittää tai julkaista valtioissa, joissa tämä rikkoisi voimassa olevaa lainsäädäntöä. Yhtiö ja Pääjärjestäjä eivät ole tehneet eivätkä tule tekemään mitään toimenpiteitä Tarjottavien Osakkeiden julkisen tarjoamisen sallimiseksi Suomen ulkopuolella. Yhtiö ja Pääjärjestäjä edellyttävät, että tämän Listalleottoesitteen haltuunsa saavat henkilöt hankkivat asianmukaiset tiedot näistä rajoituksista ja noudattavat niitä.

Yhtiö tai Pääjärjestäjä eivät ota mitään oikeudellista vastuuta sellaisten henkilöiden puolesta, jotka ovat hankkineet Listalleottoesitteen vastoin näitä rajoituksia riippumatta siitä, ovatko nämä henkilöt tulevia Osakkeiden merkittäjiä tai ostajia.

Yhtiö varaa oikeuden yksinomaisella harkinnallaan päättää sellaisen Osakkeiden merkinnän, jonka Yhtiö tai sen edustaja uskoo voivan johtaa minkä tahansa lain, säännön tai säännöksen rikkomiseen, hylkäämisestä.

Pääjärjestäjä toimii Listautumisannissa ainoastaan Yhtiön eikä kenenkään muun puolesta. Se ei pidä ketään muuta tahoa (riippumatta siitä, onko tämä tämän Listalleottoesitteen vastaanottaja tai ei) asiakkanaan Listautumisantiin liittyen. Pääjärjestäjä ei ole vastuussa kenellekään muulle kuin Yhtiölle suojan antamisesta asiakkailleen eivätkä Listautumisantiin liittyvien neuvojen antamisesta tai muusta tässä Listalleottoesitteessä esitetystä transaktiosta tai järjestelystä.

Sijoittajien ei tule pitää tässä Listalleottoesitteessä esitettyjä tietoja oikeudellisenä, sijoitus- tai veroneuvonantona. Jokaisen sijoittajan tulisi konsultoida omaa neuvonantajansa, tilintarkastajansa tai yritysneuvojaansa koskien oikeudellista sekä sijoitus- ja veroneuvonantoa sekä muita Listautumisantiin liittyviä näkökohtia, mikäli katsoo tämän tarpeelliseksi.

## SISÄLLYSLUETTELO

<b>ESITETTÄ KOSKEVIA TIETOJA.....</b>	<b>2</b>
<b>TIIVISTELMÄ .....</b>	<b>6</b>
<b>RISKITEKIJÄT.....</b>	<b>29</b>
VMP:N TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN LIITTYVIÄ RISKEJÄ .....	29
YHTIÖÖN JA SEN LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT.....	32
VMP:N TALOUDELLISEEN ASEMAAN JA RAHOITUKSEEN LIITTYVIÄ RISKEJÄ .....	40
YHTIÖN OSAKKEISIIN, FIRST NORTH -LISTAUTUMISEEN JA LISTAUTUMISANTIIN LIITTYVIÄ RISKEJÄ .....	43
<b>TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ.....</b>	<b>47</b>
<b>ESITTEESTÄ VASTUUSSA OLEVAT TAHOT .....</b>	<b>48</b>
<b>ESITETTÄ KOSKEVA VAKUUTUS .....</b>	<b>48</b>
<b>ULKOPUOLISISTA LÄHTEISTÄ OLEVAT TIEDOT .....</b>	<b>48</b>
<b>ESITTEEN SAATAVILLA OLO.....</b>	<b>48</b>
<b>VERKKOSIVUSTON TIEDOT EIVÄT KUULU LISTALLEOTTOESITTEESEEN .....</b>	<b>48</b>
<b>TULEVAISUUDESSA SAATAVILLA OLEVIA TIETOJA .....</b>	<b>49</b>
<b>TILINPÄÄTÖKSEEN LIITTYVIÄ JA ERÄITÄ MUITA TIETOJA .....</b>	<b>50</b>
<b>TULEVAISUUTTA KOSKEVAT LAUSUMAT .....</b>	<b>53</b>
<b>LISTAUTUMISANNIN TAUSTA JA SYYT SEKÄ VAROJEN KÄYTTÖ .....</b>	<b>54</b>
<b>LISTAUTUMISANNIN EHDOT .....</b>	<b>55</b>
<b>PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS .....</b>	<b>66</b>
<b>OSINGOT JA OSINKOPOLITIikka.....</b>	<b>68</b>
<b>MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS.....</b>	<b>69</b>
MARKKINAN KUVAUS JA KOKO .....	69
MARKKINATRENDIT JA KASVUUN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT .....	70
HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUIDEN MARKKINA .....	71
REKRYTOINNIN JA ORGANISAATION KEHITTÄMISEN PALVELUIDEN MARKKINA .....	73
ITSENSÄTYÖLLISTÄMISPALVELUIDEN MARKKINA .....	74
KILPAILU.....	74
<b>YHTIÖN LIIKETOIMINTA.....</b>	<b>77</b>
YLEISTÄ .....	77
VISIO .....	78
YHTIÖN KESKEISET VAHVUUDET.....	78
LIIKETOIMINTASTRATEGIA.....	81
TALOUDELLISET TAVOITTEET.....	84
YHTIÖN LIIKETOIMINTA.....	84
ASIAKKAAT.....	90
HENKILÖSTÖ.....	91
HISTORIA .....	91
YMPÄRISTÖ .....	92

IMMATERIAALIOIKEUDET .....	92
KONSERNIN JURIDINEN RAKENNE .....	92
AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET.....	94
OIKEUDENKÄYNNIT .....	94
VAKUUTUKSET .....	94
OLENNAISET SOPIMUKSET .....	95
<b>ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA .....</b>	<b>96</b>
<b>PRO FORMA -TALOUDELLISIA TIETOJA .....</b>	<b>104</b>
<b>LIIKETOIMINNAN TULOS, TALOUDELLINEN ASEMA JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT.....</b>	<b>109</b>
YLEISKUVAUS .....	109
KESKEISIÄ LIIKETOIMINTAAN JA LIIKETOIMINNAN TULOKSEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ .....	109
VIIMEAIKAISIA TAPAHTUMIA.....	113
TULEVAISUUDENNÄKYMÄT .....	113
UUDELLEENRAHOITUS JA PÄÄOMITTAMINEN.....	114
TULOSLASKELMAN PÄÄRIVIT .....	114
LIIKETOIMINNAN TULOS .....	115
MAKSUVALMIUS JA PÄÄOMALÄHTEET .....	119
NETTOKÄYTTÖPÄÄOMAA.....	121
TASETIETOJA .....	122
YRITYSKAUPAT LISTALLEOTTOESITTEEN KATTAMIEN HISTORIALLISTEN TALOUDELLISTEN TIETOJEN AJANJAKSONA .....	126
RAHOITUSRISKIEN HALLINTA .....	126
KESKEISET TILINPÄÄTÖKSET LAATIMISPERIAATTEET .....	127
<b>HALLINTO .....</b>	<b>128</b>
<b>LÄHIPIIRILIIKETOIMET .....</b>	<b>139</b>
YLEISTÄ .....	139
LÄHIPIIRILAINAT .....	139
LÄHIPIIRIOSTOT JA MYYNNIT.....	139
JOHDON PALKAT JA PALKKIOT .....	139
<b>OMISTUSRAKENNE .....</b>	<b>141</b>
<b>OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA .....</b>	<b>142</b>
<b>FIRST NORTH JA SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT .....</b>	<b>147</b>
<b>VEROTUS .....</b>	<b>150</b>
<b>LISTAUTUMISANNIN JÄRJESTÄMINEN.....</b>	<b>156</b>
<b>OIKEUDELLISET SEIKAT .....</b>	<b>159</b>
<b>TILINTARKASTAJAT .....</b>	<b>159</b>
<b>NÄHTÄVILLÄ PIDETTÄVÄT ASIAKIRJAT .....</b>	<b>159</b>

## **LIITTEET**

<b>Liite</b>	<b>Sivu</b>
Tilinpäätöstiedot	F-1
Liite A: VMP Oyj:n yhtiöjärjestys	A-1
Liite B: Tilintarkastajan lausunto Listalleottoesitteeseen sisältyvistä pro forma -tiedoista	B-1
Liite C: Tilintarkastajan lausunto tuloseennusteesta	C-1

## TIIVISTELMÄ

Tiivistelmät koostuvat sääntelyn edellyttämistä tiedoista, joita kutsutaan nimellä ”osatekijät”. Nämä osatekijät on numeroitu jaksoittain A – E (A.1 – E.7).

Tämä tiivistelmä sisältää kaikki ne osatekijät, jotka kyseessä olevasta arvopaperista ja sen liikkeeseenlaskijasta tulee esittää. Osatekijöiden numerointi ei välttämättä ole juokseva, sillä kaikkia sääntelyssä lueteltuja osatekijöitä ei ole esitettävä tässä tiivistelmässä.

Vaikka arvopaperin tai liikkeeseenlaskijan luonne edellyttäisi jonkin osatekijän sisällyttämistä tiivistelmään, on mahdollista, ettei kyseistä osatekijää koskevaa merkityksellistä tietoa ole lainkaan. Tällöin osatekijä on kuvattu lyhyesti ja sen yhteydessä mainitaan ”ei sovellu”.

<b>Jakso A — Johdanto ja varoitukset</b>		
<b>A.1</b>	<b>Varoitus</b>	<p>Tätä tiivistelmää tulee pitää Listalleottoesitteen johdantona. Sijoittajan tulee perustaa kaikki päätöksensä sijoittaa arvopapereihin Listalleottoesitteen kokonaisuuteen.</p> <p>Jos tuomioistuimessa pannaan vireille Listalleottoesitteeseen sisältyviä tietoja koskeva kanne, kantajana toimiva sijoittaja voi sovellettavan lainsäädännön mukaan joutua ennen oikeudenkäynnin vireillepanoa vastaamaan Listalleottoesitteen käännskustannuksista. VMP Oyj vastaa siviilioikeudellisesti tästä tiivistelmästä vain, jos tiivistelmä on harhaanjohtava, epätarkka tai epäjohdonmukainen suhteessa Listalleottoesitteen muihin osiin tai jos tiivistelmässä ei anneta yhdessä Listalleottoesitteen muiden osien kanssa keskeisiä tietoja sijoittajien auttamiseksi, kun he harkitsevat sijoittamista näihin arvopapereihin.</p>
<b>A.2</b>	<b>Tiedot, jotka on annettava liikkeeseenlaskijan tai esitteen laatimisesta vastaavan henkilön suostumuksesta rahoitusvälittäjien esitteen käyttöön</b>	Ei sovellu.

<b>Jakso B — Liikkeeseenlaskija</b>		
<b>B.1</b>	<b>Virallinen nimi ja muu liiketoiminnassa käytetty toiminimi</b>	Liikkeeseenlaskijan virallinen nimi ja liiketoiminnassa käytettävä toiminimi on VMP Oyj. Liikkeeseenlaskijan englanninkielinen rinnakkaistoiminimi on VMP Plc.
<b>B.2</b>	<b>Asuinpaikka/ oikeudellinen muoto/ sovellettava laki/ liikkeeseen-</b>	VMP Oyj:n kotipaikka on Helsinki. VMP Oyj on julkinen osakeyhtiö, joka on perustettu Suomessa ja jonka toimintaan sovelletaan Suomen lakia.

	<b>laskijan perustamismaa</b>	
<b>B.3</b>	<b>Kuvaus liikkeeseen-laskijan tämänhetkisen toiminnan luonteeseen ja päätoimialoihin liittyvistä avaintekijöistä</b>	<p>VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisen valikoiman henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen sekä itsensätyöllistämispalveluita. VMP:n liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus sekä itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus.</p> <p>Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita VMP Varamiespalvelu ja Staffplus -brändien alla. VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyrityksensä että franchiseketjun kautta. Henkilöstövuokrauspalveluiden alla tarjotaan myös kasvupalveluita, digitaalisia palveluita, kuten robottityövoimaa, ja hoivapalveluita. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa kattavia koulutuksen, muutosvalmennuksen, rekrytoinnin ja suorahaun palveluita asiakkailleen Personnel-, ja Romana-brändien alla. Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa Eezy-brändin alla asiakkailleen mahdollisuuden työllistää itse itsensä ulkoistamalla laskutuksen ja hallinnolliset työt VMP:lle.</p> <p>VMP toimii franchise-antajana ja tarjoaa franchise-ottajille eli ketjuyrityksilleen kehittämänsä konseptin sisältämän tietotaidon, tavaramerkit ja yhteistyöedut. Ketjuyritykset muodostavat yhteistyöverkoston, jota kutsutaan franchiseketjuksi. Tiedot toiminnon on keskitetty kokonaistoiminnan tehostamiseksi. VMP toimii franchise-antajana tämän Listalleottoesitteen päivämääränä henkilöstöpalveluiden franchiseketjussa ja hoivapalveluiden franchiseketjussa. VMP:n franchiseketjussa franchiseyrittäjät operoivat tyypillisesti VMP Varamiespalvelu -brändin alla ja harjoittavat pääliiketoimintanaan henkilöstövuokrausta. Franchiseyrittäjillä on myös mahdollisuus saman sopimuksen alla toimia rekrytoinnin ja organisaatioiden kehityksen palveluissa. Hoivapalveluissa franchiseyrittäjät toimivat Alina-brändin alla.</p>
<b>B.4a</b>	<b>Merkittävimmät viimeaikaiset suuntaukset</b>	<p>Yleinen talouden kehitys on yksi henkilöstöpalvelualan kasvuun vaikuttavista tekijöistä. Suomen bruttokansantuote (BKT) kasvoi 0,1 prosenttia vuonna 2015, 2,1 prosenttia vuonna 2016 ja 2,6 prosenttia vuonna 2017. Samalla työllisyysaste parani vuosina 2015–2017 noin 68,1 prosentista 69,6 prosenttiin. Suomen BKT:n on ennustettu kasvavan 2,6 prosenttia vuonna 2018 hidastuen 1,8 prosentin kasvuun vuonna 2020. Vastaavasti työllisyysasteen on ennustettu kasvavan 69,6 prosentista 72,5 prosenttiin vuosina 2017–2020.<sup>1</sup></p> <p>VMP:lle relevantin Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden markkina kasvoi 880 miljoonasta eurosta noin 1,6 miljardiin euroon vuosien 2009 ja 2016 välillä.<sup>2</sup> Vuokratyöntekijöiden määrä kasvoi samalla ajanjaksolla noin 23 tuhannesta henkilöstä noin 38 tuhanteen henkilöön.<sup>3</sup> Henkilöstöpalveluyritysten Liiton (”HPL”) teettämien tutkimusten mukaan 20 henkilöstöpalvelualan suurimman yrityksen henkilöstövuokrauksen yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi vuosina 2012–2016 660 miljoonasta eurosta 853 miljoonaan euroon.<sup>4</sup></p>

<sup>1</sup> Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus, huhtikuu 2018.

<sup>2</sup> Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain 2009–2016. Tilastokeskuksen määritelmän mukainen henkilöstövuokrausalan markkina vähennettynä kuljetus-, varasto- ja logistiikka-alan henkilöstön vuokrauspalvelut, jotka eivät sisälly VMP:n relevantin markkinan määritelmään.

<sup>3</sup> Tilastokeskus, Työvoimatutkimus 2009–2016.

<sup>4</sup> HPL, Liikevaihtotiedot 12/2013, Liikevaihtotiedot 12/2016.

		<p>Suomen rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinoiden ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin 4–5 prosenttia vuodessa noin 110–130 miljoonasta eurosta 135–160 miljoonaan euroon.<sup>5</sup> VMP:n johdon mukaan markkinakasvua ajavat työelämän muutoksesta johtuva työelämän sirpaloituminen, haasteet työvoiman saatavuudessa sekä yleinen talouden kasvu.</p> <p>Suomen viiden suurimman itsensätyöllistämispalveluita tarjoavan yrityksen liikevaihto kasvoi 11 miljoonasta eurosta 111 miljoonaan euroon vuosien 2010 ja 2016 välillä.<sup>6</sup> Suomen itsensätyöllistämispalveluiden kokonaismarkkinan ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin noin 15–20 prosenttia vuodessa noin 120 miljoonasta eurosta noin 224 miljoonaan euroon.<sup>7</sup> VMP:n johdon näkemyksen mukaan työ muuttuu digitalisaation myötä itsenäisemmäksi, yksilöllisemmäksi ja projektiluontoisemmaksi, mihin itsensätyöllistämisen joustavana työnteon muotona odotetaan pystyvän vastaamaan.</p>																																										
<b>B.5</b>	<b>Konserni</b>	<p>Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä VMP muodostuu emoyhtiö VMP Oyj:stä ja useista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa sijaitsevista tytäryhtiöistä. Emoyhtiö vastaa muun muassa VMP:n konsernitason johtamisesta ja operatiivinen toiminta on konsernin tytäryhtiöissä. VMP Oyj:llä ei ole merkittävää omaisuutta tytäryhtiöidensä osakkeiden lisäksi. Tästä johtuen se on riippuvainen tytäryhtiöidensä liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista. Lisäksi VMP:n liiketoiminnan tulos on riippuvainen sen tytäryhtiöiden kyvystä jakaa varoja VMP:lle konsernirakenteen puitteissa, mitä voivat rajoittaa kertyneet tappiot, negatiivinen oma pääoma tai muut lainsäädännölliset rajoitukset, joita esimerkiksi VMP:n yksittäisten tytäryhtiöiden tuloksen heikentyminen voi aiheuttaa. VMP:n emoyhtiön tytäryhtiöt olivat tämän Listalleottoesitteen hyväksymispäivämääränä seuraavat:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tytäryhtiö / osakkuusyritys</th> <th>VMP Oyj:n omistusosuus yhtiössä</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2"><b>Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b></td> </tr> <tr> <td>Forshire MidCo Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Forshire MidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b></td> </tr> <tr> <td>Forshire BidCo Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Forshire BidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b></td> </tr> <tr> <td>Varamiespalvelu-Group Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Varamiespalvelu-Group Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b></td> </tr> <tr> <td>Bework Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Caperea Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Castanea Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Conrator Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Eezy Osk</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Kapera Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>PD Personnel Development Oy Ltd</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Sijaishaltija Oy</td> <td>74,08</td> </tr> <tr> <td>Sonire Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Alina Hoivatiimi Oy</td> <td>80,00</td> </tr> <tr> <td>Romana Image Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Staff Ok Oy</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Staff Plus Oy</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>	Tytäryhtiö / osakkuusyritys	VMP Oyj:n omistusosuus yhtiössä	<b>Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>		Forshire MidCo Oy	100,00	<b>Forshire MidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>		Forshire BidCo Oy	100,00	<b>Forshire BidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>		Varamiespalvelu-Group Oy	100,00	<b>Varamiespalvelu-Group Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>		Bework Oy	100,00	Caperea Oy	100,00	Castanea Oy	100,00	Conrator Oy	100,00	Eezy Osk	100,00	Kapera Oy	100,00	PD Personnel Development Oy Ltd	100,00	Sijaishaltija Oy	74,08	Sonire Oy	100,00	Alina Hoivatiimi Oy	80,00	Romana Image Oy	100,00	Staff Ok Oy	100,00	Staff Plus Oy	100,00
Tytäryhtiö / osakkuusyritys	VMP Oyj:n omistusosuus yhtiössä																																											
<b>Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>																																												
Forshire MidCo Oy	100,00																																											
<b>Forshire MidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>																																												
Forshire BidCo Oy	100,00																																											
<b>Forshire BidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>																																												
Varamiespalvelu-Group Oy	100,00																																											
<b>Varamiespalvelu-Group Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>																																												
Bework Oy	100,00																																											
Caperea Oy	100,00																																											
Castanea Oy	100,00																																											
Conrator Oy	100,00																																											
Eezy Osk	100,00																																											
Kapera Oy	100,00																																											
PD Personnel Development Oy Ltd	100,00																																											
Sijaishaltija Oy	74,08																																											
Sonire Oy	100,00																																											
Alina Hoivatiimi Oy	80,00																																											
Romana Image Oy	100,00																																											
Staff Ok Oy	100,00																																											
Staff Plus Oy	100,00																																											

<sup>5</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden arvioitu markkinakoko koostuu 30 yksilöidyn toimialan asiantuntijayrityksen liikevaihdosta, HPL:n listaaman 19 merkittävän rekrytointipalveluita ja 20 merkittävän henkilöstön kouluttamis- ja konsultointipalveluita tarjoavan yrityksen liikevaihdosta sekä pienempien yritysten liikevaihtoarvioista.

<sup>6</sup> Asiakastieto. Viiden suurimman itsensätyöllistämispalveluita tarjoavan yrityksen joukkoon kuuluivat Eezy, Ukko.fi, Odeal, Suomen Palkkiopalvelut ja Projektivoima. Suomen Palkkiopalvelut 2016 liikevaihto arvioitu suhteuttaen vuoden 2016 bruttokatetta vuoden 2015 bruttomarginaaliin.

<sup>7</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Itsensätyöllistämispalveluiden arvioitu markkinakoko koostuu kymmenen liikevaihdoltaan suurimman alan yrityksen liikevaihdosta.



		Staffservice Finland Oy 100,00 VMP-Group Sweden AB 92,69 VMP Group OÜ 100,00 VMP Power Oy 100,00 Workcontrol Oy 100,00 Arja Raukola Oy 100,00  <b>Alina Hoivatimi Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b> Kotihoito Saga Oy 100,00  <b>Romana Image Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b> Romana Management Oy 100,00 Romana Executive Search Oy 100,00  <b>VMP-Group Sweden AB:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b> KOLMI Logistik AB 100,00 Protorent AB 100,00 VMP Bemanning AB 100,00 VMP Karriär & Utveckling AB 100,00
<b>B.6</b>	<b>Suurimmat osakkeenomistajat</b>	Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin Yhtiön Osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja tuottaa saman oikeuden osinkoon. Sentic Partners Oy:n hallinnoimat rahastot Sentic Buyout V Ky ja Sentic Buyout V Co-Investment Ky omistavat tämän Listalleottoesitteen päivämääränä yhteensä 60,5 prosenttia VMP:n Osakkeista ja Meissa-Capital Oy 30,0 prosenttia. Sentican hallinnoimilla rahastoilla oli siten arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n mukainen määräysvalta VMP:ssä.
<b>B.7</b>	<b>Valikoidut historialliset keskeiset taloudelliset tiedot</b>	<p>Alla esitettävät konsernitilinpäätöstiedot on johdettu tähän Listalleottoesitteeseen liitteenä sisällytetyistä VMP Oyj:n tilintarkastetusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 ja Varamiespalvelu-Group Oy:n tilintarkastetuista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Lisäksi konsernitilinpäätöstiedot on johdettu Listalleottoesitteeseen VMP Oyj:n tilintarkastamattomista konsernin osavuositiedoista 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta, ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta osavuositiedoista 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Konsernitilinpäätöksissä on noudatettu suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS).</p> <p>VMP Oyj on perustettu 8.9.2017 ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla ("Osakekauppa"), mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2017 pitää sisällään VMP:n operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta VMP:n operatiiviseen liiketoimintaan, mutta sen johdosta VMP:lle syntyi merkittävä liikearvo ja sen rahoitusrakenne muuttui ("Vanha Rahoitusjärjestely"). VMP:n rahoitusrakenne on muuttunut myös keväällä 2018 Rahoitusjärjestelyn (kuten määritelty myöhemmin) yhteydessä ja tulee muuttumaan vielä Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä, mikäli Listautumisanti toteutetaan (Uusi Rahoitusjärjestely, kuten määritelty myöhemmin).</p> <p>Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin osavuositietoja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta osavuositietoja 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Osavuositiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta. Taulukossa esitetään myös Varamiespalvelu-Group-konsernin tuloslaskelmatiedot muilta ilmoitetuilla ajanjaksoilla:</p>

	Osavuosi 1.1.–31.3.		Tilikausi 1.1.–31.12.		
	2018 (tilintarkastamaton) (FAS)	2017 (tilintarkastamaton) (FAS)	2017 (tilintarkastettu) (FAS)	2016 (tilintarkastettu) (FAS)	2015 (tilintarkastettu) (FAS)
(tuhatta euroa)	VMP- konserni	VPG- konserni	VPG-konserni		
<b>KONSERNIN TULOSLASKELMA</b>					
<b>Liikevaihto</b>	<b>28.025</b>	<b>23.134</b>	<b>109.519</b>	<b>90.057</b>	<b>69.589</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	130	8	73	346	98
Materiaalit ja palvelut	-601	-507	-2.248	-1.389	-924
Henkilöstökulut	-23.149	-18.221	-85.100	-72.615	-56.883
Poistot ja arvonalentumiset	-1.807	-761	-3.201	-2.520	-1.701
Liiketoiminnan muut kulut	-2.396	-2.883	-12.959	-11.256	-8.604
<b>Liikevoitto (-tappio)</b>	<b>204</b>	<b>771</b>	<b>6.084</b>	<b>2.623</b>	<b>1.574</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	-602	-57	-339	-168	-149
<b>Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>-399</b>	<b>714</b>	<b>5.746</b>	<b>2.455</b>	<b>1.425</b>
Tuloverot	-401	-224	-1.466	-600	-523
Vähemmistöosuudet	309	-1	-8	-30	-18
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>-491</b>	<b>489</b>	<b>4.272</b>	<b>1.826</b>	<b>884</b>
Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin tasetiedot 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin tasetiedot 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin tasetietoja 31.3.2018 ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta tasetietoja 31.3.2017. Tasetiedot 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta:					
	31.3. 2018	31.3. 2017	31.12. 2017 (tilintarkastettu) (FAS)	31.12. 2016 (tilintarkastettu) (FAS)	31.12. 2015 (tilintarkastettu) (FAS)
(tuhatta euroa)	VMP- konserni	VPG- konserni	VMP- konserni	VPG-konserni	
<b>KONSERNIN TASE</b>					
<b>VASTAAVA PYSYVÄT VASTAAVAT</b>					
Aineettomat oikeudet	203	263	224	224	250
Liikearvo	120	286	138	138	335
Konserniliikearvo	54.346	12.878	54.934	15.637	13.438
Muut pitkävaikutteiset menot	1.968	2.218	2.108	2.108	2.317
Ennakkomaksut	38	21	0	0	21
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>56.675</b>	<b>15.666</b>	<b>57.405</b>	<b>18.108</b>	<b>16.360</b>
Koneet ja kalusto	409	460	416	416	486
Muut aineelliset hyödykkeet	24	24	24	24	24
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	0	7	7	0
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>433</b>	<b>484</b>	<b>447</b>	<b>447</b>	<b>510</b>
Muut osakkeet ja osuudet	181	134	181	181	134
					6

Muut saamiset	0	128	0	0	135	135
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>181</b>	<b>262</b>	<b>181</b>	<b>181</b>	<b>269</b>	<b>141</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>57.289</b>	<b>16.412</b>	<b>58.032</b>	<b>18.735</b>	<b>17.139</b>	<b>11.856</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>						
Keskeneräiset tuotteet	0	0	0	0	5	0
Valmiit tuotteet/tavarat	0	10	0	0	8	4
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
Lainasaamiset	6	50	11	11	50	145
Muut saamiset	148	80	78	78	80	51
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>154</b>	<b>130</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>130</b>	<b>196</b>
Myyntisaamiset	13.677	10.160	14.523	14.523	10.633	10.399
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	1	0	960	6	0
Lainasaamiset	22	216	106	106	229	121
Muut saamiset	106	290	415	219	218	190
Siirtosaamiset	1.490	1.411	1.044	1.044	1.098	1.106
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>15.295</b>	<b>12.077</b>	<b>16.089</b>	<b>16.852</b>	<b>12.184</b>	<b>11.817</b>
Rahat ja pankkisaamiset	4.174	3.674	4.830	4.038	3.561	1.891
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>19.624</b>	<b>15.891</b>	<b>21.008</b>	<b>20.980</b>	<b>15.887</b>	<b>13.908</b>
<b>VASTAAVA YHTEENSÄ</b>	<b>76.912</b>	<b>32.303</b>	<b>79.040</b>	<b>39.715</b>	<b>33.025</b>	<b>25.764</b>
<b>VASTATTAVA OMA PÄÄOMA</b>						
Osakepääoma	3	3	3	3	3	3
Muuntoero	-85	-126	-6	-151	-124	-73
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1.186	4.151	1.186	4.151	4.151	4.151
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1.479	581	0	-757	-1.245	-1.444
Tilikauden voitto	-491	489	-1.550	4.272	1.826	884
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>-867</b>	<b>5.097</b>	<b>-368</b>	<b>7.516</b>	<b>4.610</b>	<b>3.520</b>
<b>Vähemmistöosuudet</b>	<b>5.268</b>	<b>45</b>	<b>5.576</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>31</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>						
Pääomalaina	0	2.246	0	0	2.246	146
Lainat						
rahoituslaitoksilta	42.001	3.911	42.834	11.834	3.911	1.949
Ostovelat	2	14	4	4	14	21
Velat saman konsernin yrityksille	1.293 <sup>1</sup>	3.993	1.268 <sup>1</sup>	0	3.993	5.148
Muut velat	9.186 <sup>2</sup>	880	9.186 <sup>2</sup>	847	880	0
Siirtovelat	178	0	71	0	0	0
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>52.660</b>	<b>11.044</b>	<b>53.364</b>	<b>12.685</b>	<b>11.044</b>	<b>7.264</b>
Lainat						
rahoituslaitoksilta	1.666	1.022	1.666	1.666	1.244	444
Saadut ennakot	19	27	15	15	21	1
Ostovelat	1.530	1.026	1.864	1.713	1.148	1.226
Velat saman konsernin yrityksille	0	1.880	0	162	1.933	1.340
Muut velat	7.146	5.471	7.224	6.673	5.295	4.018
Siirtovelat	9.491	6.691	9.699	9.247	7.685	7.919
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>19.852</b>	<b>16.117</b>	<b>20.468</b>	<b>19.476</b>	<b>17.326</b>	<b>14.949</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>72.511</b>	<b>27.161</b>	<b>73.832</b>	<b>32.161</b>	<b>28.370</b>	<b>22.213</b>

<b>VASTATTAVA</b>							
<b>YHTEENSÄ</b>		<b>76.912</b>	<b>32.303</b>	<b>79.040</b>	<b>39.715</b>	<b>33.025</b>	<b>25.764</b>
<sup>1</sup> Sisältää VMP Oyj:n osalta osakaslainoja.							
<sup>2</sup> Sisältää VMP Oyj:n osalta noin 8,3 miljoonaa euroa osakaslainoja.							
Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin rahoituslaskelmatiedot 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin rahoituslaskelmatietoja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin rahoituslaskelmatietoja 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Rahoituslaskelmatiedot 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta:							
		<b>Osavuosi 1.1.–31.3.</b>		<b>Tilikausi 1.1.–31.12.</b>			
		<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	
		<b>(tilintarkastamaton)</b>		<b>(tilintarkastettu)</b>			
		<b>(FAS)</b>		<b>(FAS)</b>			
		<b>VMP-</b>	<b>VPG-</b>	<b>VPG-konserni</b>			
	<b>(tuhatta euroa)</b>	<b>konserni</b>	<b>konserni</b>				
<b>KONSERNIN RAHAVIRTA-LASKELMA</b>							
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>							
	Myyntistä saadut maksut	28.889	23.619	106.342	90.207	67.327	
	Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	8	8	73	346	98	
	Maksut liiketoiminnan kuluista	-26.636	-22.295	-97.970	-85.760	-65.822	
	<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>2.261</b>	<b>1.332</b>	<b>8.445</b>	<b>4.793</b>	<b>1.603</b>	
	Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-55	-4	-31	-45	-22	
	Saadut korot liiketoiminnasta	7	1	54	38	45	
	Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	0	0	0	
	Maksetut välittömät verot	-966	-177	-926	-602	-307	
	<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>1.247</b>	<b>1.151</b>	<b>7.543</b>	<b>4.185</b>	<b>1.320</b>	
<b>Investointien rahavirta</b>							
	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-88	-107	-637	-508	-1.127	
	Investoinnit muihin sijoituksiin	0	0	-50	-125	0	
	Luovutustulot muista sijoituksista	0	0	3	0	0	
	Myönnettyt lainat	0	0	0	-29	-135	
	Lainasaamisten taikaisinmaksu	0	0	121	15	9	
	Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-752	-500	-4.324	-5.192	-2.020	
	<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-840</b>	<b>-607</b>	<b>-4.887</b>	<b>-5.840</b>	<b>-3.273</b>	
<b>Rahoituksen rahavirta</b>							
	Maksullinen osakeanti	0	0	0	0	90	

	Omien osakkeiden hankkiminen	0	0	0	-46	0
	Lyhytaikaisten saamisten muutos	84	14	0	0	0
	Pitkäaikaisten saamisten muutos	-65	0	0	0	0
	Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu	0	0	-866	-27	-121
	Pitkäaikaisten lainojen nosto	0	0	13.500	6.100	2.394
	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	-835	-222	-13.159	-1.845	-1.345
	Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-246	-223	-358	-126	-91
	Maksetut osingot ja muu voitonjako	0	0	-1.296	-731	-460
	<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1.063</b>	<b>-432</b>	<b>-2.179</b>	<b>3.325</b>	<b>467</b>
	<b>Rahavarojen muutos lis.- (+) / väh. (-)</b>	<b>-656</b>	<b>113</b>	<b>477</b>	<b>1.670</b>	<b>-1.486</b>
	<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>4.830</b>	<b>3.561</b>	<b>3.561</b>	<b>1.891</b>	<b>3.377</b>
	<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>4.174</b>	<b>3.674</b>	<b>4.038</b>	<b>3.561</b>	<b>1.891</b>
	<b>Keskeisiä tunnuslukuja</b>					
	Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin tunnusluvut 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päätyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin keskeisiä tunnuslukuja 31.3.2018 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin tunnuslukuja 31.3.2017 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Tunnusluvut 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta.:					
		<b>Osavuosi 1.1.–31.3. 2018 2017 (tilintarkastamaton) (FAS)</b>		<b>Tilikausi 1.1.–31.12. 2017 2016 2015 (tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoiteta) (FAS)</b>		
	<b>(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoitettu)</b>	<b>VMP-konserni</b>	<b>VPG-konserni</b>	<b>VPG-konserni</b>		
	<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>					
	Liikevaihto	28.025	23.134	109.519 <sup>1</sup>	90.057 <sup>1</sup>	69.589 <sup>1</sup>
	Orgaaninen kasvu, prosenttia	14,6 %	-	15,2 %	8,6 %	
	Myyntikate	7.532	6.074	28.765	21.053	17.003
	Myyntikateprosentti	26,9 %	26,3 %	26,3 %	23,4 %	24,4 %
	Liikevoitto	204	771	6.084 <sup>1</sup>	2.623 <sup>1</sup>	1.574 <sup>1</sup>
	Liikevoittoprosentti	0,7 %	3,3 %	5,6 %	2,9 %	2,3 %
	Käyttökate	2.010	1.531	9.286	5.143	3.275
	Käyttökateprosentti	7,2 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
	EBITA	1.785	1.295	8.327	4.288	2.807
	EBITA-prosentti	6,4 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %
	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	349 <sup>3</sup>	0	0	0	0
	Oikaistu liikevoitto	553	771	6.084	2.623	1.574
	Oikaistu liikevoittoprosentti	2,0 %	3,3 %	5,6 %	2,9 %	2,3 %
	Oikaistu käyttökate	2.359	1.531	9.286	5.143	3.275
	Oikaistu käyttökateprosentti	8,4 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
	Oikaistu EBITA	2.134	1.295	8.327	4.288	2.807
	Oikaistu EBITA-prosentti	7,6 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %

		Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa) <sup>8</sup>	-0,06	-	-	-	-
		Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa) <sup>9</sup>	-0,06	-	-	-	-
		<b>Taseen tunnusluvut</b>					
		Nettovelka	49.972	10.258	10.471	10.646	7.136
		Nettovelka / Oikaistu käyttökate					
		(Velkaantumisaste)	5.0x <sup>2</sup>	-	1.1x	2.1x	2.2x
		Gearing	-5.766,1 %	201,3%	139,3 %	231,0 %	202,7 %
		Nettokäyttöpääoma	-2.912	-1.345	-1.861	-2.188	-1.464
		VMP-konsernin sijoitettu pääoma	-5.361		-	-	-
		VPG-konsernin sijoitettu pääoma		15.355	17.987	15.256	10.656
		VMP-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	neg.	-	-	-	-
		VPG-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)		20,1 %	36,6 %	20,2 %	17,2 %
		<b>Kassavirran tunnusluvut</b>					
		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-88	-107	-637 <sup>1</sup>	-508 <sup>1</sup>	-1.127 <sup>1</sup>
		Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-752	-500	-4.324	-5.192	-2.020
		Operatiivinen vapaa kassavirta	2.173	1.225	7.808	4.285	476
		Kassavirtasuhde	108,1 %	80,0 %	84,1 %	83,3 %	14,5 %
		Omavaraisuusaste	-1,1 %	15,8 %	18,9 %	14,0 %	13,7 %
		<b>Operatiiviset tunnusluvut</b>					
		Ketjuliikevaihto (miljoona euroa)	46	37	178	144	114
		Franchisemaksut (miljoona euroa)	2,0	1,6	7,7	6,2	5,4
		Eezyn nettoliikeyvaihto (miljoona euroa)	0,7	0,6	2,9	2,5	1,6*
		* konsolidoitu, 1.6.-31.12.2015.					
		<sup>1</sup> Tilintarkastettu.					
		<sup>2</sup> Oikaistuna käyttökateena käytetty viimeisen 12 kuukauden oikaistua käyttökate 10,0 miljoonaa euroa. Viimeisen 12 kuukauden oikaistu käyttökate on laskettu yhdistämällä Varamiespalvelu-Groupin 1.1.-31.10.2017 oikaistu käyttökate VMP Oyj:n 28.8.-31.12.2017 oikaistuun käyttökateeseen, josta on vähennetty Varamiespalvelu-Groupin oikaistu käyttökate 1.1.-31.3.2017 ja lisätty VMP Oyj:n oikaistu käyttökate 1.1.-31.3.2018.					
		<sup>3</sup> Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat henkilöstökuluja liittyen Staff Plus Oy:n irtisanomiskorvauksiin ja yrityskauppaan liittyviin tulospalkkioihin.					
<b>B.8</b>	<b>Valikoidut pro forma -muotoisiksi yksilöidyt taloudelliset tiedot</b>	<b>Tilintarkastamattomien pro forma -tietojen kokoamisessa noudatetut periaatteet:</b>					
		<p>Alla esitettävät tilintarkastamattomat pro forma -tiedot ovat esitetty havainnollistamaan, mikä VMP-konsernin liiketoiminnan tulos olisi voinut olla, jos tarkasteluperiodin 1.1.2017–31.12.2017 aikana tapahtuneet yrityskaupat ja rakennejärjestely sekä siihen liittyvä Rahoitusjärjestely sekä Uusi Rahoitusjärjestely sekä osakevaihto olisivat tapahtuneet aiemmin. Pro forma -tiedot koskevat oletettua tilannetta, eivätkä ne siksi anna kuvaa Yhtiön todellisesta taloudellisesta tilanteesta tai tuloksesta.</p> <p>Alla esitettävät tilintarkastamattomat pro forma -tiedot esitetään ESMA:n ohjeen 2015/1415fi mukaisesti sekä olennaisuusperiaatetta seuraten, jotta liikkeellelaskija antaa sijoittajalle riittävän tiedon perustellun arvion tekemiseksi.</p>					

<sup>8</sup> Osakekohtaista tulosta on oikaistu ottamaan huomioon maksuton osakeanti, joka tehtiin 29.5.2018 osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Osakekohtaista tulosta on oikaistu myös 29.5.2018 toteutetulla osakevaihtojärjestelyllä, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

<sup>9</sup> Osakekohtaista tulosta on oikaistu ottamaan huomioon maksuton osakeanti, joka tehtiin 29.5.2018 osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Osakekohtaista tulosta on oikaistu myös 29.5.2018 toteutetulla osakevaihtojärjestelyllä, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

### Pro forma -kaudet ja laatimisperiaatteet:

Seuraavassa taulukossa esitetään tilintarkastamaton pro forma -tuloslaskelma ajanjaksoilta 1.1.2017–31.12.2017 sekä 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernista kuin esitetyt transaktiot olisivat toteutuneet 1.1.2017.

Alla esitetyt tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti ja noudattaen VMP-konsernin 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella sovellettavia laatimisperiaatteita.

### Hankitut yhtiöt

VMP hankki tytäryhtiöidensä Forshire MidCo Oy:n ja Forshire BidCo Oy:n kautta 31.10.2017 omistukseensa 100 prosenttia Varamiespalvelu-Group Oy:n osakekannasta. Yritysjärjestelyn yhteydessä toteutettiin Forshire MidCo Oy:ssä osakeanti, jossa Varamiespalvelu-Group Oy:n entiset osakkeenomistajat ja johto merkitsivät Forshire MidCo Oy:n osakkeita. 29.5.2018 toteutettiin osakevaihtojärjestely, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan. Hankinta on käsitelty suomalaisen kirjanpitolainsäädännön ja käytännön mukaisesti käyttäen hankintamenomenetelmää.

VMP-konserni hankki 17.11.2017 allekirjoitetulla sopimuksella omistukseensa 100 prosenttia Staff Plus Oy:n osakekannasta. Hankinta on käsitelty suomalaisen kirjanpitolainsäädännön ja käytännön mukaisesti käyttäen hankintamenomenetelmää. Hankittu yhtiö on yhdistelty konserniin 31.10.2017.

### Pro forma -taloudellisten tietojen johtaminen

Tilintarkastamaton pro forma -informaatio perustuu taloudellisiin tietoihin, jotka ovat johdettu seuraavista tiedoista:

VMP Oyj:n tilintarkastettu suomalaisten kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös 31.12.2017

Varamiespalvelu-Group-konsernin tilintarkastamaton informaatio 31.10.2017 päättyneeltä 10 kuukauden jaksolta, joka on saatu laatimalla 31.10.2017 tilanteesta tilintarkastamaton välitilinpäätös suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

Staff Plus Oy:n tilintarkastamaton informaatio 31.10.2017 päättyneeltä 10 kuukauden jaksolta, joka on saatu laatimalla 31.10.2017 tilanteesta tilintarkastamaton välitilinpäätös suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.

VMP Oyj:n tilintarkastamaton suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti laadittu konsernin välitilinpäätös 31.3.2018.

### Pro forma -tuloslaskelma 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta

(tuhatta euroa)	28.8.- 31.12.2017	1.1.-31.10.2017			Muut oikaisut (E)	VMP- konserni (pro forma)
	VMP- konserni (A)	VPG-konserni (B)	StaffPlus Oy (C)	Konserni liike- arvon poisto (D)		
<i>liitetieto</i>						
Liikevaihto	20.978	88.541	6.445	0	0	115.964
Muut tuotot	4	63	0	0	0	68
Materiaalit ja palvelut	-419	-1.825	0	0	0	-2.243
Henkilöstökulut	-16.825	-68.490	-5.733	0	0	-91.048
Muut liiketoiminnan kulut	-2.998	-10.376	-181	0	0	-13.555
<b>Käyttökate</b>	<b>741</b>	<b>7.914</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.185</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1.282	-2.585	-1	-4.579	0	-8.448
<b>Liikevoitto</b>	<b>-542</b>	<b>5.329</b>	<b>529</b>	<b>-4.579</b>	<b>0</b>	<b>737</b>
Rahoitustuotot	17	22	69	0	0	108
Rahoituskulut	-1.580	-281	-2	-2	274	-1.590
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>-2.105</b>	<b>5.070</b>	<b>597</b>	<b>-4.581</b>	<b>274</b>	<b>-745</b>
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0	0
Verot	-232	-1.234	-120	0	-55	-1.640
Vähemmistöosuus	786	-5	0	0	-790	-8
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-1.550</b>	<b>3.831</b>	<b>477</b>	<b>-4.581</b>	<b>-570</b>	<b>-2.394</b>

		<p><b>Pro forma -liitetiedot tilikaudelta 2017</b></p> <p>A. VMP-konsernin tuloslaskelma ajalta 28.8.–31.12.2017. Emoyhtiö on perustettu 28.8.2017. Pro forma -tulokseen sisältyy rakennejärjestelyyn liittyvinä kertaluonteisina kustannuksina rahoituskuluja 1.048.356 euroa sekä näitä vastaavana verojen vähennyksenä 209 671 euroa. Ilman edellä mainittuja eriä oikaistu tilikauden pro forma -nettotulos olisi -519.130 euroa.</p> <p>B. Varamiespalvelu-Group-konsernin luvut ajalta, jolloin se ei vielä kuulunut VMP-konserniin Tämä sarake kuvaa Varamiespalvelu-Group-konsernin 31.10.2017 päätyneeltä jaksolta 10 kuukauden tuloslaskelmaa.</p> <p>C. Staff Plus Oy:n luvut ajalta, jolloin se ei vielä kuulunut konserniin Tämä sarake kuvaa Staff Plus Oy:n 31.10.2017 päätyneeltä jaksolta 10 kuukauden tuloslaskelmaa.</p> <p>D. Konserniliikearvon poistojen oikaisu ajalta 1.1.–31.10.2017 Tämä sarake kuvaa konserniliikearvon poistojen oikaisua ajalta 1.1.–31.10.2017, mikä syntyi Varamiespalvelu-Group -konsernin ja Staff Plus Oy:n hankinnoista sekä 29.5.2018 toteutetun osakevaihdon myötä syntyneen konserniliikearvon poiston oikaisua ajalta 1.1.–31.12.2017. Konserniliikearvon poistot perustuvat hankintamenomenetelmän mukaisesti kirjattuun 10 vuoden poistoaikaan.</p> <p>E. Muut oikaisut Tämä sarake kuvaa yhdistettynä konsernissa tarkasteluajanjaksolla tehtyjen rakennejärjestelyn ja siihen liittyvän Rahoitusjärjestelyn aiheuttamia oikaisuja. Oikaisu on eritelty alla esitettyssä taulukossa.</p> <p>Pro forma -tuloslaskelmaan on kirjattu oikaisuna Varamiespalvelu-Group Oy:n rahoituskuluja vähennyksenä 188 104 euroa, jotka ovat rahoituskuluja ajalta 1.1.–31.10.2017 ennen kuin Varamiespalvelu-Group-konserni tuli osaksi VMP-konsernia. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen lisäyksenä 37 621 euroa.</p> <p>VMP Oyj nosti lainaa 50 590 000 euroa Varamiespalvelu-Group Oy:n hankintaa varten. Pro forma -oikaisuna tuloslaskelmaan korkokuluihin on kirjattu lisäyksenä 1 898 500 euroa ajalta 1.1.–31.10.2017 tästä transaktiosta johtuen. Oikaisu korkokuluihin on laskettu käyttäen lainan nostohetken mukaista korkoa. Korkokulujen oikaisulla on vaikutus VMP-konserniin laina-ajan loppuun saakka. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennykseksi, yhteensä 379 700 euroa.</p> <p>Varamiespalvelu-Group Oy:tä koskeneen Osakekaupan yhteydessä tehdyn rahoituksen aiheuttamat korkokulut on pro forma -tuloslaskelmassa oikaistu Uuden Rahoitusjärjestelyn mukaisiksi. Näitä korkokuluja on eliminoitu 2 247 234 euroa ajalta 1.1.–31.12.2017 ja tämän pro forma -oikaisuerän vaikutus tilikauden veroihin on kirjattu lisäyksenä, yhteensä 449 447 euroa. Lainapääoma on pienempi Uuden Rahoitusjärjestelyn alla, jonka johdosta myös korkokustannukset ovat pienemmät.</p> <p>Konsernin Uuden Rahoitusjärjestelyn korkokustannukset 262 500 euroa ajalta 1.1.–31.12.2017 on kirjattu lisäyksenä pro forma -tuloslaskelman rahoituseriin. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennyksenä, yhteensä 52 500 euroa.</p>
--	--	---



Konserniin kuuluvan Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosuudet 39,5 prosenttia on siirretty konsernin emoyhtiöön osakevaihdolla 29.5.2018. Tämän seurauksen tämä vähemmistöosuus on vähennetty pro forma -tuloslaskelmasta, yhteensä 789.533 euroa.

### Pro forma -tuloslaskelma 1.1–31.3.2018

(tuhatta euroa)	VMP-konserni	Nykyisen rahoitus-rakenteen korkokulujen eliminointi	1.1.-31.3.2018		Konserniliike-arvon poisto	VMP-konserni (pro forma)
			Uuden rahoitus-rakenteen korkokulujen oikaisu	Vähemmistö-osuuksien poistuminen ennen listautumista		
liitetieto	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	
Liikevaihto	28.025	0	0	0	0	28.025
Muut tuotot	130	0	0	0	0	130
Materiaalit ja palvelut	-601	0	0	0	0	-601
Henkilöstökulut	-23.149	0	0	0	0	-23.149
Muut liiketoiminnan kulut	-2.396	0	0	0	0	-2.396
<b>Käyttökate</b>	<b>2.010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.010</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1.807	0	0	0	-259	-2.066
<b>Liikevoitto</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-259</b>	<b>-55</b>
Rahoitustuotot	8	0	0	0	0	8
Rahoituskulut	-610	602	-66	0	0	-74
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>-399</b>	<b>602</b>	<b>-66</b>	<b>0</b>	<b>-259</b>	<b>-121</b>
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0	0
Verot	-401	-120	13	0	0	-508
Vähemmistöosuus	309	0	0	-312	0	-3
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-491</b>	<b>481</b>	<b>-53</b>	<b>-312</b>	<b>-259</b>	<b>-633</b>

### Pro forma -liitetiedot 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta

A. VMP-konsernin tuloslaskelma 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta

Tämä sarake kuvaa VMP-konsernin tilintarkastamatonta suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaista tuloslaskelmaa 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta.

B. Rakennejärjestelyn aiheuttamat korkokulut on pro forma -tuloslaskelmassa oikaistu jaksolta 1.1.–31.3.2018 Uuden Rahoitusjärjestelyn mukaisiksi. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen lisäyksenä, yhteensä 120.374 euroa.

C. VMP-konsernin Uuden Rahoitusjärjestelyn seurauksena pankkilainojen pääoma pienenee 43.7 miljoonasta eurosta 15.0 miljoonaan euroon ja 8.3 miljoonan euron suuruiset osakaslainat maksetaan pois. Uuden lainapääoman mukaiset korkokustannukset 65.626 euroa on kirjattu lisäyksenä pro forma -tuloslaskelman rahoituseriin. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennyksenä, yhteensä 13.125 euroa.

D. Konserniin kuuluvan Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosuudet 39,5 prosenttia on siirretty 29.5.2018 toteutetulla osakevaihdolla konsernin emoyhtiöön. Tämän seurauksen tämä vähemmistöosuus on vähennetty pro forma -tuloslaskelmasta, yhteensä 311.906 euroa.

E. Konserniliikearvon poistojen oikaisu ajalta 1.1.–31.3.2018. Tämä sarake kuvaa 29.5.2018 toteutetun osakevaihdon myötä syntyneen konserniliikearvon poiston oikaisua. Konserniliikearvon poistot perustuvat hankintamenomenetelmän mukaisesti kirjattuun 10 vuoden poisto aikaan.

<b>B.9</b>	<b>Tulosenuste ja -arvio</b>	<p><i>Tämä kohta "Tulevaisuudennäkymät" sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia. Tulevaisuutta koskevat lausumat eivät ole takuita tulevasta kehityksestä, ja VMP:n toteutuneet tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetyistä tai niistä pääteltävistä tuloksista johtuen monista tekijöistä. VMP kehottaa mahdollisia sijoittajia suhtautumaan varauksella tällaisiin tulevaisuutta koskeviin lausumiin.</i></p> <p>VMP muuttaa tulevaisuudennäkymien antamista. Jatkossa VMP antaa tulevaisuudennäkymät oikaistun käyttökateen kehityksestä (aikaisemmin liikevaihdosta ja liikevoitosta). Yhtiö arvioi, että tämä uusi tapa selkeyttää tulevaisuudennäkymien antamista, sillä muutokset eri palvelukonaisuuksien osuudessa liikevaihdosta vaikuttavat merkittävästi siihen miten liikevaihdon kasvu kehittyy ja Yhtiö tavoittelee oikaistun käyttökateen kasvua. Oikaistu käyttökate antaa paremman ja vertailukelpoisemman kuvan yhtiön liiketoiminnan tuloksesta kuin liikevoitto, josta on vähennetty FAS:n mukaiset liikearvon poistot.</p> <p>VMP odottaa oikaistun käyttökateensa kasvavan selvästi 31.12.2018 päättyvällä tilikaudella verrattuna 31.12.2017 päättyneeseen tilikauteen.</p> <p>Yhtiön oikaistu käyttökate oli 9,3 miljoonaa euroa 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella.</p> <p>VMP:n tulosenuste perustuu Yhtiön johdon arvioihin ja oletuksiin Yhtiön liikevaihdon, käyttökateen ja toimintaympäristön kehityksestä. Tulosenuste perustuu liiketoiminnan volyymin kasvuun sekä vuonna 2017 ja 2018 tehdyistä yrityskaupoista tulevaan kasvuun. Kohentuneen taloudellisen tilanteen johdosta organisen kasvun odotetaan kehittyvän suotuisasti.</p> <p>VMP voi vaikuttaa käyttökateen kehitykseen asiakaslähtoisellä tuote- ja palvelutarjonnalla, asiakkaiden tarpeita vastaavalla tuotekehityksellä, kustannus seurannalla ja tehostamalla toimintoja.</p> <p>VMP:n vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevat tekijät liittyvät pääasiassa yleiseen talouskehitykseen, työmarkkinoiden kehitykseen, kilpailijoiden toimintaan ja VMP:n liiketoimintaa koskevaan lainsäädäntöön, jotka voivat vaikuttaa palveluiden kysyntään ja Yhtiön kilpailukykyyn. VMP:n vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella ovat myös muut toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät yleiset riskitekijät.</p> <p>Tilintarkastajan lausunto tulosenusteesta on tämän Listalleottoesitteen Liitteenä C.</p>
<b>B.10</b>	<b>Tilintarkastuskertomuksessa esitetyt muistutukset</b>	Ei sovelleta; Tilintarkastuskertomukset eivät sisällä muistutuksia.
<b>B.11</b>	<b>Käyttöpääoman riittävyys</b>	Ei sovellu. Yhtiön johdon käsityksen mukaan Yhtiöllä on riittävästi käyttöpääomaa kattamaan Yhtiön nykyiset tarpeet tämän Listalleottoesitteen päivämäärää seuraavien 12 kuukauden ajaksi.

<b>Jakso C — Arvopaperit</b>		
<b>C.1</b>	<b>Arvopapereiden tyyppi ja laji</b>	<p>Tarjottavat Osakkeet ovat arvo-osuusmuotoisia. Yhtiöllä on yksi osakesarja, jonka ISIN-tunnus on FI4000322326.</p> <p>Listautumisannissa liikkeeseen laskettavat Tarjottavat Osakkeet vastaavat VMP:n olemassa olevaa osakelajia.</p>
<b>C.2</b>	<b>Arvopapereiden liikkeeseenlaskun valuutta</b>	Listautumisannin valuutta on euro.

<b>C.3</b>	<b>Osaketiedot</b>	Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiön liikkeeseen laskettujen Osakkeiden lukumäärä on 7 854 557. Kaikki Osakkeet on täysin maksettu. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.
<b>C.4</b>	<b>Arvopapereihin liittyvät oikeudet</b>	Tarjottaviin Osakkeisiin liittyvät oikeudet sisältävät muun muassa etuoikeuden merkitä uusia Osakkeita Yhtiössä, oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää yhtiökokouksessa äänioikeutta, oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjako ja oikeuden vaatia osakkeidensa lunastusta käypään hintaan osakkeenomistajalta, joka omistaa yli 90 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä VMP:ssä, sekä muut osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) mukaiset yleiset oikeudet.  Tarjottavat Osakkeet tuottavat täydet osakkeenomistajan oikeudet Yhtiössä siitä lähtien, kun Tarjottavat Osakkeet on merkitty Patenti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin ("Kaupparekisteri") sekä Yhtiön osaksluetteloon arviolta 19.6.2018. Tarjottavat Osakkeet oikeuttavat myös Yhtiön jakamaan täyteen osinkoon ja muuhun varojenjako yhtenevästi Yhtiön muiden Osakkeiden kanssa.
<b>C.5</b>	<b>Arvopapereiden vapaata luovutettavuutta koskevat rajoitukset</b>	Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastus- ja suostumuslausekkeet. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 tehdyllä päätöksellä poistaa nämä lausekkeet yhtiöjärjestyksestä. Niiden poistaminen ilmoitetaan rekisteröitäväksi Kaupparekisteriin osakkeenomistajien 18.5.2018 VMP:n hallitukselle antaman osakeantivaltuutuksen perusteella Listautumisannissa annettavien Tarjottavien Osakkeiden rekisteröitäväksi ilmoittamisen kanssa tai välittömästi sitä ennen. Mikäli osakeantivaltuutuksen perusteella annettavat Tarjottavat Osakkeet ilmoitetaan rekisteröitäväksi useammassa kuin yhdessä erässä, ilmoitetaan yhtiöjärjestyksen lunastus- ja suostumuslausekkeiden poistaminen rekisteröitäväksi ensimmäisen tällaisen Tarjottavien Osakkeiden rekisteröintiä koskevan ilmoituksen tekemisen yhteydessä tai välittömästi sitä ennen.  Osatekijässä E.5 on kuvattu Osakkeita koskevat myynninrajoitussopimukset.
<b>C.6</b>	<b>Ottaminen kaupankäynnin kohteeksi</b>	Yhtiö ei tule hakemaan Osakkeiden listaamista säännellylle markkinalle, mutta Yhtiö tulee hakemaan Nasdaq Helsingiltä Osakkeiden ottamista kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin ylläpitämälle First North Finland -markkinapaikalle kaupankäyntitunnuksella "VMP". Kaupankäynnin Osakkeilla odotetaan alkavan First Northissa arviolta 19.6.2018.
<b>C.7</b>	<b>Osingonjako-periaatteet</b>	VMP:n tavoitteena on jakaa osinkona VMP:n osakkeenomistajille 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla. Yhtiön hallitus arvioi jaettavan osingon ja Yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä, joka voi yksittäisenä vuonna poiketa merkittävästi osinkopolitiikan mukaisesta tavoitetasosta.

<b>Jakso D — Riskit</b>		
<b>D.1</b>	<b>Tärkeimmät liikkeeseenlaskijalle ja sen toimialalle ominaiset riskit</b>	Yhtiön liikkeeseenlaskijana ja sen liiketoimintaan sekä Listautumisantiin ja siinä Tarjottaviin Osakkeisiin liittyy riskitekijöitä. Yhtiön liikkeeseenlaskijana ja sen liiketoimintaan liittyviä riskitekijöitä on lueteltu jäljempänä. Tämä luettelo ei ole tyhjentävä, koska myös riskit tai epävarmuustekijät, joista Yhtiö ei tällä hetkellä ole tietoinen tai joita se juuri nyt pitää epäolennaisina, saattavat myös vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan tai Yhtiön tehtyyn sijoitukseen.

		<p><b>VMP:n toimintaympäristöön liittyviä riskejä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa tai Ruotsissa voi vaikuttaa välillisesti haitallisesti VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.</li> <li>• Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita VMP:n tarjoamia henkilöstöpalveluja, mikä voisi olennaisen haitallisesti vaikuttaa VMP:n liiketoimintaan.</li> <li>• Työmarkkinoiden tulevaisuuden kehitys saattaa vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.</li> <li>• Koventuva kilpailu ja matalat alalle tulon esteet maailmanlaajuisella henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla voivat vaikuttaa VMP:n kykyyn ylläpitää tai kasvattaa asiakaspohjaansa, markkinaosuuttaan tai taloudellista asemaansa.</li> <li>• VMP toimii vahvasti säännellyllä toimialalla ja VMP:n liiketoimintaa koskeva lainsäädäntö, työehtosopimukset taikka muutokset kyseisessä lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa saattavat vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan.</li> <li>• Verolainsäädännön muutoksilla, mahdollisilla veronkorotuksilla ja verotarkastuksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan.</li> </ul> <p><b>Yhtiöön ja sen liiketoimintaan liittyviä riskejä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• VMP ei välttämättä pysty toteuttamaan strategiaansa odotetulla tavalla.</li> <li>• VMP on riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää vuokratyöntekijöitä ja näiden työntekijöiden menettäminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.</li> <li>• VMP saattaa epäonnistua tulevien yritysostokohteiden löytämisessä, yrityskauppojen toteuttamisessa tai integroinnissa.</li> <li>• VMP:n liiketoiminnan keskeisenä menestystekijänä on korkeatasoinen palvelu, jonka heikkenemisellä voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoiminnan tulokseen ja sen kehittämiseen.</li> <li>• VMP voi epäonnistua uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä.</li> <li>• VMP on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömästä toimivuudesta ja saatavuudesta ja näissä ilmenevillä häiriöillä voi olla haitallinen vaikutus sen liiketoimintoihin, vahingonkorvausvaatimuksiin, tai maineeseen.</li> <li>• VMP on riippuvainen ammattitaitoisesta ja pätevistä johdosta ja avainhenkilöstöstä sekä franchiseyrittäjistä.</li> <li>• VMP:n liiketoiminta altistuu kausiluontoisuudelle.</li> <li>• Rekrytointi-, suorahaku-, tai arviointitoimeksiannoissa epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.</li> </ul>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahdolliset työtaistelutoimenpiteet, työehtoriidat ja työsuhteita tai muita asioita koskevat oikeudenkäynnit voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen tai taloudelliseen asemaan.</li> <li>• VMP voi epäonnistua maineensa hallinnassa ja VMP:n kohtaama kielteinen julkisuus voi vaikuttaa epäedullisesti VMP:n asiakaskuntaan ja kykyyn rekrytoida ja pitää palveluksessaan avainhenkilöstöä.</li> <li>• Franchiseperiaatteeseen perustuvaan VMP:n liiketoimintamalliin liittyy tiettyjä riskejä.</li> <li>• Yhtiön riskienhallinnalla ja sisäisellä valvonnalla ei välttämättä kyetä estämään tai havaitsemaan riittävällä tavalla Yhtiön ohjeistuksen tai sääntelyn vastaisia toimia, laiminlyöntejä tai virheitä tai Yhtiön riskienhallinta tai sisäinen valvonta ei välttämättä ole riittävä.</li> <li>• VMP:n välittämien vuokratyöntekijöiden mahdollisista virheistä tai epärehellisyydestä saattaa aiheutua vahinkoja.</li> <li>• Tietosuojan ja tietoturvan liittyvät riskit saattavat toteutuessaan vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen tai taloudelliseen asemaan.</li> <li>• VMP saattaa epäonnistua liiketoiminnan kustannustason hallinnassa Yhtiön kasvaessa, jolloin kasvusta saatavat skaalaedut saattavat jäädä toteutumatta.</li> <li>• Epäonnistumisella ulkoistushankkeiden kustannusten arvioinnissa tai hallinnassa voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.</li> <li>• Yhtiö saattaa epäonnistua investointien suuruuden tai budjetin arvioinnissa, jolloin suunniteltua suuremmilla investoinneilla saattaa olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan.</li> <li>• Uudet teknologiat tai liiketoimintamallit voivat aiheuttaa haasteita VMP:n toiminnalle.</li> <li>• VMP:n vakuutusturvan riittämättömyys tai korvausvaatimusten evääminen voivat vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan.</li> <li>• VMP:n epäonnistuminen työturvallisuusriskien hallinnassa voi johtaa olennaisen haitalliseen vaikutukseen VMP:n liiketoiminnassa.</li> <li>• Valuuttakurssien vaihtelut saattavat vaikuttaa epäedullisesti VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.</li> </ul> <p><b>VMP:n taloudelliseen asemaan ja rahoitukseen liittyviä riskejä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• VMP:n todellinen liiketoiminnan tulos voi olennaisesti poiketa tässä Listalleottoesitteessä esitetyistä taloudellisista tavoitteista ja tulevaisuudennäkymistä.</li> <li>• VMP on riippuvainen tytäryhtiöidensä sekä franchiseyritysten kautta saaduista liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista.</li> <li>• VMP ei välttämättä saa tulevaisuudessa hankittua rahoitusta suotuisin ehdoin tai kykene noudattamaan lainajärjestelyjensä kovenanteja, ja lisäksi VMP:n velkaantuneisuus voi korkotason nousun johdosta tai muuten vaikuttaa epäedullisesti VMP:n liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan.</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vastapuoli- ja luottoriskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.</li> <li>• Kirjanpitosääntelyn muutokset tai VMP:n mahdollinen päätös alkaa soveltaa kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja tulevaisuudessa voivat vaikuttaa VMP:n raportoimaan kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan.</li> </ul>
D.3	Tärkeimmät arvopapereille ominaiset riskit	<p>Listautumisantiin, Listautumisannissa liikkeeseen laskettaviin Osakkeisiin ja Yhtiön Listautumiseen liittyviä riskitekijöitä on lueteltu jäljempänä. Tämä luettelo ei ole tyhjentävä, koska myös riskit tai epävarmuustekijät, joista Yhtiö ei tällä hetkellä ole tietoinen tai joita se juuri nyt pitää epäolennaisina, saattavat myös vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan tai Yhtiöön tehtyyn sijoitukseen.</p> <p><b>Yhtiön Osakkeisiin, First North -listautumiseen ja Listautumisantiin liittyviä riskejä</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhtiön First North -listautumisen toteutumisesta suunnitellusti ei ole varmuutta.</li> <li>• Listautumisantia ei välttämättä toteuteta.</li> <li>• Yhtiön Osakkeet eivät ole olleet kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä ennen niiden listalle ottamista First Northiin, ja tämän seurauksena Osakkeiden hinta saattaa vaihdella eikä niille välttämättä kehity aktiivisia ja likvidejä markkinoita.</li> <li>• First North -yhtiöihin ei sovelleta samaa arvopaperimarkkinoiden sääntelyä kuin niihin yhtiöihin, jotka ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla</li> <li>• VMP:n kyvystä maksaa osinkoja tulevaisuudessa tai tulevien mahdollisten osinkojen määrästä ei ole varmuutta.</li> <li>• Mahdolliset tulevat osakeannit tai -myynnit voivat vaikuttaa negatiivisesti Osakkeiden markkinahintaan ja laimentaa nykyisten osakkeenomistajien omistusosuutta.</li> <li>• Osakkeiden omistus on keskittynyt, ja Listautumisannin jälkeenkin suurimmat osakkeenomistajat säilyttävät merkittävän omistuksen ja äänivallan ja heillä on huomattava vaikutus Yhtiön hallintoon.</li> <li>• Listautumisannissa tehtyjä merkintöjä ei voi peruuttaa tai muuttaa muutoin kuin rajoitetuissa tilanteissa.</li> <li>• Listautumiseen liittyy lisäkustannuksia, joiden suuruutta VMP ei välttämättä pysty arvioimaan, ja Listautuminen asettaa VMP:lle uusia velvoitteita, joita VMP ei välttämättä pysty täyttämään.</li> <li>• Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä pysty käyttämään äänioikeuttaan.</li> <li>• Sijoittajat, joiden pää- tai viitevaluutta on muu kuin euro, altistuvat Osakkeisiin sijoittaessaan tietyille valuuttariskeille.</li> <li>• Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrittäjien saamaan alennukseen Tarjottavien Osakkeiden käyvistä hinnasta kohdistuu verovaikutuksia.</li> </ul>

<i>Jakso E – Tarjous</i>		
<b>E.1</b>	<b>Kokonaisnetto- tuotot ja kokonaiskustan- nukset</b>	Ks. Osatekijä E.2a.
<b>E.2a</b>	<b>Listautumisen syyt ja varojen käyttö ja arvioidut kokonaisnetto- tuotot</b>	<p><b>Listautumisannin tausta ja syyt</b></p> <p>Listautumisannin tavoitteena on edistää kasvustrategian toteuttamista ja lisätä strategista joustavuutta vahvistamalla VMP:n tasetta. Listautumisanti hyödyttäisi VMP:tä myös toiminnallisesti (esimerkiksi rekrytoinnissa ja tekemällä VMP:stä vahvemman ja uskottavamman kumppanin markkinoilla), parantaisi VMP:n brändin tunnettuutta ja bränditietoisuutta sen asiakkaiden, mahdollisten tulevien työntekijöiden ja sijoittajien keskuudessa sekä henkilöstöpalvelualalla yleensä, ja siten vahvistaisi VMP:n kilpailukykyä. Lisäksi Listautuminen mahdollistaisi Yhtiön pääsyn pääomamarkkinoille ja sen omistuspohjan laajenemisen sekä kotimaisilla että ulkomaisilla sijoittajilla, mikä lisäisi Osakkeiden likviditeettiä. Listautuminen ja lisääntynyt likviditeetti mahdollistaisivat myös Osakkeiden tehokkaamman käytön vastikkeena mahdollisissa yritysostoissa sekä henkilöstön palkitsemisessa.</p> <p><b>Hankittavien varojen käyttö</b></p> <p>VMP pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla Tarjottavia Osakkeita merkittäväksi. Liikkeeseen laskettavien Tarjottavien Osakkeiden määrä määräytyy Lopullisen Merkintähinnan perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Tarjottavien Osakkeiden merkintähinta on Alustavan Hintavälin keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa lasketaan liikkeeseen yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla. VMP arvioi sen maksettavaksi tulevien Listautumisantiin liittyvien palkkioiden ja kulujen määrän olevan noin 2,6 miljoonaa euroa, minkä seurauksena VMP arvioi saavansa Listautumisannista noin 27,4 miljoonaa euroa nettovaraja. VMP maksaa Pääjärjestäjälle Järjestämissopimuksen mukaiset yhteenlasketut palkkiot.</p> <p>Listautumisannista saatavilla varoilla on tarkoitus tukea VMP:n kasvustrategiaa vahvistamalla Yhtiön tasetta, sisältäen Yhtiön lainojen osittaisen takaisinmaksun arviolta 29,5 miljoonalla eurolla, mikä mahdollistaa konsolidointihankkeiden ja yrityskauppojen joustavan rahoittamisen sekä oman että vieraan pääoman ehtoisesti.</p>
<b>E.3</b>	<b>Listautumis- annin ehdot</b>	<p><i>Jäljempänä termillä ”merkintä” tarkoitetaan sijoittajan antamaa tarjousta tai sitoumusta merkitä Tarjottavia Osakkeita (kuten määriteltä jäljempänä) Listautumisannissa (kuten määriteltä jäljempänä).</i></p> <p>VMP Oyj, Suomessa perustettu julkinen osakeyhtiö (”<b>Yhtiö</b>”), pyrkii keräämään osakeannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla Yhtiön uusia osakkeita (”<b>Tarjottavat Osakkeet</b>”) merkittäväksi (”<b>Listautumisanti</b>”). Liikkeeseen laskettavien Tarjottavien Osakkeiden määrä määräytyy Tarjottavien Osakkeiden (kuten määriteltä jäljempänä) lopullisen osakekohtaisen hinnan (”<b>Lopullinen Merkintähinta</b>”) perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (kuten määriteltä jäljempänä) keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa (kuten määriteltä jäljempänä) merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla. Yhtiön käsityksen mukaan Henkilöstöantiin soveltuu tuloverolain 66 § ja alennus ei ole veronalaista tuloa. Jos vastoin Yhtiön käsitystä katsottaisiin, että tuloverolain mukainen henkilöstöannin verovapaus ei sovellu Henkilöstöantiin, veronalainen etu tullaan ottamaan huomioon</p>

	<p>ennakonpidätyksissä ja ilmoittamaan verohallinnolle siten kuin verolainsäädäntö edellyttää. Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrityksien Henkilöstöannissa saama alennus ei kuitenkaan ole mitään osin verovapaa etu tuloverolain (1535/1992, muutoksineen) 4 luvun 66 §:n henkilöstöantia koskevan säännöksen nojalla.</p> <p>Listautumisanti koostuu (i) yleisöannista yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa (<b>”Yleisöanti”</b>) ja (ii) instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti, (<b>”Instituutioanti”</b>) sekä (iii) henkilöstöannista Yhtiön Henkilöstölle (kuten määritelty jäljempänä (<b>”Henkilöstöanti”</b>)). Tarjottavat Osakkeet vastaavat enintään noin 42,7 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista (<b>”Osakkeet”</b>) ja Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä Listautumisannin jälkeen olettaen, että Lisäosakeoptiota (kuten määritelty jäljempänä) ei käytetä ja olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (kuten määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Mikäli Lisäosakeoptio käytetään kokonaan, Tarjottavat Osakkeet ja Lisäosakkeet yhdessä vastaisivat enintään noin 46,2 prosenttia Osakkeista ja äänistä Listautumisannin jälkeen. Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat, ja se voi tämän tavoitteen saavuttamiseksi lisätä tai vähentää Listautumisannissa annettavien Tarjottavien Osakkeiden määrää näiden Listautumisannin ehtojen puitteissa.</p> <p>Tarjottavia Osakkeita tarjotaan Instituutioannissa Yhdysvaltojen ulkopuolella institutionaalisille sijoittajille siten, että se täyttää Yhdysvaltain arvopaperilain (U.S. Securities Act of 1933) (<b>”Yhdysvaltain Arvopaperilaki”</b>) nojalla annetun Regulation S -säännösten ”offshore transaction” -määritelmän, ja muutoin kyseisen säännösten mukaisesti. Osakkeita (mukaan lukien Tarjottavat Osakkeet) ei ole rekisteröity eikä niitä tulla rekisteröimään Yhdysvaltain Arvopaperilain nojalla tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilain mukaisesti, eikä niitä siten tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin (kuten Regulation S -säännöksessä on määritelty).</p> <p>Listautumisannin ehdot koostuvat Listautumisannin yleisten ehtojen lisäksi Yleisöantia, Instituutioantia ja Henkilöstöantia koskevista erityisistä ehdoista.</p> <p>Yleisöannin ja Henkilöstöannin merkintäaika alkaa 7.6.2018 kello 10.00 ja päättyy 15.6.2018 kello 16.00. Instituutioannin merkintäaika alkaa 7.6.2018 kello 10.00 ja päättyy 18.6.2018 kello 12.00.</p> <p>Listautumisannin yhteydessä Yhtiö voi myöntää vakauttamisjärjestäjänä toimivalle Danske Bankille (<b>”Vakauttamisjärjestäjä”</b>) oikeuden merkitä suunnatussa annissa Lopullisella Merkintähinnalla enintään 1.001.500 Osaketta (<b>”Lisäosakkeet”</b>) yksinomaan mahdollisten ylikysyntätilanteiden kattamiseksi Listautumisannin yhteydessä (<b>”Lisäosakeoptio”</b>). Lisäosakeoptio on käytettävissä 30 päivän ajan Osakkeiden kaupankäynnin alkamisesta First Northissa (eli arviolta 19.6.2018 ja 18.7.2018 välinen ajanjakso) (<b>”Vakauttamisaika”</b>). Lisäosakkeet vastaavat noin 15,0 prosenttia Tarjottavista Osakkeista ja Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 6.676.667 Tarjottavaa Osaketta. (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin alin hinta ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa). Lisäosakkeet vastaavat kuitenkin aina enintään 15 prosenttia Tarjottavien Osakkeiden yhteismäärästä.</p> <p>Vakauttamisjärjestäjällä on oikeus, muttei velvollisuutta toteuttaa Vakauttamisaikana toimenpiteitä, jotka vakauttavat, ylläpitävät tai muuten vaikuttavat Osakkeiden hintaan. Vakauttamisjärjestäjä voi allokoida</p>
--	--



	<p>Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärää suuremman määrän Osakkeita, jolloin syntyy lyhyt positio. Lyhyt positio on katettu, mikäli se ei ylitä Lisäosakkeiden määrää. Vakauttamisjärjestäjä voi sulkea katetun lyhyen position käyttämällä Lisäosakeoption ja/tai ostamalla Osakkeita markkinoilta. Määritettäessä Osakkeiden hankintatapaa lyhyen position kattamiseksi, Vakauttamisjärjestäjä voi ottaa huomioon muun muassa Osakkeiden markkinahinnan verrattuna Lopulliseen Merkintähintaan. Listautumisannin yhteydessä Vakauttamisjärjestäjä voi myös ostaa Osakkeita markkinoilta tai tehdä niitä koskevia ostotarjouksia Osakkeiden markkinahinnan vakauttamiseksi. Nämä toimenpiteet saattavat nostaa tai ylläpitää Osakkeiden markkinahintaa markkinoilla itsenäisesti määräytyviin hintatasoihin nähden tai estää tai viivyttää Osakkeiden markkinahinnan laskua. Vakauttamistoimenpiteitä ei kuitenkaan saa toteuttaa Lopullista Merkintähintaa korkeampaan hintaan. Vakauttamisjärjestäjällä ei ole velvollisuutta toteuttaa edellä kuvattuja toimenpiteitä ja se voi keskeyttää toimenpiteiden toteuttamisen milloin tahansa. Vakauttamisjakson päätyttyä Vakauttamisjärjestäjä tai Yhtiö Vakauttamisjärjestäjän puolesta julkistaa lainsäädännön tai muiden sovellettavien säännösten edellyttämät tiedot vakauttamisesta.</p> <p>Tarjottavia Osakkeita tarjotaan Instituutio- ja Yleisöannissa alustavasti vähintään 4,50 euron ja enintään 5,75 euron merkintähintaan Tarjottavalta Osakkeelta ("<b>Alustava Hintaväli</b>"). Alustavaa Hintaväliä voidaan muuttaa merkintäajan kuluessa. Mahdollisesta muutoksesta ilmoitetaan yhtiötiedotteella. Mikäli Alustavan Hintavälin yläraja nousee tai alaraja laskee muutoksen seurauksena, Yhtiön Listautumisannin yhteydessä julkaisemaa suomenkielistä Listalleottoesitettä täydennetään ja täydennys julkistetaan yhtiötiedotteella. Lopullinen Merkintähinta voi olla Alustavan Hintavälin ylä- tai alapuolella.</p> <p>Sentica Buyout V Ky, Sentica Buyout V Co-Investment Ky ja Meissa-Capital Oy ("<b>Ankkurisijoittajat</b>") ovat antaneet Listautumisantiin liittyen merkintäsitoumuksia. Ankkurisijoittajat ovat kukin erikseen sitoutuneet merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sentica Buyout V Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 4.801.000 eurolla.</li> <li>• Sentica Buyout V Co-Investment Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 199.000 eurolla.</li> <li>• Meissa-Capital Oy on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 2.479.339 eurolla.</li> </ul> <p>Ankkurisijoittajilla on allokaatioetuoikeus Listautumisannissa.</p> <p>Lopullinen Merkintähinta päätetään institutionaalisten sijoittajien Instituutioannissa antamien merkintätarjousten ("<b>Merkintätarjous</b>") perusteella Yhtiön ja Pääjärjestäjän välisissä neuvotteluissa Instituutioannin tarjousajan päätyttyä arviolta 18.6.2018 ("<b>Hinnoittelu</b>"). Lopullinen Merkintähinta ei kuitenkaan Yleisöannissa voi olla korkeampi kuin Alustavan Hintavälin enimmäishinta eli 5,75 euroa Tarjottavalta Osakkeelta. Henkilöstöannin osakekohtainen merkintähinta on 10 prosenttia alhaisempi kuin Yleisöannin Lopullinen Merkintähinta eli Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta on enintään 5,175 euroa Tarjottavalta Osakkeelta. Lopullinen Merkintähinta voi olla määrältään erisuuruinen Yleisö- ja Instituutioanneissa vain siinä tapauksessa, että Instituutioannin Lopullinen Merkintähinta on suurempi kuin Alustavan Hintavälin enimmäishinta. Lopullinen Merkintähinta ja Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta julkistetaan yhtiötiedotteella, ja ne ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <a href="http://www.vmpgroup.fi/listautuminen">www.vmpgroup.fi/listautuminen</a> välittömästi</p>
--	---

		<p>Hinnoittelun jälkeen, ja Yleisö- ja Henkilöstöannin merkintäpaikoissa viimeistään Hinnoittelua seuraavana pankkipäivänä, eli arviolta 19.6.2018.</p> <p>Yhtiö päättää Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta sijoittajille Hinnoittelun jälkeen. Yhtiö päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa. Merkintäsitoumukset voidaan hyväksyä tai hylätä kokonaan tai osittain. Yhtiö pyrkii hyväksymään merkitsijöiden Merkintäsitoumukset 100 Tarjottavaan Osakkeeseen saakka kokonaan, ja tämän määrän ylittävältä osalta Yhtiö pyrkii allokoimaan Tarjottavia Osakkeita Merkintäsitoumusten täyttämättä olevien määrien keskinäisessä suhteessa. Kaikille Yleisöantiin osallistuneille sijoittajille lähetetään vahvistuskirje Merkintäsitoumusten hyväksymisestä ja Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta niin pian kuin mahdollista ja arviolta viimeistään 2.7.2018.</p> <p>Hallitus päättää Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta Henkilöstöannissa Hinnoittelun jälkeen. Hallitus päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa ja käyttää tarvittaessa oikeuttaan laskea liikkeeseen enintään 900.000 ylimääräistä Tarjottavaa Osaketta. Merkintäsitoumukset voidaan hyväksyä tai hylätä kokonaan tai osittain. Hallitus pyrkii hyväksymään Henkilöstöannissa Merkintäsitoumukset kokonaan 100 Tarjottavaan Osakkeeseen saakka ja allokoimaan tämän määrän ylittävältä osalta Tarjottavia Osakkeita Merkintäsitoumusten täyttämättä olevien määrien keskinäisessä suhteessa. Mikäli Listautumisannissa ei saada riittävää määrää Tarjottavien Osakkeiden merkintöjä, ja Listautumisannissa kerättyä vähintään 30,0 miljoonan euron bruttovaroja, Listautumisanti ei toteuteta. Yhtiön hallituksella on oikeus peruuttaa Listautumisanti milloin tahansa ennen sen toteuttamisesta päättämistä muun muassa markkinatilanteen, Yhtiön taloudellisen aseman tai Yhtiön liiketoiminnan olennaisen muutoksen johdosta. Listautumisannin toteuttaminen on myös ehdollinen Järjestämissopimuksen allekirjoittamiselle. Listautumisanti koskevaan Järjestämissopimukseen sisältyy tiettyjä tavanomaisia ehtoja, mukaan lukien tiettyjen Yhtiön antamien sopimusvakuutusten täsmällisyys ja oikeellisuus. Mikäli yksi tai useampi Järjestämissopimuksen ehtoista ei täyty, Järjestämissopimusta ei välttämättä tehdä tai se voidaan irtisanoa, minkä seurauksena Listautumisanti ei toteuteta.</p> <p>Merkintäsitoumuksen antaneilla sijoittajilla on oltava arvo-osuustili suomalaisessa tai Suomessa toimivassa tilinhoitajayhteisössä, ja sijoittajien on ilmoitettava arvo-osuustilinsä tiedot Merkintäsitoumuksessaan. Yleisöannissa allokoidut Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyyn Merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta ensimmäisenä pankkipäivänä Hinnoittelun jälkeen, arviolta 19.6.2018. Instituutioannissa sijoittajien tulee olla yhteydessä Listautumisannin Pääjärjestäjään arvo-osuustilien osalta. Instituutioannissa allokoidut Tarjottavat Osakkeet ovat valmiina toimitettaviksi maksua vastaan arviolta 21.6.2018 Euroclear Finland Oy:n ("<b>Euroclear Finland</b>") kautta. Henkilöstöannissa merkityt Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyyn Merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta 6.7.2018.</p> <p>Omistusoikeus Tarjottaviin Osakkeisiin siirtyy, kun Tarjottavat Osakkeet on maksettu, Tarjottavat Osakkeet on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin ("<b>Kaupparekisteri</b>") ja Tarjottavat Osakkeet on kirjattu sijoittajan arvo-osuustilille. Tarjottavat Osakkeet tuottavat samat oikeudet kuin muut Yhtiön Osakkeet ja ne tuottavat oikeuden osinkoon ja muuhun varojen jakoon sekä muihin Osakkeisiin liittyviin oikeuksiin Yhtiössä ja kuuluvat sijoittajalle omistusoikeuden siirtymisestä lukien.</p>
E.4	<b>Olellaiset intressit</b>	<p>Pääjärjestäjä ja/tai niiden lähipiiriin kuuluvat tahot ovat tarjonneet ja voivat tulevaisuudessa tarjota Yhtiölle osana tavanomaista liiketoimintaansa neuvoantavia, konsultointi- ja/tai pankkitoimintapalveluja tavanomaisen liiketoimintansa mukaisesti. Listautumisannin yhteydessä Pääjärjestäjä ja/tai niiden lähipiiriin kuuluvat sijoittajat voivat ottaa osan Tarjottavista Osakkeista</p>

		<p>omaan lukuunsa ja tässä ominaisuudessaan pitää hallussaan, ostaa tai myydä omaan lukuunsa Tarjottavia Osakkeita, ja ne voivat tarjota tai myydä tällaisia arvopapereita muutoin kuin Listautumisannin yhteydessä kulloinkin sovellettavan lain mukaisesti. Pääjärjestäjä ei aio julkistaa kyseisten sijoitusten tai transaktioiden laajuutta, jollei laki tai määräys niitä siihen velvoita.</p> <p>Yhtiön tiedossa ei ole muita Listautumisannin kannalta olennaisia intressejä.</p>
<b>E.5</b>	<b>Arvopapereita myyntiin tarjoavien henkilöiden nimet/ Myyntirajoitus-sopimukset</b>	<p>Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n odotetaan sopivan, että ne eivät ilman Pääjärjestäjän antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta ajanjaksolla, joka päättyy 180 päivän kuluttua Listautumisesta, laske liikkeeseen, tarjoa, panttaa, myy, sitoudu myymään, myy optio-oikeutta osakkeisiin tai oikeutta ostaa, osta mitään optio-oikeutta tai oikeutta myydä, luovuta optio-oikeutta tai warranttia ostaa, lainaa tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti omistamiaan tai Listautumisannissa merkittämiään Osakkeita tai arvopapereita, jotka oikeuttavat Osakkeisiin tai ovat vaihdettavissa tai muutettavissa Osakkeiksi, tai tee mitään vaihtosopimusta tai muuta sopimusta, jolla Osakkeen omistuksen taloudelliset vaikutukset siirtyvät kokonaan tai osittain riippumatta siitä, toteutetaanko tällainen toimenpide Osakkeiden tai muiden arvopapereiden toimituksella, käteisellä tai muutoin. Luovutusrajoitus ei koske Listautumisannin toteuttamiseen liittyviä toimenpiteitä. Yhtiön luovutusrajoitukset eivät sovellu Listalleottoesitteessä kuvattuihin palkitsemis- tai kannustinjärjestelmiin.</p> <p>Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten odotetaan solmivan Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n luovutusrajoitussopimusta vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta.</p> <p>Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on, että hyväksytyt merkinnän antaneet solmivat vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta.</p> <p>Henkilöstöantiin osallistuvat henkilöt hyväksyvät merkinnän tehdessään sen, että heitä sitoo ilman erillisiä toimenpiteitä edellä mainittu luovutusrajoitus, ja että se kirjataan Yhtiön toimeksiannosta merkitsijän arvo-osuustilille.</p> <p>Luovutusrajoitussopimusten ehdot koskevat yhteensä noin 68,6 prosenttia Osakkeista Listautumisannin jälkeen ilman Lisäosakeoptiota (Lisäosakeoptio huomioon ottaen noin 64,5 prosenttia) olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden määrä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin keskikohdassa, olettaen että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla ja ottaen huomioon että Ankkurisijoittajat ovat sitoutuneet merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan yhteensä 7.479.339 eurolla).</p>
<b>E.6</b>	<b>Laimentuminen</b>	<p>Listautumisannissa tarjottavien Tarjottavien Osakkeiden liikkeeseen laskemisen seurauksena Yhtiön Osakkeiden määrä kasvaa enintään 15.532.724 Osakkeeseen olettaen, että Lisäosakeoptio käytetään kokonaan ja Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin alin hinta (Tarjottavien Osakkeiden määrä on laskettu olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöosakkeisiin sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Mikäli Yhtiön olemassa olevat osakkeenomistajat eivät merkitse tai hanki Tarjottavia Osakkeita Listautumisannissa, olemassa olevien osakkeenomistajien kokonaisomistus, yllä olevien oletusten perusteella, laimenisi noin 49,4 prosentilla.</p>

<b>E.7</b>	<b>Arvioidut kustannukset, jotka veloitetaan sijoittajalta</b>	Ei sovellu; Yhtiö ei veloita sijoittajilta suoraan kuluja Listautumisantiin liittyen.
------------	--	---

## RISKITEKLJÄT

*Sijoitusta harkitsevien tulee huolellisesti perehtyä seuraaviin riskitekijöihin muiden tässä Listalleottoesitteessä esitettyjen tietojen lisäksi. Jokainen esitetyistä riskeistä saattaa vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan, ja ne saattavat yksin tai yhdessä aiheuttaa sen, ettei VMP saavuta taloudellisia tavoitteitaan. Mikäli nämä riskit johtavat Osakkeiden markkinahinnan laskuun, niihin sijoittaneet voivat menettää sijoituksensa kokonaan tai osittain. Lisäksi tällä hetkellä tuntemattomat tai vähäisinä pidettävät riskit ja epävarmuustekijät voivat vaikuttaa olennaisen epäedullisesti VMP:n liiketoimintaan tai VMP:hen tehdyn sijoituksen arvoon. Tiettyjä muita VMP:n liiketoimintaan liittyviä seikkoja on selvitetty muun muassa kohdissa ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät” sekä ”Yhtiön liiketoiminta”. Tässä Listalleottoesitteessä esitettyjen riskitekijöiden esitysjärjestyksellä ei osoiteta niiden toteutumisen todennäköisyyttä tai mahdollista vaikutusta VMP:n liiketoimintaan.*

### **VMP:n toimintaympäristöön liittyviä riskejä**

***Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa tai Ruotsissa voi vaikuttaa välillisesti haitallisesti VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.***

Talouden kehitys ja rahoitusmarkkinoiden käyttäytymisen epävarmuus Suomessa, Pohjoismaissa, Euroopan Unionissa (”EU”) ja muualla maailmassa voivat välillisesti vaikuttaa haitallisesti myös VMP:n liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin. Viimeaikaiset tiedot taloudesta viittaavat käänteeseen maailmantaloudessa vuonna 2008 esiintyneen volatiliiteetin ja epävarmuuden jälkeen. Tästä huolimatta kuitenkin lyhyen ja keskipitkän aikavälin näkymät ovat Suomessa edelleen epävarmat ja tiettyjen ennusteiden valossa BKT:n ennakoidaan kasvavan vain lievästi. Heikko taloustilanne Suomessa tai kansainvälisesti voi kuormittaa myös VMP:n asiakkaita taloudellisesti ja tämän lisäksi taloussuhdanteiden ja toimintaympäristön muutokset saattavat vaikuttaa VMP:n asiakkaiden liiketoimintaan vähentämällä henkilöstövuokraustoiminnan ja muiden VMP:n tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää. Lisäksi VMP:n toimialalle ominaista on etusykliisyys, minkä johdosta toimiala saattaa reagoida muita ennen markkinoilla tapahtuviin kysynnän ja tarjonnan muutoksiin.

Lisäksi globaaleihin makrotaloudellisiin olosuhteisiin voivat vaikuttaa geopoliittiset jännitteet Lähi-idässä, Pohjois-Koreassa ja Itä-Ukrainassa, velkakriisit, Yhdysvaltojen nykyisen hallinnon politiikka ja arvaamattomuus, Italian vaaleihin ja uuteen hallintoon liittyvä epävarmuus sekä muut globaalit taloudelliset tai poliittiset kriisit. Makrotaloudellisiin olosuhteisiin voivat vaikuttaa haitallisesti myös poliittinen kehitys EU:ssa, kuten Yhdistyneen kuningaskunnan suunniteltu EU:sta eroaminen, joka voi haitata yhtenäismarkkinoiden toimintaa, saada muita maita jättämään EU:n tai johtaa koko EU:n hajoamiseen. Näillä ja muilla tekijöillä voi olla vakavia haittavaikutuksia maailmantalouteen. On vaikea ennustaa, miten markkinoiden olosuhteet kehittyvät, koska markkinoihin vaikuttavat makrotason tapahtumat finanssimarkkinoilla ja monet muut tekijät, kuten eri hallitusten poliittiset toimenpiteet, joihin Yhtiö ei voi vaikuttaa. Makrotaloudellisten tai poliittisten olosuhteiden heikentymisellä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja tulevaisuudennäkymiin.

VMP ei myöskään välttämättä kykene hyödyntämään talouden vaihteluiden synnyttämiä mahdollisuuksia tai sopeutumaan pitkäaikaiseen talouden taantumaa tai nollakasvuun. Yllä kuvatut tekijät voivat yksin tai yhdessä vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä VMP:n asiakkaisiin, franchiseyrittäjiin ja liikekumppaneihin.

***Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita VMP:n tarjoamia henkilöstöpalveluja, mikä voisi olennaisen haitallisesti vaikuttaa VMP:n liiketoimintaan.***

Henkilöstöpalveluiden kysyntä on altis taloussuhdanteiden muutoksille. Kun maailmantalous kiihtyy, kysyntä vuokratyövoimalle voi kasvaa. Kuitenkin, kun talous heikkenee, myös henkilöstöpalveluiden kysyntä voi vähentyä. Yleinen taloudellinen toiminta ja suhdannevaihtelut voivat vaikuttaa merkittävästi VMP:n tarjoamien palveluiden kysyntään, sekä sen asiakkaiden vuokratyön palveluntarpeeseen, erityisesti silloin kun määräaikaisten työntekijöiden käyttö ja vakituisten työntekijöiden palkkaaminen vähenee. Talouden suhdannevaihtelut saattavat vaikuttaa vuokratyömarkkinoihin voimakkaammin kuin työmarkkinoihin yleensä, koska vuokratyövoiman luonteen johdosta henkilöstön vähennyksiä tehdessä asiakasyritykset saattavat pyrkiä vähentämään ensisijaisesti vuokratyövoimaa. Merkittävät laskusuhdanteet tietyillä alueilla ja liiketoimintasektoreilla, joilla VMP:llä on

olennaisia operatiivisia toimintoja, voivat vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. On myös mahdollista, että VMP:n asiakasyrityksien toimialaa koskeissa säädöskehikoissa tapahtuu muutoksia tai yritysten rekryointitarve muusta syystä pienenee ja edellyttää palkattavan vuokrahenkilöstömäärän vähentämistä.

Taloukasvun aikana vallitsevat olosuhteet voivat myös vaikuttaa negatiivisesti VMP:n liiketoimintaan, sillä esimerkiksi laskeva työttömyys voi heikentää vuokratyöntekijöiden saatavuutta, kun yhä useampi potentiaalinen vuokratyöntekijä työllistyy vakituisesti. Mikäli päteviä ja ammattitaitoisia työntekijöitä ei löydy VMP:n asiakkaiden tarpeiden mukaisesti taikka mikäli VMP:n asiakkaat vähentävät olennaisesti työntekijöidensä lukumäärää, voi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Työmarkkinoiden tulevaisuuden kehitys saattaa vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.***

Työmarkkinat ovat useilla toimialoilla jatkuvassa muutostilassa johtuen erityisesti teknologian kehittymisestä ja talouden globalisaatiosta. Tekoälyn ja automatisaation kehittyminen voi johtaa tulevaisuudessa työmarkkinoiden rakenteen merkittävään muutokseen ja työntekomutojen muuttumiseen koneiden korvata osan ihmisille kuuluvista työtehtävistä ja korvata perinteisiä ammatteja. Tämän lisäksi työntekotavat ovat globaalien megatrendien johdosta murroksessa alustatalouden kehittyessä. Työpaikkoja syntyy ja tuhoutuu jatkuvasti, minkä lisäksi eri ammatteja voi hävitä ja uusia syntyä tilalle. Myös työntekoa koskevat asenteet sekä suhtautuminen työmarkkinoihin ja työn tekemiseen voivat tulevaisuudessa muuttua kielteisemmiksi. Vaikka VMP:n johto pyrkii ennakoimaan tulevia työmarkkinoita koskevia muutoksia, ei ole takeita siitä, että VMP:n johto pystyy vastamaan tapahtuviin muutoksiin ja ennakoimaan tulevia kehityssuuntia tulevaisuudessa tapahtuvien muutosten ollessa epävarmoja ja vaikeasti ennustettavia. Näillä riskeillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Koventuva kilpailu ja matalat alalle tulon esteet maailmanlaajuisella henkilöstöpalvelu- ja rekryointimarkkinalla voivat vaikuttaa VMP:n kykyyn ylläpitää tai kasvattaa asiakaspoijaansa, markkinaosuuttaan tai taloudellista asemaansa.***

Maailmanlaajuinen henkilöstöpalvelumarkkina on laajalti kilpailtu ja henkilöstöpalvelualalla on vain vähän alalle tulon esteitä. VMP kilpailee sekä paikallisilla että kansallisilla markkinoilla ympäri Suomen franchisetuimintojensa kautta. Lisäksi VMP:hen kohdistuu kilpailua verkkopohjaisten toimijoiden taholta. Monilla VMP:n kilpailijoista on lisäksi merkittäviä markkinointi- ja taloudellisia resursseja, joita VMP:n kilpailijat pystyvät hyödyntämään asiakashankintaan erityisesti henkilöstövuokraus- ja itsensätyöllistämispalvelukokonaisuuksissa. VMP:n kilpailijat saattavat myös pystyä vastaamaan markkinoiden tarpeisiin ja muuttuviin markkinoihin VMP:tä paremmin tai nopeammin tai tuottamaan uusia palveluita tai tuotteita, joiden kanssa VMP ei pysty kilpailemaan. On myös mahdollista, että suuret globaalit toimijat, joilla on merkittäviä resursseja ja jotka voivat hyödyntää olennaisia skaalaehtoja, pyrkivät tulevaisuudessa toimialalle. Digitalisaation ja teknologian kehityksen merkityksen kasvun johdosta on myös mahdollista, että tulevaisuudessa suuret, kansainväliset toimijat pystyvät suurempien resurssiensa ansiosta kehittämään palveluita ja teknologioita, joiden kanssa pienempien toimijoiden on vaikea kilpailla. Hintakilpailu henkilöstöpalvelumarkkinalla on merkittävää ja hintapaineet kilpailijoiden ja asiakkaiden taholta ovat kasvaneet ja vaikuttavat merkittävästi VMP:n liiketoimintaan. Lisääntyneen kilpailun johdosta VMP:n asiakkaiden on myös helpompi vaihtaa asiakkuutensa kilpailevalle yritykselle. VMP:n asiakkaiden lisäksi kilpailulla on myös vaikutus vuokratyöntekijöiden hankintaan, koska kilpailun lisääntyessä vuokratyöntekijöiden on entistä helpompi toimia usean palveluntarjoajan alustalla samanaikaisesti. Kilpailun odotetaan tulevaisuudessa säilyvän korkealla tasolla ja on mahdollista, että se kiristyy johtuen taloussuhdanteista sekä paineista alentaa kustannuksia kaikilla tasoilla. Tämä voisi merkittävästi vaikuttaa VMP:n kykyyn säilyttää olemassa olevia asiakkuuksia tai vähentää uusia asiakkaita, minkä seurauksena VMP ei välttämättä pysty säilyttämään tai kasvattamaan markkinaosuuttaan, millä puolestaan voisi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP toimii vahvasti säännellyllä toimialalla ja VMP:n liiketoimintaa koskeva lainsäädäntö, työehtosopimukset taikka muutokset kyseisessä lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa saattavat vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan.***

Yhtiö toimii vahvasti säännellyllä toimialalla ja sen toimintaa koskee sekä kotimainen että EU:n lainsäädäntö. VMP:n liiketoiminta on hyvin riippuvainen poliittisesta päätöksenteosta sekä henkilöstövuokraustoimialaa, työntekijöitä ja työntekoa koskevasta sääntelystä. Tämän lisäksi VMP:n toimintaan kohdistuu myös yksityiskohtaisempaa sääntelyä, kuten asetuksia ja viranomais määräyksiä sekä työehtosopimuksia, jotka voivat vaikuttaa merkittävällä tavalla VMP:n liiketoimintaan. Sääntelyn vaikutusten arvioinnista ja muutoksiin valmistautumisesta on myös viimeaikaisen poliittisen ympäristön kehityksen johdosta tullut entistä haastavampaa hallituksen esittäessä laajoja reformeja, jotka osittain ovat kohdanneet laajaa vastustusta, jolloin vastaavasti epävarmuus lopullisesti läpivietävistä muutoksista on lisääntynyt.

Sääntelyyn liittyviä riskejä voivat olla suunnitellut tai yllättävät muutokset, jotka tiukentavat työoikeudellista lainsäädäntöä, muuttavat työehtosopimuksia tai muuten muuttavat sääntelyä VMP:lle haitalliseen suuntaan. Tällaiset tiukennukset tai muutokset voivat liittyä esimerkiksi joustavien työehtojen käyttömahdollisuuksiin, itsensäyöllistämistä koskevaan sääntelyyn, määräaikaisten työsopimusten solmimisten edellytysten vaikeuttamiseen tai muuttamiseen, kasvupalvelujen hankinnan rajoittamiseen, irtisanomissuojan muuttamiseen tai henkilöstövuokraustoimialaa koskevan sääntelyn tiukentamiseen. Mikäli henkilöstövuokraustoimijoiden mahdollisuutta käyttää nollatuntisopimuksia olennaisesti rajoitettaisiin, tai mikäli niiden käyttö ei olisi muutoin enää mahdollista, voisi tämä olennaisesti vaikeuttaa tilapäisen työvoiman saatavuutta. Vastaavasti jos mahdollisuutta käyttää määräaikaista sopimuksia muutettaisiin tai todettaisiin olevan tehdyn riittämättömällä perusteilla, voisi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Toisaalta jos työnantajien mahdollisuus irtisanoa työntekijöitä helpottuisi, voisi myös tällä olla negatiivinen vaikutus vuokratyöntekijöiden kysyntään. Vastaavasti jos itsensäyöllistämistä koskevan sääntelyn tulkintaa muutettaisiin tai sitä koskevaa uutta sääntelyä annettaisiin, voisi tämä muuttaa itsensäyöllistämistä koskevan liiketoiminnan kulu- ja riskiprofiilia sekä tehdä kyseisestä työntekemuodosta vähemmän houkuttelevamman. VMP:n liiketoimintaan sovelletaan myös erilaisia kilpailu-, tietosuoja-, vero-, ja yhtiöoikeudellisia määräyksiä ja lainsäädäntöä. Myös näihin mahdollisesti tehtävät suunnitellut tai yllättävät muutokset taikka tiukennukset voivat aiheuttaa ennalta hankalasti ennakoitavia kustannuksia ja muutoin vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

VMP:n johdon käsityksen mukaan Listalleottoesitteen päivämääränä VMP täyttää sitä koskevan lainsäädännön, työehtosopimusten ja muun sääntelyn asettamat vaatimukset. VMP:n toimintaa koskevan sääntelykokonaisuuden laajuuden johdosta ei kuitenkaan voi olla takeita siitä, että VMP tai VMP:n franchiseyrittäjät noudattavat kaikkea voimassa olevaa sääntelyä. Tämän lisäksi valvontaviranomaiset tai tuomioistuimet voivat muuttaa tulkintaansa VMP:n toiminnan kannalta keskeisen sääntelyn osalta tai ottaa kantaa tulkintakysymyksen tavalla, joka ei vastaa VMP:n soveltamaa tulkintaa. Epäonnistuminen sääntelyn noudattamisessa tai tiukentuvat tai uudet tulkinnat voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Lisäksi lainsäädännössä tapahtuvat muutokset voivat velvoittaa VMP:n mukauttamaan toimintojaan muutosten mukaisiksi, eikä VMP voi taata että se pystyisi ilman olennaisia toimenpiteitä täyttämään uuden lainsäädännön mukaiset vaatimukset välittömästi muutoksien tultua voimaan. Tämän lisäksi mukauttamisesta voi aiheutua ylimääräisiä kustannuksia VMP:lle.

VMP osallistuu kasvupalveluiden pilottihankkeeseen, joka liittyy SOTE- ja maakuntauudistukseen liittyvään kasvupalvelu-uudistukseen. Pilottihankkeessa VMP tuottaa työllistymistä edistäviä palveluita TE-toimiston erikseen määrittämille aluekohtaisille työnhakijaryhmille. SOTE- ja maakuntauudistukseen ja kasvupalvelu-uudistukseen liittyy kuitenkin monia riskejä ja epävarmuuksia. Ei ole varmuutta siitä, että (i.) hankkeet toteutuvat; (ii.) miten hankkeet toteutetaan; (iii.) milloin hankkeet toteutetaan; (iv.) miten palveluita ulkoistetaan; (v.) miten hankkeet rahoitetaan saati siitä, miten hankkeet vaikuttavat lopulta VMP:n liiketoimintaan.

Vaikka henkilöstövuokraustoiminta ei itsessään edellytä viranomaisten myöntämien toimilupien hankkimista, VMP:n tulee huolehtia tietyistä toimiluvista välittäessään vuokratyöntekijöitä sellaisille aloille, joihin kohdistuu lupavaatimuksia. Lisäksi VMP:tä koskevat tietyt lupapalvelotteet hoivapalveluiden osalta, joissa sekä VMP:n hoivapalveluita tuottavan tytäryhtiön omalla hoivayksiköllä että hoivapalveluketjun franchiseyrityksillä on omat toimiluvat sekä rekisteröinti kunnan yksityisen terveydenhuollon palvelutuottajiksi ja palvelusetelitoimittajiksi. Vaikka VMP pyrkii noudattamaan viranomaissääntelyä ja lupaehtoja, ei ole kuitenkaan takeita siitä, etteikö VMP

voisi mahdollisesti menettää saamiensa lupia. Tämän lisäksi mikäli VMP:n täytyy tulevaisuudessa hankkia, pitää voimassa ja uusia VMP:lle uusia tai muuttuneita viranomaislupia sekä noudattaa kyseisten lupien ehtoja operatiivisen liiketoimintansa varmistamiseksi, voi tällä olla haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan. Uusien viranomaislupien saaminen, voimassapitäminen tai uusiminen voivat lisäksi aiheuttaa hankalasti ennakoitavia kustannuksia VMP:lle. Mitkä tahansa edellä mainituista tekijöistä voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Verolainsäädännön muutoksilla, mahdollisilla veronkorotuksilla ja verotarkastuksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan.***

VMP noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa soveltuvaa verolainsäädäntöä. VMP:tä koskevat verotukseen liittyvät riskit ja epävarmuustekijät liittyvät muun muassa verokantojen ja verolainsäädännön muutoksiin sekä virheellisiin tulkintoihin, ja riskin toteutuminen saattaisi johtaa verojen määrän kasvuun tai veroviranomaisten sanktioihin. Ei voi olla varmuutta siitä, että VMP pystyy tulevaisuudessa havaitsemaan ja välttämään veroriskit. Esimerkiksi vuonna 2018 Verohallinto antoi uusia laskutuspalveluyritysten toimintaa koskevia vero-ohjeita, joiden tulkinnasta VMP pyysi Verohallinnolta ennakkoratkaisua. Verohallinnon antaman ennakkoratkaisun mukaan VMP:n itsensätyöllistämispalveluiden palvelumaksuihin tulee jatkossa lisätä arvonlisävero. Tällä arvonlisäverosta johtuvalla palvelumaksujen korotuksella voi olla negatiivinen vaikutus itsensätyöllistämispalveluiden kysyntään, mikä puolestaan saattaa vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuuden näkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Lisäksi verolakien ja -määräysten ja niiden tulkinnan soveltamisen muutokset tai VMP:n verotuksen muuttaminen taannehtivasti voivat kasvattaa VMP:n verorasitusta huomattavasti, mikä puolestaan saattaa vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

**Yhtiöön ja sen liiketoimintaan liittyvät riskit**

***VMP ei välttämättä pysty toteuttamaan strategiaansa odotetulla tavalla.***

VMP ohjaa liiketoimintaansa strategiansa mukaisesti. VMP:n strategiana on konsolidoida fragmentoitunutta henkilöstöpalvelualaa, hyödyntää ja kehittää mahdollisimman tehokkaasti uusia digitaalisia ratkaisuja ja alustoja, kasvattaa ja kehittää liiketoimintaa uusien palveluratkaisujen avulla sekä tehostaa toimintojaan. Ei kuitenkaan ole takeita siitä, että VMP:n valitsema liiketoimintastrategia on kilpailukykyinen lyhyellä tai pitkällä tähtäimellä tai että VMP pystyy toteuttamaan strategiaansa menestyksekkäästi. Monet VMP:n strategian mukaiseen kasvuun sekä taloudelliseen asemaan ja kilpailukykyyn parantamiseen liittyvistä tekijöistä ovat sellaisia, ettei VMP:llä ole mahdollisuutta hallita niitä kokonaan tai osittain. Ei ole takeita esimerkiksi siitä, että VMP:n strategian mukaisessa digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntämisessä onnistutaan tai että VMP onnistuu kasvattamaan ja kehittämään liiketoimintaansa hyödyntämällä jakelukanaviaan tai kasvupalvelu-uudistuksen luomia mahdollisuuksia. On myös mahdollista, että siltä osin kuin kasvustrategia liittyy yrityskauppoihin, potentiaalisten ja sopivien kohteiden löytämisessä epäonnistutaan, millä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus kasvustrategian toteuttamiseen. Katso lisätietoja VMP:n strategiasta kohdasta ”Yhtiön liiketoiminta – Liiketoimintastrategia”.

Lisäksi on mahdollista, että talouden yleisessä kehityksessä, VMP:n palveluiden ja tuotteiden kysynnässä tai VMP:n toimintaan vaikuttavassa säädöskehikossa tapahtuu sellaisia muutoksia, jotka vaikuttavat haitallisesti VMP:n strategian toteuttamiseen ja näin ollen myös VMP:n taloudelliseen asemaan. Tämän takia ei ole takeita siitä, että VMP:n liikevaihto ja tulos kehittyvät tulevaisuudessa VMP:n johdon asettamien tavoitteiden mukaisesti. Strategian kannalta olennaisten riskien tunnistamisessa ja strategian toteuttamisessa epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP on riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää vuokratyöntekijöitä ja näiden työntekijöiden menettäminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.***

Henkilöstöpalvelualan yrityksenä, jonka ydinliiketoimintaan kuuluvat muun muassa henkilöstövuokraus ja rekrytointi, VMP:n liiketoiminnan menestys riippuu olennaisesti sen kyvystä vastata asiakkaidensa henkilöstötarpeisiin. Tämä kyky puolestaan riippuu olennaisesti VMP:n palveluksessa olevien



vuokratyöntekijöiden määrästä, laadusta, toimialaosamisesta ja maantieteellisestä sijainnista sekä VMP:n kyvystä saada palvelukseensa ja pitää palveluksessaan päteviä vuokratyöntekijöitä. Vaikka VMP on tähän asti yleensä onnistunut pätevien vuokratyöntekijöiden rekrytoinnissa ja sitouttamisessa, ei kuitenkaan ole takeita siitä, että VMP pystyy myös tulevaisuudessa pitämään henkilöstön palveluksessaan ja palkkaamaan kasvun ylläpitämiseksi uutta henkilöstöä. Jos VMP menettää osan nykyisestä henkilöstöstään, voi siitä aiheutua vaikeuksia toteuttaa loppuun nykyisiä projekteja tai hankkia uusia projekteja, mikä puolestaan voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Jos VMP menettäisi samanaikaisesti joukon vuokratyöntekijöitä palveluksestaan tai epäonnistuisi pätevien ja ammattitaitoisten henkilöiden rekrytoinnissa, sitouttamisessa tai pitämisessä palveluksessaan, tämä saattaisi johtaa VMP:n liiketoiminnan ylläpitoon liittyviin haasteisiin, asiakkaiden menettämiseen ja johtaa uusien asiakastoimeksiantojen hankkimisen vaikeutumiseen sekä VMP:n kilpailuaseman heikkenemiseen. Lisäksi rekrytoinnissa epäonnistuminen voisi estää VMP:tä kilpailemasta tehokkaasti, toimimasta sen strategian mukaisesti, kehitymästä ja kasvattamasta toimintaansa menestyksekkäästi.

Ei ole takeita siitä, että VMP pystyy tulevaisuudessa rekrytoimaan riittävän paljon tarpeeksi ammattitaitoisia vuokratyöntekijöitä ja ylläpitämään heidän työsuhteita VMP:n tehokkaan toiminnan edellyttämällä tavalla. Ei ole myöskään takeita siitä, että VMP pystyy sopeuttamaan henkilöstömääriään asiakasyritysten tarpeisiin riittävän nopeassa aikataulussa. Työntekijöiden rekrytoiminen on erityisen haastavaa toimialoilla, joissa työntekijöiltä vaaditaan tarkkaa asiantuntemusta, ammattitaitoa ja teknisiä taitoja, varsinkin silloin, kun kyseisille osaaville työntekijöille on paljon kysyntää. Ei ole myöskään takeita siitä, että päteviä hakijoita on riittävästi VMP:n käytettävissä ja että kaikki potentiaaliset hakijat ovat käytettävissä VMP:n kannalta hyväksyttävillä ehdoilla. Lisäksi työntekijöistä käydään globaalisti tietyillä toimialoilla kovaa kilpailua ja on mahdollista, että esimerkiksi palkkatason nouseminen toisessa valtiossa houkuttelee vuokratyöntekijöitä hakeutumaan Suomen ulkopuolelle töihin. Pätevien ja ammattitaitoisten vuokratyöntekijöiden ja asiantuntijoiden menettäminen tai rekrytoimisessa epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP saattaa epäonnistua tulevien yritysostokohteiden löytämisessä, yrityskauppojen toteuttamisessa tai integroinnissa.***

VMP on Listalleottoesitteen päivämäärää edeltävien vuosien aikana tehnyt useita eri kokoisia yritys- ja liiketoimintaostoja ja pyrkii jatkossa tekemään lisää tällaisia kauppvoja kasvustrategiansa mukaisesti. Lisätietoja viimeaikaisista yritysostoista on kohdassa ”*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Yrityskaupat Listalleottoesitteen kattamien historiallisten taloudellisten tietojen ajanjaksona*”. On kuitenkin mahdollista, ettei VMP valitse optimaalista kohdeyhtiötä tai se voi maksaa kohdeyhtiöstä liikaa tai yliarvioida mahdolliset synergiat. Lisäksi on mahdollista, että VMP ei pysty rajoittamaan riittävästi yritysostoon liittyviä riskejään, mikäli kohdeyhtiön vastuiden tunnistamisessa ei ole onnistuttu riittävästi. Vastaavasti on myös mahdollista, että toteutettuihin ja tulevaisuudessa toteutettaviin yritys- ja liiketoimintakauppoihin liittyy verovastuita tai muita piileviä vastuita, joita ei ole havaittu transaktion yhteydessä tehdyssä due diligence -tarkastuksessa. VMP on myös toteuttanut ja saattaa toteuttaa tulevaisuudessa yrityskauppoja ostaen kohdeyhtiöistä enemmistö- tai vähemmistöosuuksia. Tällaisissa yrityskaupoissa kohdeyhtiöön saattaa jäädä muita osakkeenomistajia, ja mikäli tällaisten osakkaiden, kohdeyhtiön johdon tai myyjien kanssa syntyy riitaisuuksia yrityskaupan yhteydessä tai myöhemmin, voi sillä olla haitallinen vaikutus yrityskaupan kohteen integrointiin tai päivittäiseen liiketoimintaan. Tällaiset riitaisuudet saattavat myös vaikuttaa laajemminkin konsernin toimintaan haitallisesti. Lisäksi yritysoston jälkeinen liiketoimien integroiminen voi olla hankalaa ja lisätä integraatioon liittyviä kustannuksia, eikä VMP välttämättä onnistu integroimaan ostettua yhtiötä optimaalisesti. Ei ole myöskään takeita siitä, että VMP:n arviot ja oletukset toteutetuista ja suunnitelluista yritys- ja liiketoimintakaupoista ja niihin liittyvistä hyödyistä osoittautuvat oikeiksi.

Yritysostojen lisäksi VMP voi päättää luopua tietyistä liiketoiminnoista tai markkinoista kokonaan tai osittain. Tämä voi johtua esimerkiksi muutoksista strategisissa painotuksissa, epäedullisista markkinaolosuhteista, kilpailijan aggressiivisesta käyttäytymisestä, kilpailuetujen puutteesta tai rajoitetuista synergioista. Täysi tai osittainen luopuminen voi vaikuttaa VMP:n liikevaihtoon, kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan toimintojen lopettamisen, liikearvon heikentymisen tai sopimusvelvoitteiden aiheuttamien lisäkustannusten seurauksena.

Millä tahansa edellä kuvatulla tekijällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP:n liiketoiminnan keskeisenä menestystekijänä on korkeatasoinen palvelu, jonka heikkenemisellä voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoiminnan tulokseen ja sen kehittymiseen.***

VMP:n liiketoiminnan menestys perustuu keskeisesti korkeatasoisen palvelun tarjoamiseen, ja Yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstövuokraus-, rekrytointi- ja itsensätyöllistämispalveluja nopeasti ja joustavasti ottaen huomioon kunkin asiakkaan erityistarpeet. Tämä korkeatasoisen palvelun tarjoaminen riippuu olennaisesti siitä, että VMP:llä on palveluksessaan riittävä määrä vuokratyöntekijöitä, jotka ovat päteviä ja soveltuvia työhön ja joilla on oikeanlainen toimialaosaaminen ja maantieteellinen sijainti. Mikäli pätevien vuokratyöntekijöiden tai rekrytoitavien työntekijöiden löytäminen vaikeutuu työmarkkinoiden murroksessa tai jos vuokrattava työvoima ei täytä asiakkaan vaatimuksia esimerkiksi työntekoa koskevan kielteisen asenteen vuoksi, voi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n asiakassuhteisiin, maineeseen ja kilpailuasemaan. Katso lisätietoja vuokratyöntekijöihin liittyvistä riskeistä kohdasta ” – *VMP on riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää vuokratyöntekijöitä ja näiden työntekijöiden menettäminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan*”.

Koska VMP tarjoaa henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluita osaksi myös franchiseperiaatteella, on Yhtiön maineen ja liiketoiminnan kannalta olennaista, että myös franchisetoinnassa pidetään yllä korkeatasoista palvelua. On kuitenkin mahdollista, että VMP ei pysty kontrolloimaan franchiseyrittäjien tarjoamien palveluiden laatua. Ei myöskään ole takeita siitä, että palveluiden taso pysyy samalla tasolla VMP:n kasvaessa tai että VMP kykenee vastaamaan esimerkiksi itsensätyöllistämispalvelun nopean skaalauksen ja kasvun tarpeisiin. VMP on antanut lisäksi tiettyjä palvelulupauksia, jolloin on olemassa myös riski siitä, että Yhtiö ei esimerkiksi kykene tulevaisuudessa täyttämään antamiaan lupauksia. Lisäksi itsensätyöllistämispalveluiden kohdalla Yhtiö on taannut toimittavansa asiakkaalle laskun tietyin edellytyksin jo saman päivän aikana. On kuitenkin mahdollista, että Yhtiö ei pysty tulevaisuudessa täyttämään lupaus, millä voi olla negatiivinen vaikutus VMP:n maineeseen ja asiakassuhteisiin. Digitaalisen työvoiman palveluissa Yhtiön palveluiden laatu riippuu yhteistyökumppanista. VMP:n tarjoamien palveluiden laadun heikkeneminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP voi epäonnistua uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä.***

Henkilöstöpalvelualalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy liiketoiminnallisia riskejä. VMP ei välttämättä kykene onnistumaan tuotekehityksessään eikä takeita ole siitä, että kehitettyjen tai hankittujen palveluiden ja tuotteiden kysyntä riittää kattamaan niiden kehityksestä aiheutuneet kustannukset. Vaikka VMP pyrkii jatkuvasti kehittämään palvelukonseptiaan asiakkaiden tarpeet ennakoivalla tavalla ja myymään vastaavia palveluita kilpailukykyisillä hinnoilla, VMP ei välttämättä onnistu odotetulla tavalla ennakoimaan asiakkaidensa tulevaa käyttäytymistä ja palveluntarvetta. On myös mahdollista, että uusille tuotteille tai palveluille ei löydy kysyntää tai että niille ei saada tarpeeksi kattavaa immateriaalioikeudellista suojaa, joka voi johtaa siihen, että yksi tai useampi VMP:n kilpailijoista hyödyntää vastaavia tuotteita tai palveluita taikka kehittää niitä omaan käyttöönsä. Lisäksi uusien digitaalisten tuotteiden kehittämisen osalta on riski siitä, että niiden kehittämisessä epäonnistutaan, yhteistyö palveluita kehittävien yhteistyökumppaneiden kanssa päättyy tai epäonnistuu tai että niiden käyttöönotto ei onnistu paikallisella tasolla Yhtiön franchiseyrityksissä. Näillä seikoilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömästä toimivuudesta ja saatavuudesta ja näissä ilmenevillä häiriöillä voi olla haitallinen vaikutus sen liiketoimintoihin, vahingonkorvausvaatimuksiin, tai maineeseen.***

VMP:n liiketoiminta on riippuvainen toimivista tietojärjestelmistä, joiden avulla se hallinnoi vuokratyövoimaa, sen tarjoamia palveluita asiakkaille, taloushallintoa ja kirjanpitojärjestelmiä sekä muita keskeisiä toimintoja. VMP:n liiketoiminnalle erityisen keskeistä on sen ERP-järjestelmän toiminta. Häiriöt tietojärjestelmätoiminnoissa voivat aiheuttaa haitallisia vaikutuksia VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Keskeiset riskit liittyen tietojärjestelmiin liittyvät tietojärjestelmien infrastruktuuriin, ja voivat toteutuessaan johtaa palveluiden häiriintymiseen tai luottamuksellisten liiketoimintaa koskevien tietojen leviämiseen sekä/tai henkilökohtaisten tietosuojattujen tietojen leviämiseen. Häiriöitä VMP:n tietojärjestelmiin voivat aiheuttaa tekniset tai inhimilliset virheet tai ne voivat johtua sisäisistä tai ulkoisista hyökkäyksistä. VMP:n tietojärjestelmiin liittyy kyberturvallisuusriskejä liittyen esimerkiksi hakkerointiin, viruksiin, haittaohjelmiin, inhimillisiin erehdyksiin ja teknisiin vikoihin, ja mikä tahansa niistä voi johtaa tietojen katoamiseen, henkilötietojen vuotamiseen tai

merkittävään häiriöön VMP:n liiketoiminnassa. Kyberturvallisuuden loukkaukset voivat aiheuttaa odottamattomia lisäkustannuksia tilanteen korjaamiseksi tai seurausten lieventämiseksi, vahingoittaa VMP:n mainetta tai johtaa asiakastietojen tai asiakkaiden menettämiseen tai mahdollisiin korvausvaatimuksiin ja menetyksiin. Jopa pelkät väitteet kyberturvallisuuden loukkauksesta voivat vaikuttaa kielteisesti kuvaan VMP:stä luotettavana palveluntarjoajana tai liiketoimintakumppanina. Häiriöt VMP:n tietojärjestelmissä voivat johtaa vahingonkorvausvaatimuksiin työnhakijoiden, työntekijöiden ja/tai asiakkaiden taholta sekä maineen menettämiseen ja viranomaisten määräämiin sakkoihin, joilla puolestaan voisi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP on riippuvainen ammattitaidosta ja pätevistä johdosta ja avainhenkilöstöstä sekä franchiseyrittäjistä.***

VMP:n tulevaisuuden menestys ja liiketoiminnan tulos ja tehokkuus ovat riippuvaisia sen ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden pätevyydestä, ammattitaidosta ja työpanoksesta niin konserni- kuin paikallisellakin tasolla. VMP on riippuvainen myös sen paikallisista franchiseyrittäjistä sekä franchiseyrityksissä toimivista avainhenkilöistä. VMP:n tulevaisuuden menestys ja kehitys riippuvat osin myös siitä, kuinka hyvin VMP pystyy hankkimaan palvelukseensa, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan päteviä, kokeneita ja soveltuvia työntekijöitä. Konsernitason sellaisen avainhenkilöiden menettäminen, joilla on kokemusta henkilöstöpalveluista, voi aiheuttaa merkittäviä häiriöitä liiketoimintaan, minkä lisäksi paikallisten avainhenkilöiden menettäminen voi johtaa asiakassuhteiden menettämiseen, milloin asiakassuhde on perustunut asiakkaan ja kyseisen avainhenkilön väliseen suhteeseen. Vaikka VMP on onnistunut tähän mennessä avainhenkilöidensä palkkauksessa ja franchiseyrittäjien rekrytoinnissa ja sitouttamisessa, ei ole takeita siitä, että se pystyy rekrytoimaan riittävästi uutta henkilöstöä tai sitouttamaan nykyisen johdon jäsenet, avainhenkilöt tai franchiseyrittäjät. Avainhenkilöihin kuuluvat VMP:n ylin johto sekä joukko muita keskeisissä asemassa olevia työntekijöitä. Mikäli VMP ei pysty rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista avainhenkilöstöä, voi sillä olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP:n liiketoiminta altistuu kausiluontoisuudelle.***

VMP:n liikevaihto ja kannattavuus ovat kausiluontoisia, koska tietyt toimialat, joilla käytetään paljon henkilöstöpalveluita, ovat alttiita kausiluontoisuudelle. Tällaisia toimialoja ovat toimialat, joilla työntekijöiden tarve keskittyy tyypillisesti tiettyyn kuukauteen tai vuodenaikaan, kuten esimerkiksi rakennus-, ravintola-, majoitus- ja matkailuala. Kausiluontoisuus vaihtelee myös tarjottujen palveluiden sekä maantieteellisen sijainnin perusteella. Lisäksi lämpötilan muutokset, kuten kylmät kesät tai epätavallisen lämpimät talvet, voivat laskea erityisesti matkailu- ja majoitusalan, tai vastaavasti pitkät talvet rakennussektorin työntekijöiden tarvetta ja siten myös VMP:n tarjoamien henkilöstöpalvelujen kysyntää. Kausiluontoisuuden vaikutusta Yhtiön liiketoimintaan lieventää kuitenkin se, että Yhtiö rekrytoi ja välittää työntekijöitä usealla eri toimialalla, jolloin työntekijöiden tarve ei laske samanaikaisesti kaikilla toimialoilla. Kausivaihtelut vaikuttavat Yhtiön liiketoimintaan myös esimerkiksi rekryointipalveluiden kohdalla tiettyjen vuodenaikojen ollessa toisia vilkkaampia. Millä tahansa edellä esitetyistä tekijöistä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Katso lisää Yhtiön liiketoimintaan vaikuttavista tekijöistä kohdassa ”*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Keskeisiä liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä*”.

***Rekryointi-, suorahaku-, tai arviointitoimeksiannoissa epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.***

Rekryointi-, suorahaku- ja henkilöstöarviointitoimeksiannoissa on keskeistä onnistua löytämään kandidaatteja ja tuottamaan tuloksia, joihin toimeksiantajat ovat tyytyväisiä myös toimeksiannon päätyttyä. Epäonnistuminen sopivien kandidaattien löytämisessä suorahakutoimeksiannoissa voi vaikuttaa haitallisesti VMP:n mahdollisuuksiin myydä palveluitaan olemassa oleville tai uusille asiakkaille. Vastaavasti VMP:n liiketoiminta voi kärsiä virheellisesti osoittautuneista soveltuvuusarvioinneista tai epäonnistuneista rekrytoinneista, joissa VMP:n asiakkaille on tarjottu kandidaatteja, jotka eivät ole soveltuneet tehtäviin. Riittävän ammattitaitoisten ja pätevien kandidaattien löytäminen ja tarkkojen arviointien tuottaminen on keskeistä VMP:n liiketoiminnalle ja siinä epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Mahdolliset työtaistelutoimenpiteet, työehtoriidat ja työsuhteita tai muita asioita koskevat oikeudenkäynnit voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen tai taloudelliseen asemaan.***

VMP:hen tai sen asiakkaisiin voidaan kohdistaa työtaistelutoimenpiteitä, jotka voivat johtaa liiketoiminnan keskeytymiseen ja näin ollen vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan. Osa VMP:n palveluksessa olevista työntekijöistä on työehtosopimuksen tai vastaavan piirissä ja kyseisten työehtosopimusten laajuus ja sitovuus sekä työehtojen määräytyminen vaihtelevat VMP:n eri toiminta-alueilla. VMP:n toimintaan, tai VMP:n liiketoimintaan sidoksissa oleville aloille saattaa kohdistua lakkoja, työtaistelutoimenpiteitä taikka liittojen välisiä erimielisyyksiä ja näistä aiheutuvia häiriötilanteita. Edellä mainitut tai näiden kaltaiset työtaistelutoimenpiteet saattavat vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

VMP:n ydintoimintaan kuuluu ihmisten työllistäminen ja näiden sijoittaminen toisten yhtiöiden palvelukseen. VMP:n liiketoiminta altistuu riskille asiakkaiden tai kolmansien osapuolien mahdollisiin vaatimuksiin liittyen. Tällaiset vaatimukset voivat koskea esimerkiksi VMP:n välittämän työntekijän tahallisesti tai huolimattomuudessaan aiheuttamia vahinkoja, työsuhteen purkamista tai irtisanomista tai syrjimistä koskevia kanteita. Vaikka VMP ei ole tällä hetkellä osallisena oikeudenkäynnissä tai välimies- tai viranomaismenettelyssä, jolla olisi olennainen merkitys VMP:n taloudelliseen asemaan, ei ole kuitenkaan takeita siitä, etteikö VMP tulevaisuudessa joutuisi osalliseksi oikeudenkäyntiin tai välimies- tai viranomaismenettelyyn Suomessa tai ulkomailla. Kaikkiin edellä mainittuihin menettelyihin tai prosesseihin liittyvät riskit ja kustannukset voivat vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

VMP:n liiketoiminta kattaa koko Suomen, ja sen konserniyhtiöt tai franchiseyrittäjät voivat joutua osapuoleksi oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä, viranomaismenettelyissä tai kanteissa, jotka liittyvät niiden toimintaan. Vastakkainasetteluun perustuvien oikeudellisten käsittelyjen tai kanteiden luonteen johdosta niiden lopputulosta on hyvin vaikea ennakoida, eikä tällaisten vireillä olevien tai tulevien menettelyjen tai kanteiden lopputuloksesta voi olla täyttä varmuutta. VMP:n kannalta kielteinen päätös missä tahansa oikeudenkäynnissä, välimiesmenettelyssä tai viranomaismenettelyssä voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

***VMP voi epäonnistua maineensa hallinnassa ja VMP:n kohtaama kielteinen julkisuus voi vaikuttaa epäedullisesti VMP:n asiakaskuntaan ja kykyyn rekrytoida ja pitää palveluksessaan avainhenkilöstöä.***

VMP:n liiketoiminta ja menestys ovat voimakkaasti riippuvaisia VMP:n sekä VMP:n franchiseyritysten maineesta. VMP markkinoi palveluitaan tunnetuilla ja vakiintuneilla brändeillä, jotka ovat olennaisia sen liiketoiminnalle ja strategian toteuttamiselle VMP:n kilpaillessa asiakkaista ja ammattitaitoisesta henkilökunnasta. VMP:n brändit voivat altistua sen omaa toimintaa tai koko henkilöstövuokrausalaa koskevalle negatiiviselle julkisuudelle. Maineriskin saattaa aiheuttaa muun muassa epäonnistuneet liiketoimet, tyytymättömät asiakkaat, epäonnistunut yhteistyö sopimuskumppaneiden kanssa, työntekijöiden epärehellisyys, franchiseyrityksien mahdolliset konkurssit, virheet ja väärinkäytökset, oikeudenkäynnit tai tietoturvarikkomukset. Myös VMP:n ja hoivapalveluketjun franchiseyrityksien tarjoamat hoivapalvelut ovat alttiita merkittäville maineriskeille, sillä pienetkin virheet ja laiminlyönnit, vaikka nämä johtuisivat työntekijän inhimillisestä virheestä, voivat aiheuttaa hoiva-alalla suurta huomiota julkisuudessa ja vaikuttaa VMP:n maineeseen, vaikka laiminlyönti olisi tapahtunut franchiseyrityksessä.

Vaikka VMP pyrkii varmistamaan, että sen asiakkailleen tarjoamat palvelut ovat laadultaan ensiluokkaisia ja täyttävät VMP:tä ja sen liiketoimintaa koskevan sääntelyn vaatimukset, mahdolliset VMP:n vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella tapahtuvat asiat, kuten VMP:tä koskeva epäedullinen julkisuus, voivat vaikuttaa haitallisesti nykyisten ja potentiaalisten asiakkaiden käyttäytymiseen. Lisäksi markkinoilla on myös muita henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavia toimijoita, joita koskeva negatiivinen julkisuus voi heijastua myös VMP:hen. Myös yleinen henkilöstövuokraustoimintaa koskeva kielteinen asenneilmapiiri ja keskustelu julkisuudessa voivat vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan. VMP:n maineen vahingoittuminen voi lisäksi vaikuttaa yhtiön kykyyn hankkia ja säilyttää asiakkaitaan sekä rekrytoida palvelukseensa uutta henkilöstöä. Maineeseen vaikuttavia seikkoja voivat olla muun muassa Yhtiön henkilöstön ammattitaitoon liittyvät seikat, lainsäädännön ja viranomaismääräysten noudattaminen sekä lainsäädäntöhankkeiden yhteydessä käytävä julkinen keskustelu.

Yhtiön brändien tai maineen välitön tai välillinen vahingoittuminen edellä mainituin tavoin saattaa vaikuttaa olennaisesti Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Franchiseperiaatteeseen perustuvaan VMP:n liiketoimintamalliin liittyy tiettyjä riskejä.***

VMP tarjoaa henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluita oman toimintansa lisäksi myös franchiseperiaatteella, joten VMP:n liiketoiminnan menestyminen on osittain riippuvainen sen franchiseyritysten taloudellisesta tuloksesta ja franchisetuimipaikkojen välisestä yhteistyöstä. Lisäksi VMP toimii franchiseperiaatteella hoivapalvelualalla. VMP:llä on vain rajallinen mahdollisuus vaikuttaa franchiseyrittäjien toimintoihin, sillä franchiseyrittäjät johtavat liiketoimintaansa itsenäisesti ja ovat vastuussa päivittäisistä toiminnoista. Osa VMP:n tuotoista kertyy franchiseyrittäjien sopimussuhteen aikana maksamista franchisemaksuista. Tästä johtuen VMP:n liikevaihto on laajalti riippuvainen franchiseyrittäjien kyvystä kasvattaa heidän myyntiään. VMP:n organisen kasvun edellytyksenä on myös hyvien ja sitoutuneiden franchiseyrittäjien löytäminen ja olemassa olevien yrittäjien sitouttaminen. Franchiseyrittäjien toiminta ei kuitenkaan välttämättä menesty tai kasva toivotulla tavalla, ja VMP:n liikevaihto ja voitot voivat heikentyä tämän seurauksena. Jos franchiseyrittäjien taloudellinen tai muu asema heikkenee, liiketoiminnan tulos voi heikentyä, mikä puolestaan voi johtaa muutoksiin tai lakkauttamisiin franchisetuiminoissa. Franchisemalli saattaa myös osittain hankaloittaa tulevien yritysostokohteiden integrointia. Mikä tahansa edellä mainituista seikoista voi vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Lisätietoja VMP:n franchiseliketoiminnasta kohdassa ”Yhtiön liiketoiminta – Yhtiön liiketoiminta – Franchisemalli”.

***Yhtiön riskienhallinnalla ja sisäisellä valvonnalla ei välttämättä kyetä estämään tai havaitsemaan riittävällä tavalla Yhtiön ohjeistuksen tai sääntelyn vastaisia toimia, laiminlyöntejä tai virheitä tai Yhtiön riskienhallinta tai sisäinen valvonta ei välttämättä ole riittävä.***

Luotettavan taloudellisen informaation saaminen edellyttää VMP:ltä tehokasta sisäistä valvontaa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat myös tärkeitä, jotta pystytään varmistumaan siitä, että (i) VMP noudattaa asianmukaisesti soveltuvia lakeja ja muuta sääntelyä, (ii) VMP saavuttaa tavoitteensa, jotka liittyvät sen liiketoimintaan, strategiaan, käytäntöihin ja taloudelliseen raportointiin, ja (iii) VMP:n liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan ja niitä arvioidaan ja seurataan asianmukaisesti. VMP saattaa epäonnistua taloudellisen raportoinnin sisäisessä valvonnassa tai tarvittavien uusien valvontamenetelmien käyttöönotossa tai integroinnissa, ja tällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön kykyyn tuottaa ja tarjota sen johdolle oikea-aikaista, luotettavaa, tarkkaa ja ajan tasalla olevaa taloudellista informaatiota sen liiketoimintojen kehityksestä. Siksi nämä tekijät voivat johtaa johdon tekemiin väriin päätöksiin tai toimenpiteisiin. VMP:n toiminnassa on myös standardien, hallinnollisten käytäntöjen sekä raportointijärjestelmien epäyhtenäisen soveltamisen riski. Epätarkka ja/tai harhaanjohtava taloudellinen raportointi voi myös saada sijoittajat ja muut kolmannet osapuolet menettämään luottamuksensa Yhtiön raportoimaan taloudelliseen informaatioon tai aiheuttaa arvopaperimarkkinalakeihin perustuvia seuraamuksia tai korvausvastuita, jos VMP julkistaa epätäydellisiä tai epätarkkoja tietoja. Lisäksi VMP:n sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessit saattavat olla puutteellisia, riittämättömiä tai eivät välttämättä ota huomioon kaikkia mahdollisia riskejä tai ne voivat epäonnistua kehitysvaiheessaan tai VMP:n muiden prosessien kehittämisen tai käyttöönoton yhteydessä. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestelmät saattavat myös epäonnistua ottamaan huomioon toimintaympäristöön, markkinoihin tai sääntelyyn liittyviä riskejä tai näiden Yhtiön toimintaan aiheuttamia muutoksia. Tällaisen epäonnistumisen seurauksena VMP ei välttämättä pysty korjaamaan haitallisia tai virheellisiä käytäntöjä ja toimintamenetelmiä riittävän nopeasti tai tehokkaasti, mikä voi kasvattaa virheiden ja vahinkojen riskiä. Mikä tahansa edellä kuvattu riski voi toteutuessaan heikentää sijoittajien luottamusta VMP:hen sekä vaikuttaa olennaisesti haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP:n välittämien vuokratyöntekijöiden mahdollisista virheistä tai epärehellisyydestä saattaa aiheutua vahinkoja.***

VMP:n välittämien vuokratyöntekijöiden mahdollisten inhimillisten erehdyksien johdosta aiheutuvat äkilliset ja ennalta arvaamattomat vahingot voivat aiheuttaa Yhtiölle yllättäviä kustannuksia. Vaikka vuokratyöntekijät työskentelevätkin asiakasyritysten valvonnan alaisuudessa, Yhtiö ei voi täysin poissulkea erehdyksien tai väärinkäytösten mahdollisuutta Yhtiön liiketoiminnassa. Yhtiö pyrkii ennaltaehkäisemään virherekrytointeja, huolehtimaan vakuutusturvastaan mahdollisten vastuuriskien varalta sekä tekemään korjaavia toimenpiteitä tarvittaessa. Yhtiön vuokratyöntekijöiden työskennellessä asiakkaiden työnjohdon alaisena Yhtiön toimintaan

liittyy riski vuokratyöntekijöiden tahallisesta tai vakavan piittaamattomuuden seurauksena tapahtuvasta vahingonteosta. Yhtiön vuokratyöntekijä saattaa myös jättää noudattamatta häntä koskevia määräyksiä, ohjeita tai suosituksia, syyllistyä luottamuksellisten tietojen tai asemansa väärinkäyttöön organisaatiossa tai muutoin toimia epärehellisesti tai rikollisesti. Vuokratyöntekijöiden epärehellisyys voi laskea Yhtiön kannattavuutta, minkä lisäksi sillä voi olla haitallinen vaikutus VMP:n maineelle. Myös VMP:n tarjoamien hoivapalveluiden työntekijöiden virheet voivat aiheuttaa merkittäviäkin vahinkoja, jotka samalla voivat vahingoittaa olennaisesti Yhtiön mainetta, sillä hoitoalalla tapahtuvat virheet ovat perinteisesti saaneet suurta huomiota julkisuudessa. Edellä mainituilla riskeillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit saattavat toteutuessaan vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen tai taloudelliseen asemaan.***

VMP kerää, tallentaa ja käsittelee liiketoimintansa puitteissa luottamuksellisia tietoja liiketoimistaan sekä henkilötietoja koskien muun muassa Yhtiön asiakkaita, työntekijöitä ja työnhakijoita. VMP hyödyntää keräämäänsä tietoa asiakkaistaan ja työntekijöistään tarjotessaan palveluitaan, ja tämä mahdollistaa VMP:n asiakastarvekohtaisen lähestymistavan. Tämän johdosta tietosuoja ja yksityisyyden suojaa koskevat lait ja toimialan standardit Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Romaniassa asettavat tiettyjä vaatimuksia VMP:lle koskien tällaisten luottamuksellisten tietojen ja henkilötietojen keräämistä, käyttöä, tallentamista, julkistamista ja tuhoamista. Jos VMP ei käsittele henkilötietoja huolellisesti ja tällaisten velvoitteiden, lakien ja standardien mukaisesti, VMP:hen kohdistuu riski tutkimuksista, hallinnollisista sakoista ja muista seuraamuksista, korvausvelvollisuudesta ja muista kustannuksista. VMP:n pitää mahdollisesti ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin, muuttaa prosessejaan ja toimintojaan tai uudistaa tai muuttaa ICT-järjestelmiään ja niihin liittyviä prosesseja varmistaakseen tietojen käsittelyn vaatimusten mukaisesti. Lisäksi henkilötietojen kohteiden muuttuvat asenteet tietojen käsittelyn suhteen voivat vaikuttaa haitallisesti VMP:n liiketoimintaan erityisesti silloin, kun kyseiset henkilöt eivät enää anna lupaa henkilötietojensa käsittelyyn samoilla ehdoilla kuin ennen. On myös olemassa riski siitä, että henkilötietojen luottamuksellisuus vaarantuu kyberhyökkäyksen johdosta. Lisätietoja tietojärjestelmiin kohdistuvista kyberturvallisuusriskeistä kohdassa ” – VMP on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömyydestä ja saatavuudesta ja näissä ilmenevillä häiriöillä voi olla haitallinen vaikutus sen liiketoimintoihin, vahingonkorvausvaatimuksiin, tai maineeseen”.

VMP pyrkii varautumaan tietosuoja- ja muun lainsäädännön muutoksiin esimerkiksi valmistautuessaan toukokuussa 2018 voimaan tulleen yleisen tietosuoja-asetuksen ((EU) 2016/679, ”tietosuoja-asetus”) noudattamiseen. Ei kuitenkaan ole takeita siitä, että tietosuoja-asetuksen käyttöönotto ja sen noudattaminen Yhtiön liiketoiminnassa ei aiheuta ongelmia, vaikeuksia tai merkittäviä lisäkustannuksia Yhtiölle tai että sen käyttöönotto onnistuu ja noudattaminen voidaan varmistaa asianmukaisesti. On myös mahdollista, että tietosuojaan liittyviä lakeja ja niihin perustuvia vaatimuksia tulkitaan ja sovelletaan epäyhtenäisesti eri lainkäyttöalueilla tai ne voivat olla ristiriidassa muiden sääntöjen tai VMP:n käytäntöjen kanssa. Tämä riski on erityisen merkityksellinen EU:n tietosuoja-asetuksen kohdalla, koska se tuli voimaan vasta hiljattain ja sääntelyviranomaiset voivat tulkita ja soveltaa sitä eri tavoin EU:n eri jäsenvaltioissa. Ei ole myöskään takeita siitä, että VMP:n nykyiset tietosuoja-prosessit asiakastietojen suojaamiseksi ovat täysin tietosuoja-asetuksen mukaiset. Lisäksi tietosuoja-asetus voi rajoittaa VMP:n mahdollisuuksia käyttää asiakastietoja tulevaisuudessa. Mikäli VMP tai VMP:n alaiset franchiseyrittäjät rikkovat tietosuoja-asetusta, tämä voi johtaa asiakkaiden menettämiseen tai vaikuttaa muutoin haitallisesti Yhtiön maineeseen ja siten heikentää Yhtiön palvelujen kysyntää. Lisäksi kansallinen tietosuojavaikuttus voi määrätä tietosuoja-asetuksen rikkomisesta hallinnollisen seuraamusmaksun, joka voi olla enintään 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia yhtiön vuotuisesta kokonaisliikevaihdosta.

Millä tahansa edellä kuvatulla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP saattaa epäonnistua liiketoiminnan kustannustason hallinnassa Yhtiön kasvaessa, jolloin kasvusta saatavat skaalaedut saattavat jäädä toteutumatta.***

VMP:n strategian mukainen kasvu voi edellyttää koko VMP:n operatiivisten, liikkeenjohdollisten ja hallinnollisten resurssien kasvattamista, mikä lisää VMP:n kiinteitä kuluja ja saattaisi vaikuttaa VMP:n kannattavuuteen sekä asettaa haasteita käyttöpääoman ja kassavirran hallinnalle. Resurssien tarve saattaa myös kasvaa ennakoitua enemmän. Laajenemiseen ja liiketoiminnan skaalautumiseen liittyy myös merkittäviä investointikustannuksia liittyen tilavuokriin, henkilöstöön, markkinointiin sekä toimitilojen yhtenäiseen

ulkonäköön. Myös lisenssimaksujen määrä kasvaa Yhtiön toiminnan kasvaessa, minkä lisäksi hallinnointiin, tietojärjestelmiin ja raportointiin liittyviin menetelmiin kohdistuu liiketoiminnan kasvaessa merkittävää kehityspainetta. VMP:n liiketoiminnan tuloksen kehittymisen kannalta on keskeistä, että Yhtiön kasvaessa sen kiinteät liiketoiminnan kulut eivät kasva samassa tahdissa liikevaihdon kokonaiskasvun kanssa. Saavutetut skaalaedut ovat olennainen osa VMP:n kasvustrategian toteuttamista. Mikäli kustannustaso nousee lineaarisesti liikevaihdon kasvun kanssa, ei Yhtiön liiketoiminnan tulos välttämättä parane tai saattaa jopa heiketä, millä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen, maineeseen ja tulevaisuudennäkyymiin.

***Epäonnistumisella ulkoistushankkeiden kustannusten arvioinnissa tai hallinnassa voi olla haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkyymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.***

Vaikka VMP tarjoaa tällä hetkellä vähäisissä määrin asiakkailleen erilaisia HR-palveluiden ja rekrytointien ulkoistamispalveluita, tällaisten palveluiden tarjoaminen tulevaisuudessa voi lisääntyä. Tällaiset ulkoistushankkeet edellyttävät Yhtiöltä toisinaan tarkkoja laskelmia hankkeiden kokonaiskustannuksista ja kannattavuuksista, eikä ole takeita siitä, etteivät käynnissä olevia tai tulevia ulkoistushankkeita koskevat kustannusarviot sisällä merkittäviä virheitä. On myös mahdollista, että pitkiin sopimuksiin perustuvissa ulkoistushankkeissa asiakkaan maksamat maksut ovat kiinteitä, jolloin ne eivät ota huomioon kaikkia odottamattomia kustannuksia. Laskelmissa tai arvioissa olevilla virheillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkyymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Yhtiö saattaa epäonnistua investointien suuruuden tai budjetin arvioinnissa, jolloin suunniteltua suuremmilla investoinneilla saattaa olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan.***

VMP on viime vuosina tehnyt laajoja investointeja IT- ja ERP-järjestelmiin, jotka ovat keskeisiä VMP:n liiketoiminnalle. Näitä järjestelmiä joudutaan niiden elinkaaren aikana säännöllisesti päivittämään ja myös uusia järjestelmiä saatetaan joutua ottamaan käyttöön. Lisäksi VMP saattaa vastatessaan toimialan digitalisoitumiseen osallistua uusiin IT-hankkeisiin. IT-hankkeita koskevien investointien suuruuden ja budjetin arviointi on haastavaa, eikä ole takeita siitä, että VMP onnistuu kustannusten arvioinnissa, minkä lisäksi investoinnit saattavat toteutuessaan osoittautua huomattavasti suunniteltua kalliimmiksi. Ei myöskään ole takeita, että VMP onnistuu toteuttamaan investoinnit, erityisesti IT-investoinnit, suunnitellussa aikataulussa tai saavuttamaan investoinneilla tavoitellut hyödyt täysimääräisesti tai kokonaan. VMP pyrkii myös toteuttamaan kasvustrategiaansa investoimalla liiketoimintansa laajentamiseen ja yhtenäistämiseen. Strategian mukainen liikevaihdon vahva kasvu voi edellyttää koko VMP:n operatiivisten, liikkeenjohdollisten ja hallinnollisten resurssien kasvattamista, mikä lisää VMP:n kiinteitä kuluja ja saattaisi vaikuttaa VMP:n kannattavuuteen sekä asettaa haasteita käyttöpääoman ja kassavirran hallinnalle. Ei ole takeita siitä, että VMP pystyy tarvittaessa sopeuttamaan resursseja ja kustannuksia lyhyellä aikavälillä kannattavuuden säilyttämiseksi liiketoiminnan kasvun tai muiden liiketoiminnan muutosten myötä. Yhtiön epäonnistuminen investointien laajuuden tai budjetin arvioinnissa voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkyymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Uudet teknologiat tai liiketoimintamallit voivat aiheuttaa haasteita VMP:n toiminnalle.***

VMP:n tietyt liiketoiminnan osa-alueet ja VMP:n tarjoamat palvelut voivat tulevaisuudessa tulla haastetuiksi tai niitä voivat häiritä uudet teknologiat ja/tai palvelut, joita aletaan tarjota internetissä, kuten verkostot (esimerkiksi sosiaaliset verkostot ja/tai ammattimaiset verkostot), verkkopohjaiset työnhakuilmoitukset ja muut tietokannat, jotka voivat mahdollistaa työnhakijoiden ja potentiaalisten työnantajien kohtaamisen tehokkaammin ilman henkilöstöpalveluyrityksen palveluita. Tällaiset uudet teknologiat ja liiketoimintamallit kiristävät kilpailua jo nyt kilpaillulla toimialalla entisestään ja saattavat muuttaa toimialan ansaintamalleja VMP:lle haitalliseen suuntaan. Esimerkiksi hyvin kevyillä kulurakenteilla toimivat alustataloustoimijat saattavat pystyä muuttamaan toimialan dynamiikkaa siten, että etabloituneiden toimijoiden kilpailukyky heikkenee. Tällaisten kilpailevien internetpohjaisten liiketoimintamallien yleistymisen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkyymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP:n vakuutusturvan riittämättömyys tai korvausvaatimusten evääminen voivat vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan.***

VMP:llä on vakuutuksia, jotka kattavat vakuutusturvan ehtoisesti VMP:n eri toiminta-alueita ja niihin liittyviä riskejä, kuten työnantajan vahinkovakuutuksia, vastuuvakuutuksia ja työnantajan lakisääteisiä vakuutuksia.

Vaikka VMP:n johto uskoo, että sen vakuutukset vastaavat alan käytäntöä ja ovat tarpeeksi kattavia huomioiden sen liiketoiminnan laajuuden, VMP:n vakuutukset eivät välttämättä ole riittävän laajoja kattamaan kaikkia riskejä ja onnettomuuksia tai vakuutusturva ei ole välttämättä muilta osin riittävän kattava kaikissa tilanteissa. Vakuutusyhtiöt voivat lisäksi kokonaan tai osittain evätä VMP:n mahdolliset korvausvaatimukset tai on mahdollista, että vakuutusyhtiöt eivät kykene täyttämään velvoitteitaan vakuutus sopimuksen mukaisesti. Tämän lisäksi on mahdollista, että riittävää vakuutussuojaa ei tiettyjen vahinkojen varalta ole ollenkaan saatavilla. Ei myöskään ole takeita siitä, että VMP pystyy säilyttämään nykyisen vakuutusturvansa hyväksyttävillä ehdoilla. VMP:n vakuutusturvan riittävyyteen liittyvillä riskeillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***VMP:n epäonnistuminen työturvallisuusriskien hallinnassa voi johtaa olennaisen haitalliseen vaikutukseen VMP:n liiketoiminnassa.***

Huomattava osa VMP:n henkilöstöstä osallistuu manuaalisiin tehtäviin ja käyttää erityisiä koneita, ajaa ajoneuvoja sekä työskentelee työmaalla sekä muissa vastaavissa tehtävissä, joissa on vaarana joutua työtaturman uhriksi. Työturvallisuusriskien hallinnassa VMP:n kannalta erityisen haastavaa on se, että VMP:n vuokratyövoima työskentelee VMP:n asiakkaiden ohjauksessa ja työntekopaikoilla, minkä johdosta VMP:llä ei ole mahdollisuutta suoraan vaikuttaa tapaan, jolla työturvallisuusriskejä hallitaan. Osa VMP:n palveluksessa olevista työntekijöistä voi altistua tietyille ammattisairauksille, jotka voivat johtua työnteon aikana työympäristössä tapahtuneesta altistumisesta esimerkiksi kemikaaleille tai liuottimille. Vaikka VMP pyrkii varmistumaan siitä, että työturvallisuutta koskevia määräyksiä ja standardeja noudatetaan asiakasyrityksissä, ja että vuokratyöntekijät saavat asianmukaisen perehdyttämisen ja kouluttamisen tehtävään, ei ole takeita siitä, ettei jatkossa tapahdu vakavia työtaturmia, jotka voivat aiheuttaa merkittäviä kustannuksia, vahingonkorvausvaatimuksia Yhtiölle tai sen johdolle tai kalliita ja paljon aikaa vieviä viranomaismenettelyjä tai oikeudenkäyntejä. Työturvallisuuden hallinnoimisessa epäonnistuminen voi vahingoittaa VMP:n mainetta yleisön, sopimuskumppaneiden tai työnhakijoiden keskuudessa ja sillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

VMP:n toimintaan liittyvien terveys- ja turvallisuuslakien rikkominen, epäonnistuminen terveys- ja turvallisuusviranomaisten ohjeiden noudattamisessa ja/tai VMP:n työntekijöiden työturvallisuuteen vaikuttavat tapahtumat voivat johtaa muun muassa kustannuksiin ennakkoaisissa työkyvyttömyyseläkkeissä sekä lakien ja määräysten tulevan noudattamisen varmistamisessa, maineen vahingoittumiseen, korvausvaatimuksiin ja rikosoikeudellisiin seuraamuksiin. Millä tahansa edellä kuvatusta voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen asemaan ja maineeseen.

***Valuuttakurssien vaihtelut saattavat vaikuttaa epäedullisesti VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.***

VMP:n liiketoiminnallinen valuutta on euro. Vaikka VMP:n pääasiallisen liiketoiminnan ja kassavirtojen esittämismuuttua on euro, VMP:llä on kuitenkin liiketoimintaa, joka ei ole euromääräistä. Keskeisin valuutta, jonka kurssin vaihtelulle VMP altistuu, on Ruotsin kruunu. Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat Yhtiön liiketoiminnan tulokseen, kun ostot tehdään eri valuutoissa. VMP:llä on tällä hetkellä tytäryhtiöitä ja franchiseyrityksiä Ruotsissa, minkä johdosta noin 6 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta muodostuu Ruotsin kruunuissa. Edellä mainittujen syiden vuoksi valuuttakurssien vaihteluilla voi olla tulevaisuudessa olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja Osakkeiden arvoon.

***VMP:n taloudelliseen asemaan ja rahoitukseen liittyviä riskejä***

***VMP:n todellinen liiketoiminnan tulos voi olennaisesti poiketa tässä Listalleottoesitteessä esitetystä taloudellisista tavoitteista ja tulevaisuudennäkymistä.***

Tässä Listalleottoesitteessä esitetyt taloudelliset tavoitteet ja tulevaisuudennäkymät ovat tulevaisuutta koskevia lausumia, ja tämän takia on mahdollista, että VMP:n todellinen tulos ja taloudellinen asema tulevat olennaisesti poikkeamaan näistä tulevaisuutta koskevista lausumista. Yhtiön taloudellinen kehitys saattaa yhden tai useamman tekijän vaikutuksesta poiketa olennaisesti Listalleottoesitteeseen sisällytetyistä taloudellisista tavoitteista, eikä sijoittajien tulisi liiaksi luottaa niihin tai pitää niitä takeina tulevasta kehityksestä. Taloudelliset tavoitteet perustuvat useisiin oletuksiin, joihin sisältyy merkittäviä liiketoiminnallisia, operatiivisia, taloudellisia ja muita



riskejä, ja joista moniin Yhtiö ei voi vaikuttaa. Keskeisiin oletuksiin, jotka hallitus on tehnyt asettaessaan VMP:n tavoitteita ja tehdessään arvioita VMP:n tulevaisuudennäkymistä, kuuluu muun muassa se, että markkinaolosuhteet henkilöstöpalvelualalla pysyvät ennallaan. Oletukset saattavat osoittautua virheellisiksi tai tavoitteet saattavat jäädä toteutumatta. Odottamattomat tapahtumat saattavat myös vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n todelliseen tulokseen ja taloudelliseen asemaan tulevina ajanjaksoina riippumatta siitä, osoittautuvatko VMP:n oletukset oikeiksi. Ennakoimattomat tapahtumat tai realisoituvat riskit saattavat lisäksi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan tulevaisuudessa. Näiden seikkojen johdosta VMP:n todellinen tulos ja taloudellinen asema saattavat poiketa merkittävästi VMP:n taloudellisista tavoitteista ja tulevaisuudennäkymistä, eikä sijoittajien tulisi siksi luottaa tässä Listalleottoesitteessä ilmaistuihin taloudellisiin tavoitteisiin ja tulevaisuudennäkymiin perusteettomasti. Lisätietoja taloudellisista tavoitteista on esitetty kohdassa ”Yhtiön liiketoiminta – Taloudelliset tavoitteet” ja tulevaisuudennäkymistä kohdassa ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Tulevaisuudennäkymät”, sekä tulevaisuutta koskevista lausumista yleisesti kohdassa ”Tulevaisuutta koskevat lausumat”.

***VMP on riippuvainen tytäryhtiöidensä sekä franchiseyritysten kautta saaduista liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista.***

VMP Oyj:llä ei ole merkittävää omaisuutta tytäryhtiöidensä osakkeiden lisäksi. Tästä johtuen se on riippuvainen tytäryhtiöidensä liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista. Lisäksi VMP:n liiketoiminnan tulos on riippuvainen sen tytäryhtiöiden kyvystä jakaa varoja VMP:lle konsernirakenteen puitteissa, mitä voivat rajoittaa kertyneet tappiot, negatiivinen oma pääoma tai muut lainsäädännölliset rajoitukset, joita esimerkiksi VMP:n yksittäisten tytäryhtiöiden tuloksen heikentyminen voi aiheuttaa. VMP:n liiketoiminnan tulos on myös riippuvainen sen franchiseyrityksiltä saaduista franchisemaksuista. Näin ollen tytäryhtiöiden tai franchiseyritysten liiketoiminnan tuloksen ja taloudellisen aseman heikentymisellä tai millä tahansa muulla rajoituksella, joka rajoittaa tytäryhtiön mahdollisuutta jakaa varoja VMP:lle, voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

***VMP ei välttämättä saa tulevaisuudessa hankittua rahoitusta suotuisin ehdoin tai kykene noudattamaan lainajärjestelyjensä kovenantteja, ja lisäksi VMP:n velkaantuneisuus voi korkotason nousun johdosta tai muuten vaikuttaa epäedullisesti VMP:n liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan.***

VMP tarvitsee ja odottaa tarvitsevansa myös tulevaisuudessa strategiansa toteuttamiseksi ja liiketoimintansa kasvun mahdollistamiseksi vieraan pääoman ehtoista rahoitusta. Varsinkin yrityskauppojen toteuttaminen saattaa edellyttää tulevaisuudessa sekä riittävää liiketoiminnan rahavirtaa että ulkopuolista rahoitusta, mikä altistaa VMP:n lisärahoituksen saatavuuteen liittyville riskeille. Yhtiö pyrkii jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoimintansa vaatiman rahoituksen määrää varmistaakseen, että sillä on riittävästi likvidejä varoja liiketoiminnan rahoittamiseen ja velkojen hoitamiseen. Haitalliset tapahtumat, kuten finanssimarkkinoiden yleinen heikentyminen tai pankkisektorin sääntelyn kiristyminen, voivat heikentää pankkien ja muiden rahoituslaitosten mahdollisuuksia tarjota rahoitusvaihtoehtoja ja johtaa rahoitusehtojen kiristymiseen. Tällainen kehitys voi vaikuttaa negatiivisesti VMP:n kykyyn kerätä lisää varoja. Ei myöskään ole takeita siitä, että VMP kykenisi hankkimaan oikea-aikaisesti suotuisin ehdoin riittävää lisärahoitusta maksuvalmiuden säilyttämiseksi sekä operatiivisten kustannusten ja investointien rahoittamiseksi.

VMP:n strategian toteuttaminen ja liiketoiminnan kasvun mahdollistaminen vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella voi altistaa VMP:n velkaantuneisuuteen liittyville riskeille. Jos rahoituskustannukset nousisivat laajamittaisen velkaantumisen takia, ja sen myötä merkittävä osa VMP:n liiketoiminnan kassavirrasta jouduttaisiin käyttämään lainapääoman ja lainojen korkojen maksuun, tämä vähentäisi VMP:n kassavirtaa sekä liiketoimintaan ja sen kehittämiseen käytettävissä olevia varoja. Mikäli VMP:n liiketoiminnan rahavirta ei riittäisi hoitamaan nykyisiä tai tulevia velanhoitovaatimuksia, VMP:n olisi vähennettävä liiketoimintaansa, yritysostoja, investointejaan ja pääomakulujaan tai myytävä omaisuuseriä, suoritettava velkojen uudelleenjärjestelyjä tai etsittävä lisäpääomaa markkinoilta. Edellä mainitut seikat saattaisivat heikentää VMP:n taloudellista asemaa, ja laajamittainen velkaantuminen saattaisi myös heikentää VMP:n kykyä hankkia lisärahoitusta nykyisiä rahoitusehtoja vastaavilla tai edullisemmilla ehdoilla. VMP:n luottojärjestelyihin liittyy kovenanttiehtoja, joiden rikkominen voi johtaa siihen, että velkojalle syntyy oikeus vaatia lainojen nopeutettua tai välitöntä takaisinmaksua. VMP:n kykyyn täyttää kovenantit voivat vaikuttaa olosuhteet, joihin se ei voi vaikuttaa, ja näin ollen ei ole takeita siitä, että se pystyy täyttämään tällaiset kovenantit tulevaisuudessa. Mikäli VMP ei pysty noudattamaan näitä kovenantteja, sen tulisi saada rahoittajat luopumaan oikeudestaan vedota kovenantteihin, neuvotella uudelleen sen

velkaantuneisuutta koskevat lainasopimukset tai maksaa lainat takaisin tai rahoittaa ne uudelleen. Ei kuitenkaan ole takeita siitä, että VMP pystyy neuvottelemaan tai uudelleenrahoittamaan nämä sopimukset sille hyväksyttävien ehdoin tai ollenkaan. Lisäksi koska VMP:n pankkilainat koostuvat pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista VMP altistuu vaihtuvakorkoisista lainoista syntyvälle korkoriskille. Korkotason nousu voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti rahoituksen hintaan ja VMP:n rahoituskuluihin. Näin ollen on mahdollista, että korkotason merkittävä nousu tai riittämättömät toimenpiteet korkoriskin hallitsemiseksi voivat johtaa korkokulujen merkittävään nousuun.

Epäonnistuminen rahoituksen saamisessa, suuremmat rahoituskustannukset tai epäedulliset ehdot, korkokulujen nousu tai epäonnistuminen rahoitussopimukseen sisältyvien kovenanttien noudattamisessa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Vastapuoli- ja luottoriskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.***

VMP altistuu vastapuoliriskille liittyen sen liikekumppaneiden kykyyn täyttää sopimusvelvoitteensa. VMP:n nykyiset ja potentiaaliset franchiseyrittäjät tai muut sopimusosapuolet eivät välttämättä kykene suoriutumaan sovituista franchisemaksuista tai muista veloista VMP:tä kohtaan niiden erääntyessä tai muuten pidättäytyvät täyttämästä velvoitteitaan. Franchiseyrittäjät ovat myös alttiita muille taloudellisille vaikeuksille, jotka saattavat johtaa kyseisen yrittäjän toiminnan konkurssiin, saneeraukseen tai muihin toimenpiteisiin, jotka vaikuttavat haitallisesti kyseisen yrittäjän toiminnan tuottoon. Merkittävänä tekijänä VMP:n vastapuoli- ja luottoriskissä ovat VMP:n myyntisaamiset, jotka koostuvat pääasiassa myytyjen palveluiden laskutuksesta, sekä itsensäyöllistämispalveluissa tehdyistä ennakkomaksuista. Lisäksi VMP altistuu myös asiakkaidensa kyyvyttömyyteen täyttää sopimusvelvoitteensa VMP:tä kohtaan. Vaikka VMP hallitsee jatkuvasti asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä muun muassa seuraamalla luottokelpoisuutta ja velvollisuuksien laiminlyöntiä, odottamattomat liiketoimintakumppaneiden maksukyvyttömyystilanteet voivat johtaa häiriöihin palveluiden tuottamisessa ja johtaa suotuisina pidettyjen sopimusten purkamiseen. Merkittävien liikekumppanien maksukyvyttömyys tai liiketoiminnan epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

***Kirjanpitosääntelyn muutokset tai VMP:n mahdollinen päätös alkaa soveltaa kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja tulevaisuudessa voivat vaikuttaa VMP:n raportoimaan kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan.***

VMP laatii tilinpäätöksensä Suomessa voimassaolevien kirjanpitolain (1336/1997, muutoksineen), kirjanpitoasetuksen (1339/1997, muutoksineen) ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä toimivan kirjanpitolautakunnan yleisohjeiden ja lausuntojen ("**Suomalainen Kirjanpitokäytäntö**") mukaisesti. Mahdolliset tulevat muutokset Suomen kirjanpitosääntelyssä tai Yhtiön mahdollinen päätös alkaa soveltaa kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, "**IFRS**") aiheuttavat muutoksia Yhtiön kirjanpitoperiaatteissa, raportointistandardeissa ja kirjanpitojärjestelmissä muutoksille, joilla voi olla vaikutus Yhtiön raportoimaan kannattavuuteen, osingonmaksukykyyn, taloudelliseen asemaan ja/tai avainlukuihin. Yhtiö ei ole tehnyt päätöstä tilinpäätöstensä laatimisesta IFRS:n mukaisesti.

Tällä hetkellä VMP kirjaa suunnitelman mukaiset poistot FAS-käytännön mukaisesti, mutta IFRS-tilinpäätösstandardien käyttöönotto johtaisi liikearvon testaamiseen tai muihin toimenpiteisiin, jotka saattavat johtaa Yhtiön liikearvon alenemiseen. Mikäli VMP päättäisi siirtyä käyttämään kirjanpidossaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja, saattaisivat tällaisen siirtymisen vaikutukset Yhtiön raportoimiin lukuihin heikentää lisäksi Yhtiön kykyä noudattaa luottojärjestelyidensä taloudellisia kovenantteja, ellei kovenantteja saada uudelleenneuvoteltua. Näillä riskeillä voi olla olennaisen epäedullinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Tällaisilla tilinpäätöskohtelun muutoksilla ja liikearvon alaskirjauksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

IFRS-tilinpäätösstandardien käyttöönotto saattaa myös muuten muuttaa VMP:n kirjanpito- ja tilinpäätöskohtelua siten, että sillä on olennaista vaikutusta yhtiön taseeseen, tuloslaskelmaan ja keskeisiin tunnuslukuihin. Esimerkiksi VMP:n itsensäyöllistämispalveluiden liikevaihtona esitettäisiin IFRS-tilinpäätöksessä vuonna 2017

vain noin 2,9 miljoonan euron suuruinen Eezyn nettoliikevaihto<sup>10</sup>, jossa ei huomioitaisi palveluntuottajien laskutusta, FAS-tilinpäätöksessä esitetyn 41 miljoonan euron sijaan. Tällaisilla tilinpäätökskohtelun muutoksilla voi olla olennainen vaikutus Yhtiön raportoimaan taloudelliseen asemaan ja/tai avainlukuihin.

### **Yhtiön Osakkeisiin, First North -listautumiseen ja Listautumisantiin liittyviä riskejä**

#### ***Yhtiön First North -listautumisen toteutumisesta suunnitellusti ei ole varmuutta.***

Listautumisannin tarkoituksena on kerätä varoja ja luoda edellytykset VMP:n Osakkeiden listaamiselle First Northiin. Vaikka VMP:n johto katsoo, että VMP täyttää kaikki Listautumiselle asetetut edellytykset Listautumisannin toteutuessa, ei voi kuitenkaan olla varmuutta siitä, ettei Yhtiön Osakkeiden listaaminen voisi viivästyä tai epäonnistua. Listautuminen voi viivästyä esimerkiksi toimivaltaisten viranomaisten tai First North Finland -markkinapaikan asettamien vaatimusten vuoksi. On lisäksi mahdollista, että Listautuminen jää kokonaan toteutumatta Listautumiseen ja Listautumisannin täytäntöönpanoon liittyvistä syistä, First North Finland -markkinapaikan listautumisedellytyksistä tai muista syistä johtuen, taikka mikäli Tarjottavien Osakkeiden kysyntä ei ole riittävää eivätkä kaikki Tarjottavat osakkeet tule merkityiksi. Mikäli Listautumisanti merkitään vain osittain, täyttäen kuitenkin ehtojen mukaisen kerättävien varojen vähimmäismäärän, ja Yhtiö tästä huolimatta päättää kuitenkin toteuttaa Listautumisannin ja Listautumisen, Yhtiö ei välttämättä pysty kehittämään liiketoimintaansa suunnitelmiensa mukaisesti. Listautumisen viivästyksellä tai epäonnistumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus myös VMP:n liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä omistaja-arvon kehittymiseen.

#### ***Listautumisantia ei välttämättä toteuteta.***

Mikäli Listautumisannissa ei saada riittävää määrää Tarjottavien Osakkeiden merkintöjä, ja Listautumisannissa kerättyä vähintään 30,0 miljoonan euron bruttovaroja, Listautumisantia ei toteuteta. Yhtiön hallituksella on oikeus peruuttaa Listautumisanti milloin tahansa ennen sen toteuttamisesta päättämistä muun muassa markkinatilanteen, Yhtiön taloudellisen aseman tai Yhtiön liiketoiminnan olennaisen muutoksen johdosta. Listautumisannin toteuttaminen on myös ehdollinen Järjestämissopimuksen (kuten määritelty jäljempänä) allekirjoittamiselle. Listautumisantia koskevaan Järjestämissopimukseen sisältyy tiettyjä tavanomaisia ehtoja, mukaan lukien tiettyjen Yhtiön antamien sopimusvakuutusten täsmällisyys ja oikeellisuus. Mikäli yksi tai useampi Järjestämissopimuksen ehtoista ei täyty, järjestämissopimusta ei välttämättä tehdä tai se voidaan irtisanoa, minkä seurauksena Listautumisantia ei toteuteta. Katso lisätietoja järjestämissopimuksesta kohdasta ”*Listautumisannin järjestäminen*”.

#### ***Yhtiön Osakkeet eivät ole olleet kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä ennen niiden listalle ottamista First Northiin, ja tämän seurauksena Osakkeiden hinta saattaa vaihdella eikä niille välttämättä kehity aktiivisia ja likvidejä markkinoita.***

Yhtiön Osakkeet eivät ole ennen Listautumista olleet kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä. VMP aikoo jättää listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden listaamiseksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle monenkeskiselle First North Finland -markkinapaikalle. Ei kuitenkaan ole takeita siitä, että Listautumisen jälkeen Osakkeille syntyy aktiiviset markkinat tai että sellaisia voidaan ylläpitää. Myöskään Osakkeiden tulevasta likviditeetistä ei näin ollen ole varmuutta. First Northin luonteen vuoksi First Northissa listattujen yhtiöiden osakkeisiin liittyy tavallisesti suurempi riski kuin Helsingin Pörssin päälistalla listattujen yhtiöiden osakkeisiin ja näillä on yleensä vähäisempi likviditeetti ja heikommat myyntimahdollisuudet. First Northissa listattujen osakkeiden hinta voi myös vaihdella Helsingin Pörssin päälistalla listattuja osakkeita enemmän. Osakkeet eivät myöskään ole kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla merkintäaikana, eikä Listautumisannissa merkittävät Tarjottavat Osakkeita voi myydä ennen kuin merkintäaika on päättynyt ja Tarjottavat Osakkeet on kirjattu merkitsijöiden arvo-osuustileille.

Listautumisen jälkeen Osakkeiden markkinahinta saattaa vaihdella merkittävästi johtuen useista tekijöistä, kuten markkinoiden suhtautumisesta Osakkeisiin, toteutuneista tai odotetuista VMP:n liiketoiminnan tuloksen muutoksista, VMP:n kyvystä saavuttaa liiketoimintatavoitteensa, kannattavuudesta, likviditeetistä, markkinoiden

---

<sup>10</sup> Eezyn tarjoamasta palvelusta VMP:n saamat yhteenlasketut palkkiot.

yleisistä olosuhteista ja muista tekijöistä. Lisäksi kansainvälisillä rahoitusmarkkinoilla osakkeiden hinnoissa ja vaihdettujen osakkeiden määrässä on ajoittain esiintynyt merkittävää vaihtelua yksittäisten yhtiöiden liiketoiminnan kehityksestä tai tulevaisuudennäkymistä riippumatta. Myös yleisen markkinatilanteen heikkeneminen tai osakkeisiin verrattavien arvopapereiden hintojen lasku voivat vaikuttaa epäedullisesti Osakkeiden arvoon, kysyntään ja likviditeettiin. Lisäksi ensimmäistä kertaa yleisölle tarjottavien osakkeiden hinnoissa on usein esiintynyt tietyn ajan huomattavaa vaihtelua, joka ei välttämättä ole ollut suhteessa osakkeet liikkeeseen laskeneen yksittäisen yhtiön liiketoiminnalliseen tai taloudelliseen menestykseen. VMP ei voi juurikaan vaikuttaa tällaisiin tekijöihin, eikä se pysty ennustamaan tai arvioimaan mahdollista hintavaihtelua.

On myös mahdollista, että Yhtiön liiketoiminnan tulos tai tulevaisuudennäkymät alittavat osakemarkkinoiden, markkina-analyttikkojen ja sijoittajien odotukset, ja mikä tahansa näistä tekijöistä voi osaltaan vaikuttaa Osakkeiden markkinahinnan laskuun. Ei ole myöskään varmuutta siitä, että Osakkeiden markkinahinta ei laske Lopullisen Merkintähinnan alapuolelle. Osakkeiden Lopullinen Merkintähinta Listautumisannissa päätetään merkintätarjousten perusteella, eikä sillä välttämättä ole yhteyttä Listautumisen jälkeiseen Osakkeiden markkinahintaan.

***First North -yhtiöihin ei sovelleta samaa arvopaperimarkkinoiden sääntelyä kuin niihin yhtiöihin, jotka ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla***

First North on vaihtoehtoinen markkinapaikka, jota ylläpitää Nasdaq Helsinki. First North-yhtiöihin ei sovelleta samoja sääntöjä kuin säännellyillä markkinapaikoilla. First North-yhtiöt noudattavat pienille kasvuyhtiöille sovellettuja vaatimustasoltaan alhaisempia sääntöjä. Kaikki arvopaperimarkkinain vaatimukset säännellyille markkinoille, kuten esimerkiksi säännökset liputusvelvollisuudesta tai ostotarjousvelvollisuudesta, eivät myöskään koske First Northissa kaupankäynnin kohteena olevia arvopapereita. Näin on mahdollista, että esimerkiksi yksi omistaja saavuttaisi tosiasiallisen määräysvallan yhtiökokouksessa tehtäviin päätöksiin ilman liputuksen luomaa informaatiota omistuksen kasvattamisesta ja ilman velvollisuutta tehdä pakollinen ostotarjous yhtiön muille omistajille. Nämä, tai muut sääntelyssä olevat erot johtavat siihen, että First North -yhtiöiden ja niiden osakkeenomistajien oikeudet ja velvollisuudet eroavat säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevien yhtiöiden ja niiden osakkeenomistajien oikeuksista ja velvollisuuksista. First North-yhtiöihin sijoittaminen saattaa siis sisältää suurempia riskejä kuin säännellyillä markkinapaikoilla listattuihin yhtiöihin sijoittaminen.

***VMP:n kyvystä maksaa osinkoja tulevaisuudessa tai tulevien mahdollisten osinkojen määrästä ei ole varmuutta.***

Mahdollisten osinkojen maksaminen tulevaisuudessa ja niiden määrä riippuvat VMP:n ja sen tytäryhtiöiden tulevasta tuloksesta, kassavaroista, taloudellisesta asemasta, kassavirrasta, pääomavaatimuksista, VMP:tä sitovien mahdollisten rahoitussopimusten ehdoista, investointitarpeista ja muista Yhtiön taloudelliseen tilanteeseen vaikuttavista tekijöistä. Lisäksi osinkojen ja muun vapaan oman pääoman jakaminen riippuu osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ("Osakeyhtiölaki") säännöksistä, hallituksen harkinnasta ja viime kädessä VMP:n yhtiökokouksen päätöksestä. Osakeyhtiölain mukaan Yhtiön jakaman osingon määrä ei saa ylittää yhtiökokouksen hyväksymän viimeisimmän tilintarkastetun taseen osoittamia jakokelpoisia varoja. Osinkoa ei saa jakaa, jos jaosta päätettäessä tiedetään tai pitäisi tietää, että yhtiö on maksukyvytön tai että osingonjako aiheuttaisi yhtiön maksukyvyttömyyden. Yhtiön hallituksen on näin ollen varmistettava Yhtiön maksukyvyn säilyminen ennen osingonjaosta päättämistä.

***Mahdolliset tulevat osakeannit tai -myynnit voivat vaikuttaa negatiivisesti Osakkeiden markkinahintaan ja laimentaa nykyisten osakkeenomistajien omistusosuutta.***

VMP voi laskea liikkeeseen Osakkeita useista syistä, kuten liiketoiminnan rahoittamiseksi, yritysostojen yhteydessä, vastikkeina liiketoimintakumppaneille sekä henkilöstön kannustamiseksi. Osakkeiden liikkeeseenlaskut tai Yhtiön osakkeenomistajien Osakkeiden myynnit suurina määrinä taikka käsitys siitä, että tällaisia liikkeeseenlaskuja tai myyntejä saattaa tapahtua tulevaisuudessa, voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Osakkeiden markkinahintaan sekä Yhtiön kykyyn saada tulevaisuudessa rahoitusta pääomamarkkinoilta. Lisäksi mahdolliset tulevat osakeannit, joissa poiketaan osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta, tai merkintäoikeusannit, joissa nykyiset osakkeenomistajat päättävät olla käyttämättä merkintäetuoikeuksiaan, voivat laimentaa osakkeenomistajien suhteellista osuutta Osakkeista ja äänistä.

***Osakkeiden omistus on keskittynyt, ja Listautumisannin jälkeenkin suurimmat osakkeenomistajat säilyttävät merkittävän omistuksen ja äänivallan ja heillä on huomattava vaikutus Yhtiön hallintoon.***

Mikäli Listautumisanti toteutuu suunnitelmien mukaisesti, Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat, Sentic Partners Oy:n hallinnoimat rahastot Sentic Buyout V Ky ja Sentic Buyout V Co-Investment Ky ("**Sentica**") ja Meissa-Capital Oy ("**Meissa**"), omistavat suoraan noin 58,7 prosenttia Yhtiön kaikista liikkeeseen lasketuista Osakkeista ja äänistä välittömästi Listautumisannin jälkeen olettaen, että Lisäosakeoptio (kuten määritelty jäljempänä) käytetään kokonaan ja että Listautumisannissa lasketaan liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa lasketaan liikkeeseen 100.000 Tarjottavaa Osaketta henkilöstöannissa sovellettavalla alemmalla merkintähinnalla). Katso myös kohta "*Omistusrakenne*".

Myös Listautumisannin jälkeen Senticalla ja Meissalla on merkittävä osuus VMP:n osakkeista ja äänistä, minkä vuoksi on mahdollista, että Senticalla ja Meissalla olisi yhdessä, tai yhdessä VMP:n muiden suurien osakkeenomistajien kanssa toimiessaan, tosiasiallisesti määräysvalta yhtiökokouksessa tehtäviin päätöksiin. Yhtiökokousten osallistumisasteesta riippuen Sentic ja Meissa voivat myös mahdollisesti estää Yhtiön yhtiökokouksessa tehtäviä päätöksiä, kuten päätökset tilinpäätösten hyväksymisestä, yhtiöjärjestyksen muutoksista ja tietyistä yritysjärjestelyistä, kuten sulautumisista ja jakautumisista.

Ei ole varmuutta siitä, että Sentican ja Meissan intressit, toimenpiteet, tavoitteet ja edut ovat muiden osakkeenomistajien intressien mukaisia. Yhtiön yhtiökokouksissa päätettäviä merkittäviä asioita ovat muun muassa tilinpäätösten hyväksyminen, vastuuvapauden myöntäminen Yhtiön johdolle, jakokelpoisten varojen jakamisesta ja osinkojen maksamisesta päättäminen sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen. Intressien mahdolliset eroavuudet voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön muiden osakkeenomistajien asemaan. Lisäksi omistuksen keskittyneisyys voi viivästyttää tai estää määräysvallan vaihtumisen yhtiössä. Tällaisilla seikoilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Osakkeiden arvoon ja likviditeettiin.

***Listautumisannissa tehtyjä merkintöjä ei voi peruuttaa tai muuttaa muutoin kuin rajoitetuissa tilanteissa.***

Listautumisannissa tehdyt merkinnät ovat sitovia, eikä niitä voi muuttaa, peruuttaa tai mitätöidä merkinnän tekemisen jälkeen Listautumisannin ehdossa mainittuja poikkeustilanteita lukuun ottamatta. Lisätietoja merkintöjen sitovuudesta ja peruuttamisesta on esitetty Listalleottoesitteen kohdassa "*Listautumisannin ehdot – Listautumisannin yleiset ehdot – Merkintäsitoumuksen peruuttaminen*". Tarjottavat Osakkeet maksetaan merkinnän yhteydessä, mutta Listautumisannin Lopullinen Merkintähinta määräytyy vasta merkintäajan päätyttyä. Näin ollen sijoittajat joutuvat tekemään sijoituspäätöksensä ennen kuin Lopullinen Merkintähinta tai Listautumisannin lopputulos on tiedossa. Lisäksi on huomioitava, että Tarjottavat Osakkeet merkitään sijoittajien arvo-osuustileille vasta sen jälkeen, kun merkintäaika on päättynyt, eikä Tarjottavista Osakkeista voi välttämättä luopua ennen Osakkeiden kirjaamista merkitsijän arvo-osuustilille.

***Listautumiseen liittyy lisäkustannuksia, joiden suuruutta VMP ei välttämättä pysty arvioimaan, ja Listautuminen asettaa VMP:lle uusia velvoitteita, joita VMP ei välttämättä pysty täyttämään.***

Osakkeet haetaan listattavaksi First Northissa, mikä aiheuttaa VMP:lle lisäkustannuksia. Listautumiseen liittyvien kertaluonteisten kustannuksien lisäksi Listautumisesta aiheutuu VMP:lle hallinnollisia lisäkustannuksia. Näiden kustannusten kokoluokkaa ja vaikutusta VMP:n liiketoiminnan tulokseen on vaikea arvioida. Lisäksi listautumisen jälkeen Yhtiön tulee noudattaa sääntelyvaatimuksia, joita sovelletaan sellaisiin yhtiöihin, joiden osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi First Northissa. Vaatimukset koskevat erityisesti taloudellista raportointia, tiedonantovelvollisuuksia ja hallinnointia, mitä varten Yhtiön on kohdennettava henkilöstöä ja muita resursseja. Vaatimusten täyttämisen aiheuttamilla kohonneilla kustannuksilla tai muilla listautumisen aiheuttamilla lisäkustannuksilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus VMP:n liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen. Yhtiö on pyrkinyt valmistautumaan First Northissa listatuille yhtiöille asetettujen vaatimusten täyttämiseen. Tästä huolimatta on mahdollista, että Yhtiö ei pysty täyttämään joitakin listatuille yhtiöille asetettuja vaatimuksia. Tämän seurauksena sijoittajat voivat menettää luottamuksensa Yhtiöön ja Osakkeiden arvo voi heikentyä.

***Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä pysty käyttämään äänioikeuttaan.***

Hallintarekisteröityjen osakkeiden haltijat eivät välttämättä pysty käyttämään oikeuttaan osallistua yhtiökokouksissa ja äänestää niissä, ellei heidän osakeomistustaan ole väliaikaisesti rekisteröity heidän nimiinsä Euroclear Finland Oy:ssä ("**Euroclear Finland**") yhtiökokouskutsussa mainittuun päivämäärään mennessä. Yhtiö ei voi taata, että sen hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat vastaanottavat yhtiökokouskutsun ajoissa, jotta he voisivat ohjeistaa tilinhoitajiansa joko rekisteröimään heidän hallinnoimat Osakkeet väliaikaisesti Euroclear Finlandiin tai muutoin käyttämään heidän äänioikeuttaan osakkeenomistajien haluamalla tavalla.

***Sijoittajat, joiden pää- tai viitevaluutta on muu kuin euro, altistuvat Osakkeisiin sijoittaessaan tietyille valuuttariskeille.***

Helsingin Pörssissä Osakkeet hinnoitellaan ja niillä käydään kauppaa euroissa, ja Osakkeille mahdollisesti tulevaisuudessa jaettavat osingot ovat euromääräisiä. Euron kurssin vaihtelut vaikuttavat näin ollen mahdollisesti maksettavien osinkojen arvoon ja muun jaettavan vapaan pääoman, kuten pääoman palautuksen, arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi jos Osakkeiden markkinahinta esitetään muussa valuutassa, esitetty markkinahinta vaihtelee osittain valuuttakurssien vaihtelusta johtuen. Tämä voi vaikuttaa Osakkeiden ja Osakkeille mahdollisesti maksettavien osinkojen arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi tällaisille sijoittajille voi aiheutua ylimääräisiä transaktiokuluja eurojen muuntamisesta muuksi valuutaksi.

***Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrittäjien saamaan alennukseen Tarjottavien Osakkeiden käyvästä hinnasta kohdistuu verovaikutuksia***

Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrittäjien saama alennus Tarjottavien Osakkeiden käyvästä hinnasta ei ole miltään osin verovapaa etu tuloverolain henkilöstöantia koskevan säännöksen nojalla (tuloverolaki 66 §), minkä johdosta Henkilöstöantiin osallistuville Ketjuyrittäjille voi aiheutua osakkeiden merkitsemistä ylimääräisiä kuluja. Henkilöstöannissa Tarjottavia Osakkeita merkitsevien henkilöiden verotuskohtelu riippuu siitä, onko merkitsevä taho luonnollinen henkilö vai oikeushenkilö, ja muista merkitsevän tahon verotukselliseen asemaan liittyvistä seikoista. Katso lisää henkilöstöantia koskevista verovaikutuksista kohdasta "*Verotus – Henkilöstöanti*".

## **TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ**

7.6.2018 kello 10.00	Listautumisannin merkintäaika alkaa
14.6.2018 kello 16.00	Listautumisanti voidaan keskeyttää aikaisintaan
Arviolta 15.6.2018 kello 16.00	Yleisöannin ja Henkilöstöannin merkintäajat päättyvät
Arviolta 18.6.2018 kello 12.00	Instituutioannin merkintäaika päättyy
Arviolta 18.6.2018	Lopullinen Merkintähinta ja Listautumisannin lopputulos julkistetaan yhtiötiedotteella
Arviolta 19.6.2018	Yleisöannissa annetut Osakkeet kirjataan hyväksytyn Merkintäsitoumuksen (määritelty jäljempänä) antaneiden sijoittajien arvo-osuustileille
Arviolta 19.6.2018	Osakkeiden, pois lukien Henkilöstöannissa tarjottavat Tarjottavat Osakkeet, kaupankäynnin Nasdaq Helsingin ylläpitämällä First North Finland-markkinapaikalla odotetaan alkavan
Arviolta 21.6.2018	Instituutioannissa annetut Osakkeet ovat valmiina toimitettaviksi maksua vastaan Euroclear Finland Oy:n kautta
Arviolta 6.7.2018	Henkilöstöannissa annetut Osakkeet kirjataan sijoittajien arvo-osuustileille
Arviolta 6.7.2018	Kaupankäynti Henkilöstöannissa annetuilla Osakkeilla alkaa First Northissa

## **ESITTEESTÄ VASTUUSSA OLEVAT TAHOT**

VMP Oyj  
Yritys- ja yhteisötunnus: 2854570-7  
Kotipaikka: Helsinki  
Osoite: PL 901, 20101 Turku

## **ESITETTÄ KOSKEVA VAKUUTUS**

Yhtiö vastaa tästä Listalleottoesitteestä. Yhtiö vakuuttaa varmistaneensa riittävän huolellisesti, että sen parhaan ymmärryksen mukaan tämän Listalleottoesitteen tiedot vastaavat tosiseikkoja eikä tiedoista ole jätetty pois mitään asiaan todennäköisesti vaikuttavaa.

## **ULKOPUOLISISTA LÄHTEISTÄ OLEVAT TIEDOT**

Mikäli Listalleottoesitteen sisältämä tieto on peräisin ulkopuolisesta lähteestä, kyseinen lähde on yksilöity. Yhtiö vahvistaa, että Listalleottoesitteeseen sisältyvät ulkopuolisista lähteistä tuotetut tiedot on toistettu Listalleottoesitteessä asianmukaisesti, ja että siltä osin kuin Yhtiö tietää ja on pystynyt kyseisten kolmansien julkistamien tietojen perusteella varmistamaan, tiedoista ei ole jätetty pois seikkoja, jotka tekisivät toistetuista tiedoista harhaanjohtavia tai epätarkkoja.

Tämä Listalleottoesite sisältää tietoa VMP:n kilpailullisesta asemasta sekä markkinoista, joilla Yhtiö toimii, sisältäen markkinakokoa ja markkinaosuutta koskevaa tietoa. Ellei toisin mainita, VMP:hen tai sen toimialaan liittyvästä markkinakehityksestä esitetyt arviot perustuvat Yhtiön johdon kohtuullisella tavalla varmistamiin arvioihin. Markkinoita koskevan tiedon kokoamiseksi VMP:n johto on kerännyt tietoa eri palvelukokonaisuuksien markkinoista ja kilpailijoista, minkä pohjalta Yhtiön johto on tehnyt analyysiä VMP:n markkinoista ja kilpailullisesta asemasta. Tukena markkinoita koskevan datan analysoinnissa VMP:n johdolla on ollut käytössään muun muassa kansainvälisen konsultointiyrityksen vuonna 2017 laatima markkinaraportti, joka kattaa markkinan, jolla Yhtiö toimii. Yhtiön johto uskoo, että Listalleottoesitteen sisältämä markkinaosuutta koskeva tieto antaa oikean ja riittävän arvion markkinoista, joilla VMP toimii ja antaa oikean kuvan VMP:n kilpailullisesta asemasta kyseisillä markkinoilla. Tämä tieto ei kuitenkaan ole minkään itsenäisen asiantuntijan vahvistamaa, eikä Yhtiö siten takaa, että kolmas osapuoli tulee samoihin päätelmiin tai tuloksiin käyttäen erilaisia metodeja kootessaan tai analysoidessaan markkinoita koskevaa dataa.

## **ESITTEEN SAATAVILLA OLO**

Tämän Listalleottoesitteen odotetaan olevan saatavilla arviolta 7.6.2018 Yhtiön internetsivuilta osoitteesta [www.vmpgroup.fi/listautuminen](http://www.vmpgroup.fi/listautuminen) ja Pääjärjestäjän internet-osoitteesta [www.danskebank.fi/listautuminen](http://www.danskebank.fi/listautuminen). Lisäksi tämän Listalleottoesitteen odotetaan olevan saatavilla painettuna arviolta 7.6.2018 Yhtiön pääkonttorista osoitteessa Maariankatu 6 B, 20100 Turku, Danske Bankin konttoreista ja Nasdaq Helsingin palvelupisteestä osoitteesta Fabianinkatu 14, 00100 Helsinki.

## **VERKKOSIVUSTON TIEDOT EIVÄT KUULU LISTALLEOTTOESITTEESEEN**

Yhtiön verkkosivustolla tai millä tahansa muulla verkkosivustolla esitetyt tiedot eivät ole osa tätä Listalleottoesitettä, eikä VMP:n osakkeenomistajien tule luottaa tällaisiin tietoihin. Poikkeuksena tästä on kuitenkin tilanne, jossa Listalleottoesitettä täydennetään ja täydennys julkistetaan yhtiötiedotteella Yhtiön verkkosivustolla, jolloin kyseinen täydennys on osa tätä Listalleottoesitettä.



## **TULEVAISUUDESSA SAATAVILLA OLEVIA TIETOJA**

Yhtiö aikoo julkistaa toimintakertomuksensa ja vuosikertomuksensa, joka sisältää tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen, 31.12.2018 päättyvältä tilikaudelta alkaen sekä osavuositarkastukset, jotka sisältävät tilintarkastamattoman konserniosavuositarkastuksen, 30.6.2018 päättyvältä kuuden kuukauden jaksolta alkaen. Yhtiön tarkoituksena on vuosittain julkistaa osavuositarkastukset, jotka sisältävät tilintarkastamattoman konserniosavuositarkastuksen ensimmäiseltä, toiselta ja kolmannelta vuosineljännekseltä. Osavuositarkastus 30.6.2018 päättyvältä kuuden kuukauden jaksolta on suunniteltu julkaistavaksi 29.8.2018. Kaikki toimintakertomukset, vuosikertomukset, osavuositarkastukset ja yhtiötiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

## TILINPÄÄTÖKSEEN LIITTYVIÄ JA ERÄITÄ MUITA TIETOJA

VMP Oyj on perustettu 8.9.2017, ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa osakekaupalla (**”Osakekauppa”**) 31.10.2017, mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2017 pitää sisällään Varamiespalvelu-Group-konsernin operatiivisen liiketoiminnan vain noin kahden kuukauden osalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta VMP:n operatiiviseen liiketoimintaan, mutta sen johdosta VMP:lle syntyi merkittävä liikearvo ja sen rahoitusrakenne muuttui (**”Vanha Rahoitusjärjestely”**). VMP:n rahoitusrakenne on muuttunut myös keväällä 2018 Rahoitusjärjestelyn (kuten määritelty myöhemmin) yhteydessä ja tulee muuttumaan vielä Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä, mikäli Listautumisanti toteutetaan (Uusi Rahoitusjärjestely, kuten määritelty myöhemmin).

VMP Oyj on laatinut tilinpäätöksensä sekä konsernitilinpäätöksensä tilikaudelta 31.12.2017 ja Varamiespalvelu-Group Oy on laatinut konsernitilinpäätöksensä 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päätyneiltä tilikausilta noudattaen suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS). Alla esitettävät konsernitilinpäätöstiedot on johdettu tähän Listalleottoesitteeseen liitteenä sisällytetyistä Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätösnormiston (FAS) mukaisesti laadituista tilintarkastetuista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päätyneiltä tilikausilta, VMP Oyj:n tilintarkastetusta suomalaisen tilinpäätösnormiston (FAS) mukaisesti laaditusta tilintarkastetusta tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 päätyneeltä tilikaudelta sekä VMP:n tilintarkastamattomista konsernin osavuositiedoista 31.3.2018 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osavuositiedot 31.3.2017 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta.

### Vaihtoehtoiset tunnusluvut

VMP-konserni esittää tässä Listalleottoesitteessä tiettyjä tunnuslukuja, jotka eivät ole Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (*European Securities and Markets Authority, ESMA*) antaman ohjeen ”Vaihtoehtoiset tunnusluvut” mukaan FAS:ssa määriteltyjä tai nimettyjä historiallista taloudellista tulosta, taloudellista asemaa tai rahavirtoja kuvaavia tunnuslukuja, vaan ne ovat vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Näitä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat:

- **Orgaaninen kasvu, prosenttia**, joka on yli 12 kk konserniin kuuluneiden yhtiöiden ja liiketoimintojen liikevaihdon kasvu, josta eliminoitu Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden osalta palvelualueiden liiketoimintasiirtojen vaikutus orgaaniseen kasvuun konserniyhtiöiden ja franchiseyrittäjien välillä.
- **Myyntikate**, joka on liikevaihto lisättynä liiketoiminnan muilla tuotoilla ja vähennettynä materiaaleilla ja palveluilla, muuttuvilla henkilöstökuluilla ja muilla muuttuvilla kuluilla.
- **Myyntikateprosentti**, joka on myyntikate prosentteina liikevaihdesta.
- **Käyttökate**, joka on liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
- **Käyttökateprosentti**, joka on käyttökate prosentteina liikevaihdesta.
- **Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)**, joka on liikevoitto ennen liikearvon poistoja.
- **EBITA-prosentti**, joka on EBITA prosentteina liikevaihdesta.
- **Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät**, jotka ovat olennaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät mm. yrityshankintoihin, liiketoimintojen lopettamisiin, rakenteellisiin uudelleenjärjestelyihin ja merkittäviin irtisanomiskustannuksiin.
- **Oikaistu liikevoitto**, joka on liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
- **Oikaistu liikevoittoprocentti**, joka on oikaistu liikevoitto prosentteina liikevaihdesta.
- **Oikaistu käyttökate**, joka on käyttökate ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

- **Oikaistu käyttökateprosentti**, joka on oikaistu käyttökate prosentteina liikevaihdosta.
- **Oikaistu EBITA**, joka on EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
- **Oikaistu EBITA-prosentti**, joka on oikaistu EBITA prosentteina liikevaihdosta.
- **Osakekohtainen tulos, laimentamaton**, joka on Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
- **Osakekohtainen tulos, laimennettu**, joka on Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
- **Nettovelka**, joka on pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta, pääomalainat, pitkä- ja lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille ja pitkäaikaiset muut velat vähennettynä rahavaroilla.
- **Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)**, joka on nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökatteella.
- **Gearing**, joka on nettovelka jaettuna omalla pääomalla.
- **Nettokäyttöpääoma**, joka on vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, lyhytaikaiset muut saamiset ja siirtosaamiset vähennettynä saaduilla ennakoinnilla, lyhytaikaisilla ostoveloinnilla, lyhytaikaisilla muilla veloilla ja siirtoveloinnilla.
- **VMP-konsernin sijoitettu pääoma**, joka on oma pääoma lisättynä nettovelalla ja vähennettynä liikearvolla.
- **VPG-konsernin sijoitettu pääoma**, joka on oma pääoma lisättynä nettovelalla.
- **VMP-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)**, joka on annualisoitu oikaistu liikevoitto jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
- **VPG-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)**, joka on annualisoitu oikaistu liikevoitto jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla.
- **Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin**, jotka ovat rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.
- **Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin**, jotka ovat rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet.
- **Operatiivinen vapaa kassavirta**, joka on rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja vähennettynä investoinneilla aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.
- **Kassavirtasuhde**, joka on operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna käyttökatteella.
- **Omavaraisuusaste**, joka on oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot.

VMP esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona FAS:n mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmissa, konsernin taseissa ja konsernin rahavirtalaskelmissa esitetuille tunnusluvuille. VMP:n näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää VMP:ta koskevaa lisätietoa johdolle, sijoittajille, arvopaperimarkkina-analyytikoille ja muille tahoille VMP:n toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat usein analyttikojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä.

VMP esittää oikaistun käyttökateen, oikaistun liikevoiton ja oikaistun EBITA:n, joista se on oikaissut olennaiset tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät, sillä ne lisäävät VMP:n näkemyksen mukaan ymmärrystä VMP:n liiketoiminnan tuloksesta.

Täydentävinä tunnuslukuina esitetään kannattavuutta ja tehokkuutta osoittavat myyntikate, myyntikateprosentti, käyttökate, käyttökateprosentti, oikaistu käyttökate, oikaistu käyttökateprosentti, oikaistu liikevoitto, oikaistu liikevoittoprosentti, EBITA, EBITA-prosentti, oikaistu EBITA ja oikaistu EBITA-prosentti. Lisäksi esitetään vertailukelpoisuutta muihin alan toimijoihin verrattuna täydentävät tunnusluvut: orgaaninen kasvu, nettovelka, velkaantumisaste, gearing, nettokäyttöpääoma, sijoitettu pääoma, oikaistu sijoitetun oman pääoman tuotto (ROCE), investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin, operatiivinen vapaa kassavirta, kassavirtasuhde, omavaraisuusaste ja ketjuliikevaihto.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisenä FAS:in mukaisista tunnusluvuista tai FAS:n mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi tässä Listalleottoesitteessä olevat vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.

### **Keskeiset operatiiviset tunnusluvut**

VMP seuraa operatiivisia tunnuslukuja mitatakseen liiketoimintansa kehittymistä. Näitä operatiivisia tunnuslukuja ovat:

- **Ketjuliikevaihto**, joka on konserniliikevaihto lisätynä Ketjuyrittäjien liikevaihdolla ja vähennettynä franchisemaksuilla ja muilla olennaisilla ketjun sisäisillä liikevaihdolla.
- **Franchisemaksut**, joka on franchiseyrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikateen perusteella asetetut maksut ja franchiseliittymismaksut.
- **Eezyn nettoliikevaihto**, joka on Eezyn tarjoamasta palvelusta saadut yhteenlasketut palkkiot

Tässä Listalleottoesitteessä esitettävät operatiiviset tunnusluvut perustuvat VMP:n sisäisen analytiikkajärjestelmän perusteella koottuihin tietoihin, ellei toisin mainita. Nämä luvut eivät ole osa Yhtiön tilinpäätöstä tai kirjanpitoasiakirjoja, eikä niitä ole tilintarkastettu, eivätkä ne ole muutoin ulkopuolisen tilintarkastajan, neuvonantajan tai asiantuntijan tarkastamia. Operatiivisten tunnuslukujen käyttö tai laskutapa eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden samalla tavalla nimettyjen tunnuslukujen käytön tai laskutavan kanssa. Edellä kuvattuja operatiivisia tunnuslukuja ei tulisi pitää vaihtoehtona FAS:n mukaisille tunnusluville.

### **Tilintarkastajat**

VMP Oyj:n tilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin konsernitiilinpäätöksen 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta on tarkastanut KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Esa Kailiala. Tilintarkastajaksi 31.12.2018 päättyvälle tilikaudelle on valittu tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Esa Kailiala.

### **Muu informaatio**

Tämän Listalleottoesitteen taulukoissa esitetyt taloudelliset ja muut tiedot on pyöristetty. Siten tietyissä tapauksissa sarakkeen tai rivin lukujen summa ei aina vastaa tarkalleen sarakkeen tai rivin loppusummana esitettyä lukua. Lisäksi tietyt prosenttiluvut on laskettu tarkoilla luvuilla ennen pyöristystä, eivätkä ne siten välttämättä vastaa prosenttilukuja, joihin olisi päästy, mikäli lukujen laskenta olisi perustunut pyöristettyihin lukuihin.

Tässä Listalleottoesitteessä ”euro” tai ”EUR” ovat viittauksia Euroopan talous- ja rahaliittoon osallistuvien EU:n jäsenvaltioiden käyttämään rahayksikköön.

## TULEVAISUUTTA KOSKEVAT LAUSUMAT

Eräät tässä Listalleottoesitteessä esitetyt lausumat, kuten, sisältäen mutta ei rajoittuen, kohdissa *"Tiivistelmä"*, *"Riskitekijät"* ja *"Listautumisannin tausta ja syyt sekä varojen käyttö"*, *"Yhtiön liiketoiminta"*, *"Markkina- ja toimialakatsaus"* sekä *"Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät"* esitetyt lausumat, perustuvat Yhtiön johdon näkemyksiin ja oletuksiin sekä Yhtiön johdon tiedossa tällä hetkellä oleviin seikkoihin, ja näitä lausumia voidaan siten pitää tulevaisuutta koskevinä lausumina. Muun muassa lausumia, jotka sisältävät verbin "uskoa", "odottaa", "ennakoida", "aikoa", "suunnitella" tai näitä vastaavan verbin tai ilmaisun, voidaan pitää tulevaisuutta koskevinä lausumina.

Tällaisiin tulevaisuutta koskeviin lausumiin liittyy tunnettuja ja tuntemattomia riskejä, epävarmuustekijöitä sekä muita tärkeitä tekijöitä, joiden seurauksena VMP:n todellinen tulos, toiminnan laajuus, saavutukset tai sen toimialan tulokset saattavat poiketa merkittävästikin tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetyistä tai arvioituista tuloksista, toiminnan tasosta tai saavutuksista. Tämän Listalleottoesitteen kohdassa *"Riskitekijät"* esitetään esimerkkejä näistä riskeistä, epävarmuustekijöistä ja muista tekijöistä. Jos yksi tai useampi näistä tai muista riskeistä tai epävarmuustekijöistä toteutuisi tai jos taustaolettamukset osoittautuisivat vääriksi, VMP:n liiketoiminnan todellinen tulos tai sen taloudellinen asema saattaa erota huomattavasti siitä, mitä tässä Listalleottoesitteessä kuvataan odotetuksi, uskotuksi, arvioituksi tai ennakoituksi.

## **LISTAUTUMISANNIN TAUSTA JA SYYT SEKÄ VAROJEN KÄYTTÖ**

Listautumisannin tavoitteena on edistää kasvustrategian toteuttamista ja lisätä strategista joustavuutta vahvistamalla VMP:n tasetta. Listautumisanti hyödyttäisi VMP:tä myös toiminnallisesti (esimerkiksi rekrytoinnissa ja tekemällä VMP:stä vahvemman ja uskottavamman kumppanin markkinoilla), parantaisi VMP:n brändin tunnettuutta ja bränditietoisuutta sen asiakkaiden, mahdollisten tulevien työntekijöiden ja sijoittajien keskuudessa sekä henkilöstöpalvelualalla yleensä, ja siten vahvistaisi VMP:n kilpailukykyä. Lisäksi Listautuminen mahdollistaisi Yhtiön pääsyn pääomamarkkinoille ja sen omistuspohjan laajenemisen sekä kotimaisilla että ulkomaisilla sijoittajilla, mikä lisäisi Osakkeiden likviditeettiä. Listautuminen ja lisääntynyt likviditeetti mahdollistaisivat myös Osakkeiden tehokkaamman käytön vastikkeena mahdollisissa yritysostoissa sekä henkilöstön palkitsemisessa.

### **Hankittavien varojen käyttö**

VMP pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla Tarjottavia Osakkeita merkittäväksi. Liikkeeseen laskettavien Tarjottavien Osakkeiden määrä määräytyy Lopullisen Merkintähinnan perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Tarjottavien Osakkeiden merkintähinta on Alustavan Hintavälin keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa lasketaan liikkeeseen 100.000 Tarjottavaa Osaketta näihin sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla. VMP arvioi sen maksettavaksi tulevien Listautumisantiin liittyvien palkkioiden ja kulujen määrän olevan noin 2,6 miljoonaa euroa, minkä seurauksena VMP arvioi saavansa Listautumisannista noin 27,4 miljoonaa euroa nettovaroja. VMP maksaa Pääjärjestäjälle Järjestämissopimuksen mukaiset yhteenlasketut palkkiot.

Listautumisannista saatavilla varoilla on tarkoitus tukea VMP:n kasvustrategiaa vahvistamalla Yhtiön tasetta, sisältäen Yhtiön lainojen osittaisen takaisinmaksun arviolta 29,5 miljoonalla eurolla, mikä mahdollistaa konsolidointihankkeiden ja yrityskauppojen joustavan rahoittamisen sekä oman että vieraan pääoman ehtoisesti.

## LISTAUTUMISANNIN EHDOT

*Jäljempänä termillä ”merkintä” tarkoitetaan sijoittajan antamaa tarjousta tai sitoumusta merkitä Tarjottavia Osakkeita (kuten määritelty jäljempänä) Listautumisannissa (kuten määritelty jäljempänä).*

### Listautumisannin yleiset ehdot

#### Listautumisanti

VMP Oyj, Suomessa perustettu julkinen osakeyhtiö (**”Yhtiö”**), pyrkii keräämään osakeannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla Yhtiön uusia osakkeita (**”Tarjottavat Osakkeet”**) merkittäväksi (**”Listautumisanti”**). Liikkeeseen laskettavien Tarjottavien Osakkeiden määrä määräytyy Tarjottavien Osakkeiden (kuten määritelty jäljempänä) lopullisen osakekohtaisen hinnan (**”Lopullinen Merkintähinta”**) perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (kuten määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa (kuten määritelty jäljempänä) merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta näihin sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla. Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrityksien saama alennus Tarjottavien Osakkeiden käyvästä hinnasta ei kuitenkaan ole mitään osin verovapaa etu tuloverolain henkilöstöantia koskevan säännöksen nojalla (tuloverolaki 66 §). Henkilöstöannissa Tarjottavia Osakkeita merkitsevien henkilöiden verotuskohtelu riippuu siitä, onko merkitsevä taho luonnollinen henkilö vai oikeushenkilö, ja muista merkitsevän tahon verotukselliseen asemaan liittyvistä seikoista. Yhtiön käsityksen mukaan Henkilöstöantiin soveltuu tuloverolain 66 § ja alennus ei ole veronalaista tuloa. Jos vastoin Yhtiön käsitystä katsottaisiin, että tuloverolain mukainen henkilöstöannin verovapaus ei sovellu Henkilöstöantiin, veronalainen etu tullaan ottamaan huomioon ennakonpidätyksissä ja ilmoittamaan verohallinnolle siten kuin verolainsäädäntö edellyttää.

Listautumisanti koostuu (i) yleisöannista yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa (**”Yleisöanti”**) ja (ii) instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti, (**”Instituutioanti”**) sekä (iii) henkilöstöannista Yhtiön Henkilöstölle (kuten määritelty jäljempänä (**”Henkilöstöanti”**)). Tarjottavat Osakkeet vastaavat enintään noin 42,7 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista (**”Osakkeet”**) ja Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä Listautumisannin jälkeen olettaen, että Lisäosakeoptiota (kuten määritelty jäljempänä) ei käytetä ja olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (kuten määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Mikäli Lisäosakeoptio käytetään kokonaan, Tarjottavat Osakkeet ja Lisäosakkeet yhdessä vastaisivat enintään noin 46,2 prosenttia Osakkeista ja äänistä Listautumisannin jälkeen. Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat, ja se voi tämän tavoitteen saavuttamiseksi lisätä tai vähentää Listautumisannissa annettavien Tarjottavien Osakkeiden määrää näiden Listautumisannin ehtojen puitteissa.

Tarjottavia Osakkeita tarjotaan Instituutioannissa Yhdysvaltojen ulkopuolella institutionaalisille sijoittajille siten, että se täyttää Yhdysvaltain arvopaperilain (U.S. Securities Act of 1933) (**”Yhdysvaltain Arvopaperilaki”**) nojalla annetun Regulation S -säännösten ”offshore transaction” -määritelmän, ja muutoin kyseisen säännösten mukaisesti. Osakkeita (mukaan lukien Tarjottavat Osakkeet) ei ole rekisteröity eikä niitä tulla rekisteröimään Yhdysvaltain Arvopaperilain nojalla tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilain mukaisesti, eikä niitä siten tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin (kuten Regulation S -säännöksessä on määritelty).

Listautumisannin ehdot koostuvat Listautumisannin yleisten ehtojen lisäksi Yleisöantia, Instituutioantia ja Henkilöstöantia koskevista erityisistä ehdoista.

#### Osakeanti

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät yksimielisellä päätöksellä 18.5.2018 valtuuttaa Yhtiön hallituksen päättämään enintään 11.000.000 Uuden Osakkeen liikkeeseenlaskusta. Yhtiön hallitus päätti 5.6.2018 tämän valtuutuksen perusteella alustavasti laskea liikkeeseen Tarjottavia Osakkeita Listautumisannissa. Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla noin 30 miljoonan euron bruttovarat tarjoamalla merkittäväksi Tarjottavia Osakkeita. Liikkeeseen laskettavien Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä määräytyy Lopullisen Merkintähinnan perusteella. Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan

Hintavälin (kuten määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla. Näin liikkeeseen laskettujen Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä vastaisi noin 42,7 prosenttia Osakkeista ja Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä Listautumisannin jälkeen olettaen, että Lisäosakeoptiota (kuten määritelty jäljempänä) ei käytetä ja olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin (kuten määritelty jäljempänä) keskikohdassa ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla).. Yhtiö tarjoaa Henkilöstöannissa merkittäväksi alustavasti enintään 100.000 Tarjottavaa Osaketta ja mahdollisissa Henkilöstöannin ylikysyntätilanteissa enintään 900.000 ylimääräistä Tarjottavaa Osaketta. Henkilöstöannissa tarjottavien Tarjottavien Osakkeiden lopullinen merkintähinta voi olla enintään 5,175 euroa.

Tarjottavat Osakkeet tarjotaan osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Osakkeiden saattamiseksi monenkeskisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin First North Finland -markkinapaikalla ("**First North**") ("**Listautuminen**"). Hyväksytyistä Tarjottavien Osakkeiden merkinnöistä Yhtiölle suoritettavat maksut merkitään kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, minkä johdosta Yhtiön osakepääoma ei nouse Listautumisannin yhteydessä. Listautumisannin seurauksena Osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 15.532.724 Osakkeeseen (olettaen, että Lisäosakeoptio käytetään kokonaan, Lopullinen Merkintähinta olisi Alustavan Hintavälin alin hinta ja että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla).

### ***Pääjärjestäjä***

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike ("**Danske Bank**") toimii Listautumisannin pääjärjestäjänä ("**Pääjärjestäjä**").

### ***Lisäosakeoptio***

Listautumisannin yhteydessä Yhtiö voi myöntää vakauttamisjärjestäjänä toimivalle Danske Bankille ("**Vakauttamisjärjestäjä**") oikeuden merkitä suunnatussa annissa Lopullisella Merkintähinnalla enintään 1.001.500 Osaketta ("**Lisäosakkeet**") yksinomaan mahdollisten ylikysyntätilanteiden kattamiseksi Listautumisannin yhteydessä ("**Lisäosakeoptio**"). Lisäosakeoptio on käytettävissä 30 päivän ajan Osakkeiden kaupankäynnin alkamisesta First Northissa (eli arviolta 19.6.2018 ja 18.7.2018 välinen ajanjakso) ("**Vakauttamisaika**"). Lisäosakkeet vastaavat noin 15,0 prosenttia Tarjottavista Osakkeista ja Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 6.676.667 Tarjottavaa Osaketta (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin alin hinta ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Lisäosakkeet vastaavat kuitenkin aina enintään 15 prosenttia Tarjottavien Osakkeiden yhteismäärästä.

### ***Vakauttaminen***

Vakauttamisjärjestäjällä on oikeus, muttei velvollisuutta toteuttaa Vakauttamisaikana toimenpiteitä, jotka vakauttavat, ylläpitävät tai muuten vaikuttavat Osakkeiden hintaan. Vakauttamisjärjestäjä voi allokoida Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärää suuremman määrän Osakkeita, jolloin syntyy lyhyt positio. Lyhyt positio on katettu, mikäli se ei ylitä Lisäosakkeiden määrää. Vakauttamisjärjestäjä voi sulkea katetun lyhyen position käyttämällä Lisäosakeoption ja/tai ostamalla Osakkeita markkinoilta. Määritettäessä Osakkeiden hankintatapaa lyhyen position kattamiseksi, Vakauttamisjärjestäjä voi ottaa huomioon muun muassa Osakkeiden markkinahinnan verrattuna Lopulliseen Merkintähintaan. Listautumisannin yhteydessä Vakauttamisjärjestäjä voi myös ostaa Osakkeita markkinoilta tai tehdä niitä koskevia ostotarjouksia Osakkeiden markkinahinnan vakauttamiseksi. Nämä toimenpiteet saattavat nostaa tai ylläpitää Osakkeiden markkinahintaa markkinoilla itsenäisesti määräytyviin hintatasoihin nähden tai estää tai viivyttää Osakkeiden markkinahinnan laskua. Vakauttamistoimenpiteitä ei kuitenkaan saa toteuttaa Lopullista Merkintähintaa korkeampaan hintaan. Vakauttamisjärjestäjällä ei ole velvollisuutta toteuttaa edellä kuvattuja toimenpiteitä ja se voi keskeyttää toimenpiteiden toteuttamisen milloin tahansa. Vakauttamisjakson päätyttyä Vakauttamisjärjestäjä tai Yhtiö Vakauttamisjärjestäjän puolesta julkistaa lainsäädännön tai muiden sovellettavien säännösten edellyttämät tiedot vakauttamisesta.



Vakauttamistoimenpiteissä noudatetaan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä (markkinoiden väärinkäyttöasetus) sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2003/6/EY ja komission direktiivien 2003/124/EY, 2003/125/EY ja 2004/72/EY kumoamisesta ("**Markkinoiden väärinkäyttöasetus**") ja komission delegeoitua asetusta (EU) 2016/1052 Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen täydentämisestä takaisinosto-ohjelmiin ja vakauttamistoimenpiteisiin sovellettavia edellytyksiä koskevilla teknisillä sääntelystandardeilla.

Vakauttamisjärjestäjän, Sentica Buyout V Ky ja Sentica Buyout V Co-Investment Ky:n odotetaan solmivan vakauttamiseen liittyvän Lisäosakeoptiota koskevan osakelainaussopimuksen Listautumisen yhteydessä. Osakelainaussopimuksen mukaan Vakauttamisjärjestäjä voi ottaa Lisäosakkeiden enimmäismäärää vastaavan määrän Osakkeita lainaksi kattaakseen mahdolliset ylikysyntätilanteet Listautumisannin yhteydessä. Mikäli Vakauttamisjärjestäjä lainaa Osakkeita osakelainaussopimuksen mukaisesti, sen on palautettava yhtä suuri määrä Osakkeita Sentica Buyout V Ky:lle ja Sentica Buyout V Co-Investment Ky:lle. Katso lisätietoja kohdasta "*Listautumisannin järjestäminen*".

### **Järjestämissopimus**

Yhtiön ja Pääjärjestäjän odotetaan solmivan arviolta 18.6.2018 järjestämissopimuksen ("**Järjestämissopimus**"). Järjestämissopimuksen mukaan Yhtiö sitoutuu laskemaan liikkeeseen Tarjottavat Osakkeet Pääjärjestäjän hankkimille sijoittajille. Mikäli Listautumisannissa ei merkitä riittävää määrää Tarjottavia Osakkeita, Listautumisannia ei toteuteta eikä Järjestämissopimusta allekirjoiteta. Katso lisätietoja kohdasta "*Listautumisannin järjestäminen*".

### **Merkintäaika**

Yleisöannin ja Henkilöstöannin merkintäaika alkaa 7.6.2018 kello 10.00 ja päättyy 15.6.2018 kello 16.00.

Instituutioannin merkintäaika alkaa 7.6.2018 kello 10.00 ja päättyy 18.6.2018 kello 12.00.

Yhtiön hallituksella on ylikysyntätilanteessa oikeus Instituutio- ja Yleisöannin keskeyttämiseen aikaisintaan 14.6.2018 kello 16.00. Lisäksi Yhtiön hallitus voi harkintansa mukaan päättää Henkilöstöannin keskeyttämisestä aikaisintaan 14.6.2018 klo 16.00. Instituutio-, Yleisö- ja Henkilöstöannit voidaan keskeyttää tai olla keskeyttämättä toisistaan riippumatta. Keskeyttämisestä julkistetaan viipymättä yhtiötiedote.

Yhtiön hallituksella on oikeus pidentää Instituutio-, Yleisö- ja Henkilöstöannin merkintäaikoja. Mahdollinen merkintäajan pidennys julkistetaan yhtiötiedotteella, josta ilmenee merkintäajan uusi päättymisajankohta. Instituutio-, Yleisö- ja Henkilöstöannin merkintäajat päättyvät kuitenkin viimeistään 13.7.2018 kello 16.00. Instituutio-, Yleisö- tai Henkilöstöannin merkintäaikoja voidaan pidentää toisistaan riippumatta. Merkintäajan pidentämistä koskeva yhtiötiedote on julkistettava viimeistään Instituutio-, Yleisö- tai Henkilöstöannin merkintäaikojen yllä esitettyinä arvioituina päättymispäivinä.

### **Merkintähinta**

Tarjottavia Osakkeita tarjotaan Instituutio- ja Yleisöannissa alustavasti vähintään 4,50 euron ja enintään 5,75 euron merkintähintaan Tarjottavalta Osakkeelta ("**Alustava Hintaväli**"). Alustavaa Hintaväliä voidaan muuttaa merkintäajan kuluessa. Mahdollisesta muutoksesta ilmoitetaan yhtiötiedotteella. Mikäli Alustavan Hintavälin yläraja nousee tai alaraja laskee muutoksen seurauksena, Yhtiön Listautumisannin yhteydessä julkaisemaa suomenkielistä Listalleottoesitettä täydennetään ja täydennys julkistetaan yhtiötiedotteella. Lopullinen Merkintähinta voi olla Alustavan Hintavälin ylä- tai alapuolella.

Lopullinen Merkintähinta päätetään institutionaalisten sijoittajien Instituutioannissa antamien merkintätarjousten ("**Merkintätarjous**") perusteella Yhtiön ja Pääjärjestäjän välisissä neuvotteluissa Instituutioannin tarjousajan päätyttyä arviolta 18.6.2018 ("**Hinnoittelu**"). Lopullinen Merkintähinta ei kuitenkaan Yleisöannissa voi olla korkeampi kuin Alustavan Hintavälin enimmäishinta eli 5,75 euroa Tarjottavalta Osakkeelta. Henkilöstöannin osakekohtainen merkintähinta on 10 prosenttia alhaisempi kuin Yleisöannin Lopullinen Merkintähinta eli Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta on enintään 5,175 euroa Tarjottavalta Osakkeelta. Lopullinen Merkintähinta voi olla määrältään erisuuruinen Yleisö- ja Instituutioanneissa vain siinä tapauksessa, että

Instituutioannin Lopullinen Merkintähinta on suurempi kuin Alustavan Hintavälin enimmäishinta. Lopullinen Merkintähinta ja Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta julkistetaan yhtiötiedotteella, ja ne ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.vmpgroup.fi/listautuminen](http://www.vmpgroup.fi/listautuminen) välittömästi Hinnoittelun jälkeen, ja Yleisö- ja Henkilöstöannin merkintäpaikoissa viimeistään Hinnoittelua seuraavana pankkipäivänä, eli arviolta 19.6.2018. Ketjuyrittäjien verokohtelusta Henkilöstöannista katso kohta "*Verotus – Henkilöstöanti*".

### **Listautumisannin ehdollisuus, toteuttaminen ja julkistaminen**

Yhtiön hallitus päättää Listautumisannin toteuttamisesta, Tarjottavien Osakkeiden lopullisista määristä, Lopullisesta Merkintähinnasta ja Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta Hinnoittelun yhteydessä arviolta 18.6.2018. Edellä mainitut tiedot julkistetaan yhtiötiedotteella ja ne ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.vmpgroup.fi/listautuminen](http://www.vmpgroup.fi/listautuminen) välittömästi Hinnoittelun jälkeen, ja Yleisö- ja Henkilöstöannin merkintäpaikoissa viimeistään Hinnoittelua seuraavana pankkipäivänä, eli arviolta 19.6.2018. Mikäli Listautumisannissa ei saada riittävää määrää Tarjottavien Osakkeiden merkintöjä, ja Listautumisannissa kerättyä vähintään 30,0 miljoonan euron bruttovaroja, Listautumisannia ei toteuteta. Listautumisannin toteuttaminen on myös ehdollinen Järjestämissopimuksen allekirjoittamiselle.

### **Merkintäsitoumuksen peruuttaminen**

Yleisöannissa tai Henkilöstöannissa annettua sitoumusta merkitä Tarjottavia Osakkeita ("**Merkintäsitoumus**") ei voi muuttaa. Merkintäsitoumus voidaan peruuttaa ainoastaan arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen, "**Arvopaperimarkkinalaki**") edellyttämässä tilanteissa.

#### *Arvopaperimarkkinalain edellyttämä peruuttamisoikeus*

Mikäli Listalleottoesitettä täydennetään tai oikaistaan olennaisen virheen tai puutteen taikka olennaisen uuden tiedon johdosta, joka on käynyt ilmi sen jälkeen, kun Finanssivalvonta on hyväksynyt Listalleottoesitteen, mutta ennen tarjouksen voimassaoloajan päättymistä. Merkintäsitoumuksen ennen Listalleottoesitteen täydentämistä tai oikaisua antaneilla sijoittajilla on oikeus Arvopaperimarkkinalain mukaisesti peruuttaa Merkintäsitoumuksensa vähintään kahden (2) pankkipäivän kuluessa siitä, kun Listalleottoesitteen täydennys tai oikaisu on julkaistu. Peruuttamisoikeuden käyttämisen edellytyksenä on, että täydennykseen tai oikaisuun johtanut virhe, puute tai olennainen uusi tieto on käynyt ilmi ennen Tarjottavien Osakkeiden toimittamista sijoittajille. Mahdollisen Merkintäsitoumuksen peruutuksen tulee koskea yksittäisen sijoittajan antaman Merkintäsitoumuksen kattamaa osakemäärää kokonaisuudessaan. Mikäli Listalleottoesitettä täydennetään, täydennys julkistetaan yhtiötiedotteella, jolla julkistetaan myös tiedot sijoittajien Merkintäsitoumuksen peruuttamisoikeudesta.

#### *Menettely Merkintäsitoumusta peruutettaessa*

Merkintäsitoumuksen peruuttaminen tulee ilmoittaa peruuttamiselle asetetun määräajan kuluessa kirjallisesti sille merkintäpaikalle, jossa alkuperäinen Merkintäsitoumus on annettu, seuraavin poikkeuksin:

- Puhelimitse Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskuksessa annettu Merkintäsitoumus voidaan peruuttaa puhelimitse Danske Bankin pankkitunnuksilla.
- Danske Bankin verkkopankin, yritysten verkkopankin tai verkkomerkinnän kautta annetun Merkintäsitoumuksen voi peruuttaa henkilökohtaisesti tai valtuutetun välityksellä käymällä Danske Bankin konttoreissa (pois lukien yrityskonttorit) tai soittamalla Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskukseen ja käyttämällä Danske Bankin pankkitunnuksia.
- Muut kuin Danske Bankin asiakkaat voivat peruttaa antamansa Merkintäsitoumuksen henkilökohtaisesti tai valtuutetun välityksellä ainoastaan käymällä Danske Bankin konttoreissa (pois lukien yrityskonttorit).
- Henkilöstöannissa Merkintäsitoumuksen peruuttaminen tehdään Danske Bankille merkintään oikeutetuille annetun erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Mahdollisen Merkintäsitoumuksen peruuttamisen tulee koskea Merkintäsitoumusta kokonaisuudessaan. Peruuttamiseen oikeuttavan ajanjakson päätyttyä peruuttamisoikeutta ei enää ole. Mikäli Merkintäsitoumus

peruutetaan, merkintäpaikka palauttaa Tarjottavista Osakkeista maksetun määrän Merkintäsitoumuksessa ilmoitetulle pankkitilille. Varat palautetaan mahdollisimman pian peruuttamisen jälkeen, arviolta viiden (5) pankkipäivän kuluessa merkintäpaikalle annetusta peruuttamisilmoituksesta. Mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin merkintäpaikka, palautettavat varat maksetaan suomalaiselle pankkitilille rahalaitosten välisen maksuliikenteen aikataulun mukaisesti arviolta viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### *Tarjottavien Osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille*

Merkintäsitoumuksen antaneilla sijoittajilla on oltava arvo-osuustili suomalaisessa tai Suomessa toimivassa tilinhoitajayhteisössä, ja sijoittajien on ilmoitettava arvo-osuustilinsä tiedot Merkintäsitoumuksessaan. Yleisöannissa allokoituidet Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyyn Merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta ensimmäisenä pankkipäivänä Hinnoittelun jälkeen, arviolta 19.6.2018. Instituutioannissa sijoittajien tulee olla yhteydessä Listautumisannin Pääjärjestäjään arvo-osuustilien osalta. Instituutioannissa allokoituidet Tarjottavat Osakkeet ovat valmiina toimitettaviksi maksua vastaan arviolta 21.6.2018 Euroclear Finland Oy:n ("**Euroclear Finland**") kautta. Henkilöstöannissa merkityt Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyyn Merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta 6.7.2018.

### *Omistus- ja osakasoikeudet*

Omistusoikeus Tarjottaviin Osakkeisiin siirtyy, kun Tarjottavat Osakkeet on maksettu, Tarjottavat Osakkeet on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin ("**Kaupparekisteri**") ja Tarjottavat Osakkeet on kirjattu sijoittajan arvo-osuustilille. Tarjottavat Osakkeet tuottavat samat oikeudet kuin muut Yhtiön Osakkeet ja ne tuottavat oikeuden osinkoon ja muuhun varojen jakoon sekä muihin Osakkeisiin liittyviin oikeuksiin Yhtiössä ja kuuluvat sijoittajalle omistusoikeuden siirtymisestä lukien.

### *Varainsiirtovero ja toimenpidemaksut*

Tarjottavien Osakkeiden liikkeeseen laskemisen tai merkinnän yhteydessä ei peritä varainsiirtoveroa Suomessa. Tilinhoitajayhteisöt perivät hinnastonsa mukaisen maksun arvo-osuustilin ylläpitämisestä ja osakkeiden säilyttämisestä.

### *Kaupankäynti Osakkeilla*

Ennen Listautumisannin toteutusta Yhtiön osakkeet eivät ole olleet kaupankäynnin kohteena millään säännellyllä markkinalla tai monenkeskisellä markkinapaikalla. Yhtiö jättää listalleottohakemuksen Osakkeiden listaamiseksi First Northissa. Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan First Northissa arviolta 19.6.2018. Henkilöstöannissa merkittyjen Tarjottavien Osakkeiden kaupankäynnin First Northissa odotetaan alkavan arviolta 6.7.2018. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on VMP ja ISIN-tunnus FI4000322326. Yhtiön First North Nordic Rulebook -sääntöjen mukaisena hyväksyttynä neuvonantajana toimii Danske Bank.

Kaupankäynnin alkaessa First Northissa arviolta 19.6.2018, Listautumisannissa liikkeeseen laskettuja tai myytyjä Osakkeita ei välttämättä ole kaikilta osin vielä siirretty sijoittajien arvo-osuustileille. Mikäli sijoittaja haluaa myydä Listautumisannissa ostamiaan tai merkitsemiään Osakkeita First Northissa, tulee sijoittajan varmistua ennen toimeksiannon antamista siitä, että sijoittajan arvo-osuustilillä on toimeksiannon toteutumisen hetkellä myynnin tarkoittama määrä Osakkeita.

### *Oikeus peruuttaa Listautumisanti*

Yhtiön hallituksella on oikeus peruuttaa Listautumisanti milloin tahansa ennen sen toteuttamisesta päättämistä muun muassa markkinatilanteen, Yhtiön taloudellisen aseman tai Yhtiön liiketoiminnan olennaisen muutoksen johdosta. Jos Yhtiön hallitus päättää peruuttaa Listautumisannin, maksetut merkintähinnat palautetaan sijoittajille arviolta viiden (5) pankkipäivän kuluessa peruuttamispäätöksestä. Mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin merkintäpaikka, palautettavat varat maksetaan suomalaiselle pankkitilille rahalaitosten välisen maksuliikenteen aikataulun mukaisesti arviolta viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### ***Luovutusrajoitukset (Lock-up)***

Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n odotetaan sopivan, että ne eivät ilman Pääjärjestäjän antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta ajanjaksolla, joka päättyy 180 päivän kuluttua Listautumisesta, laske liikkeeseen, tarjoa, panttaa, myy, sitoudu myymään, myy optio-oikeutta osakkeisiin tai oikeutta ostaa, osta mitään optio-oikeutta tai oikeutta myydä, luovuta optio-oikeutta tai warranttia ostaa, lainaa tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti omistamiaan tai Listautumisannissa merkitsemiään Osakkeita tai arvopapereita, jotka oikeuttavat Osakkeisiin tai ovat vaihdettavissa tai muutettavissa Osakkeiksi, tai tee mitään vaihtosopimusta tai muuta sopimusta, jolla Osakkeen omistuksen taloudelliset vaikutukset siirtyvät kokonaan tai osittain riippumatta siitä, toteutetaanko tällainen toimenpide Osakkeiden tai muiden arvopapereiden toimituksella, käteisellä tai muutoin. Luovutusrajoitus ei koske Listautumisannin toteuttamiseen liittyviä toimenpiteitä. Yhtiön luovutusrajoitukset eivät sovellu Listalleottoesitteessä kuvattuihin tai myöhemmin toteutettaviin tavanomaisen suomalaisen käytännön mukaisiin palkitsemis- tai kannustinjärjestelmiin.

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten odotetaan solmivan Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n luovutusrajoitussopimusta vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta.

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on, että hyväksytyt merkinnän antaneet solmivat vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta. Henkilöstöantiin osallistuvat henkilöt hyväksyvät merkinnän tehdessään sen, että heitä sitoo ilman erillisiä toimenpiteitä edellä mainittu luovutusrajoitus, ja että se kirjataan Yhtiön toimeksiannosta merkitsijän arvo-osuustilille.

Luovutusrajoitussopimusten ehdot koskevat yhteensä noin 68,6 prosenttia Osakkeista Listautumisannin jälkeen ilman Lisäosakeoptiota (Lisäosakeoptio huomioon ottaen noin 64,5 prosenttia) olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 5.863.659 (Tarjottavaa Osaketta määrä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin keskikohdassa, olettaen että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla, ja ottaen huomioon että Ankkurisijoittajat ovat sitoutuneet merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan yhteensä 7.479.339 eurolla).

### ***Muut seikat***

Listautumisantiin liittyvistä muista seikoista ja käytännön toimenpiteistä päättää Yhtiön hallitus.

### ***Saatavilla olevat asiakirjat***

Yhtiön viimeisin tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä muut osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) 5 luvun 21 §:n mukaiset asiakirjat ovat merkintäajan saatavilla Yhtiön toimipisteessä osoitteessa Maariankatu 6 B, 20100 Turku.

### ***Sovellettava laki***

Listautumisantiin sovelletaan Suomen lakia. Listautumisannista mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

### ***Yleisöantia koskevat erityiset ehdot***

#### ***Yleistä***

Yleisöannissa tarjotaan alustavasti enintään 400.000 Tarjottavaa Osaketta, yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa. Yhtiö voi kysynnästä riippuen rajoituksesta siirtää Tarjottavia Osakkeita alustavasta osakemäärästä poiketen Instituutio-, Yleisö- ja Henkilöstöannin välillä. Yleisöannin Tarjottavien Osakkeiden vähimmäismäärä on kuitenkin 400.000 Tarjottavaa Osaketta tai, jos Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama osakemäärä on tätä vähemmän, Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärä.

Merkintäpaikalla on oikeus hylätä Merkintäsitoumus kokonaan tai osittain, jos se ei ole näiden ehtojen mukainen tai se on muuten puutteellinen.

### ***Osallistumisoikeus sekä Merkintäsitoumusten vähimmäis- ja enimmäismäärä***

Yleisöantiin voivat osallistua sijoittajat, joiden kotipaikka on Suomessa ja jotka antavat Merkintäsitoumuksensa Suomessa. Sitoumuksen antavalla yhteisöllä tulee olla voimassa oleva LEI-tunnus. Yleisöannin Merkintäsitoumuksen tulee koskea vähintään 100 ja enintään 30.000 Tarjottavaa Osaketta. Kukin sijoittaja voi antaa vain yhden Merkintäsitoumuksen Yleisöannissa. Mikäli sijoittaja antaa Yleisöannissa Merkintäsitoumuksen useammassa merkintäpaikassa, vain ensimmäinen Merkintäsitoumus otetaan huomioon Tarjottavia Osakkeita allokoitaessa.

### ***Merkintäpaikat ja Merkintäsitoumuksen antaminen***

Merkintäsitoumus katsotaan annetuksi, kun sijoittaja on jättänyt merkintäpaikkaan allekirjoitetun sitoumuslomakkeen merkintäpaikan ohjeiden mukaisesti tai vahvistanut Merkintäsitoumuksensa pankkitunnuksillaan merkintäpaikan ohjeiden mukaisesti, sekä maksanut kyseisen Merkintäsitoumuksen mukaisen merkinnän. Verkkomerkintänä jätetty Merkintäsitoumus katsotaan tehdyksi, kun sijoittaja on tehnyt Merkintäsitoumuksen verkkomerkinnän ehtojen mukaisesti. Merkintäsitoumusta tehtäessä on otettava huomioon mahdolliset merkintäpaikan antamat tarkemmat ohjeet.

Merkintäsitoumuksen peruuttaminen on mahdollista vain edellä kohdassa ” – *Listautumisannin yleiset ehdot – Merkintäsitoumuksen peruuttaminen*” yksilöidyllä tavalla ja mainituissa tilanteissa.

Yleisöannin merkintäpaikkoina toimivat Danske Bankin arvo-osuustiliasiakkaille:

- Danske Bankin verkkopankki, pankkitunnuksilla henkilöasiakkaille, osoitteessa [www.danskebank.fi](http://www.danskebank.fi);
- Danske Bankin yritysten verkkopankki Markets Online -moduulissa Business Online -sopimusasiakkaille;
- Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskus puhelimitse Danske Bankin pankkitunnuksilla ma-pe kello 9.00–20.00 ja la kello 10.00–16.00 numerossa +358 200 2000 (pvm/mpm). Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskuksen puhelut nauhoitetaan;
- Danske Bankin konttorit Suomessa niiden tavanomaisina aukioloaikoina; sekä
- Danske Bankin Private Banking -konttorit Suomessa (vain Danske Bankin Private Banking -asiakkaille).

Merkintäsitoumuksen antaminen puhelimitse Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskuksen tai Danske Bankin verkkopankin kautta edellyttää voimassaolevaa verkkopankkisopimusta Danske Bankin kanssa.

Yleisöannin merkintäpaikkoina toimivat muille kuin Danske Bankin arvo-osuustiliasiakkaille:

- Danske Bankin verkkomerkintä henkilöasiakkaille osoitteessa [www.danskebank.fi](http://www.danskebank.fi); ja
- Danske Bankin konttorit (pois lukien yrityskonttorit) Suomessa niiden tavanomaisina aukioloaikoina. Tiedon merkintäpalveluista tarjoavista konttoreista saa Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskuksesta puhelimitse ma-pe kello 9.00–18.00 ja la 10.00–16.00 numerossa + 358 200 20109 (pvm/mpm), sähköpostitse osoitteesta [sijoituspalvelut@danskebank.fi](mailto:sijoituspalvelut@danskebank.fi) tai internetistä osoitteesta [www.danskebank.fi](http://www.danskebank.fi). Puhelut Danske Bankiin nauhoitetaan.

Euroclear Finlandin tilinhoitajayhteisön, Asiakastilipalveluiden, kautta ei ole 21.6.2017 alkaen mahdollista säilyttää ja käsitellä uusia arvo-osuuslajeja. Näin ollen Euroclear Finlandin arvo-osuustiliasiakkaiden tulee avata arvo-osuustili toisessa suomalaisessa tilinhoitajayhteisössä voidakseen merkitä osakkeita Yleisöannissa.

Danske Bankin verkkomerkinnän kautta yksittäinen sijoittaja voi tehdä Yleisöannissa enintään 10 000 euron määräisen Merkintäsitoumuksen. Jos Merkintäsitoumus ylittää 10 000 euroa, Merkintäsitoumuksen voi antaa Danske Bankin konttoreissa.

Merkintäsitoumuksen kattamat Tarjottavat Osakkeet on maksettava tililtä, joka on Merkintäsitoumuksen antajan nimissä. Yhteisöt eivät voi antaa Merkintäsitoumuksia Danske Bankin verkkopankissa tai verkkomerkintänä.

Alle 18-vuotiaiden tai muutoin edunvalvonnan alaisten henkilöiden tekemät tai heidän puolestaan tehdyt Merkintäsitoumukset on tehtävä heidän laillisten edunvalvojiensa toimesta ja ne voivat edellyttää Suomen paikallisen holhousviranomaisen hyväksyntää. Edunvalvoja ei voi merkitä Tarjottavia Osakkeita ilman paikallisen holhousviranomaisen hyväksyntää, koska Osakkeet eivät Merkintäsitoumusta annettaessa ole pörssinoteerattuja osakkeita.

### ***Tarjottavien Osakkeiden maksu***

Tarjottavista Osakkeista maksetaan Merkintäsitoumusta annettaessa Alustavan Hintavälin enimmäishinta eli 5,75 euroa Tarjottavalta Osakkeelta kerrottuna Merkintäsitoumuksen mukaisella Tarjottavien Osakkeiden lukumäärällä. Lopullinen Merkintähinta ei voi ylittää Alustavan Hintavälin enimmäishintaa.

Danske Bankin konttoreissa, Danske Bankin Private Banking -konttoreissa tai Danske Bankin Sijoitusasiantuntijakeskuksen kautta tehdyn Merkintäsitoumuksen osalta maksu veloitetaan suoraan sijoittajan Danske Bankissa olevalta pankkitililtä tai se voidaan maksaa tilisiirtona. Danske Bankin verkkopankin tai Danske Bankin yritysten verkkopankin kautta tehtyä Merkintäsitoumusta vastaava tiliveloitus tapahtuu, kun sijoittaja vahvistaa Merkintäsitoumuksen pankkitunnuksillaan. Danske Bankin verkkomerkinnän kautta annettu Merkintäsitoumus tulee maksaa verkkomerkinnän ehtojen ja ohjeiden mukaisesti välittömästi Merkintäsitoumuksen tekemisen jälkeen.

### ***Merkintäsitoumuksen hyväksyminen ja allokaatio***

Yhtiö päättää Yleisöannissa Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta sijoittajille Hinnoittelun jälkeen. Yhtiö päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa. Merkintäsitoumukset voidaan hyväksyä tai hylätä kokonaan tai osittain. Yhtiö pyrkii hyväksymään merkitsijöiden Merkintäsitoumukset 100 Tarjottavaan Osakkeeseen saakka kokonaan, ja tämän määrän ylittävältä osalta Yhtiö pyrkii allokoimaan Tarjottavia Osakkeita Merkintäsitoumusten täyttämättä olevien määrien keskinäisessä suhteessa. Kaikille Yleisöantiin osallistuneille sijoittajille lähetetään vahvistuskirje Merkintäsitoumusten hyväksymisestä ja Tarjottavien Osakkeiden allokaatiosta niin pian kuin mahdollista ja arviolta viimeistään 2.7.2018.

### ***Maksetun määrän palauttaminen***

Mikäli Merkintäsitoumus hylätään tai hyväksytään vain osittain ja/tai mikäli Lopullinen Merkintähinta on alempi kuin Merkintäsitoumuksen tekemisen yhteydessä maksettu hinta, ylimääräinen maksettu määrä palautetaan Merkintäsitoumuksen antajalle hänen Merkintäsitoumuksessaan ilmoittamalle pankkitilille arviolta viidentenä (5) pankkipäivänä Hinnoittelun jälkeen eli arviolta 26.6.2018. Mikäli sijoittajan pankkitili on eri rahalaitoksessa kuin merkintäpaikka, palautettavat varat maksetaan pankkitilille rahalaitosten välisen maksuliikenteen aikataulun mukaisesti arviolta viimeistään kaksi (2) pankkipäivää myöhemmin. Palautettaville varoille ei makseta korkoa. Katso edellä myös ” – Listautumisannin yleiset ehdot – Merkintäsitoumuksen peruuttaminen”.

### ***Tarjottavien Osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille***

Yleisöannissa Merkintäsitoumuksen antavalla sijoittajalla on oltava arvo-osuustili suomalaisessa tai Suomessa toimivassa tilinhoitajayhteisössä, ja hänen on ilmoitettava arvo-osuustilinsä tiedot Merkintäsitoumuksessaan. Yleisöannissa allokoidut Tarjottavat Osakkeet kirjataan hyväksytyyn Merkintäsitoumuksen tehneiden sijoittajien arvo-osuustileille arviolta ensimmäisenä pankkipäivänä Hinnoittelun jälkeen eli arviolta 19.6.2018.

## **Instituutioantia koskevat erityiset ehdot**

### ***Yleistä***

Instituutioannissa tarjotaan alustavasti enintään 7.178.167 Tarjottavaa Osaketta institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja, soveltuvien lakien mukaisesti, kansainvälisesti näiden ehtojen mukaisesti. Yhtiö voi kysynnästä riippuen rajoituksetta siirtää Tarjottavia Osakkeita alustavasta osakemäärästä poiketen Instituutio-, Yleisö- ja Henkilöstöannin välillä. Yleisöannin Tarjottavien Osakkeiden vähimmäismäärä on kuitenkin 400.000 Tarjottavaa Osaketta tai, jos Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama osakemäärä on tätä vähemmän, Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärä.

Tarjottavia Osakkeita tarjotaan Instituutioannissa Yhdysvaltojen ulkopuolella institutionaalisille sijoittajille siten, että se täyttää Yhdysvaltain Arvopaperilain nojalla annetun Regulation S -säännösten ”offshore transaction” -määritelmän, ja muutoin kyseisen säännösten mukaisesti. Osakkeita (mukaan lukien Tarjottavat Osakkeet) ei ole rekisteröity eikä niitä tulla rekisteröimään Yhdysvaltain Arvopaperilain nojalla tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilain mukaisesti, eikä niitä siten tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin (kuten Regulation S -säännöksessä on määritelty), ellei niitä ole rekisteröity Yhdysvaltain Arvopaperilain tai Yhdysvaltain Arvopaperilain rekisteröintivaatimuksista säädetyn poikkeuksen mukaisesti ja soveltuvia Yhdysvaltain osavaltioiden arvopaperilakeja noudattaen. Lisätietoja Tarjottavien Osakkeiden tarjoamista koskevista rajoituksista on kohdassa ”*Esitettä koskevia tietoja*”.

Pääjärjestäjällä on oikeus hylätä Merkintätarjous kokonaan tai osittain, jos se ei ole näiden ehtojen mukainen tai se on muuten puutteellinen.

### ***Osallistumisoikeus ja merkintäpaikka***

Instituutioantiin voivat osallistua sijoittajat, joiden Merkintätarjous käsittää vähintään 30.001 Tarjottavaa Osaketta. Merkintätarjouksen antavalla yhteisöllä tulee olla voimassa oleva LEI-tunnus.

Institutionaalisten sijoittajien Merkintätarjouksia ottaa vastaan Listautumisannin Pääjärjestäjä.

### ***Ankkurisijoittajien merkintäsitoumukset***

Sentica Buyout V Ky, Sentica Buyout V Co-Investment Ky ja Meissa-Capital Oy ("**Ankkurisijoittajat**") ovat antaneet Listautumisantiin liittyen merkintäsitoumuksia. Ankkurisijoittajat ovat kukin erikseen sitoutuneet merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan seuraavasti:

- Sentica Buyout V Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 4.801.000 eurolla.
- Sentica Buyout V Co-Investment Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 199.000 eurolla.
- Meissa-Capital Oy on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 2.479.339 eurolla.

Ankkurisijoittajilla on allokaatiooikeus Listautumisannissa. Ankkurisijoittajat eivät saa korvausta merkintäsitoumuksistaan, ja Ankkurisijoittajien sijoitukset tullaan tekemään Lopulliseen Merkintähintaan.

### ***Merkintätarjousten hyväksyminen ja allokaatio***

Yhtiö päättää Instituutioannissa tehtyjen Merkintätarjousten hyväksymisestä Hinnoittelun jälkeen. Ankkurisijoittajilla on allokaatiooikeus Listautumisannissa edellä kohdassa ” – *Ankkurisijoittajien merkintäsitoumukset*” kuvatuin tavoin. Yhtiö päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa. Merkintätarjoukset voidaan hyväksyä tai hylätä kokonaan tai osittain. Instituutioannissa hyväksytyistä Merkintätarjouksista toimitetaan vahvistusilmoitus allokaation jälkeen niin pian kuin on käytännöllistä.

### ***Tarjottavien Osakkeiden maksaminen***

Institutionaalisten sijoittajien tulee maksaa hyväksytyyn Merkintätarjouksensa mukaiset Tarjotut Osakkeet Pääjärjestäjän antamien ohjeiden mukaisesti arviolta 21.6.2018. Pääjärjestäjällä on arvopaperinvälittäjän huolellisuusvelvollisuuden mukainen oikeus tarvittaessa vaatia Merkintätarjouksen vastaanottamisen yhteydessä tai ennen Merkintätarjouksen hyväksymistä sijoittajalta selvitystä sen kyvystä maksaa Merkintätarjousta vastaavat Tarjottavat Osakkeet tai vaatia Merkintätarjouksen tarkoittamien Tarjottavien Osakkeiden maksua suoritettavaksi etukäteen. Maksettava määrä on tällöin Alustavan Hintavälin enimmäishinta eli 5,75 euroa kerrottuna Merkintätarjouksen mukaisella Tarjottavien Osakkeiden lukumäärällä. Lopullinen Merkintähinta voi alittaa tai ylittää Alustavan Hintavälin. Mikäli Alustavaa Hintaväliä korotetaan, sovelletaan tämän jälkeen annettuihin tarjouksiin uuden hintavälin mukaista osakekohtaista enimmäishintaa. Mahdolliset maksujen palautukset tapahtuvat arviolta viidentenä (5) pankkipäivänä Hinnoittelun jälkeen eli arviolta 26.6.2018. Palautettaville varoille ei makseta korkoa.

### **Henkilöstöantia koskevat erityiset ehdot**

#### ***Yleistä***

Henkilöstöannissa tarjotaan alustavasti enintään 100.000 Tarjottavaa Osaketta ja mahdollisissa ylikysyntätilanteissa enintään 900.000 ylimääräistä Tarjottavaa Osaketta merkittäväksi Yhtiön tai sen konserniyhtiöiden merkintäaikana työsuhteessa oleville toimihenkilöille Suomessa, Yhtiön ketjuyrittäjille Suomessa, Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenille ja Yhtiön toimitusjohtajalle ("**Henkilöstö**").

Yhtiö voi kysynnästä riippuen rajoituksetta siirtää Tarjottavia Osakkeita alustavasta osakemäärästä poiketen Instituutio-, ja Yleisö- ja Henkilöstöannin välillä. Edellä esitetystä huolimatta Yleisöannin Tarjottavien Osakkeiden vähimmäismäärä on kuitenkin 400.000 Tarjottavaa Osaketta tai, jos Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama osakemäärä on tätä vähemmän, Yleisöannissa annettujen Merkintäsitoumusten kattama Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärä.

#### ***Osallistumisoikeus Henkilöstöantiin***

Henkilöstöannissa oikeus Tarjottavien Osakkeiden merkintään on vain Henkilöstöllä. Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on sitoutuminen luovutusrajoituksen noudattamiseen. Luovutusrajoituksen mukaisesti Henkilöstöantiin osallistuvat eivät ilman Pääjärjestäjän kirjallista suostumusta (jota ei saa kohtuuttomasti evätä) ajanjaksolla, joka päättyy 360 päivää Listautumisen jälkeen eli arviolta 1.7.2019, laske liikkeeseen, tarjoa, kiinnitä, panttaa, myy, sitoudu myymään, myy optio-oikeutta osakkeisiin tai oikeutta ostaa, osta mitään optio-oikeutta tai oikeutta myydä, luovuta optio-oikeutta tai warranttia ostaa, lainaa tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti omistamiaan tai Listautumisannissa merkitsemiään Osakkeita tai arvopapereita, jotka oikeuttavat Osakkeisiin tai ovat vaihdettavissa tai muutettavissa Osakkeiksi, tai tee mitään vaihtosopimusta tai muuta sopimusta, jolla Osakkeen omistuksen taloudelliset vaikutukset siirtyvät kokonaan tai osittain riippumatta siitä, toteutetaanko tällainen toimenpide Osakkeiden tai muiden arvopapereiden toimituksella, käteisellä tai muutoin. Henkilöstöantiin osallistuvat henkilöt hyväksyvät merkinnän tehdessään sen, että heitä sitoo ilman erillisiä toimenpiteitä edellä mainittu luovutusrajoitus, ja että se kirjataan Yhtiön toimeksiannosta merkitsijän arvo-osuustilille.

Oikeus osallistua Henkilöstöantiin on henkilökohtainen eikä se ole siirrettävissä. Merkintään oikeutettu voi kuitenkin tehdä merkinnän valtuutetun välityksellä. Henkilöstöantiin osallistuva voi halutessaan osallistua myös Yleisöantiin siihen soveltuvien ehtojen mukaisesti.

Henkilöstöannissa annettavan Merkintäsitoumuksen tulee käsittää vähintään 100 Tarjottavaa Osaketta.

#### ***Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta sekä Tarjottavien Osakkeiden allokaatio Henkilöstöannissa***

Lopullinen merkintähinta Henkilöstöannissa on 10 prosenttia alhaisempi kuin Yleisöannin Lopullinen Merkintähinta, alustavasti enintään 5,175 euroa. Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta voi olla alhaisempi kuin Alustavan Hintavälin vähimmäishinta. Lopullinen Merkintähinta sekä Henkilöstöannin Lopullinen Merkintähinta julkistetaan yhtiötiedotteella välittömästi Hinnoittelun jälkeen, ja ne ovat saatavilla Henkilöstöannin



merkintäpaikoissa viimeistään Hinnoittelua seuraavana pankkipäivänä eli arviolta 19.6.2018. Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrityksien saama alennus Tarjottavien Osakkeiden käyvästä hinnasta ei kuitenkaan ole millään osin verovapaa etu tuloverolain henkilöstöantia koskevan säännöksen nojalla (tuloverolaki 66 §). Henkilöstöannissa Tarjottavia Osakkeita merkitsevien henkilöiden verotuskohtelu riippuu siitä, onko merkitsevä taho luonnollinen henkilö vai oikeushenkilö, ja muista merkitsevän tahon verotukselliseen asemaan liittyvistä seikoista. Yhtiön käsityksen mukaan Henkilöstöantiin soveltuu tuloverolain 66 § ja alennus ei ole veronalaista tuloa. Jos vastoin Yhtiön käsitystä katsottaisiin, että tuloverolain mukainen henkilöstöannin verovapaus ei sovellu Henkilöstöantiin, veronalainen etu tullaan ottamaan huomioon ennakonpidätyksissä ja ilmoittamaan verohallinnolle siten kuin verolainsäädäntö edellyttää.

Hallitus päättää allokaatiosta Henkilöstöannissa Hinnoittelun jälkeen. Hallitus päättää menettelystä mahdollisessa ylikysyntätilanteessa ja käyttää tarvittaessa oikeuttaan laskea liikkeeseen enintään 900.000 ylimääräistä Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa. Merkintäsitoumukset voidaan hyväksyä tai hylätä kokonaan tai osittain. Hallitus pyrkii hyväksymään Henkilöstöannissa Merkintäsitoumukset kokonaan 100 Tarjottavaan Osakkeeseen saakka ja allokoimaan tämän määrän ylittävältä osalta Tarjottavia Osakkeita Merkintäsitoumusten täyttämättä olevien määrien keskinäisessä suhteessa.

#### ***Merkintäpaikat, Merkintäsitoumuksen antaminen ja Tarjottavien Osakkeiden maksaminen ja rekisteröinti Henkilöstöannissa***

Henkilöstöannissa merkintäpaikka on Danske Bank. Henkilöstöannissa Merkintäsitoumukset annetaan ja maksut suoritetaan merkintään oikeutetuille annetun erillisen ohjeistuksen mukaisesti.

Yhtiöllä tai Danske Bankilla on oikeus hylätä Merkintäsitoumus osittain tai kokonaan, jos se ei ole näiden ehtojen mukainen tai se on muuten puutteellinen.

Henkilöstöannissa merkityt Tarjottavat Osakkeet rekisteröidään Kaupparekisteriin arviolta 6.7.2018.

#### ***Henkilöstöannissa merkittyjen Tarjottavien Osakkeiden kirjaaminen arvo-osuustileille***

Henkilöstöannissa Merkintäsitoumuksen antavalla sijoittajalla on oltava arvo-osuustili suomalaisessa tai Suomessa toimivassa tilinhoitajayhteisössä, ja hänen on ilmoitettava arvo-osuustilinsä tiedot Merkintäsitoumuksessaan. Euroclear Finlandin tilinhoitajayhteisön, Asiakastilipalveluiden, kautta ei ole 21.6.2017 alkaen mahdollista säilyttää ja käsitellä uusia arvo-osuuslajeja. Näin ollen Euroclear Finlandin arvo-osuustiliasiakkaiden tulee avata arvo-osuustili toisessa suomalaisessa tilinhoitajayhteisössä voidakseen merkitä osakkeita Henkilöstöannissa. Henkilöstöannissa allokoitut ja maksetut Tarjottavat Osakkeet kirjataan sijoittajien arvo-osuustileille arviolta 6.7.2018.

## PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP:n pääomarakenne ja velkaantuneisuus 31.3.2018 (i) perustuen Yhtiön tilintarkastamattomiin suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta laadittuihin konsernin osavuositietoihin ja (ii) oikaistuna vanhojen pankkilainojen 43,7 miljoonan euron takaisinmaksulla, vanhojen osakslainojen ja niiden korkojen 8,6 miljoonan euron takaisinmaksulla (pois lukien 1,3 miljoonan euron konvertoitu osakslaina), Uuden Rahoitusjärjestelyn (kuten määritelty jäljempänä) mukaisella 44,5 miljoonan euron pankkilainan nostolla (sisältäen 41,0 miljoonaa kausiluottoa ja 3,5 miljoonaa investointiluottoa), osakslainan konvertoinnilla omaksi pääomaksi 1,3 miljoonan euron osalta, osakevaihdon myötä syntyvällä 15,3 miljoonan euron korotuksella sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (jonka myötä myös konsernin sisäisistä omistuksista syntyneet vähemmistöosuudet ovat pääosin poistuneet), 7,5 miljoonan euron sijoituksella sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, Listautumisannista saatavilla noin 30,0 miljoonan euron bruttovaroilla, 77.500 euron osakepääoman korotuksella, Listautumisantiin ja Listautumiseen liittyvillä arvioiduilla 2,6 miljoonan euron kuluilla sekä Listautumisannista saatavien varojen käytöllä pankkilainojen takaisinmaksuun olettamalla, että oikaistuina esitetyt tapahtumat olisivat tapahtuneet 31.3.2018.

Seuraavaa taulukkoa tulee lukea yhdessä tämän Listalleottoesitteen kohtien ”Eräitä taloudellisia tietoja” ja ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät”, mukaan lukien ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Maksuvalmius ja pääomalähteet”, sekä tähän Listalleottoesitteeseen liitteenä sisällytetyjen VMP Oyj:n tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen 31.12.2017, Varamiespalvelu-Group Oy:n tilintarkastettujen konsernitilinpäätösten ja VMP Oyj:n tilintarkastamattomien konsernin osavuositietojen 31.3.2018 päättyneeltä kolmelta kuukaudelta kanssa.

Taulukon oikaisujen osalta tulee huomioida, ettei edellä kuvattu Listautumisannin tuottojen toteutuminen, Listautumisantiin ja Listautumiseen liittyvien kulujen syntyminen täysimääräisenä tai osakeannilla hankittavien varojen käyttö kuvatus mukaisesti ole varmaa. Lisäksi oikaisuissa ei ole huomioitu mahdollisia verovaikutuksia.

(tuhatta euroa)	31.3.2018 Toteutunut (tilintarkastamaton)	31.3.2018 Oikaistu (tilintarkastamaton)
<b>Pääomarakenne</b>		
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat</b>		
Vakuudettomat	0	0
Vakuudelliset	1.666	0 <sup>1</sup>
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä</b>	<b>1.666</b>	<b>0</b>
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat</b>		
Vakuudettomat	10.479	847 <sup>1</sup>
Vakuudelliset	42.001	15.000 <sup>1, 5</sup>
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä</b>	<b>52.480</b>	<b>15.847</b>
<b>Oma pääoma</b>		
Osakepääoma	3	80 <sup>3</sup>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1.186	55.257 <sup>1, 2, 3, 4</sup>
Edellisten tilikausien voitto	-1.564	-1.564
Tilikauden voitto/tappio	-491	-3.105 <sup>6</sup>
Vähemmistöosuudet	5.268	41 <sup>2</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>4.401</b>	<b>50.708</b>
<b>Oma pääoma ja korolliset velat yhteensä</b>	<b>58.547</b>	<b>66.555</b>
<b>Nettovelkaantuneisuus</b>		
Käteisvarat ja muut varat	4.174	1.646 <sup>1, 2, 4, 5, 6</sup>
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	1.666	0
Lyhytaikaiset velat konserniyrityksille	0	0
<b>Lyhytaikainen korollinen nettovelka</b>	<b>-2.508</b>	<b>-1.646</b>
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	42.001	15.000 <sup>1, 5</sup>
Pitkäaikaiset muut velat	9.186	847 <sup>1</sup>
Pitkäaikaiset muut velat konserniyrityksille	1.293	0 <sup>1</sup>
<b>Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä</b>	<b>52.480</b>	<b>15.847</b>
<b>Nettovelkaantuneisuus</b>	<b>49.972</b>	<b>14.202</b>

<sup>1</sup> Rahoitussopimuksen (kuten määritelty jäljempänä) muutoksen yhteydessä 29.5.2018 Yhtiön vanhat pankkilainat määrältään 43,7 miljoonaa euroa maksettiin takaisin, osakaslainoja ja niiden korkoja maksettiin takaisin 8,6 miljoonaa euroa, osakaslainaa konvertoitiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon 1,3 miljoonaa euroa, Yhtiöön tehtiin 7,5 miljoonan euron sijoitus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja Rahoitusjärjestelyssä (kuten määritelty jäljempänä) nostettiin 44,5 miljoonan euron pankkilaina (sisältäen 41,0 miljoonaa kausiluottoa ja 3,5 miljoonaa investointiluottoa).

<sup>2</sup> Yhtiö toteutti 29.5.2018 osakevaihdon, jossa Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjattiin 15,3 miljoonan euron osakkeiden merkintähinta ja vastaavasti oikaistiin Yhtiön rahavaroja varainsiirtoveron osalta. Osakevaihdon johdosta myös vähemmistöosuudet vähenivät huomattavasti.

<sup>3</sup> Yhtiön osakepääomaa on korotettu 18.5.2018 toteutetulla rahastokorotuksella määrältään 77.500 eurolla.

<sup>4</sup> Yhtiö pyrkii keräämään Listautumisannilla vähintään 30,0 miljoonan euron bruttovarat. Bruttovarat parantavat Yhtiön pääomarakennetta kasvattamalla Yhtiön oman pääoman sijoitetun vapaan pääoman rahastoa.

<sup>5</sup> Yhtiö odottaa käyttävänsä Listautumisannilla hankittavia varoja 29,5 miljoonaa euroa pankkilainojen takaisinmaksuun.

<sup>6</sup> Listautumisasiin ja Listautumiseen liittyvät arvioidut kulut ovat yhteensä 2,6 miljoonaa euroa ja näillä on oikaistu Yhtiön tilikauden tulosta ja rahavaroja vastaavasti.

Tietoja Yhtiön taseen ulkopuolisista vastuista ja annetuista vakuutuksista on esitetty kohdassa "*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Tasetietoja – Olennaiset sopimusoikeudelliset varallisuusmääräiset vastuut*".

Yhtiön rahoitusrakennetta on kuvattu tarkemmin kohdissa "*Yhtiön liiketoiminta – Olennaiset sopimukset – Rahoitussopimus Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa*" ja "*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Maksuvalmius ja pääomalähteet*".

### **Käyttöpääoman riittävyys**

Yhtiön johdon käsityksen mukaan Yhtiöllä on riittävästi käyttöpääomaa kattamaan Yhtiön nykyiset tarpeet tämän Listalleottoesitteen päivämäärää seuraavien 12 kuukauden ajaksi.

## OSINGOT JA OSINKOPOLITIikka

VMP:n tavoitteena on jakaa osinkona VMP:n osakkeenomistajille 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla. Yhtiön hallitus arvioi jaettavan osingon ja Yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä, joka voi yksittäisenä vuonna poiketa merkittävästi osinkopolitiikan mukaisesta tavoitetasosta.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat Yhtiön tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, Yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja Yhtiöön ja muista tekijöistä.

Ei ole takeita siitä, että osinkoa maksetaan tulevaisuudessa, eikä takeita ole myöskään minään tietynä vuonna maksettavien osinkojen määrästä.

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää osinkojen jakamisesta yhtiön hallituksen esityksen perusteella. Osinkoa jaetaan yleensä kerran tilikaudessa ja osinko voidaan maksaa vasta sen jälkeen, kun yhtiökokous on hyväksynyt yhtiön tilinpäätöksen. Osingonjakoon liittyviä rajoituksia kuvataan kohdassa ”*Osakkeet ja osakepääoma – Osakkeenomistajien oikeudet – Osingot ja muun vapaan pääoman jakaminen*”.

Yhtiö ei ole maksanut osinkoa miltään esitteen historiallisten taloudellisten tietojen kattamalta ajalta.

Ajalta ennen VMP Oyj:n perustamista Varamiespalvelu-Group Oy maksoi osinkoja 31.12.2016 päättyneeltä tilikaudelta 1.296.249,26 euroa ja 31.12.2015 päättyneeltä tilikaudelta 731.132,00 euroa.

Kohdassa ”*Verotus*” esitetään yhteenveto tietyistä osakkeenomistajiin vaikuttavista veroseuraamuksista.

## MARKKINA- JA TOIMIALAKATSAUS

### Markkinan kuvaus ja koko

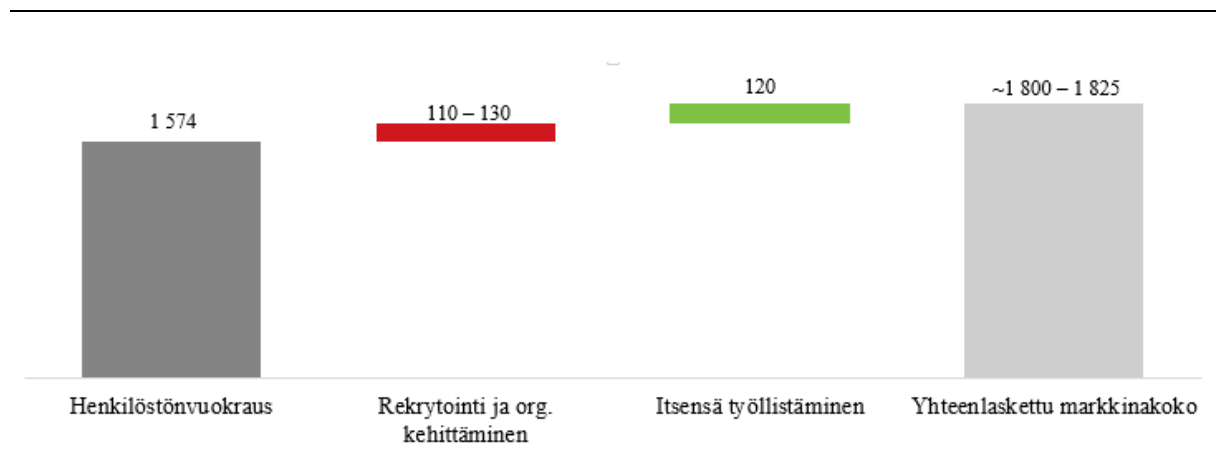
VMP:n toiminnalle relevantti henkilöstöpalveluiden markkina käsittää henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut sekä itsensätyöllistämispalvelut. Henkilöstövuokrauspalvelussa tarjotaan tilapäisen työvoiman välitystä yritysasiakkaille, jolloin työntekijä on työsuhteessa henkilöstövuokrausyritykseen, mutta suorittaa sovitun ajanjakson ajan työtehtäviä asiakasyrityksessä. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut muodostuvat pysyvän työvoiman etsimiseen liittyvistä palveluista sekä yritysten henkilöstön koulutus- ja kehittämispalveluista. Itsensätyöllistämispalvelut muodostavat palvelukokonaisuuden, jonka avulla yksityishenkilö voi toimia itsenäisesti yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä.

Yhtenä alansa suurimpana toimijana VMP on ainoa henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden lisäksi myös itsensätyöllistämispalveluja. Suomen markkinoiden lisäksi VMP toimii myös Ruotsin ja Viron henkilöstöpalvelumarkkinoilla.

### Markkinan koko

Henkilöstöpalveluiden markkina vuonna 2016 oli Suomessa noin runsaan 1,8 miljardin euron markkina<sup>11</sup>, josta henkilöstövuokrauspalvelumarkkina oli selvästi suurin. Henkilöstövuokrauspalvelualan markkinan koko Suomessa vuonna 2016 oli noin 1,6 miljardia euroa.<sup>12</sup> Vastaavasti rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinakoko vuonna 2016 oli noin 110–130 miljoonaa euroa<sup>13</sup> ja itsensätyöllistämispalveluiden vuoden 2016 markkinakooksi oli arvioitu noin 120 miljoonaa euroa<sup>14</sup>.

#### VMP:n toiminnalle relevantin markkinan koko Suomessa, EURm (2016)



Lähde: Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain. Henkilöstövuokrausalan arvioitu markkinakoko koostuu Tilastokeskuksen henkilöstövuokrausalan yhteenlasketusta liikevaihdosta, josta on vähennettyä kuljetus-, varasto- ja logistiikka-alan henkilöstön vuokrauspalvelut. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden arvioitu markkinakoko koostuu 30 yksilöidyn toimialan asiantuntijayrityksen liikevaihdosta, HPL:n listaaman 19 merkittävän rekrytointipalveluita ja 20 merkittävän henkilöstön kouluttamis- ja konsultointipalveluita tarjoavan yrityksen liikevaihdosta sekä pienempien yritysten liikevaihtoarvioista. Itsensätyöllistämispalveluiden arvioitu markkinakoko koostuu kymmenen liikevaihdoltaan suurimman alan yrityksen liikevaihdosta.

<sup>11</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi.

<sup>12</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi

<sup>13</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi.

<sup>14</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi.

## **Markkinatrendit ja kasvuun vaikuttavat tekijät**

Työnteon rakenteellinen muutos vaikuttaa sekä työnantajien että työntekijöiden tarpeisiin. VMP:n johdon näkemyksen mukaan tyypillinen urapolku tulee tulevaisuudessa koostumaan useammasta työstä, jolloin koko työuran mittaiset työsuhteet vähenevät tai katoavat kokonaan. Suomalaisista 52 prosenttia uskoo, että tulevaisuudessa ansiot koostuvat useammasta tulonlähteestä ja työelämä muuttuu joustavammaksi.<sup>15</sup> Myös työnantajat näkevät työelämän muutoksen vaikuttavan tulevaisuudessa heidän toimintaansa. Kansainvälisille yritysjohtajille tehdyn tutkimuksen mukaan 44 prosenttia työnantajista uskoo työn muuttuvan luonteen olevan yksi suurimmista trendeistä, joka ajaa muutosta ja luo häiriöitä liiketoimintamalleihin vuoteen 2020 mennessä.<sup>16</sup> VMP:n johto uskoo, että monipuolisia palveluja tarjoavat henkilöstöpalvelualan yritykset pystyvät vastaamaan työnteon rakenteellisesta muutoksesta johtuviin työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin.

### ***Globalisaatio ja kysynnän ennustamisen vaikeudet***

VMP:n johdon näkemyksen mukaan globalisaatio kiristää yritysten välistä kilpailua ja vaikuttaa samalla työllisyyteen ja työn tekemisen muotoihin. Lisäksi johto uskoo, että yrityksillä voi olla paineita uudistaa organisaatioitaan ja ottaa huomioon muuttuva työympäristö, minkä lisäksi myös asiakkailta on globalisaation myötä enemmän valinnanvaraa, mikä vaikuttaa heidän ostokäyttäytymiseensä ja asettaa siten uusia haasteita yrityksille. Yritysten on vaikea ennustaa muuttuvassa liike-elämässä tulevaa kysyntää, mikä lisää VMP:n johdon näkemyksen mukaan tarvetta työmarkkinoiden joustavuudelle. Suomalaisista pk-yrityksistä 17 prosenttia kokeekin kysynnän epävakauden olevan pahin este työllistämiseksi.<sup>17</sup>

### ***Digitalisaatio, robotiikka ja teknologia***

Digitalisaatio, robotiikka ja muu teknologia hävittävät vanhoja työtehtäviä ja ammatteja luoden kuitenkin samalla uusia. Itsenäisen tutkimusryhmän näkemyksen mukaan 85 prosenttia tulevaisuuden työtehtävistä on sellaisia, että niitä ei ole vielä edes keksitty.<sup>18</sup> VMP:n johto uskoo, että digitalisaation myötä työ tulee muuttumaan itsenäisemmäksi, yksilöllisemmäksi ja projektimaisemmaksi, mihin itsensä työllistäminen työntekomuotona pystyy vastaamaan. Lisäksi johto uskoo, että työn etsiminen muuttuu digitalisaation myötä, sillä työnhakijat ja -tarjoajat löytävät toisensa yhä useammin digitaalisten alustojen ja sovellusten kautta. Automatisaation ja robotiikan hyödyntäminen digitaalisen työvoiman kehittämisessä on myös mahdollisesti yksi potentiaalinen kasvun lähde henkilöstöpalvelualan yrityksille.

### ***Demografiset muutokset Suomessa***

Suomen väestön vanheneminen asettaa uusia rakenteellisia haasteita työmarkkinoille. Seuraavan neljän vuoden aikana (2018–2021) työelämästä poistuu yli 12 000 henkilöä vuodessa. Vielä vuoden 2021 jälkeen työmarkkinoilta poistuu työntekijöitä vuosittain enemmän kuin aloittaa, mutta ero aloittavien ja poistuvien työntekijöiden määrässä kapenee.<sup>19</sup> Pk-yrityksistä 14 prosenttia kokee, että haasteet osaavan työvoiman saatavuudessa rajoittavat kasvua merkittävästi ja 39 prosenttia kokee, että saatavuus rajoittaa kasvua jossain määrin.<sup>20</sup> 18 prosenttia kaikista pk-yrityksistä koki työllistämisen pahimmaksi esteeksi työvoiman saatavuuden.<sup>21</sup> Vierasperäisen työvoiman lisääminen on nähty yhtenä ratkaisuna kasvavalle työvoimapulalle, mikä VMP:n johdon näkemyksen mukaan kasvattaa myös työvoiman koulutus- ja kotouttamispalveluiden kysyntää.

### ***Kasvupalvelu-hanke osana SOTE- ja maakuntauudistusta***

SOTE- ja maakuntauudistukseen liittyvän kasvupalvelu-uudistuksen tarkoituksena on koota yhteen yritys- ja työllisyyspalvelut vuoden 2020 alusta alkaen. Kasvupalvelu-uudistuksen tavoitteena on edistää yritysten

<sup>15</sup> T-media Relations, Työn tulevaisuus tutkimus, marraskuu 2017.

<sup>16</sup> World Economic Forum, Future of Jobs Survey, tammikuu 2016.

<sup>17</sup> Suomen Yrittäjät, Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, Pk-yritysbarometri kevät 2018, helmikuu 2018.

<sup>18</sup> Institute for the future (IFTF), The next era of human machine partnerships, toukokuu 2017.

<sup>19</sup> Tilastokeskus, Väestöennuste. Työelämän aloittavat henkilöt (18-vuotiaat) ja työelämästä poistuvat henkilöt (65-vuotiaat).

<sup>20</sup> Suomen Yrittäjät, Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, Pk-yritysbarometri kevät 2018, helmikuu 2018.

<sup>21</sup> Suomen Yrittäjät, Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, Pk-yritysbarometri kevät 2018, helmikuu 2018.

toimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin. Lisäksi palveluiden asiakaslähtöisyyttä halutaan vahvistaa. Osana maakuntauudistusta työllistämispalveluiden hallinnon toteuttamia palveluita siirrettäisiin yksityisille markkinoille. Maakunnalla olisi päätösvalta siitä, missä määrin ja mistä se hankkisi työllistämispalveluita, jolloin järjestäjän ja tuottajan roolit erkaantuisivat toisistaan. Uudistusta valmistellaan työ- ja elinkeinoministeriössä ja siihen liittyvät lait ovat parhaillaan eduskuntakäsittelyssä. Tämänhetkisen arvon mukaan julkishallinnon tällä hetkellä itse toteuttamia tehtäviä voisi siirtyä markkinoille noin 150 miljoonan euron arvosta kasvupalvelu-uudistuksen toteutuessa. Kasvupalvelumarkkinoiden kokonaisarvon on arvioitu olevan karkeasti 450 miljoonaa euroa.<sup>22</sup> Johdon käsityksen mukaan uudistus kasvattaisi myös työnhakijoiden ja työnantajien kysyntää henkilöstöalan palveluille. On kuitenkin mahdollista, että lakiesityksen sisällön muuttuessa avautuvan markkinan koko eroaa merkittävästi arviosta tai että uudistus ei toteudu lainkaan.

Tällä hetkellä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (**ELY-keskukset**) ja työvoima- ja elinkeinotoimistojen (**TE-toimistot**) palveluihin kuuluvat muun muassa henkilöstön rekrytointi, tuet rekrytointiin, henkilöstön osaamisen kehittäminen, aloittavan yrittäjän palvelut ja yritystoiminnan kehittäminen. VMP on mukana ELY-keskusten ja TE-toimistojen käynnistämässä pilottihankkeissa, joiden tavoitteena on kokeilla erilaisia toimintamalleja yritys- ja työnhakija-asiakkaiden palveluissa. Työllistymispalveluita, joita VMP on tarjonnut pilottivaiheessa, ovat muun muassa henkilöstövuokraus, CV-klinikka, urakehitysneuvonta ja työelämään sekä työhaastatteluun liittyvä valmennus.

### **Talouden kehitys**

Yleinen talouden kehitys on yksi henkilöstöpalvelualan kasvuun vaikuttavista tekijöistä. Suomen bruttokansantuote (BKT) kasvoi 0,1 prosenttia vuonna 2015, 2,1 prosenttia vuonna 2016 ja 2,6 prosenttia vuonna 2017. Samalla työllisyysaste parani vuosina 2015–2017 noin 68,1 prosentista 69,6 prosenttiin. Suomen BKT:n on ennustettu kasvavan 2,6 prosenttia vuonna 2018 hidastuen 1,8 prosentin kasvuun vuonna 2020. Vastaavasti työllisyysasteen on ennustettu kasvavan 69,6 prosentista 72,5 prosenttiin vuosina 2017–2020.<sup>23</sup>

### **Henkilöstövuokrauspalveluiden markkina**

VMP:lle relevantin Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden markkina kasvoi 880 miljoonasta eurosta noin 1,6 miljardiin euroon vuosien 2009 ja 2016 välillä.<sup>24</sup> Vuokratyöntekijöiden määrä kasvoi samalla ajanjaksolla noin 23 tuhannesta henkilöstä noin 38 tuhanteen henkilöön.<sup>25</sup> Henkilöstöpalveluyritysten Liiton (**HPL**) teettämien tutkimusten mukaan 20 henkilöstöpalvelualan suurimman yrityksen henkilöstövuokrauksen yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi vuosina 2012–2016 660 miljoonasta eurosta 853 miljoonaan euroon.<sup>26</sup>

Vuonna 2016 henkilöstövuokrausalan markkinasta 18 prosenttia koostui teollisuusalan henkilöstövuokrauspalveluista, 15 prosenttia logistiikka-alan, 15 prosenttia IT-, markkinointi- ja muun toimistotyöalan, 14 prosenttia rakennusalan, 12 prosenttia hotelli- ja ravintola-alan, 7 prosenttia terveys- ja sosiaalialan, 7 prosenttia kaupan alan ja loput 11 prosenttia muiden alojen henkilöstövuokrauspalveluista.<sup>27</sup>

VMP:lle relevantin Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden markkinan ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin noin 10 prosenttia vuodessa kasvaen noin 1,6 miljardista noin 2,2 miljardiin euroon.<sup>28</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemän analyysin mukaan 83 prosenttia yrityksistä kokee keskeisimmäksi syyksi

<sup>22</sup> Valtionneuvosto, Ajankohtaisuustilaisuus kasvupalvelun järjestäjä-tuottamismallin rakentamisesta (5.2.2018), helmikuu 2018. Markkinakoon arvio perustuu Owl Groupin syksyllä 2016 ja alkuvuoden 2017 aikana tehtyyn raporttiin.

<sup>23</sup> Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus, huhtikuu 2018.

<sup>24</sup> Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain 2009–2016. Tilastokeskuksen määritelmän mukainen henkilöstövuokrausalan markkina vähennettynä kuljetus-, varasto- ja logistiikka-alan henkilöstön vuokrauspalvelut, jotka eivät sisälly VMP:n relevantin markkinan määritelmään.

<sup>25</sup> Tilastokeskus, Työvoimatutkimus 2009–2016.

<sup>26</sup> HPL, Liikevaihtotiedot 12/2013, Liikevaihtotiedot 12/2016.

<sup>27</sup> Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain 2009–2016.

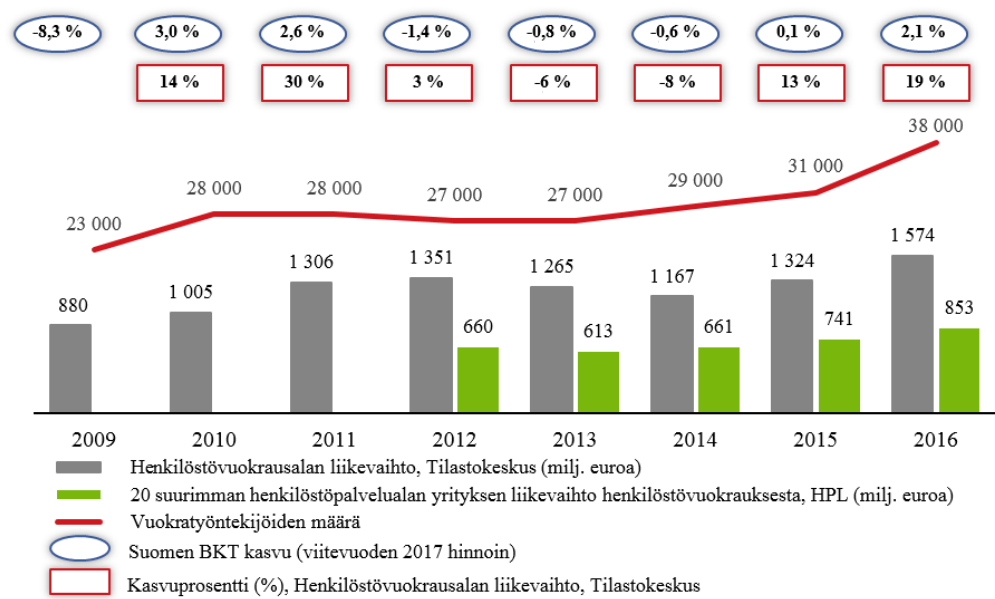
<sup>28</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain. 2016 markkinakoko perustuu Tilastokeskuksen henkilöstövuokrausalan yhteenlasketusta liikevaihdosta, vähennettynä kuljetus-, varasto- ja logistiikka-alan henkilöstön vuokrauspalvelut.

vuokratyön käytölle talouden syklit ja kysyntäpiikit. 56 prosenttia vastaajista koki sijaisuuksien tarpeen, 22 prosenttia projektit ja 17 prosenttia kasvun yhdeksi keskeisimmistä syistä vuokratyövoiman käytölle. 44 prosenttia kyselyyn vastanneista yrityksistä uskoi lisäävänsä henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöä tulevaisuudessa.<sup>29</sup> Vastaavasti EK:n jäsenyrityksille tehdyn kyselyn mukaan 41 prosenttia rakennusalan yrityksistä, 19 prosenttia teollisuuden yrityksistä ja 8 prosenttia palvelualan yrityksistä uskoi lisäävänsä vuokratyövoiman käyttöä vuosina 2016–2018. Kaikista EK:n jäsenyrityksistä 13 prosenttia uskoi lisäävänsä vuokratyövoiman käyttöä vuosina 2016–2018.<sup>30</sup>

Myös työntekijöiden kasvanut joustavuuden tarve kasvattaa henkilöstövuokrauspalvelualaa. HPL:n teettämään kyselyyn vastanneista vuokratyöntekijöistä 41 prosenttia kertoi valinneensa vuokratyön sen vuoksi, että voisi itse valita työaikansa ja -paikkansa. 49 prosenttia kyselyyn vastanneista kertoi tekevänsä vuokratyötä sen vuoksi, että saattaisi muutoin olla ilman töitä. Saman kyselyn mukaan työntekijöiden asenteet sekä arvostus vuokratyötä kohtaan ovat muuttuneet positiivisempaan suuntaan vuosien 2009–2016 aikana.<sup>31</sup>

Henkilöstövuokraustoiminnan volyymin kasvumahdollisuuksia ajaa yleisen työllisyyden ja talouden kasvun lisäksi henkilöstövuokraustoiminnan penetraation, jolla tarkoitetaan päiväkohtaista keskimääräistä vuokratyöntekijöiden määrää jaettuna kokonaistyöntekijämäärällä<sup>32</sup>, kasvupotentiaali. Suomen 1,3 prosentin penetraatio on matalalla tasolla verrattuna eurooppalaiseen 1,7 prosentin keskitasoon. Kypsempää eurooppalaista henkilöstövuokrauspalvelumarkkinaa edustavat Iso-Britannia ja Alankomaat 4,1 ja 3,3 prosentin penetraatioillaan. Tanska on Suomea kypsämpi markkina 0,7 prosentin penetraatiotasollaan.<sup>33</sup>

Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden markkinaa on havainnollistettu seuraavassa kuvassa:



Lähde: Tilastokeskus, Työvoimatutkimus 2009–2016; HPL, Liikevaihtotiedot 12/2013, Liikevaihtotiedot 12/2016; Tilastokeskus, Palveluerien liikevaihto toimialoittain 2009–2016. Henkilöstövuokrausalan markkinakoko perustuu Tilastokeskuksen henkilöstövuokrausalan yhteenlasketusta liikevaihdosta, vähennettynä kuljetus-, varasto- ja logistiikka-alan henkilöstön vuokrauspalvelut

<sup>29</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Kyselyyn osallistui 18 asiakasyritystä.

<sup>30</sup> EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2015, lokakuu 2015.

<sup>31</sup> HPL, Vuokratyöntekijätutkimus 2016, maaliskuu 2016. Kyselyyn vastasi 6484 henkilöä.

<sup>32</sup> World Employment Confederation, WEC Economic Report 2018, p. 57, Annexes, Glossary of Used Terms and Acronyms.

<sup>33</sup> World Employment Confederation, WEC Economic Report 2018, 2018. Euroopan keskiarvo koostuu 20 eurooppalaisen maan keskiarvosta. Tanskan (0,7 %), Itävallan (1,8 %), Tsekin (0,9 %), Unkarin(2,6 %), Portugalin(2,0 %) ja Ruotsin (1,5 %) luvut 2015 Belgia (2,4 %), Suomi (1,3 %), Ranska (2,2 %), Saksa (2,4 %), Kreikka (0,1 %), Italia(1,3 %), Liettua(0,2 %), Luxemburg(3,0 %), Alankomaat(3,3 %), Norja (1,1 %), Puola (1,2 %), Romania (0,3 %), Sveitsi (2,0 %) ja Iso-Britannia (4,1 %) luvut 2016.



## **Ruotsin henkilöstövuokrausmarkkinat**

Ruotsin henkilöstövuokrausmarkkina oli vuonna 2016 arviolta 28 miljardin Ruotsin kruunun suuruinen.<sup>34</sup> Markkinan ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin 9 prosenttia vuodessa kasvaen 40 miljardiin kruunuun vuoteen 2020 mennessä.<sup>35</sup> Ruotsissa henkilöstövuokrauspalvelun 1,5 prosentin penetraatio on hieman matalampi kuin keskimäärin Euroopassa<sup>36</sup>, vaikkakin markkinat ovat kehittyneemmät kuin Suomessa VMP:n johdon käsityksen mukaan.

Ruotsissa määräaikaista työsuhteita koskeva sääntely on tiukempaa kuin Suomessa, mikä vaikuttaa henkilöstövuokrausalan yritysten toimintaan. Enimmäispituus määräaikaisten työsuhteille Ruotsissa on kuusi kuukautta, jonka jälkeen työsuhte muuttuu pysyväksi, jos työsuhte ei muutoin pääty.<sup>37</sup> Näin ollen myös vuokratyöntekijät, jotka ovat olleet pitkässä työsuhteessa yritykseen, katsotaan kuuden kuukauden jälkeen pysyviksi työntekijöiksi.

## **Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkina**

Suomen rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinoiden ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin 4–5 prosenttia vuodessa noin 110–130 miljoonasta eurosta 135–160 miljoonaan euroon.<sup>38</sup> VMP:n johdon mukaan markkinakasvu ajavat työelämän muutoksesta johtuva työelämän sirpaloituminen, haasteet työvoiman saatavuudessa sekä yleinen talouden kasvu.

14 prosenttia suomalaisista pk-yrityksistä mainitsee työvoimapulan olevan yksi merkittävimmistä kasvua rajoittavista tekijöistä, ja 39 prosenttia arvioi työvoimapulan kasvua jossakin määrin rajoittavaksi tekijäksi.<sup>39</sup> Myös globaalit yritysjohtajat uskovat rekrytoinnin vaikeutuvan usealla alalla vuosina 2015–2020.<sup>40</sup> VMP:n johto uskoo lisäksi, että erikoisalojen kasvu lisää myös tarvetta rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluille. 54 prosenttia suomalaisista Kansalliseen rekrytointitutkimukseen osallistuneista yrityksistä koki erityisasiantuntijoiden rekrytoinnin vaikeutuneen. Vastaavasti 63 prosenttia kyselyyn vastanneista koki pätevien hakijoiden löytämisen haasteellisuuden kasvaneen.<sup>41</sup>

VMP:n johdon näkemyksen mukaan työntekijöiden urapolku ei myöskään ole yhtä suoraviivainen kuin ennen. Työntekijät vaihtavat työpaikkoja aiempaa useammin, mikä luo lisää kysyntää rekrytointi- sekä henkilöstön kehittämis- ja kouluttamispalveluille. 51 prosenttia Y-sukupolvesta näkee tulevaisuudessa uudelleen koulutautumisen tarpeellisenä ja 45 prosenttia uskoo vaihtavansa työpaikkaa kahden vuoden sisällä.<sup>42</sup>

---

<sup>34</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Perustuu Bemanningföretagenin (Ruotsin henkilöstövuokrauspalvelualan liitto) 2016 vuosiraporttiin. 2016 markkinakoko perustuu liiton 35 suurimman yrityksen liikevaihtotietoihin, oletuksella että 89 prosenttia yritysten liikevaihdosta on henkilöstövuokraus- tai ulkoistustoimintaa.

<sup>35</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi.

<sup>36</sup> Euroopan keskiarvo koostuu 20 eurooppalaisen maan keskiarvosta. Tanskan (0,7 %), Itävallan (1,8 %), Tsekin (0,9 %), Unkarin (2,6 %), Portugalin (2,0 %) ja Ruotsin (1,5 %) luvut 2015 Belgia (2,4 %), Suomi (1,3 %), Ranska (2,2 %), Saksa (2,4 %), Kreikka (0,1 %), Italia (1,3 %), Liettu (0,2 %), Luxemburg (3,0 %), Alankomaat (3,3 %), Norja (1,1 %), Puola (1,2 %), Romania (0,3 %), Sveitsi (2,0 %) ja Iso-Britannia (4,1 %) luvut 2016.

<sup>37</sup> Unionen. (Types of employment on the Swedish labour market).

<sup>38</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden arvioitu markkinakoko koostuu 30 yksilöidyn toimialan asiantuntijayrityksen liikevaihdosta, HPL:n listaaman 19 merkittävän rekrytointipalveluita ja 20 merkittävän henkilöstön kouluttamis- ja konsultointipalveluita tarjoavan yrityksen liikevaihdosta sekä pienempien yritysten liikevaihto-arvioista.

<sup>39</sup> Suomen Yrittäjät, Finnvera, työ- ja elinkeinoministeriö, Pk-yritysbarometri kevät 2018, helmikuu 2018.

<sup>40</sup> World Economic Forum, Future of Jobs Survey, tammikuu 2016.

<sup>41</sup> Duunitori, Kansallinen Rekrytointitutkimus 2017, toukokuu 2017. Kyselyyn vastasi 188 rekrytoinnin ammattilaista.

<sup>42</sup> Deloitte, The 2017 Deloitte Millennial Survey.

## Itsensätyöllistämispalveluiden markkina

Suomen viiden suurimman itsensätyöllistämispalveluita tarjoavan yrityksen liikevaihto kasvoi 11 miljoonasta eurosta 111 miljoonaan euroon vuosien 2010 ja 2016 välillä.<sup>43</sup> Suomen itsensätyöllistämispalveluiden kokonaismarkkinan ennustetaan kasvavan vuosina 2016–2020 keskimäärin noin 15–20 prosenttia vuodessa noin 120 miljoonasta eurosta noin 224 miljoonaan euroon.<sup>44</sup> VMP:n johdon näkemyksen mukaan työ muuttuu digitalisaation myötä itsenäisemmäksi, yksilöllisemmäksi ja projektiluontoisemmaksi, mihin itsensätyöllistämisen joustavana työnteon muotona odotetaan pystyvän vastaamaan. Työntekijöiden käsitykset muuttuvasta työelämästä tukevat myös itsensätyöllistämispalvelujen kasvupotentiaalia. 74 prosenttia suomalaisista uskoo joustavien työntekijöiden menestyvän parhaiten tulevaisuudessa ja 52 prosenttia uskoo, että tulevaisuudessa ansio tulee muodostumaan yhä useammasta työstä.<sup>45</sup> VMP:n johto uskoo, että käsitystä perinteisestä työnteosta tulee muokkaamaan työskentely erilaisten alustojen kautta ja että myös työvoiman saatavuus alustataloudessa muuttuu tehden työvoimamarkkinoista entistä globaalimmat.

## Kilpailu

VMP:n palvelutarjoama kattaa moniin sen henkilöstöpalvelualalla toimiviin kilpailijoihin verrattuna monipuolisesti sekä henkilöstövuokraustoiminnan että rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut, ja näiden lisäksi myös itsensätyöllistämispalvelut. Laajasta palvelutarjoamastaan johtuen VMP:llä on osittain eri kilpailijat henkilöstövuokraus-, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen ja itsensätyöllistämispalvelumarkkinoilla.

Henkilöstöpalveluala kokonaisuudessaan on melko fragmentoitunut markkina, jolla toimii suurten kotimaisten toimijoiden lisäksi myös kansainvälisiä yhtiöitä sekä pieniä paikallisia ja tiettyihin toimialoihin tai palveluihin erikoistuneita yrityksiä. VMP on yksi Suomen suurimpia henkilöstöpalvelualan yrityksiä.<sup>46</sup> Muita suuria Suomessa toimivia henkilöstöpalvelualan yrityksiä ovat muun muassa Barona Group, Staffpoint, Adecco, Manpower ja Smile.

Palvelutarjoaman laajuuden ja asiakkaiden toimialojen lukumäärän perusteella määriteltynä VMP:llä on Suomen laajin henkilöstöpalvelualan tarjoama. VMP on ainoa henkilöstöpalvelualan yritys, jonka palvelutarjoamaan kuuluvat myös itsensätyöllistämispalvelut. VMP:n toimipisteverkosto on kahden Suomen laajimman joukossa Barona Groupin kanssa.<sup>47</sup> VMP menestyy asiakasnäkökulmasta suuriin kilpailijoihinsa nähden hyvin. Esimerkiksi Taloustutkimuksen teettämän tutkimuksen mukaan VMP sai korkeammat pisteet kuin viisi suurinta kilpailijaansa kaikissa neljässä asiakkaiden tärkeimmiksi kokemissa osa-alueissa ja oli samalla myös yksi tunnetuimmista henkilöstövuokrausalan yrityksistä.<sup>48</sup>

VMP:n vuoden 2017 ketjuliikevaihto sisältää Eezyn itsensätyöllistämispalveluita käyttävien asiakkaiden noin 38 miljoonan euron läpilaskutuksen, mikä ei IFRS-tilinpäätösstandardin alla lukeutuisi Yhtiön liikevaihtoon.

<sup>43</sup> Asiakastieto. Viiden suurimman itsensätyöllistämispalveluita tarjoavan yrityksen joukkoon kuuluivat Eezy, Ukko.fi, Odeal, Suomen Palkkiopalvelut ja Projektivoima. Suomen Palkkiopalvelut 2016 liikevaihto arvioitu suhteuttaen vuoden 2016 bruttokatetta vuoden 2015 bruttomarginaaliin.

<sup>44</sup> Johdon strategiатыön yhteydessä tekemä analyysi. Itsensätyöllistämispalveluiden arvioitu markkinakoko koostuu kymmenen liikevaihdoltaan suurimman alan yrityksen liikevaihdosta.

<sup>45</sup> T-media Relations, Työn tulevaisuus tutkimus, marraskuu 2017.

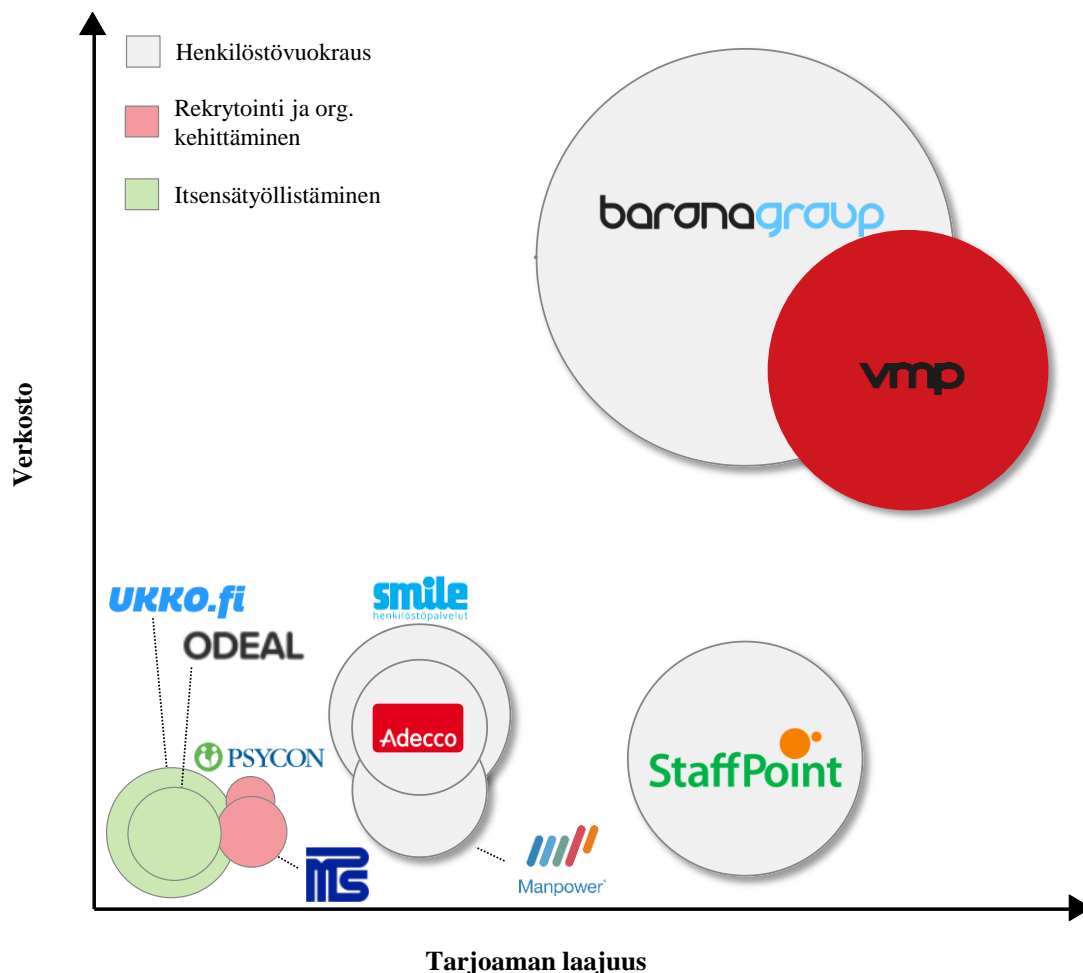
<sup>46</sup> Asiakastieto, Kilpailijoiden yhtiömateriaali. VMP yhtiömateriaali. VMP:n 2017 liikevaihto (110 EURm) sisältää Eezyn asiakkaiden läpilaskutuserät. Barona Group 2017 liikevaihto (397 EURm), Smile (Restamaxin henkilöstövuokraustoiminta) liikevaihto 2017 (76 EURm), Staffpoint liikevaihto 2017 (126 EURm), Adecco Finland Oy liikevaihto 2016 (42 EURm), Manpower Group Oy liikevaihto 2016 (42 EURm). VMP:n liikevaihdon kasvu vuonna 2017 oli 22 prosenttia ja 29 prosenttia vuonna 2016. Orgaaninen kasvu oli 15 prosenttia vuonna 2017 ja 9 prosenttia vuonna 2016. VMP:n henkilöstövuokrauksen ketjuliikevaihto vuonna 2017 oli 128 miljoonaa euroa, 103 miljoonaa euroa vuonna 2016 ja 90 miljoonaa euroa vuonna 2015.

<sup>47</sup> Verkosto viittaa toimipisteiden lukumäärään Suomessa. VMP:n toimipisteiden lukumäärään laskettu mukaan koko ketjun Suomessa sijaitsevat toimipisteet. Palvelutarjoaman laajuus viittaa asiakastoimialojen (Hotelli- ja ravintola-ala, teollisuus, palvelu, logistiikka, rakentaminen) sekä palveluiden laajuuteen (Henkilöstövuokraus, Itsensätyöllistämispalvelut, Organisaation kehittäminen, Rekrytointi, Johdon rekrytointi) Suomessa.

<sup>48</sup> Taloustutkimus, TEP 2017 -tutkimus 2017. Tutkimus toteutettu syksyllä 2017. Asiakaskyselypisteet koskevat vain VMP Varamiespalvelua. Vertailuryhmänä Barona Group, Staffpoint, Adecco, Manpower ja Smile. Tärkeimmät osa-alueet on määritetty tutkimuksen avulla. Neljä tärkeintä osa-aluetta ovat vuokrahenkilöstön osaaminen, luotettavuus, hinta sekä palvelun nopeus. Tunnetuus perustuu haastateltavien määrään, jotka tunnistivat yrityksen joko aikaisemman tai nykyisen asiakassuhteen perusteella.

Ketjuliikevaihtoon sisältyvä franchiseyrittäjien liikevaihto ei myöskään ole Yhtiön liikevaihtoa. VMP:n liikevaihto, josta on eliminoitu Eezyn asiakkaiden läpilaskutuserät sekä franchiseyrittäjien liikevaihdot, oli vuonna 2017 71 miljoonaa euroa, minkä perusteella VMP olisi neljänneksi suurin henkilöstöalan yritys Suomessa. Itsensäyöllistämispalvelualalla Yhtiö lukeutuu kahden suurimman alan palveluita tarjoavan yrityksen joukkoon Ukko.fi kanssa.<sup>49</sup>

### Henkilöstöpalveluyritysten kilpailukenttä Suomessa



Pallon pinta-ala viittaa liikevaihdon suuruuteen. VMP:n 2017 ketjuliikevaihto (178 EURm) sisältää franchiseyrittäjien liikevaihdon sekä Eezyn asiakkaiden läpilaskutuserät. Barona Group 2017 liikevaihto (397 EURm), Smile (Restamaxin henkilöstövuokraustoiminta) liikevaihto 2017 (76 EURm), Staffpoint liikevaihto 2017 (126 EURm), Adecco Finland Oy liikevaihto 2016 (42 EURm), Manpower Group Oy liikevaihto 2016 (42 EURm), Psycon liikevaihto 2017 (7 EURm), Ukko.fi (SLP Group Oy) liikevaihto 2016 (40 EURm, sisältää asiakkaiden läpilaskutuserät), MPS liikevaihto 2016 (14 EURm), Odeal liikevaihto 2016 (21 EURm, sisältää asiakkaiden läpilaskutuserät). Verkosto viittaa toimipisteiden lukumäärään Suomessa. VMP:n toimipisteiden lukumäärään laskettu mukaan koko konsernin Suomessa sijaitsevat toimipisteet. Palvelutarjoaman laajuus viittaa asiakastoimialojen (Hotelli- ja ravintola-ala, teollisuus, palvelu, logistiikka, rakentaminen) sekä palveluiden laajuuteen (Henkilöstövuokraus, Itsensäyöllistämispalvelut, Organisaation kehittäminen, Rekrytointi, Johdon rekrytointi) Suomessa. MPS:n, Psyconin, Ukko.fi:n ja Odealin palvelutarjoaman laajuus ei ota huomioon asiakastoimialojen laajuutta.

Lähde: Asiakastieto, Kilpailijoiden yhtiömateriaali, VMP yhtiömateriaali

<sup>49</sup> Asiakastieto. Viiden suurimman itsensäyöllistämispalveluita tarjoavan yrityksen joukkoon kuuluvat Eezy, Ukko.fi, Odeal, Suomen Palkkiopalvelut ja Projektivoima. Eezy 2017 liikevaihto (41 EURm) ja 2016 liikevaihto (38 EURm), Ukko.fi 2016 liikevaihto (40 EURm), Odeal 2016 liikevaihto (21 EURm), Suomen Palkkiopalvelu 2015 liikevaihto (9 EURm) ja Projektivoima 2016 liikevaihto (5 EURm).

### ***Henkilöstövuokrauspalvelualan kilpailijat***

Suomen henkilöstövuokrauspalvelumarkkinoilla toimii suuria kotimaisia toimijoita, kansainvälisesti katsottuna suuria henkilöstövuokrauspalvelualan yrityksiä, tiettyihin toimialoihin keskittyneitä toimijoita sekä pienempiä ja puhtaasti henkilöstövuokrausalan yrityksiä. VMP:n lisäksi maanlaajuisesti toimiviin kotimaisiin henkilöstöpalvelualan toimijoihin kuuluvat muun muassa Barona Group, Staffpoint ja Smile. Näillä toimijoilla on laajat toimipisteverkostot, kattava palvelutarjoama ja ne palvelevat usean eri toimialan asiakkaita. Suuret henkilöstöpalvelualan yritykset keskittyvät tyypillisesti henkilöstövuokraukseen, mutta niiden palvelutarjoamassa on usein myös muita alan palveluja. Kattavan palvelutarjoaman ja vahvan brändin ansiosta suurilla ja maanlaajuisesti toimivilla yrityksillä on usein käytössään hinnoitteluvoimaa.

Kansainvälisistä henkilöstöpalvelualan yrityksistä Adeccolla ja Manpowerilla on merkittävää toimintaa Suomessa. Tiettyihin toimialoihin erikoistuneita henkilöstövuokrauspalveluyrityksiä ovat esimerkiksi terveyspalveluihin keskittyvä Attendo, teollisuuden projekteihin keskittyvä Enersense ja sisälogistiikan alaan keskittyvä Transval. Tiettyihin toimialoihin keskittyvät toimijat pystyvät ottamaan haltuunsa kokonaisia prosesseja tehden niistä tehokkaampia. Suomalaiset pienemmät henkilöstövuokrausalan yritykset toimivat pääosin tietyillä paikkakunnilla ja niiden palvelutarjoama on usein suppea. Tällaiset toimijat keskittyvät usein tarjoamaan pääosin henkilöstövuokrauspalveluita. Pienempiä suomalaisia henkilöstövuokrausalan toimijoita ovat esimerkiksi Carrot, Go On sekä Osuma.

### ***Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelualan kilpailijat***

Suurista Suomessa maanlaajuisesti toimivista henkilöstöpalvelualan yrityksistä VMP, Barona Group sekä Staffpoint tarjoavat henkilöstövuokrauspalveluiden lisäksi myös rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluita. Nämä toimijat pystyvät toteuttamaan suuriakin projekteja resurssiensa ja hyvien asiakassuhteidensa ansiosta ja niiden etuna verrattuna muihin alan toimijoihin ovat laajat verkostot sekä kattava palveluvalikoima.

Suomalaisia rekrytointiin ja organisaation kehittämiseen keskittyviä yrityksiä ovat esimerkiksi VMP:n Personnel- ja Romana-brändit, Psycon, MPS ja S&S. Erikoistuminen kasvattaa näiden toimijoiden uskottavuutta alalla ja niiden harjaantuneet prosessit ovat usein kustannustehokkaita. Suomessa toimivia kansainvälisiä rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluita tarjoavia yrityksiä ovat esimerkiksi Boyden, Alumni, Egon Zehnder, Mercuri Urval, Birn Partners ja K2 Search.

### ***Itsensätyöllistämispalvelualan kilpailijat***

VMP:n Eezy-brändin alla tarjoamille itsensätyöllistämispalveluille (**”Eezy”**) suoria kilpailijoita ovat esimerkiksi Ukko.fi sekä Odeal. Kotimaisilla itsensätyöllistämispalveluita tarjoavilla yrityksillä on laaja alaan liittyvä palvelutarjoama. Uusien innovatiivisten palveluiden tarjoaminen sekä kilpailukykyinen hinnoittelu ovat kyseisen alan yritysten toiminnan ydin.

OP-ryhmän OP Kevytyrittäjä -palvelu<sup>50</sup> kilpailee itsensätyöllistämispalveluiden palveluntarjoajien kanssa. Palvelun välityksellä itsensä työllistävä henkilö saa Y-tunnuksen ja voi alkaa yrittäjänä laskuttaa omaa työtään. Kilpailuetuna OP-ryhmä pystyy hyödyntämään jo olemassa olevaa laajaa asiakaskuntaansa ja resurssiaan sekä kasvattamaan näiden avulla nopeasti palvelua. Kansainvälisillä itsensätyöllistämispalveluiden palveluntarjoajilla, kuten Wingliolla ja Cool Companylla, ei ole vielä toimintaa Suomessa.

---

<sup>50</sup> Palvelun tarjoaa Pivo Wallet Oy, joka on osa OP ryhmää.

## YHTIÖN LIIKETOIMINTA

### Yleistä

VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisen valikoiman henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen sekä itsensätyöllistämispalveluita. Yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä.<sup>51</sup> VMP pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. VMP:n tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. Yhtiö palvelee asiakkaita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, minkä lisäksi Yhtiöllä on vuokratyövoiman rekrytointipisteet Virossa ja Romaniassa.

Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita VMP Varamiespalvelu ja Staffplus -brändien alla. VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystensä että franchiseketjun kautta. Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus muodosti 55 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2017.<sup>52</sup> Henkilöstövuokrauspalveluiden alla tarjotaan myös kasvupalveluita, digitaalisia palveluita, kuten robottityövoimaa, ja hoivapalveluita.

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa kattavia koulutuksen, muutosvalmennuksen, rekrytoinnin ja suorahaun palveluita asiakkailleen Personnel- ja Romana-brändien alla. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus muodosti 8 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017.<sup>53</sup>

Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa Eezy-brändin alla asiakkailleen mahdollisuuden työllistää itse itsensä ulkoistamalla laskutuksen ja hallinnolliset työt VMP:lle. Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus muodosti 38 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017. FAS-tilinpäätösstandardin alla liikevaihtoon lasketaan mukaan palvelun käyttäjien laskutuksesta muodostuvat läpikuluerät. VMP:n palvelumaksuista muodostuva liikevaihto oli vuonna 2017 noin 2,9 miljoonaa euroa, 2,5 miljoonaa euroa vuonna 2016 ja 1,6 miljoonaa euroa vuonna 2015. Palvelukokonaisuus muodosti 42 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2016 ja 32 prosenttia vuonna 2015.

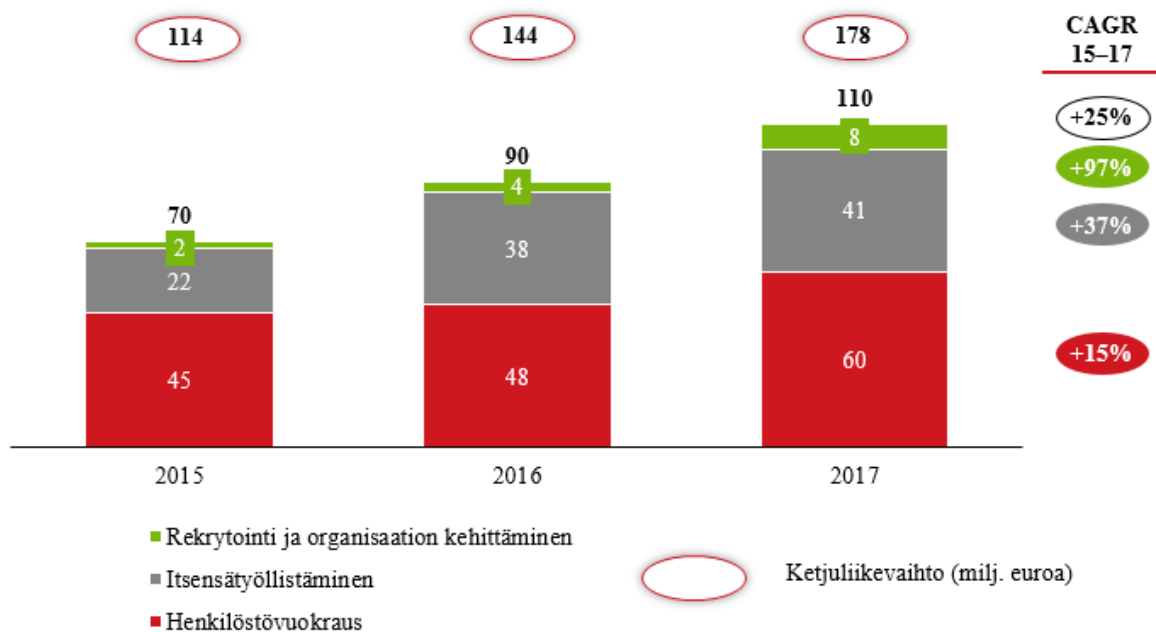
Vuonna 2017 Varamiespalvelu-Group-konsernin liikevaihto oli 110 miljoonaa euroa ja Varamiespalvelu-Group-konsernin ja franchiseyrittäjien yhteenlaskettu ketjuliikevaihto 178 miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto kasvoi vuosina 2015–2017 keskimäärin 25 prosenttia vuodessa. Vuonna 2017 VMP:n käyttökate oli 9,3 miljoonaa euroa ja käyttökateprosentti 8,5 prosenttia. Varamiespalvelu-Group-konsernin liikevaihdon kehitys palvelukokonaisuuksittain vuosina 2015, 2016 ja 2017 on esitetty seuraavassa kuvaajassa:

---

<sup>51</sup> Yhtiön liikevaihto oli 110 miljoonaa euroa vuonna 2017 ja Yhtiön ketjuliikevaihto 178 miljoonaa euroa vuonna 2017. Ketjuliikevaihtoon sisältyy Yhtiön franchiseyrittäjien liikevaihto sekä itsensätyöllistämisen palveluiden käyttäjien läpilaskutuserät. Käyttäjien läpilaskutuserät sisältyvät myös Yhtiön omaan liikevaihtoon.

<sup>52</sup> Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus muodosti 54 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2016 ja 65 prosenttia vuonna 2015.

<sup>53</sup> Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus muodosti 4 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2016 ja 3 prosenttia vuonna 2015.



Kuva: Liikevaihto ja liikevaihdon jakautuminen palvelukokonaisuuksittain (miljoonaa euroa).

## Visio

VMP:n visio on auttaa työnantajia ja työntekijöitä menestymään muuttuvassa työelämässä.

## Yhtiön keskeiset vahvuudet

VMP:n johto uskoo, että seuraavat tekijät ovat yhtiön keskeisiä vahvuuksia.

### *Yhtiö toimii rakenteellisesti kasvavalla markkinalla*

VMP toimii henkilöstöpalvelualalla ja tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluita sekä itsensätyöllistämispalveluita. Suomen henkilöstövuokrausalan on ennustettu kasvavan vuosittain noin 10 prosenttia vuosina 2016–2020, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden noin 4–5 prosenttia ja itsensätyöllistämispalveluiden noin 15–20 prosenttia.<sup>54</sup>

VMP:n johdon käsityksen mukaan työpaikkoja tulee syntyään ja häviämään jatkuvasti, minkä lisäksi väestön ikääntyminen ja siitä johtuva työvoimapulan uhka merkitsevät sitä, että osalla aloista saatetaan tulla kokemaan osaavista työntekijöistä pulaa, minkä voidaan odottaa lisäävän henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluiden kysyntää tulevaisuudessa. Lisäksi johto uskoo, että työntekijöiden urapolku tulee koostumaan useammista töistä, jolloin läpi työelämän kestävät työsuhteet tulevat vähentymään. VMP:n johdon näkemyksen mukaan työmarkkinat ovat jatkuvassa muutostilassa useilla toimialoilla ja johto uskoo sekä yleisen muutostilan että tekoälyn ja automatisaation kehittymisen johtavan tulevaisuudessa työmarkkinoiden rakenteen merkittävään muutokseen ja työntekemuotojen muuttumiseen ihmisten ja koneiden yhdistelmien yleistyessä ja korvatta perinteisiä ammatteja. Nämä tekijät luovat kattavasti mahdollisuuksia henkilöstöpalvelualan yrityksille tarjota palveluitaan yrityksille ja työntekijöille uran eri vaiheissa. Myös asenteet erilaisia työntekemuotoja, kuten vuokratyötä, kohtaan ovat muuttuneet positiivisempaan suuntaan<sup>55</sup> lisäten perinteisiä työntekemuotoja haastavien työntekemuotojen kysyntää.

<sup>54</sup> Johdon strategiatyön yhteydessä tekemä analyysi.

<sup>55</sup> HPL, Vuokratyöntekijätutkimus 2016, maaliskuu 2016. Kyselyyn vastasi 6.484 henkilöä.

VMP:n johdon näkemyksen mukaan myös työn sijaintipaikan merkitys tulee vähentymään ja työnteke muuttuu monilla aloilla itsenäisemmäksi, yksilöllisemmäksi sekä projektimaisemmaksi, mikä luo kysyntää uusille työn tekemisen muodoille, kuten itsensätyöllistämiselle.

Lisäksi julkinen sektori pyrkii tehostamaan työmarkkinoita sote- ja maakuntauudistukseen liittyvällä kasvupalvelu-uudistuksella, jossa halutaan muun muassa edistää yritysten toimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin. VMP:n johdon käsityksen mukaan uudistus toteutuessaan kasvattaisi rakenteellisesti kilpailullista markkinaa Suomessa ja avaisi markkinan yksityisten henkilöstöpalveluyritysten palveluille.

VMP on asemoitunut hyvin pystyäkseen hyödyntämään markkinoiden kasvutekijöitä erityisesti Suomessa. VMP pystyy vastaamaan työpaikkojen katoamiseen ja uusien työpaikkojen syntymiseen esimerkiksi tarjoamalla uudelleen koulutautumis- ja rekrytointipalveluita sekä vierasperäiselle työvoimalle tarkoitettuja kotouttamis- ja koulutuspalveluita. Lisäksi VMP pystyy hyödyntämään henkilöstöalan kasvutekijöitä uudistamalla jatkuvasti palveluitaan sekä tarjoamalla monipuolisesti erilaisiin asiakastarpeisiin vastaavia palveluita. Työmarkkinoiden tulevaisuuden kehitykseen liittyvistä riskeistä lisätietoja kohdassa ”*Riskitekijät – VMP:n toimintaympäristöön liittyviä riskejä – Työmarkkinoiden tulevaisuuden kehitys saattaa vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan, tulevaisuudennäkymiin, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan*”.

### ***Vahva markkina-asema henkilöstöpalvelualalla***

VMP on yksi Suomen suurimmista henkilöstöpalvelualan yrityksistä ja lisäksi ainoa alan yritys Suomessa, joka tarjoaa henkilöstövuokraustoiminnan, rekrytointin ja organisaation kehittämisen ohella myös itsensätyöllistämispalveluita sekä digitaalisiin ratkaisuihin perustuvia henkilöstöpalveluita. VMP:n markkina-asemaa vahvistaa myös sen laaja toimipisteverkosto Suomessa, joka on maan kahden kattavimman verkoston joukossa.<sup>56</sup> Lisäksi VMP kilpailee laadukkaalla asiakaspalvelullaan, ja asiakaskyselyiden mukaan VMP:llä onkin kilpailijoitaan osaavampi vuokratyöhenkilöstö, luotettavampi ja nopeampi palvelu sekä parempi hinta.<sup>57</sup>

VMP:n vahva markkina-asema tukee liiketoiminnan kehitystä tulevaisuudessa. VMP:llä on 30 vuoden kokemus henkilöstöpalvelualalla toimimisesta. Yhtiön tänä aikana luoma tunnettuus, palveluosaaminen ja toimipisteverkoston laajuus auttavat VMP:tä kilpailussa alan pienempiä toimijoita vastaan. VMP:n johdon näkemyksen mukaan konsolidaatio fragmentoituneella henkilöstöpalvelualalla tulee jatkumaan, mihin VMP:llä on hyvät resurssit osallistua ja edelleen vahvistaa jo vahvaa markkina-asemaansa.

### ***Kattava ja moderni henkilöstöpalvelualan tarjoama ja asiakaslähtöinen lähestymistapa palveluiden räätälöinnissä***

VMP:n kokonaisvaltaiseen palveluvalikoimaan kuuluvat henkilöstövuokraus, ylempien toimihenkilöiden rekrytoiminen, muut rekrytointi- ja suorahakupalvelut, henkilöarviointien tekeminen, organisaation kehittämis- ja koulutuspalvelut, ohjelmistorobotiikkaa hyödyntävät palvelut sekä itsensätyöllistämispalvelut. VMP:n palveluvalikoima mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakasyrityksille. VMP voi tarjota esimerkiksi asiakkailleen eri laajuisia palvelukokonaisuuksia, kuten kesätyöntekijöiden rekrytointin tai kaikki asiakkaan teettämät soveltuvuusarvioinnit. Toisaalta halutessaan asiakas voi myös keskittää laajemman kokonaisuuden VMP:n hoidettavaksi esimerkiksi siten, että VMP toimittaa asiakkaalle kesätyöntekijät, sijaiset ja vuokratyöntekijät, hoitaa rekrytointit, suorahaut ja soveltuvuusarvioinnit sekä järjestää henkilöstön koulutukset ja kehittämisen. Kun ulkoinen kumppani hoitaa henkilöstöön liittyvät prosessit, asiakas pystyy keskittymään varsinaiseen liiketoimintaansa. Lisäksi VMP pystyy palvelemaan laajalla palveluvalikoimallaan kattavasti usean eri toimialan yrityksiä.

VMP käyttää moderneja digitaalisia työkaluja palveluiden tuottamisessa ja tarjoaa yhteistyössä MOST Digital Oy:n (”**MOST Digital**”) kanssa asiakkailleen tietotyötä tekevää ohjelmistorobottityövoimaa. Robottityövoiman vuokraus toteutetaan pilvipohjaisena palvelutoimituksena. Rekrytoinnissa ja suorahakutoimeksiannoissa VMP

<sup>56</sup> Verkosto viittaa toimipisteiden lukumäärän Suomessa. VMP:n toimipisteiden lukumäärään laskettu mukaan koko ketjun Suomessa sijaitsevat toimipisteet.

<sup>57</sup> Taloustutkimus, TEP 2017 -tutkimus 2017. Tutkimus toteutettu syksyllä 2017. Asiakaskyselypisteet koskevat vain VMP Varamiespalvelua. Vertailuryhmänä Barona Group, Staffpoint, Adecco, Manpower ja Smile.

hyödyntää digitaalista palvelualustaa, josta toimeksiantaja voi läpinäkyvästi reaaliajassa seurata haun etenemistä ja itsensäyöllistämispalveluissa VMP tarjoaa asiakkailleen helppokäyttöisen selainpohjaisen ratkaisun.

Johdon näkemyksen mukaan laajan ja modernin palveluportfolionsa ansiosta VMP pystyy toimimaan houkuttelevana HR-kumppanina asiakkailleen sekä vastaamaan työelämän muutoksen synnyttämiin uusiin haasteisiin. VMP pystyy tarjoamaan laajasti erilaisia henkilöstöpalvelualan palveluita moniin erilaisiin asiakastarpeisiin ja VMP:n johdon näkemyksen mukaan VMP pystyy myös tulevaisuudessa reagoimaan nopeasti työmarkkinoiden kehityksen aiheuttamiin muutoksiin hyödyntämällä esimerkiksi erilaisia palvelualustojaan.

VMP räätälöi palveluitaan asiakkaiden ja työntekijöiden tarpeisiin. VMP pyrkii esimerkiksi arvioimaan paremmin asiakkaidensa mahdollisia työvoimatarpeen kysyntäpiikkejä ja erityistarpeita taikka työntekijöille tyypillisiä käytösmaalleja ja motiiveja, mikä osaltaan edistää VMP:n asiakastarvekohtaisen lähestymistavan toteutumista.

VMP jaottelee yritysasiakkaitaan eri segmentteihin, joissa pääkriteerit ovat muun muassa asiakkaan motivaatio, mieltymykset, koko ja sijainti. Ymmärtämällä paremmin asiakastaan VMP pystyy kohdentamaan ja räätälöimään palveluitaan asiakkaille sopiviksi esimerkiksi sisällön, laajuuden, palvelutasojen, hinnoittelun ja hinnoittelumallien osalta. Palvelun nopeus, laajuus, joustavuus, strateginen hyöty tai hinta eivät ole kaikille yrityksille samanarvoisia, jolloin asiakkaiden erilaisten tarpeiden ymmärtäminen lisää VMP:n mahdollisuutta hinnoitella palveluitaan asiakaskohtaisesti. VMP pystyy analysoimansa datan perusteella jaottelemaan myös vuokratyöntekijänsä eri segmentteihin. Ymmärtämällä vuokratyöntekijöidensä motiiveja ja käyttäytymismalleja VMP pystyy tarjoamaan paremmin räätälöityjä ratkaisuja ja hyödyntämään mahdollisimman hyvin kunkin työntekijän osaamista ja ominaisuuksia. VMP onkin onnistunut saavuttamaan hyvän nettosuositeljaluvun vuokratyöntekijöidensä keskuudessa.<sup>58</sup>

VMP:n käyttämä asiakassegmenttijaottelu mahdollistaa toisilleen sopivien työntekijöiden ja työnantajien yhteen saattamisen, mikä VMP:n johdon mukaan lisää sen asiakkaiden ja työntekijöiden tyytyväisyyttä. Asiakastarvekohtainen lähestymistapa myös mahdollistaa VMP:n laajan palvelutarjoaman paremman hyödyntämisen.

### ***Fragmentoitunut asiakaskunta ja laaja toimipisteverkosto***

VMP palvelee laajasti yritys- ja yksityisasiakkaita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Yhtiön asiakaskuntaan kuuluu niin yksityisiä henkilöitä työvoimansa tarjoajina kuin yrityksiä ja julkisen sektorin toimijoita, jotka tarvitsevat työvoimaa, rekrytointiapua tai muita henkilöstöpalveluja. Yhtiön henkilöstövuokrauspalvelut palvelivat vuonna 2017 noin 3 300 yritysasiakasta ja rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluissa oli noin 700 yritysasiakasta ja julkisen sektorin asiakasta.<sup>59</sup> Itsensäyöllistämisen palveluissa oli vuonna 2017 keskimäärin noin 20 000 rekisteröitynyttä käyttäjää ja 3 863 aktiivista käyttäjää, ja palvelun käyttäjät toimivat monipuolisesti eri toimialoilla.

VMP:n asiakaskunta on monipuolinen, eikä yksikään yksittäinen asiakas muodosta merkittävää osuutta Yhtiön myynnistä. VMP:n viisi suurinta asiakasta liikevaihdolla mitattuna muodostivat 10 prosentin osuuden VMP-konsernin liikevaihdosta vuonna 2017. Lisäksi henkilöstövuokrauksen palveluita tarjotaan monipuolisesti eri toimialoille. Vuonna 2017 VMP-ketjun henkilöstövuokrauksen asiakastoimialoista suurimmat olivat metalliteollisuus, HoReCa-ala (hotelli-, ravintola- ja cateringala), rakennusala, vähittäiskaupan ala ja julkinen sektori<sup>60</sup>.

---

<sup>58</sup> VMP:n Net Promoter Score -luku vuokratyöntekijöiden keskuudessa tehdyn kyselyn mukaan oli 40 (asteikolla -100 – +100) vuonna 2017.

<sup>59</sup> Luvut sisältävät franchiseyritysten asiakkaat ja perustuvat kunkin konserni- ja franchiseyrityksen asiakasmäärään eliminoimatta mahdollisia päällekkäisyyksiä.

<sup>60</sup> Ketjuliikevaihdon perusteella mitattuna. Sisältää VMP Varamiespalvelun ja Staff Plus Oy:n (oikaistuna koko vuodelle). Ei sisällä Sijaishaltijaa.



VMP:n toimipisteverkosto Suomessa on franchiseliiketoimintamallin ansiosta maanlaajuinen. Yhtiöllä on toimipisteitä kattavasti Helsingistä aina Rovaniemelle saakka. Yhteensä VMP:n henkilöstövuokrauspalveluilla on 59 toimipistettä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.<sup>61</sup>

### ***Skaalautuva franchiseliiketoimintamalli, joka mahdollistaa joustavuuden ja vahvan paikallisen läsnäolon***

VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystensä että franchiseketjun kautta. VMP:n käyttämä franchiseliiketoimintamalli mahdollistaa laajan toimipisteverkoston ylläpitämisen sekä samanaikaisesti vahvan paikallisen liike-elämän tuntemuksen. Paikkakunnan hyvin tuntevat franchiseyrittäjät pystyvät luomaan vahvat suhteet paikallisiin asiakkaisiin. Franchiseyrittäjien ylläpitämä laaja toimipisteverkosto toimii myös tehokkaana jakelualustana uusien palveluiden levittämiseksi.

VMP tarjoaa franchiseyrittäjille keskitettyjä hallinnollisia palveluita, kuten esimerkiksi palkanlaskenta-, IT- ja lakipalveluita. Näiden tukipalveluiden ansiosta yrittäjät voivat keskittyä ydinliiketoimintaansa. Franchisemalli on mahdollistanut Yhtiön liiketoiminnan kannattavan kasvun ja liiketoiminnan skaalautumisen. Samalla kun VMP:n toimihenkilöiden lukumäärä on 2015–2017 kasvanut keskimäärin 26 prosenttia vuodessa ja Yhtiön liikevaihto 25 prosenttia vuodessa, VMP:n käyttökate on kasvanut jopa 68,4 prosenttia vuodessa. Myös franchisemaksujen kehitys on ollut vahvaa franchisemaksujen kasvaessa 2015–2017 keskimäärin noin 19 prosenttia vuodessa.

Lisäksi franchiseyrittäjiin pohjautuva liiketoimintamalli sitoo vain vähäisen määrän VMP:n pääomaa franchiseyrittäjien ollessa vastuussa muun muassa tilojen hankkimisesta sekä paikallisen henkilöstön palkkaamisesta. Franchiseliiketoimintamalli tarjoaa myös joustavuutta talouden syklejä vastaan kiinteiden kustannusten ollessa franchiseyrittäjien vastuulla. Pääomakevyt toimintamalli mahdollistaa myös VMP:n uusien liiketoimintamahdollisuuksien etsimisen ja laajentamisen ilman merkittäviä investointeja.

### ***Ammattitaitoinen ja kokenut johtoryhmä ja henkilöstö***

VMP:n johto on toiminut pitkään henkilöstöpalvelualalla erilaisissa johtotehtävissä. VMP uskoo, että johdon vahva kokemus toimialasta, Yhtiöstä, asiakkaista, kilpailijoista, työntekijöistä sekä liikkeenjohdosta yleisemminkin tuovat Yhtiölle kilpailuetua suhteessa kilpailijoihin.

VMP:n franchiseliiketoimintamalli mahdollistaa johtamisjärjestelmän hajauttamisen paikallisille franchiseyrittäjille. Franchiseyrittäjät saavat vapauden päättää omasta päivittäisestä toiminnastaan samalla kun VMP:n johto hallinnoi omia toimipisteitä sekä keskitettyjä toimintoja. Järjestelmä tehostaa operatiivista johtamista ja kannustaa samalla yrittäjiä kehittämään paikallista liiketoimintaansa. Franchisemalli hyödyttää johdon näkemyksen mukaan myös vuokratyöntekijöitä, kun päätökset syntyvät alemmalla tasolla ja johto voi ottaa päätöksissään huomioon toimipisteiden paikalliset erityispiirteet.

### ***Liiketoimintastrategia***

Yhtiön tavoitteena on olla johtava toimija henkilöstöpalvelualalla, konsolidoida markkinaa sekä kehittää palveluvalikoimaansa. Yhtiön tavoitteen saavuttamiseksi keskeiset strategiset painopisteet ovat seuraavat:

#### ***Digitaalisten palveluiden ja alustojen kehittäminen sekä hyödyntäminen***

VMP:n tavoitteena on olla henkilöstöalan digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntämisen edelläkävijä. Digitaaliset ratkaisut vahvistavat sekä VMP:n sisäisiä prosesseja että tarjoavat lisäarvoa Yhtiön asiakkaille.

VMP on alkanut automatisoida prosessejaan ja hallinnollisia tehtäviään ohjelmistorobotiikkaa hyödyntäen. Lisäksi Yhtiö tarjoaa yhteistyökumppaninsa kanssa kehitettyjä palveluita myös asiakkailleen. Digitaalisen työvoiman käyttäminen muun muassa nostaa liiketoiminnan skaalautuvuutta, vähentää manuaalisen työvoiman tarvetta,

---

<sup>61</sup> Sisältäen kaikki Suomen, Ruotsin ja Viron henkilöstövuokrauksen toimipisteet sekä Sijaishaltijan ja Staffplus Oy:n. Toimipisteiden määrä yhteensä 76, kun mukaan lasketaan Eezyn ja Personnellin muiden toimipaikkojen yhteydessä sijaitsevat toimipisteet, mutta huomioimatta Alinan toimipisteitä.

tehostaa toimintoja sekä mahdollistaa ydinliiketoimintaan keskittymisen. Yhtiön johto näkee uusien ohjelmistorobotiikkaan perustuvien ratkaisujen kehittämisen tärkeänä osana strategiaansa.

Yhtiön tavoitteena on lisäksi hyödyntää digitaalisia ratkaisuja toimintansa eri osa-alueilla. Tällä hetkellä Yhtiö tarjoaa muun muassa toimeksiantajille rekrytointiprosessien reaaliaikaisen seurannan mahdollistavaa digitaalista palvelua sekä hyödyntää itse internetin välityksellä tehtäviä kyvykkyystestejä tehdessään soveltuvuusarvioita työnhakijoille. Lisäksi digitaalisia ratkaisuja käytetään esimerkiksi massasiirtoihin järjestelmien välillä, asiakasraportoinnissa, matkalaskujen käsittelyssä, palkanlaskennassa ja laskutuksessa.

VMP:n keskeisiä kehittämistavoitteita ovat myös kysynnän ennustamiseen ja asiakkaiden todellisten työntekijätarpeiden tunnistamiseen liittyvät palvelut. Yhtiön johto kokee, että asiakasransakzioista ja työntekijöistä saatava tieto sekä ”big data” mahdollistavat paremman data-analyysin tekemisen, mikä auttaa Yhtiötä kehittämään kyseisiä palveluitaan.

### *Uudet ratkaisut*

VMP:n tavoitteena on kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa uusien palveluratkaisujen avulla. Yhtiö kokee, että seuraavat osa-alueet ovat potentiaalisia kasvun kohteita:

#### *Kasvupalvelut*

Julkisen sektorin sote- ja maakuntauudistukseen liittyvällä kasvupalvelu-uudistuksella halutaan edistää yritysten toimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin. Uudistusta valmistellaan parhaillaan ja siihen liittyvät lait ovat tällä hetkellä eduskuntakäsittelyssä. Johdon näkemyksen mukaan uudistus kasvattaisi toteutuessaan henkilöstöpalvelualan markkinaa Suomessa ja avaisi kysyntää yksityisten henkilöstöpalveluyritysten tarjoamille palveluille. Tämänhetkisen arvion mukaan julkishallinnon tällä hetkellä itse toteuttamia tehtäviä voisi siirtyä markkinoille noin 150 miljoonan euron arvosta kasvupalvelu-uudistuksen toteutuessa. Kasvupalvelumarkkinoiden kokonaisarvon on arvioitu olevan karkeasti noin 450 miljoonaa euroa.<sup>62</sup> Johdon käsityksen mukaan samalla uudistus kasvattaisi myös työnhakijoiden ja työnantajien kysyntää henkilöstöalan palveluille. On kuitenkin mahdollista, että lakiesityksen sisällön muuttuessa avautuvan markkinan koko eroaa merkittävästi arviosta tai että uudistus ei toteudu lainkaan.

VMP kokee tärkeäksi osaksi strategiaansa aktiivisen osallistumisen uudistuksen kehittämiseen ja onkin ollut mukana pilottivaiheessa yhtenä työnhakupalveluiden järjestäjänä. Kuuden kuukauden mittainen ja 11 ELY-keskusta käsittävä hanke koskee noin 7 200 työtöntä, jotka ovat voineet valita kolmen (ja Uudenmaan alueella viiden) palveluntarjoajan väliltä, minkä työllistymispalveluiden asiakkaiksi he ryhtyvät. Työllistymispalvelut, joita VMP on tarjonnut pilottivaiheessa, ovat muun muassa henkilöstövuokraus, CV-klinikka, urankehitysneuvonta ja työelämään sekä työhaastatteluun valmistautumiseen liittyvä valmennus. VMP kokee, että työnhakupalveluiden kehittäminen kyseistä toimintaa varten on erittäin tärkeää markkina-aseman vahvistamisessa.

#### *Itsensätyöllistämispalveluiden kehittäminen*

Työn muuttuessa itsenäisemmäksi, projektiluontoisemmaksi ja työpaikan sijainnista riippumattomaksi perinteisen työsuhteen merkitys muuttuu. Yhtiön johto näkeekin itsensätyöllistämispalveluiden tarjoamisen yrityksille yksinyrittäjien lisäksi potentiaalisena kasvun kohteena. Itsensä työllistävien henkilöiden ja asiakasyritysten yhdistäminen on toimivaa esimerkiksi tilanteissa, joihin perinteinen vuokratyösuhte ei sovellu. VMP:n johto kokee erityisen potentiaalisina kohteina toimialat, joissa on jo ennestään paljon tilapäistä tai freelancer-pohjaista työvoimaa.

Itsensätyöllistämispalveluiden tarjoaminen myös toiminimen alla toimiville henkilöille on yksi potentiaalinen kasvualue, jonka VMP on ottanut huomioon kehittäessään palvelujaan. Tavoitteena on tarjota palveluita, joiden avulla toiminimen alla toimivat henkilöt pystyvät ulkoistamaan kaikki hallinnolliset tehtävänsä VMP:lle, jolloin

---

<sup>62</sup> Valtionneuvosto, Ajankohtaisuustilaisuus kasvupalvelun järjestäjä-tuottamismallin rakentamisesta (5.2.2018), helmikuu 2018 Markkinakoon arvio perustuu Owl Groupin syksyllä 2016 ja alkuvuoden 2017 aikana tehtyyn raporttiin.

he voivat itse keskittyä ydinliiketoimintaansa samanaikaisesti toimien toiminimen kautta. Kattava palvelutarjoama sisältää muun muassa lakineuvontaa sekä laskutuspalveluita ja verojen maksuun liittyviä palveluita.

#### *Jakelukanavien hyödyntäminen palveluiden lisämyynissä*

VMP:n tavoitteena on hyödyntää paremmin Yhtiön maanlaajuista verkostoa palveluidensa jakelussa. Yhtiö tavoittelee lisämyyntiä käyttäen kattavaa verkostoaan tarjoamalla jo olemassa oleville asiakkaille myös konsernin muita palveluja.

Jo olemassa olevien palveluiden lisämyynnin lisäksi VMP hyödyntää jakeluverkostoaan uusien palveluiden levittämisessä. Pilottivaiheessa VMP kehittää tyypillisesti palveluja omissa toimipisteissään ja toimivimmiksi todetut uudet palvelut implementoidaan kattavaa jakeluverkostoa hyödyntäen maanlaajuisesti potentiaalisille kohderyhmille. Tarjoamalla maanlaajuisesti täyden laajan valikoiman HR-ratkaisuja Yhtiön johto uskoo pystyvänsä vahvistamaan markkina-asemaansa.

#### *Ohjelmistorobotiikka*

VMP:n johto katsoo tietotyön automatisaation kehittämisen yhtenä Yhtiön potentiaalisena kasvualueena. VMP tarjoaa esimerkiksi tietotyötä tekevää ohjelmistorobottityövoimaa asiakkailleen, joka toteutetaan pilvipohjaisena palvelutoimituksena. Automatisaatioon ja ohjelmistorobotiikkaan perustuvia palveluja käytetään esimerkiksi massasiirtoihin järjestelmien välillä, asiakasraportointiin, matkalaskujen käsittelyyn, palkanlaskentaan ja laskutukseen. Automatisaation perustuvan työvoiman käyttäminen muun muassa nostaa liiketoiminnan skaalautuvuutta, vähentää manuaalisen työvoiman tarvetta, tehostaa toimintoja sekä mahdollistaa ydinliiketoimintaan keskittymisen. VMP uskoo digitaalisten ratkaisujen vahvistavan Yhtiön sisäisiä prosesseja sekä tarjoavan lisäarvoa asiakkaille uusien palveluiden muodossa. Yhtiön johto näkee automatisaation ja ohjelmistorobotiikan edelleen kehittämisen tärkeänä osana strategiaansa.

#### *Koulutus ja oppimispalvelut*

Yhtiön johto kokee koulutus- ja oppimispalveluiden merkityksen kasvavan tulevaisuudessa työelämän muuttuessa yhä pirstaloituneemmaksi. VMP:n tavoitteena on kehittää uusien työntekijöiden perehdyttämistä helpottavia sähköisiä koulutuspalveluitaan, jotka eivät ole aikaan ja paikkaan sidoksissa. Yhtiö myös panostaa oppimispalveluiden pelillistämiseen tehdäkseen oppimisesta työntekijöille miellyttävämpää ja motivoivampaa. Yhtiön johto näkee potentiaalia sähköisissä koulutus- ja oppimispalveluissa myös sen vuoksi, että ne ovat kustannustehokkaita, helposti skaalattavissa ja asiakkaiden tarpeiden mukaan räätälöitävissä.

#### *Yritysosot*

VMP:n strategian toteuttamisen kannalta yksi tärkeä tavoite on fragmentoituneen henkilöstöpalvelualan konsolidointi. VMP pyrkii yritysosoin laajentamaan palveluvalikoimaansa ja levittäytymään uusille toimialoille nopeammin. Yhtiö kokee myös kannattavuuden parantamisen, osaavan henkilöstön ja toiminnan skaalautuvuuden yhtenä yritysosojen kautta potentiaalisesti saatavana hyötynä. Yhtiön johto näkee mahdollisina ostokohteina henkilöstövuokrausalan, rekrytoinnin-, koulutus- ja oppimisalan toimijat sekä ohjelmistorobotiikkaan keskittyneet yritykset.

VMP:llä on takanaan useita yritysosia, joiden avulla Yhtiö on laajentanut palveluvalikoimaansa. VMP on muun muassa vahvistanut rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluita sekä laajentanut toimintaansa itsensäyöllistämispalveluihin. VMP:n johto kokee yritysosot tärkeänä osana strategiaansa, sillä yritysosot auttavat VMP:tä konsolidoimaan markkinaa ja levittäytymään maanlaajuisesti organisaation kasvun tukena.

#### *Toimintojen tehostaminen*

Operaatioiden tehokkuuden parantaminen on myös strategian toteuttamisen kannalta tärkeä osa-alue. Tehokkuutta parantaakseen VMP:lle on tärkeää tarjota keskitettyjä konsernipalveluita maanlaajuisesti levittyneessä organisaatiossaan. Tavoitteena on hyödyntää paremmin konsernin tukitoimintoja, kuten palkkahallintoa, laskentaosastoa, HR-osastoa, IT-tukea sekä markkinointia yksittäisissä palvelupisteissä.

Operaatioiden tehokkuuden parantamisen kannalta VMP:n johto kokee myös toimintojen yhdenmukaistamisen tärkeänä. Yhtiön tavoitteena on karsia samalla paikkakunnalla sijaitsevien toimipisteiden määriä. Parhaiden toimintatapojen jalkauttaminen yhtiön yksittäisiin toimintoihin on myös yksi keino parantaa tehokkuutta.

## Taloudelliset tavoitteet

*Hallitus on asettanut Listautumisen yhteydessä seuraavat taloudelliset tavoitteet. Taloudelliset tavoitteet ovat tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka eivät ole takeita tulevasta tuloskehityksestä. VMP:n toteutunut tulos saattaa poiketa merkittävästi tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetystä tai niistä pääteltävästä tuloksesta johtuen monista tekijöistä, joita on kuvattu muun muassa kohdissa ”Tulevaisuutta koskevat lausumat”, ”Riskitekijät” ja ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Keskeisiä liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä”. Kaikki tässä Listalleottoesitteessä esitetyt taloudelliset tavoitteet ovat pelkkiä tavoitteita, eivätkä ne ole, eikä niitä pidä käsitellä, ennusteina tai arvioina VMP:n tulevasta tuloskehityksestä.*

VMP:llä on seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- **Kasvu:** Markkinakasvua nopeampi liikevaihdon kasvu.
- **Kannattavuus:** 10 prosentin oikaistu käyttökateprosentti.
- **Velkaantumisaste:** Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1,5-kertainen.
- **Osingonmaksu:** Tavoitteena on jakaa osinkona osakkeenomistajille 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla. Yhtiön hallitus arvioi jaettavan osingon ja Yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä.

VMP:n taloudellisten tavoitteiden laatimisen yhteydessä VMP:n johto on olettanut, että VMP jatkaa markkinaosuuden kasvattamista ja toimialan konsolidointia. VMP:n johto on lisäksi olettanut, että VMP:n liiketoimintamallin skaalattavuus sekä vahva pääomarakenne, joka mahdollistaa joustavuuden tehdä yritysostoja, edesauttaa näiden tavoitteiden saavuttamista.

Tietoja Yhtiön taloudellisesta tuloksesta ja tunnusluvuista vuosilta 2015–2017 sekä osavuosilta 1.1.–31.3.2017 ja 1.1.–31.3.2018 on esitetty Esitteen kohdassa ”Eräitä taloudellisia tietoja”.

## Yhtiön liiketoiminta

VMP:n liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus sekä itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus. 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella henkilöstövuokraus muodosti 55 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta, rekrytoinnin ja organisaation kehittäminen 8 prosenttia liikevaihdosta ja itsensätyöllistämispalvelut 38 prosenttia liikevaihdosta.<sup>63</sup>

VMP:n henkilöstövuokrauspalveluilla on Suomessa yhteensä 38 toimipistettä, joista 35 on franchiseyrittäjien toimipisteitä, Ruotsissa 15 pistettä, joista yhdeksän on franchiseyrittäjien toimipisteitä, ja Virossa neljä. Tämän lisäksi VMP:n henkilöstövuokrauspalveluilla on Sijaishaltija-brändin alla yksi toimipiste sekä Staffplus-brändin alla yksi toimipiste. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluilla on yhteensä yhdeksän toimipistettä, joista kaksi on franchiseyrittäjien tiloissa. Itsensätyöllistämispalveluilla on yhteensä kahdeksan toimipistettä, joista kuusi on franchiseyrittäjien tiloissa. Tämän lisäksi VMP:n henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuuteen kuuluvalla hoivapalveluliiketoiminnalla on yhteensä 29 hoivapalveluiden toimipistettä, joista 28 on hoivapalvelu-franchiseyrittäjien toimipisteitä.

---

<sup>63</sup> FAS-tilinpäätösstandardin alla liikevaihtoon lasketaan mukaan palvelun käyttäjien laskutuksesta muodostuvat läpikulkuerät. VMP:n palvelumaksuista muodostuva liikevaihto oli vuonna 2017 noin 2,9 miljoonaa euroa, 2,5 miljoonaa euroa vuonna 2016 ja 1,6 miljoonaa euroa vuonna 2015. Palvelukokonaisuus muodosti 42 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2016 ja 32 prosenttia vuonna 2015.

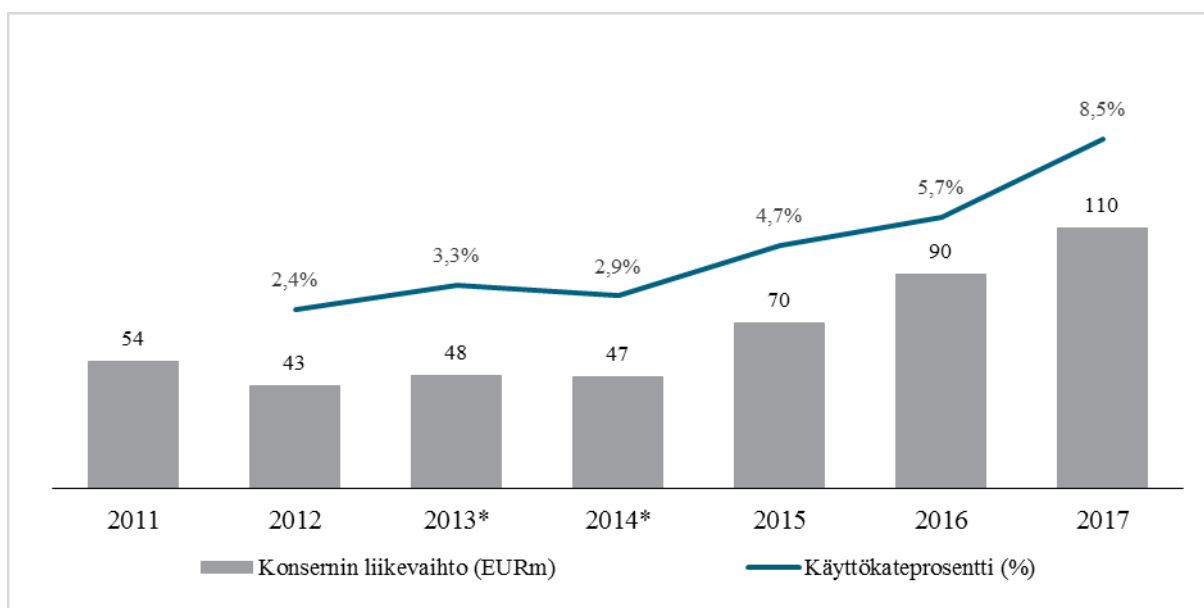
VMP harjoittaa henkilöstövuokrauksessa liiketoimintaansa sekä suoraan konserniyritystensä kautta että franchiseketjun kautta. VMP:llä oli 31.3.2018 27 franchiseyritystä, joista 21 toimii Suomessa ja 6 Ruotsissa.

Franchiseliiketoimintamallia on kuvattu tarkemmin kohdassa ” – *Franchisemalli*”

Varamiespalvelu-Group-konsernin liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen on esitetty alla:

<b>Liikevaihto (tuhatta)</b>	<b>1.1 - 31.12.2017</b>	<b>1.1 - 31.12.2016</b>	<b>1.1 - 31.12.2015</b>
Suomi	100 912	81 161	59 420
Muut maat	8 607	8 896	10 169
<b>Yhteensä</b>	<b>109 519</b>	<b>90 057</b>	<b>69 589</b>

Varamiespalvelu-Group Oy:n liikevaihdon ja käyttökateprosentin kehitys vuodesta 2011 vuoteen 2017 on esitetty seuraavassa kuvaajassa:



Vuodet 2011–2012 ovat Suomen Varamiespalvelu Oy -konsernin tietoja konsernin tilintarkastetusta tilinpäätöksestä. Vuoden 2013–2014 tiedot ovat tilintarkastamattomia Varamiespalvelu-Group Oy -alakonsernin tuloslaskelma- ja tasetietoihin operatiivisen liiketoiminnan siirryttyä vuoden 2013 alussa liiketoimintasiirrolla Suomen Varamiespalvelu Oy:stä Varamiespalvelu-Group Oy -alakonserniin. Myöhemmin samana vuonna Varamiespalvelu-Group Oy:n emoyhtiö Suomen Varamiespalvelu Oy muutti nimekseen Meissa-Capital Oy. Meissa-Capital Oy on laatinut tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen vuosilta 2013–2016. Varamiespalvelu-Group Oy -alakonsernin tilinpäätökset sisältyivät Meissa-konsernin tilinpäätöksiin. Vuodet 2015–2017 ovat tilintarkastettuja tietoja Varamiespalvelu-Group-konsernista. Tiedot ovat vertailukelpoisia kaikkien vuosien 2011–2017 osalta.

Käyttökateprosentit ovat tilintarkastamattomia.

\* Tilintarkastamaton.

## Henkilöstövuokraus

VMP:n henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus välittää työvoimaa yritysasiakkaille Suomessa VMP Varamiespalvelu ja Staffplus -brändeillä ja Ruotsissa sekä Virossa VMP-brändillä. VMP toimii henkilöstövuokrauksessa omien konserniyhtiöidensä kautta Helsingissä, Turussa ja Tampereella, minkä lisäksi VMP toimii franchise-antajana ketjussa, jossa toimii yhteensä 21 franchiseyritystä Suomessa ja 6 franchiseyritystä Ruotsissa.<sup>64</sup> Yhteensä franchiseyrittäjien ylläpitämiä toimipaikkoja on Suomessa 35 ja Ruotsissa 9.<sup>65</sup> VMP:n henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudella oli vuonna 2017 noin 3 300 asiakasta<sup>66</sup>, noin 14 000 suoraan tai

<sup>64</sup> Pois lukien Alina Hoivatiimi Oy:n franchiseyrittäjät.

<sup>65</sup> Pois lukien Alina Hoivatiimi Oy:n franchisetuimipaikat.

<sup>66</sup> Luku sisältää franchiseyritysten asiakkaat ja perustuu kunkin konserni- ja franchiseyrityksen asiakasmäärään eliminoimatta mahdollisia päällekkäisyyksiä.

ketjuyritysten kautta työllistettyä vuokratyöntekijää<sup>67</sup>, yli 40 kansallisuuden edustajaa vuokratyöntekijöissä, noin 30.200 työhakemusta<sup>68</sup> ja noin 4,7 miljoonaa myytyä työtuntia.<sup>69</sup>

VMP:n henkilöstövuokrauksen liikevaihto muodostuu sekä omien toimipisteiden kautta laskutettavasta liikevaihdosta että ketjuyrityksiltä perittävistä franchisemaksuista. Ketjuyritykset maksavat VMP:lle franchisemaksun (sisältäen markkinointimaksun), joka perustuu osin ketjuyrityksen liikevaihtoon ja osin myyntikatteeseen.

Vuokratyöntekijät ovat työsuhteessa VMP:hen tai VMP:n ketjuyritykseen, jonka kautta asiakasyritykset vuokraavat henkilöstöä. VMP maksaa työnantajana konserniyhtiöihinsä työsuhteessa olevan vuokrahenkilöstön palkat ja muut lakisääteiset maksut ja laskuttaa asiakasyritystä sovitulla veloituksella. Henkilöstövuokrausta tarjotaan monipuolisesti eri toimialoille ja toimeksiantojen pituudet vaihtelevat.

31.12.2017 päättyneellä tilikaudella henkilöstövuokraus muodosti 55 prosenttia VMP:n liikevaihdosta.

#### *Henkilöstövuokrauksen työntekijöiden rekrytointi*

Työntekijät voivat hakea tiettyä työpaikkaa tai jättää avoimen hakemuksen VMP:n verkkosivuilla. Hakemukset käsitellään ja arvioidaan, jonka jälkeen sopivat hakijat kutsutaan haastatteluun. VMP:n asiantuntijat haastattelevat hakijat ja tarkistavat näiden työ- ja koulutodistukset, suosittelijat ja tekevät tarvittaessa kyvykkyystestit. Valitut hakijat esitellään asiakkaille ja otetaan VMP:n työntekijäpooliin, josta voidaan toimittaa vuokratyöntekijöitä asiakkaille näiden tarpeita vastaavasti.

VMP välittää lisäksi kansainvälistä työvoimaa asiakasyritystensä tarpeeseen Yhtiön kansainvälisten rekrytointipisteiden kautta Virossa ja Romaniassa. Kansainvälisen työvoiman välityksessä tehdään ensin sopimus asiakkaan kanssa, jonka jälkeen tilaus välitetään rekrytointipisteeseen Viroon tai Romaniaan. Työntekijät haastatellaan ja heidän taustansa tarkistetaan lähtömaassa, minkä jälkeen työntekijät koulutetaan tarvittaessa asiakkaan kanssa sovitulla tavalla. Kun työntekijät on valittu, VMP tekee tarvittavat ennakkojärjestelyt työntekijöiden matkustamiseen ja kotoutumiseen liittyvissä asioissa. VMP voi esimerkiksi auttaa asunnon hankkimisessa työntekopaikkakunnalta. Työsuhteen päätyttyä VMP avustaa tarvittaessa lähtömaahan paluuseen liittyvissä käytännön järjestelyissä.

#### *Henkilöstövuokrauksen myynti ja markkinointi*

Henkilöstövuokrauksessa suuri osa myynnistä ja markkinoinnista tapahtuu franchiseyrityksien kautta. Yhtiö edistää tuotteidensa myyntiä kouluttamalla franchiseyrityksiään ja jakamalla heille käsikirjoja ja ohjeistuksia yhtiön palvelutarjonnasta ja toimintatavoista.

VMP:n henkilöstövuokrauksen markkinointi jaetaan katto- ja paikallismarkkinointiin. Henkilöstövuokrauksessa VMP käyttää hyödyksi tietoa, jota se on kerännyt asiakkaistaan pitkän toimintahistoriansa aikana. Tietoa kerätään usean eri lähteen kautta ja asiakkaat jaetaan segmentteihin analyysin perusteella. Yrityksiä jaetaan neljään segmenttiin ja heille tarjotaan segmentin mukaan räätälöityjä palveluita.

Kattomarkkinointi on VMP:n valtakunnallista yhteismarkkinointia, josta vastaa VMP:n markkinointi- ja viestintäpäällikkö. Kattomarkkinoinnin kustannukset katetaan paikallisyrittäjiltä perittävistä franchisesopimukseen perustuvista markkinointimaksuista. Yksi Yhtiön tärkeimmistä ja näkyvimmistä markkinointiviestintäkeinoista on vmp.fi-verkkopalvelu. Yhtiöllä on myös käytössä maksullisia ilmoituskanavia verkossa ja esimerkiksi opiskelijoille suunnattuja verkkoilmoituspalveluja. Lisäksi yhteistyökumppaneita ja

<sup>67</sup> VMP:n työllistämä kokonaishenkilömäärät vuonna 2017, pois lukien Sijaishaltija Oy:n työllistämät henkilöt oli 13.603, mikä ei ota huomioon Staff Plus Oy:n työllistämää henkilöitä oikaistuna koko tilikaudelta 1.1.2017–31.12.2017. Huomioiden Staff Plus Oy:n työllistämät vuokratyöntekijät koko tilikaudelta 1.1.2017–31.12.2017, VMP työllisti suoraan ja ketjuyritystensä kautta noin 14.000 työntekijää.

<sup>68</sup> Pois lukien Ruotsi, Viro ja Staff Plus, Sijaishaltija sekä Varamiespalvelun rekrytointitoimeksiantoihin suoraan sähköposteilla lähetetyt hakemukset.

<sup>69</sup> Asiakkaiden ja vuokratyöntekijöiden määrästä on jätetty pois Sijaishaltijan asiakkaiden ja vuokratyöntekijöiden määrä, hakemusten määrästä Ruotsin, Viron, Sijaishaltijan, Staff Plusin ja Varamiespalvelun rekrytointitoimeksiantoihin suoraan sähköposteilla lähetettyjen hakemusten määrät, ja myytyjen tuntien määrästä Sijaishaltijan tunnit ja sisältäen Staff Plusin pro forma -luvut.

sidosryhmiä käytetään markkinoinnin ja rekrytoinnin apuna. Työvoima- ja elinkeinokeskukset (”TE-toimisto”) ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita henkilöstövuokrauksessa, kuten myös oppilaitokset ja niiden ainejärjestöt.

Paikallismarkkinointi kattaa franchiseyrittäjien omat paikalliset markkinointitoimet. Franchisesopimuksessa jokainen paikallisyrittäjä on sitoutunut suorittamaan omalla alueellaan aktiivista paikallismarkkinointia. Paikallisyrittäjä vastaa ja päättää itse paikallismarkkinoinnista ketjun antamien linjausten mukaisesti.

#### *Muu henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuuteen kuuluva liiketoiminta*

Kasvupalvelut: VMP osallistuu kasvupalveluiden pilottihankkeeseen, jossa tavoitteena on TE-toimistojen asiakkaiden työllistäminen tulosperusteisesti. Pilottihankkeessa VMP tuottaa työllistymistä edistäviä palveluita TE-toimiston erikseen määrittämille aluekohtaisille työnhakijaryhmille. Palvelussa VMP:n asiantuntijat toimivat yhteistyössä työnhakijan kanssa ja pyrkivät kuuden kuukauden palvelujakson aikana työllistämään työnhakijan vapaille työmarkkinoille. VMP hyödyntää laajaa henkilöstöpalveluiden osaamistaan ja henkilöstövuokrauksen kautta saatavia synergioita toimittaessaan kasvupalveluita. Esimerkiksi pitkäaikaistyöttömän työllistymistä voidaan edistää kasvattamalla työnhakijan työkokemusta vuokratyöllä, jonka jälkeen vakituisen työsuhteen löytäminen voi helpottua. Tällä hetkellä käynnissä oleva kasvupalveluiden pilottihanke, johon VMP on osallistunut, kestää vuoden 2018 loppuun saakka.

Digitaaliset palvelut: VMP toimittaa yhteistyössä MOST Digitalin kanssa asiakkailleen myös tietotyötä tekevää ohjelmistorobottityövoimaa. Robottityövoiman vuokraus toteutetaan pilvipohjaisena palvelutoimituksena. Palvelu toimii kuukausiveloituksella, joka sisältää käyttöoikeuden ja ylläpidon. Robottipalveluja käytetään esimerkiksi massasiirtoihin järjestelmien välillä, asiakasraportointiin, matkalaskujen käsittelyyn, palkanlaskentaan ja laskutukseen. Nämä ratkaisut tuotetaan yhteistyössä MOST Digitalin kanssa ja palvelu myydään tyypillisesti joko VMP:n markkinoimana, jolloin MOST Digital maksaa VMP:lle provision toteutuneista kaupoista, tai suoraan VMP:n myymänä, jolloin VMP tilittää MOST Digitalille sille kuuluvan osuuden.

Hoivapalvelut: VMP omistaa enemmistön hoivapalveluita tarjoavasta Alina Hoivatiimi Oy:stä. Alina Hoivatiimi Oy toimii sekä suoraan että franchiseyrittäjien kautta. Alina Hoivatiimi Oy ja Alina-franchiseyrittäjät tuottavat laajalti hoivapalveluita kotona asuville henkilöille tarkoituksenaan parantaa ikääntyvien ja muiden huolenpitoa tarvitsevien ihmisten elämänlaatua ja hyvinvointia. Hoivapalveluihin kuuluvat laajasti erilaiset palvelut muun muassa kotityöpalvelut, hoivapalvelut, lapsiperheiden kotipalvelut, lääkäripalvelut (yhteistyössä partnerin kanssa), sairaanhoitopalvelu ja päivystyspalvelu. Vuonna 2017 Alinan franchisemaksut VMP:lle olivat noin 548 tuhatta euroa.

#### ***Rekrytointi ja organisaation kehittäminen***

Rekrytoinnin ja organisaatioiden kehittämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa rekrytointia, suorahakua, henkilöarviointia, organisaation kehittämisen palveluita ja koulutuspalveluita Personnel- ja Romana-brändeillä. VMP toteutti vuonna 2017 noin 400 rekrytointiprojektia, noin 4 700 henkilöarviota, noin 140 suorahakutoimeksiantoa<sup>70</sup>, noin 70 organisaationkehittämiprojektia ja noin 70 työntekijöiden kouluttamiseen liittyvää projektia.

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut muodostivat 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella 8 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta.

#### *Rekrytointi ja suorahaku*

Rekrytoinnissa VMP etsii asiakkaalleen toimeksiannon mukaisen henkilön tai henkilöt asiakasyritykselle vakituiseseen työsuhteeseen. Asiakas tekee työsuhteen valitun henkilön kanssa ja VMP veloittaa rekrytointipalkkion. Rekrytointi etenee viidessä vaiheessa ja kestää tyypillisesti noin 4–6 viikkoa tehtävän profiloinnista ehdokkaan valintaan. Rekrytoinnissa käytetään tyypillisesti hyväksi ilmoitushakua, joka itse rekrytoinnin lisäksi tuottaa näkyvyyttä toimeksiantajalle. VMP toteuttaa rekrytoinnin tarvittaessa yhteistyössä mainosalan ammattilaisten kanssa varmistaen näkyvyyden niin printti-, digi- kuin sosiaalisessa mediassa.

---

<sup>70</sup> Pois lukien VMP Varamiespalvelu -brändin alla toteutetut rekrytoinnit.

Suorahakutoimeksiannossa VMP etsii toimeksiantajalle määriteltyjen kriteerien mukaisen henkilön eri hakustrategioita hyödyntämällä ja kontaktoimalla suoraan potentiaalisia henkilöitä. Suorahaku soveltuu erityisesti asiantuntija- päällikkö- tai johtotehtäviin haettaessa. Prosessi etenee viidessä vaiheessa ja kestää tyypillisesti noin 8–10 viikkoa tehtävän profiloinnista ehdokkaan valintaan.

VMP hyödyntää sekä rekrytoinnissa että suorahakutoimeksiannoissa digitaalista palvelualustaa, josta toimeksiantaja voi läpinäkyvästi reaaliajassa seurata haun etenemistä.

### *Henkilöarvioinnit*

Henkilöarvioinneilla VMP auttaa toimeksiannon tekijää kartoittamaan määrättyssä tehtävässä menestymisen kannalta keskeisiä ominaisuuksia. Tavoitteena on motivoituneiden ja osaavien henkilöiden löytyminen hakijoiden joukosta ja virherekrytointien välttäminen. Tehtäväkohtaisesti räätälöidyn henkilöarvioinnin avulla voidaan arvioida työnhakijan valmiuksia ja soveltuvuutta kyseessä olevaan tehtävään ja toimintaympäristöön sekä ennustaa henkilön menestymistä tehtävässä. Arviointien kautta kerätty tieto on hyödynnettävissä henkilöstön perehdyttämisessä, motivoinnissa ja johtamisessa. Henkilöarviointiin kuuluvat tyypillisesti työpsykologinen haastattelu, oppimis- ja ongelmanratkaisukykyä kartoittavat tehtävät, persoonallisuustestit ja itsearviointimenetelmät, ryhmätehtävät, tehtäväkohtaiset simulaatiot ja esimies- ja johtamisvalmiuksia arvioivat osiot. VMP hyödyntää henkilöstöarvioinneissaan myös digitaalisia työkaluja, joiden avulla soveltuvuus- ja kyvykkyydestejä voidaan järjestää internetin välityksellä.

### *Organisaation kehittäminen ja koulutuspalvelut*

Organisaation kehittämisen palveluissa VMP tarjoaa asiakkailleen palveluita, joilla voidaan parantaa asiakkaan organisaation toimivuutta, valmistaa organisaatiota muutokseen, kehittää johtajuutta ja saada organisaatiosta tehokkaampi. VMP tarjoaa organisaation kehittämisen palveluita sekä Personnel että Romana -brändien alla. Organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudet räätälöidään asiakkaiden tarpeiden pohjalta. Organisaation kehittämisen palveluissa VMP tarjoaa muun muassa seuraavia palveluita: esimiesvalmennusta, muutostukea, johtoryhmätyön kehittämistä, yksilö- ja ryhmäcoachingia, työyhteisötaitojen koulutusta, uudelleensijoittumisohjausta ja sovittelua.

### *Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen myynti ja markkinointi*

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinoinnin pääasiallisia kanavia ovat sähköiset suorapostituskirjeet, sosiaalisen median kanavien kautta tapahtuva markkinointi sekä Personnel- ja Romana-brändien kotisivut. Myynnissä puolestaan keskitytään vahvasti kilpailutuksiin osallistumiseen ja sitä kautta saataviin merkittäviin sopimuksiin suurten asiakasyritysten tai -yhteisöjen kanssa. Lisäksi myyntiä toteutetaan toisinaan ottamalla yhteyttä suoraan työnantajaan, jolla on työpaikka auki, ja tarjoamalla yritykselle työntekijän etsimisen tueksi esimerkiksi soveltuvuusarviointipalvelua. Myös VMP:n ja sen brändien maine toimii yhtenä myynti- ja markkinointimuotona, sillä suhteellisen suuri osa tarjouspyynnöistä ja yhteydenotoista tulee asiakkaiden antamien suositusten kautta.

### *Itsensätyöllistämispalvelut*

Itsensätyöllistämispalveluiden alla VMP tarjoaa Eezy-brändillä palvelun, jonka avulla yksityishenkilö voi toimia itsenäisesti yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä. Eezy on alansa pioneereja ja yksi Suomen johtavista itsensätyöllistämispalvelujen tarjoajista. Yksityishenkilö, joka toimii osaamisensa myyjänä, laskuttaa Eezy:n palvelun kautta asiakkailtaan työnsä kulut ja saa siitä sovitun korvauksen. Asiakkaan maksettua laskun Eezylle veloittaa Yhtiö oman palvelumaksunsa ja työnantajakulut ja välittää loput itsensä työllistäneelle henkilölle, laskutuspalvelun käyttäjälle. Peruspalveluun sisältyy laskutuspalvelu, palkanmaksu, perintä, toiminnan vastuuvakuutus, työtodistukset ja neuvonta itsensätyöllistämiseen liittyvissä asioissa. Lisäksi VMP tarjoaa lisäpalveluita kuten tapaturmavakuutuksia, Express-palkka-palvelua ja lakineuvontaa. VMP tarjoaa asiakkailleen myös verkossa toimivan Jobit-markkinapaikan, jossa asiakkaat voivat markkinoida palveluitaan. Eezyssä panostetaan asiakaspalvelun laatuun ja palvelulupauksen mukaan asiakkaan tekemiin tiedusteluihin vastataan saman päivän aikana.



Vuonna 2017 Eezyllä oli keskimäärin noin 20 000 rekisteröitynyttä käyttäjää sekä 3 863 aktiivista käyttäjää. Palvelussa keskimääräinen laskutus asiakasta kohden vuonna 2017 oli 10 709 euroa, ja palvelun käyttäjien laskutus on kasvanut 2015–2017 keskimäärin 10 prosenttia vuodessa.

Itsensätyöllistämispalvelut muodostivat 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella 38 prosenttia VMP:n liikevaihdosta. Tähän lukuun sisältyy palvelun käyttäjien laskutus, jonka VMP laskuttaa loppuasiakkaalta ja tilittää eteenpäin laskutuspalvelun käyttäjälle. VMP:n nettoliikevaihto muodostuu laskutuspalvelun käyttäjiltä laskutettavasta palvelumaksusta, joka on tällä hetkellä 3–5 prosenttia arvonlisäverottomasta laskutussummasta. Palvelumaksu määräytyy henkilön kumulatiivisen laskutuksen perusteella koko palvelun käyttöajalta ja on alle 75 tuhannen euron laskutuksella 5 prosenttia, laskutuksen määrän ollessa 75–150 tuhatta euroa 4 prosenttia ja yli 150 tuhannen euron laskutuksella 3 prosenttia. Palkkioon lisätään arvonlisävero. Lisäpalveluista veloitetaan erikseen maksu. Itsensätyöllistämispalveluiden nettoliikevaihto eli liikevaihto ilman loppuasiakkailta tulevaa läpikululaskutusta oli 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella noin 2,9 miljoonaa euroa eli noin 4 prosenttia VMP:n liikevaihdosta, kun kokonaisliikevaihdossa huomioidaan vain itsensätyöllistämispalveluiden nettoliikevaihto.

#### *Itsensätyöllistämispalveluiden myynti ja markkinointi*

Itsensätyöllistämispalveluissa pääpaino markkinoinnissa ja myynnissä on perinteisesti ollut verkko- ja hakukonemarkkinoinnissa. Eezy hankkii näkyvyyttä myös osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ympäri Suomea sekä sponsoroimalla esimerkiksi koripalloilua. Tulevaisuudessa Eezy suunnittelee keskittyvänsä enenevässä määrin tietoisuuden lisäämiseen Eezyn palveluista ja sen tarjoamista itsensätyöllistämispalveluista toteuttamalla erilaisia ulkomainonta- ja televisiokampanjoita. Varsinaisen markkinoinnin ohella Eezy kokee tärkeäksi markkinoinnin muodoksi palveluidensa jatkuvan kehittämisen sekä asiakaspalvelun parantamisen. Eezy on esimerkiksi luonut yhteistyöverkoston VMP:n eri toimipisteiden kanssa tarjotakseen fyysistä palvelua asiakkailleen ympäri Suomea sekä kehittänyt ERP-järjestelmänsä minimoidakseen manuaalisen työn määrän, ja ohjannut näin säästyneen ajan asiakaspalveluun. Laskutuspalvelun käyttäjien työsuoritusten myynnistä ja markkinoinnista ovat vastuussa laskutuspalvelun käyttäjät itse.

#### **Franchisemalli**

VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita ja hoivapalveluita niin omien yksiköiden kuin franchiseyrittäjien kautta. Franchising on kahden itsenäisen yrityksen, franchise-antajan ja franchise-ottajan välistä, sopimukseen pohjautuvaa pitkäaikaista yhteistyötä. Toimintamalli perustuu franchise-antajan kehittämään liikeideaan, joka on käytännössä franchise-antajan toimesta testattu ja havaittu menestyväksi ja kannattavaksi, ja joka on mallinnettu konseptiksi.

VMP toimii franchise-antajana ja tarjoaa franchise-ottajille eli ketjuyrityksilleen kehittämänsä konseptin sisältämän tietotaidon, tavaramerkit ja yhteistyöedut. Ketjuyritykset muodostavat yhteistyöverkoston, jota kutsutaan franchiseketjuksi. Tietyt toiminnot on keskitetty kokonaistoiminnan tehostamiseksi. VMP toimii franchise-antajana tämän Listalleottoesitteen päivämääränä henkilöstöpalveluiden franchiseketjussa ja hoivapalveluiden franchiseketjussa. VMP:n franchiseketjussa franchiseyrittäjät operoivat tyypillisesti VMP Varamiespalvelu -brändin alla ja harjoittavat pääliiketoimintanaan henkilöstövuokrausta. Franchiseyrittäjillä on myös mahdollisuus saman sopimuksen alla toimia rekrytoinnin ja organisaatioiden kehityksen palveluissa. Hoivapalveluissa franchiseyrittäjät toimivat Alina-brändin alla.

Franchisemallissa VMP tarjoaa franchise-ottajalle operationaalista tukea, kuten tukea toiminnan aloittamiseen ja franchisekäsikirjan, apua työehtosopimuksissa ja lakiasioissa sekä henkilöstön koulutusta. Lisäksi VMP tarjoaa vahvan liiketoimintamallin ja tunnetun brändin. VMP tarjoaa keskitetysti konsernipalveluja franchiseyrittäjille, sisältäen muun muassa HR-palvelut, palkkapalvelut, lakipalvelut, kattomarkkinoinnin, kirjanpito- ja IT-palvelut. Lisäksi tukea tarjotaan kehittämällä uusia tuotteita ja konsepteja. Yhtiö kehittää ja testaa uusia konsepteja omissa toimipisteissään ennen niiden ottamista osaksi koko ketjun toimintaa. Suomessa VMP:n henkilöstövuokrauksen yrittäjät ovat tulleet pääosin ketjun sisältä. Ruotsissa uusia yrittäjiä haetaan mm. erilaisten franchisetapahtumien kautta.

Kaikki ketjun jäsenet toimivat markkinoilla saman konseptin ja yhteisen brändin alla yhdenmukaisella julkiasulla ja nimellä. Jokainen ketjun jäsen vastaa kuitenkin itse tekemistään sopimuksista ja velvoitteistaan sekä liiketoiminnastaan. Yhtiö siirtää konseptiin ja sen käyttöön liittyvän tietotaidon franchiseyrittäjälle muun muassa koulutuksen, käsikirjojen ja ohjeistuksien avulla. Käsikirjaan on dokumentoitu kaikki olennaisimmat asiat ja

ohjeet, jotka yrittäjän on tiedettävä liiketoiminnassaan. Franchiseyrittäjä sitoutuu liiketoiminnassaan noudattamaan näitä toimintaohjeita ja suuntaviivoja sekä täyttämään konseptin mukaiset laatuvaatimukset.

Franchiseyrittäjä maksaa konseptin ja tavaramerkkien käyttöoikeudesta, ketjun jäsenyydestä sekä saamistaan eduista ja palveluista kerta- ja jatkuvia maksuja franchise-antajalle. Franchiseyrittäjä suorittaa VMP:lle kolmentyyppisiä maksuja: liittymismaksu, yhteistyö- tai systeemimaksu ja markkinointimaksu. Liittymismaksu on ainutkertainen suoritus, jonka franchise-ottaja maksaa liittytessään franchiseketjuun. Maksu kattaa yrittäjän liiketoiminnan aloitukseen annettavan avun, oikeuden käyttää VMP:n tavaramerkkejä ja muita tunnuksia sekä alkukoulutuksen lisensoituun liiketoimintamalliin. Yhteistyömaksu on koko sopimuskauden ajan jatkuva maksu, joka maksetaan määräajoin. Maksu perustuu Suomessa tyypillisesti henkilöstövuokrauksen ketjuyrittäjän liikevaihtoon ja myyntikatteeseen. Ruotsissa maksu lasketaan prosenttiosuutena ketjuyrittäjän myyntikatteesta. Tätä maksua vastaan yritys saa liiketoiminnan tukipalveluja ja oikeuden käyttää brändiä ja tavaramerkkejä. Myös markkinointimaksu on jatkuva maksu, joka maksetaan tyypillisesti määräajoin prosenttiosuutena ketjuyrittäjän myyntikatteesta. Markkinointimaksu käytetään ketjun yritysten hyväksi ja sillä rahoitetaan muun muassa kattomarkkinoinnin kustannukset, erilaisten yrityksille tarjottavien koulutusten kustannukset sekä toiminnan suunnitteluun, tutkimukseen ja tuotantoon liittyvät kulut.

Franchiseketjussa osapuolten oikeudet ja velvollisuudet, yhteistyön pelisäännöt, kuten myös yhteistyön päättäminen ja sen seuraukset ovat aina täsmennetty kirjallisessa sopimuksessa, jota VMP:ssä kutsutaan yhteistyösopimukseksi. VMP:n franchise-ottajien kanssa on pääsääntöisesti solmittu samansisältöinen franchisesopimus, joitain poikkeuksia lukuun ottamatta. Sopimus tehdään määräajaksi. Franchisesopimukset ovat tyypillisesti ensimmäisen sopimuskauden osalta viiden vuoden mittaisia, mutta jatkosopimuksen pituus vaihtelee. Jatkosopimukset ovat tyypillisesti kolmen vuoden mittaisia, mutta VMP on tehnyt myös viiden vuoden jatkosopimuksia ja kolmen vuoden sopimuksia kahdella optiovuodella. Kirjallinen yhteistyösopimus on tarkistettu Suomen Franchising-Yhdistys ry:n osoittamalla asiantuntijajuristilla, joka on hyväksynyt sopimuksen merkinnöin, että sopimus noudattaa Suomen Franchising-Yhdistys ry:n eettisiä sääntöjä ja hyvää franchisetapaa. VMP valvoo franchiseyrittäjien toimintaa sekä sisäisten auditointien että saadun palautteen kautta. Mikäli yrittäjät rikkovat sopimuksia eikä tilanne korjaannu ohjeistuksesta huolimatta, on käytössä varoitusmenettely. Yrittäjäsopimuksen katkaiseminen tästä syystä kesken sopimuskauden on kuitenkin poikkeuksellista ja näin on tehty viimeksi vuonna 2007.

## Asiakkaat

VMP palvelee yritys- ja yksityisasiakkaita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Yhtiön asiakaskuntaan kuuluu niin yksityisiä henkilöitä työvoimansa tarjoajina kuin yrityksiä ja julkisen sektorin toimijoita, jotka tarvitsevat työvoimaa, rekrytointiapua tai muita henkilöstöpalveluja. Asiakaskunta on monipuolinen, eikä yksikään yksittäinen asiakas muodosta merkittävää osuutta Yhtiön myynnistä, sillä VMP:n viisi suurinta asiakasta liikevaihdolla mitattuna muodostivat 10 prosentin osuuden Yhtiön liikevaihdosta.

Yhtiön henkilöstövuokrauspalvelut palvelivat vuonna 2017 noin 3 300 yritysasiakasta<sup>71</sup> ja palveluja tarjotaan monipuolisesti eri toimialoille. 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella asiakastoimialoista suurimmat olivat seuraavan järjestyksen mukaisesti teollisuus, HoReCa-ala (hotelli-, ravintola- ja cateringala), rakennusala, vähittäiskaupan ala ja julkinen sektori.<sup>72</sup>

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluissa asiakkaat ovat yritysasiakkaita tai julkisen sektorin toimijoita. Palveluita käytti vuonna 2017 noin 700 asiakasta. Asiakkaat arvostavat vahvoja referenssejä, laajaa palvelutarjoamaa rekrytoinnissa, kapasiteettia suuremmille volyyymeille, maanlaajuista palvelua, IT-työkaluja ja kilpailukykyistä hintaa.

<sup>71</sup> Luku sisältää franchiseyritysten asiakkaat ja perustuu kunkin konserni- ja franchiseyrityksen asiakasmäärään eliminoimatta mahdollisia päällekkäisyyksiä.

<sup>72</sup> Ketjuiliikevaihdon perusteella mitattuna. Sisältää VMP Varamiespalvelun ja Staff Plus Oy:n (oikaistuna koko vuodelle). Ei sisällä Sijaishaltijaa.

Itsensätyöllistämispalveluissa Yhtiön asiakkaat ovat tällä hetkellä yksityishenkilöitä, jotka tarjoavat palveluitaan palvelunostajille ja laskuttavat VMP:n palvelun kautta. Palvelun käyttäjät toimivat monipuolisesti eri toimialoilla. Vuonna 2017 Eezyllä oli keskimäärin noin 20 000 rekisteröitynyttä käyttäjää sekä 3 863 aktiivista käyttäjää.

## Henkilöstö

VMP:llä on töissä sekä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä (**”Konsernihenkilöstö”**) että Yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Seuraavassa taulukossa esitetään VMP:n työntekijöiden keskimääräiset lukumäärät tilikausilla 2017, 2016 ja 2015<sup>73</sup>:

	1.1 - 31.3.2018	1.1 - 31.12.2017	1.1 - 31.12.2016	1.1 - 31.12.2015
Toimihenkilöt	198	199	179	126
Työntekijät	1.149	1.312	913	646
<b>Yhteensä</b>	<b>1.347</b>	<b>1.511</b>	<b>1.092</b>	<b>772</b>

Joulukuussa 2017 toimihenkilöistä 32 prosenttia oli miehiä ja 68 prosenttia naisia. Toimihenkilöistä 30 prosenttia oli 31–40-vuotiaita, 27 prosenttia oli 18–30-vuotiaita, 22 prosenttia 41–50-vuotiaita, 17 prosenttia 51–60-vuotiaita ja 4 prosenttia 61–70-vuotiaita. 39 prosentilla toimihenkilöistä oli yliopistotutkinto, 32 prosentilla ammattikorkeakoulututkinto, 23 prosentilla peruskoulututkinto ja 7 prosentilla jokin muu tutkinto.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen VMP:n työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä, koska työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä tarkoittaa, että yksittäisten konserniyritysten vuokratyöntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi eli vuokratyöntekijöiden päivittäiseksi keskiarvoksi. Tämän laskentatavan alla esimerkiksi tilanteessa, jossa kymmenen vuokratyöntekijää on töissä koko vuoden ja kaksitoista muuta vuokratyöntekijää ovat kukin töissä yhden kuukauden jakson vuoden aikana, erillisiä palkansajia on kaikkiaan 22 henkilöä, mutta vuokratyöntekijöiden keskiarvo on 11.

Huomioiden VMP:n suoraan ja ketjuyritystensä kautta työllistämät henkilöt, VMP:n työllistämä vuokratyöntekijöiden kokonaishenkilömäärä vuonna 2017, pois lukien Sijaishaltija Oy:n työllistämät henkilöt<sup>74</sup>, oli vuonna 2017 noin 13.600. Mikäli huomioidaan Staff Plus Oy:n työllistämät koko tilikaudelta 1.1.2017–31.12.2017, VMP työllisti suoraan ja ketjuyritystensä kautta noin 14.000 vuokratyöntekijää.

## Historia

VMP:n toiminta käynnistyi vuonna 1988, kun Mauno ja Riitta Savolainen perustivat Varamiespalvelun ja avasivat ensimmäisen toimipisteen Turkuun. Aluksi yhtiö tarjosi henkilöstövuokrauspalveluita lähinnä rakennusallalle ja tätä sivuvaavaan teollisuuteen.

1990-luvun puolivälissä vuokrahenkilöstön käyttö alkoi lisääntyä voimakkaasti ja laajenemisen hallitsemiseksi Varamiespalvelu päätti luoda franchisekonseptin alan ensimmäisenä yrityksenä. Ensimmäiset franchiseyrittäjävetoiset palvelualueet avattiin vuonna 1997 Jyväskylään, Lahteen, Vantaalle, Espooseen ja Ouluun. Tämän jälkeen toiminta laajentui Suomessa nopeasti muihin kaupunkeihin. Varamiespalvelu-ketjun franchiseyrittäjä on vuoden 2003 jälkeen valittu neljästi Suomen parhaaksi franchiseyrittäjäksi.

Vuonna 2005 Suomen Franchising-Yhdistys valitsi Varamiespalvelu-ketjun Suomen parhaaksi franchiseketjuksi. Toiminta Ruotsissa käynnistettiin vuonna 2008 yritysoston kautta, kun Varamiespalvelu osti paikallisen henkilöstöpalvelualan yrityksen Prima Bemanning AB:n.

Vuonna 2010 Yhtiö toteutti brändiuudistuksen, jossa otettiin käyttöön VMP Group -brändi. Vuoden 2012 aikana VMP:n strategia uudistettiin paremmin uusiin henkilöstöpalvelujen vaatimuksiin sopivaksi. Strategiaudistuksen keskiössä olivat kasvu, kannattavuus, riskien hallinta ja entistä kokonaisvaltaisemman palvelutarjoaman mahdollistaminen. Palvelutarjoamaa laadittiin laajentamaan henkilöstövuokrauksesta kokonaisvaltaisempiin henkilöstöpalveluihin. Tämän lisäksi henkilöstövuokrauksen franchisemalli uusittiin osana strategiaudistusta

<sup>73</sup> Taulukko ei sisällä franchiseyritysten kautta työllistettyjä henkilöitä.

<sup>74</sup> Osakekauppa toteutettiin marraskuussa 2017, mutta luvuissa on huomioitu henkilömäärät kuin Osakekauppa olisi toteutettu 1.1.2017.

vuosien 2014–2015 aikana. Omien yksiköiden määrä Suomessa vähennettiin kolmeen ja paikallisuutta haettiin entistä enemmän franchiseyrittäjien kautta. Lisäksi franchisepalkkiomallia muutettiin.

Osana yhtiön strategiaa VMP alkoi kasvattaa palveluvalikoimaansa yrityskaupoin ostamalla ensin vuonna 2010 Workcontrol Oy:n sekä vuonna 2013 Alina Hoivatiimi Oy:n. Vuonna 2014 VMP osti enemmistöosuuden Romana Image Oy:stä laajentaen palveluvalikoimaansa rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluihin. VMP jatkoi palvelukokonaisuutensa lisäämistä ja vahvistamista yrityskaupoin ostamalla vuonna 2015 enemmistöosuuden itsensätyöllistämispalveluja tarjoavasta Eezy Osk:sta, joka muodostaa nykyään VMP:n itsensätyöllistämispalvelukokonaisuuden, ja vuonna 2016 osake-enemmistön rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluihin keskittyneestä PD Personnel Development Oy Ltd:stä.

Pääomasijoittaja Sentican hallinnoimat rahastot ostivat VMP Oyj:n (entinen Forshire TopCo Oy), Forshire MidCo Oy:n ja Forshire BidCo Oy:n kautta 31.10.2017 omistukseensa 100 prosenttia Varamiespalvelu-Group Oy:n osakekannasta. Yritysjärjestelyn yhteydessä toteutettiin Forshire MidCo Oy:ssä osakeanti, jossa Varamiespalvelu-Group Oy:n entiset osakkeenomistajat ja johto merkitsivät Forshire MidCo Oy:n osakkeita. 29.5.2018 toteutettiin osakevaihtojärjestely, jonka seurauksena Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat siirtyivät VMP Oyj:n osakkeen omistajiksi ja nykyään VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan. enemmistöosakkuuden VMP:stä. Uuden enemmistöomistajan tukemana VMP on jatkanut strategiansa toteuttamista ostamalla marraskuussa 2017 koko Staff Plus Oy:n osakekannan vahvistaen VMP:n henkilöstövuokrauksen palvelutarjontaa ravintola-alalla, ja keväällä 2018 Arja Raukola Oy:n, joka vahvistaa edelleen VMP:n henkilöstövuokrauksen tarjoamaa.

## Ympäristö

VMP:n toimintaan ei liity merkittäviä ympäristönäkökohtia.

## Immateriaalioikeudet

VMP:n immateriaalioikeudet muodostuvat toiminimistä, tavaramerkeistä, tekijänoikeuksista, verkkotunnuksista ja liikesalaisuuksista. VMP:n liiketoiminta ei ole merkittävässä määrin riippuvainen VMP:n immateriaalioikeuksista.

## Konsernin juridinen rakenne

Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä VMP muodostuu emoyhtiö VMP Oyj:stä ja useista Suomessa, Ruotsissa ja Virossa sijaitsevista tytäryhtiöistä. Emoyhtiö vastaa muun muassa VMP:n konsernitason johtamisesta ja operatiivinen toiminta on konsernin tytäryhtiöissä. VMP Oyj:llä ei ole merkittävää omaisuutta tytäryhtiöidensä osakkeiden lisäksi. Tästä johtuen se on riippuvainen tytäryhtiöidensä liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista. Lisäksi VMP:n liiketoiminnan tulos on riippuvainen sen tytäryhtiöiden kyvystä jakaa varoja VMP:lle konsernirakenteen puitteissa, mitä voivat rajoittaa kertyneet tappiot, negatiivinen oma pääoma tai muut lainsäädännölliset rajoitukset, joita esimerkiksi VMP:n yksittäisten tytäryhtiöiden tuloksen heikentyminen voi aiheuttaa. VMP:n emoyhtiön tytäryhtiöt olivat tämän Listalleottoesitteen hyväksymispäivämääränä seuraavat:

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Liiketoiminnan luonne	Emoyhtiön omistusosuus %	Konsernin omistusosuus %
<b>Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Forshire MidCo Oy	Helsinki	Holding-yhtiö	100,00	100,00
<b>Forshire MidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Forshire BidCo Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
<b>Forshire BidCo Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Varamiespalvelu-Group Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Liiketoiminnan luonne	Emoyhtiön omistusosuus %	Konsernin omistusosuus %
<b>Varamiespalvelu-Group Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Bework Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
Caperea Oy	Helsinki	Palvelut liike-elämälle	0,00	100,00
Castanea Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
Conrator Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
EEZY Osk	Helsinki	Ohjelmatoimistot ja manageripalvelut	0,00	100,00
Kapera Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere	Liikkeenjohdon konsultointi	0,00	100,00
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi	Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus	0,00	74,08
Sonire Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio	Kotipalvelut ikääntyneille ja vammaisille	0,00	80,00
Romana Image Oy	Turku	Liikkeenjohdon konsultointi	0,00	100,00
Staff Ok Oy	Helsinki	Palvelut liike-elämälle	0,00	100,00
Staff Plus Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
Staffservice Finland Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
VMP-Group Sweden AB	Mjölby, Ruotsi	Työvoiman vuokraus	0,00	92,69
VMP Group OÜ	Tallinna, Viro	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
VMP Power Oy	Helsinki	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
Workcontrol Oy	Helsinki	Henkilöstön hankintapalvelut	0,00	100,00
Arja Raukola Oy		Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
<b>Alina Hoivatiimi Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Kotihoito Saga Oy	Kuopio	Kotipalvelut ikääntyneille ja vammaisille	0,00	100,00
<b>Romana Image Oy:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
Romana Management Oy	Turku	Liikkeenjohdon konsultointi	0,00	100,00
Romana Executive Search Oy	Turku	Liikkeenjohdon konsultointi	0,00	100,00
<b>VMP-Group Sweden AB:n omistamat tytäryhtiöiden osakkeet</b>				
KOLMI Logistik AB	Mjölby, Ruotsi	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00

<b>Yhtiön nimi</b>	<b>Kotipaikka</b>	<b>Liiketoiminnan luonne</b>	<b>Emoyhtiön omistusosuus %</b>	<b>Konsernin omistusosuus %</b>
Protorent AB	Mjölby, Ruotsi	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
VMP Bemanning AB	Mjölby, Ruotsi	Työvoiman vuokraus	0,00	100,00
VMP Karriär & Utveckling AB	Mjölby, Ruotsi	Henkilöstöpalvelut	0,00	100,00

VMP Oyj:n osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti 18.5.2018 valtuuttaa hallituksen päättämään osakevaihtojärjestelyn yhteydessä toteutettavasta osakeannista. Hallitus päätti 29.5.2018 toteuttaa valtuutuksen nojalla osakevaihtojärjestelyn, jossa Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosakkeenomistajille annettiin Emoyhtiön uusia osakkeita siten, että osakkeiden merkintähinta maksettiin apporttiomaisuudella, joka koostui Forshire MidCo Oy:n osakkeista. Osakevaihtojärjestelyn seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

VMP on saattanut vireille konsernin sisäisen rakennejärjestelyn, jonka ensimmäisessä vaiheessa Romana Management Oy sulautuu tytäryhtiösulautumisena Romana Image Oy:öön ja jonka toisessa vaiheessa Romana Image Oy sulautuu vastikkeettomana sisaryhtiösulautumisena PD Personnel Development Oy Ltd:hen. Rakennejärjestelyn kolmannessa vaiheessa Romana Executive Search Oy sulautuu tytäryhtiösulautumisena PD Personnel Development Oy Ltd:hen. Rakennejärjestelyn kolmannen vaiheen toteuttamisen jälkeen tarkoituksena on, että 1.9.2018 alkaen VMP:n rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut toimivat ainoastaan PD Personnel Development Oy Ltd -toiminimen alla.

VMP on suunnitellut Castanea Oy:n, joka on yksi VMP:n operatiivisista tytäryhtiöistä, siirtämistä osaksi franchise-ketjua lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä siten, että liiketoiminta siirrettäisiin osaksi jotakin olemassa olevaa franchiseyhtiötä. Castanea Oy:n liikevaihto oli vuonna 2017 noin 2,7 miljoonaa euroa ja käyttökate noin 147 tuhatta euroa. Mikäli järjestely toteutuu, sen lopulliset vaikutukset VMP:n liiketoiminnan tulokseen riippuisivat myös liiketoiminnan kehityksestä järjestelyn, erityisesti realisoituvista franchisemaksuista.

VMP on suunnitellut virolaisen tytäryhtiönsä VMP Group OÜ:n liiketoiminnasta luopumista lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä. Mikäli järjestely toteutuu, VMP ei odota sillä olevan olennaista tulos- tai liiketoimintavaikutusta. VMP pyrkii järjestelyn yhteydessä sopimaan VMP:n Suomen ja Ruotsin liiketoimintaa tukevan rekrytointipalvelun toteuttamisesta.

Konserniyhtiöiden lisäksi VMP on tehnyt vähemmistösijoituksen Tremer Oy:öön, josta Varamiespalvelu-Group Oy omistaa 45 158 osaketta, joka vastaa noin 10,94 prosenttia.

### **Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet**

VMP:n aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy Yhtiön 10,94 prosentin vähemmistöosuus Tremer Oy:ssä sekä muut tavanomaiset aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, kuten atk-laitteet, koneet ja kalusto. Yhtiöllä ei siten ole merkittäviä aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä.

### **Oikeudenkäynnit**

Yhtiöllä on valmistelussa ja vireillä oikeudenkäyntejä, jotka liittyvät Yhtiön normaaliin liiketoimintaan, ja joiden lopputulosta on vaikea ennustaa. Yhtiö on lisäksi saattanut vireille hallinto-oikeusprosessin koskien Verohallinnon ennakkoratkaisua, jonka mukaan itsensäyöllistämispalveluiden palvelumaksuihin tulee jatkossa lisätä arvonnlisävero. Tämän Listalleottoesitteen päivämäärää edeltävän 12 kuukauden aikana Yhtiö ei kuitenkaan ole ollut osallisena oikeudenkäynnissä, joilla voitaisiin odottaa olevan merkittävää vaikutusta Yhtiön taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen, eikä Yhtiö ole tietoinen sellaisten menettelyiden olemassa olostai uhasta, joilla voitaisiin kohtuudella odottaa olevan tällaisia vaikutuksia.

### **Vakuutukset**

Yhtiö tytäryhtiöineen pitää voimassa tavanomaisen vakuutusturvan Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden harjoittamasta liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvien korvausvaatimusten ja vastuiden kattamiseksi. VMP:llä on myös

voimassaolevat vastuu-, oikeusturva-, keskeytys- ja omaisuusvakuutukset sekä lakisääteiset henkilöstövakuutukset. Vakuutuksiin pätevät yleiset rajoitukset, minkä takia vakuutukset eivät välttämättä kata kaikkia kärsittyjä vahinkoja. Katso tietoja vakuutuksiin liittyvistä riskitekijöistä kohdassa ”Riskitekijät – VMP:n liiketoimintaan liittyviä riskejä – VMP:n vakuutusturvan riittämättömyys tai korvausvaatimusten evääminen voivat vaikuttaa epädullisesti Yhtiön liiketoimintaan.”

## **Olennaiset sopimukset**

### ***Rahoitussopimus Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa***

Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliike on tehnyt VMP-konsernin yhtiöiden kanssa alun perin 27.10.2017 päivätyn ja viimeksi 29.5.2018 muutetun lainasopimuksen koskien yhteensä enintään 49,0 miljoonan euron suuruisia lainoja (”**Rahoitussopimus**”). Tämän esitteen päivämääränä voimassa oleva rahoitus koostuu Forshire BidCo Oy:lle ja Varamiespalvelu-Group Oy:lle annetuista yhteensä korkeintaan 41,0 miljoonan euron kausiluotoista, 5,0 miljoonan euron investointiluotosta ja 3,0 miljoonan euron luottolimiitistä. Kausiluotoista 20,5 miljoonaa euroa maksetaan takaisin puolivuositaisiin lyhennyksin 31.10.2023 mennessä ja 20,5 miljoonaa euroa kertalyhenteisenä 31.10.2024. Investointiluotto on nostettavissa 31.10.2020 asti, jonka jälkeen nostettu laina on maksettava takaisin puolivuositaisiin lyhennyksin, viimeisen erän erääntyessä 31.10.2023. Luottolimiitti on nostettavissa 30.9.2023 asti ja se on maksettava takaisin 31.10.2023. Forshire BidCo Oy on käyttänyt nostamansa kausiluotot Varamiespalvelu-Group Oy:n osakkeiden hankinnan rahoittamiseen, ja Varamiespalvelu-Group Oy on käyttänyt nostamansa kausiluotot aikaisempien lainojensa uudelleenrahoittamiseen. Sekä investointiluotto että luottolimiitti ovat Varamiespalvelu-Group Oy:n ja sen Rahoitussopimuksen osapuoliksi liittyneiden tytäryhtiöiden käytettävissä niiden liiketoiminnassa (Rahoitussopimuksen mukainen rahoitusjärjestely kokonaisuudessaan ”**Rahoitusjärjestely**”). Rahoitussopimuksen muutoksen yhteydessä 29.5.2018 kaikki muut VMP:n lainat, kuten osakaslainat maksettiin pois tai konvertoitiin omaksi pääomaksi, minkä johdosta VMP:llä ei ole Rahoitusjärjestelyn lisäksi muita luottojärjestelyjä. Tämän esitteen päivämääränä Yhtiön investointiluotosta on nostamatta 1,5 miljoonaa euroa ja Yhtiön käyttöpääomarahoitukseen käytettävissä oleva 3,0 miljoonan euron luottolimiitti on kokonaan nostamatta. Yhtiön tämän esitteen päivämäärän mukaista maksuvalmiutta ja käytettävissä olevia varoja on kuvattu tarkemmin kohdassa ”*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Maksuvalmius ja pääomalähteet*”.

Rahoitussopimuksen vakuutena on tyypillinen vakuuspaketti, sisältäen muun muassa konserniyhtiöiden osakkeita, niiden antamia yrityskiinnityksiä, pankkitilejä ja konserniyhtiöiden välisiä lainasaatavia. Rahoitussopimukseen sisältyy myös finanssi- ja toiminnallisia kovenanteja, jotka koskevat konsernin liiketoimintaa.

Osana listautumisen valmisteluja konserni on lisäksi sopinut Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa ehdollisista muutoksista Rahoitussopimukseen. Muutokset tulevat voimaan Listautumisen toteutuessa ja konsernin lyhentäessä samalla Rahoitussopimuksen mukaisia velkoja siten, että konsernin nettovelkaantumisaste (Net Leverage) on Listautumisen tapahtuessa alle 1,50 (tarkoitetaan sitä, että VMP:n tulee lyhentää velkojansa, kunnes nettovelan suhde käyttökatteeseen on alle 1,50), kausiluottojen määrä alittaa 20,0 miljoonaa euroa ja investointiluotto maksetaan kokonaisuudessaan takaisin. Ehtojen toteutuessa Rahoitussopimuksen ehdot muuttuvat kokonaisuudessaan (”**Muutettu Rahoitussopimus**”). Muutetun Rahoitussopimuksen mukaisesti konsernin kausiluotot muodostavat yhden, korkeintaan 20,0 miljoonan euron suuruisen luoton, jonka ovat nostaneet Forshire BidCo Oy ja Varamiespalvelu-Group Oy. Kausiluotto maksetaan takaisin yhtenä eränä 31.10.2023. Luottolimiitin määrä pysyy 3,0 miljoonassa eurossa ja sen eräpäivänä säilyy 31.10.2023. Muutosten yhteydessä investointiluotto maksetaan kokonaisuudessaan eikä ole tämän jälkeen enää nostettavissa.

Muutetun Rahoitussopimuksen astuessa voimaan konsernin antamat vakuudet pääosin vapautuvat, ja Muutetun Rahoitussopimuksen vakuudeksi jäävät Varamiespalvelu-Group Oy:n osakkeet ja Varamiespalvelu-Group Oy:n yrityskiinnitys. Muutettu Rahoitussopimus sisältää kaksi vuosineljänneksittäin testattavaa finanssikovenanttia, nettovelkaantumisasteen ja gearing (Net Debt to Equity) sekä tavanomaisia toiminnallisia kovenanteja (Muutetun Rahoitussopimuksen mukainen rahoitusjärjestely kokonaisuudessaan ”**Uusi Rahoitusjärjestely**”).

## ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA

Alla esitettävät konsernitilinpäätöstiedot on johdettu tähän Listalleottoesitteeseen liitteenä sisällytetyistä VMP Oyj:n tilintarkastetusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 ja Varamiespalvelu-Group Oy:n tilintarkastetuista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Lisäksi konsernitilinpäätöstiedot on johdettu Listalleottoesitteeseen VMP Oyj:n tilintarkastamattomista konsernin osavuositiedoista 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta osavuositiedoista 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Konsernitilinpäätöksissä on noudatettu suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS).

VMP Oyj on perustettu 8.9.2017 ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla ("Osakekauppa"), mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2017 pitää sisällään VMP:n operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta VMP:n operatiiviseen liiketoimintaan, mutta sen johdosta VMP:lle syntyi merkittävä liikearvo ja sen rahoitusrakenne muuttui ("Vanha Rahoitusjärjestely"). VMP:n rahoitusrakenne on muuttunut myös keväällä 2018 Rahoitusjärjestelyn yhteydessä ja tulee muuttumaan vielä Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä, mikäli Listautumisanti toteutetaan ("Uusi Rahoitusjärjestely", kuten määritelty aiemmin).

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin osavuositietoja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin osavuositietoja 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Osavuositiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta. Taulukossa esitetään myös Varamiespalvelu-Group-konsernin tuloslaskelmatiedot muilta ilmoitetuilta ajanjaksoilta:

	Osavuosi 1.1.–31.3.		Tilikausi 1.1.–31.12.		
	2018 (tilintarkastamaton) (FAS)	2017	2017	2016 (tilintarkastettu) (FAS)	2015
(tuhatta euroa)	VMP- konserni	VPG- konserni	VPG-konserni		
<b>KONSERNIN TULOSLASKELMA</b>					
<b>Liikevaihto</b>	<b>28.025</b>	<b>23.134</b>	<b>109.519</b>	<b>90.057</b>	<b>69.589</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	130	8	73	346	98
Materiaalit ja palvelut	-601	-507	-2.248	-1.389	-924
Henkilöstökulut	-23.149	-18.221	-85.100	-72.615	-56.883
Poistot ja arvonalentumiset	-1.807	-761	-3.201	-2.520	-1.701
Liiketoiminnan muut kulut	-2.396	-2.883	-12.959	-11.256	-8.604
<b>Liikevoitto (-tappio)</b>	<b>204</b>	<b>771</b>	<b>6.084</b>	<b>2.623</b>	<b>1.574</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	-602	-57	-339	-168	-149
<b>Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>-399</b>	<b>714</b>	<b>5.746</b>	<b>2.455</b>	<b>1.425</b>
Tuloverot	-401	-224	-1.466	-600	-523
Vähemmistöosuudet	309	-1	-8	-30	-18
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>-491</b>	<b>489</b>	<b>4.272</b>	<b>1.826</b>	<b>884</b>

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin tasetiedot 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin tasetiedot 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin tasetietoja 31.3.2018 ja Varamiespalvelu-Group-konsernin tasetietoja 31.3.2017. Tasetiedot 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta:



(tuhatta euroa)	31.3.		31.12.	31.12.		2015
	2018	2017	2017	2017	2016	
	(tilintarkastamaton) (FAS)		(tilin- tarkastettu) (FAS)	(tilintarkastettu) (FAS)		
	VMP- konserni	VPG- konserni	VMP- konserni	VPG-konserni		
<b>KONSERNIN TASE</b>						
<b>VASTAAVA</b>						
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>						
Aineettomat oikeudet	203	263	224	224	250	322
Liikearvo	120	286	138	138	335	310
Konserniliikearvo	54.346	12.878	54.934	15.637	13.438	8.167
Muut pitkävaikutteiset menot	1.968	2.219	2.108	2.108	2.317	2.541
Ennakkomaksut	38	21	0	0	21	0
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>56.675</b>	<b>15.666</b>	<b>57.405</b>	<b>18.108</b>	<b>16.360</b>	<b>11.340</b>
Koneet ja kalusto	409	460	416	416	486	356
Muut aineelliset hyödykkeet	24	24	24	24	24	19
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	0	7	7	0	0
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>433</b>	<b>484</b>	<b>447</b>	<b>447</b>	<b>510</b>	<b>375</b>
Muut osakkeet ja osuudet	181	134	181	181	134	6
Muut saamiset	0	128	0	0	135	135
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>181</b>	<b>262</b>	<b>181</b>	<b>181</b>	<b>269</b>	<b>141</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>						
	<b>57.289</b>	<b>16.412</b>	<b>58.032</b>	<b>18.735</b>	<b>17.139</b>	<b>11.856</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>						
Keskeneräiset tuotteet	0	0	0	0	5	0
Valmiit tuotteet/tavarat	0	10	0	0	8	4
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
Lainasaamiset	6	50	11	11	50	145
Muut saamiset	148	80	78	78	80	51
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>154</b>	<b>130</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>130</b>	<b>196</b>
Myyntisaamiset	13.677	10.160	14.523	14.523	10.633	10.399
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	1	0	960	6	0
Lainasaamiset	22	216	106	106	229	121
Muut saamiset	106	290	415	219	218	190
Siirtosaamiset	1.490	1.411	1.044	1.044	1.098	1.106
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>15.295</b>	<b>12.077</b>	<b>16.089</b>	<b>16.852</b>	<b>12.184</b>	<b>11.817</b>
Rahat ja pankkisaamiset	4.174	3.674	4.830	4.038	3.561	1.891
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>19.624</b>	<b>15.891</b>	<b>21.008</b>	<b>20.980</b>	<b>15.887</b>	<b>13.908</b>
<b>VASTAAVA YHTEENSÄ</b>	<b>76.912</b>	<b>32.303</b>	<b>79.040</b>	<b>39.715</b>	<b>33.025</b>	<b>25.764</b>
<b>VASTATTAVA</b>						
<b>OMA PÄÄOMA</b>						
Osakepääoma	3	3	3	3	3	3
Muuntoero	-85	-126	-6	-151	-124	-73
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1.186	4.151	1.186	4.151	4.151	4.151
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1.479	581	0	-757	-1.245	-1.444
Tilikauden voitto	-491	489	-1.550	4.272	1.826	884
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>-867</b>	<b>5.097</b>	<b>-368</b>	<b>7.516</b>	<b>4.610</b>	<b>3.520</b>
<b>Vähemmistöosuudet</b>	<b>5.268</b>	<b>45</b>	<b>5.576</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>31</b>

<b>VIERAS PÄÄOMA</b>						
Pääomalaina	0	2.246	0	0	2.246	146
Lainat rahoituslaitoksilta	42.001	3.911	42.834	11.834	3.911	1.949
Ostovelat	2	14	4	4	14	21
Velat saman konsernin yrityksille	1.293 <sup>1</sup>	3.993	1.268 <sup>1</sup>	0	3.993	5.148
Muut velat	9.186 <sup>2</sup>	880	9.186 <sup>2</sup>	847	880	0
Siirtovelat	178	0	71	0	0	0
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>52.660</b>	<b>11.044</b>	<b>53.364</b>	<b>12.685</b>	<b>11.044</b>	<b>7.264</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	1.666	1.022	1.666	1.666	1.244	444
Saadut ennakot	19	27	15	15	21	1
Ostovelat	1.530	1.026	1.864	1.713	1.148	1.226
Velat saman konsernin yrityksille	0	1.880	0	162	1.933	1.340
Muut velat	7.146	5.471	7.224	6.673	5.295	4.018
Siirtovelat	9.491	6.691	9.699	9.247	7.685	7.919
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>19.852</b>	<b>16.117</b>	<b>20.468</b>	<b>19.476</b>	<b>17.326</b>	<b>14.949</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>72.511</b>	<b>27.161</b>	<b>73.832</b>	<b>32.161</b>	<b>28.370</b>	<b>22.213</b>
<b>VASTATTAVA YHTEENSÄ</b>	<b>76.912</b>	<b>32.303</b>	<b>79.040</b>	<b>39.715</b>	<b>33.025</b>	<b>25.764</b>

<sup>1</sup> Sisältää VMP Oyj:n osalta osakaslainoja.

<sup>2</sup> Sisältää VMP Oyj:n osalta noin 8,3 miljoonaa euroa osakaslainoja.

Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin rahoituslaskelmatiedot 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin rahoituslaskelmatietoja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin rahoituslaskelmatietoja 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Rahoituslaskelmatiedot 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta:

	Osavuosi 1.1.–31.3.		Tilikausi 1.1.–31.12.		
	2018	2017	2017	2016	2015
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastettu)		
	(FAS)		(FAS)		
(tuhatta euroa)	VMP-	VPG-	VPG-konserni		
	konserni	konserni			
<b>KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMA</b>					
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>					
Myynnistä saadut maksut	28.889	23.619	106.342	90.207	67.327
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	8	8	73	346	98
Maksut liiketoiminnan kuluista	-26.636	-22.295	-97.970	-85.760	-65.822
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>2.261</b>	<b>1.332</b>	<b>8.445</b>	<b>4.793</b>	<b>1.603</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-55	-4	-31	-45	-22
Saadut korot liiketoiminnasta	7	1	54	38	45
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	0	0	0
Maksetut välittömät verot	-966	-177	-926	-602	-307
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>1.247</b>	<b>1.151</b>	<b>7.543</b>	<b>4.185</b>	<b>1.320</b>
<b>Investointien rahavirta</b>					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-88	-107	-637	-508	-1.127
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	0	-50	-125	0
Luovutustulot muista sijoituksista	0	0	3	0	0
Myönnettyt lainat	0	0	0	-29	-135
Lainasaamisten taikaisinmaksu	0	0	121	15	9

Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-752	-500	-4.324	-5.192	-2.020
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-840</b>	<b>-607</b>	<b>-4.887</b>	<b>-5.840</b>	<b>-3.273</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>					
Maksullinen osakeanti	0	0	0	0	90
Omien osakkeiden hankkiminen	0	0	0	-46	0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	84	14	0	0	0
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-65	0	0	0	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu	0	0	-866	-27	-121
Pitkäaikaisten lainojen nosto	0	0	13.500	6.100	2.394
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	-835	-222	-13.159	-1.845	-1.345
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-246	-223	-358	-126	-91
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0	0	-1.296	-731	-460
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1.063</b>	<b>-432</b>	<b>-2.179</b>	<b>3.325</b>	<b>467</b>
<b>Rahavarojen muutos lis.- (+) / väh. (-)</b>	<b>-656</b>	<b>113</b>	<b>477</b>	<b>1.670</b>	<b>-1.486</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>4.830</b>	<b>3.561</b>	<b>3.561</b>	<b>1.891</b>	<b>3.377</b>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>4.174</b>	<b>3.674</b>	<b>4.038</b>	<b>3.561</b>	<b>1.891</b>

### Keskeisiä tunnuslukuja

Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin tunnusluvut 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Taulukossa esitetään myös VMP-konsernin keskeisiä tunnuslukuja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin tunnuslukuja 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta. Tunnusluvut 31.3.2018 ja 31.3.2017 eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta:

	Osavuosi 1.1.–31.3.		Tilikausi 1.1.–31.12.		
	2018	2017	2017	2016	2015
	(tilintarkastamaton) (FAS)		(tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoiteta) (FAS)		
(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoitettu)	VMP-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni		
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>					
Liikevaihto	28.025	23.134	109.519 <sup>1</sup>	90.057 <sup>1</sup>	69.589 <sup>1</sup>
Orgaaninen kasvu, prosenttia	14,6 %	-	15,2 %	8,6 %	-
Myyntikate	7.532	6.074	28.765	21.053	17.003
Myyntikateprosentti	26,9 %	26,3 %	26,3 %	23,4 %	24,4 %
Liikevoitto	204	771	6.084 <sup>1</sup>	2.623 <sup>1</sup>	1.574 <sup>1</sup>
Liikevoittoprosentti	0,7 %	3,3 %	5,6 %	2,9 %	2,3 %
Käyttökate	2.010	1.531	9.286	5.143	3.275
Käyttökateprosentti	7,2 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
EBITA	1.785	1.295	8.327	4.288	2.807
EBITA-prosentti	6,4 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	349 <sup>3</sup>	0	0	0	0
Oikaistu liikevoitto	553	771	6.084	2.623	1.574
Oikaistu liikevoittoprosentti	2,0 %	3,3 %	5,6 %	2,9 %	2,3 %
Oikaistu käyttökate	2.359	1.531	9.286	5.143	3.275
Oikaistu käyttökateprosentti	8,4 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
Oikaistu EBITA	2.134	1.295	8.327	4.288	2.807
Oikaistu EBITA-prosentti	7,6 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %

Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa) <sup>75</sup>	-0,06	-	-	-	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa) <sup>76</sup>	-0,06	-	-	-	-
<b>Taseen tunnusluvut</b>					
Nettovelka	49.972	10.258	10.471	10.646	7.136
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	5.0x <sup>2</sup>	-	1.1x	2.1x	2.2x
Gearing	-5.766,1 %	201,3%	139,3 %	231,0 %	202,7 %
Nettokäyttöpääoma	-2.912	-1.345	-1.861	-2.188	-1.464
VMP-konsernin sijoitettu pääoma	-5.361	-	-	-	-
VPG-konsernin sijoitettu pääoma	-	15.355	17.987	15.256	10.656
VMP-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	neg.	-	-	-	-
VPG-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	-	20,1 %	36,6 %	20,2 %	17,2 %
<b>Kassavirran tunnusluvut</b>					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-88	-107	-637 <sup>1</sup>	-508 <sup>1</sup>	-1.127 <sup>1</sup>
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-752	-500	-4.324	-5.192	-2.020
Operatiivinen vapaa kassavirta	2.173	1.225	7.808	4.285	476
Kassavirtasuhde	108,1 %	80,0 %	84,1 %	83,3 %	14,5 %
Omavaraisuusaste	-1,1 %	15,8 %	18,9 %	14,0 %	13,7 %
<b>Operatiiviset tunnusluvut</b>					
Ketjuliikevaihto (miljoona euroa)	46	37	178	144	114
Franchisemaksut (miljoona euroa)	2,0	1,6	7,7	6,2	5,4
Eezyn nettoliikevaihto (miljoona euroa)	0,7	0,6	2,9	2,5	1,6*

\* konsolidoitu, 1.6.-31.12.2015.

<sup>1</sup> Tilintarkastettu.

<sup>2</sup> Oikaistuna käyttökatteena käytetty viimeisen 12 kuukauden oikaistua käyttökate 10,0 miljoonaa euroa. Viimeisen 12 kuukauden oikaistu käyttökate on laskettu yhdistämällä Varamiespalvelu-Groupin 1.1.–31.10.2017 oikaistu käyttökate VMP Oyj:n 28.8.–31.12.2017 oikaistuun käyttökatteeseen, josta on vähennetty Varamiespalvelu-Groupin oikaistu käyttökate 1.1.–31.3.2017 ja lisätty VMP Oyj:n oikaistu käyttökate 1.1.–31.3.2018.

<sup>3</sup> Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat henkilöstökuluja liittyen Staff Plus Oy:n irtisanomiskorvauksiin ja yrityskauppaan liittyviin tulospalkkioihin.

## Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

### Tuloslaskelman tunnusluvut

Orgaaninen kasvu, prosenttia	=	Yli 12 kk konserniin kuuluneiden yhtiöiden ja liiketoimintojen liikevaihdon kasvu, josta eliminoitu Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden osalta palvelualueiden liiketoimintasiirtojen vaikutus orgaaniseen kasvuun konserniyhtiöiden ja franchiseyrittäjien välillä
Myyntikate	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – muuttuvat henkilöstökulut – muut muuttuvat kulut
Myyntikateprosentti	=	$\frac{\text{Myyntikate}}{\text{Liikevaihto}}$
Liikevoitto	=	Voitto ennen vähemmistön osuutta, tilinpäätössiirtoja, tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja

<sup>75</sup> Osakekohtaista tulosta on oikaistu ottamaan huomioon maksuton osakeanti, joka tehtiin 29.5.2018 osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Osakekohtaista tulosta on oikaistu myös 29.5.2018 toteutetulla osakevaihtojärjestelyllä, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

<sup>76</sup> Osakekohtaista tulosta on oikaistu ottamaan huomioon maksuton osakeanti, joka tehtiin 29.5.2018 osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä. Osakekohtaista tulosta on oikaistu myös 29.5.2018 toteutetulla osakevaihtojärjestelyllä, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

Liikevoittoprosentti	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$
Käyttökate	=	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökateprosentti	=	$\frac{\text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}}$
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	=	Liikevoitto + liikearvon poistot
EBITA-prosentti	=	$\frac{\text{EBITA}}{\text{Liikevaihto}}$
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	=	Olennaiset, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät, jotka liittyvät mm. yrityshankintoihin, liiketoimintojen lopettamisiin, rakenteellisiin uudelleenjärjestelyihin ja merkittäviin irtisanomiskustannuksiin.
Oikaistu liikevoitto	=	Liikevoitto + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu liikevoittoprosentti	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$
Oikaistu käyttökate	=	Käyttökate + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu käyttökateprosentti	=	$\frac{\text{Oikaistu käyttökate}}{\text{Liikevaihto}}$
Oikaistu EBITA	=	EBITA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu EBITA-prosentti	=	$\frac{\text{Oikaistu EBITA}}{\text{Liikevaihto}}$
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$
Osakekohtainen tulos, laimennettu	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista}}$

**Taseen tunnusluvut**

Nettovelka	=	Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + pääomalainat + pitkä- ja lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille + pitkäaikaiset muut velat - rahavarat
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oikaistu käyttökate}}$
Gearing	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oma pääoma}}$
Nettokäyttöpääoma	=	Vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + lyhytaikaiset muut saamiset + siirtosaamiset - saadut ennakot - lyhytaikaiset ostovelat - lyhytaikaiset muut velat - siirtovelat
VMP-konsernin sijoitettu pääoma	=	Oma pääoma + nettovelka - liikearvo
VPG-konsernin sijoitettu pääoma	=	Oma pääoma + nettovelka
VMP-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	=	$\frac{\text{Annualisoitu oikaistu liikevoitto}}{\text{Keskimääräinen sijoitettu pääoma ilman liikearvoa}}$
VPG-konsernin oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	=	$\frac{\text{Annualisoitu oikaistu liikevoitto}}{\text{Keskimääräinen sijoitettu pääoma}}$
Omavaraisuusaste	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$

**Rahavirran tunnusluvut**

Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Kassavirtasuhde	=	$\frac{\text{Operatiivinen vapaa kassavirta}}{\text{Käyttökate}} \times 100$

**Investoinnit**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

**Operatiiviset tunnusluvut**

Ketjulikevaihto	=	Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - franchisemaksut (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto)
-----------------	---	--

Franchise-maksut = Franchiseyrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + liittymismaksut

Eezyn nettoliikevaihto = Eezyn tarjoamasta palvelusta saamansa yhteenlasketut palkkiot

### Eräiden Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Seuraavassa taulukossa esitetään oikaistun liikevoiton, käyttökateen, oikaistun käyttökateen, EBITA:n ja oikaistun EBITA:n johtaminen liikevoitosta, sekä operatiivisen vapaan kassavirran johtaminen rahavirtalaskelmasta ilmoitetuilla ajanjaksoilla:

(tuhatta euroa)	Osavuosi 1.1.–31.3.		Tilikausi 1.1.–31.12.		
	2018	2017	2017	2016	2015
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoitettu)		
	VMP-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni		
<b>Oikaistu liikevoitto</b>					
Liikevoitto	204	771	6.084 <sup>1</sup>	2.623 <sup>1</sup>	1.574 <sup>1</sup>
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	349 <sup>2</sup>	0	0	0	0
<b>Oikaistu liikevoitto</b>	<b>553</b>	<b>771</b>	<b>6.084</b>	<b>2.623</b>	<b>1.574</b>
<b>Käyttökate ja Oikaistu käyttökate</b>					
Liikevoitto	204	771	6.084 <sup>1</sup>	2.623 <sup>1</sup>	1.574 <sup>1</sup>
Poistot ja arvonalentumiset	1.807	761	3.201 <sup>1</sup>	2.520 <sup>1</sup>	1.701 <sup>1</sup>
<b>Käyttökate</b>	<b>2.010</b>	<b>1.531</b>	<b>9.286</b>	<b>5.143</b>	<b>3.275</b>
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	349 <sup>2</sup>	0	0	0	0
<b>Oikaistu käyttökate</b>	<b>2.359</b>	<b>1.531</b>	<b>9.286</b>	<b>5.143</b>	<b>3.275</b>
<b>Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) ja Oikaistu EBITA</b>					
Liikevoitto	204	771	6.084 <sup>1</sup>	2.623 <sup>1</sup>	1.574 <sup>1</sup>
Liikearvon poistot	1.582	525	2.243 <sup>1</sup>	1.665 <sup>1</sup>	1.234 <sup>1</sup>
<b>Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)</b>	<b>1.785</b>	<b>1.295</b>	<b>8.327</b>	<b>4.288</b>	<b>2.807</b>
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	349 <sup>2</sup>	0	0	0	0
<b>Oikaistu EBITA</b>	<b>2.134</b>	<b>1.295</b>	<b>8.327</b>	<b>4.288</b>	<b>2.807</b>
<b>Operatiivinen vapaa kassavirta</b>					
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja (rahavirtalaskelmasta)	2.261	1.332	8.445 <sup>1</sup>	4.793 <sup>1</sup>	1.603 <sup>1</sup>
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (rahavirtalaskelmasta)	-88	-107	-637 <sup>1</sup>	-508 <sup>1</sup>	-1.127 <sup>1</sup>
<b>Operatiivinen vapaa kassavirta</b>	<b>2.173</b>	<b>1.225</b>	<b>7.808</b>	<b>4.285</b>	<b>476</b>

<sup>1</sup> Tilintarkastettu.

<sup>2</sup> Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat henkilöstökuluja liittyen Staff Plus Oy:n irtisanomiskorvauksiin ja yrityskauppaan liittyviin tulospalkkioihin.

Lisätietoja Vaihtoehtoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa ”Tilinpäätökseen liittyviä ja eräitä muita tietoja – Vaihtoehtoiset tunnusluvut”.

## PRO FORMA -TALOUDELLISIA TIETOJA

### Tilintarkastamattomien pro forma -tietojen kokoamisessa noudatetut periaatteet:

Alla esitettävät tilintarkastamattomat pro forma -tiedot ovat esitetty havainnollistamaan, mikä VMP-konsernin liiketoiminnan tulos olisi voinut olla, jos tarkasteluperiodin 1.1.2017–31.12.2017 aikana tapahtuneet yrityskaupat ja rakennejärjestely sekä siihen liittyvä Rahoitusjärjestely sekä Uusi Rahoitusjärjestely sekä osakevaihto olisivat tapahtuneet aiemmin. Pro forma -tiedot koskevat oletettua tilannetta, eivätkä ne siksi anna kuvaa Yhtiön todellisesta taloudellisesta tilanteesta tai tuloksesta.

Alla esitettävät tilintarkastamattomat pro forma -tiedot esitetään ESMA:n ohjeen 2015/1415fi mukaisesti sekä olennaisuusperiaatetta seuraten, jotta liikkeellelaskija antaa sijoittajalle riittävän tiedon perustellun arvion tekemiseksi.

### Pro forma -kaudet ja laatimisperiaatteet:

Seuraavassa taulukossa esitetään tilintarkastamaton pro forma -tuloslaskelma ajanjaksoilta 1.1.2017–31.12.2017 sekä 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernista kuin esitetyt transaktiot olisivat toteutuneet 1.1.2017.

Alla esitetyt tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti ja noudattaen VMP-konsernin 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella sovellettavia laatimisperiaatteita.

### Hankitut yhtiöt

VMP hankki tytäryhtiöidensä Forshire MidCo Oy:n ja Forshire BidCo Oy:n kautta 31.10.2017 omistukseensa 100 prosenttia Varamiespalvelu-Group Oy:n osakekannasta. Yritysjärjestelyn yhteydessä toteutettiin Forshire MidCo Oy:ssä osakeanti, jossa Varamiespalvelu-Group Oy:n entiset osakkeenomistajat ja johto merkitsivät Forshire MidCo Oy:n osakkeita. 29.5.2018 toteutettiin osakevaihtojärjestely, jonka seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan. Hankinnat on käsitelty suomalaisen kirjanpitolainsäädännön ja käytännön mukaisesti käyttäen hankintamenomenetelmää.

VMP-konserni hankki 17.11.2017 allekirjoitetulla sopimuksella omistukseensa 100 prosenttia Staff Plus Oy:n osakekannasta. Hankinta on käsitelty suomalaisen kirjanpitolainsäädännön ja käytännön mukaisesti käyttäen hankintamenomenetelmää. Hankittu yhtiö on yhdistelty konserniin 31.10.2017.

### Pro forma -taloudellisten tietojen johtaminen

Tilintarkastamaton pro forma -informaatio perustuu taloudellisiin tietoihin, jotka ovat johdettu seuraavista tiedoista:

- VMP Oyj:n tilintarkastettu suomalaisten kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös 31.12.2017
- Varamiespalvelu-Group-konsernin tilintarkastamaton informaatio 31.10.2017 päättyneeltä 10 kuukauden jaksolta, joka on saatu laatimalla 31.10.2017 tilanteesta tilintarkastamaton välitilinpäätös suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.
- Staff Plus Oy:n tilintarkastamaton informaatio 31.10.2017 päättyneeltä 10 kuukauden jaksolta, joka on saatu laatimalla 31.10.2017 tilanteesta tilintarkastamaton välitilinpäätös suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti.
- VMP Oyj:n tilintarkastamaton suomalaisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti laadittu konsernin välitilinpäätös 31.3.2018.



**Pro forma -tuloslaskelma 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta**

(tuhatta euroa)	28.8.- 31.12.2017	1.1.-31.10.2017			Muut oikaisut	VMP- konserni (pro forma)
	VMP- konserni	VPG-konserni	StaffPlus Oy	Konserniliike- arvon poisto		
<i>liitetieto</i>	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	
Liikevaihto	20.978	88.541	6.445	0	0	115.964
Muut tuotot	4	63	0	0	0	68
Materiaalit ja palvelut	-419	-1.825	0	0	0	-2.243
Henkilöstökulut	-16.825	-68.490	-5.733	0	0	-91.048
Muut liiketoiminnan kulut	-2.998	-10.376	-181	0	0	-13.555
<b>Käyttökate</b>	<b>741</b>	<b>7.914</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.185</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1.282	-2.585	-1	-4.579	0	-8.448
<b>Liikevoitto</b>	<b>-542</b>	<b>5.329</b>	<b>529</b>	<b>-4.579</b>	<b>0</b>	<b>737</b>
Rahoitustuotot	17	22	69	0	0	108
Rahoituskulut	-1.580	-281	-2	-2	274	-1.590
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>-2.105</b>	<b>5.070</b>	<b>597</b>	<b>-4.581</b>	<b>274</b>	<b>-745</b>
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0	0
Verot	-232	-1.234	-120	0	-55	-1.640
Vähemmistöosuus	786	-5	0	0	-790	-8
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-1.550</b>	<b>3.831</b>	<b>477</b>	<b>-4.581</b>	<b>-570</b>	<b>-2.394</b>

**Pro forma -liitetiedot tilikaudelta 2017**

- A. VMP-konsernin tuloslaskelma ajalta 28.8.–31.12.2017. Emoyhtiö on perustettu 28.8.2017. Pro forma -tulokseen sisältyy rakennejärjestelyyn liittyvinä kertaluonteisina kustannuksina rahoituskuluja 1.048.356 euroa sekä näitä vastaavana verojen vähennyksenä 209 671 euroa. Ilman edellä mainittuja eriä oikaistu tilikauden pro forma -nettotulos olisi -519.130 euroa.
- B. Varamiespalvelu-Group-konsernin luvut ajalta, jolloin se ei vielä kuulunut VMP-konserniin. Tämä sarake kuvaa Varamiespalvelu-Group-konsernin 31.10.2017 päättyneeltä jaksolta 10 kuukauden tuloslaskelmaa.
- C. Staff Plus Oy:n luvut ajalta, jolloin se ei vielä kuulunut konserniin. Tämä sarake kuvaa Staff Plus Oy:n 31.10.2017 päättyneeltä jaksolta 10 kuukauden tuloslaskelmaa.
- D. Konserniliikearvon poistojen oikaisu ajalta 1.1.–31.10.2017. Tämä sarake kuvaa konserniliikearvon poistojen oikaisua ajalta 1.1.–31.10.2017, mikä syntyi Varamiespalvelu-Group -konsernin ja Staff Plus Oy:n hankinnoista sekä 29.5.2018 toteutetun osakevaihdon myötä syntyneen konserniliikearvon poiston oikaisua ajalta 1.1.–31.12.2017. Konserniliikearvon poistot perustuvat hankintamenomenetelmän mukaisesti kirjattuun 10 vuoden poistoaikaan.
- E. Muut oikaisut. Tämä sarake kuvaa yhdistettynä konsernissa tarkasteluajanjaksolla tehtyjen rakennejärjestelyn ja siihen liittyvän Rahoitusjärjestelyn aiheuttamia oikaisuja. Oikaisut on eritelty alla esitetyssä taulukossa.

Pro forma -tuloslaskelmaan on kirjattu oikaisuna Varamiespalvelu-Group Oy:n rahoituskuluja vähennyksenä 188 104 euroa, jotka ovat rahoituskuluja ajalta 1.1.–31.10.2017 ennen kuin Varamiespalvelu-Group-konserni tuli osaksi VMP-konsernia. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen lisäyksenä 37 621 euroa.

VMP Oyj nosti lainaa 50 590 000 euroa Varamiespalvelu-Group Oy:n hankintaa varten. Pro forma -oikaisuna tuloslaskelmaan korkokuluihin on kirjattu lisäyksenä 1 898 500 euroa ajalta 1.1.–31.10.2017 tästä transaktiosta johtuen. Oikaisu korkokuluihin on laskettu käyttäen lainan nostohetken mukaista korkoa. Korkokulujen oikaisulla on vaikutus VMP-konserniin laina-ajan loppuun saakka. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennykseksi, yhteensä 379 700 euroa.

Varamiespalvelu-Group Oy:tä koskeneen Osakekaupan yhteydessä tehdyn rahoituksen aiheuttamat korkokulut on pro forma -tuloslaskelmassa oikaistu Uuden Rahoitusjärjestelyn mukaisiksi. Näitä korkokuluja on eliminoitu 2 247 234 euroa ajalta 1.1.–31.12.2017 ja tämän pro forma -oikaisuerän vaikutus tilikauden veroihin on kirjattu lisäyksenä, yhteensä 449 447 euroa. Lainapääoma on pienempi Uuden Rahoitusjärjestelyn alla, jonka johdosta myös korkokustannukset ovat pienemmät.

Konsernin Uuden Rahoitusjärjestelyn korkokustannukset 262 500 euroa ajalta 1.1.–31.12.2017 on kirjattu lisäyksenä pro forma -tuloslaskelman rahoituseriin. Tämän pro forma -oikaisuerän veroaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennyksenä, yhteensä 52 500 euroa.

Konserniin kuuluvan Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosuudet 39,5 prosenttia on siirretty konsernin emoyhtiöön osakevaihdolla 29.5.2018. Tämän seurauksena tämä vähemmistöosuus on vähennetty pro forma -tuloslaskelmasta, yhteensä 789 533 euroa.

### Erittely sarakkeen E muut oikaisut

(tuhatta euroa)	1.1.-31.10.2017		1.1.-31.12.2017			Muut oikaisut
	Varamiespalvelu-Group -ajan korkokulujen eliminointi	Rakennusjärjestelyn korkokulujen lisäys	Nykyisen rakenteen korkokulujen eliminointi	Uuden rahoitusrakenteen korkokulujen lisäys	Vähemmistö-osuuksien poistuminen ennen listautumista	
<i>liitetieto</i>						<i>(E)</i>
Liikevaihto	0	0	0	0	0	0
Muut tuotot	0	0	0	0	0	0
Materiaalit ja palvelut	0	0	0	0	0	0
Henkilöstökulut	0	0	0	0	0	0
Muut liiketoiminnan kulut	0	0	0	0	0	0
<b>Käyttökate</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0	0
<b>Liikevoitto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rahoitusuotot	0	0	0	0	0	0
Rahoituskulut	188	-1.899	2.247	-263	0	274
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>188</b>	<b>-1.899</b>	<b>2.247</b>	<b>-263</b>	<b>0</b>	<b>274</b>
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0	0
Verot	-38	380	-449	53	0	-55
Vähemmistöosuus	0	0	0	0	-790	-790
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>150</b>	<b>-1.519</b>	<b>1.798</b>	<b>-210</b>	<b>-790</b>	<b>-570</b>

### Pro forma -käyttökate ja oikaistu pro forma -käyttökate 2017

(tuhatta euroa)	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.10.2017			1.1.-31.12.2017
	VMP-konserni	VPG-konserni	StaffPlus Oy	Konserniliikkeen arvon poisto	Muut oikaisut
<i>liitetieto</i>	<i>(A)</i>	<i>(B)</i>	<i>(C)</i>	<i>(D)</i>	<i>(E)</i>
Tilikauden tulos	-1.550	3.831	477	-4.581	-570
Vähemmistöosuus	-786	5	0	0	790
Verot	232	1.234	120	0	55
Nettorahoituskulut	1.563	259	-68	2	-274
Poistot ja arvonalentumiset	1.282	2.585	1	4.579	0
<b>Pro forma -käyttökate</b>	<b>741</b>	<b>7.914</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Oikaisut	0	0	0	0	488
<b>Pro forma -oikaistu käyttökate</b>	<b>741</b>	<b>7.914</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Pro forma -liikevaihto	20.978	88.541	6.445	0	0
<b>Pro forma -oikaistu käyttökate, % liikevaihdosta</b>	<b>3,5 %</b>	<b>8,9 %</b>	<b>8,2 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>
					<b>8,3 %</b>

**Pro forma –liikevoitto ennen liikearvopoistoja ja oikaistu pro forma -liikevoitto ennen liikearvopoistoja 2017**

(tuhatta euroa)	28.8.- 31.12.2017	1.1.-31.10.2017			Muut oikaisut	1.1.- 31.12.2017
	VMP- konserni	VPG-konserni	StaffPlus Oy	Konserniliike- arvon poisto		VMP- konserni (pro forma)
<i>liitetieto</i>	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	
<b>Oikaisematon liikevoitto</b>	<b>-542</b>	<b>5.329</b>	<b>529</b>	<b>-4.579</b>	<b>0</b>	<b>737</b>
Poistot ja arvonalentumiset	1.282	2.585	1	4.579	0	8.448
Pro forma käyttökate	741	7.914	530	0	0	9.185
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot	-192	-766	-1	0	0	-959
Pro forma -liikevoitto ennen liikearvopoistoja	549	7.147	529	0	0	8.225
Oikaisut	0	0	0	0	488	488
<b>Pro forma -oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja</b>	<b>549</b>	<b>7.147</b>	<b>529</b>	<b>0</b>	<b>488</b>	<b>8.713</b>
Pro forma -liikevaihto	20.978	88.541	6.445	0	0	115.964
<b>Pro forma -oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja, % liikevaihdosta</b>	<b>2,6 %</b>	<b>8,1 %</b>	<b>8,2 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>7,5 %</b>

E. Rakennejärjestelyyn liittyen on oikaisuna esitetty kertaluonteisena järjestelykustannuksena 488 050 euroa liiketoiminnan muiden kulujen vähennyksenä.

**Pro forma -tuloslaskelma 1.1.–31.3.2018**

(tuhatta euroa)	VMP- konserni	1.1.-31.3.2018				VMP- konserni (pro forma)
		Nykyisen rahoitus- rakenteen korkokulujen eliminointi	Uuden rahoitus- rakenteen korkokulujen oikaisu	Vähemmistö- osuuksien poistuminen ennen listautumista	Konserniliike- arvon poisto	
<i>liitetieto</i>	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	
Liikevaihto	28.025	0	0	0	0	28.025
Muut tuotot	130	0	0	0	0	130
Materiaalit ja palvelut	-601	0	0	0	0	-601
Henkilöstökulut	-23.149	0	0	0	0	-23.149
Muut liiketoiminnan kulut	-2.396	0	0	0	0	-2.396
<b>Käyttökate</b>	<b>2.010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.010</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-1.807	0	0	0	-259	-2.066
<b>Liikevoitto</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-259</b>	<b>-55</b>
Rahoitustuotot	8	0	0	0	0	8
Rahoituskulut	-610	602	-66	0	0	-74
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>-399</b>	<b>602</b>	<b>-66</b>	<b>0</b>	<b>-259</b>	<b>-121</b>
Tilinpäätössiirrot	0	0	0	0	0	0
Verot	-401	-120	13	0	0	-508
Vähemmistöosuus	309	0	0	-312	0	-3
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-491</b>	<b>481</b>	<b>-53</b>	<b>-312</b>	<b>-259</b>	<b>-633</b>

**Pro forma -liitetiedot 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta**

- A. VMP-konsernin tuloslaskelma 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta.  
Tämä sarake kuvaa VMP-konsernin tilintarkastamatonta suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaista tuloslaskelmaa 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta.
- B. Rakennejärjestelyn aiheuttamat korkokulut on pro forma -tuloslaskelmassa oikaistu jaksolta 1.1.–31.3.2018 Uuden Rahoitusjärjestelyn mukaisiksi. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen lisäyksenä, yhteensä 120.374 euroa.
- C. VMP-konsernin Uuden Rahoitusjärjestelyn seurauksena pankkilainojen pääoma pienenee 43,7 miljoonasta eurosta 15,0 miljoonaan euroon ja 8,3 miljoonan euron suuruiset osakaslainat maksetaan

pois. Uuden lainapääoman mukaiset korkokustannukset 65.626 euroa on kirjattu lisäyksenä pro forma -tuloslaskelman rahoituseriin. Tämän pro forma -oikaisuerän verovaikutus on kirjattu tilikauden verojen vähennyksenä, yhteensä 13.125 euroa.

- D. Konserniin kuuluvan Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosuudet 39,5 prosenttia on siirretty 29.5.2018 toteutetulla osakevaihdolla konsernin emoyhtiöön. Tämän seurauksen vähemmistöosuus on vähennetty pro forma -tuloslaskelmasta, yhteensä 311.906 euroa.
- E. Konserniliikearvon poistojen oikaisu ajalta 1.1.–31.3.2018. Tämä sarake kuvaa 29.5.2018 toteutetun osakevaihdon myötä syntyneen konserniliikearvon poiston oikaisua. Konserniliikearvon poistot perustuvat hankintamenomenetelmän mukaisesti kirjattuun 10 vuoden poistoaikaan.

### Pro forma -käyttökate ja pro forma -oikaistu käyttökate 1.1.–31.3.2018

(tuhatta euroa)	VMP-konserni	1.1.-31.3.2018				Konserniliikearvon poisto	Muut oikaisut	VMP-konserni (pro forma)
		Nykyisen rahoitus-rakenteen korkokulujen eliminointi	Uuden rahoitus-rakenteen korkokulujen oikaisu	Vähemmistö- osuuk-sien poistuminen ennen listautumista				
<i>liitetieto</i>	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)		
Tilikauden tulos	-491	481	-53	-312	-259	0	-633	
Vähemmistöosuus	-309	0	0	312	0	0	3	
Verot	401	120	-13	0	0	0	508	
Nettorahoituskulut	602	-602	66	0	0	0	66	
Poistot ja arvonalentumiset	1.807	0	0	0	259	0	2.066	
<b>Pro forma -käyttökate</b>	<b>2.010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.010</b>	
Oikaisut	0	0	0	0	0	349	349	
<b>Pro forma -oikaistu käyttökate</b>	<b>2.010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>349</b>	<b>2.359</b>	
Pro forma -liikevaihto	28.025	0	0	0	0	0	28.025	
<b>Pro forma -oikaistu käyttökate, % liikevaihdosta</b>	<b>7,2 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>8,4 %</b>	

### Pro forma -liikevoitto ennen liikearvopoistoja ja oikaistu pro forma -liikevoitto ennen liikearvopoistoja 1.1.–31.3.2018

(tuhatta euroa)	VMP-konserni	1.1.-31.3.2018				Konserniliikearvon poisto	Muut oikaisut	VMP-konserni (pro forma)
		Nykyisen rahoitus-rakenteen korkokulujen eliminointi	Uuden rahoitus-rakenteen korkokulujen oikaisu	Vähemmistö- osuuk-sien poistuminen ennen listautumista				
<i>liitetieto</i>	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)		
<b>Oikaisematon liikevoitto</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-259</b>	<b>0</b>	<b>-55</b>	
Poistot ja arvonalentumiset	1.807	0	0	0	259	0	2.066	
Pro forma käyttökate	2.010	0	0	0	0	0	2.010	
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot	-225	0	0	0	0	0	-225	
Pro forma -liikevoitto ennen liikearvopoistoja	1.785	0	0	0	0	0	1.785	
Oikaisut	0	0	0	0	0	349	349	
Pro forma -oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja	1.785	0	0	0	0	349	2.134	
Pro forma -liikevaihto	28.025	0	0	0	0	0	28.025	
<b>Pro forma -oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja, % liikevaihdosta</b>	<b>6,4 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>7,6 %</b>	

- F. Rakennejärjestelyyn liittyen on pro forma -tuloslaskelmaan oikaistu myös StaffPlus Oy:n irtisanomiskorvauksiin ja tulospalkkioihin liittyen 348.883 euroa henkilöstökulujen vähennyksenä ajalta 1.1.–31.3.2018.

## LIKETOIMINNAN TULOS, TALOUDELLINEN ASEMA JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT

*Seuraava katsaus tulisi lukea yhdessä osion ”Eräitä taloudellisia tietoja” ja tähän Listalleottoesitteeseen liitteenä sisällytettyjen VMP Oyj:n ja Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernitilinpäätösten kanssa. Lisätietoa konsernitilinpäätösten laatimisperiaatteista on kohdassa ”Tilinpäätökseen liittyviä ja eräitä muita tietoja” ja tähän Listalleottoesitteeseen liitettyjen tilinpäätösten liitetiedoissa. Tämä katsaus perustuu VMP Oyj:n konsernitilinpäätökseen 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta sekä Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernitilinpäätöksiin 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta. Konsernitilinpäätöksissä on noudatettu suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS). Vuoden 2018 ensimmäisen kvartaalin osalta katsaus perustuu VMP-konsernin osavuosikatsaukseen 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja vuoden 2017 ensimmäisen kvartaalin Varamiespalvelu-Group-konsernin osavuosikatsaukseen 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta.*

*Tämä katsaus sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia, joihin väistämättä liittyy riskejä ja epävarmuutta. Toteutuvat tulokset voivat poiketa olennaisesti näissä tulevaisuutta koskevissa lausunnoissa esitetystä. Katsotaan ”Tulevaisuutta koskevat lausumat” ja ”Riskitekijät” sekä ” – Tulevaisuudennäkymät” jäljempänä.*

### **Yleiskuvaus**

VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisen valikoiman henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen sekä itsensätyöllistämispalveluita. Yhtiö on yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä.<sup>77</sup> VMP pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. VMP:n tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. Yhtiö palvelee asiakkaita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, minkä lisäksi Yhtiöllä on vuokratyövoiman rekrytointipisteet Virossa ja Romaniassa.

Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita brändeillä VMP Varamiespalvelu ja Staffplus. VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystensä että franchiseketjun kautta. Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus muodosti 55 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2017.<sup>78</sup>

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa kattavia koulutuksen, muutosvalmennuksen, rekrytoinnin ja suorahaun palveluita asiakkailleen, Personnel, Romana ja VMP Varamiespalvelu -brändien alla. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus muodosti 8 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017.<sup>79</sup>

Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa Eezy-brändin alla asiakkailleen mahdollisuuden työllistää itse itsensä ulkoistamalla laskutuksen ja hallinnolliset työt VMP:lle. Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus muodosti 38 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017. FAS-tilinpäätösstandardin alla liikevaihtoon lasketaan mukaan palvelun käyttäjien laskutuksesta muodostuvat läpikuluerät. VMP:n palvelumaksuista muodostuva liikevaihto oli vuonna 2017 noin 2,9 miljoonaa euroa, 2,5 miljoonaa euroa vuonna 2016 ja 1,6 miljoonaa euroa vuonna 2015. Palvelukokonaisuus muodosti 42 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2016 ja 32 prosenttia vuonna 2015.

### **Keskeisiä liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä**

VMP:n liiketoiminnan tulokseen vaikuttavat monet sisäiset ja ulkoiset tekijät, joista moniin Yhtiö ei voi itse vaikuttaa. Tuloksen aikaisempi kehitys ei ole tae tulevasta kehityksestä. Alla on kuvattu tiettyjä keskeisiä tekijöitä,

<sup>77</sup> Vuonna 2017 Yhtiön liikevaihto oli 110 miljoonaa euroa ja ketjulikevaihto oli 178 miljoonaa euroa. Ketjulikevaihtoon sisältyy Yhtiön franchiseyrittäjien liikevaihto sekä itsensätyöllistämisen palveluiden käyttäjien läpilaskutuserät. Käyttäjien läpilaskutuserät sisältyvät myös Yhtiön omaan liikevaihtoon.

<sup>78</sup> Henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus muodosti 54 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2016 ja 65 prosenttia vuonna 2015.

<sup>79</sup> Vuonna 2016 palvelukokonaisuus muodosti 4 prosenttia VMP:n liikevaihdosta ja 3 prosenttia vuonna 2015.

jotka ovat vaikuttaneet tai ovat voineet vaikuttaa Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Nämä tekijät voivat vaikuttaa liiketoimintaan myös tulevaisuudessa.

### ***Yleinen taloudellinen tilanne***

Vallitseva taloudellinen tilanne vaikuttaa yritysten henkilöstöpalvelujen tarpeeseen ja voi siten heijastua VMP:n toiminnan taloudelliseen tulokseen. Henkilöstöpalvelut ovat historiallisesti olleet etusyksisiä, joten yleinen taloudellinen tilanne on vaikuttanut tyypillisesti keskivertoa voimakkaammin henkilöstöpalveluiden tarjoajiin ja toimiala on saattanut reagoida muita aikaisemmin markkinoilla tapahtuviin kysynnän ja tarjonnan muutoksiin. Kun maailmantalous on kasvanut, kysyntä vuokratyövoimalle on kasvanut ja toisaalta kun talouden tilanne on heikentynyt, henkilöstöpalveluiden kysyntä on vähentynyt. Yleisen taloudellisen tilanteen muutoksilla on rajallinen vaikutus organisaation kehittämispalvelujen kysyntään. Toisaalta talouden yleinen suhdannetilanne heijastuu voimakkaasti työmarkkinaan ja siten sillä on vaikutusta VMP:n henkilöstövälityksen ja rekrytointien liiketoimintaan. Mikäli yritysten tuotot ja siten käytössä olevat rahamäärät vähenevät, voi yleisellä taloudellisen tilanteen heikentymisellä olla vähentävä vaikutus koulutuspalvelujen ostoihin.

### ***Kilpailu ja hinnat***

VMP:n kykyyn korottaa hintojaan vaikuttaa kilpailu, jota se kohtaa markkinoilla. Kilpailijoiden hinnoittelupolitiikkaan voivat vaikuttaa yleiset taloudelliset olosuhteet, kilpailijoiden lukumäärä markkinoilla, liiketoimintastrategia, kustannusrakenne ja palvelutuotannon kapasiteetti. Kilpailu, ja etenkin uusina toimijoina markkinoille tulevat kilpailijat, voivat vaikuttaa VMP:n kykyyn kasvattaa tai ylläpitää markkinaosuuttaan tai katteita, joka saattaa vaikuttaa VMP:n liiketoimintaan tai liiketoiminnan tulokseen. Yhtiön näkemyksen mukaan Yhtiön kerroinperusteinen hinnoittelumalli suojaa Yhtiötä osittain yleisen palkkatason muutoksilta. Tarkastelukaudella kilpailun vaikutus on ollut erityisesti nähtävissä eräillä palvelualueilla, esimerkiksi itsensäyöllistämispalvelukokonaisuudessa.

### ***Franchiseperiaatteeseen perustuva liiketoimintamalli***

VMP:n franchiseliiiketoimintamallin johdosta VMP:n franchiseyrittäjien toiminnan tulos vaikuttaa olennaisesti VMP:n liiketoimintaan. Mikäli franchiseyrittäjien liiketoiminta tai sen kannattavuus heikkenee, vaikuttaa se negatiivisesti myös VMP:n liiketoimintaan. Toisaalta franchisemalli pienentää talouden syklien vaikutusta VMP:n liiketoiminnan tulokseen. Franchiseyrittäjät johtavat liiketoimintaansa itsenäisesti ja ovat vastuussa yritystensä sopimuksista ja päivittäisistä toiminnoista. Tämä tuo ennustettavuutta Yhtiön kustannuksiin ja tasoittaa niitä yli syklien, koska osa työvoimasta ja vuokrasopimuksista on franchiseyrittäjien vastuulla, mikä vähentää VMP:n kiinteitä kustannuksia.

### ***Liiketoiminnan skaalautuvuus ja kustannusten hallinta***

VMP:n liiketoimintamalliin kuuluu keskitetty johtaminen ja keskitettyjen tukipalveluiden tarjoaminen. VMP:n keskitettyihin tukipalveluihin kuuluvat taloushallinto, HR-palvelut, palkanlaskenta, IT-palvelut, lakipalvelut, markkinointi ja franchisepalvelut. VMP:n liikevaihdon ja volyymin kasvaessa kustannuksissa saavutettujen skaalaetujen hyödyntäminen on mahdollistanut käyttökateen absoluuttisen ja suhteellisen kasvattamisen samanaikaisesti.

### ***Yritysosot***

VMP:n liikevaihdon kehitykseen sekä palvelutarjonnan laajenemiseen ovat viime vuosina vaikuttaneet merkittävästi yritysostot. Vuonna 2014 tapahtunut Romana Image Oy:n osto laajensi Yhtiön palveluvalikoimaa rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluihin. VMP laajensi palveluvalikoimaansa kattamaan itsensäyöllistämispalvelut vuonna 2015 Eezy Osk:n yritysoston myötä. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelutarjoamaa laajennettiin entisestään vuonna 2016, kun Yhtiö hankki PD Personnel Development Oy Ltd:n. Ravintola-alan henkilöstövuokrauksen palvelutarjontaa vahvistettiin vuonna 2017 toteutetun Staff Plus Oy:n oston myötä. Keväällä 2018 tapahtunut Arja Raukola Oy:n osto puolestaan vahvisti VMP:n henkilöstövuokrauksen tarjoamaa.

Henkilöstöpalvelujen markkina kehittyi nopeasti ja alalla toimii useita yrityksiä, joista monet ovat kooltaan pieniä tai keskisuuria. Tällaisessa markkinassa tapahtuu luonnollisesti yritysostoja ja yhteenliittymiä. Osa VMP:n strategiaa on seurata markkinassa avautuvia mahdollisuuksia ja tehdä yrityskauppoja, kun niiden kohteena olevat yritykset sopivat Yhtiön toimintamalliin ja kasvustrategiaan. Yrityskaupoilla tavoitellaan kasvua ja palvelutarjonnan vahvistamista.

Yhtiön liiketoiminnan menestymisen yksi osatekijä on yrityskauppojen onnistuminen. Yritysostot tarjoavat paitsi kasvumahdollisuuksia myös haasteita yrityskulttuurille ja konsernipalveluille.

### ***Investoinnit***

VMP:n investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 88 tuhatta euroa kaudella 1.1.–31.3.2018, 637 tuhatta euroa vuonna 2017, 508 tuhatta euroa vuonna 2016 ja 1.127 tuhatta euroa vuonna 2015. Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ovat liittyneet pääosin IT-investointeihin ja robotiikkainvestointeihin. Yhtiön pääomakevyt franchiseliiketoimintamalli mahdollistaa uusien liiketoimintamahdollisuuksien tutkimisen ja toiminnan laajentamisen ilman merkittäviä investointeja.

### ***Käyttöpääoma***

VMP:n liiketoimintamalli sitoo rajallisesti käyttöpääomaa ja esimerkiksi Yhtiön itsensätyöllistämisen palvelukokonaisuudella on tyypillisesti negatiivinen käyttöpääoma, kun maksu laskutetusta työsuoritteesta saadaan palvelun ostajalta ennen kuin palkkio tilitetään työsuoritteen tekijälle. Yhtiön rajallisesti käyttöpääomaa sitova ja suhteellisen vähän investointeja vaativa liiketoimintamalli mahdollistaa vahvan kassavirtasuhteen.

### ***Ristiinmyynti***

VMP:n liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus sekä itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus. Etsittäessä ratkaisuja asiakkaiden tarpeisiin eri liiketoiminta-alueiden palvelut tukevat toisiaan ja niitä yhdistämällä saavutetaan yleensä asiakasta kokonaisvaltaisemmin palveleva ratkaisu. Yhtiö näkee palvelukokonaisuuksien välisessä ristiinmyynnissä potentiaalia ja uskoo että pystyy hyödyntämään henkilöstövuokrauksen maanlaajuista toimipisteverkostoaan ristiinmyynnissä.

### ***Demografiset tekijät ja työmarkkinoiden kehitys***

VMP:n tarjoamien palveluiden kysyntään vaikuttavat monet demografiset tekijät. Suuriin ikäluokkiin kuuluvan väestön ikääntyminen ja sen aiheuttama työikäisen väestön väheneminen muodostavat haasteita työmarkkinoille. Suomen syntyvyys ei nykyisellään riitä korvaamaan tulevana vuosina työmarkkinoilta poistuvaa työvoimaa. Jos työvoiman kysyntä pysyy nykyisellä tasollaan, tulee työvoimaa saada hankittua ulkomailta työmarkkinoiden tasapainottamiseksi. Tämä luo kysyntää henkilöstöpalveluille ja erityisesti yrityksille, kuten VMP, jotka kykenevät toimittamaan työvoimaa ulkomailta.

### ***Rahoituskulut***

Yhtiö on solminut alun perin 27.10.2017 päivätyn ja viimeksi 29.5.2018 muutetun Rahoitussopimuksen Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa, joka koostuu Forshire BidCo Oy:lle ja Varamiespalvelu-Group Oy:lle annetuista yhteensä korkeintaan 41,0 miljoonan euron kausiluotoista, 5,0 miljoonan euron investointiluotoista ja 3,0 miljoonan euron luottolimiitistä. Osana listautumisen valmisteluja konserni on lisäksi sopinut Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa ehdollisista muutoksista Rahoitussopimukseen. Rahoitussopimus tulee muuttumaan Muutetuksi Rahoitussopimukseksi listautumisen yhteydessä, mikäli Listautumisanti toteutetaan, ja pysymään voimassa myös yhtiön listautumisen jälkeen ja sen korko- ja rahoituskulut muodostavat suurimman osan yhtiön rahoituskuluista. Koska yhtiö maksaa Rahoitussopimuksen ja listautumisessa voimaan astuvan Muutetun Rahoitussopimuksen nojalla vaihtuvaa korkoa, tulevat muutokset korkotasossa vaikuttamaan jatkossa yhtiön rahoituskuluihin

### ***Kausivaihtelu***

Yhtiön asiakkaiden tiettyjen liiketoimintojen kausiluonteisuus vaikuttaa VMP:n palveluiden kysyntään, mikä puolestaan vaikuttaa VMP:n liikevaihtoon, liikevoittoon ja rahavirtoihin. Runsaasti henkilöstövuokrauspalveluja käyttävät toimialat, kuten rakennus-, ravintola-, majoitus- ja matkailuala ovat alttiita kausiluonteisuudelle. Myös lämpötilan muutoksilla, kuten lämpimillä kesillä tai epätavallisen lämpimillä talvilla, voi olla vaikutusta erityisesti ravintola-, rakennus-, matkailu- ja majoitusalan työntekijöiden tarpeeseen. Koska Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita usealle toimialalle, lieventää tämä kausivaihteluiden vaikutusta tulokseen.

### ***Vähemmistöosuudet***

VMP:n tietyissä operatiivisissa tytäryhtiöissä on vähemmistöomistajia, joille erotettava osuus vähentää konsernin jakokelpoisia varoja. Mikäli joku näistä tytäryhtiöistä, joissa on vähemmistöomistusta, kasvaisi voimakkaasti, heijastuisi kasvu myös vähemmistöosuuden kasvuna tilikauden tulokseen. Mahdollisen tytäryhtiön osingonjakopäätöksen tapahtuessa osa maksettavista osingoista suuntautuisi VMP:n ulkopuolelle.

### ***Verotus***

Verohallinto antoi vuonna 2018 uusia vero-ohjeita koskien itsensäyöllistämispalveluiden liiketoimintaa. VMP:n Verohallinnolta saaman ennakkoratkaisun mukaan itsensäyöllistämispalveluiden palvelumaksuihin tulee jatkossa lisätä arvonlisävero. Verosta johtuvalla palvelumaksujen nousulla voi olla negatiivinen vaikutus itsensäyöllistämispalveluiden kysyntään, millä saattaa olla vaikutusta Yhtiön itsensäyöllistämispalveluiden liiketoiminnan tulokseen.

### ***IFRS-standardien mahdollinen soveltaminen konsernitilinpäätöksessä***

VMP laati tilinpäätöksensä suomalaisen tilinpäätösnormiston (FAS) mukaisesti. Yhtiön mahdollinen päätös alkaa soveltaa kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja saattaa vaikuttaa Yhtiön raportoimaan kannattavuuteen, osingonmaksukykyyn, taloudelliseen asemaan ja avainlukuihin. Esimerkiksi Eezyn kautta tapahtuva Eezyn alustaa käyttävän asiakkaan ja loppuasiakkaan välinen läpilaskutus ei lukeutuisi IFRS:n alla Yhtiön liikevaihtoon, vaan liikevaihtoon kirjattaisiin vain Eezyn asiakkailtaan veloittamat palvelumaksut. Tällä olisi tilinpäätöksessä liikevaihtoa pienentävä ja suhteellista kannattavuutta kasvattava vaikutus.

VMP Oyj:n toteuttaman Osakekaupan yhteydessä konserniin syntyi huomattava liikearvo. FAS:n mukaan liikearvo poistetaan taseesta 10 prosentin tasapoistoin 10 vuoden kuluessa. IFRS:n mukaan liikearvon määrä taas arvioidaan säännöllisin väliajoin ja liikearvoon tehdään edellytysten täyttyessä alaskirjaus. Mikäli yhtiön siirtyy IFRS:ään, tällä olisi yhtiön absoluuttista ja suhteellista kannattavuutta kasvattava vaikutus koska liikearvoa ei enää poistettaisi tasapoistoin, edellyttäen että liikearvoa ei ole tarvetta kirjata alas IFRS:n nojalla.

Yhtiö ei ole tehnyt päätöstä tilinpäätöstensä laatimisesta IFRS:n mukaisesti.

### ***Valuuttakurssivaihtelu***

Yhtiö harjoittaa liiketoimintaa euroalueen ulkopuolella Ruotsissa ja siitä syntyvä myyntitulo ja palkkamenot suoritetaan Ruotsin kruunumääräisinä. Konsernin kirjanpidon ja tilinpäätöksen valuutta on euro. Yhtiö altistuu Ruotsin kruunuun liittyvään translaatoriskiiin, kun konsernitilinpäätöksen yhteydessä VMP:n euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden tilinpäätöstiedot muunnetaan euroiksi. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin; ja
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin.



## **Viimeaikaisia tapahtumia**

VMP osti 27.4.2018 henkilöstövuokraus- ja rekrytointi palveluita tarjoavan Arja Raukola Oy:n koko osakekannan. Arja Raukola Oy on erikoistunut avain- ja toimihenkilöiden suorarekrytointiin, henkilöstövuokraukseen ja henkilöarviointeihin. Arja Raukola Oy:n liikevaihto yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta vuonna 2017 oli 3,3 miljoonaa euroa ja liikevoitto vajaat 0,3 miljoonaa euroa. Arja Raukola Oy vahvistaa VMP:n henkilöstövuokrauspalvelutarjontaa Tampereen ja Helsingin alueilla. VMP teki 29.5.2018 Rahoitusjärjestelyn, joka muutti VMP:n rahoitusrakennetta. Rahoitusjärjestelyä on kuvattu tarkemmin kohdassa "Yhtiön liiketoiminta – Olenneiset sopimukset – Rahoitussopimus Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa. VMP:n osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti 18.5.2018 valtuuttaa hallituksen päättämään osakevaihtojärjestelyn yhteydessä toteutettavasta osakeannista. Hallitus päätti 29.5.2018 toteuttaa valtuutuksen nojalla osakevaihtojärjestelyn, jossa Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosakkeenomistajille annettiin Emoyhtiön uusia osakkeita siten, että osakkeiden merkintähinta maksettiin apporttiomaisuudella, joka koostui Forshire MidCo Oy:n osakkeista. Osakevaihtojärjestelyn seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n osakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia. Tarkempia tietoja osakevaihtojärjestelystä on esitetty kohdassa "*Osakkeet ja osakepääoma – Tiedot osakkeista – Yleistä*".

## **Tulevaisuudennäkymät**

*Tämä kohta "Tulevaisuudennäkymät" sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia. Tulevaisuutta koskevat lausumat eivät ole takuita tulevasta kehityksestä, ja VMP:n toteutuneet tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetyistä tai niistä pääteltävistä tuloksista johtuen monista tekijöistä, joista joitakin on kuvattu kohdissa "Tulevaisuutta koskevat lausumat" ja "Riskitekijät". VMP kehottaa mahdollisia sijoittajia suhtautumaan varauksella tällaisiin tulevaisuutta koskeviin lausumiin.*

VMP muuttaa tulevaisuudennäkymien antamista. Jatkossa VMP antaa tulevaisuudennäkymät oikaistun käyttökatteen kehityksestä (aikaisemmin liikevaihdosta ja liikevoitosta). Vertailulaskelma käyttökatteeseen on esitetty kohdassa "*Eräitä taloudellisia tietoja – Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen*". Yhtiö arvioi, että tämä uusi tapa selkeyttää tulevaisuudennäkymien antamista, sillä muutokset eri palvelukokonaisuuksien osuudessa liikevaihdosta vaikuttavat merkittävästi siihen miten liikevaihdon kasvu kehittyy ja Yhtiö tavoittelee oikaistun käyttökatteen kasvua. Oikaistu käyttökate antaa paremman ja vertailukelpoisemman kuvan yhtiön liiketoiminnan tuloksesta kuin liikevoitto, josta on vähennetty FAS:n mukaiset liikearvon poistot.

VMP odottaa oikaistun käyttökatteensa kasvavan selvästi 31.12.2018 päättyvällä tilikaudella verrattuna 31.12.2017 päättyneeseen tilikauteen.

Yhtiön oikaistu käyttökate oli 9,3 miljoonaa euroa 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella.

VMP:n tulosenuste perustuu Yhtiön johdon arvioihin ja oletuksiin Yhtiön liikevaihdon, käyttökatteen ja toimintaympäristön kehityksestä. Tulosenuste perustuu liiketoiminnan volyymin kasvuun sekä vuonna 2017 ja 2018 tehdyistä yrityskaupoista tulevaan kasvuun. Kohentuneen taloudellisen tilanteen johdosta orgaanisen kasvun odotetaan kehittyvän suotuisasti.

VMP voi vaikuttaa käyttökatteen kehitykseen asiakaslähtöisellä tuote- ja palvelutarjonnalla, asiakkaiden tarpeita vastaavalla tuotekehityksellä, kustannusseurannalla ja tehostamalla toimintoja.

VMP:n vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevat tekijät liittyvät pääasiassa yleiseen talouskehitykseen, työmarkkinoiden kehitykseen, kilpailijoiden toimintaan ja VMP:n liiketoimintaa koskevaan lainsäädäntöön, jotka voivat vaikuttaa palveluiden kysyntään ja Yhtiön kilpailukykyyn. VMP:n vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella ovat myös muut toimialaan ja liiketoimintaan liittyvät yleiset riskitekijät.

Tilintarkastajan lausunto tulosenusteesta on tämän Listalleottoesitteen Liitteenä C.

## **Uudelleenrahoitus ja pääomittaminen**

VMP:n rahoitus koostuu Forshire BidCo Oy:lle ja Varamiespalvelu-Group Oy:lle annetuista yhteensä korkeintaan 41,0 miljoonan euron kausiluotoista, 5,0 miljoonan euron investointiluotosta ja 3,0 miljoonan euron luottolimiitistä. Kausiluotoista 20,5 miljoonaa euroa maksetaan takaisin puolivuositavalla lyhennyksin 31.10.2023 mennessä ja 20,5 miljoonaa euroa kertalyhenteisenä 31.10.2024. Investointiluotto on nostettavissa 31.10.2020 asti, jonka jälkeen nostettu laina on maksettava takaisin puolivuositavalla lyhennyksin, viimeisen erän erääntyessä 31.10.2023. Luottolimiitti on nostettavissa 30.9.2023 asti ja se on maksettava takaisin 31.10.2023.

Rahoitussopimuksen vakuutena on tyypillinen vakuuspaketti, sisältäen muun muassa konserniyhtiöiden osakkeita, niiden antamia yrityskiinnityksiä, pankkitilejä ja konserniyhtiöiden välisiä lainasaatavia. Rahoitussopimukseen sisältyy myös finanssi- ja toiminnallisia kovenanteja, jotka koskevat konsernin liiketoimintaa.

Osana listautumisen valmistelua konserni on lisäksi sopinut Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa ehdollisista muutoksista Rahoitussopimukseen (kuten määritelty aiemmin). Muutokset tulevat voimaan listautumisen toteutuessa ja konsernin lyhentäessä samalla Rahoitussopimuksen mukaisia velkoja siten, että konsernin nettovelkaantumisaste (Net Leverage) on Listautumisen tapahtuessa alle 1,50 (tarkoitetaan sitä, että VMP:n tulee lyhentää velkojansa, kunnes nettovelan suhde käyttökatteeseen on alle 1,50), kausiluottojen määrä alittaa 20,0 miljoonaa euroa ja investointiluotto maksetaan kokonaisuudessaan takaisin. Ehtojen toteutuessa Rahoitussopimuksen (kuten määritelty aiemmin) ehdot muuttuvat kokonaisuudessaan. Muutetun Rahoitussopimuksen (kuten määritelty aiemmin) mukaisesti konsernin kausiluotot muodostavat yhden, korkeintaan 20,0 miljoonan euron suuruisen luoton, jonka ovat nostaneet Forshire BidCo Oy ja Varamiespalvelu-Group Oy. Kausiluotto maksetaan takaisin yhtenä eränä 31.10.2023. Luottolimitin määrä pysyy 3,0 miljoonassa eurossa ja sen eräpäivänä säilyy 31.10.2023. Muutosten yhteydessä investointiluotto maksetaan kokonaisuudessaan eikä ole tämän jälkeen enää nostettavissa.

Muutetun Rahoitussopimuksen (kuten määritelty aiemmin) astuessa voimaan konsernin antamat vakuudet pääosin vapautuvat, ja Muutetun Rahoitussopimuksen (kuten määritelty aiemmin) vakuudeksi jäävät Varamiespalvelu-Group Oy:n osakkeet ja Varamiespalvelu-Group Oy:n yrityskiinnitys. Muutettu Rahoitussopimus (kuten määritelty aiemmin) sisältää kaksi vuosineljänneksittäin testattavaa finanssikovenanttia, nettovelkaantumisasteen (Net Leverage) ja gearing (Net Debt to Equity) sekä tavanomaisia toiminnallisia kovenanteja (aiemmin määritellyn mukaisesti Uusi Rahoitusjärjestely).

## **Tuloslaskelman päärivit**

### ***Liikevaihto***

VMP:n liikevaihto muodostuu henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudesta, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudesta sekä itsensätyöllistämispalvelukokonaisuudesta. Henkilöstövuokrauksen osalta liikevaihto muodostuu asiakkaalta laskutettavasta summasta, joka veloitetaan tyypillisesti vuokratyöntekijän palkkaan perustuvan kertoimen mukaan. Tästä laskutettavasta summasta VMP tilittää palkan työntekijälle, maksaa henkilöstösivukulut ja tulouttaa katteen. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluissa VMP:n liikevaihto perustuu asiakkaalta laskutettavaan summaan. Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuudessa VMP:n liikevaihto muodostuu VMP:n palvelun käyttäjien loppuasiakkailta laskutettavasta palkkiosta. VMP maksaa laskutuspalvelun käyttäjien palkan ja vaadittavat henkilösivukulut ja muut maksut sekä veloitaa VMP:n palvelumaksun. Näin suuri osa itsensätyöllistämispalvelukokonaisuuden liikevaihdosta muodostuu läpikulkueristä. VMP toimii henkilöstövuokrauksessa ja hoivapalveluissa myös franchiseketjun kautta, joten liikevaihtoa muodostuu myös franchisemaksuista, jotka esitetään liikevaihdossa franchiseyritysten liikevaihtoon ja myyntikatteeseen perustuvina franchisemaksuina.

### ***Liiketoiminnan muut tuotot***

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat työllistämiskorvauksista ja yhtiö on myös saanut satunnaisia tuottoja TEKES-avustuksista ja muista korvauksista.

### ***Materiaalit ja palvelut***

Materiaalit ja palvelut koostuvat ostoista tilikauden aikana ja ulkopuolisista palveluista. VMP:n ostot muodostuvat pääsääntöisesti Eezyn laskutuspalvelun käyttäjien työn suorittamisessa käytetyistä vähennyskelpoisista kuluista. Ulkopuolisiin palveluihin kirjataan pääasiassa rekrytointiin liittyviä kuluja.

### ***Henkilöstökulut***

Henkilöstökulut koostuvat tuntipalkoista ja kiinteistä kuukausipalkoista sekä muuttuvista tavoite- ja tulospalkkioista, eläkekuluista sekä muista henkilöstökuluista. Henkilöstökulut sisältävät pääasiassa joustavien työsuhteiden kuluja henkilöstövuokraukseen liittyen, Eezyn laskutuspalvelun käyttäjille maksettuja palkkoja sekä konsernin palveluksessa olevien työntekijöiden palkkakuluja.

### ***Poistot ja arvonalentumiset***

VMP:n poistot koostuvat aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista. Aineettomat hyödykkeet koostuvat konserniliikearvosta sekä muista pitkävaikutteisista menoista. Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina sopimusten kestoaikana tai arvioituna taloudellisena vaikutusaikana, 10 tai 20 prosentin tasapoistoina viidestä kymmeneen vuoteen. Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääosin koneista ja kalustosta ja ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoan poistoilla vähennettynä. Aineellisten hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat keskimäärin 8 vuotta. Atk-ohjelmat poistetaan suunnitelman mukaisesti 20 prosentin tasapoistoina viidessä vuodessa.

### ***Liiketoiminnan muut kulut***

Liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääsääntöisesti vuokratuloista, markkinointikuluista, IT-kuluista sekä muista liikekuluista (muun muassa ulkoisista asiantuntijapalveluista).

### ***Rahoitustuotot- ja kulut***

Rahoitustuotot- ja kulut koostuvat pankkilainojen ja saman konsernin yrityksille myönnettyjen lainojen koroista. Rahoituskuluihin sisältyy myös rahoituksen järjestelyihin liittyviä eriä.

### ***Tuloverot***

Verokuluna esitetään konsernin kotimaisten yhtiöiden tilikauden verotettavasta tulosta Suomen tuloverokannan perusteella maksettava vero ja aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat oikaisut. Ruotsin ja Viron tytäryhtiöiden verotettavasta tuloksesta kirjataan vero paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

### ***Liiketoiminnan tulos***

Seuraavassa osiossa kuvataan VMP:n liiketoiminnan kehittymistä historiallisten taloudellisten tietojen kattamalla jaksolla. Vuosilta 2015, 2016 ja 2017 verrataan Varamiespalvelu-Group-konsernin tilintarkastettuja tilinpäätöstietoja ja osavuosikaudelta 1.1.–31.3.2018 verrataan VMP-konsernin tilintarkastamattomia osavuosikatsausta Varamiespalvelu-Group-konsernin tilintarkastamattomaan osavuosikatsaukseen 1.1.–31.3.2017. Osavuositiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvon poistojen ja rahoituskustannusten osalta.

### ***Liikevaihto***

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin ja Varamiespalvelu-Group-konsernin liikevaihto ja sen muutos ilmoitetuilla jaksoilla:

(1.000 euroa, paitsi prosentiosuudet)	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018	2017	2017	2016	2015	Q1	17/16	16/15	Q1	17/16	16/15
	VMP-konserni	VPG-konserni	VMP-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni						
	(tilin-tarkastamaton)		(tilintarkastettu)			18/17 <sup>1</sup>			18/17 <sup>1</sup>		
Liikevaihto	28.025	23.134	109.519	90.057	69.589	4.891	19.462	20.468	21,1 %	21,6 %	29,4 %
Henkilöstövuokraus	15.912	11.720	59.691	48.330	45.351	4.192	11.361	2.979	35,8 %	23,5 %	6,6 %
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	2.237	1.998	8.460	3.732	2.172	239	4.729	1.560	11,9 %	126,7 %	71,8 %
Itsensä-työllistäminen	9.876	9.415	41.368	37.995	22.067	461	3.372	15.929	4,9 %	8,9 %	72,2 %

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernin liikevaihto kasvoi verrattuna Varamiespalvelu-Group-konsernin liikevaihtoon kaudella 1.1.–31.3.2017. Liikevaihdon kasvu johtui pääasiassa yleisen markkinatilanteen positiivisesta kehityksestä, Staff Plus Oy:n yritysostosta sekä itsensätyöllistäjien keskilaskutuksen kasvusta. Palvelukokonaisuuksista kasvu oli voimakkainta henkilöstövuokrauksessa, mutta myös muut palvelualueet kasvoivat.

Vuonna 2017 liikevaihdon kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan laajentumisen myötä tapahtuneesta volyymin kasvusta Suomessa. Henkilöstövuokrauksen liikevaihdon orgaaninen kasvu vaikutti merkittävästi liikevaihdon kasvuun. Henkilöstövuokrauksessa yleinen markkinatilanne on tukenut vahvaa kasvua. Lisäksi uudet asiakkuudet ja markkinaosuuden kasvu Helsingissä sekä HoReCa-toimialalla on tukenut liikevaihdon kasvua. Itsensätyöllistämispalvelukokonaisuus kasvoi myös orgaanisesti, mutta keskimääräistä markkinaa hitaammin, joten itsensätyöllistämispalvelukokonaisuuden osalta suhteellista markkinaosuutta on hieman menetetty vaikka liikevaihto kasvoi. Keskeisimpänä tekijänä liikevaihdon kasvun taustalla on käyttäjäkohtaisen laskutusmäärän kasvu, minkä johdosta liikevaihto on kasvanut vaikka käyttäjämäärä on hieman laskenut. Käyttäjäkohtainen laskutus puolestaan on kasvanut osin palvelualueen palkkiomallin johdosta, joka on houkuttelevampi suurille laskuttajille kuin pienille. Liikevaihdon kasvu rekrytointin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa johtui pääosin yritysostoista ja etenkin siitä, että syyskuussa 2016 toteutetun PD Personnel Development Oy Ltd:tä koskeneen yrityskaupan johdosta kasvanut liikevaihto heijastui vuonna 2017 koko vuoden lukuihin. Rekrytointin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden liikevaihto on kuitenkin kasvanut myös orgaanisesti yleisen positiivisen markkinakehityksen tukemana.

Vuonna 2016 liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2015 johtui pääasiassa yritysostojen myötä tapahtuneesta volyymin kasvusta. Henkilöstövuokrauksen liikevaihdon kasvu johtui yritysostojen myötä tapahtuneesta volyymin kasvusta sekä orgaanisesta kasvusta, jota yleinen positiivinen markkinakehitys tuki Suomessa. Henkilöstövuokrauksen liikevaihdon kasvua tasoitti Jyväskylän, Porin ja Rauman liiketoiminnan siirtäminen konserniyhtiöistä yrittäjävetoisiksi toukokuussa 2015 sekä Oulun liiketoiminnan siirtäminen yrittäjävetoiseksi tammikuussa 2016, joka vaikutti negatiivisesti liikevaihtoon. Liikevaihto kasvoi Suomessa tasaisesti läpi palvelukokonaisuuksien ja markkinoiden, mutta Ruotsissa ja Virossa markkinoiden liikevaihdot laskivat. Rekrytointin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden liikevaihdon kasvu johtui PD Personnel Development Oy Ltd:n liiketoimintaa koskeneesta yrityskaupasta. Itsensätyöllistämispalvelualueen osalta liiketoiminnan kasvu vuonna 2016 johtui pääosin siitä, että itsensätyöllistämispalvelukokonaisuuden liiketoiminta perustettiin kesäkuussa 2015 yrityskaupalla, jolla hankittiin enemmistöosuus Eezy Osk:sta. Yrityskaupan johdosta liikevaihto kirjattiin vuodelle 2015 vasta kesäkuusta alkaen ja liikevaihto on kokonaisuudessaan heijastunut vasta vuodelle 2016, joka puolestaan selittää merkittävän osan palvelualueen kasvusta.

Vuonna 2015 liikevaihto kasvoi pääosin yritysostojen vaikutuksesta. Merkittävin tekijä oli Eezy Osk:n enemmistöosuuden hankinta toukokuussa 2015. Vuoden 2015 kasvuun vaikutti myös positiivisesti rekrytointeja että organisaation kehittämistä tarjoavan Romana Image Oy:n hankinta vuoden 2014 lopussa. Henkilöstövuokrauksen liikevaihdon kehitykseen vaikutti laskevasti Hämeenlinnan sekä Vaasan ja Seinäjoen siirtäminen yrittäjävetoiseksi 2014 loppupuolella sekä Jyväskylän, Porin ja Rauman liiketoiminnan siirtäminen konserniyhtiöistä yrittäjävetoisiksi toukokuussa 2015. Eliminoimalla liiketoimintojen siirrot yrittäjävetoisiksi henkilöstövuokrauspalveluiden liikevaihto kasvoi Suomessa ja laski Ruotsissa ja Virossa.

## Liikevoitto

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP Oyj:n ja Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernituloslaskelman erät liikevaihdosta liikevoittoon ja niiden muutokset ilmoitetulla jaksolla. Osavuosikaudelta 1.1.–31.3.2018 tiedot on esitetty VMP-konsernin osalta ja osavuosikaudelta 1.1.–31.3.2017 tiedot on esitetty Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta. Nämä tiedot eivät ole keskenään suoraan vertailukelpoisia vuonna 2017 toteutetun Osakekaupan johdosta.

(1.000 euroa, paitsi prosentiosuudet)	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018	2017	2017	2016	2015						
	VMP-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastettu)								
Liikevaihto	28.025	23.134	109.519	90.057	69.589	4.891	19.462	20.468	21,1 %	21,6 %	29,4 %
Liiketoiminnan muut tuotot	130	8	73	346	98	122	-273	248	1,525 %	78,9 %	253,1 %
Materiaalit ja palvelut	-601	-507	-2.248	-1.389	-924	-94	-858	-465	18,5 %	61,8 %	50,3 %
Henkilöstökulut	-23.149	-18.221	-85.100	-72.615	-56.883	-4.928	-12.485	-15.732	27,0 %	17,2 %	27,7 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1.807	-761	-3.201	-2.520	-1.701	-1.046	-682	-818	137,5 %	27,0 %	48,1 %
Liiketoiminnan muut kulut	-2.396	-2.883	-12.959	-11.256	-8.604	487	-1.703	-2.652	16,9 %	15,1 %	30,8 %
<b>Liikevoitto</b>	<b>204</b>	<b>771</b>	<b>6.084</b>	<b>2.623</b>	<b>1.574</b>	<b>-567</b>	<b>3.461</b>	<b>1.049</b>	<b>73,5 %</b>	<b>132,0 %</b>	<b>66,7 %</b>

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 liikevoitto laski suhteessa Varamiespalvelu-Group-konsernin vertailukauteen 1.1.–31.3.2017. Lasku johtui pääasiassa konsernilikearvon poistojen kasvusta lokakuussa 2017 toteutetun yritysjärjestelyn seurauksena. Liiketoiminnan muut tuotot kasvoivat TEKES-avustuksen johdosta. Materiaali- ja palvelukulut kasvoivat pääosin rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluhankinnoista johtuen. Henkilöstökulujen kasvu johtui pääosin henkilöstövuokrauksen palvelualueen volyymikasvusta, mutta liikevaihdon kasvua suhteellisesti suurempaan henkilöstökulujen kasvuun vaikutti myös yritysostojen kautta noussut toimihenkilömäärä. Poistot ja arvonalentumiset kasvoivat johtuen konsernin rakennemuutoksesta ja sen kautta syntyneestä konsernilikearvon poistoista. Liiketoiminnan muut kulut laskivat johtuen pääasiassa itsensätyöllistämisen palvelualueen läpilaskutettavien kulujen jaksottumisesta.

Vuonna 2017 liikevoiton kasvu johtui pääasiassa siitä, että liikevaihdon volyyymi kasvoi henkilöstökuluja nopeammin sekä orgaanisen kasvun että yrityskauppojen tukemana. Liiketoiminnan muiden tuottojen lasku johtui pääasiassa siitä, että liiketoiminnan muut tuotot olivat olleet poikkeuksellisen korkeat vuonna 2016 TEKES-avustuksen johdosta ja laskivat vuonna 2017 normaalille tasolle. Materiaalit ja palvelut, jotka muodostuvat pääsääntöisesti laskutuspalvelun käyttäjien työn suorittamisessa käytetyistä vähennyskelpoisista kuluista ja rekrytoinnin kuluista, samoin kuin henkilöstökulut kasvoivat liikevaihdon volyymin kasvaessa ja henkilöstön määrän kasvaessa. Henkilöstökulujen kasvua tasoitti osin eläkekulujen ja henkilöstösivukulujen lasku. Eläkekulujen lasku johtui pääosin itsensätyöllistämispalveluiden eläkemaksujen siirtymisestä työeläkkeen piiristä yrittäjäeläkkeen piiriin ja henkilöstökulut laskivat sosiaaliturva- ja työttömyysvakuutusmaksujen tason laskusta. Poistot ja arvonalentumiset puolestaan kasvoivat pääosin suunnitelman mukaisten konsernilikearvon poistojen kasvun myötä, joka johtui tilikaudella maksetuista tytäryhtiöosakkeiden lisäkauppahinnoista sekä siitä, että PD Personnel Development Oy Ltd:n hankintaan liittyvät konsernilikearvon poistot sisältyivät vuoden 2016 lukuihin vain osittain, minkä johdosta poistot nousivat poistojen heijastuessa koko vuodelle vuonna 2017. Liiketoiminnan muiden kulujen kasvun keskeisin tekijä oli Eezyn läpilaskutettavien muuttuvien korvausten kasvu muissa muuttuvissa kuluissa liikevaihdon kasvun mukana. Personnelin yritysosto syksyllä 2016 vaikutti myös muiden kiinteiden kulujen kasvuun, koska yritysosto heijastui ensimmäiseen täyteen tilikauteen vuonna 2017. Liiketoiminnan muita kuluja kasvattivat myös atk- ja ohjelmistokulujen kasvu mm. robotiikkaan liittyvien kulupostusten myötä sekä mm. yritysostoihin liittyvien laki- ja konsultointipalveluiden käytön kasvu vuoteen 2016 nähden.

Vuonna 2016 liikevoiton kasvu johtui pääasiassa siitä, että liikevaihdon volyyymi kasvoi henkilöstökuluja nopeammin sekä orgaanisen kasvun että yrityskauppojen tukemana. Liiketoiminnan muiden tuottojen kasvu vuonna 2016 johtui TEKES-avustuksesta, jonka johdosta liiketoiminnan muut tuotot nousivat poikkeuksellisen korkealle. Materiaalit ja palvelut sekä henkilöstökulut puolestaan kasvoivat liiketoiminnan volyymin kasvettua. Poistojen ja arvonalentumisten kasvu syntyi suunnitelman mukaisista poistoista. Suunnitelman mukaiset poistot

koskivat ERP-järjestelmän poistoja, jotka heijastuivat vuonna 2016 koko jaksolle ja vuonna 2015 vain osalle jaksosta, jonka lisäksi poistoja kasvatti myös konserniliikearvojen poistojen kasvu, joka johtui Eezy Osk:n yritysostosta kesäkuussa 2015 sekä PD Personnel Development Oy Ltd:n yritysostosta syyskuussa 2016. Liiketoiminnan muiden kulujen kasvuun vaikutti merkittävästi Eezyn Osk:n läpilaskutettavat korvaukset, jotka vaikuttivat ensimmäiseen täyteen tilikauteen vuonna 2016. Lisäksi Personnel Development Oy Ltd:n yritysosto syksyllä 2016 nosti muita kiinteitä kuluja. Henkilöstöpalvelualueella käyttöönotettu ERP -järjestelmä vuoden 2015 lopulla nosti ylläpitomaksuja ja muita ohjelmistokuluja jatkokehityksen osalta. Liiketoiminnan muut kulut kasvoivat lisäksi markkinointikulujen kasvun johdosta, joka johtui ostettujen liiketoimintojen suhteellisesti korkeammista markkinointikuluista.

Vuonna 2015 liikevoiton kasvu johtui pääasiassa yritysostojen vaikutuksesta. Tämän ohella liiketoimintasiirrot yrittäjille kohensivat konsernin tulosta ja kevensivät kulurakennetta henkilöstöpalveluiden osalta.

#### *Liiketoiminnan muut kulut*

Liiketoiminnan muiden kulujen jakautuminen erittäin Varamiespalvelu-Group-konsernissa vuosilta 2017, 2016 ja 2015, osavuositiedot 1.1.–31.3.2017 Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta ja osavuositiedot 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernin osalta on esitetty seuraavassa taulukossa:

	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.		
	2018 VMP- konserni (tilintarkastamaton)	2017 VPG- konserni (tilintarkastamaton)	2017	2016	2015
<b>(miljoonaa euroa)</b>			<b>VPG-konserni (tilintarkastamaton)</b>		
<b>Muut liiketoiminnan kulut</b>					
Muuttuvat liiketoiminnan muut kulut	0,6	1,2	5,5	4,7	2,9
Toimitilakulut	0,3	0,3	1,2	1,2	1,2
Ajoneuvo- ja matkustuskulut	0,2	0,2	0,7	0,7	0,7
IT- ja ohjelmistokulut	0,4	0,3	1,3	1,1	0,7
Markkinointi- ja edustuskulut	0,3	0,4	1,7	1,6	1,2
Hallinnolliset palvelut	0,2	0,2	1,1	0,9	0,7
Muut kiinteät kulut	0,5	0,3	1,4	1,2	1,2
<b>Muut liiketoiminnan kulut yhteensä</b>	<b>2,4</b>	<b>2,9</b>	<b>13,0</b>	<b>11,3</b>	<b>8,6</b>

#### *Nettorahoituskulut*

Osavuositiedot 1.1.–31.3.2017 on esitetty Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta ja osavuositiedot 1.1.–31.3.2018 tiedot on esitetty VMP-konsernin osalta. Osavuositiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia Osakekaupan seurauksena syntyneiden liikearvojen poistojen ja rahoituskustannusten osalta.

	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018 VMP- konserni (tilin- tarkastamaton)	2017 VPG- konserni (tilin- tarkastamaton)	2017 VPG- konserni (tilintarkastettu)	2016 VPG- konserni (tilintarkastettu)	2015 VPG- konserni (tilintarkastettu)	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15
Rahoitustuotot	8	1	41	42	25	7	-1	17	700,0 %	2,4 %	68,0 %
Rahoituskulut	-610	-58	-380	-210	-174	-552	-170	-35	951,7 %	81,1 %	20,1 %
Nettorahoituskulut	-602	-57	-339	-168	-149	-545	-171	-19	956,1 %	101,8 %	12,7 %

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernin nettorahoituskulut kasvoivat verrattuna Varamiespalvelu-Group-konsernin kauteen 1.1.–31.3.2017 johtuen pääosin lokakuussa 2017 toteutetusta yritysjärjestelystä ja yritysjärjestelyn aiheuttamista muutoksista rahoituksessa.

Vuonna 2017 rahoitustuottojen ja -kulujen kasvu johtui pääasiassa korollisten velkojen määrän kasvusta vuonna 2017, joka johtui sisäisen rakennejärjestelyn yhteydessä tehdyistä muutoksista rahoituksessa. Vastaavasti vuonna 2016 yrityskauppoja varten nostetut uudet rahoituksen erät nostivat rahoituskuluja. Vuonna 2015 rahoitustuotot ja -kulut sekä nettorahoituskulut pysyivät vakaana.

### Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja, tuloverot ja vähemmistön osuus

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin ja Varamiespalvelu-Group-konsernin voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja, tuloverot ja vähemmistön osuus ilmoitetuilla jaksoilla.

(1.000 euroa, paitsi prosenttiosuudet)	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018 VMP- konserni	2017 VPG- konserni	2017 VPG- konserni	2016 VPG- konserni	2015 VPG- konserni	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-399	714	5.746	2.455	1.425	-1.113	3.291	1.030	155,9 %	134,0 %	72,3 %
Tulovero	-401	-224	-1.466	-600	-523	-177	-866	-77	79,0 %	144,4 %	14,6 %
Vähemmistön osuus	309	-1	-8	-30	-18	310	22	-12	31,000 %	73,3 %	66,6 %

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernin voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja heikkeni verrattuna Varamiespalvelu-Group-konsernin kauteen 1.1.–31.3.2017 liikevaihdon kasvusta huolimatta johtuen konserniliikearvon poiston ja rahoituskulujen kasvusta. Tuloverojen kasvu johtui verotettavan tulon kasvusta. Vähemmistöosuuksissa on esitetty konsernin tappioista vähemmistölle kuuluva osuus, mikä kattaa vähemmistöosuuksien muutoksen lähes kokonaisuudessaan.

Vuosina 2017, 2016 ja 2015 voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja kasvoi verrattuna edelliseen vuoteen pääosin liikevoiton kasvun johdosta. Tuloveron kasvu johtui pääasiassa verotettavan tulon kasvusta. Korkea efektiivinen veroaste johtuu pääasiassa verotuksessa vähennyskeltottomista liikearvon poistoista sekä kirjaamatta jätetyistä laskennallisista verosaamisista.

Vähemmistön osuudet tilikauden tuloksesta ovat vähäiset ja laskivat tilikauden voittoa.

### Tilikauden voitto/tappio

(1.000 euroa, paitsi prosenttiosuudet)	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018 VMP- konserni	2017 VPG- konserni	2017 VPG- konserni	2016 VPG- konserni	2015 VPG- konserni	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15
Tilikauden voitto/tappio	-491	489	4.272	1.826	884	-980	2.447	942	200,4 %	134,0 %	106,6 %

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 VMP-konsernin tilikauden voitto heikkeni verrattuna Varamiespalvelu-Group-konsernin kauteen 1.1.–31.3.2017 liikevaihdon kasvusta huolimatta johtuen konserniliikearvon poiston ja rahoituskulujen kasvusta. Lisäksi tuloverot heikensivät tilikauden tulosta ja vähemmistöosuuksien muutos paransi tulosta.

Vuonna 2017, 2016 ja 2015 tilikauden voiton kasvu verrattuna edelliseen vuoteen johtui pääasiassa liikevoiton kasvusta.

### Maksuvalmius ja pääomalähteet

VMP:n maksuvalmiuden ensisijaisia lähteitä ovat liiketoiminnan rahavirta, luottojärjestelyistä saatavilla olevat varat sekä VMP:n taseen osoittamat rahat ja pankkisaamiset.

VMP-konsernilla oli 31.3.2018 4,2 miljoonan euron rahat ja pankkisaamiset. VMP:n maksuvalmiustarpeet johtuvat tyypillisesti säännöllisistä liiketoiminnan kuluista, käyttöpääoman hallinnasta ja pääomakuluista.

Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä VMP-konsernin yhtiöllä on Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa 27.10.2017 tehty Rahoitussopimus koskien yhteensä enintään 49,0 miljoonan euron suuruisia lainoja. Rahoitus koostuu Forshire BidCo Oy:lle ja Varamiespalvelu-Group Oy:lle annetuista yhteensä

korkeintaan 41,0 miljoonan euron kausiluotoista, 5,0 miljoonan euron investointiluotosta ja 3,0 miljoonan euron luottolimiitistä. Tämän esitteen päivämääränä Yhtiön investointiluotosta on nostamatta 1,5 miljoonaa euroa ja Yhtiön käyttöpääomarahoitukseen käytettävissä oleva 3,0 miljoonan euron luottolimiitti on kokonaan nostamatta. Lisää VMP:n rahoitusjärjestelystä kohdassa ”Yhtiön liiketoiminta – Olennaiset sopimukset – Rahoitussopimus Nordea Bank AB (publ), Suomen sivuliikkeen kanssa”.

Listalleottoesitteen päivämääränä voimassa olevan Rahoitussopimuksen mukaan kausiluotoista 20,5 miljoonaa euroa maksetaan takaisin puolivuositaisiin lyhennyksin 31.10.2023 mennessä (Kausiluotto A) ja 20,5 miljoonaa euroa kertalyhenteisenä 31.10.2024 (Kausiluotto B). Investointiluotto on nostettavissa 31.10.2020 asti, jonka jälkeen nostettu laina on maksettava takaisin puolivuositaisiin lyhennyksin, viimeisen erän erääntyessä 31.10.2023. Luottolimiitti on nostettavissa 30.9.2023 asti ja se on maksettava takaisin 31.10.2023.

Tietoa Yhtiön lainojen erääntymisestä tämän esitteen päivämääränä on esitetty seuraavassa taulukossa:

Lainojen maturiteetti (tuhatta euroa)	(tilintarkastamaton)		
	<1 vuosi	1–3 vuotta	yli 3 vuotta
Kausiluotto A	4.100	8.200	8.200
Kausiluotto B	0	0	20.500
Investointiluotto	0	583	2.917
<b>Yhteensä</b>	<b>4.100</b>	<b>8.783</b>	<b>31.617</b>

Mikäli Listautuminen toteutuu, Yhtiö lyhentää lainojaan Listautumisannissa kerättävillä varoilla arviolta 29,5 miljoonalla eurolla ja Rahoitussopimus muuttuu Muutetuksi Rahoitussopimukseksi, jonka mukaan konsernin kausiluotot muodostavat yhden, korkeintaan 20,0 miljoonan euron suuruisen luoton, jonka ovat nostaneet Forshire BidCo Oy ja Varamiespalvelu-Group Oy. Kausiluotto maksetaan takaisin yhtenä eränä 31.10.2023. Luottolimiitin määrä pysyy 3,0 miljoonassa eurossa ja sen eräpäivänä säilyy 31.10.2023. Muutosten yhteydessä investointiluotto maksetaan kokonaisuudessaan eikä ole tämän jälkeen enää nostettavissa.

Yhtiön arvioi, että Listautumisen yhteydessä lainoja lyhennettäisiin Listautumisannista kerättävillä varoilla 29,5 miljoonaa euroa ja Muutetun Rahoitussopimuksen mukaista kausiluottoa nostettaisiin 15 miljoonaa euroa. Näillä oletuksilla Listautumisen toteutuessa voimaan tulevan Uuden Rahoitusjärjestelyn mukaisten lainojen erääntyminen on esitetty seuraavassa taulukossa:

Lainojen maturiteetti (tuhatta euroa)	(tilintarkastamaton)		
	<1 vuosi	1–3 vuotta	yli 3 vuotta
Kausiluotto	0	0	15.000
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.000</b>

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto VMP-konsernin ja Varamiespalvelu-Group-konsernin rahavirroista ilmoitetuilla jaksoilla:

(1.000 euroa, paitsi prosenttiosuudet)	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.			Muutos euroa			Muutos %		
	2018 VMP-konserni	2017 VPG-konserni	2017 VPG-konserni	2016 VPG-konserni	2015 VPG-konserni	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15	Q1 18/17 <sup>1</sup>	17/16	16/15
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastettu)								
Liiketoiminnan rahavirta	1.247	1.151	7.543	4.185	1.320	96	3.358	2.865	8,3 %	80,2 %	217,1 %
Investointien rahavirta	-840	-607	-4.887	-5.840	-3.273	-233	953	-2.567	38,4 %	16,3 %	78,4 %
Rahoituksen rahavirta	-1.063	-432	-2.179	3.325	467	-631	-5.503	2.857	146,1 %	165,5 %	611,7 %
Rahavarojen vähennys/lisäys	-656	113	477	1.670	-1.486	-769	-1.192	3.155	680,5 %	71,4 %	212,4 %
Rahavarat tilikauden alussa	4.830	3.561	3.561	1.891	3.377	1.269	1.670	-1.486	35,6 %	88,3 %	44,0 %
Rahavarat tilikauden lopussa	4.174	3.674	4.038	3.561	1.891	500	477	1.670	13,6 %	13,4 %	88,3 %

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.



### **Liiketoiminnan nettorahavirta**

Vuosina 2017, 2016 ja 2015 sekä kaudella 1.1.–31.3.2018 liiketoiminnan nettorahavirran kasvu heijasti pääosin jakson liiketoiminnan volyymin ja parantuneen kannattavuuden kautta kasvanutta liikevoittoa ja matalaa korkotasoa. Kaudella 1.1.–31.3.2017 liiketoiminnan rahavirtaa heikensivät kaudelle ajoittuneet aiempaa suuremmat maksetut välittömät verot.

### **Investointien nettorahavirta**

Kaudella 1.1.–31.3.2018 investointien rahavirtaa kasvatti yrityskauppoihin liittyvät maksuerät. Muilta osin investoinnit jäivät alhaiseksi johtuen kehityshankkeisiin liittyvien investointien ajoittumisesta muilla kausilla.

Vuonna 2017 investointien rahavirta pysyi verrattain vakaana ja heijasti pääasiassa tilikauden aikana toteutettuja yrityskauppoja ja aiemmin toteutettujen yrityskauppojen lisäkauppahintojen maksua. Lisää tietoa Yhtiön toteuttamista yrityskaupoista kohdassa ” – Yrityskaupat Listalleottoesitteen kattamien historiallisten taloudellisten tietojen ajanjaksona”.

Vuonna 2016 investointien rahavirta pysyi verrattain vakaana ja heijasti pääasiassa tilikauden aikana toteutettuja yrityskauppoja. Vuonna 2016 investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin laskivat, kun ERP-järjestelmän käyttöönotto saatiin toteutettua, mutta kehityksen jatkuessa investoinnit jatkuivat hieman vuotta 2015 matalampina. Investointien rahavirtaa vuonna 2016 kasvatti myös investointi, jolla hankittiin vähemmistöosuus Tremer Oy:stä.

Vuonna 2015 investointien rahavirtaa kasvattivat ERP-järjestelmän käyttöönottoon liittyvät investoinnit.

### **Rahoituksen nettorahavirta**

Kaudella 1.1.–31.3.2018 rahoituksen nettorahavirta jäi negatiiviseksi johtuen lainojen lyhennyksistä ja korkojen maksusta.

Vuonna 2017 rahoituksen rahavirran laskuun vaikutti Vanha Rahoitusjärjestely, jossa uusilla 13,5 miljoonan euron lainoilla maksettiin pois aiempia lainoja noin 13,2 miljoonaa euroa. Lisäksi lyhytaikaisia lainoja maksettiin noin 0,9 miljoonaa euroa. Lainojen määrän nettomuutoksen vaikutus oli -0,5 miljoonaa euroa rahoituksen rahavirtaan. Rahoituksen rahavirtaan vaikutti myös vuotta 2016 korkeammat korot ja rahoituskulut sekä maksetut osingot.

Vuonna 2016 rahoituksen rahavirtaa nosti 2015 nähden lähinnä yritysostoja varten nostettu suurempi lainarahoitus, joka nousi 2015 vuoden 2,4 miljoonasta 6,1 miljoonaan euroon. Lainanlyhennykset kasvoivat vastaavalla ajanjaksolla 0,4 miljoonaa euroa. Myös osinkoja maksettiin 2015 nähden noin 0,3 miljoonaa euroa enemmän.

Vuonna 2015 pankkilainoja nostettiin vuotta 2016 vähemmän, mikä yhdessä vähentyneiden lainojen lyhennysten ja koronmaksun kanssa johti alhaisempaan rahoituksen nettorahavirtaan.

### **Nettokäyttöpääoma**

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP-konsernin ja Varamiespalvelu-Group-konsernin nettokäyttöpääomaan vaikuttavat tekijät sekä VMP-konsernin ja Varamiespalvelu-Group-konsernin nettokäyttöpääoma ilmoitetuilla jaksoilla:

	31.3.		31.12.			Muutos			Muutos		
	2018	2017	2017	2016	2015	euroa			%		
(1.000 euroa, paitsi prosentiosuudet)	VMP-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	VPG-konserni	Q1	17/16	16/15	Q1	17/16	16/15
	(tilin-tarkastamaton)		(tilintarkastettu)			18/17 <sup>1</sup>			18/17 <sup>1</sup>		
Vaihto-omaisuus	0	10	0	12	4	-10	-12	8	100,0 %	96,5 %	194,0 %
Myyntisaamiset	13.677	10.160	14.523	10.633	10.399	3.517	3.890	234	34,6 %	36,6 %	2,3 %
Lyhytaikaiset muut saamiset	106	290	219	218	190	-184	2	28	63,4 %	0,8 %	14,7 %
Siirtosaamiset	1.490	1.411	1.044	1.098	1.106	79	-54	-8	5,6 %	4,9 %	0,7 %
Saadut ennakot	19	27	15	21	1	-8	-6	20	29,6 %	27,2 %	2.000,0 %

Lyhytaikaiset ostovelat	1.530	1.026	1.713	1.148	1.226	504	565	-78	49,1 %	49,2 %	6,4 %
Lyhytaikaiset muut velat	7.146	5.471	6.673	5.295	4.018	1.675	1.378	1.277	30,6 %	26,0 %	31,8 %
Siirtovelat	9.491	6.691	9.247	7.685	7.919	2.800	1.562	-234	41,8 %	20,3 %	3,0 %
<b>Nettokäyttöpääoma<sup>80</sup></b>	<b>-2.912</b>	<b>-1.345</b>	<b>-1.861</b>	<b>-2.188</b>	<b>-1.464</b>	<b>-1.567</b>	<b>327</b>	<b>-724</b>	<b>116,5 %</b>	<b>14,9 %</b>	<b>49,5 %</b>

<sup>1</sup> Q1-tietojen muutoksena esitetään muutos VMP-konsernin ja VPG-konsernin tietojen välillä.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 myyntisaamiset kasvoivat liiketoiminnan kasvun suhteessa. Myyntisaamiset vuonna 2017 ovat verrattuna vuoteen 2016 kasvaneet pitkälti liikevaihdon kasvun suhteessa, etenkin voimakkaan kasvun henkilöstövuokrauspalvelukokonaisuudessa Staff Plus Oy:n yritysoston vaikutus nosti myyntisaamisten tasoa osaltaan noin 1,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2016 myyntisaamisten maltillinen kasvu johtui siitä, että myyntisaamiset olivat vuonna 2015 poikkeuksellisen korkealla tasolla, koska ERP -järjestelmän käyttöönotossa ilmenneiden haasteiden takia myyntisaamisia jouduttiin jaksottamaan vuodelle 2015 tavallista enemmän.

Kaudella 1.1.–31.3.2018 lyhytaikaiset muut saamiset laskivat johtuen kirjauskäytäntöjen tarkastamisesta lyhytaikaisten ja pitkäaikaisten saamisten välillä. Lyhytaikaiset muut saamiset pysyivät tasaisena tilikausilla 2015, 2016 ja 2017.

Siirtosaamiset pysyivät tasaisina kaudella 1.1.–31.3.2018 sekä tilikausilla 2017, 2016 ja 2015.

Lyhytaikaisten ostovelkojen muutokset tilikausien välillä johtuivat pääsääntöisesti liiketoiminnan volyymin muutoksista sekä erillisiin projekteihin liittyvien ostolaskujen ajoittumisesta.

Lyhytaikaiset muut velat kasvoivat kaudella 1.1.–31.3.2018 ja vuosina 2017, 2016 ja 2015 pääosin liiketoiminnan volyymikasvun johdosta. VMP-konsernin kaudella 1.1.–31.3.2018 lyhytaikaisia muita velkoja kasvatti yritysostoon liittyvä lisäkauppahinta.

Muutokset siirtovelloissa kaudella 1.1.–31.3.2018 ja vuosina 2017, 2016 ja 2015 johtuvat pääosin henkilöstökulujen jaksotuksista sekä liiketoiminnan volyymikasvusta. Kauden 1.1.–31.3.2018 siirtovelkojen kasvuun vaikutti myös lokakuun lopussa 2017 nostettujen Rahoitusjärjestelyyn liittyvät pankkilainojen rahoituskulut ja niihin liittyvät siirtovelkoihin jaksotettavat korkokulut.

## Tasetietoja

VMP-konsernin osalta taseen tarkastelu kattaa tilikauden 28.8.–31.12.2017 ja kauden 1.1.–31.3.2018. Taseen tietoja on tarkasteltu Varamiespalvelu-Group-konsernin osalta vuosilta 2015, 2016 ja 2017.

### Vastaava

#### Varamiespalvelu-Group-konserni

Varamiespalvelu-Group-konsernin pysyvät vastaavat muodostuvat aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä ja sijoituksista. Vaihtuvat vastaavat muodostuvat pääasiassa myyntisaamisista, muista lyhytaikaisista saamisista sekä pankkisaamisista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pysyvät vastaavat 31.12.2017 olivat 18,7 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 1,6 miljoonaa euroa eli 9,3 prosenttia verrattuna 17,1 miljoonaan euroon 31.12.2016. Kasvu johtui pääasiassa yritysostoista, jotka kasvattivat konserniliikearvoa. Varamiespalvelu-Group-konserni hankki marraskuussa 2017 Staff Plus Oy:n sekä syyskuussa 2016 PD Personnel Development Oy Ltd:n.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pysyvät vastaavat 31.12.2016 olivat 17,1 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 5,3 miljoonaa euroa eli 44,6 prosenttia verrattuna 11,9 miljoonaan euroon 31.12.2015. Kasvu johtui pääasiassa yritysostoista, jotka kasvattivat konserniliikearvoa. Varamiespalvelu-Group-konserni hankki syyskuussa 2016 PD Personnel Development Oy Ltd:n sekä kesäkuussa 2015 Eezy Osk:in. Konserniliikearvo Varamiespalvelu-Group-

<sup>80</sup> Summarivi kokonaan tilintarkastamaton.

konsernin tilinpäätöksessä 31.12.2015 oli 8,2 miljoonaa euroa ja tilinpäätöksessä 31.12.2016 13,4 miljoonaa euroa ja tilikauden aikana kirjattiin konserniliiketoimintaa Romana-alakonsernin hankinnasta, Eezy Osk hankinnasta, Sijaishaltija Oy:n hankinnasta ja Personnel-yhtiöiden hankinnasta.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pysyvät vastaavat 31.12.2015 olivat 11,9 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat tilikauden aikana. Kasvu johtui pääasiassa konserniliiketoiminnan kasvusta ja investoinneista muihin pitkävaikutteisiin menoihin. Konserniliiketoimintaa kasvatti Eezy Osk:n yrityskauppa. Muiden pitkävaikutteisten menojen kasvuun vaikutti ERP:n käyttöönotto.

Varamiespalvelu-Group-konsernin vaihtuvat vastaavat 31.12.2017 olivat 21,0 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 5,1 miljoonaa euroa eli 32,1 prosenttia verrattuna 15,9 miljoonaan euroon 31.12.2016. Kasvu johtui pääasiassa myyntisaamisten kasvusta.

Varamiespalvelu-Group-konsernin vaihtuvat vastaavat 31.12.2016 olivat 15,9 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 2,0 miljoonaa euroa eli 14,2 prosenttia verrattuna 13,9 miljoonaan euroon 31.12.2015. Kasvu johtui pääasiassa rahojen ja pankkisaamisten kasvusta.

Varamiespalvelu-Groupin vaihtuvat vastaavat 31.12.2015 olivat 13,9 miljoonaa euroa, ja ne olivat kasvaneet tilikauden aikana. Kasvun taustalla oli merkittävimpänä tekijänä myyntisaamisten kasvu, joka johtui ERP:n käyttöönottoon liittyvistä laskutuksen haasteista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin taseen loppusumma 31.12.2017 oli 39,7 miljoonaa euroa, ja se kasvoi 6,7 miljoonaa euroa eli 20,3 prosenttia verrattuna 33,0 miljoonaan euroon 31.12.2016. Kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan orgaanisesta kasvusta sekä yritysostoista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin taseen loppusumma 31.12.2016 oli 33,0 miljoonaa euroa, ja se kasvoi 7,3 miljoonaa euroa eli 28,2 prosenttia verrattuna 25,8 miljoonaan euroon 31.12.2015. Kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan orgaanisesta kasvusta sekä yritysostoista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin taseen loppusumma 31.12.2015 oli 25,8 miljoonaa euroa, ja se kasvoi tilikauden aikana. Kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan orgaanisesta kasvusta sekä yritysostoista.

#### *VMP-konserni*

VMP-konsernin taseen loppusumma 31.3.2018 oli 76,9 miljoonaa euroa. Taseen muutos verrattuna 31.12.2017 syntyi konserniliiketoiminnan sekä myyntisaamisten pienenemisestä.

VMP-konsernin pysyvät vastaavat muodostuvat pääasiassa konserniliiketoiminnasta sekä muista aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä. Tilinpäätöksessä 31.12.2017 VMP-konsernin konserniliiketoiminnan määrä oli noin 55 miljoonaa euroa, joka muodostui pääosin Forshire BidCo Oy:n hankinnasta Varamiespalvelu-Group-konsernin, mutta osin myös Romana-alakonsernin hankinnasta, Eezy Osk:n hankinnasta sekä Staff Plus Oy:n hankinnasta. Vaihtuvat vastaavat muodostuvat pääasiassa myyntisaamisista, siirtosaamisista sekä pankkisaamisista.

VMP-konsernin taseen loppusumma 31.12.2017 oli 79,0 miljoonaa euroa. VMP-konsernin taseen loppusumma verrattuna Varamiespalvelu-Group-konsernin taseen loppusummaan on 39,3 miljoonaa euroa suurempi 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella. Muutos johtuu pääsääntöisesti konsernin rakennejärjestelyn ja siihen liittyvän Rahoitusjärjestelyn kautta syntyneestä konserniliiketoiminnan kasvusta.

#### *Vastattava*

##### *Varamiespalvelu-Group-konserni*

Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaiset velat muodostuvat pääasiassa lainoista rahoituslaitoksilta sekä muista veloista. Lyhytaikaisista veloista valtaosa muodostuu ostovelosta, lyhytaikaisista lainoista, siirtovelosta sekä muista veloista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin velat 31.12.2017 olivat 32,2 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 3,8 miljoonaa euroa eli 13,4 prosenttia verrattuna 28,4 miljoonaan euroon 31.12.2016. Kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan kasvusta sekä yritysostoista ja niihin liittyvistä rahoituslainoista, muista veloista ja siirtovelosta. Varamiespalvelu-Group-konsernin lainat muodostuvat pääosin rahoituslaitoksilta lainatuista pankkilainoista.

Varamiespalvelu-Group-konsernin velat olivat 31.12.2016 28,4 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat 6,2 miljoonaa euroa eli 27,7 prosenttia verrattuna 22,2 miljoonaan euroon 31.12.2015. Kasvun taustalla oli yritysostoon liittyvän pankkilainan nosto, pääomalinan nosto sekä muiden lyhytaikaisten velkojen kasvu.

Varamiespalvelu-Group-konsernin velat olivat 31.12.2015 22,2 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat tilikauden aikana. Kasvun taustalla oli liiketoiminnan kasvun ja yritysostojen kautta noussut käyttö pääoman määrän tarve.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaiset velat 31.12.2017 olivat 12,7 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 1,6 miljoonaa euroa eli 14,9 prosenttia verrattuna 11,0 miljoonaan euroon 31.12.2016. Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaisen velkojen kasvu johtui pääasiassa yritysostoa varten nostetuista lainoista rahoituslaitoksilta.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaiset velat 31.12.2016 olivat 11,0 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 3,8 miljoonaa euroa eli 52,0 prosenttia verrattuna 7,3 miljoonaan euroon 31.12.2015. Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaisen velkojen kasvu johtui pääasiassa yritysostoa varten nostetuista lainoista rahoituslaitoksilta.

Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaiset velat olivat 31.12.2015 7,3 miljoonaa euroa ja ne pysyivät tasaisina.

Varamiespalvelu-Group-konsernin lyhytaikaiset velat 31.12.2017 olivat 19,5 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 2,1 miljoonaa euroa eli 12,4 prosenttia verrattuna 17,3 miljoonaan euroon 31.12.2016. Kasvu johtui pääasiassa liiketoiminnan volyymin kasvusta sekä yritysostoihin liittyvistä lainoista. Liiketoiminnan volyymin kasvu kasvatti etenkin siirtovelkoja, jotka koostuvat pääasiassa palkkaveloista. Muut velat kasvoivat myös liiketoiminnan volyymin kasvun myötä.

Varamiespalvelu-Group-konsernin lyhytaikaiset velat 31.12.2016 olivat 17,3 miljoonaa euroa, ja ne kasvoivat 2,4 miljoonaa euroa eli 15,9 prosenttia verrattuna 14,9 miljoonaan euroon 31.12.2015. Kasvu johtuu pääasiassa siirtovelkojen, lyhytaikaisten lainojen, ostovelkojen sekä muiden velkojen kasvusta liiketoiminnan volyymin kasvun seurauksena.

Varamiespalvelu-Group-konsernin lyhytaikaiset velat 31.12.2015 olivat 14,9 miljoonaa euroa ja ne kasvoivat tilikauden aikana lähinnä siirtovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen osalta.

#### *VMP-konserni*

VMP-konsernin pitkäaikaiset velat muodostuvat pääasiassa lainoista rahoituslaitoksilta sekä muista veloista. Lyhytaikaisista veloista valtaosa muodostuu siirtovelosta, muista veloista, ostovelosta sekä lyhytaikaisista lainoista.

VMP-konsernin pitkäaikaisen vieraan pääoman määrä 31.3.2018 pysyi vakaana ja oli 52,7 miljoonaa euroa.

VMP-konsernin pitkäaikaisen vieraan pääoman kokonaismäärä 31.12.2017 oli 53,4 miljoonaa euroa ja Varamiespalvelu-Group-konsernin pitkäaikaisen vieraan pääoman kokonaismäärä oli 12,7 miljoonaa euroa 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella. Ero johtuu pääsääntöisesti konsernin rakennejärjestelyn ja siihen liittyvän Rahoitusjärjestelyn yhteydessä nostetuista pankkilainoista määrältään 44,5 miljoonaa euroa, osakaslainoista pitkäaikaisissa muissa veloissa määrältään 8,3 miljoonaa euroa ja osakaslainoista pitkäaikaisissa muissa veloissa saman konsernin yrityksille määrältään 1,3 miljoonaa euroa, joilla rahoitettiin VMP-konsernin Osakekauppa ostaessaan Varamiespalvelu-Group-konsernin.

VMP-konsernin lyhytaikaisen vieraan pääoman määrä 31.3.2018 oli 19,9 miljoonaa euroa laskien hieman ostovelkojen, muiden velkojen ja siirtovelkojen pienentymisen kautta.

VMP-konsernin lyhytaikaisen vieraan pääoman kokonaismäärä 31.12.2017 oli 20,5 miljoonaa euroa, ja Varamiespalvelu-Group-konsernin lyhytaikaisen vieraan pääoman kokonaismäärä oli 19,5 miljoonaa euroa. 1,0 miljoonan euron kasvu johtuu ostovelkojen, siirtovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen kasvusta.

#### ***Olennaiset sopimusoikeudelliset varallisuusmääräiset vastuut***

VMP-konserni toimii vuokratiloissa ja sen vuokratiloihin koostuvat pääasiassa toimipaikkojen ja toimistotilojen tulevista vuokrista. Vuokrasopimukset tehdään joko toistaiseksi voimassaolevina tai määräaikaisina. Määräaikaisten vuokrasopimusten kesto on keskimäärin 4 vuotta. Vuokrasopimuksiin sisältyy myös optio jatkaa vuokrasopimuksia sopimuksesta riippuen enintään 4 vuotta. Lisäksi yhtiöllä on leasing-vuokrasopimuksista aiheutuvia vuokravastuita 0,4 miljoonaa euroa. Vuokravastuita yhtiöllä on 31.12.2017 tilinpäätöksessä 1,3 miljoonaa euroa.

Tilinpäätöksessä 31.12.2017 VMP-konsernilla on vakuutena arvoltaan 80,6 miljoonan euron suuruinen yrityskiinnitys. Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo on 64,9 miljoonaa euroa ja pantattuja osakaslainoja on yhteensä 18,0 miljoonaa euroa. Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta on annettu vakuuksia ja takauksia yhteensä 28,3 miljoonaa euroa. VMP -konsernille on myönnetty 3,0 miljoonan euron luottolimiitti, joka on kokonaan käyttämättä.

Yhtiöllä on koronvaihtosopimuksia 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella nimellismäärältään yhteensä 13,3 miljoonaa euroa. Koronvaihtosopimuksilla suojataan rahavirtoja pääomiltaan yhteensä 26,5 miljoonan euron lainoista rahoituslaitoksilta. Koronvaihtosopimusten markkina-arvo 31.12.2017 on yhteensä -0,06 miljoonaa euroa.

#### ***Investoinnit***

VMP:llä ei ole merkittäviä, tavallisesta poikkeavia käynnissä olevia investointeja tai investointeja, joista sen johto olisi tehnyt lopullisen päätöksen.

VMP:n investoinnit 31.3.2018 päättyneellä kolmen kuukauden jaksolla olivat 0,8 miljoonaa euroa, joista merkittävimmät investoinnit liittyivät yrityskauppojen lisäkauppahintojen maksuun.

Varamiespalvelu-Group-konsernin investoinnit 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat 4,9 miljoonaa euroa, joista merkittävimmät investoinnit liittyivät yrityskauppoihin. Yhtiön yrityskauppainvestoinnit 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat 4,3 miljoonaa euroa koostuen yrityskaupoista sekä lisäkauppahinnoista. Varamiespalvelu-Group-konserni laajensi verkostoaan hankkimalla Staff Plus Oy:n marraskuussa 2017, osti vähemmistöosuuksia tytäryhtiöiden vähemmistöomistajilta ja maksoi aiempiin yrityskauppoihin liittyviä lisäkauppahintoja.

Varamiespalvelu-Group-konsernin investoinnit 31.12.2016 päättyneellä tilikaudella olivat 5,8 miljoonaa euroa, joista merkittävimmät investoinnit liittyivät yrityskauppoihin. Yhtiön yrityskauppainvestoinnit 31.12.2016 päättyneellä tilikaudella olivat 5,2 miljoonaa euroa. Varamiespalvelu-Group-konserni laajensi verkostoaan hankkimalla PD Personnel Development Oy Ltd:n ja osake-enemmistön nuorten työllistämiseen keskittyneestä Sijaishaltija Oy:stä.

Varamiespalvelu-Group-konsernin investoinnit 31.12.2015 päättyneellä tilikaudella olivat 3,3 miljoonaa euroa, joista merkittävimmät investoinnit liittyivät aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ja yrityskauppoihin. Aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tehdyt investoinnit olivat 1,1 miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin ERP-järjestelmän hankintaan. Yhtiön yrityskauppainvestoinnit 31.12.2015 päättyneellä tilikaudella olivat 2,0 miljoonaa euroa. Varamiespalvelu-Group-konserni laajensi itsensätyöllistämispalveluihin hankkimalla osuusenemmistö Eezy Osk:sta kesäkuussa 2015.

## **Yrityskaupat Listalleottoesitteen kattamien historiallisten taloudellisten tietojen ajanjaksona**

### ***Tilikausi 2018 Listalleottoesitteen päivämäärään mennessä***

Merkittävin yritysosto tilikauden 2018 aikana Listalleottoesitteen päivämäärään mennessä oli huhtikuussa 2018 hankittu rekrytointi- ja henkilöstövuokrauspalveluita tarjoavan Arja Raukola Oy:n koko osakekanta. Arja Raukola Oy:n liikevaihto viimeiseltä yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta oli 3,3 miljoonaa euroa. VMP joutuu lisäksi maksamaan vuonna 2018 aikaisemmin toteuttamiinsa yrityskauppoihin liittyviä kauppahinnan eriä ja lisäkauppahintoja. Lisäkauppahintoja maksetaan Listalleottoesitteen päivämäärään mennessä noin 1,5 miljoonaa euroa, jonka lisäksi yhtiö arvioi aiemmin toteuttamiinsa yrityskauppoihin liittyvän vielä noin 900 tuhannen euron lisäkauppahinnat, jotka tulevat maksettavaksi tilikausien 2018 ja 2019 aikana.

### ***Tilikausi 2017***

Merkittävimmat yritysostot tilikauden 2017 aikana olivat ravintola-alan vuokratyöntekijöiden välitykseen keskittyvän Staff Plus Oy:n osakekannan hankkiminen marraskuussa 2017 sekä rekrytointeja että organisaation kehittämistä tarjoavan Romana Image Oy:n lopun osakekannan hankkiminen. VMP osti joulukuussa 2014 Romana Image Oy:n osakkeista 79 prosenttia. Staff Plus Oy:n liikevaihto viimeiseltä yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta oli 7,9 miljoonaa euroa ja Romana Image Oy:n liikevaihto viimeiseltä yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta oli 1,7 miljoonaa euroa.

### ***Tilikausi 2016***

Merkittävimmat yritysostot tilikauden 2016 aikana olivat elokuussa 2016 hankittu rekrytointipalveluihin keskittyneen PD Personnel Development Oy Ltd:n koko osakekanta sekä nuorten työllistämiseen keskittyvän Sijaishaltija Oy:n 60,1 prosentin osuuden hankkiminen. PD Personnel Development Oy Ltd:n liikevaihto viimeiseltä yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta oli 7,9 miljoonaa euroa ja Sijaishaltija Oy:n 0,8 miljoonaa euroa.

### ***Tilikausi 2015***

Merkittävin yritysosto tilikauden 2015 aikana oli kesäkuussa 2015 hankittu itsensä työllistämispalveluita tarjoavan Eezy Osk:n osakekanta. Eezy Osk:n liikevaihto viimeiseltä yrityskauppaa edeltävältä tilikaudelta oli 30,1 miljoonaa euroa. VMP on osakekaupan jälkeen kasvattanut omistusosuuttaan Eezy Osk:ssa ja kesäkuussa 2017 se omisti 95 prosenttia Eezy Osk:n osakkeista. Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä VMP omistaa Eezy Osk:n kaikki osakkeet.

## **Rahoitusriskien hallinta**

### ***Yleistä***

VMP-konserni altistuu toimintansa seurauksena rahoitusriskeille, kuten korkoriskille, luottoriskille ja maksuvalmiusriskille. VMP-konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. VMP-konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet ovat hallituksen hyväksymät, ja Yhtiön ylempi johto valvoo näiden riskien hallintaa. VMP-konserni käyttää riskienhallinnassa koronvaihtosopimuksia.

### ***Korkoriski***

Korkoriskin hallinnoimiseksi VMP -konserni käyttää koronvaihtosopimuksia pienentääkseen vaihtuvakorkoisista EURIBOR-sidonnaisista pankkilainoista syntyvää rahavirtariskiä. VMP -konserni pyrkii rajoittamaan korkotason muutoksista aiheutuvaa vaikutusta konsernin rahoituskuluihin hyväksyttävälle tasolle. Yhtiön politiikan mukaan vähintään puolet vaihtuvakorkoisista EURIBOR-sidonnaisista pankkilainoista suojataan. Näin ollen ne eivät altistu korkoriskille, koska niiden kirjanpitoarvo tai vastaiset rahavirrat eivät vaihtele markkinakorkojen muutoksista johtuen.

### ***Luottoriski***

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, ettei vastapuoli pysty täyttämään sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja näin aiheuttaa VMP-konsernille taloudellisia tappioita. VMP-konsernin altistumista luottoriskille seurataan jatkuvasti, erityisesti jos sovituisissa maksuissa tapahtuu viivästymistä.

### ***Maksuvalmiusriski***

Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on varmistaa, että rahoitusvarat riittävät kaikkina aikoina liiketoiminnan ja rahoituksen tarpeisiin. VMP-konsernin rahoitustarpeita katetaan käyttöpääoman optimoinnilla sekä ulkopuolisilla rahoitusjärjestelyillä sen varmistamiseksi, että VMP-konsernilla on jatkuvasti riittävästi likviditeettiä tai nostamattomia sitovia luottojärjestelyjä käytössään. Maksuvalmiusriskin operatiivinen seuranta ja hallinnointi tapahtuvat keskitetysti Konsernin talousosastolla, missä rahoituksen riittävyyttä hallinnoidaan rullaaavan ennusteen perusteella. Rahoitusvelkojen erääntymisaikoja seurataan säännöllisesti.

### **Keskeiset tilinpäätökset laatimisperiaatteet**

#### ***Yleiskatsaus***

VMP-konsernin sekä Varamiespalvelu-Group-konsernin tilinpäätös noudattaa suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS). Varat ja velat arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan/korkeampaan käypään arvoon.

#### ***Arvostusperiaatteet ja -menetelmät***

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet ovat arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa. Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

#### ***Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät***

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

#### ***Ulkomaanrahan määrien erien kurssausperusteet***

Ulkomaiset saamiset on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

#### ***Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet***

Konsernitilinpäätöstä tehtäessä sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## HALLINTO

### Yleistä

Osakeyhtiölain ja VMP:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti Yhtiön hallinto ja johto on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Yhtiön toiminnan päivittäisessä johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä.

Osakkeenomistajat osallistuvat Yhtiön valvontaan ja hallintoon yhtiökokouksissa tehtävien päätösten kautta. Yhtiökokous kokoontuu yleensä hallituksen kutsusta. Tämän lisäksi yhtiökokous on pidettävä, mikäli Yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista Yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista, kirjallisesti vaativat yhtiökokouksen koollekutsumista.

Hallitus vastaa Yhtiön hallinnosta sekä Yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. VMP:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kymmenen varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

VMP noudattaa hallinnoinnissaan osakeyhtiölakia sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2015 (Corporate Governance Code) suosituksia.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän osoite on PL 901, 20101 Turku.

### VMP:n hallinto

#### Hallitus

Tämän Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiön hallitukseen kuuluvat Liisa Harjula (puheenjohtaja), Tapio Pajuharju, Paul Savolainen, Mika Uotila, Virva Vesänen, Heimo Hakkarainen ja Joni Aaltonen.

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP:n hallituksen jäsenet sekä heidän työkokemus ja hallituksen jäsenyydet tämän Listalleottoesitteen päivämääränä:

<b>Nimi:</b>	<b>Tausta:</b>
Liisa Harjula Syntynyt 1972, KTM, OTK, VT Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> Sentica Partners Oy, sijoitusjohtaja, CFO & IR (2013–) Sentica Partners Oy, sijoitusjohtaja (2009–) Sentica Partners Oy, Sijoituspäällikkö (2007–2009) Asianajotoimisto Astrea Oy, Lakimies/Asianajaja (2005–2007) Leiras Oy/Schering Oy, Lakimies (1998–2005)
<b>Hallituksen puheenjohtaja (2017–)</b>	<b>Hallitusten jäsenyydet</b> VMP Oyj (2017–) Secto Automotive Group Oy (2014–) Purkupiha Group Oy (2018–) Arjessa Oy (2010–2016)
Joni Aaltonen Syntynyt 1970, Tradenomi Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> Pihlajalinna Oyj, toimitusjohtaja (2017–) Pihlajalinna Oyj, P & S -segmentti ja yrityssuunnittelujohtaja (2016–2017) Pihlajalinna Oyj, operatiivinen johtaja (2015–2016) Pihlajalinna Terveys Oy, talous- ja rahoitusjohtaja (2015) Pihlajalinna Oy, talous- ja rahoitusjohtaja (2008–2014) Plenware Oy, talous- ja rahoitusjohtaja (2005–2008) KPMG Oy Ab, tilintarkastaja (2001–2004)
<b>Hallituksen jäsen (2018–)</b>	<b>Hallituksien jäsenyydet</b> Vendero Oy (2013–) Kemvit Oy (2014–) Posa Oy (2014–)



<p>Heimo Hakkarainen Syntynyt 1957, KTK, eMBA Suomen kansalainen</p>	<p><b>Työkokemus</b> Varamiespalvelu-Group Oy, toimitusjohtaja (2012–2018) Vierumäki Oy, toimitusjohtaja (2010–2011) Norpe Oy, toimitusjohtaja (2003–2010) CHEP Oy, pohjoismaiden liiketoimintojen toimitusjohtaja (2000–2003) Fazer Oy, useita johtotehtäviä (1994–2000)</p>
<p><b>Hallituksen jäsen (2018–)</b></p>	<p><b>Hallitusten jäsenyydet</b> VMP Oy (2018–) Treamer Oy (2016–) PALTA ry (2015–) Satatuote Oy (2014–)</p>
<p><b>Hallitustoneuvoston jäsenyydet</b> Ilmarinen (2018–)</p>	
<p>Tapio Pajuharju Syntynyt 1963, KTM Suomen kansalainen</p>	<p><b>Työkokemus</b> Harvia Oy, toimitusjohtaja (2016–) Oy Hartwall AB, toimitusjohtaja (2014–2016) Lumene Oy, toimitusjohtaja (2004–2014) Huhtamäki-konserni, johtavat tehtävät (1988–2004)</p>
<p><b>Hallituksen jäsen (2010–)</b></p>	<p><b>Hallituksien jäsenyydet</b> Varamiespalvelu-Group Oy (2010–) Saunamax Oy (2017–) Overlandpark Oy (2011–) Walki Group Oy (2016–) Harvia Oy (2014–2016) Halti Oy (2012–2014) SM–Liiga Oy (2013–2017)</p>
<p>Paul Savolainen Syntynyt 1976, Datanomi, Yrittäjän ammattitutkinto Suomen kansalainen</p>	<p><b>Työkokemus</b> Meissa-Capital Oy, toimitusjohtaja (2013–) SVP-Invest Oy, toimitusjohtaja (2008–)</p>
<p><b>Hallituksen jäsen (2013–)</b></p>	<p><b>Hallitusten jäsenyydet</b> Varamiespalvelu-Group Oy (2013–) Meissa-Capital Oy (2013–) SVP-Invest Oy (2009–)</p>
<p>Mika Uotila Syntynyt 1971, KTM Suomen kansalainen</p>	<p><b>Työkokemus</b> Sentica Partners Oy, toimitusjohtaja (2007–) Sentica Partners Oy, sijoitusjohtaja ja osakas (2004–2007) Sentio Invest Oy, sijoitusjohtaja ja osakas (2002–2004) Sonera Oy ja Sonera SmartTrust Oy, asiantuntija- ja johtotehtävät (1995–2001)</p>
<p><b>Hallituksen jäsen (2017–)</b></p>	<p><b>Hallituksien jäsenyydet</b> Egirinum Oy (2018–) VMP Oy (2017–) Func Food Group Oy (2015–) Solteq Oy (2015–) Pihlajalinn Oy (2014–2016) Descom Group Oy (2009–2014) Ammania Oy (2016–) Orneule Oy (2010–) Arjessa Oy (2010–2014) Treston Group Oy (2011–2014)</p>

Virva Vesanen Syntynyt 1986, KTM Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> Sentica Partners Oy, sijoituspäällikkö (2015–) Sentica Partners Oy, analyytikko (2011–2015)
---	---

**Hallituksen jäsen (2017–)**

**Hallitusten jäsenyydet**

VMP Oyj (2017–)  
Silta Group Oy (2017–)  
Silta Oy (2017–)

**Toimitusjohtaja ja johtoryhmä**

Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti. VMP:n johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa liiketoiminnan ohjauksessa ja kehittämisessä sekä koordinoi konsernin johtamista. Lisäksi toimitusjohtaja käsittelee ja valmistelee hallitukseen hallituksessa esitettäviä keskusteltavia asioita. Tärkeimmät johtoryhmässä käsiteltävät asiat ovat konsernin strategia ja vuosisuunnittelu, talouden ja myynnin suunnittelu ja seuranta, yritysostot, liiketoimintojen yhdistämiset ja muut liiketoimintaan liittyvät investoinnit. Johtoryhmä ei ole päätöksentekoeelin, vaan sen käsittelemät ja suosittelemat asiat käsitellään VMP:n hallituksessa tai toteutetaan toimitusjohtajan valtuuksin.

Seuraavassa taulukossa esitetään VMP:n johtoryhmän jäsenet tämän Listalleottoesitteen päivämääränä.

<b>Nimi:</b>	<b>Tausta:</b>
Juha Pesola Syntynyt 1968, KTK Suomen kansalainen  <b>VMP:n toimitusjohtaja (2018–)</b>	<b>Työkokemus</b> VMP Oyj, toimitusjohtaja (2018–) VMP Varamiespalvelu, toimitusjohtaja (2015–2018) VMP, myyntijohtaja (2014–2015) Bework Oy, aluejohtaja (2012–2014) TDC Oy, vanhempi konsultti (2010–2012) TimeMill Oy, osakas (2009–2010)
Ari Juvonen Syntynyt 1961, KTM Suomen kansalainen  <b>VMP:n rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden johtaja (2018–)</b>	<b>Työkokemus</b> PD Personnel Development Oy Ltd, toimitusjohtaja (2011–) PD Personnel Development Oy Ltd, varatoimitusjohtaja (2006–2011) PD Personnel Development Oy Ltd, henkilöhakukonsultti (1998–2006)
Jarmo Korhonen Syntynyt 1958, KTM TKKK Suomen kansalainen  <b>VMP:n talousjohtaja (2015–)</b>	<b>Työkokemus</b> Lumene Oy, talousjohtaja (2006–2015) Leaf Oy, talousjohtaja (2003–2006) CSM Sugar Confectionery Division, projektijohtaja (2003) Leaf Oy, talousjohtaja (1995–2003) Huhtamäki Oyj, laskentapäällikkö (1991–1995) Leaf Inc., laskentapäällikkö (1987–1991) Norfin Inc., laskentapäällikkö (1985–1987) Huhtamäki Oyj, taloussuunnittelija (1984–1985)  <b>Hallitusten jäsenyydet</b> Lumene Oy, tytäryhtiöt (2006–2015) ArtiCos Oy (2011–2015) ArtiCos AB (2011–2015) Jaarald Consulting Oy (2011–2015)
Jani Suominen Syntynyt 1967, FM, eMBA Suomen kansalainen  <b>VMP:n henkilöstövuokrauspalveluiden johtaja (2018–)</b>	<b>Työkokemus</b> Varamiespalvelu-Group Oy, varatoimitusjohtaja (2013–) Suomen Varamiespalvelu Oy, varatoimitusjohtaja (2010–2013) Suomen Varamiespalvelu Oy, laatujohtaja (2009–2010) Suomen Varamiespalvelu Oy, yhteysjohtaja (2005–2009) Suomen Varamiespalvelu Oy, viestintäjohtaja (2001–2005) Staffservice Finland Oy, yhteyspäällikkö (2000–2001)

Titta Teittinen Syntynyt 1972, Markkinointimerkonomi Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> Namina Oy, osaomistaja (2015–) Eezy Osk, alkuperäinen perustaja (2008–)
<b>VMP:n itsensätyöllistämispalveluiden johtaja (2015–)</b>	
Ilpo Toivonen Syntynyt 1968, OTK, VT, AA, HJJ Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> VMP:n lakiasiaintoiminnan johtaja (2018–) Alina Hoivatiimi Oy, toimitusjohtaja (2015–2018) Varamiespalvelu-Group Oy, hallintojohtaja (2013–2015) Suomen Varamiespalvelu Oy, hallintojohtaja (2005–2013) Asianajotoimisto Heikkilä & Co Oy, asianajaja (1997–2005)
<b>VMP:n lakiasiaintoiminnan johtaja (2018–)</b>	
Matti Vuohiniemi Syntynyt 1965, KM Suomen kansalainen	<b>Työkokemus</b> Varamiespalvelu-Group Oy, henkilöstöpäällikkö (2013–) Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö, henkilöstöpäällikkö (2008–2013) RTK-Palvelu Oy, henkilöstöpäällikkö (2001–2008)
<b>VMP:n henkilöstöjohtaja (2015–)</b>	
	<b>Hallituksen jäsenyydet</b> Notrik Oy (1998–)

### VMP:n johdon taustat ja perhesuhteet

Toimitusjohtajaa tai ketään VMP:n hallituksen tai johtoryhmän jäsenistä ei ole viimeisen viiden vuoden aikana tuomittu petoksellisista rikoksista tai rikkomuksista, eikä kukaan heistä ole ollut oikeus- ja valvontaviranomaisten esittämien virallisten syytteiden ja/tai määräämien seuraamusten kohteena. Lisäksi kenestäkään heistä ei tuomioistuimien ole todennut viimeisen viiden vuoden aikana, ettei kyseinen henkilö saa toimia jonkun yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenenä tai hoitaa sen liiketoimintaa. Toimitusjohtaja tai kukaan hallituksen tai johtoryhmän jäsenistä ei ole ollut osallisena konkurssissa, selvitystiloissa taikka pesänhoidossa viimeisen viiden vuoden aikana.

Yhtiön hallituksen ja/tai johtoryhmän jäsenten välillä ei ole perhesuhteita.

### Eturistiriidat

Osakeyhtiölaissa säädetään yhtiön johdon eturistiriidoista. Osakeyhtiölain 6 luvun 4 pykälän mukaan hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja ei saa osallistua hänen ja yhtiön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn. Hän ei myöskään saa ottaa osaa yhtiön ja kolmannen henkilön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn, mikäli hänellä on siitä odotettavana olennaista etua, joka saattaa olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa. Mitä edellä on sanottu sopimuksesta, on vastaavasti sovellettava muuhun oikeustoimeen sekä oikeudenkäyntiin ja muuhun puhevallan käyttämiseen. Osakeyhtiölaissa ei ole säännöksiä johtoryhmän jäsenten eturistiriidoista.

VMP:n hallituksen jäsenillä tai toimitusjohtajalla ei ole eturistiriitoja niiden tehtävien, joita heillä on Yhtiössä, ja heidän yksityisten etujensa ja/tai heidän muiden tehtäviensä välillä, lukuun ottamatta lähipiiriliiketoimia, joista lisää kohdassa ”Lähipiiriliiketoimet”. Juha Pesola ja Jarmo Korhonen ovat Listautumisen toteutuessa molemmat oikeutettuja 30 tuhannen euron kertabonukseen.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella VMP:n hallituksen jäsenistä Tapio Pajuharjun ja Joni Aaltosen on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Heimo Hakkaraisen on katsottu olevan riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Liisa Harjula, Mika Uotila ja Virva Vesänen ovat tämän Listalleottoesitteen päivämääränä työsuhteessa Sentic Partners Oy:öön, jonka hallinnoimat rahastot ovat Yhtiön merkittävä osakkeenomistaja, ja heidän on siksi katsottu olevan riippuvaisia Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Lisäksi Paul Savolainen on työsuhteessa Meissan, joka on Yhtiön merkittävä osakkeenomistaja, ja myös hänen on siksi katsottu olevan riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

## Hallituksen työskentely

Hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön, erityisesti osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin sekä Yhtiön yhtiöjärjestykseen. Hallitus vastaa muun muassa VMP:n strategisista linjauksista sekä liiketoiminnan ja VMP:n hallinnon ja toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä sekä käsittelee ja päättää kaikki yhtiön kannalta merkittävimmät Yhtiön toimintaa koskevat asiat. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla. Hallitus tai hallituksen jäsen ei saa noudattaa yhtiökokouksen tai hallituksen tekemää päätöstä, joka on lain tai yhtiöjärjestyksen vastaisena pätemätön.

Laissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi VMP:n hallitus:

- suuntaa yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon siihen sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmät;
- vahvistaa strategian ja vuosibudjetin sekä seuraa näiden toteutumista;
- hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet;
- päättää konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen ja päättää näiden toimitusuhdeiden ehdot;
- nimittää toimitusjohtajan suoranaisessa alaisuudessa olevat johtajat toimitusjohtajan ehdotuksesta ja päättää johtoryhmän jäsenten palkkauksen periaatteet;
- hyväksyy toimitusjohtajan ja muun johdon kannustinjärjestelmät sekä yhtiön noudattamat palkitsemisen periaatteet;
- vahvistaa yhtiön mahdolliset markkinoiden väärinkäytösasetukseen liittyvät käytännöt ja yhtiön sisäpiiriohjeen, määrää sisäpiiriin kuuluvat pysyvät sisäpiiriläiset ja valvoo sisäpiiriohjeen sekä sisäpiiriä koskevien määräysten noudattamista;
- vahvistaa konsernin sisäisen valvonnan ja tarkastuksen toimintaperiaatteet sekä valvoo niiden noudattamista;
- päättää konsernin tiedonantopolitiikasta ja valvoo sen noudattamista sekä hyväksyy konsernin merkittävät tiedotteet;
- päättää konsernin laina- ja vakuusasioista, rahoituspolitiikasta, rahoitussopimuksista ja merkittävien omaisuuserien ostoista ja myynneistä;
- käsittelee ja hyväksyy osavuositarkastukset ja tilinpäätöksen;
- käsittelee ja hyväksyy kaikki yrityskaupat ja -järjestelyt sekä investoinnit, joiden kokonaisarvo ylittää 100.000 euroa sekä muut erityisen merkittävät päätökset;
- käsittelee kaikki sopimukset ja liiketaloudelliset tapahtumat yhtiön omistajien ja johtoryhmän sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta-yhtiöiden kanssa;
- hyväksyy yhtiön rakenteelliset muutokset ja vahvistaa toimitusjohtajan ehdotuksesta yhtiön toiminnallisen rakenteen sekä organisaation;
- arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja yhteistyötä johdon kanssa; ja

- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi hallituksen käsittelyyn tai jotka muutoin kuuluvat hallituksen päätösvaltaan osakeyhtiölain, muiden lakien, yhtiöjärjestyksen tai muiden mahdollisten säännösten perusteella.

## **Valiokunnat**

VMP:n hallitus on perustanut jäsentensä keskuudesta tarkastusvaliokunnan, jonka puheenjohtaja on Joni Aaltonen ja jäseniä ovat Mika Uotila ja Liisa Harjula.

Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnan keskeiset velvollisuudet ja toimintaperiaatteet hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta koostuu puheenjohtajasta ja kahdesta (2) jäsenestä, jotka hallitus valitsee keskuudestaan varsinaista yhtiökokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa. Jäsenten toimikausi on yksi vuosi. Hallitus nimittää valiokunnan puheenjohtajan. Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja valmistelee valiokunnan kokousten esityslistan ja päättää sen sisällöstä keskusteltuaan asiasta Yhtiön johdon kanssa. Tarkastusvaliokunnan sihteerinä toimii talousjohtaja tai muu valiokunnan nimeämä henkilö. Tarkastusvaliokunnan kokousten pöytäkirjat saatetaan hallituksen tietoon ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi valiokunnan keskeisistä havainnoista hallitukselle. Valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava valiokunnan tehtäväalueen edellyttämä pätevyys, ja vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen, kirjanpidon tai tilintarkastuksen erityistä asiantuntemusta. Tarkastusvaliokunnan velvollisuuksia ovat:

- yhtiön taloudellisen ja rahoitusilanteen seuranta;
- yhtiön tilinpäätösraportoinnin prosessin seuranta;
- yhtiön taloudellisen raportointiprosessin ja yrityskauppaprosessin valvonta;
- yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuranta;
- yhtiön hallinto- ja ohjauksjärjestelmästäan antaman selvityksen käsittely mukaan lukien siihen sisältyvän, taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvaus;
- tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteisen tilintarkastuksen seuranta;
- lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden arviointi;
- tilintarkastusyhteisön oheispalvelujen tarjoamisen arviointi;
- tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen valmistelu;
- yhteydenpito tilintarkastajaan ja tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien läpikäynti; sekä
- lakien ja määräysten noudattamisen arviointi.

## **Hallituksen ja johtoryhmän palkkiot ja etuudet**

### ***Hallituksen jäsenten palkkiot***

Osakeyhtiölain mukaisesti VMP:n hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018, että Liisa Harjulalle, Mika Uotilalle, Virva Vesaselle ja Paul Savolaiselle ei makseta palkkiota. Tapio Pajuharjulle, Heimo Hakkaraiselle ja Joni Aaltoselle maksetaan 2 000 euron kuukausipalkkio. Lisäksi osakkeenomistajat päättivät, että hallituksen jäsenten palkkiosta vähennetään mahdollisten muiden konserniyritysten maksamat hallituspalkkiot, jotka koskevat samaa palkkion määräytymistä koskevaa kautta. 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta VMP:n hallituksen jäsenelle Tapio Pajuharjulle maksettiin palkkioita yhteensä 24 000 euroa ja Mika Verroselle 15 000 euroa. Muille hallituksen jäsenille ei maksettu palkkioita.

### **Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot**

Toimitusjohtajalle maksettu palkka ja muut etuudet 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat 251 767,13 euroa. Muulle johtoryhmälle maksettu palkka ja muut etuudet 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat 1 062 405,53 euroa. Mukaan on laskettu kaikkien VMP:n yhtiöiden maksamat palkat ja palkkiot siltä osin kuin edellä todetut henkilöt ovat eri yhtiöiden palveluksessa.

### **Irtisanomisedut**

Osa Yhtiön johtoryhmän jäsenistä ja johdosta ovat oikeutettuja irtisanomiskorvaukseen. Mikäli tällaisen johtoon kuuluvan henkilön sopimus päätetään Yhtiön aloitteesta, on henkilö oikeutettu saamaan irtisanomiskorvauksena kuuden kuukauden palkka irtisanomisajan palkan lisäksi, mikäli sopimuksen päättäminen ei johdu johtoryhmän jäsenen omasta sopimusrikkomuksesta.

### **Palkitsemisjärjestelmät**

Yhtiöllä on voimassa rahaperusteisia palkitsemisjärjestelmiä. Eräät Yhtiön johtoryhmän jäsenet ja avainhenkilöt ovat oikeutettuja osallistumaan pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin, joiden saavuttaminen perustuu pääsääntöisesti Yhtiön käyttökatteeseen tai VMP:n tietyn tytäryhtiön käyttökatteeseen riippuen siitä, mihin yhtiöön palkitsemisjärjestelmän jäsen on toimi- tai työsuhteessa. Yhtiöllä ei ole osakepohjaisia palkitsemisjärjestelmiä. Maksettavan bonuksen määrä vastaa pääsääntöisesti 1–4 kuukauden palkkaa.

### **Hallituksen ja johtoryhmän omistukset ja optiot**

VMP:n hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat tämän Listalleottoesitteen päivämääränä yhteensä 746.113 VMP:n osaketta, mikä vastasi noin 9,5 prosenttia VMP:n osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden omat sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta-yhteisöjensä omistukset.

	<b>Osakkeet</b>
Tapio Pajuharju	157.077
Heimo Hakkarainen	117.808
Jarmo Korhonen	39.270
Juha Pesola	117.808
Jani Suominen	78.539
Ari Juvonen	117.808
Matti Vuohiniemi	58.904
Ilpo Toivonen	58.904

### **Jäsenyydet ja yhtiömiesasemat**

Yhtiön hallituksen jäsenillä on tällä hetkellä tai heillä on ollut viiden vuoden aikana ennen tämän Listalleottoesitteen päivämäärää seuraavat jäsenyydet ja/tai he ovat olleet yhtiömiehenä seuraavissa henkilöyhtiöissä:

<b>Hallituksen jäsenet</b>	<b>Nykyiset jäsenyydet/yhtiömiesasemat</b>	<b>Aikaisemmat jäsenyydet/yhtiömiesasemat</b>
Liisa Harjula	Alina Hoivatiimi (2018–) Kotihoito Saga Oy (2018–) Secto Automotive Oy (2014–)	Sentica Terveysteknologia I GP Oy <sup>81</sup> (2017–2018) Arjessa Oy (2010–2016) Teleforce Oy (2014–2017)

<sup>81</sup> Liisa Harjula on toiminut selvitysmiehenä Sentica Terveysteknologia I GP Oy:n vapaaehtoisessa purkamisessa 1.8.2017–19.2.2018.

	<p>Secto Vaihtoautot Oy (2014–)  Secto Automotive Group Oy (2014–)  Dammega Oy (2018–)  Purkupiha Group Oy (2018–)  Purkupiha Oy (2018–)  Purkupiha Topco Oy (2018–)  Forshire BidCo Oy (2017–)  Forshire MidCo Oy (2017–)  VMP Oyj (2017–)  Varamiespalvelu-Group Oy (2017–)  Ruotu Oy (2008–)</p>	<p>Teleforce Oy:n tytäryhtiöitä (2014–2017)  Secto Fleet Management Oy (2014–2015)</p>
Joni Aaltonen	<p>Jämsän Terveys Oy (2017–)  Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy (2018–)  Pihlajalinna Terveys Oy (2018–)  Mäntänvuoren Terveys Oy (2017–)  Pihlajalinna Tampere Oy (2018–)  Jokilaakson Terveys Oy (2016–)  Pihlajalinna Madetojanpuisto Oy (2017–)  Röntgentutka Oy (2016–)  Ikipihlaja Johanna Oy (2010–)  Ikipihlaja Matinkartano Oy (2015–)  Wiisuri Oy (2018–)  Forever Helsinki Oy (2018–)  Linnan Klinikka Oy (2018–)  Forever Varisto Oy (2018–)  Ikipihlaja Setälänpiha Oy (2015–)  Forever Hiekkaharju Oy (2018–)  Ala-Malmin Hammaslääkärit Oy (2016–)  Forever Matinkylä Oy (2018–)  Ikipihlaja Oiva Oy (2015–)  Kemvit Oy (2014–)  Etelä-Karjalan Liikuntakeskus Oy (2018–)  Forever Hämeenlinna Oy (2018–)  Mediapu Oy (2016–)  Forever Herttoniemi Oy (2018–)  Forever Järvenpää Oy (2018–)  Forever Lahti Oy (2018–)  Salon Lääkintälaboratorio Oy (2018–)  Lean5 Europe Oy Ltd. (2012–)  Ikipihlaja Kuusama Oy (2014–)  Keravan Forever Oy (2018–)  Etelä-Pohjanmaan Sydäntutkimuspalvelu Oy (2016–)  Kompassi Hammaslääkärikeskus Oy (2016–)  Pihlajalinna Parainen Oy (2018–)  Pihlajalinna Solutions Oy (2018–)  Kompassi lääkärikeskus Oy (2016–)  Someron Lääkäriasema Oy (2018–)  Posa Oy (2014–)  Lääkäriasema DokTori Oy (2016–)  Vendero Oy (2013–)  Kuusiolinna Terveys Oy (2017–)  Kolmostien Terveys Oy (2017–)  Tampereen Röntgenkonsultit Oy (2018–)  Pihlajalinna Kymijoki Oy (2018–)  Pihlajalinna Liikuntakeskukset Oy (2017–)  Laihian Hyvinvointi Oy (2018–)  Pihlajalinna Erityisasumispalvelut Oy (2017–)  Pihlajalinna Turku Oy (2017–)  Pihlajalinna Seinäjoki Oy (2017–)  Pihlajalinna Oulu Oy (2017–)</p>	

Hattulan Hyvinvointi Oy (2017–)		
Heimo Hakkarainen	VMP Oyj (2018–) Ilmarinen (2018–) Treamer Oy (2018–) Satatuote Oy (2014–) PALTA ry (2015–) Asunto Oy Heinolan Visiotaitti 3 (2012–)	Pikval Oy (2012–2014) Marva Group Oy (2010–2014) Etera (2013–2017) Romana Image Oy (2015–2018) Romana Management Oy (2015–2018) Romana Executive Search Oy (2015–2018) Eezy Osk (2014–2018) PD Personnel Oy Ltd (2016–2018) PD Personnel Development Oy Ltd (2017–2018) Sijaishaltija Oy (2015–2018) Staff Plus Oy (2017–2018) VMP Group Oü (2017–2018) VMP Group Sweden Ab (2017–2018) VMP Bemanning Ab (2017–2018) Protorent Ab (2017–2018) VMP Karriär & Utveckling Ab (2017–2018) Kolmi Logistik Ab (2017–2018) Alina Hoivatiimi Oy (2018–2018) Kotihoito Saga Oy (2017–2018)
Tapio Pajuharju	VMP Oyj (2017–) Saunamax Oy (2017–) Velha Oy (2017–) Overlandpark Oy (2011–) Forshire MidCo Oy (2017–) Forshire BidCo Oy (2017–) Varamiespalvelu-Group Oy (2010–) Walki Holding Oy (2016–) Asunto Oy Nokkalanmäki (2010–)	Harvia Group Oy (2014–2016) SM-liiga Oy (2013–2017) Jääkiekon SM-liiga Oy (2014–2017) Halti Oy (2012–2014)
Paul Savolainen	VMP Oyj (2018–) Forshire MidCo Oy (2017–) Forshire BidCo Oy (2017–) Varamiespalvelu-Group Oy (2013–) Alina Hoivatiimi Oy (2013–) Kotihoito Saga Oy (2013–) Meissa-Capital Oy (2013–) SVP-Invest Oy (2009–)	VMP-Group Oü (2008–2017) VMP Group Sweden AB (2012–2017) Staffservice Finland Oy (2013–2017) Bework Oy (2013–2017) Conrator Oy (2013–2017) Sonire Oy (2013–2017) Castanea Oy (2013–2017) Workcontrol Oy (2013–2017) Caperea Oy (2013–2017) VMP Power Oy (2013–2017) Staff Ok Oy (2013–2017) Kapera Oy (2013–2017) PD Personnel Development Oy Ltd (2016–2017) PD Personnel Helsinki Oy (2016–2017) VMP Bemanning AB (2012–2017) Protorent AB (2012–2017) VMP Karriär & Utveckling AB (2012–2017) Kolmi Logistik AB (2013–2017)
Mika Uotila	Egirinum Oy (2018–) VMP Oyj (2017–) Sentica Partners Oy (2017–) Forshire MidCo Oy (2017–) Forshire BidCo Oy (2017–) Varamiespalvelu-Group Oy (2017–) Solteq Oyj (2015–) Sarasco Oy (2005–) Sannisco Oy (2016–) Siirisco Oy (2013–) Orneule Oy (2010–) Ammania Oy (2016–) Sentica kasvurahasto II GP Oy (2009–)	Func Food Sweden AB (2015–2016) Freddy Food Sweden AB (2015–2016) Func Food Finland Oyj (2014–2016) Peoples Choise AB (2015–2016) AMCF Holdings AB (2015–2016) Descom Group Oy (2009–2015) Descom Oy (2009–2015) Arjessa Oy (2010–2014) Estime Oy (2013–2014) Treston Oy (2012–2014) Treston Group Oy (2011–2014) Hexaplan Oy (2012–2013) Sovella Oy (2012–2014)



	Sentica BuyOut III GP Oy (2008–) Sentica BuyOut IV GP Oy (2014–) Sentica Buyout V GP Oy (2016–) Func Food Group Oyj (2015–) Asunto Oy Luotsilinna (2016–)	Treston Group Oy (2011–2014) Cocovi Import Oy (2014–2016) Sentica Terveysteknologia I GP Oy (2009–2017) Pihlajalinna Oyj (2014–2016) Pihlajalinna Terveys Oy (2009–2015)
Virva Vesanen	VMP Oyj (2017–) Forshire BidCo Oy (2017–) Forshire MidCo Oy (2017–) Varamiespalvelu-Group Oy (2017–) Silta Group Oy (2017–) Silta Oy (2017–) Vivecap Oy (2014–) Viveco Oy (2012–)	-
<b>Johtoryhmän jäsenet</b>	<b>Nykyiset jäsenyydet/yhtiömiesasemat</b>	<b>Aikaisemmat jäsenyydet/yhtiömiesasemat</b>
Ari Juvonen	-	-
Jarmo Korhonen	Bework Oy (2015–) Caperea Oy (2015–) Castanea Oy (2015–) Conrator Oy (2015–) Kapera Oy (2015–) Sonire Oy (2015–) Staff Ok Oy (2015–) Staff Plus Oy (2017–) Staffservice Finland Oy (2015–) Workcontrol Oy (2015–) VMP Power Oy (2015–) Eezy Osk (2017–) PD Personnel Development Oy Ltd (2017–) Romana Management Oy (2017–) Romana Image Oy (2017–) Romana Executive Search Oy (2017–) Sijaishaltija Oy (2016–) VMP Power Oy (2012–)	Alina Hoivatiimi Oy (2015–2018) Kotihoito Saga Oy (2015–2018) PD Personnel Helsinki Oy (2017) Lumene Oy, tytäryhtiöt (2006–2015) ArtiCos Oy (2011–2015) ArtiCos AB (2011–2015) Jaarald Consulting Oy (2011–2015)
Juha Pesola	Sijaishaltija Oy (2016–) Romana Image Oy (2018–) Romana Management Oy (2018–) Romana Executive Search Oy (2018–) Eezy Osk (2018–) PD Personnel Oy Ltd (2018–) PD Personnel Development Oy Ltd (2018–) Sijaishaltija Oy (2018–) Staff Plus Oy (2018–) VMP Group Oü (2018–) VMP Group Sweden AB (2018–) VMP Bemanning AB (2018–) Protorent AB (2018–) VMP Karriär & Utveckling AB (2018–) Kolmi Logistik AB (2018–) Alina Hoivatiimi Oy (2018–) Kotihoito Saga Oy (2018–)	-

Jani Suominen	VMP-Group Sweden AB (2017–) Protorent AB (2017–) VMP Bemanning AB (2017–) VMP Karriär & Utveckling AB (2017–) Kolmi Logistik AB (2017–) Arkkitehtitoimisto Suominen Arkkitehdit Ky (1994–) Kiinteistö Oy Maariankatu 6 (2015–)	Staffservice Finland Oy (2011–2016) Bework Oy (2011–2016) Conrator Oy (2011–2016) Sonire Oy (2011–2016) Castanea Oy (2011–2016) Workcontrol Oy (2011–2016) Caperea Oy (2011–2016) VMP Power Oy (2011–2016) Staff Ok Oy (2011–2016) Kapera Oy (2011–2016)
Titta Teittinen	Namina Oy (2015–)	-
Ilpo Toivonen	PD Personnel Development Oy Ltd (2017–) Romana Image Oy (2017–) Romana Management Oy (2017–) Romana Executive Search Oy (2017–) Eezy Osk (2017–) Staff Plus Oy (2017–) Staffservice Finland Oy (2016–) Bework Oy (2016–) Conrator Oy (2016–) Sonire Oy (2016–) Castanea Oy (2016–) Workcontrol Oy (2016–) Caperea Oy (2016–) VMP Power Oy (2016–) Staff OK Oy (2016–) Kapera Oy (2016–) Kiinteistö Oy Maariankatu 6 (2015–)	Bework Oy (2011–2016) Caperea Oy (2011–2016) Castanea Oy (2011–2016) Conrator Oy (2011–2016) Sonire Oy (2011–2016) Staff OK Oy (2011–2016) Staffservice Finland Oy (2011–2016) VMP Hoiva Oy (2011–2016) Workcontrol Oy (2011–2016) Alina Hoivatiimi (2017–2018)
Matti Vuohiniemi	Notrik Oy (1998–)	-

## LÄHIPIIRILIIKETOIMET

### Yleistä

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryritykset. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat myös Yhtiön hallitus, johtoryhmä, toimitusjohtaja sekä henkilöt, jotka käyttävät Yhtiössä huomattavaa vaikutusvaltaa tai joilla on määräysvaltaa Yhtiössä, sekä edellä mainittujen henkilöiden perheenjäsenet. Lisäksi Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, yhtenen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Alla esitettävissä lähipiiritiedoissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia 31.3.2018 jälkeen lukuun ottamatta sitä, että Rahoitusjärjestelyn yhteydessä lähipiirilainat on maksettu pois. Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty normaalein markkinaehdoin.

### Lähipiirilainat

Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin ja VMP-konsernin osakaslainat ja pääomalainat lähipiiriyrityiltä ilmoitetuilla jaksoilla (tiedot tilintarkastamattomia, ellei toisin mainita):

(tuhatta euroa)	31.3.		31.12.	2017	31.12.	
	2018 VMP- konserni	2017 VPG- konserni	2017 VMP-konserni		2017	2016
Osakaslainat	9.590 <sup>1</sup>	5.748	9.590 <sup>1,2</sup>	0	5.748 <sup>2</sup>	6.348 <sup>2</sup>
Pääomalaina	0	2.246	0 <sup>2</sup>	0	2.246 <sup>2</sup>	146 <sup>2</sup>
Korkovelka	297	100	119	0	61	27
<b>Yhteensä</b>	<b>9.887</b>	<b>8.094</b>	<b>9.709</b>	<b>0</b>	<b>8.055</b>	<b>6.521</b>

<sup>1</sup> Sisältäen osakaslainat 8,34 miljoonaa euroa ja 1,25 miljoonan euron osakaslainan konserniyhtiöltä.

<sup>2</sup> Tilintarkastettu

### Lähipiiriotot ja myynnit

Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin ja VMP-konsernin lähipiiriotot ja -myynnit ilmoitetuilla jaksoilla (tiedot tilintarkastamattomia):

(tuhatta euroa)	1.1.–31.3.		28.8.–31.12.	2017	1.1.–31.12.	
	2018 VMP- konserni	2017 VPG- konserni	2017 VMP-konserni		2017	2016
Ostot	60	64	n.a.	248	319	314
Myynnit	0	5	n.a.	35	32	5
Palveluiden ostot	-	-	n.a.	30	14	14
<b>Yhteensä</b>	<b>60</b>	<b>69</b>	<b>n.a.</b>	<b>313</b>	<b>365</b>	<b>333</b>

### Johdon palkat ja palkkiot

Seuraavassa taulukossa esitetään Varamiespalvelu-Group-konsernin toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot ilmoitetuilla jaksoilla (tiedot tilintarkastamattomia, ellei toisin mainita):

(tuhatta euroa)	1.1.–31.3.		28.8.–31.12.	2017	1.1.–31.12.	
	2018 VMP- konserni	2017 VPG- konserni	2017 VMP-konserni		2016 VPG-konserni	2015
Toimitusjohtaja	150	85	72	216	213	218
Johtoryhmä	407	306	345	1.042	877	653
Hallitus	6	11	8 <sup>1</sup>	35 <sup>1</sup>	62 <sup>1</sup>	62 <sup>1</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>563</b>	<b>402</b>	<b>425</b>	<b>1.293</b>	<b>1.152</b>	<b>933</b>

<sup>1</sup>Tilintarkastettu

Esitetyt palkat koskevat tarkastellun konsernin esitetyllä tarkastelujaksolla maksamia palkkoja. Vuonna 2017 toteutetun Osakekaupan johdosta, jossa VMP Oyj:stä tuli konsernin emoyhtiö, on VMP-konsernin lukuihin sisällytetty tämän konsernin maksamat palkat ja palkkiot, joka sisältää osin myös Varamiespalvelu-Group-konsernin tilikaudelta 2017 maksamat palkat ja palkkiot VMP-konsernin alakonsernina. Tämän Osakekaupan johdosta VMP:n toimitusjohtaja ja talousjohtaja siirtyivät Varamiespalvelu-Group Oy:stä Forshire BidCo Oy:öön 1.11.2017, jonka johdosta Varamiespalvelu-Group Oy:n vuoden 2017 lukuihin ei sisälly toimitusjohtajan ja talousjohtajan palkkaa ja palkkioita jaksolta 1.11.2017–31.12.2017. VMP-konsernin lukuihin vuodelta 2017 puolestaan sisältyy koko konsernin kyseiseltä jaksolta maksamat palkat ja palkkiot, eli myös Varamiespalvelu-Group-konsernin jaksolta 28.8–31.12.2017 maksamat palkat ja palkkiot. Kohdassa ”*Hallinto – Hallituksen ja johtoryhmän palkkiot ja etuudet – Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot*” on esitetty toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkiot kaudelta 1.1.2017–31.12.2017 toteutuneina palkkioina ilman edellä mainittuja päällekkäisyyksiä.

## OMISTUSRAKENNE

VMP Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli tämän Listalleottoesitteen päivämääränä 80.000 euroa, ja se koostui 7.854.557 osakkeesta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

VMP:llä oli Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan 11 osakkeenomistajaa tämän Listalleottoesitteen päivämääränä. VMP ei omistanut omia osakkeitaan 6.6.2018. Seuraavassa taulukossa luetellaan Yhtiön kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistuksineen 6.6.2018.

<b>Osakkeenomistaja</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä</b>	<b>%</b>
1. Sentica Buyout V Ky	4.562.872	58,09
2. Meissa-Capital Oy	2.356.439	30,00
3. Sentica Buyout V Co-Investment Ky	189.128	2,41
4. Tapio Pajuharju	157.077	2,00
5. Heimo Hakkarainen	117.808	1,50
6. Juha Pesola	117.808	1,50
7. Ari Juvonen	117.808	1,50
8. Jani Suominen	78.539	1,00
9. Matti Vuohiniemi	58.904	0,75
10. Ilpo Toivonen	58.904	0,75
<b>Kymmenen suurinta, yhteensä</b>	<b>7.815.287</b>	<b>99,50</b>
Muut osakkeenomistajat	39.270	0,50
<b>Yhteensä</b>	<b>7.854.557</b>	<b>100,0</b>

Sentica Partners Oy:n hallinnoimat rahastot Sentica Buyout V Ky ja Sentica Buyout V Co-Investment Ky omistivat Listalleottoesitteen päivämääränä yhteensä 60,5 prosenttia VMP:n osakekannasta, ja näin ollen Sentican hallinnoimilla rahastoilla oli Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n mukainen määräysvalta VMP:ssa. Jokainen Yhtiön Osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

Sentica on ilmoittanut VMP:lle, että sen tavoitteena on jatkaa VMP:n osakkeenomistajana, mutta ei kuitenkaan ole poissuljettua, että Sentican hallinnoimat rahastot saattavat pyrkiä sijoitusstrategiansa mukaisesti irtautumaan VMP:stä.

## OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

### Yleistä tietoa

VMP Oyj:n on perustettu 8.9.2017 Suomessa, ja siihen sovelletaan Suomen tasavallan lakia. VMP Oyj on julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity toiminimi on VMP Oyj ja kotipaikka Helsinki. Yhtiö on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin ("Kaupparekisteri") y-tunnuksella 2854570-7, ja sen rekisteröity osoite on PL 901, 20101 Turku ja puhelinnumero 040 307 5000.

VMP:n yhtiöjärjestyksen kohdan 2 mukaan VMP:n toimialana on tarjota johtamis- ja rahoituspalveluita henkilöstöpalveluja tarjoavan VMP-konsernin yhtiöille ja ketjuyhtiöille. Yhtiö voi lisäksi toimia VMP Varamiespalvelun tai muun ketjun franchising-antajana sekä omistaa liiketoimintaa harjoittavien yhtiöiden osakkeita. Yhtiön toimialaan kuuluu myös henkilöstövuokraus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut, itsensätyöllistämispalvelut, työnhaun ja yrittäjyyden palvelut, koulutus, konsulttitoiminta ja näihin liittyvien muiden palvelujen myynti. Yhtiön toimintaan kuuluu myös kiinteistöjen, rakennusten ja osakkeiden omistus, hallinta ja vuokraus sekä arvopaperikauppa.

### Tiedot Osakkeista

#### Yleistä

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin Osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeisiin ei liity äänestysrajoituksia tai äänileikkureita. Yhtiön Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki VMP:n Osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun Yhtiön varojenjakoon (sisältäen varojenjaon purkautumistilanteissa).

Yhtiön rekisteröity osakepääoma on Listalleottoesitteen päivämääränä 80 000 euroa, ja Yhtiöllä on 7.854.557 täysin maksettua Osaketta. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä enimmäis- ja vähimmäispääomasta.

VMP:n osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 yksimielisellä päätöksellä lisätä Yhtiön Osakkeiden lukumäärää jakamalla Osakkeita maksuttomalla osakeannilla (split). Osakkeiden jakamisessa osakkeenomistajat saivat kolme uutta Osaketta kutakin omistamaansa Osaketta kohden. Ennen Osakkeiden jakamista Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 1.188.000.

VMP Oyj:n osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti 18.5.2018 valtuuttaa hallituksen päättämään osakevaihtojärjestelyn yhteydessä toteutettavasta osakeannista. Hallitus päätti 29.5.2018 toteuttaa valtuutuksen nojalla osakevaihtojärjestelyn, jossa Forshire MidCo Oy:n vähemmistöosakkeenomistajille annettiin Emoyhtiön uusia osakkeita siten, että osakkeiden merkintähinta maksettiin apporttiomaisuudella, joka koostui Forshire MidCo Oy:n osakkeista. Osakevaihtojärjestelyn seurauksena VMP Oyj omistaa koko Forshire MidCo Oy:n osakekannan ja Forshire MidCo Oy:n entiset vähemmistöosakkeenomistajat ovat VMP Oyj:n osakkeenomistajia.

Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastus- ja suostumuslausekkeet. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 tehdyllä päätöksellä poistaa nämä lausekkeet yhtiöjärjestyksestä. Niiden poistaminen ilmoitetaan rekisteröitäväksi Kaupparekisteriin osakkeenomistajien 18.5.2018 VMP:n hallitukselle antaman osakeantivaltuutuksen perusteella Listautumisannissa annettavien Tarjottavien Osakkeiden rekisteröitäväksi ilmoittamisen kanssa tai välittömästi sitä ennen.

Mikäli osakeantivaltuutuksen perusteella annettavat Tarjottavat Osakkeet ilmoitetaan rekisteröitäväksi useammassa kuin yhdessä erässä, ilmoitetaan yhtiöjärjestyksen lunastus- ja suostumuslausekkeiden poistaminen rekisteröitäväksi ensimmäisen tällaisen Tarjottavien Osakkeiden rekisteröintiä koskevan ilmoituksen tekemisen yhteydessä tai välittömästi sitä ennen.

VMP:n hallitus on päättänyt 5.6.2018, että Yhtiö tulee arviolta 7.6.2018 hakemaan Osakkeiden ottamista julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla. Osakkeet otetaan julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla arviolta 19.6.2018. Osakkeiden kaupankäyntitunnus tulee olemaan VMP ja ISIN-koodi FI4000322326.

Osakevaihtojärjestelyn yhteydessä liikkeeseenlasketut osakkeet maksettiin apporttiomaisuudella. Näin yli 10 prosenttia osakkeista on maksettu muilla kuin käteisvaroilla. Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiö ei omista omia osakkeitaan.

### **Osakepääoman historiallinen kehitys**

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto VMP:n osakepääoman ja Osakkeiden lukumäärän muutoksista VMP:n perustamisesta tämän Listalleottoesitteen päivämäärään asti.

<b>Päivämäärä, jolloin päätös tehty</b>	<b>Transaktio</b>	<b>Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä toimenpiteen jälkeen</b>	<b>Osakepääoma (euroa)</b>	<b>Päivämäärä, jolloin rekisteröity kaupparekisteriin</b>	<b>Osakkeista maksettu kokonaishinta (euroa)</b>
29.5.2018	Osakeanti	3.102.557	7.854.557	80.000	30.5.2018	0,00 <sup>2</sup>
18.5.2018	Osakeanti	3.564.000	4.752.000	80.000	24.5.2018	0,00
18.5.2018	Osakepääoman korotus <sup>1</sup>	0	1.188.000	80.000	24.5.2018	0,00
(perustaminen)	Osakeanti	1.188.000	1.188.000	2.500	2.11.2017	2.500,00

<sup>1</sup> Yhtiön osakepääoman korotus 77.500,00 euroa on tehty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

<sup>2</sup> Merkintähinta maksettu apporttiomaisuudella luovuttamalla Forshire MidCo Oy:n osakkeita merkintähintaa vastaan. Merkintähinta on ollut yhteensä 15.340.341,00 euroa ja Yhtiön tilintarkastaja on antanut apporttiomaisuudesta osakeyhtiölain mukaisen apporttilausannon.

### **Voimassa olevat valtuutukset**

VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään suunnatusta osakeannista Yhtiön Listautumisen yhteydessä.

Valtuutuksen nojalla annettavien Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on enintään 11 000 000, ja Tarjottavat Osakkeet voidaan antaa yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti voi tapahtua myös osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), mukaan lukien osakkeiden tarjoaminen institutionaalisille sijoittajille ja yleisölle. Hallitus voi päättää valtuutuksen nojalla osakeannin kaikista ehdoista, mukaan lukien osakkeiden merkintähinnasta tai merkintähintavälistä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään osakeannista tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa Yhtiön uusia tai luovuttaa Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi päättää kaikista muista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien Yhtiön omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 000 000 osaketta. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista. Hallitus voi päättää miten omia osakkeita hankitaan ja että hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta) ja omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

### **Optio-ohjelmat**

VMP:llä ei ole Listalleottoesitteen päivämääränä annettuja optio-oikeuksia.

## **Osakkeenomistajien oikeudet**

### ***Osakkeenomistajien merkintäetuoikeus***

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on etuoikeus merkitä uusia Osakkeita osakeomistuksensa mukaisessa suhteessa. Päätös laskea liikkeeseen uusia Osakkeita osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poiketen sekä päätös myöntää optio-oikeuksia ja muita Osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia vaatii vähintään kahden kolmasosan enemmistön yhtiökokouksessa annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista. Lisäksi tällainen päätös edellyttää, että tähän on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakeyhtiölain mukaan päätös maksuttomasta osakeannista osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poiketen edellyttää, että tähän on Yhtiön kannalta ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy.

Tietyt osakkeenomistajat, jotka asuvat tai joiden rekisteröity osoite on Suomen ulkopuolella, mukaan lukien Yhdysvalloissa asuvat tai olevat osakkeenomistajat (kuten määritelty Yhdysvaltain Arvopaperilain Regulation S - säännöksessä), eivät välttämättä voi käyttää osakeomistukseensa perustuvaa merkintäetuoikeuttaan, ellei osakkeita ole rekisteröity kyseisen valtion arvopaperilainsäädännön mukaisesti tai ellei poikkeusta rekisteröimisestä tai muista vastaavista vaatimuksista ole mahdollista tehdä asianomaisen valtion arvopaperilainsäädännön mukaisesti.

### ***Yhtiökokous***

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Osakeyhtiölain mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa on esitettävä osakkeenomistajien vahvistettavaksi tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman liitetietoineen sekä konsernitilinpäätöksen. Varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättävät muun muassa taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitsemisesta sekä näiden palkkioista. Ylimääräinen yhtiökokous on kutsuttava koolle tiettyjen asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat yhdessä vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista yhtiön liikkeeseen laskemista ja ulkona olevista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat.

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan Yhtiön internetsivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitauduttava Yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Ollakseen oikeutettu osallistumaan yhtiökokoukseen ja käyttäkönsiellä äänioikeuttaan, osakkeenomistajan tulee olla rekisteröitynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n Suomen lain mukaan ylläpitämään osakasluetteloon vähintään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Katso ”*First North ja Suomen arvopaperimarkkinat – Arvo-osuusjärjestelmä – Arvopapereiden säilyttäminen ja hallintarekisteröinti*”. Jos hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja haluaa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, hänen tulee rekisteröidä osakkeet omiin nimiinsä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, jonka osakeyhtiölain mukaan täytyy olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Hallintarekisteröityä osakkeenomistajaa koskeva ilmoitus tilapäisestä rekisteröitymisestä yhtiön osakasluetteloon katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, ilmoittautumisen yhteydessä on ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Yhtiökokouksen päätösvaltaisuus ei edellytä tietyn osakemäärän olevan edustettuna kokouksessa tiettyjä osakeyhtiölaissa määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

### ***Äänioikeus***

Osakkeenomistaja voi käyttää oikeuttaan osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää yhtiökokouksessa henkilökohtaisesti tai valtuutetun asiamiehen välityksellä. Kukin Yhtiön osake oikeuttaa omistajan yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Jos osakkeenomistajan osakkeet on kirjattu useammalle kuin yhdelle arvo-osuustilille,



osakkeenomistajalla on oikeus käyttää eri asiamiestä kunkin arvo-osuustilin osakkeiden osalta. Osakkeenomistaja voi äänestää eri tavoin osalla omistamistaan äänistä.

Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja päätökset Yhtiön sulautumisesta, jakautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä kokouksessa edustetuista osakkeista.

### ***Osingot ja muun vapaan pääoman jakaminen***

Osingon jakamisesta ja muusta varojenjaosta päättää yhtiökokous äänten enemmistöllä. Kaikki Yhtiön osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet Yhtiön osinkoihin ja muihin varojenjako-osuuksiin. Vallitsevan suomalaisen markkinakäytännön mukaisesti osinkoja maksetaan ainoastaan kerran vuodessa sen jälkeen, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet Yhtiön tilinpäätöksen ja hallituksen osingonjakoehdotuksen. Osakeyhtiölain mukaan osingon jakamista koskevan päätöksen voi kuitenkin tehdä yhtiökokouksen ohella myös hallitus yhtiökokoukselta saamansa valtuutuksen nojalla.

Osakeyhtiölain mukaan osakeyhtiön oma pääoma jakautuu sidottuun ja vapaaseen omaan pääomaan. Sidottu oma pääoma koostuu osakepääomasta ja kirjanpitolain mukaisista arvonkorotusrahastoista, käyvän arvon rahastosta ja uudelleenarvostusrahastosta sekä aikaisemman osakeyhtiölain mukaan ennen 1.9.2006 perustetusta mahdollisesta vararahastosta ja ylikurssirahastosta. Muut oman pääoman rahastot kuuluvat vapaaseen omaan pääomaan. Vapaa oma pääoma sisältää siten päättyneen tilikauden voiton tai tappion, edellisten tilikausien kertyneet voittovarot ja yhtiön muun vapaan oman pääoman erät, mukaan lukien sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Jakokelpoisia varoja ovat vapaan oman pääoman erät, joista on vähennetty taseen osoittama tappio, yhtiöjärjestyksen mukaan jakamatta jätettävät varat sekä eräät muut jakokelvottomat varat. Osakeyhtiölain mukaan jaettavan osingon määrä ei saa ylittää yhtiön jakokelpoisia varoja eikä osingonjako saa aiheuttaa maksukyvyttömyyttä. Osinko voidaan maksaa ja vapaata omaa pääomaa muutoin jakaa tietyltä tilikaudelta yhtiökokouksen vahvistettua yhtiön tilinpäätöksen tältä tilikaudelta ja päätettyä osingon tai vapaan oman pääoman muun jakamisen määrästä yhtiön hallituksen ehdotuksen perusteella. Osakeyhtiölain mukaan osingonmaksu tai vapaan oman pääoman muu jakaminen voi perustua myös muuhun kuin viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettuun tilinpäätökseen edellyttäen, että yhtiökokous on vahvistanut tämän tilinpäätöksen. Päätettäessä voiton jakamisesta on kuitenkin otettava huomioon tilinpäätöksen laatimisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa tapahtuneet olennaiset muutokset. VMP-konsernin tilinpäätös laaditaan noudattaen suomalaista tilinpäätösnormistoa (FAS).

Osakeyhtiölaissa korostetaan yhtiön maksuvalmiuden säilyttämistä varojenjaon yhteydessä, ja näin ollen varoja ei saa jakaa, jos jaosta päätettäessä tiedetään tai pitäisi tietää yhtiön olevan maksukyvytön tai jaon aiheuttavan maksukyvyttömyyden.

Osakeyhtiölain mukaan osingon määrä ei saa ylittää hallituksen esittämää tai hyväksymää määrää. Osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia osakkeista, voivat kuitenkin varsinaisessa yhtiökokouksessa vaatia, että osinkona on jaettava vähintään puolet yhtiön edeltävän tilikauden voitosta, josta vähennetään mahdollisesti yhtiöjärjestyksen mukaan jakamatta jätettävät määrät ja kyseessä olevan tilikauden aikana mahdollisesti maksetut aikaisemmat osingot. Tällä tavalla jaettava osinko ei kuitenkaan saa ylittää määrää, joka on ilman velkojien suostumusta mahdollista jakaa, ja se saa olla enintään 8 prosenttia yhtiön omasta pääomasta.

Osakeyhtiölain mukaan osingot ja muut jako-osuudet maksetaan osakasluetteloon asianomaisena täsmäytyspäivänä merkityille osakkeenomistajille tai heidän hallintarekisteröityjen osakkeidensa tilinhoitajille. Osakasluetteloa pitää Euroclear Finland Oy tilinhoitajayhteisöjen välityksellä. Osinkoja ei makseta osakkeenomistajille, joita ei ole merkitty osakasluetteloon. Suomalaisessa arvo-osuusjärjestelmässä osingot maksetaan tilisiirtoina osakkeenomistajien arvo-osuusrekisteriin ilmoitetuille tileille. Kaikki VMP:n Osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet VMP:n jakamiin osinkoihin ja muihin jaettaviin varoihin (mukaan lukien varojenjaon purkautumistilanteessa).

Oikeus osinkoihin vanhenee kolmessa vuodessa osingonmaksupäivästä.

Muun vapaan oman pääoman jakaminen tapahtuu pääpiirteissään edellä osingonjaosta sanottua vastaavalla tavalla.

Lisätietoja osinkojen verotuksesta on esitetty kohdassa ”Verotus”.

### ***Lunastusvelvollisuus ja -oikeus***

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistaja, jolla on yli 90 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä, on oikeutettu käyvää hinnasta lunastamaan muiden osakkeenomistajien osakkeet (lunastusoikeus). Lisäksi osakkeenomistajalla, jonka osakkeet voidaan lunastaa edellä kuvatulla tavalla, on vastaavasti oikeus vaatia enemmistöomistajalta osakkeidensa lunastamista (enemmistöomistajan lunastusvelvollisuus).

Listalleottoesitteen päivämääränä Yhtiön yhtiöjärjestyksessä on lunastus- ja suostumuslausekkeet. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 tehdyllä päätöksellä poistaa nämä lausekkeet yhtiöjärjestyksestä. Niiden poistaminen ilmoitetaan rekisteröitäväksi Kaupparekisteriin osakkeenomistajien 18.5.2018 VMP:n hallitukselle antaman osakeantivaltuutuksen perusteella Listautumisannissa annettavien Tarjottavien Osakkeiden rekisteröitäväksi ilmoittamisen kanssa tai välittömästi sitä ennen. Mikäli osakeantivaltuutuksen perusteella annettavat Tarjottavat Osakkeet ilmoitettaisiin rekisteröitäväksi useammassa kuin yhdessä erässä, ilmoitetaan yhtiöjärjestyksen lunastuslausekkeen poistaminen rekisteröitäväksi ensimmäisen tällaisen Tarjottavien Osakkeiden rekisteröintiä koskevan ilmoituksen tekemisen yhteydessä tai välittömästi sitä ennen.

### ***Omistuksen laimentuminen***

Osakkeenomistajan, joka ei merkitse tai hanki yhtään Tarjottavaa Osaketta Listautumisannissa, suhteellinen omistusosuus ja äänimäärä Yhtiössä laimentuvat vastaavasti.

Listautumisannissa tarjottavien Tarjottavien Osakkeiden liikkeeseen laskemisen seurauksena Yhtiön Osakkeiden määrä kasvaa enintään 15.532.724 Osakkeeseen olettaen, että Lisäosakeoptio käytetään kokonaan ja Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin alin hinta (Tarjottavien Osakkeiden määrä on laskettu olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstösakkeisiin sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Mikäli Yhtiön olemassa olevat osakkeenomistajat eivät merkitse tai hanki Tarjottavia Osakkeita Listautumisannissa, olemassa olevien osakkeenomistajien kokonaisomistus, yllä olevien oletusten perusteella, laimenisi noin 49,4 prosentilla.

### ***Osakkeiden luovutus Suomen arvo-osuusjärjestelmässä***

Myytessä osakkeita arvo-osuusjärjestelmän kautta kyseiset osakkeet siirretään tilisiirtona myyjän arvo-osuustililtä ostajan arvo-osuustilille. Myyntiä varten Euroclear Finland Oy:n HEXClear-selvitysjärjestelmään merkitään jakotieto, ja tarvittaessa arvo-osuustilille kirjataan arvo-osuuksia koskeva varaus. Kauppa merkitään ennakkokaupaksi siihen saakka, kunnes se on selvitetty ja osakkeet maksettu, minkä jälkeen ostaja merkitään automaattisesti kyseisen yhtiön osakasluetteloon. Mikäli osakkeet ovat hallintarekisteröityjä ja myyjän ja ostajan osakkeet säilytetään samalla omaisuudenhoitotilillä, ei osakkeiden myynti aiheuta merkintöjä arvo-osuusjärjestelmään, ellei osakkeiden hallintarekisteröinnin tilinhoitajayhteisö vaihdu tai osakkeita siirretä omaisuudenhoitotililtä myynnin seurauksena.

Listautumisannin yhteydessä Yhtiö sekä Yhtiön hallitus ovat sopineet Osakkeitaan koskevista luovutusrajoituksista. Katso kohdat ”Listautumisannin järjestäminen” ja ”Listautumisannin yleiset ehdot – Luovutusrajoitukset (Lock-up)”.

### ***Valuuttakontrolli***

Ulkomaalaiset voivat hankkia suomalaisen osakeyhtiön osakkeita ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myös vastaanottaa osinkoja ilman erityistä valuuttakontrollilupaa, mutta osinkoa jakava yhtiö joutuu pidättämään lähdeveron Suomesta siirrettävistä varoista, ellei soveltuvasta verosopimuksesta muuta johdu. Ulkomaalaiset, jotka ovat hankkineet suomalaisen osakeyhtiön osakkeita, voivat saada osakkeita rahastoannin yhteydessä tai osallistua merkintäetuoikeusantiin ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myydä suomalaisen yhtiön osakkeita Suomessa ja tällaisesta myynnistä saadut varat voidaan siirtää pois Suomesta missä tahansa vaihdettavassa valuutassa. Suomessa ei ole voimassa valuuttakontrollisäännöksiä, jotka rajoittaisivat suomalaisen yhtiön osakkeiden myymistä ulkomaalaiselta toiselle ulkomaalaiselle.

## FIRST NORTH JA SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT

*Alla esitetty yhteenveto on yleisluonteinen kuvaus First North -markkinapaikasta ja Suomen arvopaperimarkkinoista ja se perustuu tämän Listalleottoesitteen päivämääränä Suomessa voimassa olevaan lainsäädäntöön. Alla oleva yhteenveto ei ole tyhjentävä.*

### **Yleistä**

Suomen arvopaperimarkkinoita valvova viranomainen on Finanssivalvonta. Keskeisiä arvopaperimarkkinoita säänteleviä säädöksiä ovat arvopaperimarkkinalaki (746/2012, muutoksineen), joka sisältää määräyksiä muun muassa yhtiöiden ja osakkeenomistajien tiedonantovelvollisuudesta, esitevaatimuksista ja julkisista ostotarjouksista, sekä Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014), joka sisältää sääntelyä muun muassa sisäpiiritiedon julkistamisesta sekä liikkeeseenlaskijoiden johtohenkilöiden kaupparaportoinnista. Arvopapereiden ja muiden rahoitusvälineiden ottamista julkisen kaupankäynnin kohteeksi ja noteerattujen rahoitusvälineiden kauppaa koskeva sääntely on koottu lakiin kaupankäynnistä rahoitusvälineillä (748/2012, muutoksineen). Finanssivalvonnan tehtävänä on valvoa näiden määräysten noudattamista. Finanssivalvonta voi antaa tarkempaa sääntelyä arvopaperimarkkinalain ja muiden lakien nojalla.

Arvopaperimarkkinalain vaatimukset säännellyille markkinoille, kuten esimerkiksi säännökset liputusvelvollisuudesta, eivät koske First Northissa monenkeskisen kaupankäynnin kohteena olevia arvopapereita. Tiettyjä Arvopaperimarkkinalain säännöksiä sovelletaan kuitenkin myös monenkeskisen kaupankäynnin kohteena oleviin arvopapereihin, kuten markkinoiden väärinkäyttöä koskevat säännökset ja tiettyjä julkisia ostotarjouksia koskevia sääntöjä. Lisäksi First North Nordic Rulebook -säännöt asettavat velvoitteita First Northissa kaupankäynnin kohteena oleville yhtiöille.

Arvopaperimarkkinalaki ja Markkinoiden väärinkäyttöasetus määrittävät tiedonantovelvollisuuden vähimmäisvaatimukset yhtiöille, jotka hakevat listautumista Nasdaq Helsinkiin tai First North -kauppapaikalle tai joiden arvopaperit ovat julkisen kaupankäynnin kohteena tai jotka tarjoavat arvopapereita yleisölle. Sisäpiiritieto on julkistettava siten, että yleisöllä on nopea pääsy kyseiseen tietoon ja että tietoa voidaan arvioida perusteellisesti, asianmukaisesti ja oikea-aikaisesti yleisön keskuudessa. Suomalainen pörssi-yhtiö eli yhtiö, jonka liikkeeseen laskemat osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla, on velvollinen julkistamaan säännöllisesti taloudellista tietoa yhtiöstä sekä kaikki sellaiset yhtiötä koskevat seikat, joilla, jos ne julkistettaisiin, todennäköisesti olisi huomattava vaikutus kyseisen liikkeeseenlaskijan rahoitusvälineiden hintoihin. First North Nordic Rulebook -säännöt sisältävät myös velvollisuuden julkistaa säännöllisesti taloudellista tietoa yhtiöstä sekä muita jatkuvaa tiedonantovelvollisuutta koskevia määräyksiä, joiden sisällöstä on määrätty First North Nordic Rulebook -säännöissä. Julkaistu tieto on myös pidettävä yleisön saatavilla.

Arvopaperimarkkinalaki sisältää myös tiettyjä säännöksiä First Northissa listatuista arvopapereista tehtävistä julkisista ostotarjouksista. Nämä säännökset sääntelevät muun muassa ostotarjouksen tekemisen yhteydessä noudatettavia menettelytapoja, tarjousvastiketta sekä tiedonantovelvollisuutta tarjouksen yhteydessä. Osakeyhtiölain vähemmistöosakkeiden lunastamista koskevat säännökset tulevat sovellettaviksi myös First Northissa kaupankäynnin kohteeksi otettuihin osakkeisiin. Lisätietoja Osakeyhtiölain vähemmistöosakkeiden lunastamista koskevista säännöksistä on esitetty kohdassa ”*Osakkeet ja osakepääoma – Osakkeenomistajien oikeudet – Lunastusvelvollisuus ja -oikeus*”.

Rikoslaki (39/1889, muutoksineen) sisältää säännöksiä julkistamisvaatimusten rikkomisesta, sisäpiiritiedon väärinkäytöstä, sisäpiiritiedon laittomasta ilmaisemisesta ja markkinoiden manipuloinnista. Säännöksissä kuvattu toiminta on kriminalisoitu. Finanssivalvonnalla on oikeus määrätä muun muassa julkistamisvelvollisuutta, sisäpiiritiedon väärinkäyttöä, markkinoiden manipulaatiota ja johtohenkilöiden kaupparaportointia koskevien säännösten rikkomisesta hallinnollisia sanktioita lukuun ottamatta tilanteita, joissa taho epäillään samasta teosta esitutkinnassa, syyteharkinnassa tai tuomioistuimessa vireillä olevassa rikosasiassa tai taholle on annettu samasta teosta lainvoimainen tuomio. Finanssivalvonta voi esimerkiksi antaa julkisen varoituksen, kieltää henkilöä käymästä kauppaa rahoitusvälineillä taikka määrätä rike- tai seuraamusmaksun.

### **Kaupankäynti ja kauppojen selvitys First North -markkinapaikalla**

First North on pohjoismainen vaihtoehtoinen markkinapaikka osakekaupankäynnille. First North Finland -markkinapaikkaa ylläpitää Helsingin Pörssi. Arvopapereiden kauppa ja selvitys tapahtuu First Northissa

euroissa, ja pienin mahdollinen hinnanmuutos (tikkiväli, *tick size*) arvopapereiden noteerauksissa riippuu osakkeen hinnasta. Osakkeiden, joiden arvo on 0,00–0,499 euroa, tikkiväli on 0,001, osakkeiden, joiden arvo on 0,50–0,995 euroa, tikkiväli on 0,005 ja yli 1 euron arvoisten osakkeiden tikkiväli on 0,01. Hintatiedot tuotetaan ja julkaistaan ainoastaan euroissa. Kaupankäynti First Northin osakemarkkinoilla tapahtuu INET Nordic -kaupankäyntijärjestelmässä. Kaupankäynti koostuu kaupankäyntiä edeltävästä vaiheesta, varsinaisesta kaupankäynnistä ja kaupankäynnin jälkeisestä vaiheesta. Osakkeilla tehdyt kaupat selvitetään yleensä Euroclearin automaattisessa selvitysjärjestelmässä (HEXClear-järjestelmä) toisena pankkipäivänä kaupantekopäivästä (T+2), elleivät osapuolet ole toisin sopineet.

## **Arvo-osuusjärjestelmä**

### ***Yleistä***

Kaikkien Euroopan unioniin sijoittautuneiden liikkeeseenlaskijoiden, jotka laskevat liikkeeseen tai ovat laskeneet liikkeeseen siirtokelpoisia arvopapereita, jotka otetaan kaupankäynnin kohteeksi tai joilla käydään kauppaa kauppapaikoilla, on huolehdittava siitä, että tällaiset arvopaperit muutetaan arvo-osuusmuotoon. Liikkeeseenlaskijalla on oikeus valita arvopaperikeskus, jossa arvopaperit lasketaan liikkeeseen. Arvopaperikeskus ylläpitää arvo-osuusjärjestelmää. Suomessa arvopaperikeskuksena toimii tämän Listalleottoesitteen päivämääränä Euroclear Finland Oy. Euroclear Finland Oy ylläpitää arvo-osuusrekisteriä muun muassa oman pääoman ja vieraan pääoman ehtoisista arvopapereista. Euroclear Finland Oy:n rekisteröity osoite on Urho Kekkosen katu 5C, 00100 Helsinki.

Suomalaisessa arvopaperikeskuksessa on pidettävä liikkeeseenlaskijoiden lukuun osakasluetteloita arvo-osakkeenomistajista. Arvopaperikeskuksilla ei ole arvopaperikeskusasetuksen ((EU) N:o 909/2014) mukaan velvollisuutta tarjota osakkeenomistajille maksuttomia, liikkeeseenlaskijoiden kustantamia arvo-osuustilejä, mutta arvopaperikeskus voi tarjota tällaisia maksuttomia liikkeeseenlaskijoiden kustantamia tilejä vapaaehtoisen liiketoimintapäätöksen perusteella. Euroclear Finland Oy tarjoaa 21.6.2017 voimaan tullessa arvo-osuusjärjestelmästä ja selvitystoiminnasta annetussa laissa (348/2017) säädetyn siirtymäajan aikana arvo-osuustilipalveluita osakkeenomistajille, jotka ovat avanneet tilit ennen kyseisen lain voimaantuloa, jolloin arvo-osuustilien pitämisestä johtuvista Euroclear Finland Oy:n perussäilytyskuluista vastaavat pääasiassa kyseisten arvo-osuuksien liikkeeseenlaskijat. Tilinhoitajayhteisöt, jollaisina toimivat muun muassa pankit, sijoituspalveluyritykset ja arvopaperikeskuksen valtuuttamat selvitysosapuolet, hallinnoivat arvo-osuustilejä sekä tekevät kirjauksia niille.

### ***Rekisteröintimenettely***

Kaikkien arvo-osuusjärjestelmään liittyneiden yhtiöiden osakkeenomistajien on avattava arvo-osuustili tilinhoitajayhteisössä taikka hallintarekisteröitävä osakkeensa tilikirjausten toteuttamiseksi. Suomalaisella osakkeenomistajalla ei ole oikeutta säilyttää osakkeitaan hallintarekisteröidyllä tilillä suomalaisessa arvo-osuusjärjestelmässä. Osakkeenomistajille, jotka eivät ole vaihtaneet osakkeitaan arvo-osuuksiksi, avataan Euroclear Finland Oy:n arvo-osuusrekisteriin yhteistili, jonka tilinhaltijaksi merkitään liikkeeseenlaskija. Kaikki arvo-osuusjärjestelmään rekisteröityjen arvopapereiden siirrot toteutetaan tilisiirtoina tietojärjestelmässä. Tilinhoitajayhteisö vahvistaa kirjaukset toimittamalla tilinhaltijalle tili-ilmoituksen kaikista arvo-osuustileille tehdyistä kirjauksista. Arvo-osuustilien haltijat saavat myös vuosi-ilmoituksen omistuksistaan kalenterivuoden päättyessä.

Jokaiselle arvo-osuustilille on merkittävät tiedot tilin omistajasta ja muista tilille kirjattuihin arvo-osuuksiin kohdistuvien oikeuksien haltijoista tai hallintarekisteröinnin hoitajasta, joka hallinnoi hallintarekisteröidyn tilin varoja, sekä tieto tilinhoitajayhteisöstä, jonka hoidossa tili on. Vaadittavat tiedot sisältävät tilille kirjattujen arvo-osuuksien lajin ja määrän sekä tiliin ja sille kirjattuihin arvo-osuuksiin kohdistuvat oikeudet ja rajoitukset. Mahdollisesta hallintarekisteröidystä tilistä tehdään kirjattaessa merkintä. Euroclear Finland Oy ja kaikki tilinhoitajayhteisöt ovat velvollisia pitämään saamansa tiedot luottamuksellisina. Yhtiöllä on kuitenkin velvollisuus pitää osakasluettelo jokaisen nähtävänä yhtiön pääkonttorissa tai, yhtiön osakkeiden kuuluessa arvo-osuusjärjestelmään, arvopaperikeskuksen toimipaikassa Suomessa. Finanssivalvonnalla on oikeus pyynnöstä saada määrättyjä tietoja hallintarekisteröidystä arvopaperiomistajista.

Kukin tilinhoitajayhteisö on vastuussa hallinnoimassaan arvo-osuusrekisterissä mahdollisesti esiintyvistä virheistä ja laiminlyönneistä sekä tietosuojaan rikkomisesta. Mikäli tilinomistajalle on aiheutunut vahinkoa johtuen

virheellisestä kirjauksesta ja mikäli asianomainen tilinhoitajayhteisö ei pysty korvaamaan tällaista vahinkoa, on tilinomistaja oikeutettu saamaan korvauksen Euroclear Finland Oy:n lakisääteisestä kirjausrahastosta. Kirjausrahaston pääoman vähimmäismäärän on oltava 0,0048 prosenttia arvo-osuusjärjestelmässä viiden (5) viimeksi kuluneen kalenterivuoden aikana säilytettävänä olleiden arvo-osuuksien yhteenlasketun markkina-arvon keskiarvosta, kuitenkin vähintään 20 miljoonaa euroa. Samalle vahingonkäräjälle maksetaan kirjausrahaston varoista korvauksena vahingonkäräjän samalta tilinhoitajayhteisöltä olevan korvaussääntelyn määrä, kuitenkin enintään 25.000 euroa. Kirjausrahasto on velvollinen korvaamaan samaan vahinkotapahtumaan liittyviä vahinkoja enintään 10 miljoonaa euroa.

### ***Arvopapereiden säilyttäminen ja hallintarekisteröinti***

Suomen lain mukaan muu kuin suomalainen osakkeenomistaja voi valtuuttaa tilinhoitajayhteisön (tai arvopaperikeskuksen hyväksymän ulkomaisen yhteisön) toimimaan osakkeenomistajan puolesta hallintarekisteröinnin hoitajana. Suomalaisen osakkeenomistajan hallintarekisteröinti ulkomailla voi olla mahdollista joissain tapauksissa EU:n arvopaperikeskusasetuksen ((EU) N:o 909/2014) tai muun EU-sääntelyn perusteella, tai jos suomalainen yhtiö laskee osakkeita liikkeeseen toisessa EU-maassa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajilla on oikeus osinkoihin sekä kaikkiin nimiinsä rekisteröityihin osakkeisiin liittyviin merkintäoikeuksiin, taloudellisiin oikeuksiin ja hallinnoimisoikeuksiin. Jos hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja haluaa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, hänen tulee rekisteröidä osakkeet omiin nimiinsä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään osakasluetteloon viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, jonka osakeyhtiölain mukaan täytyy olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Hallintarekisteröityjen osakkeiden hoitajaksi valtuutettu omaisuudenhoitaja on pyydettyä velvollinen ilmoittamaan Finanssivalvonnalle sekä asianomaiselle yhtiölle todellisen osakkeenomistajan henkilöllisyyden, mikäli se on tiedossa, sekä tämän omistamien arvopapereiden määrän. Mikäli todellisen osakkeenomistajan nimi ei ole tiedossa, on hallintarekisteröinnin hoitajaksi valtuutetun omaisuudenhoitajan ilmoitettava vastaavat tiedot todellisen osakkeenomistajan edustajana toimivasta tahosta ja toimitettava kirjallinen vakuutus siitä, ettei todellinen osakkeenomistaja ole suomalainen luonnollinen tai oikeushenkilö.

Euroclear Finland Oy:n välittäjänä toimivan Euroclear Bank, S.A./N.V.:n ja Clearstreamin lukuun toimivilla suomalaisilla omaisuudenhoitajilla on säilytystili arvo-osuusjärjestelmässä ja ulkomaalaiset osakkeenomistajat voivat siten säilyttää Nasdaq Helsingissä noteerattuja osakkeitaan Euroclear Bank, S.A./N.V.:ssä ja Clearstreamissä olevilla tileillä.

Osakkeenomistajan, joka haluaa pitää osakkeitaan arvo-osuusjärjestelmässä omilla nimissään mutta jolla ei ole arvo-osuustiliä Suomessa, tulee avata arvo-osuustili tilinhoitajayhteisön kautta sekä euromääräinen pankkitili Suomessa.

### **Sijoittajien korvausrahasto**

Suomen lain mukaan sijoittajat jaetaan ammattimaisiin ja ei-ammattimaisiin sijoittajiin. Ammattimaisia sijoittajia ovat sellaiset liikeyritykset ja julkisyhteisöt, joiden voidaan olettaa tuntevan arvopaperimarkkinat ja niiden riskit. Asiakas voi lisäksi itse kirjallisesti ilmoittaa olevansa ammattitaitonsa ja sijoituskokemuksensa perusteella ammattimainen sijoittaja. Yksityishenkilöt ovat kuitenkin pääsääntöisesti ei-ammattimaisia sijoittajia.

Luottolaitosten ja asiakasvaroja hallinnoivien tai hallussaan pitävien sellaisten sijoituspalveluyritysten, jotka eivät tarjoa vain yksinomaan toimeksiantojen välittämistä tai sijoitusneuvontaa tai monenkeskisen kaupankäynnin järjestämistä, on kuuluttava sijoittajien korvausrahastoon. Korvausrahasto turvaa sijoittajien selvien, riidattomien ja eräänäntyneiden saamisten suorituksen silloin, kun sijoituspalveluyritys tai luottolaitos ei muuten pysty muun kuin tilapäisen maksukyvyttömyyden vuoksi maksamaan sijoittajien saamia tietyn määräajan kuluessa. Korvausrahasto korvaa ainoastaan ei-ammattimaisien sijoittajien saamia. Sijoittajalle maksetaan 90 prosenttia hänen saamisestaan, kuitenkin enintään 20 000 euroa. Rahasto ei korvaa osakekurssien laskusta tai vääristä sijoituspäätöksistä johtuvia tappioita, joten asiakas vastaa edelleen omien sijoituspäätöstensä seurauksista. Luottolaitosten tallettajille korvataan pankin maksukyvyttömyystilanteessa saamiset 100 000 euroon asti talletussuojarahaston varoista. Tallettajan varat ovat joko talletussuojarahaston tai korvausrahaston piirissä, joten samoilla varoilla ei ole kaksinkertaista suojaa.

## VEROTUS

*Alla esitetty yhteenvedo perustuu tämän Listalleottoesitteen päivämääränä Suomessa voimassa olevaan verolainsäädäntöön. Muutokset verolainsäädännössä saattavat vaikuttaa verotukseen myös takautuvasti. Yhteenvedo ei ole tyhjentävä eikä siinä ole huomioitu eikä selvitetty muiden maiden kuin Suomen verolainsäädäntöä. Sijoittamista harkitsevien tulisi kääntyä oman veroasiantuntijansa puoleen saadakseen tietoja Suomen tai muiden maiden veroseuraamuksista Listautumisannin sekä Osakkeiden hankinnan, omistuksen tai luovuttamisen osalta. Sellaisen sijoitusta harkitsevan henkilön, jonka verotukseen jonkin muun maan lainsäädäntö saattaa vaikuttaa, tulisi ottaa yhteyttä veroasiantuntijaan omiin erityisolosuhteisiinsa liittyvien veroseuraamusten selvittämiseksi.*

### **Suomen verotus**

Seuraavassa esitetään kuvaus niistä olennaisista tuloveroseuraamuksista, joilla saattaa olla merkitystä Listautumisannin kannalta. Alla esitetty soveltuu Suomessa yleisesti ja rajoitetusti verovelvollisiin luonnollisiin henkilöihin ja osakeyhtiöihin, ja siinä käsitellään osingonjakoon sekä Osakkeiden myynnistä saatavaan luovutusvoittoon sovellettavaa Suomen verolainsäädäntöä.

Seuraavassa ei käsitellä sellaisia Osakkeiden omistajien erityisiä veroseuraamuksia, jotka liittyvät muun muassa erilaisiin yritysjärjestelyihin, ulkomaisiin väliyhteisöihin, liiketoimintaa harjoittamattomiin yhteisöihin, tuloverosta vapautettuihin yhteisöihin taikka avoimiin tai kommandiittiyhtiöihin. Seuraavassa ei myöskään käsitellä Suomen perintö- tai lahjaveroseuraamuksia.

Kuvaus perustuu:

- tuloverolakiin (1535/1992, muutoksineen);
- lakiin elinkeinotulon verottamisesta (360/1968, muutoksineen);
- lakiin rajoitetusti verovelvollisen tulon verottamisesta (627/1978, muutoksineen); ja
- varainsiirtoverolakiin (931/1996, muutoksineen).

Lisäksi kuvauksessa on otettu huomioon asiaankuuluva oikeuskäytäntö sekä veroviranomaisten päätökset ja lausunnot, jotka ovat voimassa ja saatavilla tämän Listalleottoesitteen päivämääränä.

Kaikkiin yllämainittuihin kohtiin voi tulla muutoksia. Tällaiset muutokset voivat aiheuttaa muutoksia alla kuvattuihin veroseuraamuksiin. Muutokset saattavat tulla voimaan myös takautuvasti.

### **Yleistä**

Suomessa yleisesti verovelvollisia ja rajoitetusti verovelvollisia kohdellaan verotuksessa eri tavoin. Yleisesti verovelvolliset ovat Suomessa verovelvollisia maailmanlaajuisista tuloistaan. Rajoitetusti verovelvollisia verotetaan vain Suomesta saadusta tulosta. Lisäksi rajoitetusti verovelvollisen Suomessa sijaitsevasta kiinteästä toimipaikasta saamaa tuloa verotetaan Suomessa. Suomea sitovat verosopimukset voivat kuitenkin rajoittaa Suomen kansallisen verolainsäädännön soveltamista ja estää rajoitetusti verovelvollisen Suomesta saaman tulon verottamisen.

Luonnollisen henkilön katsotaan olevan Suomessa yleisesti verovelvollinen silloin, kun hän jatkuvasti oleskelee Suomessa yli kuuden kuukauden ajan tai hänellä on Suomessa varsinainen asunto ja koti. Ulkomaille muuttanutta Suomen kansalaista pidetään kuitenkin Suomessa yleisesti verovelvollisena, kunnes kolme vuotta on kulunut sen vuoden päättymisestä, jonka aikana hän on lähtenyt maasta, jollei hän näytä, että hänellä ei ole kyseisenä verovuonna ollut olennaisia siteitä Suomeen. Ansiotuloa, palkkatulo mukaan lukien, verotetaan progressiivisen veroasteikon mukaan. Pääomatuloa verotetaan tällä hetkellä 30 prosentin verokannalla. Kuitenkin, jos pääomatulojen yhteismäärä ylittää 30.000 euroa kalenterivuoden aikana, on vero ylimenevästä määrästä 34 prosenttia. Suomen lain mukaisesti perustetut yhtiöt ovat Suomessa yleisesti verovelvollisia ja siten Suomessa yhteisöverovelvollisia maailmanlaajuisista tuloistaan. Rajoitetusti verovelvolliset ovat Suomessa

yhteisöverovelvollisia Suomessa sijaitsevien kiinteiden toimipaikkojensa tuloista. Yhteisöverokanta on tällä hetkellä 20 prosenttia.

Seuraavassa on yhteenveto tietyistä Osakkeiden hankintaan, omistukseen ja luovutukseen liittyvistä veroseuraamuksista Suomessa yleisesti ja rajoitetusti verovelvollisille osakkeenomistajille.

### **Henkilöstöanti**

Tuloverolain mukaan työnantaja voi tarjota uusia osakkeitaan työntekijälle 10 prosentin alennuksella ilman, että siitä syntyy verotettavaa etuutta. Alennus on tuloverolaissa säädetyn mukaisesti osakkeiden käyvän arvon ja uusien osakkeiden merkintähinnan välinen erotus. Työnantajan tarjoamisen osakkeiden tulee olla uusia liikkeeseen laskettuja osakkeita ja osakkeita tulee tarjota henkilöstön enemmistölle, jotta anti täyttää verovapauden edellytykset. 10 prosenttia merkintähinnasta ylittävä alennus katsotaan työntekijän verotettavaksi ansiotuloksi. Henkilöstöannissa annettava alennus on pääsääntöisesti vapautettu sosiaaliturva- ja eläkevakuutusmaksuista. Työntekijän sairaanhoitomaksut on kuitenkin maksettava edun mahdollisesta veronalaisesta osasta.

Yhtiön käsityksen mukaan Henkilöstöantiin soveltuu tuloverolain 66 § ja alennus ei ole veronalaista tuloa. Jos vastoin Yhtiön käsitystä katsottaisiin, että tuloverolain mukainen henkilöstöannin verovapaus ei sovellu Henkilöstöantiin, veronalainen etu tullaan ottamaan huomioon ennakonpidätyksissä ja ilmoittamaan verohallinnolle siten kuin verolainsäädäntö edellyttää. Henkilöstöantiin osallistuvien Ketjuyrittäjien saama alennus Tarjottavien Osakkeiden käyvästä hinnasta ei kuitenkaan ole miltään osin verovapaa etu tuloverolain henkilöstöantia koskevan säännöksen nojalla (tuloverolaki 66 §). Henkilöstöannissa Tarjottavia Osakkeita merkitsevien henkilöiden verotuskohtelu riippuu siitä, onko merkitsevä taho luonnollinen henkilö vai oikeushenkilö, ja muista merkitsevän tahon verotukselliseen asemaan liittyvistä seikoista.

### **Osinkojen ja pääomanpalautusten verotus**

Varojenjako vapaan oman pääoman rahastosta (osakeyhtiölain 13 luvun 1 pykälän 1 momentti) tuloverolain 33 a pykälän 2 momentissa tarkoitettua julkisesti noteeratusta yhtiöstä ("Noteerattu Yhtiö") verotetaan osingonjakona. Näin ollen seuraavassa kuvattu soveltuu myös varojenjakoan vapaan oman pääoman rahastosta.

#### ***Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt***

Luonnollisen henkilön Noteeratusta Yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia verotetaan pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaisesti (kuitenkin jos pääomatulojen yhteismäärä ylittää kalenterivuodessa 30.000 euroa, on vero ylimenevästä määrästä 34 prosenttia), ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa. Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuuluvien osakkeiden osalta luonnollisen henkilön Noteeratusta Yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia on veronalaista elinkeinotuloa, jota verotetaan osittain ansiotulona progressiivisen veroasteikon mukaan ja osittain pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (kuitenkin 34 prosenttia verokannan mukaan pääomatulon määrästä, joka ylittää 30 000 euroa kalenterivuodessa), ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa.

Osinkoa jakavan Noteeratun Yhtiön on toimitettava ennakonpidätys yleisesti verovelvollisille luonnollisille henkilöille maksettavista osingoista. Tällä hetkellä ennakonpidätyksen suuruus on 25,5 prosenttia maksettavasta osingosta. Osinkoa jakavan yhtiön toimittaman ennakonpidätyksen määrä hyvitetään osakkeenomistajan saaman osinkotulon lopullisessa verotuksessa. Yleisesti verovelvollisen on tarkistettava esitäytetystä veroilmoituslomakkeesta verovuonna saamansa osinkotulot. Tarvittaessa veronmaksajan tulee ilmoittaa osinkotulojen ja ennakonpidätysten oikea määrä veroviranomaisille, mikäli nämä on merkitty väärin veroilmoituslomakkeeseen.

#### ***Suomalaiset osakeyhtiöt***

Osingot, joita Noteerattu Yhtiö saa toiselta Noteeratulta Yhtiöltä, ovat lähtökohtaisesti verovapaata tuloa. Jos osakkeet kuitenkin kuuluvat osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen (ainoastaan raha-, vakuutus- ja eläkelaitoksilla voi olla tässä yhteydessä tarkoitettua sijoitusomaisuutta), niistä saatavista osingoista on verotettavaa tuloa 75 prosenttia ja loput osingot ovat verovapaata tuloa.

Osingot, joita suomalainen julkisesti noteeraamaton yhtiö saa Noteeratulta Yhtiöltä, ovat lähtökohtaisesti 100 prosenttisesti verotettavaa tuloa. Jos kuitenkin julkisesti noteeraamaton yhtiö omistaa välittömästi vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan Noteeratun Yhtiön osakepääomasta, on tällaisille osakkeille saatava osinko verovapaata edellyttäen, että osakkeet eivät kuulu osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen. Jos osakkeet kuitenkin kuuluvat osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen, niistä saatavista osingoista on verotettavaa tuloa 75 prosenttia loppuosan ollessa verovapaata tuloa.

### ***Rajoitetusti verovelvolliset***

Suomalaiselle yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle maksamasta osingosta peritään lähdevero. Lähdevero peritään lopullisena lähdeverona osingon maksajan yhtiön toimesta osingon suorittamisen yhteydessä. Rajoitetusti verovelvollisen luonnollisen henkilön saamasta osingosta menevän lähdeveron määrä on 30 prosenttia ja rajoitetusti verovelvollisen yhteisön saamasta osingosta menevän lähdeveron määrä on 20 prosenttia, ellei soveltuvassa kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyssä sopimuksessa toisin määrätä.

Suomi on solminut useiden valtioiden kanssa tuloverosopimuksia, joiden mukaan verosopimuksen soveltamisalaan kuuluville tahoille maksetuista osingoista pidettävää lähdeveroprosenttia on alennettu. Seuraavassa on esitetty esimerkkejä lähdeveroprosenteista, joita Suomen ja kyseisen valtion välillä tehdyn verosopimuksen perusteella yleensä sovelletaan portfolio-osakkeille maksettavaan osinkoon: Alankomaat 15 prosenttia, Belgia 15 prosenttia, Espanja 15 prosenttia, Irlanti 0 prosenttia, Iso-Britannia 0 prosenttia, Italia 15 prosenttia, Itävalta 10 prosenttia, Japani 15 prosenttia, Kanada 15 prosenttia, Norja 15 prosenttia, Ranska 0 prosenttia, Ruotsi 15 prosenttia, Saksa 15 prosenttia, Sveitsi 10 prosenttia, Tanska 15 prosenttia ja Yhdysvallat 15 prosenttia. Luettelo ei ole tyhjentävä. Tuloverosopimusten mukainen lähdeveroprosentti on yleensä vielä alhaisempi, jos osakkeenomistaja on yhtiö, joka omistaa tietyn osuuden osinkoa jakavasta yhtiöstä (yleensä vähintään 10 tai 25 prosenttia osinkoa jakavan yhtiön osakepääomasta tai äänistä). Soveltuvan tuloverosopimuksen mukaista alennettua lähdeveroprosenttia käytetään, jos osingon saaja esittää osingon maksajalle edellytetyn selvityksen tuloverosopimuksen soveltumisesta.

Kun hallintarekisteröityjen osakkeiden osakkeenomistaja on oikeutettu osinkoon, osinkoja maksava suomalainen yhtiö maksaa osingon omaisuudenhoitajalle, joka välittää maksetut osingot osakkeenomistajille. Jos hallintarekisteröidylle osakkeelle maksetun osingon saaja asuu tuloverosopimusvaltiossa, osingosta peritään soveltuvan tuloverosopimuksen mukainen lähdevero. Lähdeveron on kuitenkin aina vähintään 15 prosenttia, mikäli maksaja (osinkoa jakava yhtiö tai suomalainen säilytysyhteisö) on varmistanut riittävän huolellisesti, että kyseisen tuloverosopimuksen ehdot soveltuvat hallintarekisteröityjen osakkeiden osakkeenomistajaan. Jos tuloverosopimuksen mukainen lähdevero on alhaisempi kuin 15 prosenttia, liikaa peritty lähdevero voidaan hakea palautettavaksi samassa yhteydessä kun esitetään tarvittavat tiedot osingon saajan kansalaisuudesta ja henkilöllisyydestä. Tämä merkitsee sitä, että hallintarekisteröidylle osakkeelle maksettavasta osingosta peritään verosopimuksen mukainen tai aina vähintään 15 prosentin lähdevero ilman perusteellista selvitystä todellisesta osingonsaajasta. Tällainen menettely kuitenkin edellyttää, että ulkomainen omaisuudenhoitaja on merkitty Verohallinnon pitämään rekisteriin ja että hänen kotipaikkansa on valtiossa, jonka kanssa Suomella on tuloverosopimus. Lisäksi edellytetään, että ulkomaisella omaisuudenhoitajalla on suomalaisen tilinhoitajayhteisön kanssa sopimus osakkeiden säilyttämisestä. Tällaisessa sopimuksessa ulkomaisen omaisuudenhoitajan on muun muassa sitouduttava ilmoittamaan osingonsaajan asuinvaltio tilinhoitajayhteisölle ja antamaan tarvittaessa lisätietoja veroviranomaisille. Mikäli mainitut kriteerit eivät täyty, hallintarekisteröidylle osakkeelle maksettavasta osingosta peritään rajoitetusti verovelvolliselta luonnolliselta henkilöltä 30 prosentin lähdevero ja rajoitetusti verovelvolliselta yhteisöltä 20 prosentin lähdevero.

### ***Euroopan unionin jäsenvaltioissa asuvat ulkomaiset yhteisöt***

Suomen verolainsäädännön mukaan lähdeveroa ei peritä osingoista, jotka maksetaan EU:n jäsenvaltiossa asuville ja kotivaltiossaan tuloveronalaisille emo-tytäryhtiödirektiivin (2011/96/EU), sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston direktiiveillä 2013/13/EU ja 2014/86/EU, 2 artiklan mukaisille yhteisöille, jotka välittömästi omistavat vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta.



### ***Euroopan talousalueella asuvat ulkomaiset yhteisöt***

Tietuille Euroopan talousalueella asuville ulkomaisille yhteisöille maksetut osingot ovat joko täysin verovapaita tai niihin sovelletaan alennettua lähdeveroprosenttia riippuen siitä, miten osinkoa verotettaisiin, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle.

Lähdeveroa ei peritä Suomessa suomalaisen yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle yhteisölle maksamista osingoista, jos (i) osinkoa saavan yhteisön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) hallinnollisesta yhteistyöstä verotuksen alalla ja direktiivin 77/799/ETY kumoamisesta annettu neuvoston direktiivi 2011/16/EU sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston direktiivillä 2014/107/EU direktiivin 2011/16/EU muuttamisesta siltä osin kuin on kyse pakollisesta automaattisesta tietojenvaihdosta verotuksen alalla annetulla neuvoston direktiivillä (EU) 2015/2376, tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingonsaajan kotivaltiota; ja (iii) osinkoa saava yhteisö vastaa tuloverolain 33 d pykälän 4 momentissa tai elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 6 a pykälässä tarkoitettua suomalaista yhteisöä; (iv) osinko olisi kokonaan verovapaa, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhtiölle tai yhteisölle (katso edellä ” – *Suomalaiset osakeyhtiöt*”); ja (v) osinkoa saava yhtiö antaa selvityksen (asuinvaltion veroviranomaisten antaman todistuksen), että lähdeveroa ei tosiasiaassa voida kokonaisuudessaan hyvittää osingonsaajan asuinvaltiossa soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyn sopimuksen perusteella.

Jos osinkoa maksetaan ulkomaiselle yhteisölle, joka täyttää edellä kohdassa (iii) esitetyt edellytykset ja jonka kotipaikka on edellä kohdissa (i) ja (ii) esitetyt vaatimukset täyttävässä valtiossa, mutta maksettava osinko olisi ainoastaan osittain verovapaa, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle (katso edellä – ” – *Suomalaiset osakeyhtiöt*”), maksettavasta osingosta peritään Suomessa lähdevero (katso edellä ” – *Rajoitetusti verovelvolliset*”), mutta lähdeveroprosentti on tällaisten osinkojen osalta alennettu 15 prosenttiin (20 prosentin sijaan). Siten, lukuun ottamatta emo-tytäryhtiödirektiivissä tarkoitettuja yhteisöjä, jotka täyttävät verovapauden edellytykset omistamalla välittömästi vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta, mikäli osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön osakkeet kuuluvat osinkoa saavan yhtiön sijoitusomaisuuteen, sovelletaan 15 prosentin lähdeverokantaa. Sovellettavasta kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdystä sopimuksesta riippuen sovellettava lähdevero voi olla myös alempi kuin 15 prosenttia (katso edellä ” – *Rajoitetusti verovelvolliset*”).

### ***Euroopan talousalueella asuvat ulkomaiset luonnolliset henkilöt***

Ulkomailla asuville rajoitetusti verovelvollisille luonnollisille henkilöille maksettavat osingot voidaan ao. henkilön pyynnöstä edellä kuvatun lähdeverotuksen (katso edellä ” – *Rajoitetusti verovelvolliset*”) sijaan verottaa verotusmenettelystä annetun lain (1558/1995, muutoksineen) mukaisessa järjestyksessä eli vastaavasti kuin Suomessa yleisesti verovelvollisia verotetaan (katso edellä ” – *Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt*”), edellyttäen kuitenkin, että (i) osinkoa saavan henkilön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) hallinnollisesta yhteistyöstä verotuksen alalla ja direktiivin 77/799/ETY kumoamisesta annettu neuvoston direktiivi 2011/16/EU, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston direktiivillä 2014/107/EU direktiivin 2011/16/EU muuttamisesta siltä osin kuin on kyse pakollisesta automaattisesta tietojenvaihdosta verotuksen alalla annetulla neuvoston direktiivillä (EU) 2015/2376, tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingonsaajan asuinvaltiota; ja (iii) osingonsaaja antaa selvityksen (asuinvaltion veroviranomaisten antaman todistuksen), että lähdeveroa ei tosiasiaassa voida kokonaisuudessaan hyvittää osingonsaajan asuinvaltiossa soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyn sopimuksen perusteella.

### ***Luovutusvoittoverotus***

#### ***Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt***

Osakkeiden myynnistä (muuten kuin elinkeinotoiminnan harjoittamisen yhteydessä) syntynyt luovutusvoitto tai - tappio verotetaan Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön pääomatulona tai luovutusvoitosta vähennyskelpoisena luovutustappiona. Luovutusvoittoja verotetaan tällä hetkellä 30 prosentin verokannan mukaan (kuitenkin jos pääomatulojen yhteismäärä ylittää kalenterivuodessa 30.000 euroa on vero ylimenevästä määrästä 34 prosenttia). Jos osakkeiden luovutus kuitenkin liittyy myyjän elinkeinotoiminnan harjoittamiseen (elinkeinotulolähteeseen), osakkeiden luovutusvoiton katsotaan kuuluvan myyjän yritystuloon, joka jaetaan tuloverolain säännösten mukaan verotettavaksi ansiotulona progressiivisen asteikon mukaan ja pääomatulona 30

prosentin verokannan mukaan (kuitenkin jos pääomatulojen yhteismäärä ylittää kalenterivuodessa 30.000 euroa on vero ylimenevästä määrästä 34 prosenttia).

Luovutusvoitto tai -tappio lasketaan vähentämällä myyntihinnasta alkuperäinen hankintameno ja myynnistä aiheutuneet kulut. Vaihtoehtoisesti luonnolliset henkilöt voivat todellisen hankintamenon sijasta käyttää verotuksessa hankintameno-olettamaa, jonka suuruus on 20 prosenttia myyntihinnasta tai, jos osakkeet on omistettu vähintään kymmenen vuotta, 40 prosenttia myyntihinnasta. Mikäli hankintameno-olettamaa käytetään todellisen hankintamenon sijasta, voiton hankkimisesta aiheutuneiden kustannusten katsotaan sisältyvän hankintameno-olettamaan, eikä niitä voida siten vähentää erikseen myyntihinnasta.

Yleisesti verovelvollinen luonnollinen henkilö voi vähentää arvopaperien, kuten Osakkeiden, luovutuksesta mahdollisesti aiheutuneet tappiot ensisijaisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön luovutusvoitoista ja toissijaisesti muusta pääomatulosta samana ja viitenä luovutusta seuraavana kalenterivuotena. Henkilöstöantiin liittyvän merkintäalennuksen verovapaata osaa ei kuitenkaan lasketa mukaan osakkeiden hankintamenoihin luovutusvoittoja tai -tappioita laskettaessa. Luovutustappiota ei oteta huomioon vahvistettaessa pääomatulojen alijäämää kyseiselle kalenterivuodelle. Näin ollen tappiot eivät myöskään vaikuta ansiotuloverosta vähennettävän alijäämähyvityksen määrään.

Yllä esitetystä huolimatta, yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön saama omaisuuden luovutusvoitto, kuten Osakkeista saatu luovutusvoitto, ei ole kuitenkaan verotettavaa tuloa, jos kalenterivuonna luovutetun omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ovat enintään 1.000 euroa (lukuun ottamatta omaisuutta, jonka luovutus on verolainsäädännön nojalla verovapaata). Vastaavasti luovutustappio ei ole verovähennyskelpoinen, jos kalenterivuonna luovutetun omaisuuden yhteenlasketut hankintamenot ovat enintään 1.000 euroa ja kaiken kalenterivuonna luovutetun omaisuuden luovutushinnat ovat samalla yhteensä enintään 1.000 euroa.

Suomessa yleisesti verovelvollisten luonnollisten henkilöiden on lisättävä esitetyttyyn veroilmoitukseen tiedot kyseisenä kalenterivuonna tapahtuneista arvopapereiden (kuten Osakkeiden) luovutuksista.

### ***Suomalaiset osakeyhtiöt***

Seuraavassa esitetty koskee vain sellaisia suomalaisia osakeyhtiöitä, joita verotetaan elinkeinotulon verottamisesta annetun lain nojalla. Osakkeista saatava luovutusvoitto on pääsääntöisesti osakeyhtiön verotettavaa tuloa.

Osakkeet voivat olla osakeyhtiön käyttö-, vaihto-, sijoitus- (ainoastaan raha-, vakuutus- ja eläkelaitoksilla voi olla tässä yhteydessä sijoitusomaisuutta) tai rahoitusomaisuutta. Osakkeiden luovutusten ja arvonalentumisten verotuskohtelu vaihtelee osakkeiden omaisuuslajista riippuen. Osakkeet voivat olla myös osakeyhtiön muun toiminnan tulolähteen omaisuutta. Tuloverolain säännöksiä sovelletaan luovutusvoittoihin, jotka kertyvät muun toiminnan tulolähteeseen kuuluvan omaisuuden luovutuksesta.

Osakkeiden myyntihinta on pääsääntöisesti osa suomalaisen yhtiön liiketoiminnan tuloa. Vastaavasti osakkeiden hankintameno on vähennyskelpoinen meno kyseisen yhtiön verotuksessa osakkeiden luovutuksen yhteydessä. Tiettyjen tiukasti määriteltyjen edellytysten täytyessä suomalaisen osakeyhtiön saamat osakkeiden luovutusvoitot ovat verovapaita. Muuta kuin pääomasijoitustoimintaa harjoittavan yhtiön saama luovutusvoitto elinkeinotoiminnan käyttöomaisuusosakkeista ei pääsääntöisesti ole verotettavaa tuloa eikä luovutuksessa syntynyt tappio ole vastaavissa oloissa vähennyskelpoinen, jos muun muassa (i) verovelvollinen on omistanut yhtäjaksoisesti vähintään vuoden ajan ajanjaksona, joka on päättynyt enintään vuotta ennen luovutusta, vähintään 10 prosentin osuuden luovutettavan yhtiön osakepääomasta; (ii) luovutuksen kohteena oleva yhtiö ei ole kiinteistö- tai asunto-osakeyhtiö taikka osakeyhtiö, jonka toiminta tosiasiallisesti käsittää pääasiallisesti kiinteistöjen omistamista tai hallintaa; ja (iii) luovutuksen kohteena oleva yhtiö on yleisesti verovelvollinen Suomessa tai yhtiö, jota tarkoitetaan emo-tytäryhtiödirektiivin 2 artiklassa tai yhtiö, jonka kotipaikka on sellaisessa valtiossa, jonka kanssa Suomi on solminut osinkoon soveltuvan verosopimuksen. Lisäksi oikeuskäytännössä on asetettu verovapaan osakkeiden luovutuksen edellytykseksi muun muassa toiminnallinen yhteys osakkeita luovuttavan yhtiön ja osakeluovutuksen kohteena olevan yhtiön välillä.

Jos yhtiön käyttöomaisuuteen kuuluvien (muiden kuin verovapaasti luovutettavien) osakkeiden luovutuksesta syntyy verotuksessa vähennyskelpoinen luovutustappio, tällainen tappio voidaan vähentää vain käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta saaduista luovutusvoitoista verovuonna ja viitenä sitä seuraavana vuonna. Muiden kuin käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta syntynyt vähennyskelpoinen luovutustappio

voidaan vähentää verotettavasta tulosta verovuonna sekä kymmenenä sitä seuraavana vuonna yleisten tappiontasausta koskevien säännösten mukaisesti. Mikäli luovutustappio kuuluu muun toiminnan tulolähteeseen, osakkeiden luovutuksesta syntynyt tappio vähennetään muun toiminnan tulolähteeseen kuuluvan omaisuuden luovutuksesta saadusta voitosta verovuonna ja viitenä sitä seuraavana vuonna.

### ***Rajoitetusti verovelvolliset***

Rajoitetusti verovelvolliset eivät pääsääntöisesti ole Suomessa verovelvollisia suomalaisen yhtiön osakkeiden myynnistä saamastaan luovutusvoitosta, paitsi jos rajoitetusti verovelvollisella katsotaan olevan tuloverolaissa ja soveltuvassa verosopimuksessa tarkoitettu kiinteä toimipaikka Suomessa ja osakkeet katsotaan kyseisen kiinteän toimipaikan omaisuudeksi tai luovutuksen kohteena olevan yhtiön kokonaisvaroista enemmän kuin 50 prosenttia muodostuu yhdestä tai useammasta Suomessa sijaitsevasta kiinteistöstä.

### **Varainsiirtoverotus**

Osakkeiden liikkeeseen laskemisen ja merkinnän yhteydessä ei makseta varainsiirtoveroa. Julkisen kaupankäynnin kohteena olevien osakkeiden luovutuksesta kiinteää rahavastiketta vastaan ei pääsääntöisesti peritä Suomessa varainsiirtoveroa. Varainsiirtoverovapauden edellytyksenä on, että luovutuksessa on välittäjänä tai osapuolena sijoituspalvelulaissa (747/2012, muutoksineen) tarkoitettu sijoituspalveluyritys, ulkomainen sijoituspalveluyritys tai muu sanotussa laissa tarkoitettu sijoituspalvelun tarjoaja tai että luovutuksensaaja on hyväksytty kaupankäyntiosapuoleksi sillä markkinalla, jolla luovutus tapahtuu. Jos luovutuksessa on luovutuksensaajan välittäjänä tai kaupan toisena osapuolena muu kuin suomalainen sijoituspalveluyritys, suomalainen luottolaitos taikka ulkomaisen sijoituspalveluyrityksen tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai -konttori, varainsiirtoverovapauden edellytyksenä on, että verovelvollinen luovutuksensaaja antaa luovutuksesta ilmoituksen Suomen veroviranomaisille kahden kuukauden kuluessa luovutuksesta tai että välittäjä antaa luovutuksesta verohallinnolle verotusmenettelystä annetun lain (1558/1995, muutoksineen) mukaisen vuosi-ilmoituksen. Verovapaus ei koske pääomasijoituksena tai varojen jakona tapahtuvaa luovutusta eikä luovutusta, jossa vastike muodostuu osittain tai kokonaan työpanoksesta, eikä eräitä muita varainsiirtoverolaissa määriteltyjä luovutuksia. Oikeuskäytännössä on katsottu, että osakehankinnan vastike muodostuu osittain tai kokonaan työpanoksesta, ja on näin ollen varainsiirtoveron alainen, myös silloin, kun avainhenkilöiden kannustinjärjestelmän mukainen palkkio maksetaan rahana ja palkkion saaja velvoitetaan ostamaan Noteeratun Yhtiön osakkeita osalla rahapalkkiosta.

Muista kuin yllä mainitut edellytykset täyttävistä osakkeiden luovutuksista ostaja on velvollinen maksamaan varainsiirtoveroa 1,6 prosenttia kauppahinnasta (varainsiirtoverolaissa määriteltyjen kiinteistöyhtiöiden osakkeiden luovutuksiin sovelletaan 2,0 prosentin verokantaa). Jos ostaja tällaisessa tilanteessa ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen tai ulkomaisen luottolaitoksen tai sijoituspalveluyrityksen tai rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike, on myyjän perittävä vero ostajalta. Mikäli kaupan välittäjänä on suomalainen arvopaperinvälittäjä tai luottolaitos tai ulkomaisen arvopaperinvälittäjän tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai -konttori, se on velvollinen perimään varainsiirtoveron ostajalta ja tilittämään sen tämän puolesta. Mikäli kumpikaan kaupan osapuolista ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen taikka ulkomaalaisen luottolaitoksen tai sijoituspalveluyrityksen tai rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike, ei osakeluovutuksesta peritä Suomessa varainsiirtoveroa (pois lukien laissa määriteltyjen kiinteistöyhtiöiden osakkeiden luovutukset). Varainsiirtoveroa ei ole suoritettava, jos veron määrä on vähemmän kuin kymmenen euroa.

## LISTAUTUMISANNIN JÄRJESTÄMINEN

### Järjestämissopimus

Yhtiön ja Pääjärjestäjän odotetaan tekevän arviolta 18.6.2018 Listautumisantia koskevan järjestämissopimuksen (Järjestämissopimus). Järjestämissopimuksen mukaan Yhtiö sitoutuu laskemaan liikkeeseen Tarjottavia Osakkeita Pääjärjestäjän hankkimille merkitsijöille.

Pääjärjestäjän velvollisuus täyttää Järjestämissopimuksen mukaiset velvollisuutensa edellyttää tiettyjen ehtojen täyttymistä. Tällaisia ehtoja ovat muun muassa se, että Yhtiön liiketoiminnassa ei ole tapahtunut olennaisen haitallisia muutoksia ja että Osakkeet on hyväksytty listattaviksi First Northiin. Pääjärjestäjällä on oikeus irtisanoa Järjestämissopimus tietyissä tilanteissa ennen Listautumista. Yhtiö sitoutuu korvaamaan Pääjärjestäjälle mahdolliset vahingot ja menetykset Listautumisannin yhteydessä, mukaan lukien soveltuvan arvopaperimarkkinasääntelyn mukaiset vastuut tietyissä tilanteissa. Lisäksi Yhtiön odotetaan antavan Pääjärjestäjälle markkinakäytännön mukaisia vakuutuksia ja sitoumuksia, jotka liittyvät muun muassa Yhtiön liiketoimintaan ja lainsäädännön noudattamiseen, Osakkeisiin ja Listalleottoesitteen sisältöön.

### Lisäosakeoptio

Listautumisannin yhteydessä Yhtiö voi myöntää Vakauttamisjärjestäjälle oikeuden Vakauttamisaikana merkitä suunnatussa annissa Lopullisella Merkintähinnalla enintään 1.001.500 Osaketta yksinomaan mahdollisten lykysyntätilanteiden kattamiseksi Listautumisannin yhteydessä. Lisäosakkeet vastaavat noin 15,0 prosenttia Tarjottavista Osakkeista ja Tarjottavien Osakkeiden tuottamasta äänimäärästä olettaen, että Yhtiö laskee liikkeeseen 6.676.667 Tarjottavaa Osaketta. (Tarjottavien Osakkeiden lukumäärä on laskettu olettaen, että Lopullinen Merkintähinta on Alustavan Hintavälin alin hinta ja olettaen, että Henkilöstöannissa merkitään yhteensä 100.000 Tarjottavaa Osaketta Henkilöstöannissa sovellettavalla alhaisemmalla merkintähinnalla). Lisäosakkeet vastaavat kuitenkin aina enintään 15 prosenttia Tarjottavien Osakkeiden yhteismäärästä.

### Vakauttaminen

Vakauttamisjärjestäjällä on oikeus, muttei velvollisuutta toteuttaa Vakauttamisaikana toimenpiteitä, jotka vakauttavat, ylläpitävät tai muuten vaikuttavat Osakkeiden hintaan. Vakauttamisjärjestäjä voi allokoida Tarjottavien Osakkeiden kokonaismäärää suuremman määrän Osakkeita, jolloin syntyy lyhyt positio. Lyhyt positio on katettu, mikäli se ei ylitä Lisäosakkeiden määrää. Vakauttamisjärjestäjä voi sulkea katetun lyhyen position käyttämällä Lisäosakeoption ja/tai ostamalla Osakkeita markkinoilta. Määritettäessä Osakkeiden hankintatapaa lyhyen position kattamiseksi Vakauttamisjärjestäjä voi ottaa huomioon muun muassa Osakkeiden markkinahinnan verrattuna Lopulliseen Merkintähintaan. Listautumisannin yhteydessä Vakauttamisjärjestäjä voi myös ostaa Osakkeita markkinoilta tai tehdä niitä koskevia ostarjouksia Osakkeiden markkinahinnan vakauttamiseksi. Nämä toimenpiteet saattavat nostaa tai ylläpitää Osakkeiden markkinahintaa markkinoilla itsenäisesti määräytyviin hintatasoihin nähden tai estää tai viivyttää Osakkeiden markkinahinnan laskua. Vakauttamistoimenpiteitä ei kuitenkaan saa toteuttaa Lopullista Merkintähintaa korkeampaan hintaan. Vakauttamisjärjestäjällä ei ole velvollisuutta toteuttaa edellä kuvattuja toimenpiteitä, ja se voi keskeyttää toimenpiteiden toteuttamisen milloin tahansa. Vakauttamisjakson päätyttyä Vakauttamisjärjestäjä tai Yhtiö Vakauttamisjärjestäjän puolesta julkistaa lainsäädännön tai muiden sovellettavien säännösten edellyttämät tiedot vakauttamisesta.

Vakauttamistoimenpiteissä noudatetaan Markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja komission delegoitua asetusta (EU) 2016/1052 Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen täydentämisestä takaisinosto-ohjelmiin ja vakauttamistoimenpiteisiin sovellettavia edellytyksiä koskevilla teknisillä sääntelystandardeilla.

Vakauttamisjärjestäjän, Sentica Buyout V Ky ja Sentica Buyout V Co-Investment Ky:n odotetaan solmivan vakauttamiseen liittyvän Lisäosakeoptiota koskevan osakelainaussopimuksen Listautumisen yhteydessä. Osakelainaussopimuksen mukaan Vakauttamisjärjestäjä voi ottaa Lisäosakkeiden enimmäismäärää vastaavan määrän Osakkeita lainaksi kattaakseen mahdolliset ylikysyntätilanteet Listautumisannin yhteydessä. Mikäli Vakauttamisjärjestäjä lainaa Osakkeita osakelainaussopimuksen mukaisesti, sen on palautettava yhtä suuri määrä Osakkeita Sentica Buyout V Ky:lle ja Sentica Buyout V Co-Investment Ky:lle.

## **Luovutusrajoitukset (Lock-up)**

Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n odotetaan sopivan, että ne eivät ilman Pääjärjestäjän antamaa etukäteistä kirjallista suostumusta ajanjaksolla, joka päättyy 180 päivän kuluttua Listautumisesta, laske liikkeeseen, tarjoa, panttaa, myy, sitoudu myymään, myy optio-oikeutta osakkeisiin tai oikeutta ostaa, osta mitään optio-oikeutta tai oikeutta myydä, luovuta optio-oikeutta tai warranttia ostaa, lainaa tai muutoin siirrä tai luovuta suoraan tai välillisesti omistamiaan tai Listautumisannissa merkitsemiään Osakkeita tai arvopapereita, jotka oikeuttavat Osakkeisiin tai ovat vaihdettavissa tai muutettavissa Osakkeiksi, tai tee mitään vaihtosopimusta tai muuta sopimusta, jolla Osakkeen omistuksen taloudelliset vaikutukset siirtyvät kokonaan tai osittain riippumatta siitä, toteutetaanko tällainen toimenpide Osakkeiden tai muiden arvopapereiden toimituksella, käteisellä tai muutoin. Luovutusrajoitus ei koske Listautumisannin toteuttamiseen liittyviä toimenpiteitä. Yhtiön luovutusrajoitukset eivät sovellu Listalleottoesitteessä kuvattuihin palkitsemis- tai kannustinjärjestelmiin.

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten odotetaan solmivan Yhtiön, Sentica Buyout V Ky:n, Sentica Buyout Co-investment V Ky:n ja Meissa-Capital Oy:n luovutusrajoitussopimusta vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta.

Henkilöstöantiin osallistumisen edellytyksenä on, että hyväksytyt merkinnät antaneet solmivat vastaavan luovutusrajoitussopimuksen, joka päättyy 360 päivän kuluttua Listautumisesta.

## ***Ankkurisijoittajien merkintäsitoumukset***

Sentica Buyout V Ky, Sentica Buyout V Co-Investment Ky ja Meissa-Capital Oy ("**Ankkurisijoittajat**") ovat antaneet Listautumisantiin liittyen merkintäsitoumuksia. Ankkurisijoittajat ovat kukin erikseen sitoutuneet merkitsemään Tarjottavia Osakkeita Lopulliseen Merkintähintaan seuraavasti:

- Sentica Buyout V Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 4.801.000 eurolla.
- Sentica Buyout V Co-Investment Ky on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 199.000 eurolla.
- Meissa-Capital Oy on sitoutunut merkitsemään Tarjottavia Osakkeita 2.479.339 eurolla.

## **Palkkiot ja kulut**

Yhtiö maksaa Pääjärjestäjälle palkkion, joka määritellään Yhtiön osalta Uusista Osakkeista ja mahdollisista Lisäosakkeista saatavien bruttovarojen perusteella. Tämän lisäksi Yhtiö voi maksaa Pääjärjestäjälle harkinnanvaraisen onnistumispalkkion. Lisäksi Yhtiö on sitoutunut korvaamaan Pääjärjestäjälle tiettyjä kuluja.

Yhtiö odottaa maksavansa Listautumisantiin liittyvinä palkkioina ja kuluina arviolta kokonaisuudessaan yhteensä noin 2,6 miljoonaa euroa.

## **Listautumisantiin liittyvät intressit**

Pääjärjestäjä ja/tai niiden lähipiiriin kuuluvat tahot ovat tarjonneet ja voivat tulevaisuudessa tarjota Yhtiölle osana tavanomaista liiketoimintaansa neuvonantajana, konsultointi- ja/tai pankkitoimintapalveluja tavanomaisen liiketoimintansa mukaisesti. Listautumisannin yhteydessä Pääjärjestäjä ja/tai niiden lähipiiriin kuuluvat sijoittajat voivat ottaa osan Tarjottavista Osakkeista omaan lukuunsa ja tässä ominaisuudessaan pitää hallussaan, ostaa tai myydä omaan lukuunsa Tarjottavia Osakkeita, ja ne voivat tarjota tai myydä tällaisia arvopapereita muutoin kuin Listautumisannin yhteydessä kulloinkin sovellettavan lain mukaisesti. Pääjärjestäjä ei aio julkistaa kyseisten sijoitusten tai transaktioiden laajuutta, jollei laki tai määräys niitä siihen velvoita.

## **Sopimus koskien hyväksyttynä neuvonantajana toimimista**

Yhtiö on 31.5.2018 solminut Danske Bankin kanssa sopimuksen hyväksyttynä neuvonantajana toimimisesta. Sopimuksen mukaisesti Danske Bank toimii Yhtiön First North Nordic Rulebook -sääntöjen mukaisena

hyväksyttynä neuvonantajana tavanomaisin ehdoin. Sopimuksessa määritellään hyväksytyyn neuvonantajan tarjoamat palvelut sekä osapuolten oikeuden, velvollisuudet ja vastuun jako.

### **Tietoja jakelijoille**

Yksinomaan tuotevalvontavaatimuksista johtuen, jotka sisältyvät (a) EU direktiiviin 2014/65/EU rahoitusvälineiden markkinoista, muutoksineen ("MiFID II"); (b) 9 ja 10 artikloihin komission delegoidussa direktiivissä (EU) 2017/593, joka täydentää MiFID II:ta sekä (c) paikallisiin implementointitoimenpiteisiin (yhdessä "MiFID II Tuotevalvontavaatimukset"), sekä kiistäen osan tai kaiken vastuun, joka "valmistajalla" (MiFID II Tuotevalvontavaatimuksista johtuen) voi muutoin asiaa koskien olla, Osakkeet ovat olleet tuotehyväksyntämenettelyn kohteena, jonka mukaan kukin niistä: (i) täyttää loppuasiakkaiden kohdemarkkinavaatimukset yksityissijoittajille sekä vaatimukset sijoittajille, jotka määrittävät ammattimaisiksi asiakkaita ja hyväksyttäviksi vastapuoliksi, kuten erikseen määritelty MiFID II:ssä ("Positiivinen Kohdemarkkina"), ja (ii) soveltuvat tarjottavaksi kaikkien jakelukanavien kautta, kuten sallittu MiFID II:ssä ("Asianmukaiset Jakelukanavat"). Jakelijoiden tulisi huomioida että: Osakkeiden hinta voi laskea ja sijoittavat saattavat menettää osan tai kaiken sijoituksestaan; Osakkeet eivät tarjoa mitään taattua tuloa tai pääomasuojaa; ja Osakesijoitus on sopiva vain sijoittajille, jotka eivät tarvitse taattua tuloa tai pääomasuojaa (jotka joko yksin tai yhdessä asianmukaisen sijoitusneuvojan tai muun neuvonantajan kanssa) ovat kykeneviä arvioimaan kyseessä olevan sijoituksen edut ja riskit ja joilla on riittävät resurssit kantaakseen mahdollisesti koituvat tappiot. Sitä vastoin, Osakesijoitus ei ole sopiva sijoittajille, jotka etsivät täyttä pääomasuojaa tai sijoittamansa summan täyttä takaisinmaksua tai joilla ei ole lainkaan riskinsietokykyä, tai sijoittajille, jotka edellyttävät täysin taattua tuloa tai täysin ennakoitavaa tuotto profiilia ("Negatiivinen Kohdemarkkina", yhdessä Positiivisen Kohdemarkkinan kanssa, "Kohdemarkkina-arviointi").

Kohdemarkkina-arviointi ei rajoita tai vaikuta mihinkään sopimukseen, lakiin tai sääntelyyn perustuviin myyntirajoituksiin Listautumisannissa.

Epäselvyyksien välttämiseksi, Kohdemarkkina-arviointi ei ole: (a) sopivuuden tai asianmukaisuuden arviointi MiFID II:ta sovellettaessa tai (b) kenellekään sijoittajalle tai sijoittajaryhmälle suositus sijoittaa, tai ostaa tai tehdä mitään muita Osakkeisiin liittyviä toimenpiteitä.

Jokainen jakelija on velvollinen ottamaan vastuulleen oman Kohdemarkkina-arviointinsa liittyen Osakkeisiin ja päättämään asianmukaisista jakelukanavista.

## **OIKEUDELLISET SEIKAT**

Listautumisannin tiettyihin oikeudellisiin seikkoihin liittyvästä neuvonannosta VMP:lle vastaa Roschier Asianajotoimisto Oy ja Pääjärjestäjälle Borenius Asianajotoimisto Oy.

## **TILINTARKASTAJAT**

VMP Oyj:n tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen 31.12.2017 päätyneeltä tilikaudelta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin konsernitilinpäätöksen 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päätyneiltä tilikausilta on tarkastanut KPMG Oy Ab, tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Esa Kailiala. Tilintarkastajaksi 31.12.2018 päätyneelle tilikaudelle on valittu tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Esa Kailiala.

## **NÄHTÄVILLÄ PIDETTÄVÄT ASIAKIRJAT**

Tämän Listalleottoesitteen liitteenä ovat VMP:n yhtiöjärjestys, tilintarkastajan lausunto tulosestuksesta, tilintarkastajan lausunto pro forma -tiedoista, VMP Oyj:n (ent. Forshire TopCo Oy:n) 31.12.2017 konsernitilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus ja Varamiespalvelu-Group Oy:n 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päätyneiltä tilikausilta FAS-standardien mukaan laaditut tilintarkastetut konsernitilinpäätökset sekä tilintarkastuskertomus, sekä VMP:n tilintarkastamattomat FAS-standardien mukaan laaditut osavuositiedot 31.3.2018 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group Oy:n tilintarkastamattomat FAS-standardien mukaan laaditut osavuositiedot 31.3.2017 päätyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ovat saatavilla tarkastusta varten Listalleottoesitteen voimassaoloajan Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.vmpgroup.fi/listautuminen](http://www.vmpgroup.fi/listautuminen). Kopiot ovat saatavilla suomenkielisenä ja englanninkielisenä VMP:n tiloissa osoitteessa Maariankatu 6 B, 20100 Turku, kuten myös Nasdaq Helsingin palvelupisteessä osoitteessa Fabianinkatu 14, 00100 Helsinki.

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)



## TILINPÄÄTÖSTIEDOT

### Tilinpäätöstietojen sisällysluettelo

VMP Oyj:n (entinen Forshire TopCo Oy) konsernin osavuositilinpäätös 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta	F-3
Varamiespalvelu-Group-konsernin osavuositilinpäätös 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta	F-17
VMP Oyj:n (entinen Forshire TopCo Oy) suomalaisen tilinpäätösnormiston (FAS) mukaan laadittu 31.12.2017 tilintarkastettu tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus	F-31
Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätösnormiston (FAS) mukaan laadittu 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneeltä tilikaudelta tilintarkastettu konsernitilinpäätös ja tilintarkastuskertomus	F-55

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)

# **FORSHIRE TOPCO -KONSERNI**

## **VÄLITILINPÄÄTÖS**

**1.1.2018 - 31.3.2018**

# FORSHIRE TOPCO -KONSERNI

## **Konsernitilinpäätös osatilikaudelta 1.1.2018 - 31.3.2018**

Tase	1-2
Tuloslaskelma	3
Rahoituslaskelma	4
Liitetiedot	5-11

31.3.2018

EUR

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	202 823,44
Liikearvo	119 689,35
Konserniliikearvo	54 346 245,07
Muut pitkävaikutteiset menot	1 968 232,37
Ennakkomaksut	38 360,00

**Aineettomat hyödykkeet****56 675 350,23****Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	409 004,84
Muut aineelliset hyödykkeet	23 848,02
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>432 852,86</b>

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	180 655,39

**Sijoitukset****180 655,39****PYSYVÄT VASTAAVAT**

57 288 858,48

**VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Keskeneräiset tuotteet	0,00
Valmiit tuotteet / tavarat	421,00
<b>Vaihto-omaisuus</b>	<b>421,00</b>

**Saamiset**

<b>Pitkäaikaiset</b>	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	6 000,00
Muut saamiset	147 745,11
<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>153 745,11</b>
<b>Lyhytaikaiset</b>	
Myyntisaamiset	13 677 429,79
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	22 022,24
Muut saamiset	105 708,06
Siirtosaamiset	1 490 313,18
<b>Lyhytaikaiset</b>	<b>15 295 473,27</b>
<b>Saamiset</b>	<b>15 449 218,38</b>
<b>Rahat</b>	<b>4 173 875,97</b>

**Rahat ja pankkisaamiset****4 173 875,97****VAIHTUVAT VASTAAVAT**

19 623 515,35

**V a s t a a v a a****76 912 373,83**

**Vastattavaa****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00
Muuntoerot	-84 987,10
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 185 500,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1 478 926,60
Tilikauden voitto/tappio	-490 745,44
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>-866 659,14</b>

**VÄHEMMISTÖOSUUDET****5 267 675,12****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	42 001 000,00
Ostovelat	1 659,37
Velat saman konsernin yrityksille	1 292 822,43
Muut velat	9 186 094,61
Siirtovelat	177 961,04
Pitkäaikainen	52 659 537,45
Lyhytaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 000,00
Saadut ennakot	18 768,88
Ostovelat	1 530 141,26
Velat saman konsernin yrityksille	0,00
Muut velat	7 145 960,15
Siirtovelat	9 490 950,11
Lyhytaikainen	19 851 820,40
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>72 511 357,85</b>

**Vastattavaa****76 912 373,83**

<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>28 025 297,19</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	129 969,83
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-214 119,96
Varastojen muutos	0,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-214 119,96
Ulkopuoliset palvelut	-386 395,35
Materiaalit ja palvelut	-600 515,31
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-20 313 278,12
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-1 910 659,85
Muut henkilösivukulut	-925 039,76
Henkilösivukulut	-2 835 699,61
Henkilöstökulut	-23 148 977,73
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 806 688,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 806 688,00
Liiketoiminnan muut kulut	-2 395 506,33
<b>LIIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>203 579,65</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	0,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	8 059,90
Muut korko- ja rahoitustuotot	8 059,90
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-24 680,03
Muille	-585 495,38
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-610 175,41
Rahoitustuotot- ja kulut	-602 115,51
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>-398 535,86</b>
Tilinpäätössiirrot	
Konserniavustus	0,00
Tuloverot	-400 826,13
Vähemmistön osuus	308 616,55
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>-490 745,44</b>

## Konsernin rahoituslaskelma

4.

### Forshire TopCo -konserni

**1.1.-31.3.2018**

#### Liiketoiminnan rahavirta:

Myynnistä saadut maksut	28 889 029,63
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	8 331,83
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-26 636 189,52
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>2 261 171,94</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-55 340,51
Saadut korot liiketoiminnasta	7 476,24
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	-966 358,34
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	<b>1 246 949,33</b>
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta (netto) (+/-)	0,00

#### Liiketoiminnan rahavirta (A)

**1 246 949,33**

#### Investointien rahavirta:

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-87 699,42
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00
Myönnetyt lainat (-)	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00
Luovutustappiot muista sijoituksista	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-752 498,85
Saadut korot investoinneista	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00

#### Investointien rahavirta (B)

**-840 198,27**

#### Rahoituksen rahavirta:

Maksullinen oman pääoman lisäys	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	83 873,89
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-64 913,09
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-835 476,26
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-246 474,87
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00

#### Rahoituksen rahavirta (C)

**-1 062 990,33**

#### Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)

**-656 239,27**

#### Rahavarat tilikauden alussa

**4 830 115,24**

#### Rahavarat tilikauden lopussa

**4 173 875,97**

#### Rahavarojen muutos

**-656 239,27**



**Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018****Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot****Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta tai sitä alempaan todennäköiseen hankinta- tai luovutushintaan.

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

**Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintamenon ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Muut pitkävaikutteiset menot, kohteittain arvioituna	5-10	10 % tai 20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto

**Ulkomaanrahan määraisten erien kurssausperusteet**

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

**Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

## Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytäryritykset

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	konserniyritysten yhteenlaskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä
		31.3.2018
Forshire MidCo Oy	Helsinki	60,5 %
Forshire BidCo Oy	Helsinki	100 %
Varamiespalvelu-Group Oy	Helsinki	100 %
Bework Oy	Helsinki	100 %
Castanea Oy	Helsinki	100 %
Conrator Oy	Helsinki	100 %
Sonire Oy	Helsinki	100 %
Staff Ok Oy	Helsinki	100 %
Staffservise Finland Oy	Helsinki	100 %
Workcontrol Oy	Helsinki	100 %
Caperea Oy	Helsinki	100 %
VMP Power Oy	Helsinki	100 %
Kapera Oy	Helsinki	100 %
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio	80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio	
Romana Image Oy	Turku	100 %
Romana Management Oy	Turku	
Romana Executive Search Oy	Turku	
Eezy Osk	Helsinki	100 %
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi	60,1 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere	100 %
Staff Plus Oy	Helsinki	100 %
VMP Group OÜ	Tallinna	100 %
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma	92,69 %
VMP Bemanning AB		
VMP Karriär & Utveckling AB		
Protorent AB		
KOLMI Logistik AB		

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

## Toimialoitainen jakauma

Henkilöstövuokraus	<u>15 912 234,79</u>
Itsensätyöllistäminen	9 875 986,42
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	2 237 075,98
	<u><b>28 025 297,19</b></u>

## Maantieteellinen jakauma

Suomi	<u>26 118 243,87</u>
Muut maat	1 907 053,32
	<u><b>28 025 297,19</b></u>

## Tilintarkastajan palkkiot

## KPMG Oy Ab

Tilintarkastuspalkkiot	35 280,13
Veroneuvonta	2 625,00
Muut palkkiot	2 982,50
	<u><b>40 887,63</b></u>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>	<b>1.1.-31.3.2018</b>
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	217 891,82
Hallituksen jäsenet	6 000,00
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>1.1.-31.3.2018</b>
Muut korkotuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	7 693,94
Korkotuotot yhteensä	<b>7 693,94</b>
Muut rahoitustuotot	
Muilta	365,96
Muut rahoitustuotot yhteensä	<b>365,96</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>8 059,90</b>
Korkokulut	
Saman konsernin yrityksille	-24 680,03
Muille	-577 992,35
Yhteensä	<b>-602 672,38</b>
Muut rahoituskulut	
Muille	-7 503,03
Yhteensä	<b>-7 503,03</b>
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-610 175,41</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-602 115,51</b>
<b>Tuloverot</b>	<b>1.1.-31.3.2018</b>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	400 826,13
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,00
	<b>400 826,13</b>
<b>Taseen vastaavia koskevat liitetiedot</b>	
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>	<b>31.3.2018</b>
<b>Saamiset muilta</b>	
Lainasaamiset	6 000,00
Muut saamiset	147 745,11
Yhteensä	<b>153 745,11</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>153 745,11</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	
<b>Saamiset muilta</b>	
Myyntisaamiset	13 677 429,79
Lainasaamiset	22 022,24
Muut saamiset	105 708,06
Siirtosaamiset	1 490 313,18
Yhteensä	<b>15 295 473,27</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>15 295 473,27</b>
<b>Pysyvien vastaavien erittely</b>	
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	
<b>Aineettomat oikeudet</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	230 511,10
Lisäykset osatilikauden aikana	433,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	230 944,10
Aikaisempien tilikausien poistot	6 392,59
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Osatilikauden poisto	21 728,07
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>202 823,44</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

<b>Liikearvo</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	170 574,08
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Konsermirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	170 574,08
Aikaisempien tilikausien poistot	32 853,77
Osatilikauden poisto	18 030,96
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>119 689,35</b>
<b>Konserniliikearvo</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	55 994 727,56
Lisäykset osatilikauden aikana	976 024,11
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Hankintameno 31.3.	56 970 751,67
Aikaisempien tilikausien poistot	1 057 321,90
Osatilikauden poisto	1 563 798,78
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero	3 385,92
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>54 346 245,07</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	2 252 961,80
Lisäykset osatilikauden aikana	36 049,48
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Konsermirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	2 289 011,28
Aikaisempien tilikausien poistot	144 578,54
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Osatilikauden poisto	176 200,37
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>1 968 232,37</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	0,00
Lisäykset osatilikauden aikana	38 360,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Hankintameno 31.3.	38 360,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>38 360,00</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>31.3.2018</b>
<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>31.3.2018</b>
Menojäännös 1.1.	415 692,52
Lisäykset osatilikauden aikana	12 856,94
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	7 385,20
Konsermirakenteen muutokset	0,00
Menojäännös 31.3.	435 934,66
Osatilikauden poisto	26 929,82
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>409 004,84</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	23 848,02
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Konsermirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	23 848,02
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>23 848,02</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

**Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat**

	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	7 385,20
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	-7 385,20
Hankintameno 31.3.	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>0,00</b>

**Sijoitukset****Muut osakkeet ja osuudet**

	<b>31.3.2018</b>
Hankintameno 1.1.	180 655,39
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	180 655,39
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>180 655,39</b>

**Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****Oman pääoman erittely****31.3.2018****Sidottu oma pääoma**

Osakepääoma 01.01.	2 500,00
Osakepääoma 31.3.	2 500,00

Sidottu oma pääoma 31.3.	<b>2 500,00</b>
--------------------------	-----------------

**Vapaa oma pääoma**

Muuntoero 01.01.	-5 559,84
Muuntoeron muutos osatilikaudella	-7 536,02
Muuntoero 31.3.	-13 095,86

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.	1 185 500,00
---	--------------

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.3.	1 185 500,00
--	--------------

Konsernin vapaa oma pääoma 01.01.	-1 550 406,30
-----------------------------------	---------------

Konserninosa tilikauden tulos	-490 745,44
-------------------------------	-------------

Keskikurssi muutoksesta johtuva muuntoero	-411,54
---	---------

Vapaa oma pääoma 31.3.	<b>-2 041 563,28</b>
------------------------	----------------------

**Oma pääoma yhteensä****-866 659,14****Pitkäaikaiset velat****31.3.2018****Velat saman konsernin yrityksille**

Muut velat	1 251 140,60
Siirtovelat	41 681,83
Yhteensä	<b>1 292 822,43</b>

**Velat muille**

Lainat rahoituslaitoksilta	42 001 000,00
----------------------------	---------------

Ostovelat	1 659,37
-----------	----------

Muut velat	9 186 094,61
------------	--------------

Siirtovelat	177 961,04
-------------	------------

Yhteensä	<b>51 366 715,02</b>
----------	----------------------

**Pitkäaikaiset velat yhteensä****52 659 537,45**

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

**Lyhytaikaiset velat****Velat muille**

Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 000,00
Saadut ennakot	18 768,88
Ostovelat	1 530 141,26
Muut velat	7 145 960,15
Siirtovelat	9 490 950,11
<b>Yhteensä</b>	<b>19 851 820,40</b>

**Lyhytaikaiset velat yhteensä****19 851 820,40****Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua****Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

	<b>31.3.2018</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	14 999 666,66
Lainat saman konsernin yrityksille	1 251 140,60
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	41 681,89
Muut lainat	8 338 859,40
Siirtovelat	177 961,04
	<b>24 809 309,59</b>

**Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot****Henkilöstön keskimääräinen luku osatilikauden aikana**

	<b>31.3.2018</b>
toimihenkilöt	198
työntekijät	1 149
<b>yhteensä</b>	<b>1 347</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2018-31.03.2018

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Leasingvuokravastuut 31.12.2017**

Avoinna olevat leasing-vuokrasopimusten arvonlisäverolliset määrät

**Vuonna 2018**  
maksettavat  
239 756,57

**Vuonna 2019 ->**  
maksettavat  
142 956,46

**Vuokravastuut 31.3.2018**

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut yhteensä 1.209.061 euroa

**Muut annetut vakuudet**

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet  
Takaukset

**31.3.2018**

28 000 000,00 EUR  
2 500 000,00 SEK

**Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä

3 000 000,00

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys  
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo  
Pantattujen osakaslainojen määrä

80 600 000,00  
65 857 700,78  
17 972 000,00

**Suojaavien johdannaisten liitetiedot**

Suojattava kohde:

Laina, 10 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 5 miljoona euroa, 10.11.2017–30.9.2020,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2017 -16 788 euroa.

Suojaustyypit: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 30.9.2020 saakka

Suojattava kohde:

Laina, 3,5 miljoona euroa, 17.11.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 1,750 miljoona euroa, 31.1.2018–29.1.2021,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2017 -10 337 euroa.

Suojaustyypit: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 29.1.2021 saakka

Suojattava kohde:

Laina, 13 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2024

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 6,5 miljoona euroa, 10.11.2017–30.10.2020,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2017 -30.403 euroa.

Suojaustyypit: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 30.10.2020 saakka

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)



# **VARAMIESPALVELU-GROUP -KONSERNI**

## **VÄLITILINPÄÄTÖS**

**1.1.2017 - 31.3.2017**

# VARAMIESPALVELU-GROUP -KONSERNI

## **Konsernitilinpäätös osatilikaudelta 1.1.2017 - 31.3.2017**

Tase	1-2
Tuloslaskelma	3
Rahoituslaskelma	4
Liitetiedot	5-11

31.3.2017

EUR

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	263 235,64
Liikearvo	285 563,01
Konserniliikearvo	12 878 037,88
Muut pitkävaikutteiset menot	2 218 656,34
Ennakkomaksut	20 867,00
Aineettomat hyödykkeet	15 666 359,87

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	459 818,61
Muut aineelliset hyödykkeet	23 848,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00
Aineelliset hyödykkeet	483 666,63

**Sijoitukset**

Muut osakkeet ja osuudet	133 653,25
Muut saamiset	128 441,11
Sijoitukset	262 094,36

**PYSYVÄT VASTAAVAT****16 412 120,86****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Valmiit tuotteet / tavarat	9 774,60
Vaihto-omaisuus	9 774,60

**Saamiset**

Pitkäaikaiset	
Lainasaamiset	50 000,00
Muut saamiset	79 988,16
Pitkäaikaiset	129 988,16
Lyhytaikaiset	
Myyntisaamiset	10 160 142,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	649,00
Lainasaamiset	215 586,85
Muut saamiset	290 044,40
Siirtosaamiset	1 410 532,08
Lyhytaikaiset	12 076 954,62
Saamiset	12 206 942,78
Rahat	3 673 880,14

**Rahat ja pankkisaamiset****3 673 880,14****VAIHTUVAT VASTAAVAT****15 890 597,52****V a s t a a v a a****32 302 718,39**

31.3.2017

EUR

**Vastattavaa****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00
Muuntoerot	-126 432,69
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	4 150 641,44
Edellisten tilikausien voitto/tappio	580 814,39
Tilikauden voitto/tappio	489 107,06

**OMA PÄÄOMA** **5 096 630,20**

**VÄHEMMISTÖOSUUDET** **44 891,53**

**VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen	
Pääomalaina	2 246 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	3 911 111,08
Ostovelat	13 887,52
Velat saman konsernin yrityksille	3 993 448,03
Muut velat	879 534,82
Pitkäaikainen	11 043 981,45
Lyhytaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 022 222,23
Saadut ennakot	26 966,55
Ostovelat	1 026 043,04
Velat saman konsernin yrityksille	1 879 748,49
Muut velat	5 471 122,36
Siirtovelat	6 691 112,54
Lyhytaikainen	16 117 215,21

**VIERAS PÄÄOMA** **27 161 196,66**

**Vastattavaa** **32 302 718,39**

	1.1.-31.3.2017
	EUR
<b>LIIVEVAIHTO</b>	<b>23 133 798,59</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	8 053,09
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-220 719,55
Varastojen muutos	-4 516,53
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-225 236,08
Ulkopuoliset palvelut	-281 357,29
Materiaalit ja palvelut	-506 593,37
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-14 703 006,85
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-2 597 113,09
Muut henkilösivukulut	-920 479,72
Henkilösivukulut	-3 517 592,81
Henkilöstökulut	-18 220 599,66
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-760 814,41
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-760 814,41
Liiketoiminnan muut kulut	-2 883 212,44
<b>LIIVEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>770 631,80</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Muilta	625,31
Muut korko- ja rahoitustuotot	625,31
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-39 282,60
Muille	-18 469,95
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-57 752,55
Rahoitustuotot- ja kulut	-57 127,24
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>713 504,56</b>
Tuloverot	-223 699,93
Vähemmistön osuus	-697,57
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>489 107,06</b>

**Varamiespalvelu-Group -konsernin rahoituslaskelma**

	<b>1.1.-31.3.2017</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>	
Myynnistä saadut maksut	23 619 187,63
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	8 053,09
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-22 295 230,46
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	<u>1 332 010,26</u>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-4 043,55
Saadut korot liiketoiminnasta	711,30
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	-177 430,64
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b><u><u>1 151 247,37</u></u></b>
<b>Investointien rahavirta:</b>	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-106 670,63
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00
Myönnetyt lainat (-)	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	150,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-500 001,00
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet (-)	0,00
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b><u><u>-606 521,63</u></u></b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>	
Maksullinen osakeanti	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	13 500,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-222 222,23
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-223 037,50
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b><u><u>-431 759,73</u></u></b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>112 966,01</b>
Rahavarat tilikauden alussa	3 560 914,13
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>3 673 880,14</b>
	112 966,01

**Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017****Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot****Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta tai sitä alempaan todennäköiseen hankinta- tai luovutushintaan.

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

**Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Muut pitkävaikutteiset menot, kohteittain arvioituna	5-10	10 % tai 20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto

**Ulkomaanrahan määräisten erien kurssausperusteet**

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

**Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

## Konsernitilinpäätöksen yhdistellyt tytäryritykset

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	konserniyritysten yhteenlaskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä	
			31.3.2017
Bework Oy (ent. Helsingin VMP Palvelu Oy)	Helsinki		100 %
Castanea Oy	Helsinki		100 %
Conrator Oy	Helsinki		100 %
Sonire Oy	Helsinki		100 %
Staff Ok Oy	Helsinki		100 %
Staffservise Finland Oy	Helsinki		100 %
Workcontrol Oy (ent. TA-VMP Oy)	Helsinki		100 %
Caperea Oy (ent. BI-IT Solutions Ltd Oy)	Helsinki		100 %
VMP Power Oy	Helsinki		100 %
Kapera Oy	Helsinki		100 %
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio		80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio		
Romana Image Oy	Turku		93 %
Romana Management Oy	Turku		
Romana Executive Search Oy	Turku		
Eezy Osk	Helsinki		95 %
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi		60,10 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere		100 %
VMP Group OÜ (ent. Varamiespalvelu Oü)	Tallinna		100 %
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma		92,69 %
VMP Bemanning AB (ent. Prima Bemanning Sverige AB)			
VMP Karriär & Utveckling AB (ent. Jobcoach AB)			
Protorent AB			
KOLMI Logistik AB			

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

## Toimialoittainen jakauma

	1.1.-31.3.2017
Henkilöstövuokraus	11 720 032,05
Itsensätyöllistäminen	9 415 391,72
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	1 998 374,82
	<b>23 133 798,59</b>

## Maantieteellinen jakauma

	1.1.-31.3.2017
Suomi	21 184 169,53
Muut maat	1 949 629,06
	<b>23 133 798,59</b>



## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>	<b>1.1.-31.3.2017</b>
<b>KPMG Oy Ab</b>	
Tilintarkastuspalkkiot	15 709,56
Veroneuvonta	4 882,50
Muut palkkiot	37 200,00
	<b>57 792,06</b>
<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>	<b>1.1.-31.3.2017</b>
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	133 157,75
Hallituksen jäsenet	10 500,00
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>1.1.-31.3.2017</b>
Muut korkotuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	489,69
Korkotuotot yhteensä	<b>489,69</b>
Muut rahoitustuotot	
Muilta	135,62
Muut rahoitustuotot yhteensä	<b>135,62</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>625,31</b>
Korkokulut	
Saman konsernin yrityksille	-39 282,60
Muille	-12 899,46
Yhteensä	<b>-52 182,06</b>
Muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	0,00
Muille	-5 570,49
Yhteensä	<b>-5 570,49</b>
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-57 752,55</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-57 127,24</b>
<b>Tuloverot</b>	<b>1.1.-31.3.2017</b>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	223 699,93
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,00
	<b>223 699,93</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>	<b>31.3.2017</b>
<b>Saamiset muilta</b>	
Lainasaamiset	50 000,00
Muut saamiset	79 988,16
Yhteensä	<b>129 988,16</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>129 988,16</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>	
Myyntisaamiset	649,00
Yhteensä	<b>649,00</b>
<b>Saamiset muilta</b>	
Myyntisaamiset	10 160 142,30
Lainasaamiset	215 586,85
Muut saamiset	290 044,40
Siirtosaamiset	1 410 532,08
Yhteensä	<b>12 076 305,63</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>12 076 954,63</b>
<b>Pysyvien vastaavien erittely</b>	
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	
<b>Aineettomat oikeudet</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	752 017,80
Lisäykset osatilikauden aikana	43 805,15
Hankintameno 31.3.	795 822,95
Aikaisempien tilikausien poistot	502 514,29
Osatilikauden poisto	30 073,02
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>263 235,64</b>
<b>Liikearvo</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	962 526,17
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	962 526,17
Aikaisempien tilikausien poistot	627 682,19
Osatilikauden poisto	49 280,97
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>285 563,01</b>
<b>Konserniliikearvo</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	18 154 423,99
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Hankintameno 31.3.	18 154 423,99
Aikaisempien tilikausien poistot	4 612 843,75
Osatilikauden poisto	494 429,82
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero	169 112,54
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>12 878 037,88</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	4 683 715,46
Lisäykset osatilikauden aikana	58 455,20
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	4 742 170,66
Aikaisempien tilikausien poistot	2 366 815,45
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Osatilikauden poisto	156 698,87
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>2 218 656,34</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	20 867,00
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Hankintameno 31.3.	20 867,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>20 867,00</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	
<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>2017</b>
Menojäännös 1.1.	485 740,06
Lisäykset osatilikauden aikana	4 410,28
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Menojäännös 31.3.	490 150,34
Osatilikauden poisto	30 331,73
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>459 818,61</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	23 848,02
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.3.	23 848,02
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>23 848,02</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	0,00
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Hankintameno 31.3.	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Osatilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>0,00</b>
<b>Sijoitukset</b>	
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	133 653,25
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	0,00
Hankintameno 31.3.	133 653,25
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>133 653,25</b>
<b>Muut saamiset</b>	<b>2017</b>
Hankintameno 1.1.	135 000,00
Lisäykset osatilikauden aikana	0,00
Vähennykset osatilikauden aikana	6 558,89
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Hankintameno 31.3.	128 441,11
Kirjanpitoarvo 31.3.	<b>128 441,11</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

<b>Oman pääoman erittely</b>	<b>2017</b>
<b>Sidottu oma pääoma</b>	
Osakepääoma 01.01.	2 500,00
Osakepääoma 31.3.	2 500,00
Sidottu oma pääoma 31.3.	<b>2 500,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>	
Muuntoero 01.01.	-15 415,53
Muuntoeron muutos osatilikaudella	-64 143,54
Muuntoero 31.3.	-79 559,07
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.	4 150 641,44
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.3.	4 150 641,44
Konsernin vapaa oma pääoma 01.01.	471 983,29
Konsernin osatilikauden tulos	489 107,06
Konsernirakenteen muutos	61 696,53
Osingonjako	0,00
Keskikurssi muutoksesta johtuva muuntoero	260,95
Vapaa oma pääoma 31.12.	<b>1 023 047,83</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>5 096 630,20</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>	<b>31.3.2017</b>
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>	
Pääomalainat	2 246 000,00
Muut velat	3 993 448,03
Yhteensä	<b>6 239 448,03</b>
<b>Velat muille</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	3 911 111,08
Ostovelat	13 887,52
Muut velat	879 534,82
Yhteensä	<b>4 804 533,42</b>
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>11 043 981,45</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>	
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>	
Ostovelat	0,00
Lainat	1 754 600,00
Muut velat	0,00
Siirtovelat	125 148,49
Yhteensä	<b>1 879 748,49</b>
<b>Velat muille</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 022 222,23
Saadut ennakot	26 966,55
Ostovelat	1 026 043,04
Muut velat	5 471 122,36
Siirtovelat	6 691 112,54
Yhteensä	<b>14 237 466,72</b>
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>16 117 215,21</b>

## Välitilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.3.2017

**Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

	<b>31.3.2017</b>
Pääomalainat konserniyrityksille	2 100 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00

**Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot****Henkilöstön keskimääräinen luku osatilikauden aikana**

	<b>1.1.-31.3.2017</b>
toimihenkilöt	180
työntekijät	845
yhteensä	<u>1 025</u>

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Leasingvuokravastuut 31.12.2016**

Avoimna olevat leasing-vuokrasopimusten arvonlisäverolliset määrät	<b>Vuonna 2017</b> maksettavat 199 634,86	<b>Vuonna 2018 -&gt;</b> maksettavat 149 559,37
--	---	---

**Vuokravastuut 31.3.2017**

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut yhteensä 2.758.909,40 euroa

**Muut annetut vakuudet**

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet	<b>31.3.2017</b>
Takaukset	2 500 000,00 SEK

**Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä	3 000 000,00
----------------------------------	--------------

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys	11 000 000,00
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	5 574 695,75

**Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot**

Varamiespalvelu-Group Oy, kotipaikka Helsinki on Varamiespalvelu-Group -al konsernin emoyhtiö ja kuuluu Meissa-Capital -konserniin.

Meissa-Capital - konsernin emoyhtiö on Meissa-Capital Oy, kotipaikka Helsinki.

Meissa-Capital Oy:n konsernitilinpäätöksestä saa jäljennöksen patentti- ja rekisterihallituksesta.

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)

**FORSHIRE TOPCO OY**

Y-tunnus 2854570-7

Kotipaikka Helsinki

# **Tilinpäätös ja toimintakertomus**

**28.08.2017 - 31.12.2017**

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2027 asti

# FORSHIRE TOPCO OY

## Tilinpäätös tilikaudelta 28.08.2017 - 31.12.2017

Emoyhtiön tase	1
Emoyhtiön tuloslaskelma	3
Konsernin tase	4
Konsernin tuloslaskelma	6
Emoyhtiön rahoituslaskelma	7
Konsernin rahoituslaskelma	8
Liitetiedot	9
Toimintakertomus	17
Luettelo käytetyistä tilikirjoista ja tositelajeista sekä säilytystavoista	19
Tilinpäätöksen päiväys ja allekirjoitus	19
Tilintarkastajan merkintä	19

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä eli 31.12.2027 asti.

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jona tilikausi on päättynyt, eli 31.12.2023 asti.



EUR

**V a s t a a v a a**

**PYSYVÄT VASTAAVAT**

**Aineettomat hyödykkeet**

**Aineelliset hyödykkeet**

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä 9 693 000,00

Saamiset saman konsernin yrityksiltä 0,00

Muut osakkeet ja osuudet 0,00

Muut saamiset 0,00

Sijoitukset 9 693 000,00

**PYSYVÄT VASTAAVAT 9 693 000,00**

**VAIHTUVAT VASTAAVAT**

**Vaihto-omaisuus**

**Saamiset**

Pitkäaikaiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä 9 822 240,00

Lyhytaikaiset 0,00

Saamiset 9 822 240,00

**Rahat ja pankkisaamiset**

**779 185,36**

**VAIHTUVAT VASTAAVAT 10 601 425,36**

**V a s t a a v a a**

**20 294 425,36**

EUR

---

**Vastattavaa**

**OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00
Muut rahastot	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 185 500,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	0,00
Tilikauden voitto/tappio	-341 121,71

**OMA PÄÄOMA**

**846 878,29**

**VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	18 000 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	1 268 142,40
Muut velat	51 859,40
Siirtovelat	704,72
Pitkäaikainen	19 320 706,52
Lyhytaikainen	
Ostovelat	6 161,89
Siirtovelat	120 678,66
Lyhytaikainen	126 840,55
VIERAS PÄÄOMA	19 447 547,07

**Vastattavaa**

**20 294 425,36**

	EUR
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>0,00</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00
Ulkopuoliset palvelut	0,00
Materiaalit ja palvelut	0,00
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	0,00
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	0,00
Muut henkilösivukulut	0,00
Henkilösivukulut	0,00
Henkilöstökulut	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	
Poistot ja arvonalentumiset	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-2 521,40
<b>LIIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>-2 521,40</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	
Muut korko ja rahoitustuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	129 240,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-17 001,80
Muille	-450 838,51
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-467 840,31
Rahoitustuotot- ja kulut	-338 600,31
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>-341 121,71</b>
Tilinpäätössiirrot	0,00
Tilinpäätössiirrot yhteensä	0,00
Tuloverot	0,00
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>-341 121,71</b>

EUR

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	224 118,51
Liikearvo	137 720,31
Konserniliikearvo	54 934 465,32
Muut pitkävaikutteiset menot	2 108 383,26
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>57 404 687,40</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	415 692,52
Muut aineelliset hyödykkeet	23 848,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7 385,20
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>446 925,74</b>

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	180 655,39
<b>Sijoitukset</b>	<b>180 655,39</b>

**PYSYVÄT VASTAAVAT****58 032 268,53****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Keskeneräiset tuotteet	0,00
Valmiit tuotteet / tavarat	421,00
<b>Vaihto-omaisuus</b>	<b>421,00</b>

**Saamiset**

<b>Pitkäaikaiset</b>	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	11 000,00
Muut saamiset	77 832,02
<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>88 832,02</b>
<b>Lyhytaikaiset</b>	
Myyntisaamiset	14 522 819,07
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	105 896,13
Muut saamiset	415 454,76
Siirtosaamiset	1 044 468,23
<b>Lyhytaikaiset</b>	<b>16 088 638,19</b>
<b>Saamiset</b>	<b>16 177 470,21</b>
Rahat	4 830 115,24

**Rahat ja pankkisaamiset****4 830 115,24****VAIHTUVAT VASTAAVAT****21 008 006,45****V a s t a a v a a****79 040 274,98**

EUR

**Vastattavaa****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00
Muuntoerot	-5 559,84
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 185 500,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	0,00
Tilikauden voitto/tappio	-1 550 406,30

**OMA PÄÄOMA****-367 966,14****VÄHEMMISTÖOSUUDET****5 576 291,67****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	42 834 000,00
Ostovelat	4 135,63
Velat saman konsernin yrityksille	1 268 142,40
Muut velat	9 186 094,61
Siirtovelat	71 198,06
Pitkäaikainen	53 363 570,70
Lyhytaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 000,00
Saadut ennakot	15 183,64
Ostovelat	1 863 788,65
Velat saman konsernin yrityksille	0,00
Muut velat	7 223 976,36
Siirtovelat	9 699 430,10
Lyhytaikainen	20 468 378,75

**VIERAS PÄÄOMA****73 831 949,45****Vastattavaa****79 040 274,98**

	EUR
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>20 978 438,46</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	4 497,51
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-136 157,48
Varastojen muutos	-1 397,09
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-137 554,57
Ulkopuoliset palvelut	-281 180,99
Materiaalit ja palvelut	-418 735,56
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-14 751 033,67
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-1 323 929,82
Muut henkilösivukulut	-750 307,71
Henkilösivukulut	-2 074 237,53
Henkilöstökulut	-16 825 271,20
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 282 292,99
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 282 292,99
Liiketoiminnan muut kulut	-2 998 303,99
<b>LIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>-541 667,77</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	0,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	16 702,36
Muut korko- ja rahoitustuotot	16 702,36
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-17 001,80
Muille	-1 563 084,53
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-1 580 086,33
Rahoitustuotot- ja kulut	-1 563 383,97
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>-2 105 051,74</b>
Tilinpäätössiirrot	
Konserniavustus	0,00
Tuloverot	-231 731,66
Vähemmistön osuus	786 377,10
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>-1 550 406,30</b>

## Forshire TopCo Oy

28.8.2017-31.12.2017

**Liiketoiminnan rahavirta:**

Myynnistä saadut maksut	0,00
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	0,00
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-79,00
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-79,00</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	0,00
Saadut korot liiketoiminnasta	0,00
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	-79,00
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta (netto) (+/-)	0,00
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>-79,00</b>

**Investointien rahavirta:**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	0,00
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00
Myönnettyt lainat (-)	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-9 693 000,00
Saadut korot investoinneista	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-9 693 000,00</b>

**Rahoituksen rahavirta:**

Maksullinen oman pääoman lisäys	1 188 000,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	0,00
Pitkäaikaisten saamisten muutos	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	19 303 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	0,00
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-9 693 000,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-325 735,64
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>10 472 264,36</b>

Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)

779 185,36

Rahavarat tilikauden alussa

0,00

Rahavarat tilikauden lopussa

779 185,36

Rahavarojen muutos

779 185,36

Forshire TopCo -konserni

**28.8.2017-31.12.2017**

**Liiketoiminnan rahavirta:**

Myyntistä saadut maksut	20 586 950,31
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	4 497,51
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-18 799 649,72
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>1 791 798,10</b>
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-8 929,40
Saadut korot liiketoiminnasta	16 702,36
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	-178 965,26
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	<b>-171 192,30</b>
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta (netto) (+/-)	0,00

**Liiketoiminnan rahavirta (A)**

**1 620 605,80**

**Investointien rahavirta:**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-214 095,78
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00
Myönnettyt lainat (-)	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00
Luovutustappiot muista sijoituksista	0,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-33 119 291,25
Saadut korot investoinneista	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00

**Investointien rahavirta (B)**

**-33 333 387,03**

**Rahoituksen rahavirta:**

Maksullinen oman pääoman lisäys	1 960 750,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-79 284,83
Pitkäaikaisten saamisten muutos	4 618,44
Pitkäaikaisten lainojen nostot	35 052 330,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-9 751,89
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-385 765,25
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	0,00
Maksetut välittömät verot (-)	0,00

**Rahoituksen rahavirta (C)**

**36 542 896,47**

**Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)**

**4 830 115,24**

**Rahavarat tilikauden alussa**

**0,00**

**Rahavarat tilikauden lopussa**

**4 830 115,24**

**Rahavarojen muutos**

**4 830 115,24**



## Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

### Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihtuvien vastaavien saamisiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

### Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Pitkävaikutteiset menot	5	20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto
Konsernireservi	10	10 % tasapoisto

### Ulkomaanrahan määräisten erien kurssausperusteet

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

### Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöstä tehtäessä sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

konserniyritysten yhteenlaskettu  
omistusosuus tässä tytäryhtiössä

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	31.12.2017
Forshire MidCo Oy	Helsinki	60,5 %
Forshire BidCo Oy	Helsinki	100 %
Varamiespalvelu-Group Oy	Helsinki	100 %
Bework Oy	Helsinki	100 %
Castanea Oy	Helsinki	100 %
Conrator Oy	Helsinki	100 %
Sonire Oy	Helsinki	100 %
Staff Ok Oy	Helsinki	100 %
Staffservise Finland Oy	Helsinki	100 %
Workcontrol Oy	Helsinki	100 %
Caperea Oy	Helsinki	100 %
VMP Power Oy	Helsinki	100 %
Kapera Oy	Helsinki	100 %
Alina Hoivatimi Oy	Kuopio	80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio	
Romana Image Oy	Turku	100 %
Romana Management Oy	Turku	
Romana Executive Search Oy	Turku	
Eezy Osk	Helsinki	100 %
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi	60,1 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere	100 %
Staff Plus Oy	Helsinki	100 %
VMP Group OÜ	Tallinna	100 %
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma	92,69 %
VMP Bemanning AB		
VMP Karriär & Utveckling AB		
Protorent AB		
KOLMI Logistik AB		

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Emoyhtiö	28.8.-31.12.2017
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	
Muut korkotuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	129 240,00
Korkotuotot yhteensä	129 240,00
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>129 240,00</b>
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-17 001,80
Muille	-121 371,38
Korkokulut	-138 373,18
Muut rahoituskulut	
Muut rahoituskulut	-329 467,13
Muut rahoituskulut yhteensä	-329 467,13
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-467 840,31</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-338 600,31</b>

<b>Konserni</b>	<b>28.8.-31.12.2017</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	
Muut korkotuotot	
Muilta	16 294,77
Muut rahoitustuotot	
Muilta	407,59
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>16 702,36</b>
Korkokulut	
Saman konsernin yrityksille	-17 001,80
Muille	-386 528,52
Muut rahoituskulut	
Muut rahoituskulut	-1 176 556,01
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-1 580 086,33</b>
<b>Rahoitustuotot ja kulut yhteensä</b>	<b>-1 563 383,97</b>

<b>Emoyhtiö</b>	<b>28.8.-31.12.2017</b>
<b>Tuloverot</b>	
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0,00
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,00
	<b>0,00</b>

<b>Konserni</b>	<b>28.8.-31.12.2017</b>
<b>Tuloverot</b>	
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	231 731,66
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,00
	<b>231 731,66</b>

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

### Emoyhtiö Saamiset konserniyrityksiltä

<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>31.12.2017</b>
Lainasaamiset	9 693 000,00
Siirtosaamiset	129 240,00
<b>Yhteensä</b>	<b>9 822 240,00</b>

### Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

#### Aineettomat oikeudet

	<b>Emoyhtiö</b>	<b>Konserni</b>
	<b>31.12.2017</b>	
Hankintameno 1.1.		0,00
Konsermirakenteen muutokset		288 802,56
Lisäykset tilikauden aikana		40 738,03
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)		-99 029,49
Hankintameno 31.12.		230 511,10
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,00
Tilikauden poisto		6 392,59
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>224 118,51</b>

	<b>Emoyhtiö</b>	<b>Konserni</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		<b>31.12.2017</b>
Hankintameno 1.1.		0,00
Konsernirakenteen muutokset		2 066 191,46
Lisäykset tilikauden aikana		87 740,85
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)		99 029,49
Hankintameno 31.12.		2 252 961,80
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,00
Tilikauden poisto		144 578,54
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>2 108 383,26</b>
<b>Koneet ja kalusto</b>		<b>31.12.2017</b>
Menojäännös 28.8.2017		0,00
Konsernirakenteen muutokset		374 609,45
Lisäykset tilikauden aikana		82 229,26
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Menojäännös 31.12.		456 838,71
Tilikauden poisto		41 146,19
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>415 692,52</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>		<b>31.12.2017</b>
Hankintameno 1.1.		0,00
Konsernirakenteen muutokset		23 848,02
Lisäykset tilikauden aikana		0,00
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)		0,00
Hankintameno 31.12.		23 848,02
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,00
Tilikauden poisto		0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>23 848,02</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		<b>31.12.2017</b>
Hankintameno 1.1.		0,00
Lisäykset tilikauden aikana		7 385,20
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)		0,00
Hankintameno 31.12.		7 385,20
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Tilikauden poisto		0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>7 385,20</b>
<b>Liikearvo</b>		<b>31.12.2017</b>
Hankintameno 1.1.		0,00
Konsernirakenteen muutokset		170 574,08
Lisäykset tilikauden aikana		0,00
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Hankintameno 31.12.		170 574,08
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Tilikauden poisto		32 853,77
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>137 720,31</b>

	Emoyhtiö	Konserni 31.12.2017
<b>Konserniliikearvo</b>		
Hankintameno 1.1.		0,00
Konsernirakenteen muutokset		11 830 774,06
Lisäykset tilikauden aikana		44 163 953,50
Vähennykset tilikauden aikana		0,00
Hankintameno 31.12.		55 994 727,56
Aikaisempien tilikausien poistot		0,00
Tilikauden poisto		1 057 321,90
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero		-2 940,34
Kirjanpitoarvo 31.12.2017		<b>54 934 465,32</b>

**Sijoitukset****Osuudet saman konsernin yrityksissä**

	31.12.2017	31.12.2017
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	9 693 000,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0	0,00
Hankintameno 31.12.2017	9 693 000,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2017	<b>9 693 000,00</b>	<b>0,00</b>

**Muut osakkeet ja osuudet**

	31.12.2017
Hankintameno 1.1.	0,00
Konsernirakenteen muutokset	130 653,25
Lisäykset tilikauden aikana	50 002,14
Siirto vaihto-omaisuudesta	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Hankintameno 31.12.2017	180 655,39
Kirjanpitoarvo 31.12.2017	<b>180 655,39</b>

**Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****Emoyhtiö****Oman pääoman erittely**

	31.12.2017
<b>Sidottu oma pääoma</b>	
Osakepääoma 1.1.	0,00
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	0,00
Osakeanti	1 185 500,00
<b>Sijoitetun vapaanoman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>1 185 500,00</b>
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	0,00
<b>Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.</b>	<b>0,00</b>
<b>Tilikauden voitto / tappio</b>	<b>-341 121,71</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>	<b>844 378,29</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>846 878,29</b>

Osakkeiden lukumäärä 1.188.000 kpl

**Konserni**

**Oman pääoman erittely**

**31.12.2017**

**Sidottu oma pääoma**

Osakepääoma 01.01.

0,00

Osakepääoma 31.12.

**2 500,00**

**Sidottu oma pääoma yhteensä**

**2 500,00**

**Vapaa oma pääoma**

Muuntoero 01.01.

0,00

Muuntoeron muutos tilikaudella

-5 559,84

**Muuntoero 31.12.**

**-5 559,84**

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.

0,00

Osakeanti

1 185 500,00

**Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.**

**1 185 500,00**

Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.

0,00

**Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.**

**0,00**

**Konsernin tilikauden tulos**

**-1 550 406,30**

**Vapaa oma pääoma 31.12.**

**-370 466,14**

**Oma pääoma yhteensä**

**-367 966,14**

**Laskelma voitonjakokelpoisista varoista**

**Emoyhtiö**

Kertyneet voitot

31.12.2017

0,00

Tilikauden tappio

-341 121,71

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

1 185 500,00

Vapaa oma pääoma yhteensä

31.12.2017

844 378,29

**Jakokelpoiset varat yhteensä**

**844 378,29**

**Emoyhtiö**

**Velat konserniyrityksille**

**Pitkäaikaiset**

**31.12.2017**

Laina

1 251 140,60

Siirtovelat

17 001,80

Yhteensä

**1 268 142,40**

**Emoyhtiö**

**Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

**31.12.2017**

Lainat saman konsernin yrityksille

1 251 140,60

Siirtovelat saman konsernin yrityksille

17 001,80

Muut lainat

51 859,40

Siirtovelat

704,72

**1 320 706,52**

**Konserni****Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

	<b>31.12.2017</b>
Lainat rahoituslaitoksilta	15 832 666,66
Lainat saman konsernin yrityksille	1 251 140,60
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	17 001,80
Muut lainat	8 338 859,40
Siirtovelat	71 198,06
	<b>25 510 866,52</b>

**Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot****Emoyhtiö**

Yrityksellä ei ole ollut tilikauden aikana palkattua henkilöstöä.

**Konserni****Henkilöstön keskimääräinen luku tilikauden aikana**

	<b>2017</b>
toimihenkilöt	199
työntekijät	1 312
yhteensä	1 511

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Konserniyritykset yhteensä****Leasingvuokravastuut**

Avoimena olevat leasing-vuokrasopimusten arvonlisäverolliset määrät

**Vuonna 2018**

maksettavat

239 756,57

**Vuonna 2019 ->**

maksettavat

142 956,46

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut yhteensä 1.296.725,93euroa

**Muut annetut vakuudet**

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet

Takaukset

28 000 000,00 EUR

2 500 000,00 SEK

**Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä

3 000 000,00

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys

80 600 000,00

Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo

64 881 676,67

Pantattujen osakaslainojen määrä

17 972 000,00

**Suojaavien johdannaisten liitetiedot**

Suojattava kohde:

Laina, 10 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 5 miljoona euroa, 10.11.2017–30.9.2020,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -16 788 euroa.

Suojaustyyppi: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 30.9.2020 saakka

Suojattava kohde:

Laina, 3,5 miljoona euroa, 17.11.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 1,750 miljoona euroa, 31.1.2018–29.1.2021,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -10 337 euroa.

Suojaustyyppi: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 29.1.2021 saakka

Suojattava kohde:

Laina, 13 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2024

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 6,5 miljoona euroa, 10.11.2017–30.10.2020,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -30.403 euroa.

Suojaustyyppi: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 30.10.2020 saakka



## TOIMINTAKERTOMUS

Tilikausi: 28.8.2017–31.12.2017

### Yleistä

Forshire TopCo -konserniin kuuluvat muun muassa henkilöstöpalveluvuokrausta ja rekrytointia tarjoava VMP Varamiespalvelu, rekrytointeihin, suoramakuihin, henkilöarviointeihin ja organisaatioiden kehittämiseen erikoistuneet Personnel ja Romana, itsensätyöllistäjien laskutuspalvelu Eezy sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kotipalveluita tarjoava Alina. VMP Varamiespalvelu ja Alina toimivat myös franchise-ketjuna. Konsernin tarjoamat palvelut auttavat sekä työnantajia että työntekijöitä menestymään muuttuvassa työelämässä.

### Arvio ja tunnusluvut yhtiön taloudellisesta asemasta ja tuloksesta sekä muista liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Yhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut:	<b>2017</b>
Liikevaihto (t€)	0
Liikevoitto (t€)	-0,3
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	0
Oman pääoman tuotto (%)	-40,3%
Omavaraisuusaste (%)	4,2%
Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut:	<b>2017</b>
Liikevaihto (t€)	21 000
Liikevoitto (t€)	-542
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	-2,6%
Oman pääoman tuotto (%)	-29,8%
Omavaraisuusaste (%)	6,6 %

### Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja merkittävimmistä riskeistä

Johdon käsityksen mukaan alkavalla tilikaudella konsernin liikevaihdon ja liikevoiton odotetaan kasvavan vuodesta 2017.

Merkittävimmät riskit yhtiön tulevien vuosien kehitykselle liittyvät maailmantalouden tilanteeseen ja kansallisen lainsäädännön kehitykseen. Molemmat vaikuttavat merkittävästi joko suoraan tai välillisesti yhtiön toimialaan.

## **Olellaiset tapahtumat tilikaudella ja tilikauden päättymisen jälkeen**

Tilikausi on yhtiön ensimmäinen.

Tilikauden aikana Forshire TopCo Oy perusti uuden tytäryhtiön Forshire MidCo Oy:n josta Forshire TopCo Oy omistaa osake-enemmistön.

Forshire MidCo Oy perusti uuden tytäryhtiön Forshire BidCo Oy:n, joka hankki omistukseensa Varamiespalvelu-Group Oy:n koko osakekannan.

Uusi konserni on muodostunut 1.11.2017. Marraskuussa 2017 konserniin hankittiin lisäksi Staff Plus Oy.

Osana 31.10.2017 toteutettua Varamiespalvelu-Group Oy:n osakekauppaa yrityksessä toteutettiin suunnattu osakeanti, jossa annettiin yhteensä 1.183.000 kappaletta yhtiön uusia osakkeita. Merkintähinta oli 1 euroa osakkeelta. Merkintähinta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen ja osakekaupassa käytettyyn arvostustasoon. Osakkeita tarjottiin ensin merkittäväksi Sentic Buyout V Ky:lle sekä tämän jälkeen Sentic Buyout V Co-Investment Ky:lle. Osakekaupan arvioidaan tuottavan yhtiöille taloudellista hyötyä ja osakekaupan toteutuminen on yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaista. Osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poikkeamiselle on siten yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

## **Lähipiirilainat**

Yhtiö on antanut lainan konserniin kuuluvalla yhtiöllä. Lainan määrä on 9.693.000,00 euroa. Laina ja kertynyt korko erääntyvät maksettavaksi 31.10.2027

Yhtiöllä on osakaslainoja yhteensä 1.303.000,00 euroa. Lainat ja lainojen kertyneet korot erääntyvät maksettavaksi 31.10.2027.

## **Hallinto**

Hallitus, puheenjohtaja:

Liisa Harjula  
Mika Uotila  
Virva Vesänen

Tilintarkastaja:

KPMG OY AB, päävastuullisena tilintarkastajana  
KHT Esa Kalliala.

## **Hallituksen esitys yhtiön voittoa tai tappiota koskevista toimenpiteistä**

Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 844.378,29 €. Hallitus esittää, että syntynyt tappio 341.121,71 € kirjataan yhtiön oman pääoman vähennykseksi ja että osinkoa ei jaeta.

Tilikausi 28.08.2017 - 31.12.2017

**Käytetyt tilikirjat:**

tilinpäätös	sidottuna
tase-erittelykirja	sidottuna
päiväkirja tositelajeittain	tallennettu pdf-muodossa cd-levylle
pääkirja	tallennettu pdf-muodossa cd-levylle
ostolaskut	tallennettu html-muodossa cd-levylle
myyntilaskut	tallennettu html-muodossa cd-levylle
liitetietotositteet	paperisena

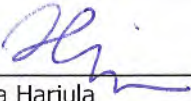
**Käytetyt tositelajit:**

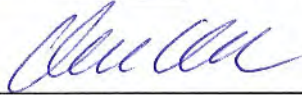
	TL AX	
Nordea pankkitilitositteet	700000000	- 799999999
Ostolaskut liittymästä	20000000	- 20999999
Maksut toimittajalle	21000000	- 21999999
Palkkatositteet	130000000	- 139999999
Muistiotositteet	10000000	- 10999999
Tilinpäätöstitteet	19000000	- 19999999
Liitetietotositteet paperisena	LT	


Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan VMP Group:n palvelimella, Turussa, sekä yhteistyökumppanin palvelimella Tampereella. Muu kirjanpitoaineisto säilytetään Turun toimipisteessä.

Helsinki 20. päivänä

maalisk. kuuta 2018

  
 Liisa Harjula  
 hallituksen puheenjohtaja

  
 Mika Uotila  
 hallituksen varsinainen jäsen

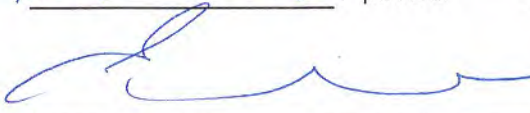
  
 Virva Vesänen  
 hallituksen varsinainen jäsen

**Tilinpäätösmerkintä**

Suoritusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Turku 20. päivänä

maalisk. kuuta 2018

  
 Esa Kailiala, KHT  
 KPMG Oy Ab

# Tilintarkastuskertomus

Forshire TopCo Oy:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Forshire TopCo Oy:n (y-tunnus 2854570-7) tilinpäätöksen 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen

siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

### **Muut raportointivelvoitteet**

#### **Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 20. maaliskuuta 2018

KPMG OY AB



Esa Kailiala  
KHT

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)

# VARAMIESPALVELU-GROUP KONSERNI

## KONSERNITILINPÄÄTÖS

01.01.2017 - 31.12.2017

01.01.2016 - 31.12.2016

01.01.2015 - 31.12.2015

# VARAMIESPALVELU-GROUP KONSERNI

## **Konsernitilinpäätös tilikaudelta 01.01.2017 - 31.12.2017**

Tase	1-2
Tuloslaskelma	3
Rahoituslaskelma	4
Liitetiedot	5-12

## **Konsernitilinpäätös tilikaudelta 01.01.2016 - 31.12.2016**

Tase	13-14
Tuloslaskelma	15
Rahoituslaskelma	16
Liitetiedot	17-24

## **Konsernitilinpäätös tilikaudelta 01.01.2015 - 31.12.2015**

Tase	25-26
Tuloslaskelma	27
Rahoituslaskelma	28
Liitetiedot	29-35

Tilinpäätöksen allekirjoitus ja päiväys	36
---	----



	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
--	---------------------	------------------------

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	224 118,51	249 503,51
Liikearvo	137 720,31	334 843,98
Konserniliikearvo	15 637 295,27	13 438 211,20
Muut pitkävaikutteiset menot	2 108 383,26	2 316 900,01
Ennakkomaksut	0,00	20 867,00
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>18 107 517,35</b>	<b>16 360 325,70</b>

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	415 692,52	485 740,06
Muut aineelliset hyödykkeet	23 848,02	23 848,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7 385,20	0,00
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>446 925,74</b>	<b>509 588,08</b>

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	180 655,39	133 653,25
Muut saamiset	0,00	135 000,00
Sijoitukset	180 655,39	268 653,25

**PYSYVÄT VASTAAVAT****18 735 098,48****17 138 567,03****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Keskeneräiset tuotteet	0,00	4 516,53
Valmiit tuotteet / tavarat	421,00	7 634,70
<b>Vaihto-omaisuus</b>	<b>421,00</b>	<b>12 151,23</b>

**Saamiset****Pitkäaikaiset**

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Lainasaamiset	11 000,00	50 000,00
Muut saamiset	77 832,02	80 138,16
<b>Pitkäaikaiset</b>	<b>88 832,02</b>	<b>130 138,16</b>

**Lyhytaikaiset**

Myyntisaamiset	14 522 819,07	10 633 103,67
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	960 021,06	5 671,39
Lainasaamiset	105 896,13	229 086,85
Muut saamiset	219 183,01	217 505,99
Siirtosaamiset	1 044 453,14	1 098 344,90
<b>Lyhytaikaiset</b>	<b>16 852 372,41</b>	<b>12 183 712,80</b>
<b>Saamiset</b>	<b>16 941 204,43</b>	<b>12 313 850,96</b>
Rahat	4 037 926,02	3 560 914,13

**Rahat ja pankkisaamiset****4 037 926,02****3 560 914,13****VAIHTUVAT VASTAAVAT****20 979 551,45****15 886 916,32****V a s t a a v a a****39 714 649,93****33 025 483,35**

31.12.2017

	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
--	---------------------	------------------------

**V a s t a t t a v a a****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muuntoerot	-151 474,73	-124 246,63
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4 150 641,44	4 150 641,44
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-757 326,46	-1 244 688,15
Tilikauden voitto/tappio	4 272 092,12	1 825 502,54
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>7 516 432,37</b>	<b>4 609 709,20</b>

**VÄHEMMISTÖOSUUDET****37 324,58****45 589,10****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen		
Pääomalaina	0,00	2 246 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	11 834 000,00	3 911 111,08
Ostovelat	4 135,63	13 887,52
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	3 993 448,03
Muut velat	847 235,21	879 534,82
Pitkäaikainen	12 685 370,84	11 043 981,45
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 000,00	1 244 444,46
Saadut ennakot	15 183,64	20 859,26
Ostovelat	1 712 992,29	1 147 750,27
Velat saman konsernin yrityksille	161 549,50	1 932 723,18
Muut velat	6 672 994,77	5 295 166,87
Siirtovelat	9 246 801,94	7 685 259,56
Lyhytaikainen	19 475 522,14	17 326 203,60
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>32 160 892,98</b>	<b>28 370 185,05</b>

**V a s t a t t a v a a****39 714 649,93****33 025 483,35**

	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
<b>LIIVEVAIHTO</b>	<b>109 519 146,60</b>	<b>90 056 927,35</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	72 864,72	346 001,01
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-827 869,21	-860 565,42
Varastojen muutos	-11 730,23	8 017,57
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-839 599,44	-852 547,85
Ulkopuoliset palvelut	-1 408 298,95	-536 860,04
Materiaalit ja palvelut	-2 247 898,39	-1 389 407,89
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-72 906 787,89	-57 913 065,25
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-8 296 265,06	-9 723 287,94
Muut henkilösivukulut	-3 896 698,14	-4 978 708,40
Henkilösivukulut	-12 192 963,20	-14 701 996,34
Henkilöstökulut	-85 099 751,09	-72 615 061,59
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 201 168,16	-2 517 153,74
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00	-2 500,00
Poistot ja arvonalentumiset	-3 201 168,16	-2 519 653,74
Liiketoiminnan muut kulut	-12 958 701,32	-11 255 793,60
<b>LIIVEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>6 084 492,36</b>	<b>2 623 011,54</b>
Rahoitustuotot- ja kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muilta	7 495,44	13 812,87
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	7 495,44	13 812,87
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 533,80	0,00
Muilta	31 044,14	28 061,40
Muut korko- ja rahoitustuotot	33 577,94	28 061,40
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-40 500,00	0,00
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-39 600,00	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-139 654,88	-116 749,74
Muille	-159 864,63	-92 885,12
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-379 619,51	-209 634,86
Rahoitustuotot- ja kulut	-338 546,13	-167 760,59
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>5 745 946,23</b>	<b>2 455 250,95</b>
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustus	0,00	0,00
Tuloverot	-1 465 600,08	-599 737,60
Vähemmistön osuus	-8 254,03	-30 010,81
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>4 272 092,12</b>	<b>1 825 502,54</b>

<b>Rahoituslaskelma</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Myynnistä saadut maksut	106 342 408,58	90 207 320,35
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	72 864,72	346 001,01
Maksut liiketoiminnan kuluista (–)	-97 970 109,42	-85 760 139,42
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	8 445 163,88	4 793 181,94
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (–)	-30 626,74	-44 629,67
Saadut korot liiketoiminnasta	54 248,44	37 985,86
Saadut osingot liiketoiminnasta	474,02	467,10
Maksetut välittömät verot (–)	-926 179,44	-602 142,62
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>7 543 080,16</b>	<b>4 184 862,61</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (–)	-636 946,72	-508 497,10
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (–)	-50 002,14	-125 220,40
Luovutustulot muista sijoituksista	3 000,00	0,00
Myönnetyt lainat (–)	0,00	-29 141,35
Lainasaamisten takaisinmaksut	120 806,14	15 000,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (–)	-4 324 151,57	-5 192 030,43
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00	0,00
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet (–)	0,00	0,00
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	0,00	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-4 887 294,29</b>	<b>-5 839 889,28</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen osakeanti	0,00	0,00
Omien osakkeiden hankkiminen (–)	0,00	-45 968,92
Omien osakkeiden myynti	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (–)	-865 538,64	-27 137,54
Pitkäaikaisten lainojen nostot	13 500 000,00	6 100 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (–)	-13 159 355,46	-1 845 194,28
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (–)	-357 630,62	-126 038,49
Maksetut osingot ja muu voitonjako (–)	-1 296 249,26	-731 132,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-2 178 773,98</b>	<b>3 324 528,77</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (–)</b>	<b>477 011,89</b>	<b>1 669 502,10</b>
Rahavarat tilikauden alussa	3 560 914,13	1 891 412,03
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>4 037 926,02</b>	<b>3 560 914,13</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

**Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot****Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta tai sitä alempaan todennäköiseen hankinta- tai luovutushintaan.

Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

**Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Muut pitkävaikutteiset menot, kohteittain arvioituna	5-10	10 % tai 20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto

**Ulkomaanrahan määräisten erien kurssausperusteet**

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

**Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

## Konsernitilinpäätöksen yhdistellyt tytäryritykset

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	konserniyritysten yhteenlaskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä	
			2017
Bework Oy (ent. Helsingin VMP Palvelu Oy)	Helsinki		100 %
Castanea Oy	Helsinki		100 %
Conrator Oy	Helsinki		100 %
Sonire Oy	Helsinki		100 %
Staff Ok Oy	Helsinki		100 %
Staffservise Finland Oy	Helsinki		100 %
Workcontrol Oy (ent. TA-VMP Oy)	Helsinki		100 %
Caperea Oy (ent. BI-IT Solutions Ltd Oy)	Helsinki		100 %
VMP Power Oy	Helsinki		100 %
Kapera Oy	Helsinki		100 %
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio		80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio		
Romana Image Oy	Turku		100 %
Romana Management Oy	Turku		
Romana Executive Search Oy	Turku		
Eezy Osk	Helsinki		100 %
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi		60,10 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere		100 %
Staff Plus Oy	Helsinki		100 %
VMP Group OÜ (ent. Varamiespalvelu Oü)	Tallinna		100 %
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma		92,69 %
VMP Bemanning AB (ent. Prima Bemanning Sverige AB)			
VMP Karriär & Utveckling AB (ent. Jobcoach AB)			
Protorent AB			
KOLMI Logistik AB			

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

## Toimialoittainen jakauma

	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Henkilöstövuokraus	59 690 964,33	48 329 502,05
Itsensätyöllistäminen	41 367 711,54	37 995 482,18
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	8 460 470,73	3 731 943,12
	<b>109 519 146,60</b>	<b>90 056 927,35</b>

## Maantieteellinen jakauma

	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Suomi	100 911 851,22	81 161 215,43
Muut maat	8 607 295,38	8 895 711,92
	<b>109 519 146,60</b>	<b>90 056 927,35</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>	<b>1.1.-31.12.2017</b>	<b>1.1.-31.12.2016</b>
<b>KPMG Oy Ab</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	43 043,74	39 917,08
Veroneuvonta	19 502,76	10 461,00
Muut palkkiot	129 471,11	79 888,54
	<b>192 017,61</b>	<b>130 266,62</b>
<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>	<b>1.1.-31.12.2017</b>	<b>1.1.-31.12.2016</b>
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	280 107,67	333 630,00
Hallituksen jäsenet	35 000,00	61 560,00
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>1.1.-31.12.2017</b>	<b>1.1.-31.12.2016</b>
Osinkotuotot		
Muilta	474,02	467,10
Osinkotuotot yhteensä	<b>474,02</b>	<b>467,10</b>
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Muilta	7 021,42	13 345,77
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2 533,80	0,00
Muilta	29 109,67	27 248,06
Korkotuotot yhteensä	<b>38 664,89</b>	<b>40 593,83</b>
Muut rahoitustuotot		
Muilta	1 934,47	813,34
Muut rahoitustuotot yhteensä	<b>1 934,47</b>	<b>813,34</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>41 073,38</b>	<b>41 874,27</b>
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-139 654,88	-116 749,74
Muille	-126 616,72	-66 196,98
Yhteensä	<b>-266 271,60</b>	<b>-182 946,72</b>
Muut rahoituskulut		
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-40 500,00	0,00
Arvon alentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	-39 600,00	0,00
Muille	-33 247,91	-26 688,14
Yhteensä	<b>-113 347,91</b>	<b>-26 688,14</b>
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-379 619,51</b>	<b>-209 634,86</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-338 546,13</b>	<b>-167 760,59</b>
<b>Tuloverot</b>	<b>1.1.-31.12.2017</b>	<b>1.1.-31.12.2016</b>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	1 465 652,71	607 594,60
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-52,63	-7 857,00
	<b>1 465 600,08</b>	<b>599 737,60</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset muilta</b>		
Lainasaamiset	11 000,00	50 000,00
Muut saamiset	77 832,02	80 138,16
Yhteensä	<b>88 832,02</b>	<b>130 138,16</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>88 832,02</b>	<b>130 138,16</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Myyntisaamiset	345,00	5 671,39
Muut saamiset	951 129,36	0,00
Siirtosaamiset	8 546,70	0,00
Yhteensä	<b>960 021,06</b>	<b>5 671,39</b>
<b>Saamiset muilta</b>		
Myyntisaamiset	14 522 819,07	10 633 103,67
Lainasaamiset	105 896,13	229 086,85
Muut saamiset	219 183,01	217 505,99
Siirtosaamiset	1 044 453,14	1 098 344,90
Yhteensä	<b>15 892 351,35</b>	<b>12 178 041,41</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>16 852 372,41</b>	<b>12 183 712,80</b>
<b>Pysyvien vastaavien erittely</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
<b>Aineettomat oikeudet</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Hankintameno 1.1.	752 017,80	712 084,72
Lisäykset tilikauden aikana	85 697,00	8 795,63
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00	31 137,45
Hankintameno 31.12.	837 714,80	752 017,80
Aikaisempien tilikausien poistot	502 514,29	390 161,32
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	111 082,00	112 352,97
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>224 118,51</b>	<b>249 503,51</b>
<b>Liikearvo</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Hankintameno 1.1.	962 526,17	798 359,65
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	2 500,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00	166 666,52
Hankintameno 31.12.	962 526,17	962 526,17
Aikaisempien tilikausien poistot	627 682,19	488 108,34
Tilikauden poisto	197 123,67	139 573,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>137 720,31</b>	<b>334 843,98</b>
<b>Konserniliikearvo</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Hankintameno 1.1.	18 154 423,99	11 326 146,92
Lisäykset tilikauden aikana	4 315 259,14	6 828 277,07
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	22 469 683,13	18 154 423,99
Aikaisempien tilikausien poistot	4 612 843,75	3 087 733,19
Tilikauden poisto	2 045 669,12	1 525 110,56
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero	173 874,99	103 369,04
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>15 637 295,27</b>	<b>13 438 211,20</b>



## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		
Hankintameno 1.1.	4 683 715,46	4 287 968,02
Lisäykset tilikauden aikana	478 793,16	391 997,44
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	20 867,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset		3 750,00
Hankintameno 31.12.	5 183 375,62	4 683 715,46
Aikaisempien tilikausien poistot	2 366 815,45	1 747 215,56
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	708 176,91	619 599,89
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>2 108 383,26</b>	<b>2 316 900,01</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		
Hankintameno 1.1.	20 867,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	20 867,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	-20 867,00	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	20 867,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>	<b>20 867,00</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Menojäännös 1.1.	485 740,06	356 309,96
Lisäykset tilikauden aikana	65 071,36	97 226,53
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	62 500,00
Konsernirakenteen muutokset	3 997,56	215 220,04
Menojäännös 31.12.	554 808,98	606 256,53
Tilikauden poisto	139 116,46	120 516,47
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>415 692,52</b>	<b>485 740,06</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>		
Hankintameno 1.1.	23 848,02	19 137,07
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00	4 710,95
Hankintameno 31.12.	23 848,02	23 848,02
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>23 848,02</b>	<b>23 848,02</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	7 385,20	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	7 385,20	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>7 385,20</b>	<b>0,00</b>
<b>Sijoitukset</b>		
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Hankintameno 1.1.	133 653,25	5 892,85
Lisäykset tilikauden aikana	50 002,14	125 220,40
Vähennykset tilikauden aikana	3 000,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00	2 540,00
Hankintameno 31.12.	180 655,39	133 653,25
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>180 655,39</b>	<b>133 653,25</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Muut saamiset</b>		
Hankintameno 1.1.	135 000,00	135 000,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	135 000,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	135 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>	<b>135 000,00</b>

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Oman pääoman erittely</b>		
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma 01.01.	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma 31.12.	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Muuntoero 01.01.	-15 415,53	6 349,31
Muuntoeron muutos tilikaudella	-74 165,59	-21 764,84
Muuntoero 31.12.	-89 581,12	-15 415,53
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.	4 150 641,44	4 150 641,44
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4 150 641,44	4 150 641,44
Konsernin vapaa oma pääoma 01.01.	471 983,29	-639 259,26
Konsernin tilikauden tulos	4 272 092,12	1 825 502,54
Konsernirakenteen muutos	0,00	61 696,53
Osingonjako	-1 296 249,26	-731 132,00
Keskikurssi muutoksesta johtuva muuntoero	5 045,90	1 144,40
Emoyhtiön omien osakkeiden lunastus	0,00	-45 968,92
Vapaa oma pääoma 31.12.	<b>3 452 872,05</b>	<b>471 983,29</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>7 516 432,37</b>	<b>4 609 709,20</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>		
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>		
Pääomalainat	0,00	2 246 000,00
Muut velat	0,00	3 993 448,03
Yhteensä	<b>0,00</b>	<b>6 239 448,03</b>
<b>Velat muille</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	11 834 000,00	3 911 111,08
Ostovelat	4 135,63	13 887,52
Muut velat	847 235,21	879 534,82
Yhteensä	<b>12 685 370,84</b>	<b>4 804 533,42</b>
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>12 685 370,84</b>	<b>11 043 981,45</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017

**Lyhytaikaiset velat****Velat saman konsernin yrityksille**

Ostovelat	161 549,50	8 779,56
Lainat	0,00	1 754 600,00
Muut velat	0,00	4 200,19
Siirtovelat	0,00	165 143,43
<b>Yhteensä</b>	<b>161 549,50</b>	<b>1 932 723,18</b>

**Velat muille**

Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 000,00	1 244 444,46
Saadut ennakot	15 183,64	20 859,26
Ostovelat	1 712 992,29	1 147 750,27
Muut velat	6 672 994,77	5 295 166,87
Siirtovelat	9 246 801,94	7 685 259,56
<b>Yhteensä</b>	<b>19 313 972,64</b>	<b>15 393 480,42</b>

**Lyhytaikaiset velat yhteensä**

<b>19 475 522,14</b>	<b>17 326 203,60</b>
----------------------	----------------------

**Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua**

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Pääomalainat konserniyrityksille	0,00	2 100 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	2 832 666,66	0,00

**Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot****Henkilöstön keskimääräinen luku tilikauden aikana**

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
toimihenkilöt	199	179
työntekijät	1 312	913
<b>yhteensä</b>	<b>1 511</b>	<b>1 092</b>

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Leasingvuokravastuut**

Avoimena olevat leasing-vuokrasopimusten arvonlisäverolliset määrät

<b>Vuonna 2018</b>	<b>Vuonna 2019 -&gt;</b>
maksettavat	maksettavat
239 756,57	142 956,46

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut yhteensä 1.296.725,93euroa

**Muut annetut vakuudet**

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet

Takaukset

<u>2017</u>	<u>2016</u>
28 000 000,00 EUR	
2 500 000,00 SEK	2 500 000,00 SEK

**Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä

3 000 000,00	3 000 000,00
--------------	--------------

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys

Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo

40 300 000,00	11 000 000,00
17 837 340,63	5 574 695,75

**Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2017-31.12.2017****Suojaavien johdannaisten liitetiedot**

Suojattava kohde:

Laina, 10 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 5 miljoona euroa, 10.11.2017–30.9.2020,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -16 788 euroa.

Suojaustyyppi: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 30.9.2020 saakka

Suojattava kohde:

Laina, 3,5 miljoona euroa, 17.11.2017–31.10.2023

Suojaava johdannainen:

Koronvaihtosopimus nimellismäärä 1,750 miljoona euroa, 31.1.2018–29.1.2021,

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -10 337 euroa.

Suojaustyyppi: rahavirran suojaus

Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat, tilinpäätöshetkestä 29.1.2021 saakka

**Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot**

Varamiespalvelu-Group Oy, kotipaikka Helsinki on Varamiespalvelu-Group -al konsernin emoyhtiö ja kuuluu Forshire TopCo -konserniin.

Forshire TopCo -konsernin emoyhtiö on Forshire TopCo Oy, kotipaikka Helsinki.

Forshire TopCo Oy:n konsernitilinpäätöksestä saa jäljennöksen patenti- ja rekisterihallituksesta.

31.12.2016

	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
--	---------------------	------------------------

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	249 503,51	321 923,40
Liikearvo	334 843,98	310 251,31
Konserniliikearvo	13 438 211,20	8 166 739,82
Muut pitkävaikutteiset menot	2 316 900,01	2 540 752,46
Ennakkomaksut	20 867,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet	16 360 325,70	11 339 666,99

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	485 740,06	356 309,96
Muut aineelliset hyödykkeet	23 848,02	19 137,07
Aineelliset hyödykkeet	509 588,08	375 447,03

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	133 653,25	5 892,85
Muut saamiset	135 000,00	135 000,00
Sijoitukset	268 653,25	140 892,85

**PYSYVÄT VASTAAVAT****17 138 567,03****11 856 006,87****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Keskeneräiset tuotteet	4 516,53	0,00
Valmiit tuotteet / tavarat	7 634,70	4 133,66
Vaihto-omaisuus	12 151,23	4 133,66

**Saamiset****Pitkäaikaiset**

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Lainasaamiset	50 000,00	145 000,00
Muut saamiset	80 138,16	50 996,81
Pitkäaikaiset	130 138,16	195 996,81

**Lyhytaikaiset**

Myyntisaamiset	10 633 103,67	10 399 340,84
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 671,39	0,00
Lainasaamiset	229 086,85	120 812,95
Muut saamiset	217 505,99	190 261,84
Siirtosaamiset	1 098 344,90	1 106 280,79
Lyhytaikaiset	12 183 712,80	11 816 696,42
Saamiset	12 313 850,96	12 012 693,23
Rahat	3 560 914,13	1 891 412,03

**Rahat ja pankkisaamiset****3 560 914,13****1 891 412,03****VAIHTUVAT VASTAAVAT****15 886 916,32****13 908 238,92****V a s t a a v a a****33 025 483,35****25 764 245,79**

31.12.2016

	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
--	---------------------	------------------------

**V a s t a t t a v a a****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Muuntoerot	-124 246,63	-72 765,74
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4 150 641,44	4 150 641,44
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1 244 688,15	-1 443 785,23
Tilikauden voitto/tappio	1 825 502,54	883 641,02
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>4 609 709,20</b>	<b>3 520 231,49</b>

**VÄHEMMISTÖOSUUDET****45 589,10****31 156,58****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen		
Pääomalaina	2 246 000,00	146 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	3 911 111,08	1 949 236,82
Ostovelat	13 887,52	20 956,06
Velat saman konsernin yrityksille	3 993 448,03	5 148 048,03
Muut velat	879 534,82	0,00
Pitkäaikainen	11 043 981,45	7 264 240,91
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 244 444,46	444 444,46
Saadut ennakot	20 859,26	681,90
Ostovelat	1 147 750,27	1 225 767,27
Velat saman konsernin yrityksille	1 932 723,18	1 339 818,00
Muut velat	5 295 166,87	4 018 457,62
Siirtovelat	7 685 259,56	7 919 447,56
Lyhytaikainen	17 326 203,60	14 948 616,81
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>28 370 185,05</b>	<b>22 212 857,72</b>

**V a s t a t t a v a a****33 025 483,35****25 764 245,79**

01.01.2016 - 31.12.2016

	Kuluva vuosi EUR	Edellinen vuosi EUR
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>90 056 927,35</b>	<b>69 588 937,72</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	346 001,01	97 627,76
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-860 565,42	-589 687,34
Varastojen muutos	8 017,57	-487,87
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-852 547,85	-590 175,21
Ulkopuoliset palvelut	-536 860,04	-334 265,80
Materiaalit ja palvelut	-1 389 407,89	-924 441,01
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-57 913 065,25	-45 585 824,95
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-9 723 287,94	-7 284 935,36
Muut henkilösivukulut	-4 978 708,40	-4 012 596,43
Henkilösivukulut	-14 701 996,34	-11 297 531,79
Henkilöstökulut	-72 615 061,59	-56 883 356,74
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 517 153,74	-1 701 158,89
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-2 500,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-2 519 653,74	-1 701 158,89
Liiketoiminnan muut kulut	-11 255 793,60	-8 603 830,96
<b>LIIKEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>2 623 011,54</b>	<b>1 573 777,88</b>
Rahoitustuotot- ja kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muilta	13 812,87	449,80
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	13 812,87	449,80
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,00	0,00
Muilta	28 061,40	24 832,54
Muut korko- ja rahoitustuotot	28 061,40	24 832,54
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-116 749,74	-128 193,99
Muille	-92 885,12	-46 008,59
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-209 634,86	-174 202,58
Rahoitustuotot- ja kulut	-167 760,59	-148 920,24
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>2 455 250,95</b>	<b>1 424 857,64</b>
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustus	0,00	0,00
Tuloverot	-599 737,60	-523 202,88
Vähemmistön osuus	-30 010,81	-18 013,74
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>1 825 502,54</b>	<b>883 641,02</b>

<b>Rahoituslaskelma</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Myynnistä saadut maksut	90 207 320,35	67 327 057,90
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	346 001,01	97 627,76
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-85 760 139,42	-65 821 743,52
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	4 793 181,94	1 602 942,14
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-44 629,67	-21 705,14
Saadut korot liiketoiminnasta	37 985,86	45 083,38
Saadut osingot liiketoiminnasta	467,10	449,80
Maksetut välittömät verot (-)	-602 142,62	-307 164,75
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>4 184 862,61</b>	<b>1 319 605,43</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-508 497,10	-1 126 579,62
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-125 220,40	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00	0,00
Myönnetyt lainat (-)	-29 141,35	-135 000,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	15 000,00	9 364,57
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-5 192 030,43	-2 020 445,09
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00	0,00
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet (-)	0,00	0,00
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	0,00	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00	0,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-5 839 889,28</b>	<b>-3 272 660,14</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen osakeanti	0,00	90 490,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-45 968,92	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-27 137,54	-120 812,95
Pitkäaikaisten lainojen nostot	6 100 000,00	2 393 681,28
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-1 845 194,28	-1 344 685,24
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-126 038,49	-91 208,42
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-731 132,00	-460 350,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>3 324 528,77</b>	<b>467 114,67</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>1 669 502,10</b>	<b>-1 485 940,04</b>
Rahavarat tilikauden alussa	1 891 412,03	3 377 352,07
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>3 560 914,13</b>	<b>1 891 412,03</b>



## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

## Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

**Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta tai sitä alempaan todennäköiseen hankinta- tai luovutushintaan.

Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

**Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Muut pitkävaikutteiset menot, kohteittain arvioituna	5-10	10 % tai 20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto

**Ulkomaanrahan määraisten erien kurssausperusteet**

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

**Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

## Konsernitilinpäätöksen yhdistellyt tytäryritykset

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	konserniyritysten yhteenlaskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä	
			2016
Bework Oy (ent. Helsingin VMP Palvelu Oy)	Helsinki		100 %
Castanea Oy	Helsinki		100 %
Conrator Oy	Helsinki		100 %
Sonire Oy	Helsinki		100 %
Staff Ok Oy	Helsinki		100 %
Staffservise Finland Oy	Helsinki		100 %
Workcontrol Oy (ent. TA-VMP Oy)	Helsinki		100 %
Caperea Oy (ent. BI-IT Solutions Ltd Oy)	Helsinki		100 %
VMP Power Oy	Helsinki		100 %
Kapera Oy	Helsinki		100 %
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio		80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio		
Romana Image Oy	Turku		93 %
Romana Management Oy	Turku		
Romana Executive Search Oy	Turku		
Eezy Osk	Helsinki		95 %
Sijaishaltija Oy	Rovaniemi		60,10 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere		100 %
PD Personnel Helsinki Oy	Helsinki		
VMP Group OÜ (ent. Varamiespalvelu Oü)	Tallinna		100 %
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma		92,69 %
VMP Bemanning AB (ent. Prima Bemanning Sverige AB)			
VMP Karriär & Utveckling AB (ent. Jobcoach AB)			
Protorent AB			
KOLMI Logistik AB			

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

## Toimialoitainen jakauma

	1.1.-31.12.2016	1.1.-31.12.2015
Henkilöstövuokraus	48 329 502,05	45 350 681,79
Itsensätyöllistäminen	37 995 482,18	22 066 622,33
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	3 731 943,12	2 171 633,60
	<b>90 056 927,35</b>	<b>69 588 937,72</b>

## Maantieteellinen jakauma

	1.1.-31.12.2016	1.1.-31.12.2015
Suomi	81 161 215,43	59 419 864,37
Muut maat	8 895 711,92	10 169 073,35
	<b>90 056 927,35</b>	<b>69 588 937,72</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

	<u>1.1.-31.12.2016</u>	<u>1.1.-31.12.2015</u>
<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>		
<b>KPMG Oy Ab</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	39 917,08	44 649,84
Veroneuvonta	10 461,00	3 825,50
Muut palkkiot	79 888,54	120 833,75
	<b><u>130 266,62</u></b>	<b><u>169 309,09</u></b>
<b>Johdon palkat ja palkkiot</b>	<b><u>1.1.-31.12.2016</u></b>	<b><u>1.1.-31.12.2015</u></b>
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	333 630,00	335 066,00
Hallituksen jäsenet	61 560,00	61 560,00
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b><u>1.1.-31.12.2016</u></b>	<b><u>1.1.-31.12.2015</u></b>
Osinkotuotot		
Muilta	467,10	449,80
Osinkotuotot yhteensä	<b>467,10</b>	<b>449,80</b>
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Muilta	13 345,77	0,00
Muut korkotuotot		
Muilta	27 248,06	21 749,75
Korkotuotot yhteensä	<b>40 593,83</b>	<b>21 749,75</b>
Muut rahoitustuotot		
Muilta	813,34	3 082,79
Muut rahoitustuotot yhteensä	<b>813,34</b>	<b>3 082,79</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>41 874,27</b>	<b>25 282,34</b>
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-116 749,74	-128 193,99
Muille	-66 196,98	-35 529,25
Korkokulut yhteensä	<b>-182 946,72</b>	<b>-163 723,24</b>
Muut rahoituskulut		
Muille	-26 688,14	-10 479,34
Muut rahoituskulut yhteensä	<b>-26 688,14</b>	<b>-10 479,34</b>
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-209 634,86</b>	<b>-174 202,58</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b><u>-167 760,59</u></b>	<b><u>-148 920,24</u></b>
<b>Tuloverot</b>	<b><u>1.1.-31.12.2016</u></b>	<b><u>1.1.-31.12.2015</u></b>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	607 594,60	529 150,21
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-7 857,00	-5 947,33
	<b><u>599 737,60</u></b>	<b><u>523 202,88</u></b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset muilta</b>		
Lainasaamiset	50 000,00	145 000,00
Muut saamiset	80 138,16	50 996,81
Yhteensä	<b>130 138,16</b>	<b>195 996,81</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>130 138,16</b>	<b>195 996,81</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Myyntisaamiset	5 671,39	0,00
Yhteensä	<b>5 671,39</b>	<b>0,00</b>
<b>Saamiset muilta</b>		
Myyntisaamiset	10 633 103,67	10 399 340,84
Lainasaamiset	229 086,85	120 812,95
Muut saamiset	217 505,99	190 261,84
Siirtosaamiset	1 098 344,90	1 106 280,79
Yhteensä	<b>12 178 041,41</b>	<b>11 816 696,42</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>12 183 712,80</b>	<b>11 816 696,42</b>
<b>Pysyvien vastaavien erittely</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
<b>Aineettomat oikeudet</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	712 084,72	365 906,83
Lisäykset tilikauden aikana	8 795,63	175 685,86
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	31 137,45	170 492,03
Hankintameno 31.12.	752 017,80	712 084,72
Aikaisempien tilikausien poistot	390 161,32	307 418,10
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	112 352,97	82 743,22
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>249 503,51</b>	<b>321 923,40</b>
<b>Liikearvo</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	798 359,65	795 859,65
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	2 500,00
Vähennykset tilikauden aikana	2 500,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	166 666,52	0,00
Hankintameno 31.12.	962 526,17	798 359,65
Aikaisempien tilikausien poistot	488 108,34	388 855,18
Tilikauden poisto	139 573,85	99 253,16
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>334 843,98</b>	<b>310 251,31</b>
<b>Konserniliikearvo</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	11 326 146,92	7 214 734,10
Lisäykset tilikauden aikana	6 828 277,07	4 111 412,82
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	18 154 423,99	11 326 146,92
Aikaisempien tilikausien poistot	3 087 733,19	1 953 309,05
Tilikauden poisto	1 525 110,56	1 134 424,14
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero	103 369,04	71 673,91
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>13 438 211,20</b>	<b>8 166 739,82</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	4 287 968,02	1 768 662,16
Lisäykset tilikauden aikana	391 997,44	956 445,50
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	3 750,00	1 562 860,36
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	4 287 968,02
Hankintameno 31.12.	4 683 715,46	1 471 889,13
Aikaisempien tilikausien poistot	1 747 215,56	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	619 599,89	275 326,43
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>2 316 900,01</b>	<b>2 540 752,46</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00
Lisäykset tilikauden aikana	20 867,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	20 867,00	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>20 867,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Menojäännös 1.1.	356 309,96	313 290,32
Lisäykset tilikauden aikana	97 226,53	96 807,19
Vähennykset tilikauden aikana	62 500,00	2 864,05
Konsernirakenteen muutokset	215 220,04	58 488,44
Menojäännös 31.12.	606 256,53	465 721,90
Tilikauden poisto	120 516,47	109 411,94
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>485 740,06</b>	<b>356 309,96</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	19 137,07	19 137,07
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	0,00
Konsernirakenteen muutokset	4 710,95	0,00
Hankintameno 31.12.	23 848,02	19 137,07
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>23 848,02</b>	<b>19 137,07</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	0,00	1 562 860,36
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	-1 562 860,36
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

## Sijoitukset

	2016	2015
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>		
Hankintameno 1.1.	5 892,85	3 000,00
Lisäykset tilikauden aikana	125 220,40	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	2 892,85
Konsernirakenteen muutokset	2 540,00	0,00
Hankintameno 31.12.	133 653,25	5 892,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>133 653,25</b>	<b>5 892,85</b>

	2016	2015
<b>Muut saamiset</b>		
Hankintameno 1.1.	135 000,00	137 892,85
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00	-2 892,85
Hankintameno 31.12.	135 000,00	135 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>135 000,00</b>	<b>135 000,00</b>

## Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

	2016	2015
<b>Oman pääoman erittely</b>		
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma 01.01.	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Osakeanti 01.01.	0,00	90 490,00
siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon	0,00	-90 490,00
Ylikurssirahasto 31.12.	0,00	0,00
Sidottu oma pääoma 31.12.	<b>2 500,00</b>	<b>2 500,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Muuntoero 01.01.	6 349,31	-21 753,15
Muuntoeron muutos tilikaudella	-21 764,84	28 102,46
Muuntoero 31.12.	-15 415,53	6 349,31
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.	4 150 641,44	4 060 151,44
Osakeanti 2014	0,00	90 490,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4 150 641,44	4 150 641,44
Konsernin vapaa oma pääoma 01.01.	-639 259,26	-1 048 407,73
Konsernin tilikauden tulos	1 825 502,54	883 641,02
Korjaus edellisen tilikauden tulokseen	0,00	-1 440,20
Konsernirakenteen muutos	61 696,53	0,00
Osingonjako	-731 132,00	-460 350,00
Keskikurssi muutoksesta johtuva muuntoero	1 144,40	-12 702,35
Emoyhtiön omien osakkeiden lunastus	-45 968,92	0,00
Vapaa oma pääoma 31.12.	<b>471 983,29</b>	<b>-639 259,26</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>4 609 709,20</b>	<b>3 520 231,49</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

<b>Pitkäaikaiset velat</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>		
Pääomalainat	2 246 000,00	146 000,00
Muut velat	3 993 448,03	5 148 048,03
<b>Yhteensä</b>	<b>6 239 448,03</b>	<b>5 294 048,03</b>
<b>Velat muille</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 911 111,08	1 949 236,82
Ostovelat	13 887,52	20 956,06
Muut velat	879 534,82	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>4 804 533,42</b>	<b>1 970 192,88</b>
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>11 043 981,45</b>	<b>7 264 240,91</b>

<b>Lyhytaikaiset velat</b>		
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>		
Ostovelat	8 779,56	46,34
Lainat	1 754 600,00	1 200 000,00
Muut velat	4 200,19	2 100,00
Siirtovelat	165 143,43	137 671,66
<b>Yhteensä</b>	<b>1 932 723,18</b>	<b>1 339 818,00</b>
<b>Velat muille</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 244 444,46	444 444,46
Saadut ennakot	20 859,26	681,90
Ostovelat	1 147 750,27	1 225 767,27
Muut velat	5 295 166,87	4 018 457,62
Siirtovelat	7 685 259,56	7 919 447,56
<b>Yhteensä</b>	<b>15 393 480,42</b>	<b>13 608 798,81</b>
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>17 326 203,60</b>	<b>14 948 616,81</b>

<b>Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Pääomalainat konserniyrityksille	2 100 000,00	0,00
Lainat konserniyrityksille	0,00	544 600,00

**Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot**

<b>Henkilöstön keskimääräinen luku tilikauden aikana</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
toimihenkilöt	179	126
työntekijät	913	646
<b>yhteensä</b>	<b>1 092</b>	<b>772</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2016-31.12.2016

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä  
Käytössä 31.12.

<b>2016</b>	<b>2015</b>
3 000 000,00	2 000 000,00
0,00	393 681,28

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys  
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo

11 000 000,00	4 000 000,00
5 574 695,75	0,00

**Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet ja takaukset**

Annetut takaukset

2 500 000,00 SEK	2 500 000,00 SEK
------------------	------------------

**Leasingvuokravastuut**

Avoinna olevat leasing-vuokrasopimusten arvonlisäverolliset määrät

<b>Vuonna 2017</b>	<b>Vuonna 2018 -&gt;</b>
maksettavat	maksettavat
199 634,86	149 559,37

**Muut taloudelliset vastuut, joita ei ole merkitty taseeseen**

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut 2.821.003,70 euroa

**Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot**

Varamiespalvelu-Group Oy, kotipaikka Helsinki on Varamiespalvelu-Group -al konsernin emoyhtiö ja kuuluu Meissa-Capital -konserniin.

Meissa-Capital -konsernin emoyhtiö on Meissa-Capital Oy, kotipaikka Helsinki.

Meissa-Capital -konserni oli 26.8.2013 asti nimeltään Suomen Varamiespalvelu Oy -konserni, jossa toteutettiin 1.1.2013 liiketoimintasiirto. Liiketoimintasiirrossa VMP Group liiketoiminta ja konsernin tytäryhtiöt siirtyivät Varamiespalvelu-Group Oy:lle.

Meissa-Capital Oy:n konsernitilinpäätöksestä saa jäljennöksen patentti- ja rekisterihallituksesta.



EUR

**V a s t a a v a a****PYSYVÄT VASTAAVAT****Aineettomat hyödykkeet**

Aineettomat oikeudet	321 923,40
Liikearvo	310 251,31
Konserniliikearvo	8 166 739,82
Muut pitkävaikutteiset menot	2 540 752,46
Aineettomat hyödykkeet	11 339 666,99

**Aineelliset hyödykkeet**

Koneet ja kalusto	356 309,96
Muut aineelliset hyödykkeet	19 137,07
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00
Aineelliset hyödykkeet	375 447,03

**Sijoitukset**

Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	5 892,85
Muut saamiset	135 000,00
Sijoitukset	140 892,85

**PYSYVÄT VASTAAVAT****11 856 006,87****VAIHTUVAT VASTAAVAT****Vaihto-omaisuus**

Valmiit tuotteet / tavarat	4 133,66
Vaihto-omaisuus	4 133,66

**Saamiset**

Pitkäaikaiset	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	145 000,00
Muut saamiset	50 996,81
Pitkäaikaiset	195 996,81
Lyhytaikaiset	
Myyntisaamiset	10 399 340,84
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00
Lainasaamiset	120 812,95
Muut saamiset	190 261,84
Osakeantisaamiset	0,00
Siirtosaamiset	1 106 280,79
Lyhytaikaiset	11 816 696,42
Saamiset	12 012 693,23
Rahat	1 891 412,03

**Rahat ja pankkisaamiset****1 891 412,03****VAIHTUVAT VASTAAVAT****13 908 238,92****V a s t a a v a a****25 764 245,79**

EUR

**V a s t a t t a v a a****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	2 500,00
Osakeanti	0,00
Muuntoerot	-72 765,74
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4 150 641,44
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-1 443 785,23
Tilikauden voitto/tappio	883 641,02

**OMA PÄÄOMA 3 520 231,49****VÄHEMMISTÖOSUUDET 31 156,58****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen	
Pääomalaina	146 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	1 949 236,82
Ostovelat	20 956,06
Velat saman konsernin yrityksille	5 148 048,03
Muut velat	0,00
Pitkäaikainen	7 264 240,91
Lyhytaikainen	
Lainat rahoituslaitoksilta	444 444,46
Saadut ennakot	681,90
Ostovelat	1 225 767,27
Velat saman konsernin yrityksille	1 339 818,00
Muut velat	4 018 457,62
Siirtovelat	7 919 447,56
Lyhytaikainen	14 948 616,81

**VIERAS PÄÄOMA 22 212 857,72****V a s t a t t a v a a 25 764 245,79**

	EUR
<b>LIIVEVAIHTO</b>	<b>69 588 937,72</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	97 627,76
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-589 687,34
Varastojen muutos	-487,87
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-590 175,21
Ulkopuoliset palvelut	-334 265,80
Materiaalit ja palvelut	-924 441,01
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-45 585 824,95
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-7 284 935,36
Muut henkilösivukulut	-4 012 596,43
Henkilösivukulut	-11 297 531,79
Henkilöstökulut	-56 883 356,74
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 701 158,89
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 701 158,89
Liiketoiminnan muut kulut	-8 603 830,96
<b>LIIVEVOITTO / TAPPIO</b>	<b>1 573 777,88</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	449,80
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	449,80
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Saman konsernin yrityksiltä	0,00
Muilta	24 832,54
Muut korko- ja rahoitustuotot	24 832,54
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Saman konsernin yrityksille	-128 193,99
Muille	-46 008,59
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-174 202,58
Rahoitustuotot- ja kulut	-148 920,24
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ</b>	<b>1 424 857,64</b>
Satunnaiset tuotot ja kulut	
Satunnaiset tuotot	0,00
Satunnaiset kulut	0,00
Satunnaiset erät	0,00
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>1 424 857,64</b>
Tuloverot	-523 202,88
Vähemmistön osuus	-18 013,74
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>883 641,02</b>

**Rahoituslaskelma****2015****Liiketoiminnan rahavirta:**

Myynnistä saadut maksut	67 327 057,90
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	97 627,76
Maksut liiketoiminnan kuluista (-)	-65 821 743,52
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 602 942,14

Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-21 705,14
Saadut korot liiketoiminnasta	45 083,38
Saadut osingot liiketoiminnasta	449,80
Maksetut välittömät verot (-)	-307 164,75

**Liiketoiminnan rahavirta (A)****1 319 605,43****Investointien rahavirta:**

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-1 126 579,62
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	0,00
Luovutustulot muista sijoituksista	0,00
Myönnetyt lainat (-)	-135 000,00
Lainasaamisten takaisinmaksut	9 364,57
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-2 020 445,09
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00
Ostetut osakkuusyhtiöosakkeet (-)	0,00
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	0,00
Saadut korot investoinneista	0,00
Saadut osingot investoinneista	0,00

**Investointien rahavirta (B)****-3 272 660,14****Rahoituksen rahavirta:**

Maksullinen osakeanti	90 490,00
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	0,00
Omien osakkeiden myynti	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-120 812,95
Pitkäaikaisten lainojen nostot	2 393 681,28
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-1 344 685,24
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-91 208,42
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-460 350,00

**Rahoituksen rahavirta (C)****467 114,67****Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)****-1 485 940,04**

Rahavarat tilikauden alussa 3 377 352,07

**Rahavarat tilikauden lopussa 1 891 412,03**

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

**Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot****Arvostusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelmapoistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn muuttuvaan hankintamenoonsa.

Vaihto-omaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoonsa noudattaen FIFO-periaatetta tai sitä alempaan todennäköiseen hankinta- tai luovutushintaan.

Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti- laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa.

**Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät**

Pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Hyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	poistoprosentti ja poistomenetelmä
Muut pitkävaikutteiset menot, kohteittain arvioituna	5-10	10% tai 20 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto
Konserniaktiiva	10	10 % tasapoisto

**Ulkomaanrahan määräisten erien kurssausperusteet**

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

**Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet**

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää. Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

## Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

## Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt tytäryritykset

Tytäryrityksen nimi	kotipaikka	konserniyritysten yhteenlaskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä	
		2015	
Bework Oy (ent. Helsingin VMP Palvelu Oy)	Helsinki	100 %	
Castanea Oy	Helsinki	100 %	
Conrator Oy	Helsinki	100 %	
Sonire Oy	Helsinki	100 %	
Staff Ok Oy	Helsinki	100 %	
Staffservise Finland Oy	Helsinki	100 %	
Workcontrol Oy (ent. TA-VMP Oy)	Helsinki	100 %	
Caperea Oy (ent. BI-IT Solutions Ltd Oy)	Helsinki	100 %	
VMP Hoiva Oy	Helsinki	100 %	
Kapera Oy	Helsinki	100 %	
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio	80 %	yhtiö hankittu 26.3.2013
Kotihoito Saga Oy	Kuopio		yhtiö hankittu 26.3.2013
Romana Image Oy	Turku	86 %	yhtiö hankittu 17.12.2014
Romana Management Oy	Turku		yhtiö hankittu 17.12.2014
Romana Executive Search Oy	Turku		yhtiö hankittu 17.12.2014
Eezy Osk	Helsinki	88 %	yhtiö hankittu 19.5.2015
VMP Group OÜ (ent. Varamiespalvelu Oü)	Tallinna	100 %	
VMP-Group Sweden AB -konserni	Tukholma	92,69 %	
VMP Bemanning AB (ent. Prima Bemanning Sverige AB)			
VMP Karriär & Utveckling AB (ent. Jobcoach AB)			
Protorent AB			
KOLMI Logistik AB			

## Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

## Liikevaihto

## Toimialoittainen jakauma

	1.1.-31.12.2015
Henkilöstövuokraus	45 350 681,79
Itsensätyöllistäminen	22 066 622,33
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	2 171 633,60
	<b>69 588 937,72</b>

## Maantieteellinen jakauma

	1.1.-31.12.2015
Suomi	59 419 864,37
Muut maat	10 169 073,35
	<b>69 588 937,72</b>

## Tilintarkastajan palkkiot

## KPMG Oy Ab

	1.1.-31.12.2015
Tilintarkastuspalkkiot	44 649,84
Veroneuvonta	3 825,50
Muut palkkiot	120 833,75
	<b>169 309,09</b>

## Johdon palkat ja palkkiot

	1.1.-31.12.2015
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	335 066,00
Hallituksen jäsenet	61 560,00

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

<b>Rahoitustuotot ja- kulut</b>	<b>1.1.-31.12.2015</b>
Osinkotuotot	
Muilta	449,80
Osinkotuotot yhteensä	<b>449,80</b>
Muut korkotuotot	
Muilta	21 749,75
Korkotuotot yhteensä	<b>21 749,75</b>
Muut rahoitustuotot	
Muilta	3 082,79
Muut rahoitustuotot yhteensä	<b>3 082,79</b>
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>25 282,34</b>
Korkokulut	
Saman konsernin yrityksille	-128 193,99
Muille	-35 529,25
Korkokulut yhteensä	<b>-163 723,24</b>
Muut rahoituskulut	
Muille	-10 479,34
Muut rahoituskulut yhteensä	<b>-10 479,34</b>
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-174 202,58</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-148 920,24</b>

<b>Tuloverot</b>	<b>1.1.-31.12.2015</b>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	529 150,21
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-5 947,33
	<b>523 202,88</b>

## Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>	<b>2015</b>
<b>Saamiset muilta</b>	
Lainasaamiset	145 000,00
Muut saamiset	50 996,81
Yhteensä	<b>195 996,81</b>
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>195 996,81</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	
<b>Saamiset muilta</b>	
Myyntisaamiset	10 399 340,84
Lainasaamiset	120 812,95
Muut saamiset	190 261,84
Siirtosaamiset	1 106 280,79
Yhteensä	<b>11 816 696,42</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>11 816 696,42</b>

## Pysyvien vastaavien erittely

<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>2015</b>
<b>Aineettomat oikeudet</b>	
Hankintameno 1.1.	365 906,83
Lisäykset tilikauden aikana	175 685,86
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Konsernirakenteen muutokset	170 492,03
Hankintameno 31.12.	712 084,72
Aikaisempien tilikausien poistot	307 418,10
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Tilikauden poisto	82 743,22
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>321 923,40</b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

<b>Liikearvo</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	795 859,65
Lisäykset tilikauden aikana	2 500,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Hankintameno 31.12.	798 359,65
Aikaisempien tilikausien poistot	388 855,18
Tilikauden poisto	99 253,16
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>310 251,31</b>
<b>Konserniliikearvo</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	7 214 734,10
Lisäykset tilikauden aikana	4 111 412,82
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Hankintameno 31.12.	11 326 146,92
Aikaisempien tilikausien poistot	1 953 309,05
Tilikauden poisto	1 134 424,14
Valuuttakurssimuutoksesta johtuva ero	71 673,91
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>8 166 739,82</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	1 768 662,16
Lisäykset tilikauden aikana	956 445,50
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	1 562 860,36
Hankintameno 31.12.	4 287 968,02
Aikaisempien tilikausien poistot	1 471 889,13
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Tilikauden poisto	275 326,43
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>2 540 752,46</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	
<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>2015</b>
Menojäännös 1.1.	313 290,32
Lisäykset tilikauden aikana	96 807,19
Vähennykset tilikauden aikana	2 864,05
Konsernirakenteen muutokset	58 488,44
Menojäännös 31.12.	465 721,90
Tilikauden poisto	109 411,94
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>356 309,96</b>
<b>Muut aineelliset hyödykkeet</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	19 137,07
Lisäykset tilikauden aikana	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	0,00
Konsernirakenteen muutokset	0,00
Hankintameno 31.12.	19 137,07
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00
Tilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>19 137,07</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	1 562 860,36
Lisäykset tilikauden aikana	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	-1 562 860,36
Hankintameno 31.12.	0,00
Aikaisempien tilikausien poistot	0,00
Tilikauden poisto	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>0,00</b>



## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

**Sijoitukset****Muut osakkeet ja osuudet**

	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	3 000,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	2 892,85
Hankintameno 31.12.	5 892,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>5 892,85</b>

**Muut sijoitukset**

	<b>2015</b>
Hankintameno 1.1.	137 892,85
Lisäykset tilikauden aikana	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00
Siirrot erien välillä (+ / -)	-2 892,85
Hankintameno 31.12.	135 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	<b>135 000,00</b>

**Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****Oman pääoman erittely****2015****Sidottu oma pääoma**

Osakepääoma 01.01.	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	<u>2 500,00</u>
Osakeanti 01.01.	90 490,00
siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon	-90 490,00
Ylikurssirahasto 31.12.	<u>0,00</u>
Sidottu oma pääoma 31.12.	<b>2 500,00</b>

**Vapaa oma pääoma**

Muuntoero 01.01.	-21 753,15
Muuntoeron muutos tilikaudella	28 102,46
Muuntoero 31.12.	<u>6 349,31</u>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 01.01.	4 060 151,44
Osakeanti 2014	90 490,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	<u>4 150 641,44</u>
Konsernin vapaa oma pääoma 01.01.	-1 048 407,73
Konsernin tilikauden tulos	883 641,02
Korjaus edellisen tilikauden tulokseen	-1 440,20
Osingonjako	-460 350,00
Keskikurssi muutoksesta johtuva muuntoero	-12 702,35
Vapaa oma pääoma 31.12.	<u><b>-639 259,26</b></u>

**Oma pääoma yhteensä****3 520 231,49**

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

<b>Pitkäaikaiset velat</b>	<b>2015</b>
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>	
Pääomalainat	146 000,00
Muut velat	5 148 048,03
Yhteensä	<b>5 294 048,03</b>
<b>Velat muille</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	1 949 236,82
Ostovelat	20 956,06
Yhteensä	<b>1 970 192,88</b>
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b><u>7 264 240,91</u></b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>	
<b>Velat saman konsernin yrityksille</b>	
Ostovelat	46,34
Lainat	1 200 000,00
Muut velat	2 100,00
Siirtovelat	137 671,66
Yhteensä	<b>1 339 818,00</b>
<b>Velat muille</b>	
Lainat rahoituslaitoksilta	444 444,46
Saadut ennakot	681,90
Ostovelat	1 225 767,27
Muut velat	4 018 457,62
Siirtovelat	7 919 447,56
Yhteensä	<b>13 608 798,81</b>
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b><u>14 948 616,81</u></b>
<b>Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua</b>	
Lainat konserniyrityksille	544 600,00
<b>Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot</b>	
<b>Henkilöstön keskimääräinen luku tilikauden aikana</b>	<b>2015</b>
toimihenkilöt	<u>126</u>
työntekijät	<u>646</u>
yhteensä	<b><u>772</u></b>

## Tilinpäätöksen liitetiedot 1.1.2015-31.12.2015

**Vakuudet ja vastuusitoumukset****Luotollinen konsernipankkitili**

Myönnetyn limiitin kokonaismäärä  
Käytössä

**2015**  
2 000 000,00  
393 681,28

**Muut annetut vakuudet**

Yrityskiinnitys

**2015**  
4 000 000,00

**Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet ja takaukset**

Annetut takaukset

**2015**  
2 500 000,00 SEK

**Leasingvuokravastuut**

Avoinna olevat leasing-vuokrasopimusten arvonnisäverolliset määrät

**Vuonna 2016**  
maksettavat  
126 592,54

**Vuonna 2017 ->**  
maksettavat  
101 539,82

**Muut taloudelliset vastuut, joita ei ole merkitty taseeseen**

Irtisanomisaikaiset vuokravastuut 1.962.322,12 euroa

**Konserniin kuuluvaa kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot**

Varamiespalvelu-Group Oy, kotipaikka Helsinki on Varamiespalvelu-Group -al konsernin emoyhtiö ja kuuluu Meissa-Capital -konserniin.  
Meissa-Capital -konsernin emoyhtiö on Meissa-Capital Oy, kotipaikka Helsinki.

Meissa-Capital -konserni oli 26.8.2013 asti nimeltään Suomen Varamiespalvelu Oy -konserni, jossa toteutettiin 1.1.2013 liiketoimintasiirto. Liiketoimintasiirrossa VMP Group liiketoiminta ja konsernin tytäryhtiöt siirtyivät Varamiespalvelu-Group Oy:lle.

Meissa-Capital Oy:n konsernitiilinpäätöksestä saa jäljennöksen patentti- ja rekisterihallituksesta.

## Varamiespalvelu-Group konserni

### Käytetyt tilikirjat:

tilinpäätös

tase-erittelykirja

päiväkirja tositelajeittain

pääkirja

ostolaskut

myyntilaskut

liitetietotositteet

sidottuna

sidottuna

tallennettu pdf-muodossa cd-levylle

tallennettu pdf-muodossa cd-levylle

tallennettu html-muodossa cd-levylle

tallennettu html-muodossa cd-levylle

paperisena

### Käytetyt tositelajit:

Nordea pankkitilitositteet

Osuuspankki pankkitilitositteet

Danske Bank pankkitilitositteet

Ostolaskut liittymästä

Maksut toimittajalle

Vapaatekstilaskut

Toistuvaislasku (vapaateksti)

Asiakkaan maksut

Korkolaskutosite

Myren kohdistustapahtumat

Myyntireskontran päätösite

Palkkatositteet

Jaksotustositteet

Muistiotositteet

Tilinpäätöstitteet

Arvonlisäveron maksuajon tositenumero

Liitetietotositteet paperisena

### TL AX

700000000 - 799999999

110000000 - 119999999

800000000 - 899999999

200000000 - 209999999

210000000 - 219999999

310000 - 319999

3110000 - 3119999

300000000 - 309999999

331000000 - 331999999

360000000 - 369999999

370000000 - 379999999

130000000 - 139999999

160000000 - 169999999

100000000 - 109999999

190000000 - 199999999

ALV\_000000 - ALV\_999999

LT

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan VMP Group:n palvelimella, Turussa, sekä yhteistyökumppanin palvelimella Tampereella. Muu kirjanpitoaineisto säilytetään Turun toimipisteessä.

Helsinki, 30 .päivänä



Liisa Harjula

hallituksen puheenjohtaja



Paul-Petteri Savolainen

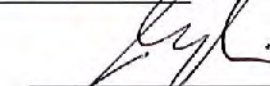
hallituksen varsinainen jäsen



Virva Vesänen

hallituksen varsinainen jäsen

Helsinki, 30 .kuuta 2018



Tapio Pajuharju

hallituksen varsinainen jäsen



Mika Uotila

hallituksen varsinainen jäsen



Heimo Hakkarainen

toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

Varamiespalvelu-Group Oy:n hallitukselle

## Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Varamiespalvelu-Group Oy:n (y-tunnus 2514701-7) konsernitilinpäätökset tilikaudelta 1.1.–31.12.2017, 1.1.–31.12.2016 ja 1.1.–31.12.2015. Konsernitilinpäätökset sisältävät konsernin taseet, tuloslaskelmat, rahoituslaskelmat ja liitetiedot.

Tämä tilintarkastuskertomus on annettu ainoastaan sisällytettäväksi komission asetuksen EY No: 809/2004 mukaisesti laadittuun esitteeseen.

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien konsernitilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti.

## Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia konsernista niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

## Konsernitilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat konsernitilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien konsernitilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernitilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat konsernitilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Konsernitilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko konsernitilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernitilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernitilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on

suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia konsernitilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin konsernitilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen, kaikki konsernitilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako konsernitilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

6. kesäkuuta 2018

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala  
KHT

## YHTIÖJÄRJESTYS

### 1 § Yhtiön toiminimi

Yhtiön toiminimi on VMP Oyj ja kotipaikka Helsinki. Yhtiön rinnakkaistoiminimi englanniksi on VMP Plc.

### 2 § Yhtiön toimiala

Yhtiön toimialana on tarjota johtamis- ja rahoituspalveluita henkilöstöpalveluja tarjoavan VMP-konsernin yhtiöille ja ketjuyhtiöille. Yhtiö voi lisäksi toimia VMP Varamiespalvelun tai muun ketjun franchising-antajana sekä omistaa liiketoimintaa harjoittavien yhtiöiden osakkeita. Yhtiön toimialaan kuuluu myös henkilöstövuokraus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut, itsensätyöllistämispalvelut, työnhaun ja yrittäjyyden palvelut, koulutus, konsulttitoiminta ja näihin liittyvien muiden palvelujen myynti. Yhtiön toimintaan kuuluu myös kiinteistöjen, rakennusten ja osakkeiden omistus, hallinta ja vuokraus sekä arvopaperikauppa.

### 3 § Arvo-osuusjärjestelmä

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään ilmoittautumisajan jälkeen.

### 4 § Hallitus

Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään (10) jäsentä. Hallitus valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

### 5 § Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka hallitus valitsee.

### 6 § Yhtiön edustaminen

Yhtiötä edustavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja kumpikin yksin, ja hallituksen jäsenet kaksi (2) yhdessä, taikka se tai ne henkilöt, jotka hallitus oikeuttaa edustamaan yhtiötä joko yksin tai yhdessä toisen tässä pykälässä tarkoitetun yhtiön edustajan kanssa.

### 7 § Tilikausi

Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi.

### 8 § Tilintarkastaja

Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

## 9 § Yhtiökokouskutsu ja ilmoittautuminen

Yhtiökokous kutsutaan koolle osakeyhtiölain kutsuaika- ja kutsutapasäännöksiä noudattaen.

Jos yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä yhtiökokouskutsu toimitetaan julkaisemalla kokouskutsu yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin aina vähintään yhdeksän (9) päivää ennen osakeyhtiölain mukaista täsmäytyspäivää.

Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään yhtiökokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen yhtiökokousta. Koska yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään, on lisäksi otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua yhtiökokoukseen.

## 10 § Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kesäkuun loppuun mennessä Turussa, Espoossa tai Helsingissä.

Kokouksessa on esitettävä:

1. tilinpäätös, mikä käsittää konsernitilinpäätöksen;
2. toimintakertomus;
3. tilintarkastuskertomus

päätettävä:

4. tilinpäätöksen vahvistamisesta;
5. toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto antaa aihetta;
6. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
7. hallituksen jäsenten lukumäärästä ja palkkiosta;
8. tilintarkastajan palkkioista

valittava:

9. hallituksen jäsenet;
10. tilintarkastaja; sekä

käsiteltävä:

11. mahdolliset muut kokouskutsussa mainitut asiat.



**11 § Välityslauseke**

Yhtiön ja toisaalta yhtiön hallituksen, hallituksen jäsenen, toimitusjohtajan, tilintarkastajan tai osakkeenomistajan väliset riitaisuudet ratkaistaan välimiesmenettelyssä siten kuin välimiesmenettelystä annetussa laissa on säädetty.

**12 § Suostumuslauseke**

Yhtiön osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii yhtiön hallituksen suostumuksen. Suostumusta on haettava kirjallisesti. Hallitus päättää vapaasti suostumuksen antamisesta tai epäämisestä.

**13 § Lunastuslauseke**

Yhtiöllä ja toissijaisesti osakkeenomistajalla on oikeus lunastaa uudelle omistajalle muulta kuin yhtiöltä siirtyvä osake. Siirronsaajan tulee viipymättä kirjallisesti ilmoittaa yhtiön hallitukselle osakkeen siirtymisestä. Lunastusoikeus koskee kaikenlaisia saantoja. Lunastukseen sovelletaan seuraavia ehtoja:

1. Mikäli yhtiö ei käytä lunastusoikeuttaan, osakkeenomistajilla on oikeus lunastaa uudelle omistajalle siirretty osake.
2. Jos useampi osakkeenomistaja haluaa käyttää lunastusoikeuttaan, osakkeet jaetaan hallituksen toimesta lunastukseen halukkaiden kesken heidän aikaisemmin yhtiössä omistamiensa osakkeiden mukaisessa suhteessa. Mikäli osakkeiden jako ei näin mene tasan, ylijääneet osakkeet jaetaan lunastusta haluavien kesken arvalla.
3. Lunastushinta on osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo lunastushetkellä, paitsi osakkeen siirtyessä perintönä tai testamentin johdosta, jolloin lunastushinta on osakkeen käypä arvo siirtohetkellä.
4. Lunastusoikeutta sekä lunastushintaa koskevat riitaisuudet ratkaistaan välimiesmenettelyssä välimiesmenettelystä kulloinkin voimassa olevan lain mukaisessa järjestyksessä.

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)

## Riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti esitteeseen sisältyvän taloudellisen pro forma -informaation kokoamisesta

### VMP Oyj:n hallitukselle

Olemme saattaneet päätökseen varmennustoimeksiannon, jossa raportoimme VMP Oyj:n pro forma -taloudellisten tietojen kokoamisesta, jonka on tehnyt VMP Oyj:n hallitus. Tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot sisältävät pro forma -tuloslaskelmat tilikaudelta 2017 ja 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden kaudelta, sekä näihin liittyvät liitetiedot ja ne esitetään VMP Oyj:n julkaiseman 6.6.2018 päivätyn listautumisesitteen kohdassa "Pro Forma -Taloudellisia Tietoja". Sovellettavat periaatteet, joiden mukaisesti VMP Oyj:n hallitus on koonnut pro forma -taloudelliset tiedot, yksilöidään komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 Liitteessä II, ja kokoamisessa sovelletut periaatteet kuvataan esitteen kohdassa "Pro Forma -Taloudellisia tietoja".

VMP Oyj:n hallitus on koonnut pro forma -taloudelliset tiedot tarkoituksenaan havainnollistaa kohdassa "Pro Forma -Taloudellisia Tietoja" kuvattujen tapahtumien vaikutusta VMP Oyj:n taloudelliseen tulokseen 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta sekä 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden kaudelta, ikään kuin tapahtumat olisivat toteutuneet pro forma -tuloslaskelmien osalta 1.1.2017. Osana tätä prosessia VMP Oyj:n hallitus on ottanut yhtiön taloudellista tulosta koskevat tiedot yhtiön tilinpäätöksestä 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta, josta on julkistettu tilintarkastuskertomus ja yhtiön välitilinpäätöksestä 31.3.2018 päättyneeltä kaudelta, josta ei ole julkistettu yleisluonteisesta tarkastuksesta annettua raporttia.

### Hallituksen vastuu pro forma -taloudellisista tiedoista

VMP Oyj:n hallitus vastaa pro forma -taloudellisten tietojen kokoamisesta komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 mukaisesti.

### Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC 1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

### Tilintarkastajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on antaa komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 Liitteen II kohdassa 7 tarkoitettu lausunto siitä, onko VMP Oyj:n hallitus koonnut pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja noudattavanko mainitut periaatteet liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Toimeksianto on suoritettu IAASB:n (International Auditing and Assurance Standards Board) antaman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3420 *Varmennustoimeksiannot esitteeseen sisältyvän taloudellisen pro forma -informaation kokoamisesta raportoimiseksi* mukaisesti. Tämä standardi edellyttää, että tilintarkastaja suunnittelee ja suorittaa toimenpiteitä hankkiakseen kohtuullisen varmuuden siitä, onko hallitus koonnut pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 mukaisesti.

Emme ole velvollisia päivittämään mitään pro forma -taloudellisia tietoja koottaessa käytetystä menneestä ajasta koskevasta taloudellisesta informaatiosta antamiimme raportteja tai lausuntoja tai antamaan siitä uusia

raportteja tai lausuntoja tätä toimeksiantoa varten, emmekä ole tässä toimeksiannossa suorittaneet pro forma -taloudellisia tietoja koottaessa käytetyn taloudellisen tiedon tilintarkastusta tai yleisluonteista tarkastusta.

Esitteeseen sisältyvien pro forma -taloudellisten tietojen tarkoituksena on yksinomaan havainnollistaa merkittävän tapahtuman tai liiketoimen vaikutusta yhtiön oikaisemattomaan taloudelliseen informaatioon, ikään kuin tapahtuma tai liiketoimi olisi toteutunut havainnollistamistarkoitusta varten valittuna aikaisempana ajankohtana. Näin ollen emme anna minkäänlaista varmuutta siitä, että tapahtuman tai liiketoimen tosiasiallinen tulema olisi sama kuin on esitetty.

Kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon siitä raportoimiseksi, onko pro forma -taloudelliset tiedot kaikilta olennaisilta osiltaan koottu esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja noudattavatko mainitut periaatteet liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, kuuluu, että tilintarkastaja suorittaa toimenpiteitä arvioidakseen, antavatko hallituksen pro forma -taloudellisten tietojen kokoamisessa käyttämät sovellettavat periaatteet kohtuullisen perustan liiketoimesta tai tapahtumasta välittömästi johtuvien merkittävien vaikutusten esittämiselle, ja hankkiakseen tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä siitä,

- onko kyseisiä periaatteita sovellettu pro forma -oikaisuisissa asianmukaisesti; ja
- ovatko tuloksena syntyvät pro forma -taloudelliset tiedot sellaiset, että nämä oikaisut on tehty oikaisemattomaan taloudelliseen informaatioon asianmukaisella tavalla.

Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, jossa otetaan huomioon tilintarkastajan käsitys yhtiön luonteesta, siitä tapahtumasta tai liiketoimesta, jota koskien pro forma -taloudelliset tiedot on koottu, sekä muista relevanteista toimeksiannon olosuhteista.

Toimeksiantoon kuuluu myös pro forma -taloudellisten tietojen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

## Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- pro forma -taloudelliset tiedot on asianmukaisesti koottu 6.6.2018 päivätyn esitteen kohdassa "Pro Forma -Taloudellisia Tietoja" esitettyjen periaatteiden mukaisesti ja
- mainitut periaatteet noudattavat VMP Oyj:n soveltamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

## Raportin luovuttamista ja käyttöä koskeva rajoitus

Tämä raportti on annettu ainoastaan liitettäväksi komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 mukaiseen esitteeseen. Työmme ei ole tehty Yhdysvalloissa hyväksytyjen tilintarkastus- tai muiden standardien ja käytäntöjen mukaisesti ja näinollen emme vastaa siitä edellä mainittujen standardien ja käytäntöjen mukaisesti.

Helsingissä 6. kesäkuuta 2018

KPMG OY AB

Esa Kailiala  
KHT

## TILINTARKASTAJIEN RAPORTTI ESITTEeseen SISÄLTYVÄSTÄ TULOSENNUSTEESTA

### VMP Oyj:n hallitukselle esitteeseen liitettäväksi

Annamme komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 liitteen 1 kohdassa 13.2 tarkoitetun lausuntomme VMP Oyj:n 6. kesäkuuta 2018 päivätyn esitteen kohtaan *Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Tulevaisuudennäkymät* sisältyvästä vuoden 2018 tulosennusteesta. Esitteeseen sisältyy VMP Oyj:n hallituksen kokoama tulosennuste, jonka mukaan VMP odottaa oikaistun käyttökateensa kasvavan selvästi 31.12.2018 päättyvällä tilikaudella verrattuna 31.12.2017 päättyneeseen tilikauteen.

### **Hallituksen vastuu**

VMP Oyj:n hallitus vastaa tulosennusteiden kokoamisesta sekä niiden keskeisten oletusten määrittelemisestä, joihin tulosennuste perustuu komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 mukaisesti.

### **Tilintarkastajan velvollisuudet**

Tilintarkastajan tulee antaa lausuntonsa siitä, että tulosennuste on asianmukaisesti koottu esitettyjen tietojen perusteella, ja että tulosennusteen kokoamisessa on noudatettu liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita. Olemme suorittaneet työmme KHT-yhdistyksen ohjeen "Tulosennuste ja -arvio -ohje tilintarkastajalle" mukaisesti. Emme ole suorittaneet esitteeseen sisältyvän tulosennusteen tai sen kokoamisen yhteydessä käytettyjen tietojen ja oletusten tilintarkastusta tai yleisluonteista tarkastusta.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme siten, että olemme saaneet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä saadaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, että tulosennuste on asianmukaisesti koottu esitettyjen tietojen perusteella ja että kokoamisessa on noudatettu liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

### **Lausunto**

Lausuntonamme esitämme, että käsityksemme mukaan tulosennuste on asianmukaisesti koottu esitettyjen tietojen perusteella, ja että tulosennusteen kokoamisessa on noudatettu liikkeeseenlaskijan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

### **Varaumat ja raportin luovuttamista koskeva rajoitus**

Tulevaisuuden toteutuma saattaa poiketa tulosennusteesta, koska tulevaisuutta koskevat oletukset eivät useinkaan toteudu odotetulla tavalla ja poikkeamat saattavat olla olennaisia.

Tämä raportti on annettu liitettäväksi ainoastaan komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 mukaiseen esitteeseen.

Helsingissä 6. kesäkuuta 2018

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala  
KHT

(Tämä sivu on jätetty tarkoituksella tyhjäksi.)



**YHTIÖ**

**VMP Oyj  
PL 901  
20101 Turku**

**PÄÄJÄRJESTÄJÄ**

**Danske Bank A/S, Suomen sivuliike  
Televisiokatu 1  
00240 Helsinki**

**YHTIÖN OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA**

**Roschier Asianajotoimisto Oy  
Kasarmikatu 21 A  
00130 Helsinki**

**PÄÄJÄRJESTÄJÄN OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA**

**Borenius Asianajotoimisto Oy  
Eteläesplanadi 2  
00130 Helsinki**

**TILINTARKASTAJA**

**KPMG Oy Ab  
Töölönlahdenkatu 3 A  
00100 Helsinki**