



### Listautuminen Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle

Eezy Oyj:n (**”Eezy”**, **”Yhtiö”** tai **”Liikkeeseenlaskija”**) osakkeet (**”Osakkeet”**) ovat tämän listalleottoesitteen (**”Esite”**) päivämääränä kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n (**”Helsingin Pörssi”**) ylläpitämällä monenkeskisellä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla (**”First North -markkinapaikka”**) kaupankäyntitunnuksella EEZY. Yhtiö on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle pörssilistalle kaupankäyntitunnuksella EEZY (**”Listautuminen”**). Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan arviolta 9.9.2020.

Yhtiö on laatinut tämän Esitteen Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalle. Finanssivalvonta on hyväksynyt tämän Esitteen, mutta ei vastaa siinä esitettyjen tietojen oikeellisuudesta. Osakkeisiin sijoittamiseen liittyy riskejä, ja sijoitusta harkitsevia pyydetään tutustumaan Esitteeseen kokonaisuudessaan, erityisesti Esitteen kohtaan *”Riskitekijät”*.

Esitteen jakelu saattaa olla tietyissä maissa rajoitettua. Esitettä ei saa levittää Yhdysvaltoihin, Australiaan, Etelä-Afrikkaan, Hongkongiin, Japaniin, Kanadaan, Uuteen-Seelantiin ja Singaporeen. Osakkeita ei tarjota tai myydä suoraan tai välisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin, eikä Osakkeita ole rekisteröity eikä niitä rekisteröidä Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain (U.S. Securities Act of 1933) ja sen muutosten mukaisesti (**”Yhdysvaltojen arvopaperilaki”**) tai minkään Yhdysvaltain osavaltion arvopaperilakien mukaisesti, eikä niitä siten tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa tai Yhdysvaltoihin ilman Yhdysvaltojen arvopaperilain rekisteröintivaatimuksista säädettyä poikkeusta ja soveltuvia Yhdysvaltain osavaltioiden arvopaperilakeja noudattaen. Esite ei muodosta tarjousta tai tarjouspyyntöä ostaa tai merkitä Osakkeita sellaisessa valtiossa, jossa tarjous tai tarjouspyyntö olisi lainvastainen. Yhtiöllä ja sen edustajilla ei ole oikeudellista vastuuta näiden rajoitusten rikkomuksista riippumatta siitä, ovatko tällaiset rajoitukset Osakkeisiin sijoittamista harkitsevien tiedossa vai eivät.

## TÄRKEÄÄ TIETOA

Yhtiö on laatinut ja julkaissut tämän Esitteen Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalle. Tämä Esite on laadittu seuraavien säädösten mukaisesti: arvopaperimarkkinalaki (746/2012, muutoksineen) (“**Arvopaperimarkkinalaki**”), Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 2017/1129 arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä ja direktiivin 2003/71/EY kumoamisesta (“**Esiteasetus**”), komission delegoitu asetus (EU) 2019/980 arvopapereiden yleisölle tarjoamisen tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisen yhteydessä julkaistavasta esitteestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 täydentämisestä esitteen muodon, sisällön, tarkastuksen ja hyväksymisen osalta sekä komission asetuksen (EY) N:o 809/2004 kumoamisesta, komission delegoitu asetus (EU) 2019/979 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1129 täydentämisestä esitteen tiivistelmään sisältyviä keskeisiä taloudellisia tietoja, esitteiden julkaisemista ja luokittelua, arvopapereita koskevaa mainontaa, esitteen täydennyksiä ja notifiointiportaalia koskevilla teknisillä sääntelystandardeilla sekä komission delegoidun asetuksen (EU) N:o 382/2014 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2016/301 kumoamisesta sekä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (*European Securities and Markets Authority*, “**ESMA**”) ohjeet ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet.

Esite sisältää myös Esiteasetuksen 7 artiklan mukaisen tiivistelmän vaaditussa muodossa. Finanssivalvonta on toimivaltaisena viranomaisena hyväksynyt Esitteen Esiteasetuksen mukaisesti. Finanssivalvonta hyväksyy tämän Esitteen vain siltä osin, että se täyttää Esiteasetuksen mukaiset kattavuutta, ymmärrettävyyttä ja johdonmukaisuutta koskevat vaatimukset. Tätä Finanssivalvonnan hyväksyntää ei tule pitää osoituksena sen liikkeeseenlaskijan hyväksynnästä, jota tämä Esite koskee. Sijoittajien on tehtävä oma arvionsa arvopapereihin sijoittamisen tarkoituksenmukaisuudesta. Esitteen hyväksymispäätöksen numero on FIVA 43/02.05.04/2020.

Esitteessä termit “**Yhtiö**”, “**Eezy**” tai “**Eezy-konserni**” tarkoittavat Eezy Oyj:tä ja sen tytäryhtiötä yhdessä, ellei asiayhteydestä ilmene, että termillä tarkoitetaan ainoastaan Eezy Oyj:tä tai tiettyä tytäryhtiötä tai liiketoimintayksikköä. Viittauksilla osakkeisiin, osakepääomaan tai hallinnointitapaan tarkoitetaan kuitenkin Eezy Oyj:n osakkeita, osakepääomaa ja hallinnointitapaa, ja viittauksilla “**Emoyhtiöön**” tarkoitetaan Eezy Oyj:tä. Esitteessä tarkoitetaan termillä ”toimihenkilö” Yhtiön työntekijöitä, jotka eivät työskentele asiakkaiden lukuun, termillä ”vuokratyöntekijä” asiakkaille työskenteleviä Yhtiön työntekijöitä ja termeillä ”työntekijä” ja ”henkilöstö” sekä toimihenkilöitä että vuokratyöntekijöitä, ellei asiayhteydestä muuta ilmene.

Osakkeenomistajien ja mahdollisten sijoittajien tulee luottaa ainoastaan Esitteen sisältämiin tietoihin sekä Yhtiön julkistamiin yhtiötiedotteisiin ja Yhtiön listalleottohakemuksen jättämisen jälkeen julkistamiin pörssitiedotteisiin. Yhtiö ei ole valtuuttanut ketään antamaan muita kuin Esitteeseen sisältyviä tietoja tai lausuntoja. Tämän Esitteen luovuttaminen ei missään olosuhteissa merkitse sitä, että sen sisältämät tiedot pitäisivät paikkaansa muulloin kuin Esitteen päivämääränä tai että Yhtiön liiketoiminnassa ei olisi tapahtunut muutoksia Esitteen jälkeen. Mikäli Esitteeseen liittyen ilmenee, sen jälkeen, kun Finanssivalvonta on hyväksynyt Esitteen, mutta ennen Listautumista, merkittävä uusi seikka, olennainen virhe tai olennainen epätarkkuus, joka voi vaikuttaa arvopapereiden arviointiin, Esitettä täydennetään Esiteasetuksen mukaisesti. Tämän Esitteen sisältämät tiedot eivät ole Yhtiön vakuutus tai takuu tulevista tapahtumista, eikä niitä tule pitää sellaisina. Ellei toisin mainita, Yhtiöön tai sen toimialaan liittyvästä markkinakehityksestä esitetyt arviot perustuvat Yhtiön johdon kohtuullisella tavalla varmistamiin arvioihin. Tämä Esite on voimassa Listautumiseen asti. Velvollisuutta täydentää Esitettä, jos ilmenee merkittäviä uusia seikkoja, olennaisia virheitä tai olennaisia epätarkkuuksia, ei ole enää silloin, kun Esite ei ole enää voimassa.

Monissa maissa, erityisesti Yhdysvalloissa, Australiassa, Etelä-Afrikassa, Hongkongissa, Japanissa, Kanadassa, Uudessa-Seelannissa ja Singaporessa, Esitteen jakeluun kohdistuu lakisääteisiä rajoituksia, jotka koskevat esimerkiksi listalleottoa, ja listalleoton edellytyksiä. Yhtiö ei ole tehnyt eikä tee toimenpiteitä Esitteen hallussapidon tai jakelun sallimiseksi sellaisilla lainkäyttöalueilla, joilla tällainen jakaminen voi johtaa lakien tai säännösten rikkomiseen.

Osakkeita ei saa tarjota tai myydä suoraan tai välillisesti eikä tätä Esitettä tai Osakkeisiin liittyviä muita asiakirjoja tai mainoksia saa levittää tai julkaista valtioissa, joissa tämä rikkoisi voimassa olevaa lainsäädäntöä tai edellyttäisi muun kuin Suomen lain mukaisia toimenpiteitä. Yhtiö ei ole ryhtynyt eikä ryhdy mihinkään toimenpiteisiin Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla Suomen ulkopuolella. Näin ollen Suomen ulkopuolella asuvat henkilöt eivät välttämättä saa ottaa vastaan Esitettä tai ostaa Osakkeita. Esite ei muodosta tarjousta tai tarjouspyyntöä ostaa Osakkeita sellaisessa valtiossa, jossa tarjous tai tarjouspyyntö olisi lainvastainen. Yhtiö kehottaa Esitteen haltuunsa saavia henkilöitä hankkimaan asianmukaiset tiedot näistä rajoituksista ja noudattamaan niitä. Yhtiöllä ja sen edustajilla ei ole minkäänlaista oikeudellista vastuuta näiden rajoitusten rikkomuksista riippumatta siitä, ovat tällaiset rajoitukset Osakkeisiin sijoittamista harkitsevien tiedossa vai eivät.

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike toimii Yhtiön Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen mukaisena hyväksyttynä neuvonantajana Listautumiseen asti.

Listautumiseen sovelletaan Suomen lakia, ja sitä koskevat mahdolliset riidat ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.

## SISÄLLYSLUETTELO

TÄRKEÄÄ TIETOA.....	II
SISÄLLYSLUETTELO .....	III
RISKITEKIJÄT.....	6
ERÄITÄ SEIKKOJA .....	18
PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS .....	21
OSINGOT JA OSINKOPOLITIikka.....	23
YHTIÖN LIIKETOIMINTA.....	24
Yleistä .....	24
Yhtiön missio, visio ja strategia .....	25
Taloudelliset tavoitteet .....	25
Yhtiön markkinat ja kilpailu .....	26
Yhtiön liiketoiminta .....	27
Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä.....	28
Koronaviruspandemian vaikutukset Yhtiöön.....	29
Asiakkaat.....	30
Henkilöstö.....	30
Historia.....	30
Ympäristö.....	31
Immateriaalioikeudet.....	31
Konsernirakenne .....	31
Oikeudenkäynnit .....	33
Vakuutukset .....	33
YHTIÖTÄ KOSKEVA KESKEINEN SÄÄNTELY .....	34
ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA .....	36
LIIKETOIMINNAN TULOS, TALOUDELLINEN ASEMA JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT .....	45
Yleiskatsaus .....	45
Keskeisiä liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä .....	45
Tulokseen vaikuttaneet merkittävät tekijät.....	47
Viimeaikaisia tapahtumia.....	49
Tulevaisuudennäkymät .....	49
Maksuvalmius ja pääomalähteet .....	49
Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat tilinpäätöksen laadinnassa .....	52
Viimeaikaiset muutokset laskentaperiaatteissa .....	52
HALLITUS, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT .....	53
OMISTUSRAKENNE.....	61
LÄHIPiIRILIIKETOIMET .....	62
OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA .....	63
SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT .....	68
VEROTUS.....	72
NÄHTÄVILLÄ OLEVAT ASIAKIRJAT .....	78
VIITTAAMALLA SISÄLLYTETYT TIEDOT.....	79

## TIIVISTELMÄ

### Johdanto

*Tämä tiivistelmä sisältää kaikki ne osiot, jotka Osakkeista ja Yhtiöstä tulee esittää Esiteasetuksen mukaisesti. Tätä tiivistelmää on pidettävä Esitteen johdantona. Sijoittajan tulee perustaa päätöksensä sijoittaa Osakkeisiin Esitteeseen kokonaisuutena. Sijoittaja voi menettää sijoitetun pääoman kokonaisuudessaan tai osittain. Jos tuomioistuimessa pannaan vireille Esitteeseen sisältyviä tietoja koskeva kanne, kantajana toimiva sijoittaja voi jäsenvaltioiden kansallisen lainsäädännön mukaan joutua ennen oikeudenkäynnin vireillepanoa vastaamaan Esitteen käännskustannuksista. Siviilioikeudellista vastuuta sovelletaan henkilöihin, jotka ovat toimittaneet tiivistelmän, sen käänös mukaan luettuna, mutta vain jos tiivistelmä on harhaanjohtava, epätarkka tai epäjohdonmukainen suhteessa Esitteen muihin osiin tai jos siinä ei anneta yhdessä Esitteen muiden osien kanssa keskeisiä tietoja sijoittajien päätöksenteon tueksi, kun he harkitsevat sijoittamista Osakkeisiin.*

Liikkeeseenlaskijan nimi ja yhteystiedot ovat:

Liikkeeseenlaskija:	Eezy Oyj
Osoite:	PL 901, 20101 Turku
Y-tunnus:	2854570-7
Oikeushenkilötunnus (LEI-tunnus):	743700ZKOMTB7X00OW54
Osakkeiden ISIN-koodi	FI4000322326
Arvopaperin nimi:	EEZY

Yhtiö on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalla. Finanssivalvonta on toimivaltaisena viranomaisena hyväksynyt Esitteen Esiteasetuksen mukaisesti 7.9.2020. Finanssivalvonta hyväksyy tämän Esitteen vain siltä osin, että se täyttää Esiteasetuksen mukaiset kattavuutta, ymmärrettävyyttä ja johdonmukaisuutta koskevat vaatimukset. Finanssivalvonnan hyväksyntää ei tule pitää osoituksena sen liikkeeseenlaskijan hyväksynnästä, jota Esite koskee. Esitteen hyväksymispäätöksen numero on FIVA 43/02.05.04/2020.

Finanssivalvonnan yhteystiedot ovat seuraavat:

Viranomainen:	Finanssivalvonta
Osoite:	PL 103, 00101 Helsinki
Puhelinnumero:	+358 9183 51
Sähköpostiosoite:	kirjaamo@fiva.fi

### Keskeiset tiedot liikkeeseenlaskijasta

#### ***Kuka on arvopapereiden liikkeeseenlaskija?***

Liikkeeseenlaskijan virallinen nimi on Eezy Oyj. Eezy on suomalainen julkinen osakeyhtiö, joka on perustettu Suomessa ja johon sovelletaan Suomen lakia. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja sen LEI-tunnus on 743700ZKOMTB7X00OW54.

#### *Yleistä*

Eezy on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisesti henkilöstöpalveluita kolmen palvelukokonaisuutensa kautta: henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä. Yhtiö pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. Yhtiön tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. Yhtiö palvelee asiakkaita Suomessa ja Ruotsissa.

#### *Suurimmat osakkeenomistajat*

Osakkeenomistajilla, jotka omistavat vähintään viisi prosenttia Yhtiön Osakkeista, on Listautumisen jälkeen Arvopaperimarkkinalain mukainen ilmoitusvelvollisuus. Seuraavassa taulukossa esitetään ne osakkeenomistajat, jotka yksin tai saman määräysvaltaapiirin kautta omistavat enemmän kuin viisi prosenttia Yhtiön osakekannasta 3.9.2020 Yhtiön saatavilla olevan tiedon perusteella:

<b>Osakkeenomistaja</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä</b>	<b>% Osakkeista</b>
Noho Partners Oyj	7 520 910	30,27
Sentica Buyout V Ky <sup>1)</sup>	6 105 458	24,57
Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,97

1) Sentica Partners Oy hallinnoi Sentica Buyout V Ky:tä sekä Sentica Buyout V Co-Investment Ky:tä, joka omistaa 253 068 Osaketta, joka on 1,02 prosenttia Osakkeista.

Yhtiön tiedon mukaan mikään taho ei Esitteen päivämääränä käytä Yhtiössä Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n mukaista määräysvaltaa.

Yhtiön tiedossa ei ole osakkeenomistajien välisiä sopimuksia, joilla olisi merkittävä vaikutus omistusoikeuksiin tai äänestyskäyttäytymiseen yhtiökokouksessa, tai järjestelyitä, jotka voisivat johtaa määräysvallan vaihtumiseen Yhtiössä.

#### *Johdon avainhenkilöt*

Yhtiön hallitukseen kuuluvat Esitteen päivämääränä Tapio Pajuharju, Liisa Harjula, Paul Savolainen, Mika Uotila, Kati Hagros, Jarno Suominen, Timo Mänty ja Timo Laine.

Alla esitetään Yhtiön johtoryhmän jäsenet Esitteen päivämääränä:

Sami Asikainen	Toimitusjohtaja
Hannu Nyman	Talous- ja hallintojohtaja
Jani Suominen	Yrittäjäpalveluiden johtaja
Tomi Laaksola	Johtaja, henkilöstövuokraus
Laura Santasalo	Organisaatioiden kehittämisen ja rekrytoinnin johtaja
Hanna Lehto	Viestintä- ja markkinointijohtaja

#### *Lakisääteinen tilintarkastaja*

Eezyn lakisääteinen tilintarkastaja on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Esa Kailiala.

#### ***Mitkä ovat liikkeeseenlaskijaa koskevat keskeiset taloudelliset tiedot?***

Yhtiö laati ensimmäisen EU:n käyttöön ottamien kansainvälisten tilinpäätösstandardien ("IFRS") mukaisen konsernitilinpäätöksensä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Konsernitilinpäätökseen 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta on sisällytetty tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta laadittuna voimassa olevien IFRS-standardien mukaisesti. Aikaisemmin Yhtiö on noudattanut konsernitilinpäätöksessään suomalaista tilinpäätöskäytäntöä (FAS).

Eezy Oyj (aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) on perustettu 8.9.2017, ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla, minkä johdosta Eezyn konsernitilinpäätös vuodelta 2017 sisältää Eezyn operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta Eezyn operatiiviseen liiketoimintaan.

Alla esitettävät valikoidut historialliset keskeiset taloudelliset tiedot ovat peräisin tähän Esitteeseen viittaamalla sisällytetyistä "IAS 34 – Osavuositarkastukset" -standardin mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastamattomasta konsernin puolivuositarkastuksesta 30.6.2020 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, sisältäen tilintarkastamattomat vertailutiedot 30.6.2019 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, IFRS:n mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastetusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta ja siihen sisältyvistä tilintarkastamattomista vertailutiedoista 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta ja Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laaditusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Eezyn keskeisiä tunnuslukuja sekä muita keskeisiä taloudellisia tietoja ilmoitettuina päivinä ja ajanjaksoina:

(tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu)	30.6. ja 1.1.– 30.6.2020	30.6. ja 1.1.– 30.6.2019	31.12 ja 1.1.– 31.12.2019	31.12 ja 1.1.– 31.12.2018	Varamiespalvelu-Group Oy 31.12 ja 1.1.– 31.12.2017
	IFRS (tilintarkastamaton)	IFRS	IFRS (tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoitettu)	IFRS	FAS
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>					
Liikevaihto	94 139	60 892	169 784 <sup>1)</sup>	81 698	109 519 <sup>1)</sup>
Liikevaihdon muutos, prosenttia	55 %	-	107,8 %	-	-
Käyttökate (EBITDA)	4 584	5 914	12 586	10 070	9 286
Käyttökateprosentti	4,9 %	9,7 %	7,4 %	12,3 %	8,5 %
Liikevoitto	442	4 417	8 022 <sup>1)</sup>	8 154	6 084 <sup>1)</sup>
Liikevoittoprosentti	0,5 %	7,3 %	4,7 %	10,0 %	5,6 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	519	529	3 777	1 077	0
Käyttökatteeseen vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-12	529	3 777	-	-
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	4 572	6 443	16 363	11 146	9 286
Oikaistu käyttökateprosentti	4,9 %	10,6 %	9,6 %	13,6 %	8,5 %
Oikaistu liikevoitto	961	4 946	11 799	9 230	6 084
Oikaistu liikevoittoprosentti	1,0 %	8,1 %	6,9 %	11,3 %	5,6 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,02	0,20	0,25 <sup>1)</sup>	0,38	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,02	-	0,25 <sup>1)</sup>	0,38	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	24 849 375	14 799 198	18 296 109	10 559 819	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	24 986 585	-	18 301 372	-	-
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	24 849 375	14 799 198	24 849 375	14 799 198	-
<b>Taseen tunnusluvut</b>					
Nettovelka	38 094	23 763	56 513	14 023	10 471
Nettovelka ilman IFRS16	33 969	21 495	51 887	11 373	-
Gearing, prosenttia	37,7 %	45,2 %	55,5 %	27,6 %	139,3 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	47,5 %	49,3 %	48,6 %	52,8 %	18,9 %
Oma pääoma / osake, euroa	4,07	3,55	4,10	-	-
<b>Rahavirran tunnusluvut</b>					
Operatiivinen vapaa kassavirta	18 620	3 637	13 061	9 843	7 808
Investoinnit aineellisiin ja aineetomiin hyödykkeisiin	-862	-561	-1 691 <sup>1)</sup>	-667	-637 <sup>1)</sup>
Tytäryhtiöiden hankinta	-568	-10 579	-11 417 <sup>1)</sup>	-7 937	-4 324 <sup>1)</sup>
<b>Operatiiviset tunnusluvut</b>					
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	137,4	118,2	285,6	207,4	178
Franchise-maksut, miljoonaa euroa	2,7	4,0	7,8	8,9	7,7
Kevytyrittäjäpalveluiden FAS-liikevaihto, miljoonaa euroa	20,5	23,2	49,9	46,1	2,9
<b>Konsernin laaja tuloslaskelma</b>					
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	-568	2 906	4 606 <sup>1)</sup>	4 008	

Määräysvallattomille omistajille	182	-	113 <sup>1)</sup>	574	
Tilikauden laaja tulos	-387	2 906	4 718 <sup>1)</sup>	4 582	
<b>Konsernitase</b>					
Varat yhteensä	212 808	106 635	209 626 <sup>1)</sup>	96 295	39 715 <sup>1)</sup>
Oma pääoma yhteensä	101 147	52 563	101 833 <sup>1)</sup>	50 818	7 554 <sup>1)</sup>
<b>Konsernin rahavirtalaskelma</b>					
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	18 062	2 848	11 323 <sup>1)</sup>	5 839	7 543 <sup>1)</sup>
Investointien rahavirta yhteensä	-1 062	-9 939	-11 980 <sup>1)</sup>	-8 535	-4 887 <sup>1)</sup>
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-1 419	4 078	-2 269 <sup>1)</sup>	6 521	-2 179 <sup>1)</sup>

1) Tilintarkastettu.

Eezyn 31.12.2019, 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta laadittujen tilintarkastettujen konsernitilinpäätösten tilintarkastuskertomuksissa ja Varamiespalvelu-Group Oy:n 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta laaditun tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen tilintarkastuskertomuksessa ei ole esitetty varauksia.

### **Mitkä ovat liikkeeseenlaskijaan liittyvät keskeiset riskit?**

- Koronaviruspandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan jatkossakin vaikuttavan haitallisesti sekä yleiseen taloustilanteeseen Suomessa ja kansainvälisesti että Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, mikä puolestaan on vähentänyt ja voi jatkossakin vähentää Yhtiön tarjontien henkilöstövuokrauspalveluiden sekä muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää.
- Yhtiö ei välttämättä kykene onnistuneesti integroimaan liiketoimintoja, jotka se on hankkinut tai voi tulevaisuudessa hankkia yritysostoilla, tai saavuttamaan yritysostoista odotettuja kustannussäästöjä, lisätuottoja tai muita synergiaetuja.
- Kiristynyt kilpailu ja matalat henkilöstövuokraus- ja rekrytointimarkkinalle tulon esteet voivat vaikuttaa Yhtiön kykyyn ylläpitää tai kasvattaa asiakaspohjaansa, markkinaosuuttaan tai liiketoimintansa tulosta.
- Yhtiö voi epäonnistua maineensa hallinnassa ja Yhtiön tai sen toimialan kohtaama kielteinen julkisuus voi vähentää Yhtiön palveluiden kysyntää ja heikentää Yhtiön kykyä rekrytoida ja pitää palveluksessaan päteviä työntekijöitä.
- Yhtiö on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömästä toimivuudesta ja saatavuudesta, ja niissä ilmenevät häiriöt voivat haitata olennaisesti Yhtiön liiketoimintaa ja mainetta sekä johtaa vahingonkorvausvaatimuksiin ja viranomaisten määräämiin sakkoihin tai hallinnollisiin maksuihin.
- Yhtiö on riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää päteviä vuokratyöntekijöitä, ja näiden vuokratyöntekijöiden menettäminen tai sairastuminen voi lisätä yhtiön kuluja tai johtaa Yhtiön liiketoiminnan ylläpitoon liittyviin haasteisiin sekä heikentää Yhtiön asiakassuhteita, kilpailuasemaa ja taloudellista asemaa.
- Yhtiön epäonnistuminen sen liiketoimintaa koskevan lainsäädännön ja työehtosopimusten noudattamisessa, muutokset kyseisessä lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa tai epäonnistuminen näihin muutoksiin sopeutumisessa saattavat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön maineeseen, liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.
- Tietosuojan ja tietoturvan liittyvien riskien toteutuminen saattaa aiheuttaa Yhtiölle taloudellista vahinkoa ja vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja maineeseen.
- Mikäli Yhtiön asiakkaat ja muut sopimusosapartit eivät kykene suoriutumaan velvoitteistaan Yhtiötä kohtaan tai Yhtiön tarjoamien palveluiden kysyntä vähenee merkittävästi ja pitkäaikaisesti, Yhtiön käyttöpääoma ei riitä sen tarpeisiin ja siten Yhtiön toiminnan jatkuvuus vaarantuu.
- Vastapuoli- ja luottoriskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen.

## **Keskeiset tiedot arvopapereista**

### ***Mitkä ovat arvopapereiden keskeiset ominaisuudet?***

Yhtiöllä on yksi osakelaji, ja Osakkeiden lukumäärä on 24 849 375, joista jokainen tuottaa yhden äänen Yhtiön yhtiökokouksessa. Yhtiön Osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja ne ovat vapaasti luovutettavissa. Osakkeet antavat muun muassa etuoikeuden merkitä uusia Osakkeita Yhtiössä, oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää yhtiökokouksessa äänioikeutta, oikeuden osinkoon ja muuhun vapaan oman pääoman varojenjakoan ja oikeuden vaatia osakkeiden lunastusta käypään hintaan osakkeenomistajalta, joka omistaa yli 90 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä Yhtiössä, sekä muut osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ("**Osakeyhtiölaki**") mukaiset oikeudet.

Eezyn tavoitteena on jakaa osinkona Yhtiön osakkeenomistajille 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Eezyn hallitus arvioi jaettavan osingon ja Yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä, joka voi yksittäisenä vuonna poiketa merkittävästi osinkopolitiikan mukaisesta tavoitetasosta

### ***Missä arvopapereilla tullaan käymään kauppaa?***

Eezyn Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena First North -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella EEZY. Eezy on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalla.

### ***Mitkä ovat arvopapereihin liittyvät keskeiset riskit?***

- Yhtiön Osakkeiden markkinahinta ja likviditeetti saattavat vaihdella huomattavasti.
- Osakkeenomistajille tulevaisuudessa mahdollisesti jaettavasta osingosta tai maksettavasta pääomanpalautuksesta ei ole takeita.
- Merkittävä osakkeenomistaja saattaa myydä huomattavan osan omistuksestaan, millä voi olla negatiivinen vaikutus Osakkeiden kurssiin.
- Yhtiön keskittynyt omistusrakenne vähentää Osakkeen likviditeettiä.
- Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä kykene käyttämään äänioikeuttaan yhtiökokouksessa.

## **Keskeiset tiedot arvopapereiden yleisölle tarjoamisesta ja/tai kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ottamisesta**

### ***Mitkä ovat arvopaperiin sijoittamisen edellytykset ja aikataulu?***

Eezy ei tarjoa Yhtiön olemassa olevia eikä uusia osakkeita Listautumisen yhteydessä. Eezyn Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena First North -markkinapaikalla, ja Eezy on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi pörssilistalla. Kaupankäynnin Osakkeilla odotetaan alkavan Helsingin Pörssin pörssilistalla arviolta 9.9.2020.

### ***Miksi tämä Esite on laadittu?***

Eezy on laatinut ja julkaissut Esitteen Osakkeidensa ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalle.

### ***Sovellettava laki ja riidanratkaisu***

Listautumiseen sovelletaan Suomen lakia. Listautumisesta mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa Suomessa.



## RISKITEKIJÄT

*Osakkeisiin sijoittamiseen liittyy riskejä, joiden toteutumisella voi olla haitallinen vaikutus sijoituksen arvoon. Mahdollisten sijoittajien tulee ottaa tarkoin huomioon seuraavat riskitekijät sekä muut Esitteen sisältämät tiedot ennen päätöksen tekemistä Osakkeisiin sijoittamisesta. Mikäli yksi tai useampi näistä riskeistä toteutuisi ja johtaisi Osakkeiden markkinahinnan laskuun, sijoittajat voisivat menettää sijoituksensa osittain tai kokonaan. Alla esitetyt riskitekijät ja niiden vaikutukset perustuvat Esitteen päivämääränä saatavilla olleisiin tietoihin ja arvioihin, eivätkä ne siksi ole välttämättä tyhjentyviä. Seuraavassa kuvattavat riskitekijät ja epävarmuustekijät eivät ole ainoita riskejä, jotka voivat vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan. Myös sellaiset riskit ja epävarmuustekijät, joista Yhtiö ei ole tällä hetkellä tietoinen tai joita pidetään nykytilanteessa vähämerkityksellisinä, voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen, taloudelliseen asemaan ja tulevaisuuden näkymiin.*

*Tässä esitetyt riskit on jaettu luonteensa mukaan kuuteen (6) ryhmään seuraavasti:*

- A. Yhtiön toimintaympäristöön liittyviä riskejä*
- B. Yhtiön liiketoimintaan ja toimialaan liittyviä riskejä*
- C. Johtoon ja henkilöstöön liittyviä riskejä*
- D. Oikeudellisia ja lainsäädäntöön liittyviä riskejä*
- E. Rahoitusriskejä*
- F. Osakkeisiin ja Listautumiseen liittyviä riskejä.*

*Riskitekijöissä on esitetty potentiaalisia tapahtumia, jotka voivat joko toteutua tai olla toteutumatta. Tällaisille potentiaalisille tapahtumainkuluille ominaisen epävarmuuden johdosta Yhtiö ei kaikkien riskien osalta pysty esittämään tarkkaa arviota tällaisten riskien toteutumisen tai toteutumatta jäämisen todennäköisyydestä. Jokaisessa edellä esitetyssä ryhmässä esitetään ensimmäisenä Esiteasetuksessa asetettuihin vaatimuksiin perustuvan kokonaisarvion mukaan olennaimmaksi arvioitu riski. Ensimmäisen riskitekijän jälkeen kussakin ryhmässä kuvattujen riskien esitysjärjestyksen tarkoituksena ei ole kuvata toteutumisen todennäköisyyttä tai mahdollista vaikutusta suhteessa toisiinsa. Ryhmien esitysjärjestys ei ole arvio kuhunkin ryhmään kuuluvien riskien merkityksestä verrattuna muihin ryhmiin kuuluviin riskeihin.*

### **A. Yhtiön toimintaympäristöön liittyviä riskejä**

***Koronaviruspandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan jatkossakin vaikuttavan haitallisesti sekä yleiseen taloustilanteeseen Suomessa ja kansainvälisesti että Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, mikä puolestaan on vähentänyt ja voi jatkossakin vähentää Yhtiön tarjomien henkilöstövuokrauspalveluiden sekä muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää***

Koronaviruksen (COVID-19) leviäminen on johtanut viranomaisten ja yksityisten toimijoiden asettamiin tavanomaisen toiminnan rajoituksiin, suosituksiin ja muihin varotoimiin Suomessa ja muualla maailmassa viruksen leviämisen hillitsemiseksi. Tällaisia toimenpiteitä ovat olleet muun muassa fyysistä etäisyyttä koskevat toimenpiteet, matkustuskiekkot, ravintoloiden ja yökerhojen sulkeminen ja asiakasmäärien rajoittaminen sekä yritystapahtumien, live-esitysten, urheilutapahtumien ja muiden suurten tapahtumien perumisesta. Nämä toimenpiteet aiheuttivat Suomen ja maailmantaloudelle vakavan shokin, ja monet näistä toimenpiteistä vaikuttivat ja vaikuttavat edelleen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan. Yhtiön liiketoimintaan kuuluu myös ulkomaisen työvoiman tuominen asiakkaidensa tarpeeseen erityisesti rakentamiseen, teollisuuteen ja elintarviketeollisuuteen. Koronaviruksesta seuranneiden rajoitusten vuoksi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille (hotelli-, ravintola- ja catering-sektori) ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyivät lähes kokonaan keväällä 2020. HoReCa-sektori muodosti noin neljäsosan Yhtiön pro forma -liikevaihdosta vuonna 2019. Yhtiö arvioi menettäneensä HoReCa-sektorin palveluiden ja ulkomaisen työvoiman tuonnin pysähtymisen johdosta yli 20 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Yhtiö tarjoaa henkilöstöpalveluita myös TRL-alalle (teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan ala), jonka liikevaihto oli Yhtiön arvion mukaan vuoden 2020 toisella neljänneksellä noin 20 prosenttia odotettua vähemmän koronaviruksen seurauksien vuoksi. Yhtiön vuoden 2019 pro forma -liikevaihdosta lähes puolet kertyi TRL-alalta, jossa koronaviruksen seuraukset vaihtelivat alueittain ja asiakaskohtaisesti. Lisäksi Yhtiön rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden asiakashankinta vaikeutui, ja palvelukokonaisuuden nykyiset asiakkaat ovat osittain siirtäneet palveluiden hankkimista myöhempään ajankohtaan. Yhtiön kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihto on vähentynyt koronaviruspandemian seurauksena, vaikkakin vaikutus vaihtelee toimialoittain. Keväällä 2020 Yhtiö sopeutti liiketoimintaansa muuttuneisiin olosuhteisiin ja toteutti koko henkilöstöönsä vaikuttavia merkittäviä kustannusten sopeuttamistoimia muun muassa lomauttamalla toimihenkilöitä ja vuokratyöntekijöitä. Mikäli koronaviruspandemian aiheuttama taloudellinen epävarmuus jatkuu lähitulevaisuudessa, Yhtiö voi joutua lomauttamaan ja irtisanomaan henkilöstöä joissakin toiminnoissaan.

Suomen Valtiovarainministeriön mukaan maailmantalouden taantuma ja koronaviruksen leviämisen hillitsemiseksi tehdyt rajoitustoimet supistavat Suomen taloutta merkittävästi tänä vuonna. Vuonna 2020 maailmantalouden ennustetaan supistuvan 5,1 prosenttia ja Suomen bruttokansantuotteen 6,0 prosenttia.<sup>1</sup> Suomen kausitasoitettu bruttokansantuote supistui noin 4,5 prosenttia vuoden 2020 toisella neljänneksellä verrattuna ensimmäiseen neljännekseen.<sup>2</sup> Heikko talouden kehitys Suomessa, Euroopan unionissa ("EU") ja muualla maailmassa on vaikuttanut ja voi jatkossa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, kuormittaa näiden taloutta ja aiheuttaa kustannussäästötarpeita, jotka voivat kohdistua vuokratyövoiman käyttöön, ja siten vähentää Yhtiön henkilöstövuokrauspalveluiden ja muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää sekä vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kasvumahdollisuuksiin. Yhtiön toimialalle ominaista on etusyksyisyys, minkä johdosta toimiala saattaa reagoida markkinoilla tapahtuviin kysynnän ja tarjonnan muutoksiin muita nopeammin. Laskusuhdanne vaikuttaa vuokratyömarkkinoihin voimakkaammin kuin työmarkkinoihin yleensä, koska tiettyjen työehtosopimusten mukaan eräillä toimialoilla asiakasyritykset joutuvat lopettamaan vuokratyön käyttämisen ennen oman henkilöstönsä lomauttamisia tai irtisanomisia taikka asiakasyritykset saattavat muutoin vuokratyövoiman luonteen vuoksi pyrkiä vähentämään ensisijaisesti vuokratyövoimaa henkilöstövähennyksiä tehdessään. Vaikka taloudellinen taantuma lisää saatavilla olevaa työvoimaa, se samalla vähentää yleisesti työntekijöiden tarvetta yrityksissä. Laskusuhdanne vähentää vuokratyövoiman ja muiden Yhtiön tarjoamien palveluiden kysyntää erityisen voimakkaasti tietyillä toimialoilla, jotka ovat Yhtiön liiketoiminnalle tärkeitä.

Koronaviruksen seuraukset ovat supistaneet maaliskuusta 2020 alkaen voimakkaasti joidenkin Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaa. Vaikka rajoituksia, kuten ravintola- ja yökerholiiketoiminnan sekä yleisötapahtumien järjestämiseen liittyviä rajoituksia, on voitu osittain purkaa tilanteen paranemisen vuoksi Suomessa, on tilanne kuitenkin edelleen vakava suuressa osassa maailman maista ja joissakin maissa tilanne pahenee. Viime aikoina koronavirus on levinnyt voimakkaammin sellaisissa maissa, joissa koronavirustilanne saatiin ensimmäisellä vuosipuoliskolla hallintaan. Koronaviruksen leviämisen toista aaltoa vuoden toisella vuosipuoliskolla pidetään mahdollisena. Toinen aalto ja siihen varautuminen sekä sen toteutumiseen liittyvät rajoitustoimenpiteet voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan. On vaikea ennustaa koronaviruksen leviämistä ja rajoitusten, suositusten ja varotoimenpiteiden kestoja tai mahdollista laajentumista. Ei ole myöskään varmuutta Yhtiön asiakkaiden liiketoiminnan jatkuvuudesta eikä asiakkaiden liiketoiminnan elpymisestä. Koronaviruksen seuraukset ovat kohdistuneet voimakkaimmin Yhtiön HoReCa-sektorille, jonka elpymisen saattaa hidastua merkittävästi, jos rajoitustoimenpiteitä Suomessa jatketaan. Mikäli rajoitustoimenpiteitä laajennetaan, voi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyä kokonaan tai lähes kokonaan, kuten keväällä 2020. Yhtiö arvioi, että vuoden 2020 toisella vuosipuoliskolla koronaviruksen seuraukset vaikuttavat haitallisesti edelleen ainakin teollisuus- ja rakentamisalaan, jotka muodostavat merkittävän osan Yhtiön liikevaihdosta. Matkustusrajoitukset voivat vaikuttaa haitallisesti ulkomaisen työvoiman tarjoamiseen Yhtiön asiakkaiden käyttöön, ja karanteenirajoitukset voivat aiheuttaa Yhtiölle lisäkustannuksia vuokratyöntekijän määräaikaisen toimitettomana olon seurauksena ja vähentää Yhtiön asiakkaiden halukkuutta ulkomaisen vuokratyövoiman käyttöön. Lisäksi Yhtiön asiakkaan omien työntekijöiden sairastuminen voi estää Yhtiön tarjoamien henkilöstövuokratyövoimien käytön.

Suomessa tai muualla maailmassa koronaviruksen leviäminen ja rajoitusten laajentaminen voi vaikuttaa negatiivisesti Suomen talouteen ja maailmantalouteen, ja siten heikentää Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää. Esitteen päivämääränä koronaviruspandemian kesto tai sen kokonaisvaikutukset Suomen talouteen eivät ole tiedossa, ja kokonaistilanne on yleisesti epävakaa ja tulevaisuuden näkymät epävarmat. Yhtiö ei kykene luotettavasti arvioimaan koronaviruspandemian vaikutuksia Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin.

### ***Yhtiö ei välttämättä kykene vastaamaan työmarkkinoiden muutoksiin ja ennakoimaan niitä***

Työmarkkinat ovat useilla toimialoilla jatkuvassa muutostilassa johtuen erityisesti teknologian kehittymisestä ja talouden globalisaatiosta. Ammatteja ja työtehtäviä häviää ja syntyy uusia. Erityisesti tekoälyn ja automatisaation kehittyminen voi johtaa tulevaisuudessa työmarkkinoiden rakenteen merkittävään muutokseen ja työnteon muotojen muuttumiseen koneiden korvattessa osan ihmisten tekemistä työtehtävistä ja perinteisistä ammateista. Osa Yhtiön vuokratyöntekijöistä toimii rutiinimaisissa tehtävissä, jotka voivat vähentyä tekoälyn ja automatisaation kehittyessä. Tämän lisäksi työntekotavat ovat globaalien megatrendien johdosta murroksessa alustatalouden kehittyessä. Myös työntekoa koskevat asenteet sekä suhtautuminen työmarkkinoihin voivat tulevaisuudessa muuttua, mikä voi muuttaa työnteon tapoja. Lisäksi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille tai muulle toimialalle voi vähentyä myös jatkossa, mikäli esi-

<sup>1</sup> Suomen Valtiovarainministeriö. Talousnäkymät ja palkanmuodostus, Tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikunnan raportti 24.6.2020, Valtiovarainministeriön julkaisuja 2020:57.

<sup>2</sup> Suomen virallinen tilasto (SVT): Neljännesvuositilinpito [verkkajulkaisu]. ISSN=1797-9749. 2. Vuosineljännes 2020. Helsinki: Tilastokeskus [viitattu: 31.8.2020]. Saantitapa: [http://www.stat.fi/til/ntp/2020/02/ntp\\_2020\\_02\\_2020-08-28\\_tie\\_001\\_fi.html](http://www.stat.fi/til/ntp/2020/02/ntp_2020_02_2020-08-28_tie_001_fi.html).

merkiksi koronaviruspandemiaan liittyvät rajoitukset muuttavat tuotteiden tai palveluiden kysyntää tai kulutustottumukset muutoin muuttuvat. Mikäli Yhtiön johto ei pysty vastamaan työmarkkinoiden muutoksiin ja ennakoimaan niitä, voi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan ja tulevaisuuden näkyymiin.

## **B. Yhtiön liiketoimintaan ja toimialaan liittyviä riskejä**

***Yhtiö ei välttämättä kykene onnistuneesti integroimaan liiketoimintoja, jotka se on hankkinut tai voi tulevaisuudessa hankkia yritysostoilla, tai saavuttamaan yritysostoista odotettuja kustannussäästöjä, lisätuottoja tai muita synergiaetuja***

Yhtiö on toteuttanut Esitteen päivämäärää edeltävien vuosien aikana runsaasti erikokoisia yritys- ja liiketoimintaostoja, joista merkittävin on ollut Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n (”Smile”) osakekannan ostaminen osakevastikkeella noin 82 miljoonan euron velattomaan arvoon vuonna 2019. Yhtiö aikoo strategiansa mukaisesti jatkaa pirstaleisen henkilöstöpalvelumarkkinan yhtenäistämistä myös jatkossa yritysostoin. Katso Yhtiön strategiasta lisätietoja kohdasta ”Yhtiön liiketoiminta – Yhtiön missio, visio ja strategia”.

Yhtiö tavoittelee osana yrityskauppoja pääsääntöisesti vahvistuvaa markkina-asemaa sekä kohdeyrityksen hallinnon keventämistä ja järjestelmäintegraatiota, joilla pyritään saamaan kustannussäästöjä ja parantamaan kohdeyrityksen tehokkuutta ja tätä kautta yrityksen kannattavuutta. Mikäli Yhtiö ostaa Yhtiölle uudenlaista liiketoimintaa, sen integrointiin voi liittyä haasteita, sillä Yhtiö ei välttämättä ole ymmärtänyt uuden palvelun ansaintalogiikkaa tai sen sopivuutta Yhtiön olemassa olevaan liiketoimintaan. Yritystoston jälkeinen liiketoimien integroiminen voi olla hankalaa ja siihen liittyvät kustannukset voivat nousta ennakoidusta, eikä Yhtiö siten välttämättä pysty saavuttamaan yritysostoille asettamia tulos- tai synergiatavoitteita. Yhtiö voi myös menettää asiakkaita tai työntekijöitä yritysostoilla hankittujen yritysten tai liiketoimintojen epäonnistuneen integroinnin takia. Yhtiön liiketoiminnan tuloksen kehittymisen kannalta on keskeistä, että Yhtiön kasvaessa sen liiketoiminnan kiinteät kulut eivät kasva samassa tahdissa liikevaihdon kokonaiskasvun kanssa. Saavutetut mittakaavaedut ovat olennainen osa Yhtiön kasvustrategian toteuttamista. Mikäli kustannustaso nousee samassa tahdissa liikevaihdon kasvun kanssa, ei Yhtiön liiketoiminnan tulos välttämättä parane tai se saattaa heiketä. Kohdeyrityksen tuloskehitys voi jäädä odotettua pienemmäksi, mikä voi vaikuttaa liikearvon käypään arvoon. Katso lisätietoja kohdasta ”– E. Rahoitusriskejä – Yhtiö voi joutua kirjaamaan liikearvon taikka muun aineettoman tai aineellisen omaisuuden arvonalentumisia, mikä voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoiminnan tulokseen ja omavaraisuusasteeseen ja osingonmaksukykyyn”. Lisäksi mikäli Yhtiön liiketoiminta ei investoinneista huolimatta kasva suunnitelmien mukaisesti, tämä saattaa synnyttää tarpeen merkittäville sopeuttamistoimille.

Yhtiö on yritysostojen myötä laajentunut viime vuosina voimakkaasti uusille palvelualueille, mikä on kasvattanut ja monimutkaistanut organisaatio- ja johtamisrakenteita sekä tuonut mukanaan erilaisia yritys-kulttuureja. Tulevaisuudessa kasvu voi edellyttää Yhtiön operatiivisten, liikkeenjohdollisten ja hallinnollisten resurssien kasvattamista sekä tietojärjestelmien ja raportointimenetelmien kehittämistä edelleen. Tämä saattaa lisätä Yhtiön kuluja ja vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön kannattavuuteen sekä asettaa haasteita käyttöpääoman ja kassavirran hallinnalle.

Yhtiö on toteuttanut ja saattaa tulevaisuudessa toteuttaa yrityskauppoja ostamalla kohdeyhtiöistä enemmistö- tai vähemmistöosuuksia. Lisäksi kohdeyritysten johto saattaa olla avainasemassa kohdeyhtiön asiakassuhteiden jatkumisen kannalta. Mikäli kohdeyhtiön mahdollisten muiden osakkaiden, kohdeyhtiön johdon tai muiden toimihenkilöiden kanssa syntyy riitaisuuksia yrityskaupan yhteydessä tai myöhemmin, voi sillä olla haitallinen vaikutus yrityskaupan kohteen integrointiin ja päivittäiseen liiketoimintaan.

Mikäli Yhtiön yrityskauppa-kohteiden integroinnissa ei onnistuta tai jos niille asetettuja kannattavuustavoitteita ei muiden syiden johdosta saavuteta, voi tämä johtaa operatiivisiin ongelmiin ja kuluihin, millä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

***Kiristynyt kilpailu ja matalat henkilöstövuokraus- ja rekrytointimarkkinalle tulon esteet voivat vaikuttaa Yhtiön kykyyn ylläpitää tai kasvattaa asiakaspohjaansa, markkinaosuuttaan tai liiketoimintansa tulosta***

Henkilöstövuokrausmarkkina on laajalti kilpailtu, ja henkilöstövuokrausalalla on vain vähän alalletulon esteitä pienille toimijoille. Yhtiö kilpailee sekä paikallisilla että kansallisilla markkinoilla tarjoten maanlaajuisesti henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystensä että franchiseketjun kautta. Yhtiö kilpailee sekä kansallisten että kansainvälisten kilpailijoiden kanssa. Lisäksi Yhtiön kilpailijoihin kuuluvat verkkopohjaiset toimijat. Monilla Yhtiön kilpailijoista on lisäksi merkittäviä markkinointi- ja taloudellisia resursseja, joita ne pystyvät hyödyntämään asiakashankintaan erityisesti henkilöstövuokrauksessa. Nykyiset ja mahdolliset uudet kilpailijat saattavat myös pystyä vastaamaan markkinoiden tarpeisiin ja muuttuviin markkinoihin Yhtiötä paremmin tai nopeammin taikka tuottamaan uusia palveluita tai tuotteita, joiden kanssa Yhtiö ei pysty kilpailemaan. Henkilöstövuokrausalalle saattaa myös tulla Yhtiötä pienempiä ja ketterämpiä

toimijoita, joiden on Yhtiötä helpompi sopeuttaa toimintaansa kilpailutilanteen ja markkinoiden tarpeisiin. Hintakilpailu henkilöstövuokraus- ja rekrytointimarkkinalla on merkittävää, ja kilpailijoiden ja asiakkaiden asettamat hintapaineet ovat kasvaneet vaikuttaen merkittävästi Yhtiön liiketoimintaan. Hintakilpailu voi lisäksi vaikuttaa olennaisesti Yhtiön tulokseen. Lisääntynyt kilpailu saattaa johtaa siihen, että Yhtiön asiakkaat siirtyvät käyttämään kilpailevan yrityksen palveluita. Lisäksi kilpailu vaikuttaa vuokratyöntekijöiden hankintaan, koska kilpailun lisääntyessä vuokratyöntekijöiden on entistä helpompi valita kilpaileva palveluntarjoaja tai toimia usean palveluntarjoajan alustalla samanaikaisesti. Kilpailun odotetaan tulevaisuudessa säilyvän korkealla tasolla, ja se saattaa kiristyä johtuen taloussuhdanteista ja paineista alentaa kustannuksia kaikilla tasoilla. Tämä voisi vaikuttaa merkittävästi Yhtiön kykyyn säilyttää olemassa olevia asiakkuuksia ja hankkia uusia asiakkaita, minkä seurauksena Yhtiö ei välttämättä pystyisi säilyttämään tai kasvattamaan markkinaosuuttaan ja liiketoimintansa tulosta.

***Yhtiö voi epäonnistua maineensa hallinnassa ja Yhtiön tai sen toimialan kohtaama kielteinen julkisuus voi vähentää Yhtiön palveluiden kysyntää ja heikentää Yhtiön kykyä rekrytoida ja pitää palveluksessaan päteviä työntekijöitä***

Yhtiön liiketoiminta ja menestys ovat voimakkaasti riippuvaisia Yhtiön sekä Yhtiön franchiseyritysten maineesta. Yhtiön brändi voi altistua sen omaa toimintaa koskevalle negatiiviselle julkisuudelle. Lisäksi kielteiset asenteet henkilöstövuokraustoimintaa kohtaan, kuten lainsäädäntöhankkeiden ja työelämän murroksen yhteydessä käytävä julkinen keskustelu, voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan. Maineriskiä saattavat aiheuttaa muun muassa Yhtiön epäonnistuneet liiketoimet, tyytymättömät asiakkaat, epäonnistunut yhteistyö sopimuskumppaneiden kanssa, työntekijöiden epärehellisyys, franchiseyrityksien mahdolliset taloudelliset vaikeudet tai muut epäonnistumiset, Yhtiön tai sen työntekijöiden virheet ja väärinkäytökset, oikeudenkäynnit tai tietosuojaja- ja tietoturvarikkomukset. Maineeseen voivat vaikuttaa haitallisesti myös muun muassa Yhtiön toimihenkilöiden ammattitaitoon sekä lainsäädännön ja viranomaismääräysten noudattamiseen liittyvät ongelmat. Mikäli Yhtiön työntekijöillä, erityisesti Yhtiön ulkomailta tuomilla vuokratyöntekijöillä, havaitaan koronavirus ja he altistaisivat muita koronavirukselle, voi tämä vaikuttaa haitallisesti Yhtiön maineeseen. Yhtiön brändin tai maineen välitön tai välillinen vahingoittuminen voi vähentää Yhtiön palveluiden kysyntää ja heikentää Yhtiön kykyä rekrytoida ja pitää palveluksessaan päteviä työntekijöitä.

***Yhtiö on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömästä toimivuudesta ja saatavuudesta, ja niissä ilmenevät häiriöt voivat haitata olennaisesti Yhtiön liiketoimintaa ja mainetta sekä johtaa vahingonkorvausvaatimukseen ja viranomaisten määräämiin sakkoihin tai hallinnollisiin maksuihin***

Yhtiön liiketoiminta on riippuvainen toimivista tietojärjestelmistä, joiden avulla Yhtiö hallinnoi vuokratyövoimaa, muita asiakkaille tarjottavia palveluita, kevytyrittäjien toimintaa, taloushallintoa ja kirjanpitojärjestelmiä sekä muita keskeisiä toimintoja. Yhtiön liiketoiminnalle on erityisen keskeistä sen käyttöön räätälöidyn vaikeasti korvattavan toiminnanohjausjärjestelmän toiminta, jonka mahdollinen korvaaminen voi vaatia huomattavan määrän aikaa ja pääomaa. Häiriöt tietojärjestelmätoiminnoissa voivat haitata Yhtiön liiketoimintaa ja pienentää liiketoiminnan tulosta. Tietojärjestelmien rakenteen toimivuuteen liittyy olennaisia riskejä, joiden toteutuminen voi johtaa Yhtiön tarjoamien palveluiden ja Yhtiön palkanlaskennan häiriintymiseen tai luottamuksellisten liiketoimintaa koskevien tietojen vuotamiseen sekä/tai suojattujen henkilötietojen leviämiseen. Häiriöitä Yhtiön tietojärjestelmiin voivat aiheuttaa tekniset tai inhimilliset virheet taikka sisäiset tai ulkoiset hyökkäykset. Yhtiön tietojärjestelmiin liittyy kyberturvallisuusriskejä esimerkiksi hakkeroinnin, virusten, haittaohjelmien, inhimillisten erehdyksien ja teknisten vikojen takia, ja mikä tahansa niistä voi johtaa tietojen katoamiseen, henkilötietojen vuotamiseen ja paljastumiseen tai merkittävään häiriöön Yhtiön liiketoiminnassa. Kyberturvallisuuden loukkaukset voivat aiheuttaa odottamattomia lisäkustannuksia tilanteen korjaamisen tai seurausten lieventämisen vuoksi, vahingoittaa Yhtiön mainetta tai johtaa asiakastietojen tai asiakkaiden menettämiseen tai mahdollisiin korvausvaatimuksiin ja menetyksiin. Jopa pelkät väitteet kyberturvallisuuden loukkauksesta voivat vaikuttaa kielteisesti kuvaan Yhtiöstä luotettavana palveluntarjoajana tai liiketoimintakumppanina. Häiriöt Yhtiön tietojärjestelmissä voivat johtaa työnhakijoiden, työntekijöiden ja/tai asiakkaiden vahingonkorvausvaatimuksiin sekä maineen menettämiseen ja viranomaisten määräämiin sakkoihin tai hallinnollisiin maksuihin.

***Rekrytointi-, suorahaku- ja arviointitoimeksiannoissa sekä organisaatioiden kehittämiseen liittyvissä toimeksiannoissa epäonnistuminen voi vaikuttaa olennaisesti Yhtiön maineeseen ja asiakastyytyväisyyteen ja siten vähentää Yhtiön palveluiden kysyntää***

Rekrytointi-, suorahaku- ja henkilöstöarviointitoimeksiannoissa on keskeistä onnistua löytämään sopivia ehdokkaita ja tuottamaan tuloksia, joihin asiakkaat ovat tyytyväisiä myös toimeksiannon päätyttyä. Lisäksi Yhtiö pyrkii kehittämään henkilöstö- ja asiakaskokemusta tiedon ja tutkimuksen avulla, mikä vaatii korkeaa ammattitaitoa. Epäonnistuminen sopivien ehdokkaiden löytämisessä suorahakutoimeksiannoissa tai asiakkaan tyytymättömyys Yhtiön tarjoamiin organisaation kehittämispalveluihin voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön maineeseen ja mahdollisuuksiin myydä palveluita olemassa oleville tai uusille asiakkaille. Vastaavasti Yhtiön liiketoiminta voi kärsiä virheellisiksi osoittautuneista soveltuvuusarvioinneista tai epäonnistuneista rekrytointeista, joissa Yhtiön asiakkaille tarjotaan ehdokkaita, jotka eivät sovellu

toimeksiannon mukaiseen tehtävään. Epäonnistuminen rekrytointi-, suorahaku-, tai arviointitoimeksiannoissa sekä organisaation kehittämiseen liittyvissä toimeksiannoissa voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön maineeseen ja asiakas-tyytyväisyyteen ja siten vähentää Yhtiön palveluiden kysyntää.

***Yhtiön liiketoimintamalli perustuu osaksi franchiseperiaatteeseen, minkä takia Yhtiön liikevaihto ja tulos ovat osittain riippuvaisia franchiseyrityksien menestyksestä ja tuloksesta***

Yhtiö tarjoaa henkilöstö- ja rekrytointipalveluita oman toimintansa lisäksi myös franchiseperiaatteella, joten Yhtiön liiketoiminnan menestyminen on osittain riippuvainen sen franchiseyritysten taloudellisesta tuloksesta ja franchise-toimipaikkojen välisestä yhteistyöstä. Yhtiöllä on vain rajallinen mahdollisuus vaikuttaa franchiseyrittäjien toimintoihin, sillä franchiseyrittäjät johtavat liiketoimintaansa itsenäisesti ja ovat vastuussa päivittäisistä toiminnoistaan. Vuonna 2019 Yhtiön liikevaihto oli noin 169,8 miljoonaa euroa, josta noin 7,8 miljoonaa euroa kertyi franchiseketjusta franchisetulona, ja siten Yhtiön liikevaihto ja tulos ovat osittain riippuvaisia franchiseyrityksien tuloksesta. Mikäli franchiseyrittäjien toiminta ei menesty tai kasva toivotulla tavalla, Yhtiön liikevaihto ja tulos voivat heikentyä. Jos franchiseyrittäjien taloudellinen tai muu asema heikkenee, liiketoiminnan tulos voi heikentyä, mikä puolestaan voi johtaa franchise-toimintojen muutoksiin tai lakkauttamisiin. Mikä tahansa edellä mainituista seikoista voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Katso lisätietoja Yhtiön franchiseliiketoiminnasta kohdasta ”Yhtiön liiketoiminta – Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä – Franchisemalli”.

***Kausiluonteisuus ja sääolosuhteet tietyillä toimialoilla, joilla Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita, voivat vaikuttaa Yhtiön tulokseen***

Yhtiön liikevaihto ja kannattavuus ovat kausiluonteisia, koska tietyillä toimialoilla, joilla käytetään paljon vuokratyövoimaa, kysyntä on painottunut tiettyihin sesonkeihin. Tällaisilla toimialoilla työntekijöiden tarve keskittyy tyypillisesti tiettyyn kuukauteen tai vuodenaikaan, kuten rakennus-, ravintola-, majoitus- ja matkailuala. Kausiluonteisuus vaihtelee myös tarjottujen palveluiden sekä maantieteellisen sijainnin perusteella. Lisäksi lämpötilan muutokset, kuten kylmät kesät tai epätavallisen lämpimät talvet, voivat laskea erityisesti matkailu- ja majoitusalan, tai vastaavasti pitkät talvet rakennussektorin työntekijöiden tarvetta ja siten myös Yhtiön tarjoamien henkilöstövuokrauspalvelujen kysyntää. Yhtiön liiketoiminnan suunnittelua osaltaan vaikeuttaa se, että kausiluonteinen työ voi jatkua ennakoitua pidempään tai päättyä arvioitua aiemmin. Kausivaihtelut vaikeuttavat myös vuokratyöntekijöiden pitämistä Yhtiön palveluksessa, koska Yhtiöllä ei välttämättä ole tarjota vuokratyöntekijälleen työtä hiljaisina kausina. Millä tahansa edellä esitetyistä tekijöistä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Katso lisätietoja Yhtiön liiketoimintaan vaikuttavista tekijöistä kohdasta ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Keskeisiä liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä”.

***Uudet teknologiat tai liiketoimintamallit voivat kiristää kilpailua entisestään ja syrjäyttää Yhtiön liiketoimintaa***

Uudet internetissä tarjottavat teknologiat ja/tai palvelut, kuten verkostot (esimerkiksi sosiaaliset verkostot ja/tai ammatilliset verkostot), verkkopohjaiset työnhakuilmoitukset, sovellukset ja muut tietokannat, jotka voivat mahdollistaa työnhakijoiden ja potentiaalisten työnantajien kohtaamisen tehokkaammin ilman henkilöstöpalveluyrityksen palveluita, voivat tulevaisuudessa haastaa Yhtiön tietyt liiketoiminnan osa-alueet ja Yhtiön tarjoamat palvelut. Tällaiset uudet teknologiat ja liiketoimintamallit voivat kiristää kilpailua jo nyt kilpaillulla toimialalla entisestään ja muuttaa toimialan ansaintamalleja Yhtiölle haitalliseen suuntaan. Esimerkiksi hyvin kevyillä kulurakenteilla toimivat alustataloustoimijat saattavat pystyä muuttamaan toimialan dynamiikkaa siten, että vakiintuneiden toimijoiden kilpailukyky heikkenee. Edellä kuvattulla tavalla uudet teknologiat ja liiketoimintamallit voivat syrjäyttää Yhtiön tarjoamia palveluita ja siten vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.

***Yhtiön suurin osakkeenomistaja on Yhtiön merkittävä asiakas ja sen etu ei välttämättä ole yhtenevä muiden osakkeenomistajien edun kanssa***

NoHo Partners Oyj (”NoHo Partners”) on Yhtiön suurin osakkeenomistaja noin 30,27 prosentin osuudella Osakkeista ja äänistä 3.9.2020, minkä vuoksi NoHo Partnersilla on huomattava vaikutusvalta muun muassa sellaisiin yhtiökokouksessa tehtäviin päätöksiin, kuten tilinpäätöksen hyväksymiseen, osingonjakoon, pääoman korottamiseen sekä Yhtiön hallituksen jäsenten valitsemiseen ja heidän erottamiseensa hallituksesta. Lisäksi NoHo Partners on Yhtiön merkittävä henkilöstövuokrauksen asiakas, jonka kanssa Yhtiö toimii markkinaehtoisesti. Katso lisätietoja Yhtiön lähipiiriliiketoimista kohdasta ”Lähipiiriliiketoimet”. Ei voi olla varmuutta siitä, että NoHo Partnersin toimenpiteet, päämäärät ja intressit Yhtiön kehityksessä ja liiketoiminnassa vastaisivat muiden osakkeenomistajien päämääriä ja intressejä, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Osakkeiden arvoon ja likviditeettiin.

### **C. Johtoon ja henkilöstöön liittyviä riskejä**

*Yhtiö on riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää päteviä vuokratyöntekijöitä, ja näiden vuokratyöntekijöiden menettäminen tai sairastuminen voi lisätä Yhtiön kuluja tai johtaa Yhtiön liiketoiminnan ylläpitoon liittyviin haasteisiin sekä heikentää Yhtiön asiakassuhteita, kilpailuasemaa ja taloudellista asemaa*

Yhtiö toimii henkilöstöpalvelualalla, ja sen ydinliiketoimintaan kuuluu muun muassa henkilöstövuokraus. Yhtiö työllisti noin 30 000 työntekijää vuoden 2019 aikana. Yhtiön liiketoiminnan menestys riippuu olennaisesti sen kyvystä vastata asiakkaidensa henkilöstötarpeisiin. Tämä kyky puolestaan riippuu olennaisesti Yhtiön palveluksessa olevien vuokratyöntekijöiden määrästä, laadusta, toimialaosaamisesta ja asuinpaikasta sekä Yhtiön kyvystä pitää palveluksessaan ja rekrytoida päteviä vuokratyöntekijöitä. Yhtiö ei välttämättä pysty tulevaisuudessa rekrytoimaan riittävän paljon tarpeeksi ammattitaitoisia vuokratyöntekijöitä ja ylläpitämään heidän työsuhteitaan Yhtiön tehokkaan toiminnan edellyttämällä tavalla. Vuokratyöntekijöiden rekrytoiminen on erityisen haastavaa toimialoilla, joissa työntekijöiltä vaaditaan tarkkaa asiantuntemusta, ammattitaitoa ja teknisiä taitoja, ja varsinkin silloin, kun kyseisille osaaville työntekijöille on paljon kysyntää. Korkeasuhtanteen aikana vuokratyövoiman saatavuuden mahdollinen väheneminen voi heikentää Yhtiön kykyä tarjota vuokratyövoimaa asiakkaille. Ei ole myöskään takeita siitä, että päteviä hakijoita on riittävästi Yhtiön käytettävissä ja että kaikki potentiaaliset hakijat ovat käytettävissä Yhtiön kannalta hyväksyttävillä ehdoilla. Mikäli Yhtiön vuokratyöntekijä sairastuu työskennellessään Yhtiön asiakkaalla, sairastumisesta mahdollisesti aiheutuvat kulut jäävät Yhtiön kannettavaksi. Jos samanaikaisesti joukko Yhtiön vuokratyöntekijöistä lopettaisi Yhtiön palveluksessa tai sairastuisi muun muassa koronavirukseen taikka Yhtiö epäonnistuisi pätevien henkilöiden rekrytoinnissa ja sitouttamisessa, tämä saattaisi johtaa Yhtiön liiketoiminnan ylläpitoon liittyviin haasteisiin, asiakkaiden menettämiseen ja uusien asiakastoi-  
meksiantojen hankkimisen vaikeutumiseen sekä Yhtiön kilpailuaseman ja taloudellisen aseman heikkenemiseen.

*Yhtiö on riippuvainen ammattitaitoisesta ja pätevistä johdosta ja muusta avainhenkilöstöstä*

Avainhenkilöihin kuuluvat Yhtiön ylin johto sekä joukko muita keskeisissä asemissa olevia työntekijöitä. Yhtiön tulevaisuuden menestys ja liiketoiminnan tulos ja tehokkuus ovat riippuvaisia sen ylimmän johdon ja muiden avainhenkilöiden pätevydestä, ammattitaidosta ja työpanoksesta niin konserni- kuin paikallisellakin tasolla. Yhtiön ylimmän johdon tai muiden avainhenkilöiden sairastuminen koronavirukseen tai muu pidempiaikainen sairauspoissaolo voi vaikuttaa haitallisesti Yhtiön operatiiviseen liiketoimintaan. Yhtiön tulevaisuuden menestys ja kehitys riippuvat osin myös siitä, kuinka hyvin Yhtiö pystyy hankkimaan palvelukseensa, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan päteviä, kokeneita ja soveltuvia avainhenkilöitä. Konsernitasolla sellaisten avainhenkilöiden menettäminen, joilla on kokemusta henkilöstövuokrauksesta, rekrytoinnista tai kevytyrittäjäpalveluista, voi aiheuttaa merkittäviä häiriöitä liiketoimintaan. Lisäksi asiakassuhde saattaa perustua vahvasti asiakkaan ja paikallisten avainhenkilöiden väliseen suhteeseen, jolloin kyseisten avainhenkilöiden irtisanoutuminen voi johtaa asiakassuhteiden päättymiseen.

*Yhtiöön ja sen asiakkaisiin kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet voivat johtaa Yhtiön liikevaihdon pienenemiseen ja vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoiminnan tulokseen*

Yhtiöön tai sen asiakkaisiin voidaan kohdistaa työtaistelutoimenpiteitä. Suurin osa Yhtiön palveluksessa olevista työntekijöistä on työehtosopimuksen tai vastaavan piirissä, ja kyseisten työehtosopimusten laajuus ja sitovuus sekä työehtojen määräytyminen vaihtelevat Yhtiön eri toiminta-alueilla. Yhtiön toimintaan tai Yhtiön liiketoimintaan sidoksissa oleville aloille saattaa kohdistua lakkoja, muita työtaistelutoimenpiteitä taikka liittojen välisiä erimielisyyksiä ja näistä aiheutuvia häiriötilanteita. Lakot ja muut työtaistelutoimenpiteet voivat keskeyttää Yhtiön liiketoiminnan osittain ja Yhtiön asiakkaan liiketoiminnan osittain tai kokonaan. Tämä voi johtaa Yhtiön liikevaihdon pienenemiseen ja vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoiminnan tulokseen.

### **D. Oikeudellisia ja lainsäädäntöön liittyviä riskejä**

*Yhtiön epäonnistuminen sen liiketoimintaa koskevan lainsäädännön ja työehtosopimuksien noudattamisessa, muutokset kyseisessä lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa tai epäonnistuminen näihin muutoksiin sopeutumisessa saattavat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön maineeseen, liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen*

Yhtiö toimii vahvasti säännellyllä toimialalla, ja sen liiketoimintaan sovelletaan sekä kotimaista että EU:n lainsäädäntöä. Erityisesti työmarkkinoita ja työsuhteita koskeva poliittinen päätöksenteko vaikuttaa suoraan Yhtiön liiketoimintaan. Yhtiön liiketoiminta on myös riippuvainen henkilöstövuokraus- ja kevytyrittäjätoimialaa, työntekijöitä ja työntekoa koskevasta sääntelystä. Tämän lisäksi Yhtiön sovellettavaksi tulee merkittävä määrä työehtosopimuksia. Soveltuvaan työehtosopimukseen tai sen soveltamiseen voi ajoittain liittyä epävarmuutta, ja sen tulkinta voi muuttua. Virheellinen työehtosopimusten noudattaminen voi heikentää Yhtiön taloudellista asemaa. Lisäksi viimeaikainen poliittisen ympäristön kehitys on tehnyt sääntelyn vaikutusten arvioinnista ja muutoksiin valmistautumisesta entistä haastavampaa.

Sääntelyyn liittyviä riskejä voivat olla suunnitellut tai yllättävät muutokset, jotka tiukentavat tai muuttavat työoikeudellista lainsäädäntöä, muuttavat työehtosopimuksia tai muuten muuttavat sääntelyä Yhtiölle haitalliseen suuntaan. Tällaiset tiukennukset tai muutokset voivat liittyä esimerkiksi joustavien työehtojen käyttömahdollisuuksiin, kevytyrittämistä koskevaan sääntelyyn, määräaikaisten työsopimusten solmimisen edellytysten vaikeuttamiseen tai muuttamiseen, irtisanomissuojan muuttamiseen tai henkilöstövuokraustoimialaa koskevan sääntelyn tiukentumiseen.

Henkilöstövuokraustoiminnassa käytetään tyypillisesti niin sanottuja keikkasopimuksia, joiden perusteella jokainen erikseen sovittu työvuoro muodostaa lyhyen määräaikaisten työsuhteen. Tällaiset sopimukset vastaavat asiakasyritysten tilapäiseen työvoiman tarpeeseen. Mikäli henkilöstövuokraustoimijoiden mahdollisuutta käyttää keikkasopimuksia olennaisesti rajoitettaisiin, voisi tämä olennaisesti vaikeuttaa tilapäisen työvoiman saatavuutta. Vastaavasti jos mahdollisuutta käyttää määräaikaisten sopimuksia muutettaisiin tai todettaisiin, että tällaisia sopimuksia on tehty riittämättömillä perusteilla, voisi tällä olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Lisäksi kevytyrittämistä koskeva sääntelyn tai sen tulkinnan mahdolliset muutokset voisivat vaikuttaa negatiivisesti kevytyrittämistä koskevan liiketoiminnan kulu- ja riskiprofiiliin ja vähentää kyseisen työnteon muodon houkuttelevuutta.

Yhtiön liiketoimintaa koskevan sääntelykokonaisuuden laajuuden johdosta ei voi olla takeita siitä, että Yhtiö, Yhtiön franchiseryrittäjät tai näiden asiakkaat noudattavat aina kaikkea voimassa olevaa sääntelyä. Yhtiön vuokratyövoimaa käyttävien asiakkaiden epäonnistuminen sääntelyn noudattamisessa saattaa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön maineeseen ja liiketoiminnan tulokseen, sillä Yhtiö on vastuussa työnantajana vuokratyöntekijänsä osalta työlainsäädännön noudattamisesta. Tämän lisäksi valvontaviranomaiset tai tuomioistuimet voivat muuttaa tulkintaansa Yhtiön toiminnan kannalta keskeisen sääntelyn osalta, eikä Yhtiö välttämättä pysty ilman olennaisia toimenpiteitä täyttämään mahdollisen lainsäädäntömuutoksen mukaisia vaatimuksia välittömästi niiden tultua voimaan. Edellä mainitut tekijät voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön maineeseen, liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen.

***Tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvien riskien toteutuminen saattaa aiheuttaa Yhtiölle taloudellista vahinkoa ja vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja maineeseen***

Yhtiö kerää, tallentaa ja käsittelee liiketoiminnassaan luottamuksellisia tietoja liiketoimistaan sekä huomattavia määriä henkilötietoja, jotka koskevat muun muassa Yhtiön työntekijöitä, työnhakijoita ja kevytyrittäjiä sekä Yhtiön asiakkaita ja asiakkaiden ja franchiseryittäjien työntekijöitä ja työnhakijoita. Yhtiö työllisti noin 30 000 työntekijää ja sillä oli noin 25 000 rekisteröitynyttä kevytyrittäjää vuoden 2019 aikana. Yhtiö hyödyntää keräämäänsä tietoa asiakkaistaan ja vuokratyöntekijöistään tarjotessaan palveluitaan.

Tietosuoja koskevalla lainsäädännöllä asetetaan henkilötietojen käsittelyä ja tietoturvaa koskevia vaatimuksia sekä määritetään rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän vastuut. Suoraan sovellettava EU:n yleinen tietosuoja-asetus (asetus (EU) 2016/679, ”**tietosuoja-asetus**”) on henkilötietojen käsittelyä koskeva yleissäädös. Tietosuoja-asetusta on täsmennetty ja täydennetty kansallisella tietosuojalailla (1050/2018) sekä useilla erityislaeilla, kuten lailla yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004), joka sääntelee muun muassa työntekijää koskevien henkilötietojen käsittelyä. Jos Yhtiö ei toimi henkilötietojen suhteen soveltuvan sääntelyn mukaisesti, Yhtiöön kohdistuu riski hallinnollisista sakoista, korvausvelvollisuudesta ja muista mahdollisista kustannuksista. Hallinnollisten sakkujen määrä voi olla enintään joko 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia yrityksen vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi. Näiden lisäksi Yhtiö voi joutua suorittamaan korjaavia toimenpiteitä, muuttamaan prosessejaan ja toimintojaan tai uudistamaan tai muuttamaan tietojärjestelmiään ja niihin liittyviä prosesseja varmistaakseen henkilötietojen käsittelyn vaatimustenmukaisuuden. Lisäksi tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättämisen takia Yhtiö voidaan määrätä poistamaan henkilötiedot, minkä lisäksi Yhtiöltä voidaan kieltää henkilötietojen käsittely tai henkilötietojen käsittelyä voidaan rajoittaa väliaikaisesti tai pysyvästi. Myös erityislainsäädännössä asetetaan omat seuraamuksensa sääntelyn noudattamatta jättämisestä. Lisäksi henkilötietojen käsittelyn kohteiden tietoisuus oikeuksistaan, kuten tietyissä tilanteissa myönnetty oikeus saada tiedot poistetuksi tai vastustaa käsittelyä, voi vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan, mikäli oikeuksien käyttöä koskevia pyyntöjä esitetään runsaasti.

Yhtiöön voi myös kohdistua ja Yhtiössä voi muutoin tapahtua tietoturvaloukkauksia. Mahdollisia henkilötietojen tietoturvaloukkausten syitä voivat olla esimerkiksi hakkerointi, haittaohjelmat, tietojärjestelmien sisältämät koodausvirheet, fyysisessä tai sähköisessä muodossa olevien henkilötietojen käsittelyssä tapahtuvat inhimilliset erehdykset, virheet, suurten tietomäärien siirrossa tietojärjestelmästä toiseen virheet tai se, että työntekijät tai kolmannet osapuolet tarkastelevat, paljastavat tai käyttävät henkilötietoja luvatta. Katso lisätietoja tietojärjestelmiin kohdistuvista kyberturvallisuusriskeistä kohdasta ”– B. Yhtiön liiketoimintaan ja toimialaan liittyviä riskejä – Yhtiö on riippuvainen käyttämiensä tietojärjestelmien keskeytyksettömästä toimivuudesta ja saatavuudesta, ja niissä ilmenevät häiriöt voivat haitata olennaisesti Yhtiön liiketoimintaa ja mainetta sekä johtaa vahingonkorvausvaatimuksiin ja viranomaisten määräämiin sakkoihin tai hallinnollisiin maksuihin”.

Tietosuoja-asetukseen liittyvää oikeuskäytäntöä on vielä niukasti, joten vielä ei ole täyttä varmuutta sääntelyn tulkinnasta eikä sen kehityksestä. Tietosuoja-asetusta voidaan tulkita ja soveltaa epäyhtenäisesti jäsenvaltioiden välillä, minkä lisäksi tietosuojasääntelyssä voi olla ristiriitaisuuksia muun lainsäädännön kanssa. Yhtiö seuraa oikeuskäytäntöä ja tulkintaan liittyviä muutoksia, jotka voivat vaikuttaa Yhtiön toimintaan. Lisäksi tulevaisuudessa voimaantuleva sääntely, kuten EU:n sähköisen viestinnän tietosuoja-asetus<sup>3</sup>, voi vaikuttaa Yhtiön toimintaan.

Mikäli Yhtiö tai Yhtiön alaiset franchiseyrittäjät rikkovat tietosuoja-asetusta tai muuta tietosuojasääntelyä tai muut edellä kuvatut tapahtumat toteutuvat, Yhtiölle saattaa aiheutua taloudellista vahinkoa, ja ne voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan ja maineeseen.

### ***Mahdolliset työsuhteita koskevat vaatimukset ja oikeudenkäynnit voivat vaikuttaa haitallisesti Yhtiön maineeseen ja taloudelliseen asemaan***

Yhtiön ydinliiketoimintaan kuuluu ihmisten työllistäminen ja näiden sijoittaminen toisten yhtiöiden palvelukseen. Yhtiö työllisti noin 30 000 työntekijää vuoden 2019 aikana. Yhtiön liiketoiminta altistuu vuokratyöntekijöiden, kevytyrittäjien, asiakkaiden ja kolmansien osapuolien mahdollisille vaatimuksille. Tällaiset vaatimukset voivat liittyä esimerkiksi vuokratyöntekijän syrjintään, työsuhteiden muotoon tai työsuhteen päättämiseen tai siihen liittyvään menettelyyn taikka työ-lainsäädännön rikkomiseen muutoin. Mikäli Yhtiön asiakkaan liiketoiminta keskeytyy tai muutoin henkilöstöpalveluiden tarve asiakkaalla vähenee ennakoimattomasti esimerkiksi koronaviruspandemian vuoksi riippumatta siitä, perutaanko henkilöstövuokrapalvelu asiakkaan pyynnöstä tai jätetäänkö henkilöstövuokrapalvelut toimittamatta viranomaisten asettamien rajoitusten vuoksi, voi tämä aiheuttaa riitaisuuksia kuluja kantamisesta osapuolten kesken ja tuoda lisäkuluja Yhtiölle. Yhtiöllä on ajoittain edellä mainittujen kaltaisia riitaisuuksia, ja erimielisyyksiä voi tulla myös jatkossa. Vaikka Yhtiö on vuokratyöntekijän työnantaja, on mahdollista, että Yhtiön asiakas esimerkiksi purkaa Yhtiön vuokratyöntekijän työsuhteen ilman laillista perustetta. Yhtiö on kuitenkin vastuussa työnantajana vuokratyöntekijänsä osalta työ-lainsäädännön noudattamisesta, vaikka asiakasyritys vastaa vuokratyöntekijöiden työn johtamisesta ja valvomisesta sekä muista päivittäisen työn tekemiseen ja johtamiseen liittyvistä asioista. Edellä kuvattujen riskien toteutumisella, mahdollisesti Yhtiön maksettavaksi tulevilla korvauksilla ja muilla kuluilla tai maineen menetyksellä voi puolestaan olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön maineeseen ja taloudelliseen asemaan.

## **E. Rahoitusriskejä**

### ***Mikäli Yhtiön asiakkaat ja muut sopimuskumppanit eivät kykene suoriutumaan velvoitteistaan Yhtiötä kohtaan tai Yhtiön tarjoamien palveluiden kysyntä vähenee merkittävästi ja pitkäaikaisesti, Yhtiön käyttöpääoma ei riitä sen tarpeisiin ja siten Yhtiön toiminnan jatkuvuus vaarantuu***

Yhtiön arvion mukaan Yhtiön nykyinen käyttöpääoma ei tämän Esitteen päivämääränä riitä kattamaan sen tämänhetkisiä tarpeita seuraavien 12 kuukauden ajaksi tämän Esitteen päivämäärästä. Katso lisätietoja kohdasta ”Pääomarakenne ja velkaantuneisuus – Käyttöpääomaa koskeva lausunto”.

Yhtiö on uusinnut pitkäaikaisen seniorilainansa rahoituslaitosten kanssa vuoden 2019 lopulla, ja rahoitussopimukset sisältävät kovenanttiehtoja, joiden rikkominen voi johtaa siihen, että velkojille syntyy oikeus vaatia lainojen nopeutettua tai välitöntä takaisinmaksua. Yhtiöllä oli 30.6.2020 pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta noin 50 743 tuhatta euroa ja lyhytaikaista lainaa noin 4 249 tuhatta euroa. Katso lisätietoja kovenanttiehdoista kohdasta ”Yhtiön liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Rahavirrat ja rahoitus – Ulkoisen rahoituksen tarve”.

Mikäli koronapandemian vaikutukset Yhtiöön ja sen asiakkaisiin ovat merkittäviä loppuvuoden 2020 tai vuoden 2021 aikana, ei ole varmuutta siitä, että Yhtiö pystyy kaikissa olosuhteissa saavuttamaan rahoitussopimustensa mukaiset taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvot. Rahoitussopimusten mukaisten taloudellisten kovenanttien arvot koskevat nettovelkaantumistasetta sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökateen suhdetta. Taloudellisten kovenanttien arvoja tarkastellaan puolivuositain ja seuraavan kerran 31.12.2020. Mikäli Yhtiö ei tällöin saavuta rahoitussopimustensa mukaisten taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvoja, rahoittajilla on oikeus muun muassa irtisanoa noin 55 miljoonan euron määräiset luotot ennakkoisesti tai neuvotella ehdot uudelleen.

Siinä tapauksessa, että Yhtiö ei pysty saavuttamaan rahoitussopimustensa mukaisten taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvoja, tulee Yhtiön neuvotella uudelleen sen lainasopimukset tai kattaa syntynyt vaje lisärahoituksella tai jäljempänä mainituilla muilla toimenpiteillä. Mahdollinen lisärahoitustarve suunnitellaan voitavan kattaa (i) rahoituksen uudelleenjärjestämisellä, (ii) käyttämällä Yhtiön hallituksella voimassa olevaa osakeantivaltuutusta, (iii) Yhtiön toimintojen lisätehostamisella tai uudelleenjärjestämisellä, tai (iv) edellä mainittujen keinojen yhdistelmällä.

<sup>3</sup> Komission ehdotus COM(2017) 0010. Säännöksen lopullinen muoto ei ole vielä tiedossa Esitteen päivämääränä.



Yhtiö voi joutua neuvottelemaan nykyisten rahoitussopimuksiensa ehtoista tai tarvita lisää käyttöpääomarahoitusta, jota se suunnittelee hankkivansa tarvittavissa määrin oman tai vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Ei ole varmuutta, että Yhtiö pystyy neuvottelemaan tai uudelleenrahoittamaan rahoitussopimuksiaan sille hyväksyttävien ehtoin tai ollenkaan. Mikäli Yhtiö ei onnistu rahoitussopimuksiensa uudelleenneuvotteluissa tai saa lisärahoitusta, Yhtiö joutuu todennäköisesti maksuvaikeuksiin, millä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan. Yhtiö voi tämän seurauksena joutua myös maksukyvyttömyystilanteeseen.

### ***Vastapuoli- ja luottoriskin toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen***

Yhtiö altistuu vastapuoliriskille liittyen sen liikekumppaneiden kykyyn täyttää sopimusveloitteensa. Yhtiöllä oli realisoituneita luottotappioita noin 0,6 miljoonaa euroa 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella ja myyntisaamisia ja muita korotomia saamisia noin 25,5 miljoonaa euroa 30.6.2020. Yhtiö alaskirjasi myyntisaamisia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla yhteensä noin 1,6 miljoonaa euroa. Yhtiölle vastapuoli- ja luottoriskiä aiheuttavat etenkin Yhtiön myyntisaamiset, jotka koostuvat pääasiassa myytyjen palveluiden laskutuksesta. Yhtiön vuokratyövoiman tarjoamiseen liittyy käytännössä jatkuva luottoriski, sillä Yhtiö joutuu maksamaan vuokratyöntekijöiden palkka- ja muita sivukuluja ennen kuin asiakas maksaa kyseisestä henkilöstövuokrauspalvelusta Yhtiölle. Käytäntö asettaa vaatimuksia Yhtiön kasanhallinnalle ja likviditeetille. Maailmantalouden taantuma ja koronaviruksen leviämisen hillitsemiseksi tehdyt rajoitustoimet supistavat Suomen taloutta merkittävästi tänä vuonna. Koronaviruksen seuraukset ovat kohdistuneet voimakkaimmin Yhtiön HoReCa-sektorille, jonka elpyminen saattaa hidastua merkittävästi, jos rajoitustoimenpiteitä Suomessa jatketaan. Mikäli rajoitustoimenpiteitä laajennetaan, voi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyä kokonaan tai lähes kokonaan, kuten tapahtui keväällä 2020. Yhtiö arvioi, että vuoden 2020 toisella vuosipuoliskolla koronaviruksen seuraukset vaikuttavat haitallisesti edelleen ainakin teollisuus- ja rakentamisalaa. Koronaviruspandemian seurauksien vuoksi Yhtiön asiakkaiden maksukyky on heikentynyt ja voi jatkossa heikentyä. Erityisesti Suomessa koronaviruksen leviäminen ja siihen liittyvien rajoitusten laajentaminen voi lisätä asiakkaiden maksuvaikeuksia. Katso lisätietoja kohdasta ”– A. Yhtiön toimintaympäristöön liittyviä riskejä – Koronaviruspandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan jatkossakin vaikuttavan haitallisesti sekä yleiseen taloustilanteeseen Suomessa ja kansainvälisesti että Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, mikä puolestaan on vähentänyt ja voi jatkossakin vähentää Yhtiön tarjottujen henkilöstövuokrauspalveluiden sekä muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää”. Lisäksi Yhtiön nykyiset ja potentiaaliset franchiseyritykset tai muut sopimusosapuolet eivät välttämättä kykene suoriutumaan sovitusta franchise-maksuista tai muista veloista Yhtiötä kohtaan niiden erääntyessä, tai ne saattavat jättää veloitteensa täyttämättä muuten.

Yhtiön liiketoimintamalliin kuuluvat myös niin sanotut kasvurahasopimukset. Kasvurahasopimukset ovat Yhtiön ja asiakkaan välillä solmittuja pitkiä asiakassopimuksia, joissa Yhtiö antaa asiakkaalle kasvurahan, jonka määrä on sidottu palvelusopimuksen kokonaisarvoon. Kasvurahan vastaanottanut asiakas sitoutuu vastineeksi ostamaan Yhtiöltä sovitun vähimmäismäärän palveluita tietyllä ajanjaksolla, joka on tyypillisesti noin viisi vuotta. Lisäksi asiakas ja Yhtiö sopivat kasvurahasopimuksessa, että asiakas antaa Yhtiölle vakuuksia, joiden avulla asiakas sitoutetaan sopimukseen palveluiden ostosta. Yhtiöllä oli noin 2,2 miljoonaa euroa kasvurahasaamisia 30.6.2020. Kasvurahan saanut asiakas voi ajautua taloudellisiin vaikeuksiin eikä kykene ostamaan palveluita tai maksamaan sovittua korvausta ostamatta jääneistä palveluista. Lisäksi on mahdollista, etteivät kasvurahaan liittyvät vakuusjärjestelyt ole päteviä tai vakuudet eivät välttämättä kata kasvurahaa kokonaan, jolloin on riski, että Yhtiö menettää kasvurahan kokonaan tai osittain. Katso lisätietoja kasvurahasta kohdasta ”Yhtiön liiketoiminta – Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä – Kasvuraha”.

Odottamattomat liiketoimintakumppaneiden maksukyvyttömyystilanteet voivat johtaa häiriöihin palveluiden tuottamisessa ja johtaa suotuisina pidettyjen sopimusten purkamiseen. Merkittävien liikekumppanien maksukyvyttömyys tai liiketoiminnan epäonnistuminen voivat vähentää Yhtiön liikevaihtoa ja aiheuttaa Yhtiölle luottotappioita, ja siten vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen, millä voi olla haitallinen vaikutus sen mahdollisuuksiin ylläpitää ja kehittää nykyisiä toimintojaan sekä tehdä investointeja, millä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

### ***Yhtiö ei välttämättä saa tulevaisuudessa hankittua rahoitusta suotuisin ehdoin, ja lisäksi Yhtiön velkaantuneisuus voi korkotason nousun johdosta tai muuten vaikuttaa epäedullisesti Yhtiön liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan***

Yhtiö käyttää ja saattaa tarvita myös tulevaisuudessa strategiansa mukaisen kasvun mahdollistamiseksi vieraan pääoman ehtoista rahoitusta. Varsinkin yrityskauppojen toteuttaminen saattaa edellyttää sekä riittävää liiketoiminnan rahavirtaa että ulkopuolista rahoitusta, mikä altistaa Yhtiön lisärahoituksen saatavuuteen liittyville riskeille. Haitalliset tapahtumat, kuten finanssimarkkinoiden yleinen heikentyminen esimerkiksi koronaviruspandemian seurausten vuoksi tai pankkisek-

torin sääntelyn kiristyminen, voivat heikentää pankkien ja muiden rahoituslaitosten mahdollisuuksia tarjota rahoitusvaihtoehtoja ja johtaa rahoitusehtojen kiristymiseen. Tällainen kehitys voi vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön kykyyn kerätä lisää varoja. Ei myöskään ole takeita siitä, että Yhtiö kykenisi hankkimaan oikea-aikaisesti suotuisin ehdoin riittävää lisärahoitusta maksuvalmiuden säilyttämiseksi sekä operatiivisten kustannusten ja investointien rahoittamiseksi.

Yhtiöllä oli 30.6.2020 pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta noin 50 743 tuhatta euroa ja lyhytaikaista lainaa noin 4 249 tuhatta euroa, ja Yhtiön nettovelkaantumistaso oli 37,7 prosenttia. Yhtiön strategian toteuttaminen ja liiketoiminnan kasvun mahdollistaminen vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella altistavat Yhtiön velkaantuneisuuteen liittyville riskeille. Jos rahoituskustannukset nousisivat laajamittaisen velkaantumisen takia, ja sen myötä merkittävä osa Yhtiön liiketoiminnan kassavirrasta jouduttaisiin käyttämään lainapääoman ja lainojen korkojen maksuun, tämä vähentäisi Yhtiön kassavirtaa sekä liiketoimintaan ja sen kehittämiseen käytettävissä olevia varoja. Mikäli Yhtiön liiketoiminnan rahavirta ei riittäisi nykyisten tai tulevien velanhoitovaatimusten hoitamiseen, Yhtiön olisi vähennettävä yritysostoja, investointejaan ja pääomakulujaan tai myytävä omaisuuseriä, suoritettava velkojen uudelleenjärjestelyjä tai etsittävä lisöpääomaa markkinoilta. Edellä mainitut seikat saattaisivat heikentää Yhtiön taloudellista asemaa, estää strategian mukaisen kasvun ja vaikuttaa haitallisesti liikevaihtoon. Laajamittainen velkaantuminen saattaisi myös heikentää Yhtiön kykyä hankkia lisärahoitusta nykyisiä rahoitusehtoja vastaavilla tai edullisemmillä ehdoilla. Lisäksi Yhtiön lainat koostuvat pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista, minkä vuoksi Yhtiö altistuu vaihtuvakorkoisista lainoista syntyvälle korkorisille. Korkotason nousu voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti rahoituksen hintaan ja Yhtiön rahoituskuluihin.

Epäonnistuminen rahoituksen saamisessa, suuremmat rahoituskustannukset tai epäedulliset ehdot taikka korkokulujen nousu voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön maksuvalmiuteen, liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan.

***Yhtiö voi joutua kirjaamaan liikearvon taikka muun aineettoman tai aineellisen omaisuuden arvonalentumisia, mikä voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoiminnan tulokseen ja omavaraisuusasteeseen ja osingonmaksukykyyn***

Yhtiö on hankkinut omistukseensa muita yrityksiä ja liiketoimintoja, minkä seurauksena se on kirjannut taseeseensa liikearvoa. Yhtiön taseeseen sisältyi 30.6.2020 liikearvoa noin 125,8 miljoonaa euroa ja aineettomia hyödykkeitä noin 29,6 miljoonaa euroa, ja Yhtiön oma pääoma oli noin 101,1 miljoonaa euroa. Lisäksi mahdolliset tulevat yrityskaupat voivat synnyttää lisää liikearvoa. Mikäli Yhtiön yritysostojen myötä syntynyt tai tulevien yritysostojen myötä syntyvän liikearvon tulonodotus ei toteudu, Yhtiö voi joutua muuttamaan ennusteitaan negatiivisesti, mikä voi johtaa liikearvon arvonalentumiseen. Epäsuotuisat muutokset odotetussa tulevassa kannattavuudessa voivat aiheuttaa muutoksia poistojen jakottamisessa tai arvonalentumistappioiden kirjaamisessa. Mikäli Yhtiön on kirjattava merkittäviä arvonalentumistappioita tulevaisuudessa, arvonalentumistappion suuruudesta riippuen tällä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoiminnan tulokseen sekä omavaraisuusasteeseen ja osingonmaksukykyyn.

## **F. Osakkeisiin ja Listautumiseen liittyviä riskejä**

### ***Yhtiön Osakkeiden markkinahinta ja likviditeetti saattavat vaihdella huomattavasti***

Vaikka Yhtiön Osakkeet ovat olleet ennen Listautumista kaupankäynnin kohteena First North -markkinapaikalla, Yhtiön Osakkeiden markkinahinta saattaa vaihdella huomattavasti. Markkinahinta voi vaihdella johtuen markkinoiden suhtautumisesta Osakkeisiin tai syynä voivat olla useat muut tekijät ja tapahtumat, kuten Yhtiön toimialaa koskeva julkisuudessa käytävä keskustelu ja uutiset, Yhtiön toimintaa koskevan lainsäädännön suunnitellut ja toteutuneet muutokset taikka Yhtiön liiketoiminnan tuloksen tai liiketoiminnan kehityksen vaihtelut. Osakkeiden hinnat ja vaihdettujen osakkeiden määrät voivat osakemarkkinoilla ajoittain vaihdella, mikä voi vaikuttaa arvopapereiden hintoihin, eivätkä nämä muutokset välttämättä liity Yhtiön liiketoiminnan menestykseen tai tulevaisuudennäkymiin. Osakemarkkinoiden yleinen lasku tai osakkeisiin verrattavien arvopapereiden hintojen lasku saattaa vaikuttavat olennaisen epäedullisesti Osakkeiden kysyntään ja likviditeettiin. Myös esimerkiksi epätavalliset tapahtumat ja yleiset taloudelliset olosuhteet kansainvälisesti voivat vaikuttaa osakemarkkinoihin yleisesti. Katso lisätietoja yleisen taloustilanteen vaikutuksista edellä kohdasta “– A. Yhtiön toimintaympäristöön liittyviä riskejä – Koronaviruspandemia on vaikuttanut ja sen odotetaan jatkossakin vaikuttavan haitallisesti sekä yleiseen taloustilanteeseen Suomessa ja kansainvälisesti että Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan, mikä puolestaan on vähentänyt ja voi jatkossakin vähentää Yhtiön tarjoamien henkilöstövuokrauspalveluiden sekä muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää”.

Yhtiön liiketoiminnan kasvu, kannattavuus, tulos tai tulevaisuudennäkymät saattavat alittaa osakeanalyttikkojen ja sijoittajien odotukset. Mikä tahansa edellä mainituista tekijöistä voi johtaa siihen, että Osakkeiden markkinahinta laskee.

### ***Osakkeenomistajille tulevaisuudessa mahdollisesti jaettavasta osingosta tai maksettavasta pääomanpalautuksesta ei ole takeita***

Vuonna 2017 perustettu Eezy Oyj maksoi ensimmäistä kertaa osinkoa vuonna 2019. Yhtiö maksoi kyseisen vuoden aikana osinkoa kaksi kertaa, 0,08 euroa osaketta kohden perustuen Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen 28.3.2019 ja 0,136 euroa osaketta kohden perustuen Yhtiön ylimääräisen yhtiökokouksen päätökseen 22.8.2019 sekä pääomanpalautusta 0,10 euroa perustuen edellä mainittuun ylimääräisen yhtiökokouksen päätökseen. Osinkoa ja pääomanpalautusta maksettiin yhteensä noin 4 677 tuhatta euroa vuonna 2019. Ei kuitenkaan ole takeita, että Yhtiö maksaa tulevaisuudessa osinkoa tai pääomanpalautusta Osakkeille. Yhtiön 21.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että vuodelta 2019 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä, vaan Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään harkintansa mukaan osingonjaosta. Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiön hallitus ei ole käyttänyt edellä mainittua valtuutustaan. Katso lisätietoja kohdasta ”*Osingot ja osinkopolitiikka*”. Osingon ja pääomanpalautuksen maksu ja määrä riippuvat Yhtiön hallituksen harkinnasta ja viime kädessä Yhtiön yhtiökokouksen päätöksestä sekä kassavaroista, edellisten tilikausien voitoista, arvioiduista rahoitustarpeista, Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta, mahdollisista Yhtiötä sitovista lainasopimusten ehdoista, Osakeyhtiölain määräyksistä sekä muista asiaan vaikuttavista seikoista.

### ***Merkittävä osakkeenomistaja saattaa myydä huomattavan osan omistuksestaan, millä voi olla negatiivinen vaikutus Osakkeiden kurssiin***

NoHo Partners on Yhtiön suurin osakkeenomistaja noin 30,27 prosentin osuudella Osakkeista ja äänistä 3.9.2020, Sentica Buyout V Ky yhdessä Sentica Buyout V Co-investment Ky:n kanssa toiseksi suurin osakkeenomistaja 25,59 prosentin osuudella ja Meissa-Capital Oy kolmanneksi suurin osakkeenomistaja 12,97 prosentin osuudella. Mikäli Yhtiön merkittävää osakkeenomistaja päättäisi tulevaisuudessa myydä huomattavia määriä omistamiaan Yhtiön Osakkeita tai jos markkinoille syntyisi sellainen käsitys, että Yhtiön merkittävä osakkeenomistaja saattaa myydä huomattavia määriä Yhtiön Osakkeita, voisi tällaisella huomattavien omistusosuuksien myynnillä tai sellaista koskevilla käsityksillä olla olennaisen haitallinen vaikutus Osakkeiden arvoon ja Osakkeiden kaupankäyntiin. Suurien omistusosuuksien myynti voi myös laukaista kyseisten osakkeiden ostajalle velvollisuuden tehdä julkinen ostotarjous Yhtiön lopuista Osakkeista, mikäli ostettujen Osakkeiden määrä ylittää Arvopaperimarkkinalain mukaisesti määritellyt omistusosuusrajat.

### ***Yhtiön keskittynyt omistusrakenne vähentää Osakkeen likviditeettiä***

Yhtiön omistus on hyvin keskittynyt. Yhtiön kolmella<sup>4</sup> suurimmalla osakkeenomistajalla on yhteensä noin 68,82 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista ja äänistä 3.9.2020, ja Helsingin Pörssin sääntöjen tarkoittamalla tavalla yhteensä noin 25,13 prosenttia Yhtiön osakkeista ja äänistä on yleisön hallussa. Yleisön hallussa ja siten aktiivisen vaihdannan kohteena olevien Osakkeiden osuus on suhteellisen pieni. Tämä vähentää Osakkeiden likviditeettiä.

### ***Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä kykene käyttämään äänioikeuttaan yhtiökokouksessa***

Hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat eivät välttämättä voi käyttää äänioikeuttaan, ellei heidän omistustaan ole väliaikaisesti rekisteröity heidän nimiinsä Euroclear Finland Oy:ssä (**”Euroclear Finland”**) ennen Yhtiön yhtiökokousta. Yhtiö ei voi taata, että hallintarekisteröityjen Osakkeiden haltijat vastaanottavat yhtiökokoukseen ajoissa ohjeistaakseen tilinhoitajansa joko väliaikaisesti rekisteröimään heidän Osakkeensa tai muutoin käyttämään heidän äänioikeuttaan omistajien haluamalla tavalla. Katso ”*Suomen arvopaperimarkkinat – Arvo-osuusjärjestelmä*”.

### ***Tietyt ulkomaiset osakkeenomistajat eivät välttämättä pysty käyttämään merkintäoikeuksiaan***

Suomen lainsäädännön mukaan osakkeenomistajilla on omistuksensa mukaisessa suhteessa tiettyjä merkintäoikeuksia Yhtiön laskiessa liikkeeseen uusia Osakkeita tai uusien Osakkeiden merkintään oikeuttavia arvopapereita. Tietyt Yhtiön osakkeenomistajat, jotka asuvat tai tulevat asumaan tai joiden rekisteröity osoite on tietyissä muissa maissa Suomen ulkopuolella, kuten Yhdysvalloissa, eivät välttämättä voi käyttää merkintäoikeuksiaan mahdollisissa tulevissa osakeantimissa, ellei Osakkeita ole rekisteröity kyseisen maan arvopaperilainsäädännön mukaisesti tai muulla vastaavalla tavalla tai ellei saatavilla ole soveltuvan lainsäädännön tarjoamaa poikkeusta rekisteröinti- tai muista vastaavista vaatimuksista. Tämä voi laimentaa näiden osakkeenomistajien omistusosuutta Yhtiössä. Lisäksi jos tällaisia osakkeenomistajia on paljon ja heidän merkintäoikeutensa myydään markkinoilla, tämä voi vaikuttaa epäedullisesti merkintäoikeuksien hintaan. Ulkomaisen osakkeenomistajan oikeutta saada osakeantia ja muita tärkeitä liiketoimia koskevia tietoja saatetaan myös rajoittaa kyseisen maan lainsäädännön perusteella. Katso lisätietoja osakkeenomistajien oikeuksista kohdasta ”*Osakkeet ja osakepääoma – Osakkeenomistajien oikeudet*”.

<sup>4</sup> Sentica Buyout V Ky ja Sentica Buyout V Co-investment Ky on katsottu yhdeksi osakkeenomistajaksi.

***Sijoittajat, joiden pää- tai viitevaluutta on muu kuin euro, altistuvat Osakkeisiin sijoittaessaan tietyille valuuttariskeille***

Helsingin Pörssissä Osakkeet hinnoitellaan ja niillä käydään kauppaa euroissa, ja Osakkeille mahdollisesti tulevaisuudessa jaettavat osingot ovat euromääräisiä. Euron kurssin vaihtelut vaikuttavat näin ollen mahdollisesti maksettavien osinkojen arvoon ja muun jaettavan vapaan pääoman, kuten pääoman palautuksen, arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi jos Osakkeiden markkinahinta esitetään muussa valuutassa, esitetty markkinahinta vaihtelee osittain valuuttakurssien vaihtelusta johtuen. Tämä voi vaikuttaa Osakkeiden ja Osakkeille mahdollisesti maksettavien osinkojen arvoon, mikäli sijoittajan pää- tai viitevaluutta ei ole euro. Lisäksi tällaisille sijoittajille voi aiheutua ylimääräisiä transaktiokuluja eurojen muuntamisesta muuksi valuutaksi.

***Yhtiö voi epäonnistua pörssiyhtiöltä vaadittavien toimintojen toteuttamisessa***

Yhtiön Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena First North -markkinapaikalla, ja tämän vuoksi Yhtiö on ottanut käyttöönsä tarpeellisia toimenpiteitä ja prosesseja, jotka ovat mahdollistaneet hallinnollisten ja taloudellisten tehtävien, raportoinnin sekä riskien hallinnan ja sisäisen tarkastuksen suorittamisen ja mahdollistaneet Yhtiön toimimisen itsenäisenä First North -markkinapaikalle listattuna yhtiönä. Yhtiön listautuminen Helsingin Pörssin pörssilistalle tuo mukanaan uusia ja vaativampia velvollisuuksia, mukaan lukien IFRS-raportoinnin, jonka mukaisen konsernitilinpäätöksen Yhtiö on laatinut ensimmäistä kertaa 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta, sekä pörssiyhtiöiden corporate governance -vaatimukset. Kyseisten toimintojen ja prosessien toteuttaminen ja henkilökunnan sopeuttaminen saattavat viedä suunniteltua enemmän resursseja, eikä kyseisiä tehtäviä välttämättä kyetä toteuttamaan samanlaatuksina kuin aiemmin tai kyseiset toiminnot saattavat keskeytyä. Yhtiö voi myös epäonnistua pörssiyhtiöltä vaadittavien toimintojen toteuttamisessa ja järjestämisessä sekä näiden toimintojen ylläpitämisessä. Lisäksi näiden toimintojen toteuttamiseen ja järjestämiseen voi liittyä lisäkustannuksia, joita Yhtiö ei ole kyennyt ottamaan huomioon.

Vaativat tiedottamisaikataulut ja riippuvaisuus tietojärjestelmistä ja avaintyöntekijöistä voivat asettaa haasteita taloudellisen ja muun tiedon oikeellisuuden sekä kyseisten tietojen oikea-aikaisen julkaisemisen osalta. Mikäli Yhtiön julkaisemat tiedot osoittautuvat virheellisiksi, harhaanjohtaviksi tai muutoin sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten vastaisiksi, Yhtiö voi menettää sijoittajiensa ja muiden sidosryhmiensä luottamuksen, ja Yhtiölle saattaa aiheutua seuraamuksia, kuten rikemaksu, seuraamusmaksu tai julkinen varoitus.

Edellä mainittujen riskien toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Yhtiön liiketoimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

## ERÄITÄ SEIKKOJA

### Esitteestä vastuussa oleva taho

Eezy Oyj  
Y-tunnus: 2854570-7  
Osoite: PL 901, 20101 Turku  
Kotipaikka: Helsinki

### Esitettä koskeva vakuutus

Yhtiö vastaa Esitteeseen sisällyvistä tiedoista. Yhtiö vakuuttaa, että sen parhaan ymmärryksen mukaan Esitteessä esitetyt tiedot vastaavat tosiseikkoja eikä tiedoista ole jätetty pois mitään asiaan todennäköisesti vaikuttavaa.

### Esitteen saatavuus

Esite sekä siihen viittaamalla sisällytetyt asiakirjat ovat saatavilla Yhtiön verkkosivustolla <https://sijoittajat.eezy.fi/paalist-2020/> arviolta 8.9.2020 alkaen. Lisäksi paperikopion voi pyytää toimitettavaksi Yhtiön toimitilasta osoitteesta Itämerenkatu 3, 00180 Helsinki arviolta 8.9.2020 alkaen.

### Verkkosivuston tiedot eivät kuulu Esitteeseen

Esite ja siihen mahdollisesti tehtävät täydennykset, jotka tulevat osaksi Esitettä, julkaistaan Yhtiön verkkosivustolla. Yhtiön verkkosivustolla tai muulla verkkosivustolla esitetyt tiedot eivät kuitenkaan ole osa Esitettä, eikä Yhtiön osakkeenomistajien tai sijoitusta Osakkeisiin harkitsevien tule perustaa päätöstään Osakkeisiin sijoittamisesta tällaisiin tietoihin. Esitteeseen viittaamalla sisällytetyt tiedot, jotka on julkaistu Yhtiön verkkosivuilta, sekä Esitteen mahdolliset täydennykset ovat edellä mainitusta poiketen kuitenkin osa Esitettä.

### Ulkopuolisesta lähteestä peräisin oleva tieto

Mikäli Esitteen sisältämä tieto on peräisin ulkopuolisesta lähteestä, kyseinen lähde on yksilöity. Yhtiö vahvistaa, että Esitteeseen sisältyvät ulkopuolisista lähteistä peräisin olevat tiedot on toistettu Esitteessä asianmukaisesti, ja että siltä osin kuin Yhtiö tietää ja on pystynyt kyseisten kolmansien osapuolten julkistamien tietojen perusteella varmistamaan, tiedoista ei ole jätetty pois seikkoja, jotka tekisivät niistä harhaanjohtavia tai epätarkkoja.

### Tulevaisuutta koskevat lausumat

Eräät Esitteessä esitetyt lausumat, erityisesti kaikki tulevaisuutta koskevat lausumat kohdissa ”*Tiivistelmä*”, ”*Riskitekijät*”, ”*Yhtiön liiketoiminta*”, ”*Yhtiön liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät*” ja muualla Esitteessä perustuvat Yhtiön johdon tämänhetkisiin näkemyksiin ja käsityksiin sekä tällä hetkellä Yhtiön johdon tiedossa olevien seikkojen perusteella tekemiin oletuksiin, ja siten ne voivat olla tulevaisuutta koskevia lausumia. Nämä lausumat voivat sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia suhteessa Yhtiöön ja sen toimialaan. Lausumat, joissa on käytetty sanoja ”aikoa”, ”arvioida”, ”ennakoida”, ”ennustaa”, ”jatkua”, ”odottaa”, ”olettaa”, ”pyrkii”, ”saattaa”, ”suunnitella”, ”tavoitella”, ”tulla”, ”tähdätä”, ”uskoa”, ”voisi” ja muut vastaavat ilmaisu- ja muut vastaavat ilmaisut ovat tulevaisuutta koskevia lausumia.

Tällaisiin tulevaisuutta koskeviin lausumiin liittyy tunnettuja ja tuntemattomia riskejä, epävarmuustekijöitä sekä muita tärkeitä tekijöitä, joiden johdosta Yhtiön tulos ja toiminta tai toimialan tulos voivat poiketa olennaisesti tällaisissa tulevaisuutta koskevissa lausumissa nimenomaisesti tai välillisesti esitetyistä tuloksista, toiminnan tasosta tai saavutuksista. Tällaisia riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu muun muassa kohdassa ”*Riskitekijät*”, jota tulee lukea yhdessä muiden tämän Esitteen sisältämien varoittavien lausumien kanssa. Esitteen tulevaisuutta koskevat lausumat ovat tilintarkastamattomia ja heijastavat Yhtiön johdon tämänhetkisiä näkemyksiä tulevaisuuden tapahtumista. Ei ole siten varmuutta siitä, että jokin tietty odotus toteutuisi, ja mahdollisia sijoittajia kehoitetaan olemaan tukeutumatta liikaa tulevaisuutta koskeviin lausumiin.

Tulevaisuutta koskevat lausumat kuvaavat ainoastaan Esitteen päivämäärän mukaista asiantilaa. Ellei sovellettavan sääntelyn asettamista velvollisuuksista muuta johdu, Yhtiö ei sitoudu päivittämään tai arvioimaan mitään tulevaisuutta koskevia lausumia uusien tietojen, tulevan kehityksen tai muiden seikkojen perusteella. Tässä kohdassa esitetyt huomiot koskevat kaikkia Yhtiön tai Yhtiön puolesta toimivien henkilöiden kirjallisia ja suullisia tulevaisuutta koskevia lausumia kokonaisuudessaan.

## Tilinpäätöksen ja puolivuositiedon liittyviä sekä eräitä muita tietoja

### Tilinpäätös- ja puolivuositiedot

Yhtiö laati ensimmäisen EU:n käyttöön ottamien kansainvälisten tilinpäätösstandardien ("IFRS") mukaisen konsernitilinpäätöksensä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Konsernitilinpäätöksen 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta on sisällytetty tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta laadittuna voimassa olevien IFRS-standardien mukaisesti. Aikaisemmin Yhtiö on noudattanut konsernitilinpäätöksessään suomalaista tilinpäätöskäytäntöä (FAS).

Eezy Oyj (aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) on perustettu 8.9.2017, ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla, minkä johdosta Eezyn konsernitilinpäätös vuodelta 2017 sisältää Eezyn operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta Eezyn operatiiviseen liiketoimintaan.

Esitteeseen viittaamalla sisällytetyt Yhtiön historialliset taloudelliset tiedot ovat peräisin "IAS 34 – Osavuositiedot" -standardin mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastamattomasta konsernin puolivuositiedosta 30.6.2020 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, sisältäen tilintarkastamattomat vertailutiedot 30.6.2019 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, IFRS:n mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastetusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta ja siihen sisältyvistä tilintarkastamattomista vertailutiedoista 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta, Yhtiön suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laadituista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta ja Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laaditusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta sekä VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätystä listalleottoesitteestä. Katso lisätietoja kohdasta "Viittaamalla sisällytetyt tiedot".

### Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Yhtiö esittää Esitteessä tiettyjä tunnuslukuja, jotka eivät ole ESMAn antaman ohjeen "Vaihtoehtoiset tunnusluvut" mukaan IFRS-standardeissa määriteltyjä tai nimettyjä historiallista taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja kuvaavia tunnuslukuja vaan vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Yhtiön näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää Yhtiötä koskevaa lisätietoa johdolle, sijoittajille, arvopaperimarkkina-analytikoille ja muille taholle Yhtiön toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista.

Nykyisten ja mahdollisten tulevien sijoittajien suojaamisen edistämistä koskevan tavoitteen mukaisesti Esiteasetuksen 6 artiklan mukaan kaikki esitteissä oleva tieto tulee esittää helposti analysoitavassa ja ymmärrettävässä muodossa. ESMA katsoo, että jos esitteestä vastuulliset päättävät sisällyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja esitteeseen, ymmärrettävyyden periaate edellyttää, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen tulee olla määriteltyjä, niillä tulee olla tarkoituksenmukaiset nimet, niiden tulee olla tilinpäätöksessä esitettyjen tietojen kanssa täsmäytettyjä ja niiden merkityksellisyys ja luotettavuus tulee selostaa. Yhtiö esittää seuraavat vaihtoehtoiset tunnusluvut:

#### Tuloslaskelman tunnusluvut

- Käyttökate (EBITDA)
- Käyttökateprosentti
- Liikevoittoprosentti
- Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
- Käyttökatteeseen vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
- Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)
- Oikaistu käyttökateprosentti
- Oikaistu liikevoitto
- Oikaistu liikevoittoprosentti
- Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl
- Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl
- Osakemäärä kauden lopussa, kpl

#### Taseen tunnusluvut

- Nettovelka
- Nettovelka ilman IFRS16
- Gearing, prosenttia
- Omavaraisuusaste, prosenttia
- Oma pääoma / osake

#### Rahavirran tunnusluvut

- Operatiivinen vapaa kassavirta
- Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
- Tytäryhtiöiden hankinta

#### Operatiiviset tunnusluvut

- Ketjuliikevaihto
- Franchise-maksut
- Kevyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymi

## **Listautumisen kustannukset**

Yhtiö on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin pörssilistalla. Listautumiseen liittyvien kertaluonteisten kustannusten lisäksi Listautumisesta aiheutuu Eezyllä hallinnollisia lisäkustannuksia. Näiden kustannusten kokoluokkaa ja vaikutusta Eezy:n liiketoiminnan tulokseen on vaikea arvioida. Listautumisen jälkeen Yhtiön tulee noudattaa sääntelyvaatimuksia, joita sovelletaan sellaisiin yhtiöihin, joiden osakkeet on otettu kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssissä. Vaatimukset koskevat erityisesti tilinpäätösraportointia, tiedonantovelvollisuuksia ja hallinnointia. Vaatimusten täyttämiseksi Yhtiön on kohdennettava henkilöstöä ja muita resursseja.

Yhtiö arvioi Listautumisen kokonaiskustannuksiksi 0,3 miljoonaa euroa.

## **Pyöristykset**

Esitteessä esitetyt luvut, mukaan lukien taloudelliset tiedot, on pyöristetty. Siten Esitteen taulukoiden sarakkeiden tai rivien lukujen summa ei aina vastaa tarkalleen sarakkeiden tai rivien loppusummana esitettyä lukua. Lisäksi tietyt prosenttiluvut perustuvat pyöristämättömillä luvuilla tehtyihin laskelmiin, eivätkä ne siten välttämättä vastaa prosenttilukuja, jotka saataisiin, mikäli kyseisten lukujen laskelmat olisivat pohjautuneet pyöristettyihin lukuihin.

## **Neuvonantajat**

Listautumiseen liittyvien tiettyjen oikeudellisten seikkojen neuvonannosta Yhtiölle vastaa Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy.

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike toimii Yhtiön Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen mukaisena hyväksytyinä neuvonantajana Listautumiseen asti.

## PÄÄOMARAKENNE JA VELKAANTUNEISUUS

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toteutunut konsernitason pääomarakenne ja velkaantuneisuus 30.6.2020.

Seuraavaa taulukkoa tulee lukea yhdessä kohtien ”*Eräitä taloudellisia tietoja*” ja ”*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät*” sekä tähän Esitteeseen viittaamalla sisällytettyjen Yhtiön tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen 31.12.2019 päätyneeltä tilikaudelta ja tilintarkastamattoman konsernin puolivuositarkastuksen kanssa. Katso lisätietoja kohdasta ”*Viittaamalla sisällytetyt tiedot*”.

### Pääomarakenne

(tuhatta euroa)	30.6.2020 Toteutunut (tilintarkastamaton)
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>	
Taatut/vakuudelliset <sup>1)</sup> .....	4 249
Takaamattomat/vakuudettomat .....	1 797
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä.....</b>	<b>6 046</b>
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>	
Taatut/vakuudelliset <sup>1)</sup> .....	50 743
Takaamattomat/vakuudettomat .....	2 598
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä.....</b>	<b>53 341</b>
<b>Rahoitusvelat yhteensä.....</b>	<b>59 387</b>
<b>Oma pääoma</b>	
Osakepääoma.....	80
Muut rahastot.....	106 436
Kertyneet voittovarot.....	-6 223
Vähemmistön osuus .....	854
Oman pääoman ehtoinen laina .....	-
<b>Oma pääoma yhteensä .....</b>	<b>101 147</b>
<b>Oma pääoma ja rahoitusvelat yhteensä.....</b>	<b>160 534</b>
<b>Nettovelkaantuneisuus</b>	
Rahavarat <sup>2)</sup> (A).....	21 292
Lyhytaikaiset rahoitusvelat (B) .....	6 046
<b>Lyhytaikaiset nettovelkaantuneisuus (C = B – A) .....</b>	<b>-15 247</b>
Pitkäaikaiset rahoitusvelat .....	53 341
<b>Pitkäaikaiset nettovelkaantuneisuus (D) .....</b>	<b>53 341</b>
<b>Nettovelkaantuneisuus (C + D).....</b>	<b>38 094</b>

1) Katso lisätietoja Eezy-konsernin rahoitusveloista sekä takauksia ja vakuuksista kohdasta ”*Yhtiön liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Rahavirrat ja rahoitus – Ulkoisen rahoituksen tarve*”.

2) Työeläkevakuutusmaksujen ja kausiverojen eräpäiväsiirrot lisäsivät Yhtiön rahavaroja noin 17,9 miljoonalla eurolla 30.6.2020.

Yhtiön pääomarakenteessa ja velkaantuneisuudessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

### Käyttöpääomaa koskeva lausunto

Yhtiön arvion mukaan Yhtiön nykyinen käyttöpääoma ei tämän Esitteen päivämääränä riitä kattamaan sen tämänhetkisiä tarpeita seuraavien 12 kuukauden ajaksi tämän Esitteen päivämäärästä.

Mikäli koronapandemian vaikutukset Yhtiöön ja sen asiakkaisiin ovat merkittäviä loppuvuoden 2020 tai vuoden 2021 aikana, ei ole varmuutta siitä, että Yhtiö pystyy kaikissa olosuhteissa saavuttamaan rahoitussopimustensa mukaiset taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvot. Rahoitussopimusten mukaisten taloudellisten kovenanttien arvot koskevat netto-



velkaantumisasastetta sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökatteen suhdetta. Taloudellisten kovenanttien arvoja tarkastellaan puolivuositain ja seuraavan kerran 31.12.2020. Mikäli Yhtiö ei tällöin saavuta rahoitussopimustensa mukaisten taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvoja, rahoittajilla on oikeus muun muassa irtisanoa noin 55 miljoonan euron määräiset luotot ennaikaisesti tai neuvotella ehdot uudelleen.

Siinä tapauksessa, että Yhtiö ei pysty saavuttamaan rahoitussopimustensa mukaisten taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvoja, tulee Yhtiön neuvotella uudelleen sen lainasopimukset tai kattaa syntynyt vaje lisärahoituksella tai jäljempänä mainituilla muilla toimenpiteillä. Mahdollinen lisärahoitustarve suunnitellaan voitavan kattaa (i) rahoituksen uudelleenjärjestämisellä, (ii) käyttämällä Yhtiön hallituksella voimassa olevaa osakeantivaltuutusta, (iii) Yhtiön toimintojen lisätehostamisella tai uudelleenjärjestämisellä, tai (iv) edellä mainittujen keinojen yhdistelmällä.

## OSINGOT JA OSINKOPOLITIikka

Eezyn tavoitteena on jakaa osinkona Yhtiön osakkeenomistajille 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Eezyn hallitus arvioi jaettavan osingon ja Yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä, joka voi yksittäisenä vuonna poiketa merkittävästi osinkopolitiikan mukaisesta tavoitetasosta.

Yhtiön maksamat osakekohtaiset osingot ja pääomanpalautukset 31.12.2019, 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta on esitetty alla olevassa taulukossa.

(euroa)	1.1.–31.12.2019 (tilintarkastamaton)	1.1.–31.12.2018 (tilintarkastamaton)	1.1.–31.12.2017 (tilintarkastettu)
Osinko/osake	-	0,216 <sup>1)</sup>	-
Pääomanpalautus/osake	-	0,10 <sup>1)</sup>	-
<b>Yhteensä/osake</b>	-	<b>0,316<sup>1)</sup></b>	-

1) Yhtiön osakekohtainen osinko oli 0,129 euroa ja pääomanpalautus 0,060 euroa oikaistuna Esitteen päivämäärän mukaisella osakemäärällä.

Yllä olevan taulukon mukaisesti Yhtiö maksoi osinkoa ja pääomanpalautusta yhteensä noin 4 677 tuhatta euroa vuonna 2019 perustuen 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettuun tilinpäätökseen.

Yhtiön 21.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että vuodelta 2019 vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä, vaan Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään harkintansa mukaan osingonjaosta. Yhtiökokouksen antaman valtuutuksen nojalla Yhtiön hallitus voi päättää osingon jakamisesta Yhtiön vapaasta omasta pääomasta yhdessä tai useammassa erässä siten, että jaettavan osingon määrä on yhteensä enintään 0,20 euroa osaketta kohden. Valtuutus on voimassa Yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti. Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiön hallitus ei ole käyttänyt edellä mainittua valtuutustaan. Mikäli Yhtiön hallitus päättäisi Yhtiön maksavan osinkoa 0,20 euroa osaketta kohden vuonna 2020, maksettavien osinkojen määrä olisi yhteensä noin 4 970 tuhatta euroa Esitteen päivämäärän osakemäärällä laskettuna.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat Yhtiön tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, Yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja Yhtiöön ja muista tekijöistä.

Ei ole takeita siitä, että osinkoa maksetaan tulevaisuudessa, eikä takeita ole myöskään minään tietynä vuonna maksettavien osinkojen määrästä.

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää osinkojen jakamisesta yhtiön hallituksen esityksen perusteella. Osinkoa jaetaan yleensä kerran tilikaudessa ja osinko voidaan maksaa vasta sen jälkeen, kun yhtiökokous on hyväksynyt yhtiön tilinpäätöksen. Osingonjakoon liittyviä rajoituksia kuvataan kohdassa ”*Osakkeet ja osakepääoma – Osakkeenomistajien oikeudet – Osingot ja muu vapaan oman pääoman jakaminen*”.

Kohdassa ”*Verotus*” esitetään yhteenveto tietyistä osakkeenomistajiin vaikuttavista veroseuraamuksista.

## YHTIÖN LIKETOIMINTA

### Yleistä

Eezy on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisesti henkilöstöpalveluita kolmen palvelukokonaisuutensa kautta: henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä. Yhtiö pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. Yhtiön tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. Yhtiö palvelee asiakkaita Suomessa ja Ruotsissa.

Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita suoraan Eezy Henkilöstöpalvelut -brändinsä alla, ja Yhtiön franchiseketju tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita Eezy VMP -brändin alla. Yhtiön suora henkilöstövuokraus muodosti Yhtiön liikevaihdosta noin 91,6 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 88,0 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella. Yhtiön franchise-maksut muodostivat Yhtiön liikevaihdosta noin 2,9 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 4,6 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella.

Rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa rekrytointin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita Eezy Personnel -brändin alla ja palveluita organisaation kehittämiseen ja henkilöstötutkimuksiin Eezy Spirit -brändin alla. Rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus muodosti Yhtiön liikevaihdosta noin 4,1 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 5,5 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella.

Kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa Eezy Kevytyrittäjät -brändin alla yksityishenkilöille mahdollisuuden toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä. Kevytyrittäjäpalveluissa yksityishenkilö laskuttaa Yhtiön palvelun kautta asiakkailtaan työnsä kulut ja saa siitä asiakkaan kanssa sopimansa korvauksen vähennettynä Yhtiön veloittamalla palkkiolla. Kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuus muodosti Yhtiön liikevaihdosta noin 1,4 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 1,8 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella.

Eezy-konsernin liikevaihto oli noin 94,1 miljoonaa euroa 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 169,8 miljoonaa euroa 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella. Eezy-konsernin ja franchiseyrittäjien liikevaihto (vähennettynä franchise-maksuilla) sekä kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyyymi olivat yhteensä noin 137,4 miljoonaa euroa 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 285,6 miljoonaa euroa 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella. Yhtiön käyttökate (EBITDA) oli noin 4,6 miljoonaa euroa ja käyttökateprosentti noin 4,9 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja käyttökateprosentti noin 7,4 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella. Alla esitetään Yhtiön liikevaihdon kehitys palvelukokonaisuuksittain ilmoitetuilla ajanjaksoilla.

(tuhatta euroa)	Eezy Oyj 1.1.–30.6. IFRS (tilintarkastamaton)		Eezy Oyj 1.1–31.12.2019 IFRS (tilintarkastettu)	Eezy Oyj 1.1–31.12.2018 IFRS vertailuluvut (tilintarkastamaton)	Varamiespalvelu-Group Oy 1.1–31.12.2017 FAS (tilintarkastettu)
	2020	2019			
Henkilöstövuokraus	86 221	50 601	149 410	61 129	59 691 <sup>1)</sup>
Franchise-maksut	2 673	4 035	7 836	8 899	- <sup>1)</sup>
Rekrytoinnit ja organisaation kehittäminen	3 939	4 778	9 355	8 737	8 460
Kevytyrittäjäpalvelut	1 306	1 478	3 183	2 934	41 368 <sup>2)</sup>
<b>Yhteensä</b>	<b>94 139</b>	<b>60 892</b>	<b>169 784</b>	<b>81 698</b>	<b>109 519<sup>2)</sup></b>

1) Henkilöstövuokrauksen suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laskettu liikevaihto sisälsi franchise-maksut.

2) Kevytyrittäjäpalveluiden suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laskettu liikevaihto ei ole vertailukelpoinen suhteessa IFRS:n mukaiseen liikevaihtoon. Yhtiön suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laadituissa konsernitilinpäätöksissä kevytyrittäjäpalveluiden laskutus katsottiin kokonaisuudessaan Yhtiön liikevaihdoksi, kun taas Yhtiön IFRS:n mukaisesti laaditussa konsernitilinpäätöksessä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihtoa kerryttää ainoastaan palvelumaksu.

## **Yhtiön missio, visio ja strategia**

Eezyn missio on toteuttaa työelämän unelmia, ja Yhtiön visio on olla Suomen merkittävin työelämän toimija yhdessä työntekijöiden ja asiakkaiden kanssa. Yhtiön missio ja visio tarkoittavat strategisena tavoitteena alan markkinajohtajuutta Suomessa vuoteen 2022 mennessä. Yhtiön hallitus on hyväksynyt uuden strategian vuosille 2020–2022, jonka taustalla ovat henkilöstöpalvelualan kasvun kannalta suotuisat trendit, kuten työvoimapula ja tarve joustavammalle työlle, sekä Yhtiön aseointi pirstaleisen markkinan tarjoamiin kasvumahdollisuuksiin. Uudessa strategiassa tavoitellaan markkinajohtajan asemaa markkinoita nopeammalla orgaanisella kasvulla sekä yritysostoin pyrkien samalla parantamaan kannattavuutta. Tavoitteiden saavuttamiseksi Eezy keskittyy strategiakaudella 2020–2022 alla esiteltyihin avaintoimenpiteisiin.

### ***Integraatio: Yhtiön tunnettuuden lisääminen ja kustannussäästöjen saavuttaminen Eezy-konsernin integraation kautta***

Eezy yhtenäistää brändejään tarjoamalla kaikkia konsernin palveluita Eezy-brändinsä alla ja keskittämällä sen alle myös Yhtiön markkinointiviestinnän vuoden 2020 aikana. Yhtiö tavoittelee tämän avulla tunnettuuden vahvistamista työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa.

Yhtiö odottaa saavuttavansa Smile-yrityskaupasta ennakoitua loput kustannussynergiaat vuosien 2020 ja 2021 aikana tietojärjestelmien ja prosessien yhtenäistämällä sekä skaalaamalla Eezy-konsernin sisällä Yhtiön johdon tunnistamia parhaita toimintatapoja. Lisäksi Yhtiö pyrkii parantamaan kannattavuuttaan hyödyntämällä kiinteiden kustannusten skaalaetuja Yhtiön kasvaessa.

### ***Kasvu: Kasvu ja aseman vahvistaminen kaikissa palvelukokonaisuuksissa***

Eezy pyrkii kasvamaan tarjoamalla laajasti henkilöstöpalvelualan palveluita asiakkailleen. Yhtiön tarkoituksena on jatkaa kasvua pirstaleisella henkilöstöpalvelualalla myös yritysostoin ja laajentamalla palvelutarjontaansa uusille toimialoille. Lisäksi Yhtiö aikoo tehostaa nykyisten palvelukokonaisuuksiensa ristimyyntiä. Yhtiön tavoitteena on luoda Eezytä alan houkuttelevin brändi ja kumppani, joka yhdistää parhaat työntekijät ja työnantajat.

### ***Tekijöiden vuosikymmen: Työyhteisön ja yksilön hyvinvointiin keskittyminen***

Eezy haluaa olla mukana muuttamassa työn tekemistä, ja Yhtiön tavoitteena on tehdä siitä entistä vapaampaa ja helpompaa. Yhtiö aikoo tehdä tarjottavien palveluiden käytöstä entistä helpompaa muun muassa digitaalisten palveluiden ja automaation avulla. Henkilökohtaiset ja yksilölliset palvelut ovat osa tukea, jota Yhtiö aikoo tarjota aiempaa enemmän voidakseen auttaa ihmisiä läpi työuran. Lisäksi Yhtiö aikoo panostaa positiiviseen ja toisia kunnioittavaan työyhteisöön ja auttaa siinä myös asiakkaitaan. Yhtiö pyrkii korostamaan toiminnassaan Yhtiön arvoja, joita ovat rohkeus, kunnioitus, ammattimaisuus sekä positiivisuus.

## **Taloudelliset tavoitteet**

*Yhtiön hallitus on asettanut seuraavat taloudelliset tavoitteet. Taloudelliset tavoitteet ovat tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka eivät ole takeita tulevasta tuloksetuksesta. Yhtiön toteutuvat tulokset saattavat poiketa merkittävästi tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetystä tai niistä pääteltävistä tuloksista johtuen monista tekijöistä, joita on kuvattu muun muassa kohdissa ”Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat”, ”Riskitekijät” ja ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Keskeisiä liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä”. Kaikki tässä Esitteessä esitetyt taloudelliset tavoitteet ovat ainoastaan tavoitteita, eivätkä ne ole, eikä niitä pidä käsitellä, ennusteina tai arvioina Yhtiön tulevasta tuloksetuksesta.*

Yhtiö julkisti 5.3.2020 Yhtiön hallituksen vahvistamat IFRS-siirtymän jälkeiset Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Liikevaihto 400 miljoonaa euroa vuonna 2023
- Liikevoitto 10 prosenttia liikevaihdosta
- Osinko 30–50 prosenttia tilikauden tuloksesta

## Yhtiön markkinat ja kilpailu

### Yhtiön markkinat

Eezyn liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Yhtiön johdon arvion mukaan vuonna 2019 Suomen henkilöstöpalvelumarkkinan koko oli noin 2,8 miljardia euroa, josta henkilöstövuokrauksen osuus oli noin 2,4 miljardia euroa, rekrytointien ja organisaation kehittämisen palveluiden osuus noin 130 miljoonaa euroa ja kevytyrittäjäpalveluiden osuus noin 190 miljoonaa euroa. Henkilöstöpalveluyritysten liiton (”HPL”) liikevaihtotiedustelun mukaan Suomen henkilöstöpalvelualan liikevaihdosta noin 56 prosenttia tulee Etelä-Suomesta ja noin 25 prosenttia Länsi-Suomesta perustuen 20 suurimman henkilöstöpalvelualan yrityksen antamiin liikevaihtotietoihin loka-joulukuulta 2019.<sup>5</sup> HPL:n liikevaihtotiedustelun mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto laski toukokuussa 2020 noin 30 prosenttia ja tammi–toukokuussa 2020 yhteensä noin 15 prosenttia perustuen 20 suurimman henkilöstöpalvelualan yrityksen antamiin liikevaihtotietoihin toukokuulta 2020.<sup>6</sup> HPL:n mukaan henkilöstöpalveluiden suhdannenäkymät ovat edelleen negatiiviset. Yhtiön johto arvioi, että rekrytointimarkkina on laskenut edeltäneen vuoden tasolta. Yhtiön johdon arvion mukaan kevytyrittäjäpalveluiden markkinalla ei ole ollut merkittäviä muutoksia koronaviruspandemian lisäksi.

Yhtiön johdon arvion mukaan toimialoitain tarkasteltuna teollisuuden ja rakentamisen toimialat ovat suhdanneherkempiä verrattuna palvelualoihin. Koronaviruspandemia on kuitenkin vaikuttanut rajoitustoimien takia voimakkaimmin palvelusektoriin, erityisesti HoReCa-sektoriin. Yhtiön henkilöstövuokrauksen toimialajakaumassa palvelualoille suuntautuvan henkilöstövuokrauksen suhteellinen osuus on kasvanut erityisesti toteutettujen yritysostojen seurauksena.

Yhtiön johto arvioi, että Suomessa joustavien työnteon muotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on selvästi alhaisempi kuin eurooppalaisissa vertailumaissa. Yhtiön johto uskoo henkilöstöpalvelumarkkinan jatkavan rakenteellista kasvuaan joustavien työnteon muotojen yleistyessä.

### Kilpailu

Eezyn palvelutarjoama kattaa moniin sen henkilöstöpalvelualalla toimiviin kilpailijoihin verrattuna monipuolisesti sekä henkilöstövuokraustoiminnan että rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelut, ja näiden lisäksi myös kevytyrittäjäpalvelut. Laajan palvelutarjoaman johdosta Yhtiöllä on osittain eri kilpailijat henkilöstövuokrausmarkkinoilla, rekrytointien ja organisaation kehittämisen markkinoilla ja kevytyrittäjäpalveluiden markkinoilla.

Henkilöstöpalveluala on kokonaisuudessaan melko pirstaloitunut markkina, ja sillä toimii suurten kotimaisten toimijoiden lisäksi myös kansainvälisiä yrityksiä sekä pieniä paikallisia ja tiettyihin toimialoihin tai palveluihin erikoistuneita yrityksiä. Yhtiö on yksi Suomen suurimpia henkilöstöpalvelualan yrityksiä. Muita suuria Suomessa toimivia henkilöstöpalvelualan yrityksiä ovat muun muassa Barona Group, Staffpoint, Adecco Group ja ManpowerGroup.

Suomen henkilöstövuokrauspalvelumarkkinoilla toimii suuria kotimaisia toimijoita, kansainvälisesti katsottuna suuria henkilöstövuokrauspalvelualan yrityksiä, tiettyihin toimialoihin keskittyneitä toimijoita sekä pienempiä ja puhtaasti henkilöstövuokrausalan yrityksiä. Yhtiön lisäksi maanlaajuisesti toimiviin kotimaisiin henkilöstöpalvelualan toimijoihin kuuluvat muun muassa Barona Group (Bravedo) ja Staffpoint. Kansainvälisistä henkilöstöpalvelualan yrityksistä Adeccolla ja ManpowerGroupilla on merkittävää toimintaa Suomessa. Tiettyihin toimialoihin erikoistuneita henkilövuokrauspalveluyrityksiä ovat esimerkiksi terveystaloihin keskittyvä Terveystalo sekä teollisuuden projekteihin keskittyvä Enersense. Suomalaiset pienemmät henkilöstövuokrausalan yritykset toimivat pääosin tietyillä paikkakunnilla, ja niiden palvelutarjoama on usein suppea. Tällaiset toimijat keskittyvät usein tarjoamaan pääosin henkilöstövuokrauspalveluita.

Suurista Suomessa maanlaajuisesti toimivista henkilöstöpalvelualan yrityksistä Eezy, Barona Group ja Staffpoint tarjoavat henkilöstövuokrauspalveluiden lisäksi myös rekrytointien ja organisaation kehittämisen palveluita. Suomalaisia rekrytointien ja organisaatioiden kehittämiseen keskittyviä yrityksiä ovat Eezy Personnel- ja Eezy Spirit-brändien alla toimivien yritysten lisäksi muun muassa Psycon, MPS, InHunt ja Momentous. Suomessa toimivia kansainvälisiä rekrytointien ja organisaation kehittämisen palveluita tarjoavia yrityksiä ovat esimerkiksi Boyden, Egon Zehnder ja Mercuri Urval.

Yhtiön Eezy Kevytyrittäjät -brändin alla tarjoamien kevytyrittäjäpalveluiden kilpailijoita ovat esimerkiksi Ukko.fi, Free ja Odeal.

<sup>5</sup> Top 20 liikevaihtotiedustelu (12/2019), HPL; [https://hpl.fi/wp-content/uploads/2020/02/HPL\\_top20\\_joulukuu\\_2019-1.pdf](https://hpl.fi/wp-content/uploads/2020/02/HPL_top20_joulukuu_2019-1.pdf).

<sup>6</sup> Top 20 liikevaihtotiedustelu (5/2020), HPL; [https://hpl.fi/wp-content/uploads/2020/07/HPL\\_TOP20\\_toukokuu-2020.pdf](https://hpl.fi/wp-content/uploads/2020/07/HPL_TOP20_toukokuu-2020.pdf)

## **Yhtiön liiketoiminta**

Eezyn liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnit ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Yhtiöllä on Suomessa yhteensä 52 toimipistettä, joista 30 on franchiseyrittäjien toimipisteitä. Lisäksi Ruotsissa on yhteensä 8 toimipistettä, joista 2 on franchiseyrittäjien toimipisteitä.

Yhtiö tarjoaa henkilöstöpalveluita maanlaajuisesti sekä suoraan konserniyritystensä kautta että franchiseketjun kautta. Yhtiön franchiseketjuun kuului 31.8.2020 19 franchiseyritystä, joista 17 toimii Suomessa ja 2 Ruotsissa. Franchiseliikeyrityksien toimintamallia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”– Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä – Franchisemalli”.

Yhtiön liikevaihdosta kertyi 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla Suomesta 98,3 prosenttia ja Ruotsista 1,7 prosenttia, 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella Suomesta 98,1 prosenttia ja Ruotsista 1,9 prosenttia, 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella Suomesta 97,4 prosenttia ja muista maista 2,6 prosenttia ja 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella Suomesta 92,1 prosenttia ja muista maista 7,9 prosenttia.

## **Henkilöstövuokraus**

Eezyn henkilöstövuokrauspalvelut välittää työvoimaa yritysasiakkaille suoraan konserniyritystensä ja franchiseketjun kautta. Yhtiö työllisti noin 30 000 vuokratyöntekijää vuoden 2019 aikana. Yhtiön henkilöstövuokrauspalveluiden yksikössä on oma johtoryhmä, joka rakentuu Yhtiön henkilöstövuokrauspalveluiden päätoimialojen, teollisuuden sekä palveluiden, kuten HoReCa-alan ja kaupan alan ympärille. Henkilöstövuokrauspalveluiden yksikköön kuuluu myös kehittyvien toimialojen yksikkö, kansainvälisen työvoiman yksikkö, tukitoimintojen kehittäminen sekä Eezy Uran liiketoiminta. Yhtiön Doctors by Eezy -yksikkö vastaa lääkäriavustajapalveluista.

Yhtiö on yhdistänyt kansainvälisen työvoiman tuonnin henkilöstövuokrauspalveluiden yksikköön, joka on muodostanut hyvät edellytykset kasvulle sekä palvelumalleille, joilla pystytään toimittamaan asiakkaille osaavaa työvoimaa ulkomailta erityisesti rakentamiseen, teollisuuteen ja elintarviketeollisuuteen. Kehittyvien toimialojen yksikön kautta Yhtiö pyrkii laajentamaan toimintaansa uusille asiakastoimialoille, joilla Yhtiön toiminta on tällä hetkellä vielä pienimuotoista. Eezy Ura vastaa työnhakuvalmennuksista, ura- ja ammatinvalintaohjauksesta sekä erilaisista koulutusratkaisusta.

Yhtiö on tehnyt asiakkaidensa kanssa henkilöstövuokrauspalveluiden tuottamisesta lyhyt- ja pitkäaikaisia sopimuksia, joista osa on toistaiseksi voimassaolevia ja osa määräaikaisia. Palveluiden hinnoittelusta on sovittu asiakassopimuksissa ja erillisille palveluille on määritelty kiinteät hinnat. Sopimuksiin ei sisälly olennaista muuttuvaa vastiketta. Katso myös kohta ”– Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä”.

## **Rekrytoinnit ja organisaation kehittäminen**

### *Rekrytoinnit*

Yhtiö tarjoaa Eezy Personnel -brändin alla rekrytoinnin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suorahaun palveluita, joiden kautta Yhtiö hakee asiakkailleen vakituisia työntekijöitä vaativiin asiantuntija- tai johtotehtäviin. Yhtiön johdon mukaan Eezy Personnelilla on vahva asema markkinalla. Yhtiö kehittää jatkuvasti uusia rekrytointiin liittyviä palveluita, kuten työntekijöiden etsimistä määräaikaisiin projekti- tai muutosjohtamistehtäviin. Lisäksi Yhtiö on perustanut uudelle digitaaliselle alustalleen osaamisyhteisön, jonne kerätään aktiivisesti tietoa työnhakijoista ja heidän osaamisestaan tulevia toimeksiantoja silmällä pitäen.

Henkilöarvioinnit ovat tärkeä osa Eezy Personnelin liiketoimintaa. Arviointeja käytetään osana Yhtiön rekrytointeja, ja Yhtiön asiakkaat ostavat niitä myös suoraan. Yhtiö pyrkii vahvistamaan tätä osaamista entisestään, ja Yhtiön tavoitteena on rakentaa arviointikokonaisuus palvelemaan jatkossa entistä suurempaa asiakaskuntaa koko Yhtiön laajuudelta.

Rekrytointipalvelut ovat suhdanneherkkää liiketoimintaa, johon vaikuttavat muutokset niin taloudessa kuin asiakkaiden toiminnassa. Yhtiö pyrkii parantamaan hakijaehdokkaiden kokemusta ja sujuvoittamaan prosesseja uudella digitaalisella rekrytointijärjestelmällä, kehittämään johtamista ja esimiestyötä ja tuotteistamaan Eezy Personnelin eri palvelut toimiviksi kaikkialle Suomeen. Eezy Personnelilla on omat yksiköt Tampereella, Helsingissä ja Turussa. Yhtiön franchiseyrittäjät tekevät rekrytointeja lisäksi Jyväskylässä, Oulussa, Joensuussa, Seinäjoella ja Kouvolassa.

### *Organisaation kehittäminen ja henkilöstötutkimukset*

Yhtiö tarjoaa palveluita organisaation kehittämiseen ja henkilöstötutkimuksiin Eezy Spirit -brändin alla, joka perustuu Yhtiön keväällä 2019 ostamaan Corporate Spirit Oy:n liiketoimintaan. Laajasti eri toimialoja palvelevan Eezy Spiritin

asiakassuhteet ovat perinteisesti olleet pitkiä. Vuosien yhteistyön kautta asiakkaat voivat seurata, miten heidän organisaatioidensa menestykseen vaikuttavat tekijät ja trendit muuttuvat. Eezy Spirit hyödyntää organisaation kehittämisessä tutkittua tietoa ja tiedon analysointia, joiden avulla Yhtiö auttaa asiakkaitaan parantamaan henkilöstö- ja asiakaskokemustaan.

Eezy Spirit poikkeaa Yhtiön muista henkilöstöpalveluista siten, että sen toiminta perustuu vahvasti omaan digitaaliseen järjestelmään. Tämä tarkoittaa, että suuri osa Eezy Spiritin asiakastyöstä tapahtuu järjestelmää hyödyntämällä. Jos Yhtiö esimerkiksi suorittaa henkilöstötutkimuksen kansainväliselle asiakkaalleen 57 maassa, kaikki projektiin liittyvä tieto löytyy järjestelmästä. Järjestelmä tuottaa tutkimustiedon ja raportit asiakkaan yksittäisille tiimeille asti. Eezy Spirit arvioi tuloksia suhteessa muiden yritysten keskimääriin vertailutietoihin, asiakasorganisaation strategiaan, tavoitteisiin ja kulttuuriin, minkä jälkeen Eezy Spiritin analytikot yhdessä asiakkaan kanssa päättävät, mitä kyseisessä organisaatiossa tulee kehittää.

Asiakasorganisaatioiden kehittämisen tueksi Eezy Spirit tarjoaa monipuolisen valikoiman konsultointipalveluita. Näitä ovat johtamisen, esimiestyön, organisaatiokulttuurin ja asiakaskokemuksen kehittämisen valmennukset. Toimenpiteiden vaikuttavuutta mitataan organisaatioissa vuoden aikana yleensä erilaisilla pulseilla ja tiimi-arvioinneilla, jotka tuottavat dataa päätöksentekoon.

### ***Kevytyrittäjäpalvelut***

Yhtiö tarjoaa yksityishenkilöille kevytyrittäjäpalveluita, joiden avulla henkilö voi toimia itsenäisesti ja yrittäjämäisesti perustamatta omaa yritystä. Vuonna 2019 Yhtiöllä oli noin 25 000 rekisteröitynyttä kevytyrittäjää. Yksityishenkilö vastaa itse oman osaamisensa myynnistä sekä sopii toimeksiannosta ja sen hinnoittelusta suoraan asiakkaansa kanssa. Työn laskuttaminen tapahtuu Yhtiön palvelun kautta. Yhtiö maksaa toiminnan tuloksen kevytyrittäjälle palkkana ja huolehtii laskutuspalveluyrityksiin soveltuvista lakisääteistä velvoitteista, kuten ennakonpidätyksestä. Yhtiön kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihto muodostuu palvelun käyttäjiltä perityistä palkkioista.

Yhtiö pyrkii tarjoamaan entistä matalamman kynnyksen yrittämiseen tai yrittäjämäiseen toimintaan. Yhtiö aikoo kehittää edelleen verkkopalvelua yhdessä kevytyrittäjäasiakkaidensa kanssa. Yhtiön tavoitteena on luoda asiakkailleen markkinoiden helppokäyttöisimmät digitaaliset palvelut. Lisäksi Yhtiö pyrkii tarjoamaan opastusta ja kumppanuutta jokaisen yksilöllisen työelämätaipaleen varrelle, joten se pyrkii panostamaan edelleen asiantuntevaan ja ihmisläheiseen asiakaspalveluun. Yhtiön palvelukehityksen lisäksi Yhtiö pyrkii lisäämään kevytyrittäjyyden tunnettuutta päättäjien ja vaikuttajien keskuudessa ja siten edistämään kevytyrittäjyyden asemaa työelämän muutoksessa.

### **Henkilöstövuokrauksen erityispiirteitä**

#### ***Franchisemalli***

Yhtiön franchise-maksut muodostivat Yhtiön liikevaihdosta noin 2,9 prosenttia 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja noin 4,6 prosenttia 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella. Franchising on kahden itsenäisen yrityksen, franchise-antajan ja franchise-ottajan, välistä sopimukseen pohjautuvaa pitkäaikaista yhteistyötä. Toimintamalli perustuu franchise-antajan kehittämään liikeideaan, jonka franchise-antaja on testannut ja havainnut menestyväksi ja kannattavaksi ja joka on mallinnettu konseptiksi. Yhtiö pyrkii kehittämään toimintamallia edelleen. Franchiseyritykset muodostavat yhteistyöverkoston, jota kutsutaan franchise- tai yrittäjäketjuksi. Yhtiön franchiseketjussa franchiseyrittäjät harjoittavat pääliiketoimintanaan henkilöstövuokrauspalveluiden tarjoamista. Franchiseyrittäjillä on myös rajattu mahdollisuus tarjota rekrytointipalveluita sekä mahdollisuus sopia Yhtiön kanssa näiden palveluiden laajemmasta tarjoamisesta.

Yhtiö toimii franchise-antajana ja tarjoaa franchise-ottajille eli franchiseyrityksilleen kehittämänsä konseptin sisältämän tietotaidon, tavaramerkit ja yhteistyöedut. Yhtiö tarjoaa franchisemallissa franchiseyrittäjille keskitetysti konsernipalveluita sisältäen muun muassa HR-palvelut, palkkapalvelut, lakipalvelut, kattomarkkinoinnin, kirjanpito- ja IT-palvelut, minkä lisäksi tukea tarjotaan toiminnan aloittamiseen ja henkilöstön koulutukseen.

Franchiseketjussa osapuolten oikeudet ja velvollisuudet, yhteistyön pelisäännöt, kuten myös yhteistyön päättäminen ja sen seuraukset, on aina täsmennetty kirjallisessa sopimuksessa, joka tehdään määräajaksi. Franchisesopimukset ovat tyyppillisesti ensimmäisen sopimuskauden osalta viiden vuoden mittaisia, mutta jatkosopimuksen pituus vaihtelee. Yhtiö valvoo franchiseyrittäjien toimintaa sekä sisäisten auditointien että saadun palautteen kautta. Franchisesopimuksen katkaiseminen kesken sopimuskauden on kuitenkin poikkeuksellista.

## **Kasvuraha**

Yhtiöllä on Smile-yrityshankinnan kautta tulleita kasvurahaa sisältäviä henkilöstövuokraussopimuksia, joissa asiakas sitoutuu ostamaan sopimuksessa määriteltyjä henkilöstövuokrauspalveluita vähintään tietyllä euromäärällä tietyn sopimuksessa määritetyn laskentajakson aikana. Kasvurahaa sisältävät sopimukset osapuolten välillä ovat voimassa määräajan, joka on tyypillisesti 1–5 vuotta. Yhtiö maksaa kasvurahaa asiakkaalle sopimuksessa määritetyn ostosopimuksen (tietyn euromäärän) perusteella. Ostovelvoite on määritetty asiakkaan ilmoittaman vuosiostoarvion perusteella. Luonteeltaan kasvuraha on asiakkaalle ostositoumuksen perusteella ennakoon maksettu vastike, joten kasvuraha kirjataan saamisiin. Asiakas ansaitsee enakkona maksetun kasvurahan sopimuksen voimassaoloaikana ostojen kertymisen mukaisesti. Kasvuraha on luonteeltaan asiakkaalle ennakoon maksettu vastike, joka kirjataan myyntituottojen vähennykseksi silloin, kun palvelut luovutetaan asiakkaalle.

Yhtiö esittää kasvurahasaamiset muissa lyhyt- ja pitkäaikaisissa saamisissa. Yhtiöllä oli kasvurahasaamia noin 2,2 miljoonaa euroa 30.6.2020. Johdon arvion mukaan kasvurahasaamiset vähennetään kirjattavista myyntituotoista seuraavan 1–5 vuoden aikana.

## **Koronaviruspandemian vaikutukset Yhtiöön**

Koronaviruksen seuraukset ovat supistaneet maaliskuusta 2020 alkaen voimakkaasti joidenkin Yhtiön asiakkaiden liike-toimintaa. Yhtiön liiketoimintaan kuuluu myös ulkomaisen työvoiman tuominen asiakkaidensa tarpeeseen erityisesti rakentamiseen, teollisuuteen ja elintarviketeollisuuteen. Koronaviruksesta seuranneiden rajoitusten vuoksi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille (hotelli-, ravintola- ja catering-sektori) ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyivät lähes kokonaan keväällä 2020. HoReCa-sektori muodosti noin neljäsosan Yhtiön pro forma -liikevaihdosta vuonna 2019. Yhtiö arvioi menettäneensä HoReCa-sektorin palveluiden ja ulkomaisen työvoiman tuonin pysähtymisen johdosta yli 20 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Koronaviruksen seuraukset ovat kohdistuneet voimakkaimmin Yhtiön HoReCa-sektorille, jonka elpyminen saattaa hidastua merkittävästi, jos rajoitustoimenpiteitä Suomessa jatketaan. Mikäli rajoitustoimenpiteitä laajennetaan, voi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyä kokonaan tai lähes kokonaan, kuten keväällä 2020.

Yhtiö tarjoaa henkilöstöpalveluita myös TRL-alalle (teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan ala), jonka liikevaihto oli Yhtiön arvion mukaan vuoden 2020 toisella neljänneksellä noin 20 prosenttia odotettua vähemmän koronaviruksen seurauksien vuoksi. Yhtiön vuoden 2019 pro forma -liikevaihdosta lähes puolet kertyi TRL-alalta, jossa koronaviruksen seuraukset vaihtelivat alueittain ja asiakaskohtaisesti. Yhtiö arvioi, että vuoden 2020 toisella vuosipuoliskolla koronaviruksen seuraukset vaikuttavat haitallisesti edelleen ainakin teollisuus- ja rakentamisalaan, jotka muodostavat merkittävän osan Yhtiön liikevaihdosta. Yhtiön henkilöstövuokrauspalveluiden kysyntä kasvoi kaupan alalla ja lääkäriavustajien palveluissa vuoden 2020 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, ja tämän lisäksi Yhtiö on toimillaan kasvattanut näiden sektoreiden liiketoimintaa. Koronaviruspandemia voi kasvattaa julkishallinnon työllistämistoimien määrää Suomessa, mikä voi lisätä mahdollisuuksia Yhtiön työllistämisen-, muutosturva- ja uravalmennuspalveluille.

Lisäksi Yhtiön rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden asiakashankinta vaikeutui keväällä 2020, ja palvelukokonaisuuden nykyiset asiakkaat ovat osittain siirtäneet palveluiden hankkimista myöhempään ajankohintaan. Yhtiön kevyt- ja räjähdyspalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihto on vähentynyt koronaviruspandemian seurauksena, vaikkakin vaikutus vaihtelee toimialoittain.

Keväällä 2020 Yhtiö sopeutti liiketoimintaansa muuttuneisiin olosuhteisiin ja toteutti koko henkilöstöönsä vaikuttavia merkittäviä kustannusten sopeuttamistoimia muun muassa lomauttamalla toimihenkilöitä ja vuokratyöntekijöitä. Yhtiön mukaan näiden lomautusten kustannussäästö näkyy vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen. Yhtiö pyrkii myös jatkossa sopeuttamaan organisaationsa kokoa tilanteen mukaisesti.

Vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla koronaviruspandemian suorat kustannusvaikutukset Yhtiöön, kuten sairauspoissaolot, ovat olleet vähäisiä, eikä Yhtiön asiakkaiden maksuvaikutukset ole lisääntyneet merkittävästi. Yhtiö on kuitenkin tehnyt noin 1,6 miljoonan euron alaskirjauksen myyntisaamisista vuoden 2020 toisella neljänneksellä.

Yhtiön asiakkaat ja markkinat ovat varovaisia koronaviruspandemian mahdollisen pitkittymisen ja toisen aallon vuoksi. Esitteen päivämääränä koronaviruspandemian kesto tai sen kokonaisvaikutukset Suomen talouteen eivät ole tiedossa, ja kokonaistilanne on yleisesti epävakaa ja tulevaisuuden näkymät epävarmat. Yhtiö ei kykene luotettavasti arvioimaan koronaviruspandemian vaikutuksia Yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin. Yhtiö antaa tulosten tulosnusteen, kun sillä on paremmat edellytykset arvioida koronaviruspandemian kokonaiskesto ja vaikutusten laajuutta.



## Asiakkaat

Yhtiö palvelee Suomessa ja Ruotsissa yritys- ja yksityisasiakkaita sekä suoraan että franchiseyrittäjien kautta. Yhtiön asiakaskunta on hajautunut, eikä Yhtiö ole johdon arvion mukaan riippuvainen yksittäisestä asiakkaasta. NoHo Partners ja eräs kaupan alan toimija kokonaisuutena tarkasteltuna ovat kuitenkin Yhtiön merkittäviä asiakkaita. Yhtiö on solminut NoHo Partnersin ja kyseisen kaupan alan toimijan kanssa henkilöstöpalveluiden tarjoamisesta puitesopimukset, joiden mukaisesti paikalliset yksiköt solmivat Yhtiön kanssa sopimuksia. Paikalliset yksiköt tekevät omat ostopäätöksensä Yhtiön tarjoamista palveluista.

Yhtiön henkilöstövuokrauksen asiakkaiden toimialoista suurimmat olivat TRL-ala (teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan ala), HoReCa-ala (hotelli-, ravintola- ja catering-ala) ja kaupan ala 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella.

Kevytyrittäjäpalveluissa Yhtiön asiakkaita ovat yksityishenkilöt, jotka tarjoavat palveluitaan palvelunostajille ja laskuttavat Yhtiön palvelun kautta. Palvelun käyttäjät toimivat monipuolisesti eri toimialoilla.

## Henkilöstö

Yhtiöllä on palveluksessaan sekä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä että Yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön työntekijöiden keskimääräiset lukumäärät tilikausilla 2019, 2018 ja 2017<sup>7</sup>:

	1.1.–30.6.2020	1.1.–31.12.2019	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Toimihenkilöt	379	392	211	199
Työntekijät	3 430	3 013	1 361	1 312
<b>Yhteensä</b>	<b>3 809</b>	<b>3 405</b>	<b>1 572</b>	<b>1 511</b>

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteen johdosta Yhtiön työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä, koska työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä tarkoittaa, että yksittäisten konserniyri-tysten vuokratyöntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi eli vuokratyöntekijöiden päivittäiseksi keskiarvoksi. Tämän laskentatavan mukaan esimerkiksi tilanteessa, jossa kymmenen vuokratyöntekijää on töissä koko vuoden ja kaksitoista muuta vuokratyöntekijää ovat kukin töissä yhden kuukauden jakson vuoden aikana, erillisiä palkansaajia on kaikkiaan 22 henkilöä, mutta vuokratyöntekijöiden keskiarvo on 11.

Yhtiö työllisti noin 30 000 työntekijää vuoden 2019 aikana.

## Historia

Yhtiön toiminta alkoi vuonna 1988, kun Mauno ja Riitta Savolainen perustivat Varamiespalvelun ja avasivat ensimmäisen toimipisteen Turkuun. Aluksi yhtiö tarjosi henkilöstövuokrauspalveluita lähinnä rakennusosalalle ja tätä sivuvaan teollisuuteen.

Vuokrahenkilöstön käyttö alkoi lisääntyä 1990-luvun puolivälissä voimakkaasti, ja laajenemisen hallitsemiseksi Varamiespalvelu päätti luoda franchisekonseptin alan ensimmäisenä yrityksenä. Ensimmäiset franchiseyrittäjävetoiset palvelualueet avattiin vuonna 1997 Jyväskylään, Lahteen, Vantaalle, Espooseen ja Ouluun. Toiminta Ruotsissa käynnistettiin vuonna 2008 yritystoston kautta, kun Varamiespalvelu osti paikallisen henkilöstöpalvelualan yrityksen Prima Bemanning AB:n.

Vuonna 2014 VMP laajensi palveluvalikoimaansa rekrytointien ja organisaation kehittämisen palveluihin. Yhtiö jatkoi palvelukokonaisuuksiensa lisäämistä ja vahvistamista yrityskaupoin ostamalla vuonna 2015 enemmistöosuuden kevytyrittäjäpalveluja tarjoavasta Eezy Osk:sta, joka muodostaa nykyään Yhtiön kevytyrittäjäpalvelukokonaisuuden. Vuonna 2016 Yhtiö osti osake-enemmistön rekrytointien ja organisaation kehittämisen palveluihin keskittyneestä PD Personnel Development Oy Ltd:stä.

Pääomasijoittaja Sentican hallinnoimat rahastot ostivat 31.10.2017 VMP Oyj:n (entinen Forshire TopCo Oy), Forshire MidCo Oy:n ja Forshire BidCo Oy:n kautta omistukseensa Varamiespalvelu-Group Oy:n osakekannan.

VMP Oyj listautui First North -markkinapaikalle kesäkuussa 2018, minkä jälkeen se jatkoi aktiivisesti yrityskauppoja. Se muun muassa osti Extremely Nice Job Oy:n vuoden 2018 lopussa ja Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n vuoden 2019

<sup>7</sup> Taulukko ei sisällä franchiseyritysten kautta työllistettyjä henkilöitä eikä kevytyrittäjiä.

alussa, ja nämä ostot laajensivat merkittävästi Yhtiön vuokratyöntekijöiden tarjontaa HoReCa-toimialalla ja kaupan toimialalla. Keväällä 2019 Yhtiö osti Corporate Spirit Oy:n, mikä edelleen vahvisti Yhtiön palvelutarjontaa organisaatioiden kehittämisen palveluissa. Yhtiön merkittävin yrityskauppa toteutettiin elokuussa 2019, kun Yhtiö hankki Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n osakekannan osakevastiketta vastaan. Kauppa toi yhteen kaksi merkittävää henkilöstöpalvelualan yritystä. Joulukuussa 2019 VMP Oyj vaihtoi nimekseen Eezy Oyj.

### **Ympäristö**

Yhtiön toimintaan ei liity merkittäviä ympäristönäkökohtia.

### **Immateriaalioikeudet**

Yhtiön immateriaalioikeudet muodostuvat toiminimistä, tavaramerkeistä, tekijänoikeuksista, verkkotunnuksista ja liikesalaisuuksista. Yhtiön liiketoiminta ei ole merkittävässä määrin riippuvainen Yhtiön immateriaalioikeuksista.

### **Konsernirakenne**

Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiö muodostuu emoyhtiö Eezy Oyj:stä ja useista Suomessa ja Ruotsissa sijaitsevista tytäryhtiöistä. Emoyhtiö vastaa muun muassa Yhtiön konsernitason johtamisesta, ja operatiivinen toiminta on konsernin tytäryhtiöissä. Eezy Oyj:llä ei ole merkittävää omaisuutta tytäryhtiöidensä osakkeiden lisäksi, joten se on riippuvainen tytäryhtiöidensä liiketoiminnan tuotoista ja rahavirroista. Lisäksi Yhtiön liiketoiminnan tulos on riippuvainen sen tytäryhtiöiden kyvystä jakaa varoja Yhtiölle konsernirakenteen puitteissa, ja tätä kykyä voivat rajoittaa kertyneet tappiot, negatiivinen oma pääoma tai muut lainsäädännölliset rajoitukset, joita esimerkiksi Yhtiön yksittäisten tytäryhtiöiden tuloksen heikentyminen voi aiheuttaa. Eezy Oyj omistaa suoraan ainoastaan Eezy Henkilöstöpalvelut Oy:n ja Eezy VMP Oy:n osakkeet. Seuraavalla sivulla on esitetty Eezy Oyj:n tytäryhtiöt ja osakkuusyritys tämän Esitteen päivämääränä.

<b>Yhtiö</b>	<b>Konsernin omistus- ja ääniosuus</b>	<b>Yhtiö</b>	<b>Konsernin omistus- ja ääniosuus</b>
Eezy Henkilöstöpalvelut Oy	100,00 %	Eezy VMP Oy	100,00 %
Smile Banssi Oy	100,00 %	Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy	100,00 %
Smile Banssi Helsinki Oy	100,00 %	Extraajat Etelä-Suomi Oy	100,00 %
Smile Banssi Häme Oy	100,00 %	Extraajat Helsinki Oy	100,00 %
Smile Banssi Itä Oy	100,00 %	Extraajat Häme Oy	100,00 %
Eezy Teollinen Etelä Oy	100,00 %	Extraajat Keski-Suomi Oy	100,00 %
Smile Banssi Länsi Oy	100,00 %	Extraajat Pirkanmaa Oy	100,00 %
Smile Banssi Pohjoinen Oy	100,00 %	Extraajat Pohjois-Suomi Oy	100,00 %
Smile Banssi Etelä Oy	100,00 %	Extraajat Uusimaa Oy	100,00 %
Smile Rmax Oy	100,00 %	Extraajat Varsinais-Suomi Oy	100,00 %
Smile Seinäjoki Oy	100,00 %	Bework Oy	100,00 %
Smile Palvelut Royal Oy	100,00 %	Caperea Oy	100,00 %
Smile Banssi Keski Oy	100,00 % <sup>1)</sup>	Castanea Oy	100,00 %
Smile Banssi Lappi Oy	100,00 %	Conrator Oy	100,00 %
Smile Banssi Uusimaa Oy	90,91 %	Kapera Oy	100,00 %
Happy Henkilöstöpalvelut Oy	100,00 %	Sonire Oy	100,00 %
Max Henkilöstöpalvelut Oy	100,00 %	Staff Ok Oy	100,00 %
Resta Henkilöstöpalvelut Oy	100,00 %	Staffservice Finland Oy	100,00 %
RM Henkilöstöpalvelut Oy	100,00 %	Workcontrol Oy	100,00 %
Smile Events & Promotions Oy	100,00 %	VMP Power Oy	100,00 %
Smile Office Oy	100,00 %	VMP Ura Oy	100,00 %
Smile Palvelut Helsinki Oy	100,00 %	Yrityspalvelu Voima Oy	100,00 %
Smile Palvelut Hämeenlinna Oy	100,00 %	Eezy Kevytyrittäjät Osk	100,00 %
Smile Palvelut Ilo Oy	100,00 %	Eezy Personnel Oy	100,00 %
Smile Palvelut Pohjoinen Oy	100,00 %	Hazana Oy	100,00 %
Smile Palvelut Turku Oy	100,00 %	Extremely Nice Job Oy	100,00 %
Smile Railways Oy	100,00 %	Enjoy Pohjoinen Oy	100,00 %
Smile Rekry Oy	100,00 %	Enjoy Itä Oy	100,00 %
Smile Services Oy	100,00 %	Enjoy Länsi Oy	100,00 %
Smile Super Oy	100,00 %	Enjoy Etelä Oy	100,00 %
Smile Tampere Oy	100,00 %	Zigmund Oy	40,00 %
Smile Botnia Oy	100,00 %	Eezy Spirit Oy	100,00 %
Smile Job Services Oy	100,00 %	Corporate Spirit AB	100,00 %
Smile Job Services Two Oy	100,00 %	VMP-Group Sweden AB	92,60 %
Smile Job Services Three Oy	100,00 %	VMP Bemanning AB	100,00 %
Smile Industries Pohjanmaa Oy	100,00 %	Karriär & Utveckling AB	100,00 %
Smile Jobio Pirkanmaa Oy	100,00 %	Protorent AB	100,00 %
Smile Jobio Pohjanmaa Oy	100,00 %	VMP Elkraftservice AB	100,00 %
Smile Jobio Uusimaa Oy	100,00 %		
Smile Jobio Varsinais-Suomi Oy	100,00 %		
Eezy Teollinen Pohjoinen Oy	100,00 %		
Smile Kymppi Service Länsi-Suomi Oy	100,00 %		
Smile Kymppi Service Pohjois-Suomi Oy	100,00 %		
Smile Kymppi Service Satakunta Oy	100,00 %		
Smile Pohjois-Pohjanmaa Oy	100,00 %		
Smile Palvelut Maja Oy	100,00 %		
Smile Import Oy	80,00 %		
Smile MMS Oy	100,00 %		
Smile Pohjanmaa Oy	100,00 % <sup>2)</sup>		
Smile Hoiva Oy	100,00 %		
Smile Industries Oy	100,00 %		
Smile Palvelut Etelä-Savo Oy	100,00 %		
Smile Industries Kuopio Oy	90,00 %		
Smile Industries Tampere Oy	100,00 % <sup>3)</sup>		
Smile Industries Manse Oy	100,00 %		
Smile Doctors Oy	76,00 %		
Smile Huippu Oy	100,00 %		
Smile Palvelut Jyväskylä Oy	100,00 %		
Eezy United Oy	70,00 %		

1) Smile Banssi Oy:n omistusosuus 90,00 % ja Eezy Henkilöstöpalvelut Oy:n 10,00 %.

2) Smile MMS Oy:n omistusosuus 72,00 % ja Eezy Henkilöstöpalvelut Oy:n 28,00 %.

3) Smile Industries Oy:n omistusosuus 76,50 % ja Eezy Henkilöstöpalvelut Oy:n 23,50 %.

## **Oikeudenkäynnit**

Yhtiöllä on valmistelussa ja vireillä oikeudenkäyntejä, jotka liittyvät Yhtiön normaaliin liiketoimintaan ja joiden lopputulosta on vaikea ennustaa. Tämän Esitteen päivämäärää edeltävän 12 kuukauden aikana Yhtiö tai sen tytäryhtiöt eivät kuitenkaan ole olleet osallisena oikeudenkäynnissä, jolla voitaisiin odottaa olevan merkittävää vaikutusta Yhtiön tai Eezy-konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen, eikä Yhtiö ole tietoinen sellaisista menettelyistä tai niiden uhasta, joilla voitaisiin kohtuullisesti arvioituna odottaa olevan tällaisia vaikutuksia.

## **Vakuutukset**

Yhtiöllä tytäryhtiöineen on tavanomainen vakuutusturva Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden harjoittamasta liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvien korvausvaatimusten ja vastuiden kattamiseksi. Yhtiöllä on myös voimassaolevat vastuu-, oikeusturva-, keskeytys- ja omaisuusvakuutukset sekä lakisääteiset henkilöstövakuutukset. Vakuutuksiin pätevät yleiset rajoitukset, minkä takia vakuutukset eivät välttämättä kata kaikkia vahinkoja.

## YHTIÖTÄ KOSKEVA KESKEINEN SÄÄNTELY

### Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoamista koskeva keskeinen lainsäädäntö

Työsopimuslaissa (55/2001, muutoksineen) säädetään yleisesti työsuhteisiin liittyvistä työnantajan ja työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista, mutta työsopimuslaissa on myös erityisesti vuokratyöntekijöitä koskevia säännöksiä. Vuokratyössä vuokratyöntekijä on yritys, joka siirtää työntekijän toisen yrityksen käyttöön, ja käyttäjäyritys on yritys, jossa vuokratyöntekijä työskentelee. Työntekijän lähettäminen käyttäjäyrityksen palvelukseen vuokratyöntekijänä vaatii kyseisen työntekijän suostumuksen. Käyttäjäyritys on vastuussa vuokratyöntekijöiden työn johtamisesta ja valvomisesta, työpaikan turvallisuudesta sekä muista päivittäisen työn tekemiseen ja johtamiseen liittyvistä asioista. Yhtiö puolestaan on työnantaja ja vastaa työsuhteisiin liittyvistä niin sanotuista hallinnollisista velvoitteista, kuten palkanmaksusta ja työterveyshuollon asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiö on myös velvollinen tarkistamaan, että kaikilla työntekijöillä on vaadittavat työluvat. Yhtiön velvollisuudet eivät ole siirrettävissä asiakkaalle edes sopimusteitse.

Työsopimuslaki edellyttää, että vuokratyöntekijään sovelletaan ensisijaisesti vuokratyöntekijästä sitovaa työehtosopimusta. Mikäli vuokratyöntekijä ei ole velvollinen noudattamaan työehtosopimusta, sovelletaan käyttäjäyritystä sitovaa työehtosopimusta. Työsopimuslaki rajoittaa myös työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyjen määräaikaisten työsopimusten käyttöä. Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Vaihtelevasta työajasta ei saa työnantajan aloitteesta sopia, jos sopimuksella katettava työnantajan työvoimatarve on kiinteä. Vaihtelevalla työajalla tarkoitetaan työaikajärjestelyä, jossa työntekijän työaika määrättyä ajanjaksona vaihtelee työsopimuksen mukaisen vähimmäismäärän ja enimmäismäärän välillä, taikka työaikajärjestelyä, jossa työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työtä erikseen kutsuttaessa. Niin sanotut puitesopimusjärjestelyt on kuitenkin jätetty vaihtelevan työajan sääntelyn ulkopuolelle. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työsuhteen pääehdoista puitesopimuksessa. Lainsäädännöllä ei ole rajoitettu puitesopimuksen kesto. Puitesopimuksen mukaan jokaisesta lyhyestä määräaikaisestä työsuhteesta sovitaan erikseen työntekijän ja työnantajan välillä.

Työehtosopimuksissa säädetään tarkemmin alakohtaisesti työsuhteen minimiehdoista, ja esimerkiksi työaikaa koskevat määräykset voivat vaihdella melko paljon alasta riippuen. Lisäksi tietyissä työehtosopimuksissa on myös vuokratyöntekijän käyttöä rajoittavia määräyksiä, kuten rakennusalan ja rakennusteollisuusalan työehtosopimuksissa.

Suomen työlainsäädäntö ei varsinaisesti tunnista kevytyrittäjyyden käsitettä, eikä kevytyrittäjyydestä ole annettu erityislainsäädäntöä. Laki tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä (1233/2006, muutoksineen) asettaa velvollisuuksia tilaajalle, joka käyttää vuokratyötä tai alihankintaa, esimerkiksi franchisemallin kautta. Tilaajavastuulain mukaan palvelun tilaajan on selvitettävä, että palveluntarjoaja täyttää omat työnantajavelvollisuutensa ja on merkitty ennakkoperintä-, työnantaja- ja arvonlisäverovelvollisten rekisteriin.

### Tietosuoja koskeva keskeinen lainsäädäntö

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679) hyväksyttiin keväällä 2016, ja sitä alettiin soveltaa jäsenvaltioissa täysimääräisesti kahden vuoden siirtymäajan jälkeen 25.5.2018. Tietosuoja-asetus on henkilötietojen käsittelyä koskeva kattava yleissäädös. Tietosuoja-asetus soveltuu lähes kaikkeen henkilötietojen käsittelyyn jäsenvaltioiden alueella.

Tietosuoja-asetuksella säädetään muun muassa käsittelyä koskevista periaatteista, laillisen käsittelyn perusteista ja erityisten henkilötietoryhmien eli niin sanottujen arkaluontoisten tietojen käsittelystä. Lisäksi tietosuoja-asetuksella asetetaan rekisterinpitäjille ja käsittelijöille tiettyjä käsittelyyn liittyviä velvoitteita. Yhtiö on rekisterinpitäjänä velvollinen muun muassa varmistamaan, että sillä on lainmukainen peruste käsitellä tietoja, informoimaan rekisteröityjä käsittelystä, noudattamaan käsittelyn periaatteita ja osoittamaan, että tietosuojasääntelyä noudatetaan sen toiminnassa. Lisäksi tietosuoja-asetus edellyttää, että henkilötietojen käsittely ja siihen liittyvät suojatoimet suhteutetaan rekisteröidyn oikeuksille ja vapauksille aiheutuvaan riskiin.

Tietosuoja-asetuksella säädetään niistä oikeuksista, joita rekisteröidyllä on käytössään henkilötietoja käsiteltäessä, kuten rekisteröidyn oikeudesta saada itseään koskevat tiedot poistetuksi tai hänen oikeudestaan vastustaa käsittelyä tietyissä tilanteissa. Tietosuoja-asetuksessa säädetään myös henkilötietojen siirrosta EU:n ulkopuolelle ja menettelystä tietoturvaloukkaustilanteissa.

Tietosuoja-asetuksella säädetään myös tietosuojan valvonnasta ja sääntelyn noudattamatta jättämisestä johtuvista seuraamuksista. Tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättäminen voi johtaa hallinnollisiin sakkoihin, joiden määrä voi olla enintään joko 20 miljoonaa euroa tai neljä prosenttia yrityksen vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta sen mukaan, kumpi näistä määristä on suurempi. Sakkoja vakavampi seuraamus yhtiön liiketoiminnan kannalta saattaa olla määräys poistaa henkilötiedot, määräys kieltää henkilötietojen käsittely tai määräys rajoittaa henkilötietojen käsittelyä väliaikaisesti tai pysyvästi. Näiden seuraamusten lisäksi sääntelyn noudattamatta jättäminen voi johtaa muun muassa huomaautukseen tai määräykseen muuttaa prosesseja ja suorittaa korjaavia toimenpiteitä.

Tietosuoja-asetus on sellaisenaan jäsenvaltioissa sovellettavaa oikeutta, vaikka se jättää eräissä asioissa jäsenvaltioille kansallista liikkumavaraa, jonka puitteissa voidaan antaa kansallista sääntelyä. Kansallisesti tietosuoja-asetusta täydentämään ja täsmentämään on säädetty tietosuojalaki (1050/2018) ja useita sektorikohtaisia erityislakeja, kuten laki sähköisen viestinnän palveluista (917/2014), jossa säädetään tarkemmin muun muassa suoramarkkinoinnista ja evästeistä.

Kansallisella tietosuojalaila annetaan tietosuoja-asetusta täydentävää ja täsmentävää sääntelyä muun muassa käsittelyperusteista ja valvontaviranomaisista. Lisäksi kansallisella tietosuojalaila säädetään henkilötietojen käsittelystä tietyissä erityisissä tilanteissa, joita ovat esimerkiksi henkilötietojen käsittely tilastointia, tieteellistä tutkimusta tai journalistisia tarkoituksia varten. Seuraamuksien osalta kansallinen tietosuojalaki sisältää täydentävät säännökset siitä, miten hallinnollinen sakko määrätään. Tietosuojalaila säädetään myös tietosuojavaltuutetun mahdollisuudesta käyttää uhkasakkoa tiettyjen toimenpiteiden tehosteeksi, minkä lisäksi laki sisältää viittauksen rikoslain mukaiseen tietosuojarikokseen. Koska kansallinen tietosuojalaki täydentää tietosuoja-asetusta, sitä ja tietosuoja-asetusta sovelletaan samanaikaisesti.

Tietosuoja-asetuksen ja tietosuojalain lisäksi henkilötietojen käsittelyä työelämässä sääntelee erityislakina laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004). Lakia sovelletaan työsuhteisiin ja virkasuhteisiin sekä näihin verrattavissa julkisoikeudellisissa palvelussuhteissa oleviin sekä soveltuvin osin myös työnhakijoihin ja virkaa hakeviin. Työntekijän henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan myös tietosuoja-asetusta niiltä osin kuin laki yksityisyyden suojasta ei anna sääntelyä. Lain keskeinen säännös on tarpeellisuusvaatimus, joka ohjaa kaikkea henkilötietojen käsittelyä työsuhteessa. Tämän lisäksi laki yksityisyyden suojasta työelämässä sisältää sääntelyä muun muassa henkilötietojen keräämisen yleisistä edellytyksistä, työntekijöiden terveydentila- ja luottotietojen käsittelystä, henkilö- ja soveltuvuusarviointien suorittamisesta, kameravalvonnasta ja sähköposteista. Lisäksi laissa on säädetty yhteistoimintamenettelyyn liittyvistä velvoitteista tietyissä tilanteissa.

Yllä mainittujen lisäksi tietosuojaa koskevaa sääntelyä sisältyy satoihin erityislakeihin, joiden soveltuvuus kuhunkin tilanteeseen tulee arvioida aina erikseen. Lisäksi tulevaisuudessa voimaantuleva sääntely, kuten EU:n sähköisen viestinnän tietosuoja-asetus<sup>8</sup>, voi vaikuttaa Yhtiön toimintaan.

---

<sup>8</sup> Komission ehdotus COM(2017) 0010. Säännöksen lopullinen muoto ei ole vielä tiedossa Esitteen päivämääränä.

## ERÄITÄ TALOUDELLISIA TIETOJA

Yhtiö laati ensimmäisen EU:n käyttöön ottamien kansainvälisten tilinpäätösstandardien ("IFRS") mukaisen konsernitilinpäätöksensä 31.12.2019 päätyneeltä tilikaudelta. Konsernitilinpäätökseen 31.12.2019 päätyneeltä tilikaudelta on sisällytetty tilintarkastamattomat vertailutiedot 31.12.2018 päätyneeltä tilikaudelta laadittuna voimassa olevien IFRS-standardien mukaisesti. Aikaisemmin Yhtiö on noudattanut konsernitilinpäätöksessään suomalaista tilinpäätöskäytäntöä (FAS).

Eezy Oyj (aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) on perustettu 8.9.2017, ja se hankki Varamiespalvelu-Group-konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla, minkä johdosta Eezyn konsernitilinpäätös vuodelta 2017 sisältää Eezyn operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Osakekaupalla ei ollut vaikutusta Eezyn operatiiviseen liiketoimintaan.

Alla esitettävät tilinpäätöstiedot on peräisin tähän Esitteeseen viittaamalla sisällytetyistä "IAS 34 – Osavuositarkastukset"-standardin mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastamattomasta konsernin puolivuositarkastuksesta 30.6.2020 päätyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, sisältäen tilintarkastamattomat vertailutiedot 30.6.2019 päätyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, IFRS:n mukaisesti laaditusta Yhtiön tilintarkastetusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2019 päätyneeltä tilikaudelta ja siihen sisältyvistä tilintarkastamattomista vertailutiedoista 31.12.2018 päätyneeltä tilikaudelta, Yhtiön suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laadituista konsernitilinpäätöksistä 31.12.2018 ja 31.12.2017 päätyneiltä tilikausilta sekä Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laaditusta konsernitilinpäätöksestä 31.12.2017 päätyneeltä tilikaudelta.

### Konsernin laaja tuloslaskelma

	Eezy Oyj 1.1.– 30.6.2020 IFRS (tilin- tarkastama- ton)	Eezy Oyj 1.1.– 30.6.2019 IFRS (tilin- tarkastama- ton)	Eezy Oyj 1.1.– 31.12.2019 IFRS (tilin- tarkas- tettu)	Eezy Oyj 1.1.– 31.12.2018 IFRS vertai- luluvut (ti- lintarkasta- maton)	VMP Oyj 1.1.– 31.12.2018 FAS (tilin- tarkastettu)	Forshire TopCo Oy 28.8.– 31.12.2017 FAS (tilin- tarkastettu)	Varamies- palvelu- Group Oy 1.1.– 31.12.2017 FAS (tilin- tarkastettu)
<b>(tuhatta euroa)</b>							
Liikevaihto	94 139	60 892	169 784	81 698	124 892	20 978	109 519
Liiketoiminnan muut tuotot	293	447	653	275	275	4	73
Osuus pääomaosuu- smentelmällä yhdis- teltävien yhteisöjen tuloksista	-1	-21	-21	-	-	-	-
Materiaalit ja palvelut	-2 439	-818	-2 531	-1 528	-2 210	-419	-2 248
Henkilöstökulut	-77 199	-49 266	-139 374	-61 827	-104 976	-16 825	-85 100
Poistot ja arvonalen- tumiset	-4 142	-1 497	-4 564	-1 916	-7 926	-1 282	-3 201
Liiketoiminnan muut kulut	-10 210	-5 320	-15 925	-8 547	-8 229	-2 998	-12 959
<b>Liikevoitto</b>	<b>442</b>	<b>4 417</b>	<b>8 022</b>	<b>8 154</b>	<b>1 826</b>	<b>-542</b>	<b>6 084</b>
Rahoitustuotot	99	12	71	24	24	17	41
Rahoituskulut	-829	-346	-1 349	-2 797	-4 363	-1 580	-380
Rahoitustuotot ja -ku- lut	-730	-334	-1 279	-2 774	-4 340	-1 563	-339
<b>Tulos ennen veroja</b>	<b>-288</b>	<b>4 083</b>	<b>6 743</b>	<b>5 380</b>	<b>-2 513</b>	<b>-2 105</b>	<b>5 746</b>
Tuloverot	59	-1 172	-2 091	-790	-462	-232	-1 466
Vähemmistöosuus (FAS)	-	-	-	-	0	786	-8
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-230</b>	<b>2 912</b>	<b>4 652</b>	<b>4 590</b>	<b>-2 975</b>	<b>-1 550</b>	<b>4 272</b>

<b>Muut laajan tuloksen erät:</b> Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi Osakkeiden käyvän arvon muutos	-157	1	71	-1			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä	-0	-6	-5	-7			
<b>Tilikauden muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioon</b>	<b>-157</b>	<b>-5</b>	<b>66</b>	<b>-8</b>			
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>-387</b>	<b>2 906</b>	<b>4 718</b>	<b>4 582</b>			
Tilikauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-409	2 912	4 540	4 016			
Määräysvallattomille omistajille	179	-	113	574			
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-230</b>	<b>2 912</b>	<b>4 652</b>	<b>4 590</b>			
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-568	2 906	4 606	4 008			
Määräysvallattomille omistajille	182	-	113	574			
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	<b>-387</b>	<b>2 906</b>	<b>4 718</b>	<b>4 582</b>			
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos</b> Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	-0,02	0,20	0,25	0,38			
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)	-0,02	-	0,25	-			

## Konsernitase

	<b>Eezy Oyj 30.6.2020 IFRS (tilintarkastamaton)</b>	<b>Eezy Oyj 30.6.2019 IFRS (tilintarkastamaton)</b>	<b>Eezy Oyj 31.12.2019 IFRS (tilintarkastettu)</b>	<b>Eezy Oyj 31.12.2018 IFRS vertailuvut (tilintarkastamaton)</b>	<b>VMP Oyj 31.12.2018 FAS (tilintarkastettu)</b>	<b>Forshire TopCo Oy 31.12.2017 FAS (tilintarkastettu)</b>	<b>Varamiespalvelu- Group Oy 31.12.2017 FAS (tilintarkastettu)</b>
<b>VARAT</b>							
<b>Pitkäaikaiset varat</b>							
Liikearvo	125 802	68 940	125 757	59 905	67 557	55 072	15 775



Aineettomat hyödykkeet	29 570	6 754	32 169	4 197	2 139	2 333	2 332
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	6 372	2986	6 780	3 291	651	447	447
Osuudet pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä	0	85	85	106	106	-	0
Osakesijoitukset	492	187	701	186	225	181	181
Saamiset	1 460	360	1 928	357	-	-	0
Laskennalliset verosaamiset	1 577	564	275	561	-	-	-
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>	<b>165 272</b>	<b>79 877</b>	<b>167 696</b>	<b>68 603</b>	<b>70 679</b>	<b>58 032</b>	<b>18 735</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>							
Myyntisaamiset ja muut saamiset	25 505	20 815	35 482	16 698	21 388	16 177	16 941
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	739	277	739	966	-	-	-
Rahastosijoitukset	-	44	-	44	-	-	-
Rahavarat	21 292	5 622	5 710	8 645	8 645	4 830	4 038
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>	<b>47 536</b>	<b>26 758</b>	<b>41 931</b>	<b>26 354</b>	<b>30 034</b>	<b>21 008</b>	<b>20 980</b>
<b>Myyttävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 338</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>212 808</b>	<b>106 635</b>	<b>209 626</b>	<b>96 295</b>	<b>100 713</b>	<b>79 040</b>	<b>39 715</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>							
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>							
Osakepääoma	80	80	80	80	80	3	3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	106 572	58 002	106 572	58 002	59 789	1 186	4 151
Käyvän arvon rahasto	-82	5	75	4	-	-	-
Muuntoerot	-54	-80	-53	-7	-103	-6	-151
Kertyneet voittovarot	-6 223	-5 443	-5 864	-7 261	-4 022	-1 550	3 515
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>	<b>100 293</b>	<b>52 563</b>	<b>100 809</b>	<b>50 818</b>	<b>55 743</b>	<b>-368</b>	<b>7 516</b>
Määräysvallattomat omistajat	854	-	1 024	-	0	5 576	37
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>101 147</b>	<b>52 563</b>	<b>101 833</b>	<b>50 818</b>	<b>55 743</b>	<b>5 208</b>	<b>7 554</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>							
Lainat	53 341	26 996	54 186	21 344	20 171	42 834	11 838
Muut velat	100	405	63	393	204	10 529	847
Laskennalliset verovelat	5 671	903	6 038	461	-	-	-
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>59 112</b>	<b>28304</b>	<b>60 286</b>	<b>22 198</b>	<b>20 375</b>	<b>53 364</b>	<b>12 685</b>

<b>Lyhytaikaiset velat</b>							
Lainat	5 797	1 040	5 578	1 144	93	1 666	1 666
Ostovelat ja muut velat	45 054	24 212	40 767	20 851	24 501	18 802	17 809
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	1 699	516	1 163	983	-	-	-
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>52 549</b>	<b>25 768</b>	<b>47 508</b>	<b>22 978</b>	<b>24 595</b>	<b>20 468</b>	<b>19 476</b>
Myyttävänä oleviksi luokiteltuihin omaisuuseriin liittyvät velat	-	-	-	302	-	-	-
<b>Velat yhteensä</b>	<b>111 661</b>	<b>54 072</b>	<b>107 793</b>	<b>45 478</b>	<b>44 970</b>	<b>73 832</b>	<b>32 161</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>	<b>212 808</b>	<b>106 635</b>	<b>209 626</b>	<b>96 295</b>	<b>100 713</b>	<b>79 040</b>	<b>39 715</b>

### Konsernin rahavirtalaskelma

	<b>Eezy Oyj</b> 1.1.– 30.6.2020 IFRS (tilintarkastamaton)	<b>Eezy Oyj</b> 1.1.– 30.6.2019 IFRS (tilintarkastamaton)	<b>Eezy Oyj</b> 1.1.– 31.12.2019 IFRS (tilintarkastettu)	<b>Eezy Oyj</b> 1.1.– 31.12.2018 IFRS vertailuluvut (tilintarkastamaton)	<b>VMP Oyj</b> 1.1.– 31.12.2018 FAS (tilintarkastettu)	<b>Forshire TopCo Oy</b> 28.8.– 31.12.2017 FAS (tilintarkastettu)	<b>Varamiespalvelu-Group Oy</b> 1.1.– 31.12.2017 FAS (tilintarkastettu)
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>							
Asiakkailta saadut maksut	103 447	58 540	175 986	86 328	126 082	20 587	106 342
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut (FAS)	-	-	-	-	275	4	73
Maksut tavaroiden/palvelujen toimittajille sekä henkilöstölle	-83 965	-54 342	-161 234	-75 818	-116 225	-18 800	-97 970
	<b>19 482</b>	<b>4 198</b>	<b>14 752</b>	<b>10 510</b>	<b>10 132</b>	<b>1 792</b>	<b>8 445</b>
Maksetut korot	-479	-232	-1 639	-1 750	-82	-9	-31
Saadut osingot	-	2	2	0	0	0	0
Saadut korot	31	36	65	22	21	17	54
Muut rahoituserät	33	-94	-182	-809	-	-	-
Maksetut verot	-1 034	-1 050	-1 677	-2 098	-1 654	-179	-926
Myönnettyt lainat	-21	-12	-192	-41	-	-	-
Lainasaamisten takaisinmaksut	50	1	193	4	-	-	-
<b>Liiketoiminnan rahavirta yhteensä</b>	<b>18 062</b>	<b>2 848</b>	<b>11 323</b>	<b>5 839</b>	<b>8 418</b>	<b>1 621</b>	<b>7 543</b>
<b>Investointien rahavirta</b>							
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-862	-561	-1 691	-667	-643	-214	-637
Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	192	143	266	4	53	0	0
Tytäryritysten hankinta vähennettynä	-568	-10 579	-11 417	-7 937	-8 658	-33 119	-4 324

hankituilla käteisvaroilla							
Myydyt tytäryhtiö-osakkeet	-	660	760	0	-	-	-
Luovutusvoitot pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävistä yhteisöistä	135	-	-	-	-	-	-
Investoinnit muihin sijoituksiin	38	-	44	1	-	-	-50
Myönnetty lainat	-	-	0	-221	-221	0	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	4	398	402	285	-	-	121
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys / vähennys	-	-	-343	-	-	-	3
<b>Investointien rahavirta yhteensä</b>	<b>-1 062</b>	<b>-9 939</b>	<b>-11 980</b>	<b>-8 535</b>	<b>-9 185</b>	<b>-33 333</b>	<b>-4 887</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>							
Maksullinen osakeanti	-	1	1	40 248	42 034	1 961	-
Määräysvallattomien omistajien osuuskien lunastus	-54	-	-23	-67	-	-	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	13	-	350	-	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-69	-66	-6 969	-1 183	-1 181	-	-866
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	6 032	62 339	18 833	18 833	35 052	13 500
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-79	-31	-51 426	-50 787	-50 787	-10	-13 159
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-923	-688	-1 516	-873	-	-	-
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (FAS)	-	-	-	-	-4 666	-386	-358
Saamisten muutos (FAS)	-	-	-	-	349	-75	-
Maksetut osingot	-294	-1 184	-4 677	-0	-	0	-1 296
<b>Rahoituksen rahavirta yhteensä</b>	<b>-1 419</b>	<b>4 078</b>	<b>-2 269</b>	<b>6 521</b>	<b>4 583</b>	<b>36 543</b>	<b>-2 179</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>15 581</b>	<b>-3 012</b>	<b>-2 926</b>	<b>3 825</b>	<b>3 815</b>	<b>4 830</b>	<b>477</b>
Rahavarat tilikauden alussa	5 710	8 645	8 645	4 830	4 830	0	3 561
Valuuttakurssien muutosten vaikutukset	1	-11	-10	-10	-	-	-
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>21 292</b>	<b>5 622</b>	<b>5 710</b>	<b>8 645</b>	<b>8 645</b>	<b>4 830</b>	<b>4 037</b>

## Tunnusluvut

(tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu)	30.6. ja 1.1.– 30.6.2020	30.6. ja 1.1.– 30.6.2019	31.12 ja 1.1.– 31.12.2019	31.12 ja 1.1.– 31.12.2018	Varamiespalvelu-Group Oy 31.12 ja 1.1.– 31.12.2017
	IFRS (tilintarkastamaton)	IFRS	IFRS (tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoitettu)	IFRS	FAS
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>					
Liikevaihto	94 139	60 892	169 784 <sup>1)</sup>	81 698	109 519 <sup>1)</sup>
Liikevaihdon muutos, prosenttia	55 %	-	107,8 %	-	-
Käyttökate (EBITDA)	4 584	5 914	12 586	10 070	9 286
Käyttökateprosentti	4,9 %	9,7 %	7,4 %	12,3 %	8,5 %
Liikevoitto	442	4 417	8 022 <sup>1)</sup>	8 154	6 084 <sup>1)</sup>
Liikevoittoprosentti	0,5 %	7,3 %	4,7 %	10,0 %	5,6 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	519	529	3 777	1 077	0
Käyttökatteeseen vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-12	529	3 777	-	-
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	4 572	6 443	16 363	11 146	9 286
Oikaistu käyttökateprosentti	4,9 %	10,6 %	9,6 %	13,6 %	8,5 %
Oikaistu liikevoitto	961	4 946	11 799	9 230	6 084
Oikaistu liikevoittoprosentti	1,0 %	8,1 %	6,9 %	11,3 %	5,6 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	-0,02	0,20	0,25 <sup>1)</sup>	0,38	-
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	-0,02	-	0,25 <sup>1)</sup>	0,38	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimentamaton, kpl	24 849 375	14 799 198	18 296 109	10 559 819	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana, laimennusvaikutuksella, kpl	24 986 585	-	18 301 372	-	-
Osakemäärä kauden lopussa, kpl	24 849 375	14 799 198	24 849 375	14 799 198	-
<b>Taseen tunnusluvut</b>					
Nettovelka	38 094	23 763	56 513	14 023	10 471
Nettovelka ilman IFRS16	33 969	21 495	51 887	11 373	-
Gearing, prosenttia	37,7 %	45,2 %	55,5 %	27,6 %	139,3 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	47,5 %	49,3 %	48,6 %	52,8 %	18,9 %
Oma pääoma / osake, euroa	4,07	3,55	4,10	-	-
<b>Rahavirran tunnusluvut</b>					
Operatiivinen vapaa kassavirta	18 620	3 637	13 061	9 843	7 808
Investoinnit aineellisiin ja aineetomiin hyödykkeisiin	-862	-561	-1 691 <sup>1)</sup>	-667	-637 <sup>1)</sup>
Tytäryhtiöiden hankinta	-568	-10 579	-11 417 <sup>1)</sup>	-7 937	-4 324 <sup>1)</sup>
<b>Operatiiviset tunnusluvut</b>					
Ketjuliikevaihto, miljoonaa euroa	137,4	118,2	285,6	207,4	178
Franchise-maksut, miljoonaa euroa	2,7	4,0	7,8	8,9	7,7
Kevyrittäjäpalveluiden FAS-liikevaihto, miljoonaa euroa	20,5	23,2	49,9	46,1	2,9

1) Tilintarkastettu.

## Tunnuslukujen määritelmät ja käyttötarkoitukset

<b>Tunnusluku</b> <i>Tuloslaskelman tunnusluvut</i>	<b>Määritelmä</b>	<b>Käyttötarkoitus</b>
Käyttökate (EBITDA)	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset	Kuvaa liiketoiminnan tulosta ilman poistojen ja arvonalentumisten vaikutusta.
Käyttökateprosentti	= $\frac{\text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Käyttökateen suhde liikevaihtoon.
Liikevoitto	= Liikevoitto	Osoittaa liiketoiminnasta kertyneen tuloksen.
Liikevoittoprosentti	= $\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Liiketoiminnasta kertynyt tulos verrattuna liikevaihtoon, keskeinen pitkän aikavälin tavoitteiden mittari.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Olennaiset, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät, jotka liittyvät muun muassa yrityshankintoihin, liiketoimintojen lopettamisiin, rakenteellisiin uudelleenjärjestelyihin ja merkittäviin irtisanomiskustannuksiin	
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	= Käyttökate + käyttökatteeseen vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Oikaistu käyttökate, oikaistu käyttökateprosentti, oikaistu liikevoitto ja oikaistu liikevoittoprosentti esitetään
Oikaistu käyttökateprosentti	= $\frac{\text{Oikaistu käyttökate}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	käyttökateen ja liikevoiton lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Oikaistu liikevoitto	= Liikevoitto + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
Oikaistu liikevoittoprosentti	= $\frac{\text{Oikaistu liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	= $\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$	Kauden tuloksen jakautuminen omistajille.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	= $\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomiodien vaikutukset, joita aiheutuisi Emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista}}$	Kauden tuloksen jakautuminen omistajille.

osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista			
<b>Taseen tunnusluvut</b>			
Nettovelka	=	Korolliset velat – korolliset saamiset - rahavarat	Yhtiön velkaantuneisuuden arviointi.
Nettovelka ilman IFRS16	=	Nettovelka - IFRS16-standardin mukaiset velat	Velkaantuneisuus ilman vuokravelkoja.
Gearing	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$	Velkaantuneisuuden suhde omaan pääomaan. Auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa.
Omavaraisuusaste	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Osoittaa kuinka suuri osa Yhtiön varoista on rahoitettu omalla pääomalla. Auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa.
Oma pääoma / osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakemäärä kauden lopussa}}$	Oman pääoman jakautuminen Emoyhtiön osakkaille.
<b>Rahavirran tunnusluvut</b>			
Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	Kuvaa rahavirtaa, jota Yhtiö pystyy kerryttämään investointien jälkeen.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	Kuvaa liiketoiminnan organista investointiaktiiviteettia.
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	=	Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet	Kuvaa varojen käyttöä yritysostoihin.
<b>Operatiiviset tunnusluvut</b>			
Ketjuliikevaihto	=	Konserniliikevaihto + ketjuyrittäjien liikevaihto - franchise-maksut (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto) + kevytyrittäjien laskutusvolyymin konserniliikevaihtoon kuulumaton osuus	Kuvaa yhtiön liiketoiminnan kokonaislaajuutta mukaan lukien ne osat, joita ei huomioida virallisessa liikevoitossa.
Franchise-maksut	=	Franchiseryrittäjien maksamat liikevaihdon ja/tai myyntikatteen perusteella asetetut maksut + liittymismaksut	Konsernin franchise-liiketoiminnasta saatavat maksut.
Kevytyrittäjäpalveluiden laskutusvolyymi	=	Kevytyrittäjäpalveluiden laskutuksen volyyymi	Kevytyrittäjäpalveluiden laajuus.

Eräiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

	1.1.–30.6.2020 IFRS	1.1.–30.6.2019 IFRS	1.1.–31.12.2019 IFRS	1.1.–31.12.2018 IFRS	Varamiespalvelu- Group Oy 1.1.–31.12.2017 FAS
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastamaton, ellei toisin ilmoitettu)		
<b>Käyttökate (EBITDA) ja oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)</b>					
Liikevoitto (-tapio)	442	4 417	8 022 <sup>1)</sup>	8 154	6 084 <sup>1)</sup>
Poistot ja arvonalentumiset	4 142	1 497	4 564 <sup>1)</sup>	1 916	3 201 <sup>1)</sup>
<b>Käyttökate (EBITDA)</b>	<b>4 584</b>	<b>5 914</b>	<b>12 586</b>	<b>10 070</b>	<b>9 286</b>
Vertailukelpoisuuden vaikuttavien erät	-12	529	3 777	1 077	0
<b>Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)</b>	<b>4 572</b>	<b>6 443</b>	<b>16 363</b>	<b>11 146</b>	<b>9 286</b>
<b>Oikaistu liikevoitto</b>					
Liikevoitto (-tapio)	442	4 417	8 022 <sup>1)</sup>	8 154	6 084 <sup>1)</sup>
Vertailukelpoisuuden vaikuttavien erät	519	529	3 777	1 077	0
<b>Oikaistu liikevoitto</b>	<b>961</b>	<b>4 946</b>	<b>11 799</b>	<b>9 230</b>	<b>6 084</b>
<b>Operatiivinen vapaa kassavirta</b>					
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	19 482	4 198	14 752 <sup>1)</sup>	10 510	8 445 <sup>1)</sup>
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-862	-561	-1 691 <sup>1)</sup>	-667	-637 <sup>1)</sup>
<b>Operatiivinen vapaa kassavirta</b>	<b>18 620</b>	<b>3 637</b>	<b>13 061</b>	<b>9 843</b>	<b>7 808</b>

1) Tilintarkastettu.

## LIIKETOIMINNAN TULOS, TALOUDELLINEN ASEMA JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT

*Seuraavaa katsausta tulisi lukea yhdessä kohdan ”Eräitä taloudellisia tietoja” ja Esitteeseen viittaamalla sisällytettyjen ”IAS 34 – Osavuosikatsaukset” -standardin mukaisesti laaditun Yhtiön tilintarkastamattomasta konsernin puolivuositiedon 30.6.2020 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, sisältäen tilintarkastamattomat vertailutiedot 30.6.2019 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta, IFRS:n mukaisesti laaditun Yhtiön (aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta ja siihen sisältyvistä tilintarkastamattomista vertailuluvuista 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta, Yhtiön suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laadittujen konsernitilinpäätösten 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta ja Varamiespalvelu-Group Oy:n suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laaditun tilinpäätöksen 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta sekä VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätyn listalleottoesitteen kanssa. Katso myös kohta ”Viittaamalla sisällytetyt tiedot”.*

*Tämä katsaus sisältää tulevaisuutta koskevia lausumia, joihin väistämättä liittyy riskejä ja epävarmuustekijöitä. Toteutuneet tulokset voivat poiketa olennaisesti näissä tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitetystä. Katso myös kohdat ”Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat” ja ”Riskitekijät”.*

### **Yleiskatsaus**

Eezy on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa henkilöstöpalveluita kokonaisvaltaisesti kolmen palvelukokonaisuutensa kautta: henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnit ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Yhtiö on liikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä. Yhtiö pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. Yhtiön tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. Yhtiö palvelee asiakkaita Suomessa ja Ruotsissa.

### **Keskeisiä liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä**

Yhtiön liiketoiminnan tulokseen vaikuttavat monet sisäiset ja ulkoiset tekijät, joista moniin Yhtiö ei voi itse vaikuttaa. Seuraavassa katsauksessa kuvataan keskeisiä tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet tai ovat voineet vaikuttaa Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Nämä tekijät voivat vaikuttaa liiketoimintaan myös tulevaisuudessa, mutta on huomattava, että aikaisempi kehitys ei ole taee tulevista tuloksista.

### ***Yleinen taloudellinen tilanne ja koronavirus***

Vallitseva taloudellinen tilanne vaikuttaa yritysten henkilöstöpalvelujen tarpeeseen ja voi siten heijastua Yhtiön toiminnan taloudelliseen tulokseen. Henkilöstöpalvelut ovat historiallisesti olleet etusyksisiä, joten yleinen taloudellinen tilanne on vaikuttanut tyypillisesti keskimääräistä voimakkaammin henkilöstöpalveluiden tarjoajiin, ja toimiala on saattanut reagoida muita aikaisemmin markkinoilla tapahtuviin kysynnän ja tarjonnan muutoksiin. Kun maailmantalous on kasvanut, kysyntä vuokratyövoimalle on kasvanut, ja toisaalta kun talouden tilanne on heikentynyt, henkilöstöpalveluiden kysyntä on vähentynyt. Yleisen taloudellisen tilanteen muutoksilla on rajallinen vaikutus organisaation kehittämispalvelujen kysyntään. Toisaalta talouden yleinen suhdannetilanne heijastuu voimakkaasti työmarkkinaan, ja siten sillä on vaikutusta Yhtiön henkilöstöväilyksen ja rekrytointien liiketoimintaan. Mikäli yritysten tuotot ja siten käytössä olevat varat vähenvät, voi yleisen taloudellisen tilanteen heikentymisellä olla vähentävä vaikutus koulutuspalvelujen ostoihin.

Maailmantalouden taantuma ja koronaviruksen leviämisen hillitsemiseksi tehdyt rajoitustoimet supistavat Suomen taloutta merkittävästi vuonna 2020. Heikko talouden kehitys Suomessa, EU:ssa ja muualla maailmassa on vaikuttanut ja voivat jatkossa vaikuttaa negatiivisesti Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaan ja kuormittaa näiden taloutta, ja siten vähentää Yhtiön henkilöstövuokrauspalveluiden ja muiden Yhtiön tarjoamien henkilöstöpalveluiden kysyntää sekä vaikuttaa haitallisesti Yhtiön kasvumahdollisuuksiin. Korkeasuhdanteen aikana vuokratyövoiman saatavuuden mahdollinen vähentyminen voi heikentää Yhtiön kykyä tarjota vuokratyövoimaa asiakkaille.

Koronaviruksesta seuranneiden toimenpiteiden vuoksi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille (hotelli-, ravintola- ja catering-sektori) ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyivät lähes kokonaan keväällä 2020. HoReCa-sektori muodosti noin neljäsosan Yhtiön pro forma -liikevaihdosta vuonna 2019. Yhtiö arvioi menettäneensä HoReCa-sektorin palveluiden ja ulkomaisen työvoiman tuonin pysähtymisen johdosta yli 20 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Yhtiö tarjoaa henkilöstöpalveluita myös TRL-alalle (teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan ala), jonka liikevaihto oli Yhtiön arvion mukaan vuoden 2020 toisella neljänneksellä noin 20 prosenttia odotettua vähemmän koronaviruksen seurauksien vuoksi. Yhtiön vuoden 2019 pro forma -liikevaihdosta lähes puolet kertyi TRL-alalta, jossa koronaviruksen seuraukset vaihtelivat alueittain ja asiakaskohtaisesti. Lisäksi Yhtiön rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden asiakashankinta vaikeutui, ja palvelukokonaisuuden nykyiset asiakkaat ovat



osittain siirtäneet palveluiden hankkimista myöhempään ajankohtaan. Yhtiön kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihto on vähentynyt koronaviruspandemian seurauksena, vaikkakin vaikutus vaihtelee toimialoittain. Koronaviruksen seuraukset ovat supistaneet maaliskuusta 2020 alkaen voimakkaasti joidenkin Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaa. Vaikka rajoituksia, kuten ravintola- ja yökerholiiketoiminnan sekä yleisötapahtumien järjestämiseen liittyviä rajoituksia, on voitu osittain purkaa tilanteen paranemisen vuoksi Suomessa, on tilanne kuitenkin edelleen vakava suuressa osassa maailman maista ja joissakin maissa tilanne pahenee. Viime aikoina koronavirus on levinnyt voimakkaammin sellaisissa maissa, joissa koronavirustilanne saatiin ensimmäisellä vuosipuoliskolla hallintaan. Koronaviruksen leviämisen toista aaltoa vuoden toisella vuosipuoliskolla pidetään mahdollisena. Toinen aalto ja siihen varautuminen sekä sen toteutumiseen liittyvät rajoitustoimenpiteet voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Yhtiön liiketoimintaan.

### ***Kilpailu ja hinnat***

Yhtiön kykyyn korottaa hintojaan vaikuttaa kilpailu, jota se kohtaa markkinoilla. Kilpailijoiden hinnoittelupolitiikkaan voivat vaikuttaa yleiset taloudelliset olosuhteet, kilpailijoiden lukumäärä markkinoilla, liiketoimintastrategia, kustannusrakenne ja palvelutuotannon kapasiteetti. Kilpailu, ja etenkin uusina toimijoina markkinoille tulevat kilpailijat voivat vaikuttaa Yhtiön kykyyn kasvattaa tai ylläpitää markkinaosuuttaan tai katteita, ja tämä saattaa vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan tai liiketoiminnan tulokseen. Yhtiön näkemyksen mukaan Yhtiön henkilöstövuokrauksessa käyttämä kerroinperusteinen hinnoittelumalli suojaa Yhtiötä osittain yleisen palkkatason muutoksilta.

### ***Liiketoiminnan skaalautuvuus ja kustannusten hallinta***

Yhtiön liiketoimintamalliin kuuluvat keskitetty johtaminen ja tukipalveluiden tarjoaminen pääosin keskitetysti. Yhtiön tukipalveluihin kuuluvat taloushallinto, HR-palvelut, IT-palvelut, lakipalvelut, markkinointi ja franchisepalvelut. Yhtiön liikevaihdon ja volyymien kasvaessa kustannuksissa arvioidaan saavutettavan skaalaetuja.

### ***Yritysostot***

Yhtiön liikevaihdon kehitykseen sekä palvelutarjonnan laajenemiseen ovat viime vuosina vaikuttaneet merkittävästi yritysostot. Yhtiö muun muassa osti Extremely Nice Job Oy:n vuoden 2018 lopussa ja Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n vuoden 2019 alussa, ja nämä yritysostot laajensivat merkittävästi Yhtiön vuokratyöntekijöiden tarjontaa HoReCa-toimialalla ja kaupan toimialalla. Keväällä 2019 Yhtiö osti Corporate Spirit Oy:n, mikä edelleen vahvisti Yhtiön palvelutarjontaa organisaation kehittämisen palveluissa. Yhtiön merkittävin yrityskauppa toteutettiin elokuussa 2019, kun Yhtiön hankki Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n osakekannan osakevastiketta vastaan. Kauppa toi yhteen kaksi merkittävää henkilöstöpalvelualan yritystä.

Henkilöstöpalvelujen markkina kehitty nopeasti, ja alalla toimii useita yrityksiä, joista monet ovat pieniä tai keskisuuria. Tällaisessa markkinassa tapahtuu luonnollisesti yritysostoja ja yhteenliittymiä. Osa Yhtiön strategiaa on seurata markkinassa avautuvia mahdollisuuksia ja tehdä yrityskauppoja, kun niiden kohteena olevat yritykset sopivat Yhtiön kasvustrategiaan. Yrityskaupoilla tavoitellaan kasvua ja palvelutarjonnan laajentamista uusille toimialoille.

Yhtiön liiketoiminnan menestymisen yksi osatekijä on yrityskauppojen onnistuminen. Yritysostot tarjoavat kasvumahdollisuuksien lisäksi haasteita esimerkiksi integraation onnistumiselle ja synergiaetujen saavuttamiselle sekä yrityskulttuurille.

### ***Investoinnit***

Yhtiön investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat noin 862 tuhatta euroa 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla, 1 691 tuhatta euroa 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella, 667 tuhatta euroa 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella ja 637 tuhatta euroa 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella. Yhtiön investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin liittyivät pääosin IT-investointeihin ja toimitilaratkaisuihin. Yhtiön pääomakevyt liiketoimintamalli mahdollistaa uusien liiketoimintamahdollisuuksien tutkimisen ja toiminnan laajentamisen ilman merkittäviä investointeja.

### ***Käyttöpääoma***

Yhtiön liiketoimintamalli sitoo käyttöpääomaa muun muassa kasvurahasopimuksiin sekä henkilöstökuluihin, koska Yhtiö maksaa työntekijöilleen palkkaa ennen kuin asiakas maksaa Yhtiön henkilöstöpalveluista. Sen sijaan Yhtiön kevytyrittäjäpalveluilla on tyypillisesti negatiivinen käyttöpääoma, kun maksu laskutetusta työsuoritteesta saadaan palvelun ostajalta ennen kuin palkkio tilitetään työsuoritteiden tekijälle. Yhtiön liiketoimintamalli sitoo käyttöpääomaa rajallisesti ja vaatii suhteellisen vähän investointeja, joten se mahdollistaa vahvan kassavirran. Katso lisätietoja kohdasta ”Pääomarakenne ja velkaantuneisuus – Käyttöpääomaa koskeva lausunto”.

## ***Ristiinmyynti***

Yhtiön liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnit ja organisaation kehittämisen palvelut sekä kevytyrittäjäpalvelut. Etsittäessä ratkaisuja asiakkaiden tarpeisiin eri palvelukokonaisuudet tukevat toisiaan, ja niitä yhdistelemällä saavutetaan yleensä asiakasta kokonaisvaltaisemmin palveleva ratkaisu. Yhtiö näkee palvelukokonaisuuksien välisessä ristiinmyynnissä potentiaalia ja uskoo pystyvänsä hyödyntämään henkilöstövuokrauksen maanlaajuisista toimipisteverkostoaan ristiinmyynnissä.

## ***Demografiset tekijät ja työmarkkinoiden kehitys***

Yhtiön tarjoamien palveluiden kysyntään vaikuttavat monet demografiset tekijät. Suuriin ikäluokkiin kuuluvan väestön ikääntyminen ja sen aiheuttama työikäisen väestön väheneminen muodostavat haasteen työmarkkinoille. Suomen syntyvyys ei nykyisellään riitä korvaamaan tulevina vuosina työmarkkinoilta poistuvaa työvoimaa. Jos työvoiman kysyntä pysyy nykyisellä tasollaan, tulee työvoimaa saada hankittua ulkomailta työmarkkinoiden tasapainottamiseksi. Tämä luo kysyntää henkilöstöpalveluille ja erityisesti Yhtiön kaltaisille yrityksille, jotka kykenevät tuomaan työvoimaa ulkomailta Suomeen.

## ***Rahoituskulut***

Marraskuussa 2019 Yhtiö nosti 55 miljoonaa euroa uutta pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta Yhtiön lainarahoituksen uudelleenjärjestämiseksi. Näiden rahoitusjärjestelyjen laina-ajat ovat 1–5 vuotta. Lainoilla korvattiin Yhtiön aikaisemmat lainat. Yhtiön rahoitusjärjestelyt liittyvät ennen kaikkea liiketoimintahankintojen rahoittamiseen. Eezy-konsernin lainat ovat euromääräisiä ja pääasiassa vaihtuvakorkoisia. Lainojen uudelleenhinnoittelu tapahtuu 12 kuukauden välein, vaikka nykyisellä korkotasolla korkojen muutoksen vaikutus lainojen rahavirtoihin on vähäinen. Eezy-konsernin lainojen marginaalit vaihtelevat 1,7 ja 2,45 prosentin välillä. Myös korkotasoon liittyy kovenanttiehtoja. Marginaali voi muuttua 1,45 ja 2,70 prosentin välillä riippuen nettovelkaan ja käyttökatteeseen liittyvän kovenantin tasosta. Yhtiöllä oli 30.6.2020 pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta noin 50 743 tuhatta euroa ja lyhytaikaista lainaa rahoituslaitoksilta 4 249 tuhatta euroa. Muutokset rahoitussopimuksen vaihtuvan koron tasossa vaikuttavat Yhtiön rahoituskuluihin.

## ***Kausivaihtelu ja sääolosuhteet***

Yhtiön asiakkaiden tiettyjen liiketoimintojen kausiluonteisuus vaikuttaa Yhtiön palveluiden kysyntään, mikä puolestaan vaikuttaa Yhtiön liikevaihtoon, liikevoittoon ja rahavirtoihin. Runsaasti henkilöstövuokrauspalveluja käyttävät toimialat, kuten rakennus-, ravintola-, majoitus- ja matkailuala, ovat alttiita kausivaihteluille. Lisäksi lämpötilan muutokset, kuten kylmät kesät tai epätavallisen lämpimät talvet, voivat laskea erityisesti matkailu- ja majoitusalan, tai vastaavasti pitkät talvet rakennussektorin työntekijöiden tarvetta ja siten myös Yhtiön tarjoamien henkilöstövuokrauspalvelujen kysyntää. Yhtiön kannalta kausivaihteluiden tulosvaikutusta lieventää kuitenkin henkilöstövuokrauspalveluden tarjoaminen usealle toimialalle.

## ***Vähemmistöosuudet***

Yhtiön tietyissä operatiivisissa tytäryhtiöissä on vähemmistöomistajia, joille erotettava osuus vähentää Eezy-konsernin jakokelpoisia varoja. Mikäli jokin näistä tytäryhtiöistä kasvaisi voimakkaasti, heijastuisi kasvu myös vähemmistöosuuden kasvuna tilikauden tulokseen. Mahdollisen tytäryhtiön päättäessä osingonjaosta osa maksettavista osingoista suuntautuisi Yhtiön ulkopuolelle.

## ***Osittain franchiseperiaatteeseen perustuva liiketoimintamalli***

Yhtiön franchiseliiiketoimintamallin johdosta Yhtiön franchiseyrittäjien toiminnan tulos vaikuttaa Yhtiön liiketoimintaan. Mikäli franchiseyrittäjien liiketoiminta tai sen kannattavuus heikkenee, vaikuttaa se negatiivisesti myös Yhtiön liiketoimintaan. Toisaalta franchisemalli pienentää talouden syklien vaikutusta Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Franchiseyrittäjät johtavat liiketoimintaansa itsenäisesti ja ovat vastuussa yritystensä liiketoiminnan kannattavuudesta sekä omista sopimuksistaan ja päivittäisistä toiminnoistaan. Tämä tuo ennustettavuutta Yhtiön kustannuksiin ja tasoittaa niitä yli syklin, koska osa työvoimasta ja vuokrasopimuksista on franchiseyrittäjien vastuulla. Tämä vähentää Yhtiön kiinteitä kustannuksia.

## ***Tulokseen vaikuttaneet merkittävät tekijät***

*Seuraavaa jaksoa tulisi lukea erityisesti yhdessä kohdan Esitteeseen viittaamalla sisällytetyjen IFRS:n mukaisesti laaditun Yhtiön tilintarkastetun konsernitilinpäätöksen toimintakertomuksen 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta ja Yhtiön*

(aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti laadittujen konsernitilinpäätöksien toimintakertomusten 31.12.2018 ja 31.12.2017 päätyneiltä tilikausilta sekä VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätyn listalleottoesitteen kanssa, joista saa lisätietoa Yhtiön taloudellisen tuloksen ja taloudellisen aseman kehittymisestä. Katso myös kohta ”Viittaamalla sisällytetyt tiedot”.

Alla on esitetty tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet olennaisesti Yhtiön liikevaihtoon ja tulokseen 30.6.2020 päättyneen kuuden kuukauden jaksolta sekä 31.12.2019, 31.12.2018 ja 31.12.2017 päätyneillä tilikausilla.

Yhtiön tulos oli -0,2 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA) 4,6 miljoonaa euroa 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla ja tulos 2,9 miljoonaa euroa ja käyttökate 5,9 miljoonaa euroa 30.6.2019 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla. Yhtiön arvion mukaan brändiuudistuksen ja IT-järjestelmien kehitystyön kustannukset heikensivät tulosta arviolta 1,0 miljoonaa euroa 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla. Yhtiön toimihenkilöiden lomautukset toisella neljänneksellä vaikuttivat positiivisesti tulokseen. Koronaviruksesta seuranneiden toimenpiteiden vuoksi Yhtiön henkilöstöpalveluiden tarjoaminen HoReCa-sektorille (hotelli-, ravintola- ja catering-sektori) ja ulkomaisen työvoiman tuonti pysähtyivät lähes kokonaan keväällä 2020. HoReCa-sektori muodosti noin neljäsosan Yhtiön pro forma -liikevaihdosta vuonna 2019. Yhtiö arvioi menettäneensä HoReCa-sektorin palveluiden ja ulkomaisen työvoiman tuonnin pysähtymisen johdosta yli 20 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Yhtiö tarjoaa henkilöstöpalveluita myös TRL-alalle (teollisuuden, rakentamisen ja logistiikan ala), jonka liikevaihto oli Yhtiön arvion mukaan vuoden 2020 toisella neljänneksellä noin 20 prosenttia odotettua vähemmän koronaviruksen seurauksien vuoksi. Yhtiön vuoden 2019 pro forma -liikevaihdosta lähes puolet kertyi TRL-alalta, jossa koronaviruksen seuraukset vaihtelivat alueittain ja asiakas-kohtaisesti. Lisäksi Yhtiön rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuden asiakashankinta vaikeutui, ja palvelukokonaisuuden nykyiset asiakkaat ovat osittain siirtäneet palveluiden hankkimista myöhempään ajankohtaan. Yhtiön kevytyrittäjäpalveluiden palvelukokonaisuuden liikevaihto on vähentynyt koronaviruspandemian seurauksena, vaikkakin vaikutus vaihtelee toimialoittain. Koronaviruksen seuraukset ovat supistaneet maaliskuusta 2020 alkaen voimakkaasti joidenkin Yhtiön asiakkaiden liiketoimintaa. Vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla Yhtiön korkean lisäarvon liiketoimintoista franchise-tuotot vähenivät verrattuna 30.6.2019 päättyneeseen kuuden kuukauden jaksoon, ja rekrytointien ja organisaation kehittämisen kannattavuus oli heikkoa.

Yhtiö hankki 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n, Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n ja Corporate Spirit Oy:n osakkeet. Alla on esitetty hankittujen yhtiöiden hankinta-ajankohdan jälkeinen liikevaihto ja tilikauden tulos. Luvut sisältyvät Yhtiön konsernitilinpäätökseen tilikaudelta 2019.

	<b>Smile Henkilöstöpalvelut Oyj 1.9.–31.12.2019 IFRS (tuhatta euroa) (tilintarkastettu)</b>	<b>Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy 1.2.–31.12.2019 IFRS (tilintarkastettu)</b>	<b>Corporate Spirit Oy 1.4.–31.12.2019 IFRS (tilintarkastettu)</b>
<b>Vaikutus konsernin tilikauden lukuihin</b>			
Liikevaihto	46 785	22 983	2 574
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 807</b>	<b>1 554</b>	<b>250</b>

Yhtiö laati konsernitilinpäätöksensä EU:n käyttöön ottamien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ensimmäistä kertaa 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiö laati konsernitilinpäätöksensä 31.12.2018 päättyneeseen tilikauteen asti suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti. Tämä vaikutti Yhtiön liikevaihtoon ja tulokseen siten, että IFRS:n mukaan Yhtiön kevytyrittäjäpalveluiden liikevaihdossa huomioidaan vain Yhtiön palkkio-osuus, mikä pienentää liikevaihtoa ja henkilöstökuluja FAS:iin verrattuna merkittävästi. Kaudella 1.1.–31.12.2019 oikaisu vähensi liikevaihtoa noin 46 695 tuhatta euroa, materiaali- ja palvelukuluja noin 544 tuhatta euroa sekä henkilöstökuluja noin 47 904 tuhatta euroa, ja liiketoiminnan muut kulut kasvoivat noin 1 753 tuhatta euroa. Lisäksi Yhtiön liiketoiminnan tulosta pienentävät vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä yrityshankintoihin liittyvät transaktiokustannukset, jotka on FAS-kirjanpidossa aktivoitu taseelle osaksi osakkeiden hankintamenoa. Ajanjaksolla 1.1.–31.12.2019 transaktiomenojen IFRS-oikaisu kasvatti liiketoiminnan muita kuluja noin 2 809 tuhatta euroa.

Yhtiö hankki 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella Extremely Nice Job Oy:n, Yrityspalvelu Voima Oy:n ja Arja Raukola Oy:n osakkeet. Alla on esitetty hankittujen yhtiöiden hankinta-ajankohdan jälkeinen liikevaihto ja tilikauden voitto/tappio, jotka sisältyvät Yhtiön konsernitilinpäätökseen tilikaudella 2018.

	<b>Extremely Nice Job Oy</b> 31.12.–31.12.2018 IFRS (tuhatta euroa) (tilintarkastamaton)	<b>Yrityspalvelu Voima Oy</b> 1.12.–31.12.2018 IFRS (tilintarkastamaton)	<b>Arja Raukola Oy</b> 1.5.–31.12.2018 IFRS (tilintarkastamaton)
<b>Vaikutus konsernin tilikauden lukuihin</b>			
Liikevaihto	-	850	2 197
<b>Tilikauden tulos</b>	-	<b>-28</b>	<b>188</b>

Varamiespalvelu-Group-konserni hankki 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella Staff Plus Oy:n osakkeet. Alla on esitetty hankittujen yhtiöiden hankinta-ajankohdan jälkeinen liikevaihto ja tilikauden voitto, jotka sisältyvät Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernitilinpäätökseen tilikaudella 2017. Staff Plus Oy:n osakkeiden hankinnan vaikutus Eezy-konsernin liikevaihtoon oli noin 1 551 tuhatta euroa ja liiketoiminnan tulokseen noin 144 tuhatta euroa ajanjaksolla 1.11.–31.12.2017.

Yhtiön tulokseen vaikuttavissa tekijöissä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

### **Viimeaikaisia tapahtumia**

Yhtiön taloudellisessa tuloksessa tai asemassa ei ole tapahtunut merkittävää muutosta 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

Yhtiön teknologiajohtaja ja johtoryhmän jäsen Aki Peiju siirtyi pois Eezy-konsernin palveluksesta elokuun 2020 lopussa. Peiju toimi tehtävässä vuodesta 2019.

### **Tulevaisuudennäkymät**

*Seuraavat tulevaisuudennäkymät sisältävät tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka eivät ole takeita tulevasta taloudellisesta suorituskyvystä. Yhtiön todellinen liiketoiminnan tulos voi poiketa merkittävästi tulevaisuutta koskevien lausumien yhteydessä ilmaisusta. Monet muun muassa kohdissa ”Eräitä seikkoja – Tulevaisuutta koskevat lausumat”, ”Riskitekijät” ja ”Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuudennäkymät – Keskeisiä liiketoiminnan tulokseen vaikuttavia tekijöitä” mainitut tekijät voivat vaikuttaa olennaisesti Yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn. Yhtiö kehottaa mahdollisia sijoittajia suhtautumaan varauksin tällaisiin tulevaisuutta koskeviin lausumiin.*

Yhtiö julkisti 20.3.2020 tiedotteen, jonka mukaan se peruuttaa 5.3.2020 julkistetun tulosenusteen (260–300 miljoonan euron liikevaihto ja noin 8 prosentin liikevoitto vuonna 2020) vuodelle 2020. Yhtiö ei ole antanut uutta tulosenustetta vuodelle 2020. Yhtiö antaa tulosenusteen, kun sillä on paremmat edellytykset arvioida koronaviruspandemian kokonaiskestoa ja vaikutusten laajuutta.

### **Maksuvalmius ja pääomalähteet**

#### ***Yleistä***

Yhtiön maksuvalmiuden ensisijaisia lähteitä ovat liiketoiminnan rahavirta ja tarpeen vaatiessa vieraan ja oman pääoman ehtoinen rahoitus. Yhtiö pyrkii varmistamaan riittävän maksuvalmiuden kaikissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa. Katso lisätietoja kohdasta ”Pääomarakenne ja velkaantuneisuus – Käyttöpääomaa koskeva lausunto”.

Yhtiön rahavarat 30.6.2020 olivat noin 21,3 miljoonaa euroa ja nettovelka yhteensä noin 38,1 miljoonaa euroa sisältäen IFRS 16:n mukaiset vuokrasopimusvelat. Yhtiön rahavaroissa ei ole tapahtunut merkittävää muutosta Esitteen päivämääränä verrattaessa 30.6.2020 tilanteeseen. Kuitenkin työeläkevakuutusmaksujen ja kausiverojen eräpäiväsiirrot lisäsivät Yhtiön rahavaroja noin 17,9 miljoonalla eurolla 30.6.2020. Tilinpäätöspäivänä 31.12.2019 Yhtiön lainoista eräänänti 31.12.2020 mennessä maksettavaksi noin 5,3 miljoonaa euroa ja 31.12.2024 noin 53,4 miljoonaa euroa (sisältäen koronmaksut ja takaisinmaksut). Marraskuussa 2019 Yhtiö nosti 55 miljoonaa euroa uutta pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta Yhtiön lainarahoituksen uudelleenjärjestämiseksi. Rahoitusjärjestelystä on esitetty lisätietoja jäljempänä kohdassa “– Rahavirrat ja rahoitus – Ulkoisen rahoituksen tarve”.

Alla olevassa taulukossa esitetään Eezy-konsernin rahoitusvelkojen sopimusperusteinen maturiteettianalyysi 30.6.2020. Luvut ovat diskonttaamattomia sisältäen koronmaksut ja takaisinmaksut.

(tuhatta euroa)	Alle 6 kuu- kautta	6–12 kuu- kautta	13–36 kuu- kautta	37–60 kuu- kautta	Yhteensä	Kirjanpito- arvo
Lainat	4 143	1 723	10 683	43 732	60 281	54 992
Lisäkauppahintavelat	249				249	249
Vuokrasopimusvelat	837	691	2 354	244	4 126	4 126
Ostovelat	10 357				10 357	10 357
Muut velat	70	50	50		170	170
<b>Yhteensä</b>	<b>15 656</b>	<b>2 464</b>	<b>13 087</b>	<b>43 976</b>	<b>75 183</b>	<b>69 894</b>

Yllä olevan taulukon lisäksi keväällä 2020 siirretyt kausiverot erääntyvät seuraavasti: alle kuudessa kuukaudessa erääntyy 2 084 tuhatta euroa, seuraavan 6–12 kuukauden välillä erääntyy 3 127 tuhatta euroa ja seuraavan 13–36 kuukauden välillä erääntyy 4 169 tuhatta euroa eli yhteensä 9 380 tuhatta euroa.

Alla on esitetty odotettavissa oleva luottotappioaste, myyntisaamisten kirjanpitoarvo ja luottotappiovaraus kustakin ikä-jakauman ryhmästä 30.6.2020.

(tuhatta euroa)	Eräänty- mättö- mät	1–30 pv eräänty- neet	31–60 pv eräänty- neet	61–90 pv eräänty- neet	91–180 pv eräänty- neet	Yli 180 pv eräänty- neet	Myynti- saata- vien alaskir- jaus	Yh- teensä
Odotettavissa oleva luot- totappioaste, prosenttia	0,2	0,8	1,5	2,0	10,0	26,0		
Myyntisaamisten kirjanpi- toarvo	17 747	1 185	663	752	1 683	1 660	-2 149 <sup>1)</sup>	21 540
<b>Luottotappiovaraus</b>	<b>35</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>168</b>	<b>432</b>	<b>-559</b>	<b>111</b>

1) Yhtiö teki kesäkuussa 2020 koronatilanteeseen pohjautuvan asiakaskohtaisen harkinnan perusteella saatavien alaskirjauksen suoraan erillisyyhtiöiden saataviin, mikä on huomioitu luottotappiovarauksen laskennassa.

Yhtiö tarkastelee jatkuvasti luottotappioiden kehitystä ja muuttaa mallejaan tarvittaessa huomioiden vallitsevat olosuhteet ja tulevaisuuteen suuntautuvan tiedon.

### **Rahavirrat ja rahoitus**

#### *Liiketoiminnan rahavirta*

Liiketoiminnan rahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli noin 11 323 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa asiakkailta saaduista maksuista (noin 175 986 tuhatta euroa) ja maksuista tavaroiden/palveluiden toimittajille sekä henkilöstölle (noin -161 234 tuhatta euroa).

Liiketoiminnan rahavirta 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla oli noin 18 062 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa asiakkailta saaduista maksuista (noin 103 447 tuhatta euroa) ja maksuista tavaroiden/palveluiden toimittajille sekä henkilöstölle (noin -83 965 tuhatta euroa). Eläkemaksujen ja kausiverojen eräpäivähelputukset ovat parantaneet jakson rahavirtaa. Liiketoiminnan rahavirrassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

#### *Investointien rahavirta*

Investointien rahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli noin -11 980 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa investoinneista aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (noin -1 691 tuhatta euroa) ja tytäryritysten hankinnasta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla (noin -11 417 tuhatta euroa). Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiassa IT-investoinneista ja toimitilaratkaisuista ja tytäryritysten hankinnat koostuivat pääasiassa Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n ja Corporate Spirit Oy:n yritysostosta sekä aikaisempiin hankintoihin liittyvistä lisäkauppahinnoista.

Investointien rahavirta 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla oli noin -1 062 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa investoinneista aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (noin -862 tuhatta euroa) ja tytäryritysten hankinnasta vähennettynä hankituilla käteisvaroilla (noin -568 tuhatta euroa). Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiassa IT-investoinneista ja toimitilaratkaisuista, ja tytäryritysten hankinnat koostuivat pääasiassa aikaisempiin hankintoihin liittyvistä lisäkauppahinnoista. Investointien rahavirrassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

#### *Rahoituksen rahavirta*

Rahoituksen rahavirta 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella oli noin -2 269 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa pitkäaikaisten lainojen nostoista (noin 62 339 tuhatta euroa) sekä pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksuista (noin -51 426) ja lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksuista (noin -6 969 tuhatta euroa).

Rahoituksen rahavirta 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden jaksolla oli noin -1 419 tuhatta euroa, ja se muodostui pääasiassa vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksusta (noin -923 tuhatta euroa). Rahoituksen rahavirrassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

#### *Ulkoisen rahoituksen tarve*

Marraskuussa 2019 Yhtiö nosti 55 miljoonaa euroa uutta pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta Yhtiön lainarahoituksen uudelleenjärjestämiseksi. Näiden rahoitusjärjestelyjen laina-ajat ovat 1–5 vuotta. Lainoilla korvattiin Yhtiön aikaisemmat lainat. Yhtiön rahoitusjärjestelyt liittyvät ennen kaikkea liiketoimintahankintojen rahoittamiseen. Eezy-konsernin lainat ovat euromääräisiä ja pääasiassa vaihtuvakorkoisia. Lainojen uudelleenhinnoittelu tapahtuu 12 kuukauden välein, vaikka nykyisellä korkotasolla korkojen muutoksen vaikutus lainojen rahavirtoihin on vähäinen. Eezy-konsernin lainojen marginaalit vaihtelevat 1,7 ja 2,45 prosentin välillä. Myös korkotasoon liittyy kovenanttiehtoja. Marginaali voi muuttua 1,45 ja 2,70 prosentin välillä riippuen nettovelkaan ja käyttökatteeseen liittyvän kovenantin tasosta.

Rahoitussopimusten mukaisten taloudellisten kovenanttien arvot koskevat nettovelkaantumisasastetta sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökateen suhdetta. Yhtiö on sitoutunut siihen, että Eezy-konsernin nettovelkaantumisaste on korkeintaan 1,0 ja Eezy-konsernin korolliset nettovelat suhteessa käyttökatteeseen ovat 30.6.2020 enintään 3,5, 31.12.2020 ja 30.6.2021 enintään 3,25 ja tämän jälkeisinä tarkasteluajankohtina enintään 3,0. 30.6.2020 Eezy-konsernin nettovelkaantumisaste oli 0,38 ja korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen 2,06. Työeläkevakuutusmaksujen ja kausiverojen eräpäiväsiirrot lisäsivät Yhtiön rahavaroja noin 17,9 miljoonalla eurolla 30.6.2020. Mikäli näitä eräpäiväsiirtoja ei olisi tehty, Yhtiön nettovelkaantumisaste olisi ollut 0,55 ja korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen 3,03 tarkasteluhetkellä 30.6.2020. Taloudellisten kovenanttien arvoja tarkastellaan puolivuositain ja seuraavan kerran 31.12.2020. Mikäli Yhtiö ei tällöin saavuta rahoitussopimustensa mukaisten taloudellisten kovenanttien vähimmäisarvoja, rahoittajilla on oikeus muun muassa irtisanoa noin 55 miljoonan euron määräiset luotot ennenaikaisesti tai neuvotella ehdot uudelleen.

Yhtiön arvion mukaan Yhtiön nykyinen käyttöpääoma ei tämän Esitteen päivämääränä riitä kattamaan sen tämänhetkisiä tarpeita seuraavien 12 kuukauden ajaksi tämän Esitteen päivämäärästä. Katso lisätietoja kohdasta ”Pääomarakenne ja velkaantuneisuus – Käyttöpääomaa koskeva lausunto”.

Yhtiöllä oli 30.6.2020 pitkäaikaista lainaa rahoituslaitoksilta noin 50 743 tuhatta euroa ja lyhytaikaista lainaa rahoituslaitoksilta noin 4 249 tuhatta euroa. Yhtiön tytäryhtiöiden Eezy VMP Oy:n ja Eezy Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeet on pantattu Eezy-konsernin nykyisten ja tulevien rahoitusyhtiölainojen vakuudeksi. Lisäksi Eezy Oyj on antanut lainojen vakuudeksi 100 miljoonan euron yrityskiinnityksen.

#### *Investoinnit*

Yhtiö ei ole tehnyt 30.6.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana eikä sillä ole Esitteen päivämääränä käynnissä merkittäviä, tavallisesta poikkeavia käynnissä olevia investointeja tai investointeja, joista Yhtiö olisi tehnyt lopullisen päätöksen. Yhtiön investoinnit 30.6.2020 päättyneellä kuuden kuukauden ajanjaksolla olivat noin 1,4 miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin IT-investointeihin sekä toimitilaratkaisuihin.

Yhtiön investoinnit 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat noin 13,1 miljoonaa euroa, joista merkittävimmät liittyvät yrityskauppoihin. Yhtiön yrityskaupainvestoinnit 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella olivat noin 11,4 miljoonaa euroa

koostuen yrityskaupoista sekä lisäkauppahinnoista. Lisäksi Yhtiö hankki Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n osakkeet. Järjestely toteutettiin osakevaihtona, jossa Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n osakkeenomistajat saivat vastikkeena yhteensä noin 10,05 miljoonaa Yhtiön uutta osaketta. Smile Henkilöstöpalvelut Oyj:n oston myötä Yhtiö on merkittävä toimija henkilöstöpalveluiden markkinalla ja tavoittelee markkinajohtajuutta alalla. Yhtiö vahvisti asemaansa kaupan alan henkilöstövuokrauksessa ostamalla Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n osakkeet. Lisäksi Yhtiö vahvisti rekrytointien ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuuttaan ja laajensi palveluvalikoimaansa ostamalla Corporate Spirit Oy:n, joka on keskittynyt henkilöstö-, johtamis- ja asiantuntijatyön tutkimuksiin ja kehittämiseen.

Yhtiön investoinnit 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella olivat noin 8,6 miljoonaa euroa, ja niistä merkittävimmät liittyivät yrityskauppoihin. Yhtiön yrityskauppainvestoinnit 31.12.2018 päättyneellä tilikaudella olivat noin 7,9 miljoonaa euroa koostuen yrityskaupoista sekä lisäkauppahinnoista. Yhtiö osti Extremely Nice Job Oy:n, joka on valtakunnallisesti toimiva henkilöstöpalveluyritys. Yhtiö osti myös Henkilöstöotalo Voima Oy:n osakkeet, mikä vahvisti Yhtiön henkilöstövuokrauksen tarjoamaa ja asemaa Suomen henkilöstöpalvelumarkkinalla. Huhtikuussa 2018 toteutettu Arja Raukola Oy:n yritysosto syvensi Yhtiön asiantuntemusta toimisto- ja ICT-alojen työntekijöiden vuokrauksesta ja rekrytoinnista.

Yhtiön investoinnit 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat noin 5,0 miljoonaa euroa, ja niistä merkittävimmät liittyivät yrityskauppoihin. Yhtiön yrityskauppainvestoinnit 31.12.2017 päättyneellä tilikaudella olivat noin 4,3 miljoonaa euroa koostuen yrityskaupoista sekä lisäkauppahinnoista. Varamiespalvelu-Group-konserni laajensi verkostoaan hankkimalla Staff Plus Oy:n marraskuussa 2017, osti vähemmistöosuusia tytäryhtiöiden vähemmistöomistajilta ja maksoi aiempiin yrityskauppoihin liittyviä lisäkauppahintoja.

### **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat tilinpäätöksen laadinnassa**

Yhtiön konsernitilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten käyttämistä, jotka vaikuttavat raportoituihin lukuihin. Tilinpäätöksen sisältämät arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Nämä oletukset ja arviot vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen liitetiedoissa sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Arviot perustuvat aikaisempaan kokemukseen, markkinatietoihin ja lukuisiin muihin kohtuullisina pidettäviin oletuksiin, mutta toteutuvat luvut voivat poiketa näistä arvioista erilaisten oletusten tai olosuhteiden vuoksi. Yhtiön johto joutuu käyttämään harkintaa noudattaessaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteita ja tekemään arvioita esimerkiksi tuloveroihin, liikearvon arvonalentumistestauksiin sekä varauksiin ja ehdollisiin velkoihin liittyen. Nämä periaatteet ja arviot edellyttävät johdolta subjektiivisia ja monimutkaisia harkintaa perustuvia arvioita, kuten arvioita luonteeltaan epävarmojen tekijöiden vaikutuksesta.

### **Viimeaikaiset muutokset laskentaperiaatteissa**

Yhtiö laati konsernitilinpäätöksensä EU:n käyttöön ottamien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ensimmäistä kertaa 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Yhtiö laati konsernitilinpäätöksensä 31.12.2018 päättyneeseen tilikauteen asti suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisesti.

Näin ollen Yhtiö on laatinut IFRS:n mukaisen konsernitilinpäätöksensä 31.12.2019 ja sen sisältämät vertailutiedot 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta tuolloin voimassa olleiden IFRS-standardien mukaisesti, kuten yhteenvedossa keskeisistä tilinpäätöksen laadintaperiaatteista kuvataan. Tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä Yhtiö laati avaavan taseensa 1.1.2018, joka on Yhtiön IFRS-siirtymäpäivä.

Konsernitilinpäätös 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta sisältää kuvauksen IFRS:ään siirtymisen vaikutuksista. Merkittävimmät vaikutukset liittyvät kevyt- ja palveluiden myyntituottoihin ja kuluihin, vuokrasopimuksiin, liikearvoon ja laskennallisiin veroihin.

## HALLITUS, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

### Yleistä tietoa

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti vastuu Yhtiön valvonnasta ja hallinnosta on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Lisäksi johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa Yhtiön liiketoiminnan johtamisessa.

Osakkeenomistajat osallistuvat Yhtiön valvontaan ja hallintoon yhtiökokouksissa tehtyjen päätösten kautta. Osakkeenomistajien oikeudet ja yhtiökokouksen velvollisuudet määritellään Osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä. Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asia määritellään Osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Hallitus kutsuu yhtiökokoukset koolle. Tämän lisäksi yhtiökokous on pidettävä, mikäli Yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista Yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista, kirjallisesti vaativat yhtiökokouksen koollekutsumista tietyn asian käsittelemistä varten tai laki muutoin vaatii yhtiökokouksen kutsumista koolle.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän osoite on Itämerenkatu 3, 00180 Helsinki.

### Corporate Governance

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Osakeyhtiölakia, Yhtiön yhtiöjärjестystä, Helsingin Pörssin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita Yhtiöön soveltuvia säännöksiä. Lisäksi Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodi 2020 -suositusta, jota sovelletaan Helsingin Pörssin pörssilistalla listattuihin yhtiöihin. Mikäli Yhtiö poikkeaa jostakin Hallinnointikoodi 2020 -suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen.

### Yhtiön hallitus ja johtoryhmä

#### Hallitus

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu kolmesta kymmeneen varsinaista jäsentä. Jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsenten toimikausien lukumäärää ei ole rajoitettu. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen tehtävänä on edistää osakkeenomistajien ja Yhtiön etua huolehtimalla muun muassa Yhtiön strategisista linjauksista sekä liiketoiminnan ja Yhtiön hallinnon ja toimintojen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki Yhtiön kannalta merkittävimmät yhtiön toimintaa koskevat asiat. Hallitus vastaa myös siitä, että Yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei määritellä hallitukselle muita tehtäviä. Hallituksella on toimivalta kaikissa niissä asioissa, jotka eivät lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan kuulu muille hallintoelimille. Hallitus seuraa Eezy-konsernin operatiivisen toiminnan kehitystä pääsääntöisesti toimitusjohtajan katsausten sekä kuukausiraporttien avulla. Hallituksen puheenjohtaja johtaa hallituksen työskentelyä siten, että hallituksen tehtävät tulevat hoidetuksi tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään tarkemmin sen tehtävät ja toiminta.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat tämän Esitteen päivämääränä seuraavat henkilöt:

<b>Nimi</b>	<b>Syntymävuosi</b>	<b>Asema</b>	<b>Vuosi, jolloin nimitetty hallitukseen</b>
Tapio Pajuharju	1963	Hallituksen puheenjohtaja	2010
Liisa Harjula	1972	Hallituksen jäsen	2017
Paul Savolainen	1976	Hallituksen jäsen	2013
Mika Uotila	1971	Hallituksen jäsen	2017
Kati Hagros	1970	Hallituksen jäsen	2019
Jarno Suominen	1972	Hallituksen jäsen	2019
Timo Mänty	1960	Hallituksen jäsen	2019
Timo Laine	1966	Hallituksen jäsen	2019



*Tapio Pajuharju* on toiminut Eezyn hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2019 ja Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2010 (mukaan luettuna Varamiespalvelu-Group Oy:n hallituksen jäsenyys). Pajuharju on ollut Harvia Finland Oy:n ja Harvia Group Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2016, Harvia Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2017, Velha Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2016 ja Velha Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017. Pajuharju on toiminut Oy Hartwall Ab:n toimitusjohtajana vuosina 2014–2016 ja Lumene Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2004–2014. Pajuharju on myös ollut hallituksen puheenjohtaja Saunamax Oy:ssä vuodesta 2017 ja hallituksen jäsen Overlandpark Oy:ssä vuodesta 2011. Lisäksi Pajuharju on ollut johtavissa tehtävissä Huhtamäki-konsernissa vuosina 1988–2004. Aikaisemmin Pajuharju on ollut hallituksen jäsen Jääkiekon SM-liiga Oy:ssä, Halti Oy:ssä, Lumene Eastern Holdings Oy:ssä, Walki Group Oy:ssä sekä Walki Holding Oy:ssä ja hallituksen puheenjohtaja ArtiCos Oy:ssä ja Cutrin Oy:ssä. Pajuharju on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

*Liisa Harjula* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2017. Harjula toimi Eezyn hallituksen puheenjohtajana vuosina 2017–2019. Harjula on toiminut Sentic Partners Oy:n sijoitusjohtajana vuodesta 2009. Harjula on lisäksi toiminut Yhtiön tarkastusvaliokunnan jäsenenä vuodesta 2018 ja sen puheenjohtajana vuodesta 2019. Harjula on hallituksen jäsen Purkupiha Group Oy:ssä, Purkupiha Oy:ssä, Purkupiha Asbestityöt Oy:ssä, Purkupiha Asbestityöt Pori Oy:ssä, Purkupiha Topco Oy:ssä, Secto Automotive Group Oy:ssä, Secto Automotive Oy:ssä, Secto Vaihtoautot Oy:ssä, Secto Topco Oy:ssä ja Ruotu Oy:ssä. Aikaisemmin hän on ollut hallituksen jäsen Myyntiyhtiö Espoon Toteemi Oy:ssä, Arjessa Oy:ssä, Buusteri Oy:ssä, Suomen Telecenter Oy:ssä, Secto Fleet Management Oy:ssä ja TeleForce Oy:ssä. Harjula on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri, minkä lisäksi hän on varatuomari.

*Paul Savolainen* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2013. Savolainen on toiminut Meissa-Capital Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2013 ja SVP-Invest Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2008. Savolainen on aikaisemmin ollut hallituksen jäsen Turkuhallin Palvelu Oy:ssä ja FC TPS Turku Oy:ssä. Savolainen on koulutukseltaan datanomi ja hänellä on yrittäjän ammattitutkinto.

*Mika Uotila* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2017 lähtien. Uotila on toiminut Sentic Partners Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2007 sekä sijoitusjohtajana ja osakkaana vuosina 2004–2007. Uotila on lisäksi toiminut Sarsco Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2005. Uotila toimi toimitusjohtajana Siirisco Oy:ssä vuosina 2013–2015 ja sijoitusjohtajana ja osakkaana Sentio Invest Oy:ssä vuosina 2002–2004. Lisäksi Uotila on toiminut asiantuntija- ja johtotehtävissä Sonera Oy:ssä ja Sonera SmartTrust Oy:ssä vuosina 1995–2001.

Uotila toimii hallituksen puheenjohtajana Sentic Partners Oy:ssä, Verkanappulat Oy:ssä, Apula Oy:ssä, Montessori-päiväkoti Aurinkoleijona Oy:ssä, Lastentalo Mukulax Oy:ssä, Paltan Päiväkoti Oy:ssä, Sentic Kasvurahasto II GP Oy:ssä, Sentic Buyout III GP Oy:ssä, Sentic Buyout IV GP Oy:ssä, Sentic Buyout V GP Oy:ssä, Luotsi Capital Oy:ssä, Jakke NewCo Oy:ssä ja Jakke BidCo Oy:ssä. Lisäksi Uotila on hallituksen jäsen Solteq Oyj:ssä, Orneule Oy:ssä, Ammania Oy Ab:ssä, HLRE Holding Oy:ssä, HLRE Group Oy:ssä ja Sannisco Oy:ssä.

Aikaisemmin Uotila on toiminut hallituksen puheenjohtajana Kullo Plains Oy:ssä, Func Food Group Oyj:ssä, Func Food Finland Oy:ssä, Sentic Terveysteknologia I GP Oy:ssä, Pihlajalinna Terveys Oy:ssä ja Pihlajalinna Oyj:ssä. Uotila on toiminut aikaisemmin hallituksen jäsenenä Descom Group Oy:ssä, Descom Oy:ssä, CocoVi Import Oy:ssä ja Luotsi Capital GP Oy:ssä. Uotila on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

*Kati Hagros* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2019. Hagros on toiminut Aalto-yliopiston digitalisaatio- ja IT-johtajana vuodesta 2016. Vuosina 2010–2016 Hagros toimi KONE Oyj:llä tietohallintojohtajana sekä useissa eri tehtävissä Nokia Mobile Phonesilla ja Nokia Oyj:llä vuosina 1997–2009. Hagros on toiminut hallituksen puheenjohtajana Hagros & Hagros Oy:ssä vuodesta 2010. Hagros on lisäksi hallituksen jäsen Nixu Oyj:ssä, Anhaka-Invest Oy:ssä ja Siili Solutions Oyj:ssä. Aikaisemmin Hagros on ollut hallituksen jäsen Tokmanni Group Oyj:ssä, Ferratum Oyj:ssä, aTalent Recruiting Oy:ssä, Vicipass Oy:ssä ja Leia Media Oy:ssä. Hagros on koulutukseltaan diplomi-insinööri ja valtiotieteiden maisteri.

*Jarno Suominen* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2019. Suominen on ollut myös NoHo Partners Oyj:n varatoimitusjohtaja vuoden 2020 alusta, jota ennen hän oli NoHo Partners Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2005. Lisäksi Suominen on toiminut JS-Resta Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2007. Suominen on toiminut Osakeyhtiö Hallmanissa ravintolajohdon eri tehtävissä vuosina 1997–2004. Suominen on hallituksen puheenjohtaja Porin Pärekori Oy:ssä, Northmax Oy:ssä, Tillikka Oy:ssä, Hankinta Unioni Oy:ssä, Somax Oy:ssä, Harry's Ravintolat Oy:ssä, PurMax Oy:ssä, Koskimax Oy:ssä, Kampin Sirkus Oy:ssä, Beaniemax Oy:ssä, Soolo Max Oy:ssä, Dinnermax Oy:ssä, Tunturimax Oy:ssä, Rivermax Oy:ssä, Yes Yes Yes Oy:ssä, Wild & Finnish Oy:ssä, Suomen Karaokebaarit Oy:ssä, Pyynikin Brewery Restaurants Oy:ssä, Priima-Ravintolat Oy:ssä, Tampereen Satamaravintolat Oy:ssä, Rock Hard Catering Oy:ssä, Commodus Oy:ssä, Skohan Oy:ssä, Sisäsataman Terrassi Oy:ssä, Mother of Pearl Oy:ssä, Pihka Ravintolat Oy:ssä, Mikonkadun keidas Oy:ssä ja El Rey Group Oy:ssä.

Lisäksi Suominen on hallituksen jäsen Urban Group Oy:ssä, Sabor a México Oy:ssä, Financier Group Oy:ssä, Cholo Oy:ssä, Thai Papaya Oy:ssä, Casseli Oy:ssä, NoHo Partners International Oy:ssä, Sushi World Oy:ssä, Royal Ravintolat Oy:ssä, Royal Konseptiravintolat Oy:ssä, Nordic Gourmet Oy:ssä, RR-Holding Oy:ssä, Suomen Diner Ravintolat Oy:ssä, Restala Oy:ssä, Skohan Oy:ssä, Suomen Ravintolatoimi Oy:ssä, Hernesaaren Ranta Oy:ssä, Roska Yhtiöt Oy:ssä, SRMax Oy:ssä, Unioninkadun keidas Oy:ssä, Mikonkadun keidas Oy:ssä, Bistromax Oy:ssä, Rengasravintolat Oy:ssä, Gastromax Oy:ssä, Markkinointitoimisto Aito Finland Oy:ssä, Suomen Siipiravintolat Oy:ssä, Levin Ravintolakatu Oy:ssä, Max Consulting Oy:ssä ja Italpal Oy:ssä. Suominen on aikaisemmin toiminut hallituksen jäsenenä Tampereen Espanjalaiset Ravintolat Oy:ssä, Ravintola Wanha Posti Oy:ssä, Wood Roasted Restaurants Oy:ssä, Beefmax Oy:ssä, Barmax Oy:ssä, Eiran Tivoli Oy:ssä, Baarisalkku Oy:ssä, Onemax Oy:ssä, JVP Security Oy:ssä ja Eiran Musiikkiteatteri Oy:ssä. Suominen on koulutukseltaan hotelli- ja ravintola-alan esimies.

*Timo Mänty* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2019. Mänty on toiminut muun muassa Finnkino Oy:n toimitusjohtajana vuosina 1996–2008, Rautakirja Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2008–2011 ja Onninen Oy:n toimitusjohtajana vuosina 2011–2016. Mänty toimii hallituksen puheenjohtajana KH-Koneet Group Oy:ssä, Romu Keinänen Oy:ssä, Puuilo Oy:ssä, Puuilo Invest I Oy:ssä, Puuilo Invest II Oy:ssä, QMG Holding Oy:ssä ja Finla Työterveys Oy:ssä. Mänty on hallituksen jäsen Dayton Group Oy:ssä ja Quattroservices Oy:ssä. Aikaisemmin Mänty on ollut hallituksen puheenjohtaja LVI-WaBeK Oy:ssä, Profelco Oy:ssä ja Omaeläinlinikka Holding Oy:ssä. Lisäksi Mänty on toiminut Revenio Group Oy:n hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana vuosina 2009–2013, Kaupan liiton hallituksen jäsenenä sekä Quattroservices International Operations Oy:n hallituksen jäsenenä. Mänty on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

*Timo Laine* on toiminut Eezyn hallituksen jäsenenä vuodesta 2019. Tätä ennen Laine on ollut Smilen hallituksen puheenjohtaja yhtiön perustamisesta lähtien. Laine on ollut myös Wawe Capital Oy:n toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen vuodesta 2007. Hän on toiminut Mr Max Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2003 ja hallituksen jäsenenä vuodesta 2007 vuoteen 2017, jolloin yhtiö sulautui Laine Capital Oy:öön, jonka hallituksen jäsen Laine on. Laine on myös Bygmestari Oy:n, Avemari Oy:n, Wawe Capital Oy:n, American Wings Oy:n, Kax Max Oy:n ja Champs Invest Oy:n toimitusjohtaja. Aleksanterin Ravintolat Oy:n hallituksen puheenjohtajana Laine oli vuodesta 2011 vuoteen 2016, jolloin yhtiö sulautui Priima Ravintolat Oy:öön, jonka hallituksen puheenjohtajana Laine toimi vuoteen 2019 saakka.

Lisäksi Laine toimii hallituksen puheenjohtajana NoHo Partners Oyj:ssä, NoHo Partners International Oy:ssä, Financier Group Oy:ssä, Premium Staff Oy:ssä, Poolmax Oy:ssä ja Suomen Siipiravintolat Oy:ssä. Laine on myös hallituksen jäsen Tampereen Messut Oy:ssä, K2 Entertainment Oy:ssä, Expotec Oy:ssä, Golf Center Oy:ssä, Mother of Pearl Oy:ssä, Yes Yes Yes Oy:ssä, Vasara Capital Oy:ssä, Tampereen Hype Oy:ssä, Finland Restaurants Oy:ssä, Staff Invest Oy:ssä, Golf Daddy Oy:ssä, BM-Invest Oy:ssä, Almalex Capital Oy:ssä, Golf Pirkkala Oy:ssä ja Club Staff Oy:ssä.

Aikaisemmin Laine on toiminut hallituksen puheenjohtajana Tampereen Espanjalaiset Ravintolat Oy:ssä, Ravintola Wanha Posti Oy:ssä, Suomen Ravintolatoimi Oy:ssä, Italpal Oy:ssä, Wood Roasted Restaurants Oy:ssä, Max Consulting Oy:ssä, Levin Ravintolakatu Oy:ssä, Beefmax Oy:ssä, Ruma Oy:ssä, Wawe Capital Oy:ssä, Barmax Oy:ssä, Eiran Tivoli Oy:ssä, Baarisalkku Oy:ssä, Kampin Sirkus Oy:ssä, Markkinointitoimisto Aito Finland Oy:ssä, Tampereen Satamaravintolat Oy:ssä, Suomen Diner Ravintolat Oy:ssä, Rock Hard Catering Oy:ssä, Koskimax Oy:ssä, Onemax Oy:ssä, JVP Security Oy:ssä, SRMax Oy:ssä, Bistromax Oy:ssä, Rengasravintolat Oy:ssä, Eiran Musiikkiteatteri Oy:ssä, Gastromax Oy:ssä, Soolo Max Oy:ssä, Tunturimax Oy:ssä, Hernesaaren Ranta Oy:ssä, Beaniemax Oy:ssä, Roska Yhtiöt Oy:ssä, Northmax Oy:ssä, Tillikka Oy:ssä, RS Retail Oy:ssä, Rivermax Oy:ssä, Skohan Oy:ssä, Somax Oy:ssä, Mikonkadun keidas Oy:ssä, Pyynikin Brewery Restaurants Oy:ssä ja hallituksen jäsenenä Ravintola Bodega Salud Oy:ssä, Markonline Oy:ssä, HBS-RAKENNUS OY:ssä, Max Siivouspalvelut Oy:ssä, SuperPark Oy:ssä, Visit Tampere Oy:ssä ja Pohjolan Hyönteistalous Oy:ssä. Laine on koulutukseltaan MTK (tekninen koulu).

### ***Toimitusjohtaja ja johtoryhmä***

Toimitusjohtaja johtaa Yhtiön päivittäistä toimintaa hallituksen antamien valtuuksien ja suuntaviivojen sekä Osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja informoi hallitusta Yhtiön strategian, liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa siitä, että Yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat hallituksessa keskusteltavien asioiden käsittely ja valmistelu, Yhtiön toiminnan kehittäminen yhdessä hallituksen kanssa hallituksen hyväksymän strategian tavoitteiden mukaisesti ja hallituksen päätösten asianmukainen täytäntöönpano. Toimitusjohtaja vastaa lisäksi Yhtiön juoksevan hallinnon, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä luotettavasti. Toimitusjohtaja vastaa lisäksi siitä, että Yhtiössä noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovellettavia määräyksiä. Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana Yhtiön johtoryhmän kokouksissa.

Yhtiön johtoryhmän jäsenet nimittää hallitus toimitusjohtajan esityksestä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa liiketoiminnan ohjauksessa ja kehittämisessä sekä koordinoi Eezy-konsernin johtamista. Tärkeimmät johtoryhmässä käsiteltävät asiat ovat Eezy-konsernin strategia ja vuosisuunnittelu, talouden ja myynnin suunnittelu ja seuranta, yritysostot, liiketoimintojen yhdistämiset ja muut liiketoimintaan liittyvät investoinnit. Johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omilla vastuualueillaan puitteissa, ja heidän velvollisuutenaan on kehittää Yhtiön liiketoimintaa hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden ja hallituksen hyväksymän strategian mukaisesti.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuussa tai tarpeen niin vaatiessa. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmä ei ole päätöksentekoeelin, vaan sen käsittelemät ja suosittelemat asiat käsitellään Yhtiön hallituksessa tai toteutetaan toimitusjohtajan valtuuksin. Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omalla vastuualueellaan.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat tämän Esitteen päivämääränä seuraavat henkilöt:

<b>Nimi</b>	<b>Syntymävuosi</b>	<b>Asema</b>	<b>Aloittamisvuosi johtoryhmässä</b>
Sami Asikainen	1971	Toimitusjohtaja	2019
Hannu Nyman	1969	Talous- ja hallintojohtaja	2019
Jani Suominen	1967	Yrittäjäpalveluiden johtaja	2001 <sup>1)</sup>
Tomi Laaksola	1982	Johtaja, henkilöstövuokraus	2019
Laura Santasalo	1962	Organisaatioiden kehittämisen ja rekrytoinnin johtaja	2019
Hanna Lehto	1984	Viestintä- ja markkinointijohtaja	2019

1) Jani Suominen on aloittanut Suomen Varamiespalvelut Oy:n johtoryhmässä vuonna 2001. Suomen Varamiespalvelu Oy:n operatiivinen liiketoiminta siirtyi liiketoimintasiirrolla Varamiespalvelu-Group Oy:n alakonserniin vuonna 2013.

*Sami Asikainen* on toiminut Eezyn toimitusjohtajana vuodesta 2019 ja ennen tätä Smilen toimitusjohtajana vuosina 2014–2019. Aiemmin Asikainen on toiminut Wulff Oy Ab:n toimitusjohtajana vuosina 2011–2014. Lisäksi Asikainen on toiminut Oy Hartwall Ab:llä erilaisissa tehtävissä vuosina 1998–2011. Asikainen toimii myös hallituksen puheenjohtajana KAJ-Trading Oy:ssä. Asikainen on toiminut aikaisemmin hallituksen jäsenenä Aiko Academy Oy:ssä ja NoHo Partners Oy:ssä sekä hallituksen puheenjohtajana Mavecom Palvelut Oy:ssä. Asikainen on koulutukseltaan yo-merkonomi.

*Hannu Nyman* on toiminut Eezyn talous- ja hallintojohtajana vuodesta 2019. Nyman on toiminut Efecte Oyj:n talousjohtajana vuosina 2017–2019 sekä toimitusjohtajana 2018, Affecto Oyj:n yritysjärjestelyiden johtajana vuosina 2004–2015 sekä Conventum Corporate Finance Oy:n apulaisjohtajana vuosina 2002–2004. Aikaisemmin hän on ollut useissa hallintotehtävissä Efecte- ja Affecto-konserniyhtiöissä. Lisäksi Nyman on toiminut Euroclear Finland Oy:n Market Advisory Committeeen jäsenenä vuosina 2015–2018 ja Nasdaq First Northin neuvottelukunnan jäsenenä vuodesta 2018. Nyman on koulutukseltaan diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri.

*Jani Suominen* on toiminut Eezyn yrittäjäpalveluiden johtajana vuodesta 2019. Vuosina 2018–2019 Suominen toimi Eezyn henkilöstövuokrauspalveluiden johtajana. Suominen on toiminut myös Varamiespalvelu-Group Oy:n varatoimitusjohtajana vuodesta 2010 alkaen sekä tätä ennen laatujohtajana, yhteysjohtajana ja viestintäjohtajana Suomen Varamiespalvelu Oy:ssä. Suominen on koulutukseltaan filosofian maisteri ja eMBA.

*Tomi Laaksola* on toiminut Eezyn henkilöstövuokrauksen johtajana vuodesta 2019. Laaksola on toiminut myös 9INE Consulting Oy:n toimitusjohtajana ja hallituksen jäsenenä vuodesta 2010. Laaksola on Jobio-yhtiöiden perustajaosakas ja toiminut yhtiön liiketoimintajohtajana vuosina 2008–2018. Lisäksi Laaksola on ollut hallituksen puheenjohtaja Pilvilampi Software Oy:ssä vuodesta 2016 ja Oy Jobinvest Ltd:ssä vuodesta 2012. Laaksola toimii myös Oy Sailer Research & Development Ltd:n, LTR Kiinteistöt Oy:n ja Meikkipojat Oy:n hallituksen jäsenenä. Aikaisemmin Laaksola on toiminut hallituksen jäsenenä TK-Investment Oy:ssä. Laaksola on koulutukseltaan kauppatieteiden ylioppilas.

*Laura Santasalo* on toiminut Eezyn organisaatioiden kehittämisen ja rekrytoinnin johtajana vuodesta 2019. Santasalo on toiminut Corporate Spirit Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2016 lähtien. Vuosina 2015–2016 Santasalo vastasi Talent Vectia Oy:n asiakaskokemus- ja myynti -liiketoiminnasta. Lisäksi Santasalo on toiminut toimitusjohtajana Promenade Research Oy:ssä vuosina 2010–2015 ja toimitusjohtajana sekä partnerina Hunting Minds Oy:ssä vuosina 2006–2010. Santasalo on toiminut myös Oy Silja Ab:n kehitysjohtajana vuosina 2004–2006 ja sitä ennen muun muassa liiketoimintajohtajana Radiolinja Oy:ssä. Santasalo on toiminut hallituksen puheenjohtajana Santasalo Securities Oy:ssä vuodesta 2006 ja Jintcom Oy:ssä vuodesta 2002. Lisäksi Santasalo on hallituksen jäsen Sansec Partners Oy:ssä. Aikaisemmin Santasalo on toiminut hallituksen puheenjohtajana No Emission Monday Oy:ssä. Santasalo on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

*Hanna Lehto* on toiminut Eezyn viestintä- ja markkinointijohtajana vuodesta 2019. Aikaisemmin Lehto on toiminut Smile Henkilöstöpalvelut Oy:n viestintä- ja markkinointijohtajana vuosina 2018–2019 ja asiantuntijana vuosina 2017–2018. Lisäksi Lehto on työskennellyt Tampereen Ritarihuone Oy:n projektipäällikkönä vuonna 2016 sekä Tekonivelsairaala Coxa Oy:ssä asiantuntijatehtävissä vuosina 2010–2016. Lehto on koulutukseltaan filosofian maisteri.

## **Hallituksen valiokunnat**

Yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan tukemaan työtään. Muita valiokuntia ei ole katsottu tarpeelliseksi perustaa, koska Yhtiön toiminnan laajuus ja luonne sekä hallituksen toimintatavat huomioon ottaen hallitus kykenee ilman valiokuntiakin käsittelemään asioita tehokkaasti.

### ***Tarkastusvaliokunta***

Yhtiön tarkastusvaliokunta koostuu puheenjohtajasta ja kahdesta jäsenestä, jotka Yhtiön hallitus valitsee keskuudestaan varsinaista yhtiökokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa.

Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnan keskeiset velvollisuudet ja toimintaperiaatteet hallituksen tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunnan velvollisuuksia ovat työjärjestyksen mukaan muun muassa Yhtiön taloudellisen ja rahoitustilanteen seuranta, Yhtiön tilinpäätösraportoinnin prosessin seuranta, Yhtiön taloudellisen raportointiprosessin ja yrityskauppaprosessin valvonta, Yhtiön hallinto- ja ohjauksjärjestelmästäan antaman selvityksen käsittely, tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisäätöisen tilintarkastuksen seuranta sekä lakien ja määräysten noudattamisen arviointi.

Hallituksen tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Esitteen päivämääränä Liisa Harjula (puheenjohtaja), Jarno Suominen ja Kati Hagros.

## **Tietoja hallituksen ja johtoryhmän jäsenistä**

Ketään Yhtiön hallituksen tai johtoryhmän jäsenistä ei ole viimeisen viiden vuoden aikana tuomittu petoksellisista rikoksista eikä kukaan heistä ole ollut osallisena konkurseissa, selvitystiloiissa taikka pesänhoidossa minkään Yhtiön hallintotehtävissä toimiessaan eikä kukaan heistä ole ollut oikeus- ja valvontaviranomaisten esittämien virallisten syytteiden ja/tai määräämien seuraamusten kohteena. Lisäksi kenestäkään heistä ei tuomioistuimien ole todennut viimeisen viiden vuoden aikana, ettei kyseinen henkilö saa toimia jonkin yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenenä tai hoitaa sen liiketoimintaa.

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten välillä ei ole perhesuhteita.

## **Eturistiriidat**

Suomalaisten yhtiöiden johtoa koskevista eturistiriidoista on säädetty Osakeyhtiölaissa. Osakeyhtiölain 6 luvun 4 §:n mukaan hallituksen jäsen ei saa osallistua hänen ja yhtiön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn. Hän ei myöskään saa ottaa osaa yhtiön ja kolmannen henkilön välistä sopimusta koskevan asian käsittelyyn, mikäli hänellä on siitä odotettavissa olennaista etua, joka saattaa olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa. Edellä mainittua säännöstä on vastaavasti sovellettava muuhun oikeustoimeen sekä oikeudenkäyntiin ja muuhun puhevallan käyttämiseen. Toimitusjohtajaan sovelletaan samoja säännöksiä.

Yhtiön hallituksen jäsenet Timo Laine ja Jarno Suominen toimivat hallitus-/tai johtotehtävissä Yhtiön merkittävässä osakkeenomistajassa, NoHo Partnersissa, joka on myös Yhtiön merkittävä asiakas. Timo Laine ja Jarno Suominen ovat siten riippuvaisia Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta, minkä lisäksi Jarno Suominen on myös riippuvainen Yhtiöstä. Yhtiön hallituksen jäsenet Mika Uotila ja Liisa Harjula toimivat johtotehtävissä Sentica Partners Oy:ssä, joka hallinnoi Yhtiön merkittävää osakkeenomistajaa Sentica Buyout V Ky:tä. Mika Uotila ja Liisa Harjula ovat siten riippuvaisia Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Yhtiön hallituksen jäsen Paul Savolainen toimii johtotehtävissä Yhtiön merkittävässä osakkeenomistajassa Meissa-Capital Oy:ssä ja on siten riippuvainen Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

## Hallituksen ja johdon palkkiot

### *Hallitus*

Osakeyhtiölain mukaisesti Yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 17.12.2019 ylimääräisessä yhtiökokouksessa, että 1.1.2020 alkaen hallituksen puheenjohtajan palkkio on 4 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen muiden jäsenien palkkio on 2 000 euroa kuukaudessa. Yhtiön hallitus luopui yhden kuukauden palkkiosta osana Yhtiön koronaviruspandemiaan liittyviä säästötoimia. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 300 euroa kustakin valiokunnan kokouksesta, minkä lisäksi hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut korvataan Yhtiön matkustusohjeiden ja käytännön mukaisesti. Hallituksella ei ole muita palkkiojärjestelmiä. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 21.4.2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa, että hallituksen palkkiot pysyvät ennallaan.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous päätti 28.3.2019, että hallituksen jäsenille, jotka ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, maksetaan palkkiona 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi varsinainen yhtiökokous vahvisti 500 euron kuukausipalkkion tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle, mikäli hän on merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton. Yhtiön hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella seuraavat 28.3.2019 pidetyn Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaiset palkkiot: hallituksen puheenjohtaja Tapio Pajuharjulle maksettiin 24 000 euroa, hallituksen jäsen Kati Hagrosille 18 000 euroa ja hallituksen jäsen Timo Männylle 8 000 euroa. Yhtiö ei maksanut palkkiota edellä mainittuna ajanjaksona seuraaville hallituksen jäsenille, koska he eivät olleet riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: Liisa Harjula, Mika Uotila, Paul Savolainen, Timo Laine ja Jarno Suominen. Yhtiö maksoi ajalla 1.1.2019–28.3.2019 niille hallituksen jäsenille, jotka ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista, palkkiona 2 000 euroa kuukaudessa. Tällä perusteella palkkiota ei ole maksettu edellä mainittuna ajanjaksona seuraaville nykyisille hallituksen jäsenille: Liisa Harjula (puheenjohtaja), Mika Uotila ja Paul Savolainen. 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta Yhtiön hallituksen jäsenille Tapio Pajuharjulle maksettiin palkkioita yhteensä 24 000 euroa, Heimo Hakkaraiselle 2 000 euroa ja Joni Aaltoselle 16 000 euroa. 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta Yhtiön hallituksen jäsenille Tapio Pajuharjulle maksettiin palkkioita yhteensä 24 000 euroa ja Mika Verroselle 15 000 euroa.

Yhtiö ei ole antanut takauksia tai muita vastuusitoumuksia hallituksen jäsenten puolesta.

### *Johtoryhmä ja toimitusjohtaja*

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää hallitus. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta. Toimitusjohtaja, eräät johtoryhmän jäsenet ja avainhenkilöt ovat oikeutettuja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiin, joiden ehdot Yhtiön hallitus päättää vuosittain. Mahdollinen kannustinpalkkio määräytyy tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä hallituksen määrittämien kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Yhtiön nykyiselle toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja edut olivat yhteensä 80 tuhatta euroa 23.8.2019–31.12.2019 ja palkkiot ja edut olivat yhteensä noin 153 tuhatta euroa 31.12.2019 päättyneen tilikauden ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana. Yhtiön aiemman toimitusjohtajan palkkiot ja edut olivat yhteensä noin 358 tuhatta euroa 1.1.–23.8.2019. Muiden johtoryhmän jäsenten palkat ja edut olivat yhteensä 803 tuhatta euroa vuonna 2019 ja palkkiot ja edut olivat yhteensä noin 427 tuhatta euroa 31.12.2019 päättyneen tilikauden ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana. Yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat oikeutettuja lakisääteiseen eläkkeeseen, eikä Yhtiöllä ole lisäeläkejärjestelyitä.

31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta Yhtiön toimitusjohtajille maksetut palkkiot ja edut olivat yhteensä noin 575 tuhatta euroa ja muiden johtoryhmän jäsenten palkat ja edut olivat yhteensä noin 1 050 tuhatta euroa. 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta Yhtiön toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja edut olivat yhteensä noin 252 tuhatta euroa ja muiden johtoryhmän jäsenten palkat ja edut olivat yhteensä noin 1 062 tuhatta euroa. Mukaan on laskettu Eezy-konsernin maksamat palkat ja palkkiot siltä osin kuin edellä todetut henkilöt olivat eri yhtiöiden palveluksessa.

### **Irtisanomisedut**

Mikäli Yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, hänen tehtävänsä päättyvät välittömästi, ellei ole toisin ilmoitettu. Toimitusjohtajalle maksetaan toimitusjohtajan päättämishetkellä yhdeksän kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus. Toimitusjohtajan irtisanoutuessa noudatetaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukiello toimitusjohtajan päätyttyä. Sopimus päättyy ilman irtisanomista toimitusjohtajan siirtyessä eläkkeelle.

## Yhtiön hallituksen jäsenten ja johdon omistukset

Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenten sekä toimitusjohtajan osakeomistukset Yhtiössä 3.9.2020 on esitetty seuraavassa taulukossa:

<u>Nimi</u>	<u>Asema</u>	<u>Osakkeet</u>	<u>Osuus osakeista ja äänistä, %</u>
<b>Hallitus</b>			
Tapio Pajuharju	Hallituksen puheenjohtaja	186 577	0,75
Liisa Harjula	Hallituksen jäsen	-	-
Paul Savolainen	Hallituksen jäsen	75 000	0,30
Mika Uotila	Hallituksen jäsen	-	-
Kati Hagros	Hallituksen jäsen	8 000	0,03
Jarno Suominen	Hallituksen jäsen	-	-
Timo Mänty	Hallituksen jäsen	4 000	0,02
Timo Laine	Hallituksen jäsen	468 309 <sup>1)</sup>	1,88
<b>Johtoryhmä</b>			
Sami Asikainen	Toimitusjohtaja	404 350	1,63
Hannu Nyman	Talous- ja hallintojohtaja	4 100	0,02
Jani Suominen	Yrittäjäpalveluiden johtaja	82 039	0,33
Tomi Laaksola	Johtaja, henkilöstövuokraus	10 000 <sup>2)</sup>	0,04
Laura Santasalo	Organisaatioiden kehittämisen ja rekrytoinnin johtaja	-	-
Hanna Lehto	Viestintä- ja markkinointijohtaja	500	0,00
<b>Yhteensä</b>		<b>1 502 710</b>	<b>6,05</b>

1) Timo Laine omistaa kokonaan Laine Capital Oy:n, joka omistaa 256 785 Osaketta, minkä lisäksi Laine omistaa 211 524 Osaketta, joita Nordea Henkivakuutus hallinnoi ja joiden tosiasiallinen edunsaaja Laine on.

2) Tomi Laaksola omistaa kokonaan 9INE Consulting Oy:n, joka omistaa 10 000 Osaketta. Tämän lisäksi 9INE Consulting Oy omistaa 50 prosenttia Oy Jobinvest Ltd:stä, joka taas omistaa 259 835 Osaketta.

## Avainhenkilöille suunnattu osakepalkkiojärjestelmä

Yhtiöllä on avainhenkilöille suunnattu pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmän tarkoitus on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöitä ja tarjota heille kilpailukykyinen Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää kolme ansaintajaksoa, joista ensimmäinen ansaintajakso on 13 kuukautta aikavälillä 1.12.2019–31.12.2020. Toinen ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2021–2022 ja kolmas kalenterivuodet 2023–2024. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt ennen kunkin ansaintajakson alkua. Mahdollinen osakepalkkio eri ansaintajaksolta voidaan maksaa osakkeina tai osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus määräytyy palkkiosta maksettavien verojen perusteella. Perustellusta syystä osakepalkkio voidaan poikkeustilanteessa maksaa kokonaan rahana hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona enintään 137 210 Yhtiön osaketta hallituksen asettamien liiketoiminnan kannalta keskeisten kasvu- ja integraatiotavoitteiden saavuttamisen perusteella. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteereiksi on asetettu liikevaihdon kasvu ja liikevoitto.

Ensimmäiseltä ansaintajaksolta ansaittu palkkio maksetaan avainhenkilöille keväällä 2021. Avainhenkilöt merkitsevät ansaitut palkkio-osakkeet maksutta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että palkkion vastaanottavan avainhenkilön työ- tai toimisuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai Yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen palkkion maksuhetkeä. Ensimmäisellä ansaintajaksolla osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu seitsemän Yhtiön johtoryhmään kuuluvaa avainhenkilöä.

Hallitus arvioi, että maksettaessa palkkio ensimmäiseltä ansaintajaksolta täysimääräisesti osakkeina, laimentava enimmäisvaikutus Yhtiön rekisteröityyn osakemäärään olisi noin 0,55 prosenttia. Osakepalkkiojärjestelmän ensimmäisen ansaintajakson kokonaisarvo, arvioituna 17.12.2019 kaupankäyntipäivän keskimääräisen mukaan, on noin 871 tuhatta euroa.

## **Tilintarkastajat**

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Esitteen päivämääränä Yhtiön tilintarkastaja on KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Esa Kailiala.

Yhtiön tilintarkastetut konsernitilinpäätökset 31.12.2019, 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta on tarkastanut tilintarkastaja on KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Esa Kailiala.

## OMISTUSRAKENNE

Yhtiön rekisteröity osakepääoma oli Esitteen päivämääränä 80 000 euroa, ja se koostui 24 849 375 Osakkeesta.

Osakkeenomistajilla, jotka omistavat vähintään viisi prosenttia Yhtiön Osakkeista, on Listautumisen jälkeen Arvopaperimarkkinalain mukainen ilmoitusvelvollisuus. Kukaan henkilö ei omista suoraan tai välillisesti vähintään viittä prosenttia Yhtiön Osakkeista tämän Esitteen päivämääränä. Seuraavassa taulukossa esitetään ne osakkeenomistajat, jotka yksin tai saman määräysvaltaapiirin kautta omistavat enemmän kuin viisi prosenttia Yhtiön osakekannasta 3.9.2020 perustuen Yhtiön saatavilla olevaan tietoon:

<b>Osakkeenomistaja</b>	<b>Osakkeiden lukumäärä</b>	<b>% Osakkeista</b>
Noho Partners Oyj	7 520 910	30,27
Sentica Buyout V Ky <sup>1)</sup>	6 105 458	24,57
Meissa-Capital Oy	3 223 071	12,97

1) Sentica Partners Oy hallinnoi Sentica Buyout V Ky:tä sekä Sentica Buyout V Co-Investment Ky:tä, joka omistaa 253 068 Osaketta, joka on 1,02 prosenttia Osakkeista.

Yhtiön tiedon mukaan mikään taho ei Esitteen päivämääränä käytä Yhtiössä Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n mukaista määräysvaltaa.

Yhtiön tiedossa ei ole osakkeenomistajien välisiä sopimuksia, joilla olisi merkittävä vaikutus omistusoikeuksiin tai äänestyskäyttäytymiseen yhtiökokouksessa, tai järjestelyitä, jotka voisivat johtaa määräysvallan vaihtumiseen Yhtiössä.



## LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryhtiöt, osakkuusyritykset ja yhteisjärjestelyt (katso kohta ”Yhtiön liiketoiminta – Konsernirakenne”). Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Hallituksen, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heille maksettavat palkkiot on kuvattu kohdassa ”Hallitus, johto ja tilintarkastajat – Hallituksen ja johdon palkkiot”. Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

Alla olevassa taulukossa esitetään Eezy-konsernin lähipiiriliiketoimet ajanjaksolla 1.1.–31.7.2020 sekä 31.12.2019 ja 31.12.2018 päättyneillä tilikausilla.

<b>(tuhatta euroa)</b>	<b>1.1–31.7.2020</b>	<b>1.1.–31.12.2019<sup>1)</sup></b>	<b>1.1.–31.12.2018</b>
	<b>IFRS (tilintarkastamaton)</b>	<b>IFRS (tilintarkastettu)</b>	<b>IFRS (tilintarkastamaton)</b>
Myynnit	5 255	6 997	61
Ostot	-32	-91	-43
Korot	0	-	-243
Myyntisaamiset	1 642	2 084	0
Ostovelat ja muut velat	1	2 062	0

1) 31.12.2019 päättyneellä tilikaudella lähipiiriliiketoimet on syntyneet pääosin Smile-yrityskaupan jälkeen eli 1.9.2019–31.12.2019.

Lisäksi Yhtiöllä on toimitiloja koskeva vuokrasopimus Eezy-konsernin lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa olevan yrityksen kanssa. Eezy-konsernin osakaslainat olivat 31.12.2017 noin 9 590 tuhatta euroa<sup>9</sup> ja korkovelka noin 119 tuhatta euroa. Yhtiö maksoi edellä mainitut osakaslainat takaisin First North -markkinapaikalle listautumisen yhteydessä vuonna 2018. Varamiespalvelu-Group-konsernin ostot olivat noin 248 tuhatta euroa, myynnit noin 35 tuhatta euroa ja palveluiden ostot noin 30 tuhatta euroa 1.1–31.12.2017.

Yhtiön lähipiiriliiketoimissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia 31.7.2020 ja tämän Esitteen päivämäärän välisenä aikana.

<sup>9</sup> Tilintarkastettu. Sisältää noin 8,34 miljoonan euron osakaslainat ja noin 1,25 miljoonan euron osakaslainan konserniyhtiöltä.

## OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

### Yleistä

Yhtiön virallinen nimi on Eezy Oyj. Eezy on suomalainen julkinen osakeyhtiö, joka on perustettu Suomessa 8.9.2017 ja johon sovelletaan Suomen lakia. Yhtiön kotipaikka on Helsinki. Yhtiö on rekisteröity Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin y-tunnuksella 2854570-7, ja sen LEI-tunnus on 743700ZKOMTB7X00OW54. Yhtiön rekisteröity osoite on PL 901, 20101 Turku ja puhelinumero on +358 40 307 5000.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 2 §:n mukaan Yhtiön toimialana on tarjota johtamis- ja rahoituspalveluita henkilöstöpalveluja tarjoavan konsernin yhtiöille ja ketjuyhtiöille. Yhtiö voi lisäksi toimia konsernin tai muun ketjun franchising-antajana sekä omistaa liiketoimintaa harjoittavien yhtiöiden osakkeita. Yhtiön toimialaan kuuluu myös henkilöstövuokraus, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut, itsensätyöllistämispalvelut, työnhaun ja yrittäjyyden palvelut, koulutus, konsulttitoiminta ja näihin liittyvien muiden palveluiden myynti. Yhtiön toimintaan kuuluu myös kiinteistöjen, rakennusten ja osakkeiden omistus, hallinta ja vuokraus sekä arvopaperikauppa.

### Osakkeet ja osakepääoma

Tämän Esitteen päivämääränä Yhtiöllä on yksi osakesarja, joka käsittää 24 849 375 täysin maksettua Osaketta, joista jokainen tuottaa yhden äänen Yhtiön yhtiökokouksessa. Osakkeiden ISIN-koodi on FI4000322326. Osakkeet ovat euro-määräisiä. Yhtiön rekisteröity osakepääoma on Esitteen päivämääränä 80 000 euroa. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä enimmäis- ja vähimmäispääomasta. Yhtiön Osakkeet on rekisteröity Euroclear Finlandin ylläpitämään suomalaiseseen arvo-osuusjärjestelmään. Yhtiön Osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja ne ovat vapaasti luovutettavissa.

Osakkeisiin liittyvät oikeudet sisältävät muun muassa etuoikeuden merkitä uusia osakkeita Yhtiössä, oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää yhtiökokouksessa äänioikeutta, oikeuden osinkoon ja muuhun vapaan oman pääoman varojenjakoon ja oikeuden vaatia osakkeiden lunastusta käypään hintaan osakkeenomistajalta, joka omistaa yli 90 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä Yhtiössä, sekä muut Osakeyhtiölain mukaiset yleiset oikeudet.

Yhtiö on jättänyt listalleottohakemuksen Helsingin Pörssille Osakkeiden ottamiseksi kaupankäynnin kohteeksi Helsingin Pörssin ylläpitämälle pörssilistalle kaupankäyntitunnuksella EEZY. Osakkeiden kaupankäynnin odotetaan alkavan Helsingin Pörssin pörssilistalla arviolta 9.9.2020. Esitteen päivämääränä Yhtiöllä ei ole hallussaan omia Osakkeita.

### Osakepääoman historiallinen kehitys

Alla olevassa taulukossa on esitetty Yhtiön osakepääoman ja osakkeiden lukumäärän muutokset Yhtiön perustamisesta alkaen tämän Esitteen päivämäärään asti:

Järjestely	Osakkeiden lukumäärä ennen järjestelyä	Osakkeiden lukumäärän muutos	Osakkeiden lukumäärä järjestyksen jälkeen	Osakepääoma (euroa)	Rekisteröity <sup>1</sup>
Perustaminen	-	-	1 188 000	2 500	8.9.2017
Osakepääoman korotus <sup>2)</sup>	1 188 000	-	1 188 000	80 000	24.5.2018
Osakeanti <sup>3)</sup>	1 188 000	3 564 000	4 752 000	80 000	24.5.2018
Osakeanti <sup>4)</sup>	4 752 000	3 102 557	7 854 557	80 000	30.5.2018
Osakeanti <sup>5)</sup>	7 854 557	5 650 634	13 505 191	80 000	18.6.2018
Osakeanti <sup>6)</sup>	13 505 191	1 294 007	14 799 198	80 000	6.7.2018
Osakeanti <sup>7)</sup>	14 799 198	10 050 177	24 849 375	80 000	27.8.2019

1) Kaupparekisteriin tehdyn merkinnän päivämäärä.

2) Yhtiön osakepääoman korotus 77 500,00 euroa on tehty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

3) Yhtiön toteutti osakkeiden splitin, jossa se laski liikkeeseen uusia osakkeita maksutta Yhtiön kaikille olemassa oleville osakkeenomistajille heidän osakeomistuksensa mukaisessa suhteessa.

4) Merkintähinta on maksettu apporttiomaisuudella luovuttamalla Forshire MidCo Oy:n osakkeita merkintähintaa vastaan. Merkintähinta on ollut yhteensä 15 340 341,00 euroa, ja Yhtiön tilintarkastaja on antanut apporttiomaisuudesta Osakeyhtiölain mukaisen apporttilausannon.

5) Yhtiö laski liikkeeseen uusia osakkeita Yhtiön First North -markkinapaikalle listautumisen yhteydessä toteuttamissaan instituutio- ja yleisöannissa merkintähintaan 5,0 euroa osakkeelta.

6) Yhtiö laski liikkeeseen uusia osakkeita Yhtiön First North -markkinapaikalle listautumisen yhteydessä toteuttamissaan henkilöstöannissa merkintähintaan 4,50 euroa osakkeelta, minkä lisäksi se laski liikkeeseen uusia osakkeita lisäosakeoption toteuttamiseksi merkintähintaan 5,0 euroa osakkeelta.

7) Yhtiö osti Smilen kaikki osakkeet, jotka maksettiin apporttiosuudella luovuttamalla Yhtiön uusia osakkeita. Merkintähinta on ollut yhteensä 50 894 096,328 euroa, ja Yhtiön tilintarkastaja on antanut apporttiosuudesta Osakeyhtiölain mukaisen apporttilausannon.

## **Voimassa olevat valtuutukset**

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 21.4.2020 valtuutti hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta Yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 400 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista. Osakkeet hankitaan hankintahetken markkinahintaan Helsingin Pörssin järjestämässä kaupankäynnissä. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus on voimassa vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 21.4.2020 valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeanneista sekä optio-oikeuksista ja muiden Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 4 800 000 osaketta, mikä vastaa noin 19,3 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeantien ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeannit ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voivat tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi yrityskauppojen tai -järjestelyiden rahoittaminen tai toteuttaminen, Yhtiön oman pääoman rakenteen kehittäminen tai Yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttaminen. Yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 200 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista. Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää myös maksuttomasta osakeannista Yhtiölle itselleen siten, että Yhtiön hallussa olevien osakkeiden lukumäärä annin jälkeen on enintään 10 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista. Tähän määrään lasketaan Yhtiöllä itsellään ja sen tytäryhteisöllä mahdollisesti olevat omat osakkeet Osakeyhtiölain 15 luvun 11 §:n 1 momentissa tarkoitettulla tavalla. Valtuutus on voimassa vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutuspäätöksestä lukien.

## **Osakkeenomistajien oikeudet**

### ***Osakkeenomistajien oikeudet osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin nojalla***

Euroopan unionin muutosdirektiivi osakkeenomistajien oikeuksista (EU) 2017/828, (“**SHRD II**”) pantiin täytäntöön Suomessa 10.6.2019. SHRD II:n säännökset ovat johtaneet muutoksiin muun muassa Osakeyhtiölaissa ja Arvopaperimarkkinalaissa, ja ne koskevat listayhtiöitä, institutionaalisia sijoittajia, varainhoitajia sekä valtakirjaneuvonantajia. Lisäksi hallinnointikoodia on muutettu vuoden 2019 aikana, ja muutettu Hallinnointikoodi 2020 tuli voimaan 1.1.2020. SHRD II:n tavoitteena on vahvistaa osakkeenomistajien asemaa lähipiiritoimia sekä johtajien palkkioita koskevissa kysymyksissä sekä kannustaa tiedonvälitykseen ja lisätä läpinäkyvyyttä listayhtiöiden ja niiden osakkeenomistajien välillä. SHRD II sääntelee muun muassa johtajien palkkioita, lähipiiriä, osakkeenomistajan tunnistamista ja tiedon välittämistä sekä institutionaalisten sijoittajien, varainhoitajien ja valtakirjaneuvonantajien läpinäkyvyysedellytyksiä. Uudet vaatimukset ovat tulleet voimaan asteittain vuosina 2019 ja 2020.

### ***Osakkeenomistajien merkintäetuoikeus***

Osakeyhtiölain mukaan suomalaisten yhtiöiden olemassa olevilla osakkeenomistajilla on etuoikeus merkitä yhtiön osakkeita osakeomistustensa suhteessa, ellei antia koskevassa yhtiökokouksen päätöksessä määrätä toisin. Osakeyhtiölain mukaan päätös, jolla poiketaan osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta, on pätevä vain, mikäli osakkeenomistajat, joilla on vähintään kaksi kolmasosaa yhtiökokouksessa annetuista äänistä ja edustetuista osakkeista, ovat sitä kannattaneet. Osakkeenomistajalle kuuluvasta merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Suunnattu anti voidaan toteuttaa myös vastikkeettomana osakeantina, mikäli tähän on yhtiön ja osakkeenomistajien puolesta erityisen painava taloudellinen syy.

Tietyt osakkeenomistajat, jotka asuvat tai joiden rekisteröity osoite on Suomen ulkopuolella, eivät välttämättä voi käyttää osakeomistukseensa perustuvaa merkintäetuoikeuttaan, paitsi jos Osakkeet ja niihin liittyvät merkintäoikeudet on rekisteröity kyseisen valtion arvopaperilainsäädännön mukaisesti tai jos käytettävissä on poikkeus rekisteröinti- tai muista vastaavista vaatimuksista.

### ***Yhtiökokous ja äänioikeus***

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksissa päätösvaltaansa Yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä

lukien. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, osinkojen jakamisesta ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heidän palkkioistaan. Varsinainen yhtiökokous päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi voidaan tarvittaessa pitää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Päätettävästä asiasta riippuen voidaan soveltaa määräenemmistösäännöksiä Osakeyhtiölain mukaisesti. Osakeyhtiölain mukaan määräenemmistöä edellyttävään päätökseen tarvitaan kahden kolmasosan enemmistö annetuista äänistä ja yhtiökokouksessa edustetuista osakkeista. Muun muassa yhtiöjärjestyksen muuttamista, Yhtiön omien osakkeiden lunastusta ja ostamista sekä sulautumista ja jakautumista koskevat päätökset edellyttävät määräenemmistöä. Yhtiökokouksen päätösvaltaisuuden edellytykseksi ei Osakeyhtiölaissa tai Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ole asetettu tiettyä osallistujamäärää.

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle Osakeyhtiölain nojalla kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouksutuu. Jos osakkeenomistaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia Osakkeista, tai Yhtiön tilintarkastaja vaativat tietyn asian käsittelemistä yhtiökokouksessa, on hallituksen kutsuttava viipymättä yhtiökokous koolle.

Osakeyhtiölain mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan Yhtiön internetsivuilla. Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on viimeistään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä) merkitty Euroclear Finlandin ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon ja joka on ilmoittautunut yhtiökokoukseen viimeistään yhtiökokouskutsussa mainittuna päivänä, tai hallintarekisteröidyllä osakkeenomistajalla, joka on merkitty tilapäisesti Yhtiön osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten. Tilapäistä merkintää koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, jonka on oltava yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan katsotaan ilmoittautuneen yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos hänet on ilmoitettu tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä.

Osakkeenomistajalla voi olla useita asiamiehiä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla. Jos osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, ilmoittautumisen yhteydessä on ilmoitettava Osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa. Asiamiehen on esitettävä valtakirja tai muu asianmukainen todiste valtuutuksesta. Lisäksi osakkeenomistaja tai asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa avustajaa.

Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten esimerkiksi yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja eräissä tapauksissa päätökset Yhtiön sulautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä yhtiökokouksessa edustetuista osakkeista. Lisäksi tietyt päätökset, kuten osakkeenomistajien omistusosuuksista poikkeava osakkeiden pakollinen lunastaminen yhtiölle, edellyttävät kaikkien osakkeenomistajien hyväksyntää.

### ***Osingot ja muu vapaan oman pääoman jakaminen***

Suomessa osakkeelle maksetaan osinkoa pääsääntöisesti vain kerran vuodessa ja osinkoa voidaan maksaa vasta yhtiökokouksen vahvistettua yhtiön tilinpäätöksen ja päätettyä osingonjako yhtiön hallituksen osingonjakoehdotuksen perusteella. Osakeyhtiölain mukaan osingonjako voi kuitenkin perustua myös kesken tilikauden tätä tarkoitusta varten laadittuun vahvistettuun tilinpäätökseen. Yhtiökokous voi myös valtuuttaa hallituksen päättämään osingonjako. Päätös on voimassa enintään seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti. Osingonjako tai valtuutuksen myöntäminen hallitukselle edellyttää osakkeenomistajien enemmistöpäätöstä yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouksen päättämän osingon määrä ei saa ylittää hallituksen osingonjakoehdotuksessa mainitsemaa määrää. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään kymmenen prosenttia yhtiön osakkeista, voivat kuitenkin varsinaisessa yhtiökokouksessa osingonjakoehdotuksesta huolimatta vaatia, että määriteltyjen jakokelpoisten varojen rajoissa osinkona on jaettava vähintään puolet edellisen tilikauden voitosta, josta vähennetään yhtiöjärjestyksen mahdollisen määräyksen mukainen jakamatta jätettävä määrä. Osakkeenomistajat voivat kuitenkin vaatia osinkoina enintään kahdeksan prosenttia yhtiön omasta pääomasta.

Osakeyhtiölain mukaan oma pääoma jaetaan sidottuun ja vapaaseen omaan pääomaan. Jaolla on merkitystä määrittäessä jakokelpoisten varojen määrää. Sidottu oma pääoma koostuu osakepääomasta, arvonkorotusrahastosta, käyvän arvon rahastosta ja uudelleenarvostusrahastosta. Myös ylikurssirahasto ja vararahasto kuuluvat sidottuun omaan pääomaan. Muut oman pääoman rahastot kuuluvat vapaaseen pääomaan. Osinko ei saa ylittää jakopäätöksen perusteena olevan yhtiön vahvistetun tilinpäätöksen osoittamia jakokelpoisia varoja, joista on vähennetty yhtiöjärjestyksen mahdollisen määräyksen mukainen jakamatta jätettävä määrä. Aiempien tilikausien tappiot ja aiemmin samalla tilikaudella jaetut osingot vähentävät jakokelpoisten varojen määrää. Yhtiön taloudellisessa asemassa edellisen tilinpäätöksen laatimisen jälkeen tapahtuneet merkittävät muutokset on otettava huomioon osingonjaosta päätettäessä. Jaettavan osingon määrä riippuu aina yhtiön maksukykyisyyden säilymisestä osingonjaon jälkeen. Osinkoa ei saa jakaa, jos jaosta päätettäessä tiedetään tai pitäisi tietää, että yhtiö on maksukyvytön tai että osingonjako aiheuttaa yhtiön maksukyvyttömyyden.

Osingot ja muut jako-osuudet maksetaan niille osakkeenomistajille tai heidän nimeämilleen henkilöille, jotka on merkitty osakasluetteloon osingonmaksun täsmäytyspäivänä. Osakasluetteloa ylläpitää Euroclear Finland asianomaisen tilinhoitajayhteisön välityksellä. Arvo-osuusjärjestelmässä osingot maksetaan osakkeenomistajille tilisiirtoina rekisteriin ilmoitetuille tileille. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muihin jako-osuuksiin (mukaan lukien Yhtiön varojen jako purkautumistilanteessa). Osingon vanhenemispäivä on tavallisesti kolme vuotta osingonmaksun eräpäivästä. Lisätietoja osinkojen verotuksesta on esitetty kohdassa ”*Verotus*”.

### ***Omat osakkeet***

Osakeyhtiölain mukaan yhtiö voi hankkia omia osakkeitaan. Omien osakkeiden hankkimisesta päättää yhtiökokous. Yhtiökokous voi myös määrääjäksi, enintään 18 kuukaudeksi yhtiökokouksen päätöksestä, valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta vapaalla omalla pääomalla. Yhtiökokous voi päättää yhtiön omien osakkeiden suunnatusta hankinnasta, jolloin osakkeita ei hankita osakkeenomistajilta heidän osakeomistuksensa suhteessa. Suunnattuun hankintaan on oltava yhtiön osalta painavat taloudelliset syyt. Omia osakkeita voidaan lähtökohtaisesti lunastaa muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa vain kaikkien osakkeenomistajien suostumuksella. Julkisessa osakeyhtiössä päätöstä omien osakkeiden hankkimisesta, lunastamisesta tai pantiksi ottamisesta ei saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytäryhteisöillä hallussaan tai panttina olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli kymmenen prosenttia kaikista osakkeista. Omat osakkeet eivät anna yhtiölle osakkeisiin perustuvia osinko- tai muita oikeuksia. Esitteen päivämääränä Yhtiöllä ei ole hallussaan omia Osakkeita.

### ***Osakkeiden luovutus Suomen arvo-osuusjärjestelmässä***

Myytäessä arvo-osuusjärjestelmässä olevia osakkeita kyseiset osakkeet siirretään myyjän arvo-osuustililtä ostajan arvo-osuustilille Euroclear Finlandin Infinity-järjestelmässä. Kun kauppa on toteutettu selvitysjärjestelmässä, ostaja merkitään automaattisesti kyseisen yhtiön osakasluetteloon. Mikäli osakkeet ovat hallintarekisteröityjä ja myyjän ja ostajan osakkeet säilytetään samalla omaisuudenhoitotilillä, ei osakkeiden myynti aiheuta merkintöjä arvo-osuusjärjestelmään, vaan merkinnät tehdään säilyttäjäin pitämiin tileihin tai rekistereihin.

### ***Lunastusoikeus ja -velvollisuus sekä velvollisuus tehdä julkinen ostotarjous***

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistaja, jonka omistusoikeus ylittää 90 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä, on oikeutettu lunastamaan yhtiön jäljellä olevat osakkeet muilta osakkeenomistajilta käypään hintaan. Osakeyhtiölaissa on annettu yksityiskohtaisia säädöksiä yllä mainittujen osake- ja äänimäärien laskemista koskien. Lisäksi osakkeenomistaja, jonka osakkeet voidaan edellä mainitulla tavalla lunastaa, on oikeutettu vaatimaan lunastamiseen oikeutetulta osakkeenomistajalta osakkeidensa lunastamista. Jos osakeomistus muodostaa lunastusoikeuden ja -velvollisuuden, yhtiön tulee välittömästi merkitä tämä kaupparekisteriin. Keskuskauppakamarin lunastuslautakunta nimeää tarvittavan määrän välimiehiä ratkaisemaan lunastusta ja lunastushintaa koskevat kiistat. Lunastushinta määritellään välimiesmenettelyn aloittamista edeltävän käyvän markkinahinnan mukaan.

Arvopaperimarkkinain mukaan osakkeenomistajan, jonka osuus kasvaa yli kolmeen kymmenesosaan tai yli puoleen yhtiön osakkeiden äänimäärästä sen jälkeen, kun yhtiön osake on otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi, on tehtävä julkinen ostotarjous kaikista yhtiön jäljellä olevista osakkeista ja osakkeisiin oikeuttavista arvopapereista käypään hintaan. Lisätietoja annetaan kohdassa ”*Suomen arvopaperimarkkinat – Yleistä*”.

### ***Valuuttakontrolli***

Ulkomaalaiset voivat hankkia suomalaisen osakeyhtiön osakkeita ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myös vastaanottaa osinkoja ilman erityistä valuuttakontrollilupaa, mutta osinkoa jakava yhtiö joutuu pidättämään

lähdeveron Suomesta siirrettävistä varoista, ellei soveltuvasta verosopimuksesta muuta johdu. Ulkomaalaiset, jotka ovat hankkineet suomalaisen osakeyhtiön osakkeita, voivat saada osakkeita rahastoannin yhteydessä tai osallistua uusmerkintään ilman erityistä valuuttakontrollilupaa. Ulkomaalaiset voivat myydä suomalaisen yhtiön osakkeita Suomessa, ja tällaisesta myynnistä saadut varat voidaan siirtää pois Suomesta missä tahansa vaihdettavassa valuutassa. Suomessa ei ole voimassa valuuttakontrollisäännöksiä, jotka rajoittaisivat suomalaisen yhtiön osakkeiden myymistä toiselle ulkomaalaiselle.

## SUOMEN ARVOPAPERIMARKKINAT

### Yleistä

Suomen arvopaperimarkkinoita valvova viranomaisena on Finanssivalvonta. Keskeisin arvopaperimarkkinoita sääntelevä laki on Arvopaperimarkkinalaki, joka sisältää säännöksiä muun muassa yhtiöiden ja osakkeenomistajien tiedonantovelvollisuudesta, esitevaatimuksista sekä julkisista ostotarjouksista. Osakkeen ottamista pörssilistalle sääntelee laki kaupankäynnistä rahoitusvälineillä (1070/2017). Lisäksi Euroopan parlamentin ja neuvoston antama asetus markkinoiden väärinkäytöstä ((EU) N:o 596/2014, muutoksineen, ”**Markkinoiden väärinkäyttöasetus**”) sääntelee muun muassa sisäpiirikauppoja, sisäpiiritietojen laitonta ilmaisemista, markkinoiden manipulointia ja sisäpiiritiedon julkistamista. Arvopapereiden ja muiden rahoitusvälineiden ottamista kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla ja noteerattujen rahoitusvälineiden kauppaa koskeva sääntely on koottu kaupankäynnistä rahoitusvälineillä annettuun lakiin (1070/2017, muutoksineen). Finanssivalvonnan tehtävänä on valvoa näiden määräysten noudattamista. Finanssivalvonta voi antaa tarkempaa sääntelyä Arvopaperimarkkinalain ja muiden lakien nojalla.

Arvopaperimarkkinalaki ja Markkinoiden väärinkäyttöasetus määrittävät tiedonantovelvollisuuden vähimmäisvaatimukset yhtiöille, jotka hakevat listautumista Helsingin Pörssiin tai joiden arvopaperit ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla tai jotka tarjoavat arvopapereita yleisölle Suomessa. Sisäpiiritieto on julkistettava siten, että yleisöllä on nopea pääsy kyseiseen tietoon ja että tietoa voidaan arvioida perustellusti, asianmukaisesti ja oikea-aikaisesti yleisön keskuudessa. Suomalainen pörssiyhtiö eli yhtiö, jonka liikkeeseen laskemat osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla, on velvollinen julkistamaan säännöllisesti taloudellista tietoa yhtiöstä sekä kaikki sellaiset yhtiötä koskevat seikat, joilla, jos ne julkistettaisiin, todennäköisesti olisi huomattava vaikutus kyseisen liikkeeseenlaskijan arvopapereiden hintoihin. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaan säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevan tai kaupankäynnin kohteeksi haetun arvopaperin liikkeeseenlaskijalla on velvollisuus julkistaa mahdollisimman pian sisäpiiritieto, joka koskee suoraan kyseistä liikkeeseenlaskijaa. Liikkeeseenlaskija voi lykätä sisäpiiritiedon julkistamista, jos kaikki Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaiset edellytykset täyttyvät. Julkistettavien tietojen on annettava sijoittajalle riittävät tiedot perustellun arvion tekemiseksi arvopaperista ja sen liikkeeseenlaskijasta.

Osakkeenomistajan on ilman aiheetonta viivytystä annettava ilmoitus pörssiyhtiölle ja Finanssivalvonnalle, kun hänen ääni- tai omistusosuutensa saavuttaa, ylittää tai vähenee alle 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50, 66,67 (2/3) tai 90 prosentin kyseisen listatun suomalaisen yhtiön äänimäärästä tai osakkeiden kokonaismäärästä Arvopaperimarkkinalain mukaisesti lasketuna. Liputusilmoitus on tehtävä myös, kun osakkeenomistajalla on oikeus saada rahoitusvälineen perusteella osakkeita määrää, joka saavuttaa tai ylittää taikka vähenee alle liputusrajan. Rahoitusvälineeksi katsotaan myös rahoitusväline, jonka arvo määräytyy kohdeyhtiön osakkeen perusteella ja jolla on samanlainen taloudellinen vaikutus kuin rahoitusvälineellä, joka oikeuttaa saamaan kohdeyhtiön osakkeita. Liputusilmoitus on tehtävä riippumatta siitä, toteutetaanko rahoitusvälineen kohde-etuus fyysisesti luovuttaen vai nettoarvon tilityksenä. Liputusilmoitus on tehtävä myös, kun osakkeenomistajan omistus- ja ääniosuuden sekä rahoitusvälineeseen perustuvan omistusosuuden yhteen laskettu määrä saavuttaa tai ylittää taikka vähenee alle liputusrajan, sekä osakkeenomistajan saadessa haltuunsa rahoitusvälineiden kohde-etuutena olevat osakkeet. Osakkeenomistajan ilmoitettavaan osuuteen luetaan osakkeenomistajan määräysvallassa olevan yhteisön ja säätiön omistus- ja ääniosuus. Liputusilmoitus on tehtävä ilman aiheetonta viivytystä, kuitenkin viimeistään seuraavana kaupankäyntipäivänä sen jälkeen, kun osakkeenomistaja sai tiedon tai hänen olisi pitänyt tietää omistus- tai ääniosuutensa mainitunlaisesta muutoksesta. Osakkeenomistajan on katsottava saaneen tiedon kyseisestä oikeustoimesta viimeistään kahden kaupankäyntipäivän kuluessa oikeustoimesta. Kun kohdeyhtiö saa liputusilmoituksen, sen on ilman aiheetonta viivytystä julkistettava tätä koskeva tieto pörssitiedotteena sekä toimitettava se keskeisille tiedotusvälineille.

Arvopaperimarkkinalain mukaan osakkeenomistajan, jonka ääniosuus kasvaa yli 30 prosentin tai yli 50 prosentin kohdeyhtiön osakkeiden äänimäärästä (tarjousvelvollisuusraja) sen jälkeen, kun kohdeyhtiön osake on otettu kaupankäynnin kohteeksi säännellylle markkinalle (tarjousvelvollinen), on tehtävä käypään hintaan perustuva julkinen ostotarjous kaikista muista kohdeyhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista ja niihin oikeuttavista kohdeyhtiön liikkeeseen laskemista arvopapereista (pakollinen ostotarjous). Tarjousvelvollisuuden rajaa laskettaessa ei oteta huomioon lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa äänestysrajoitusta. Jos tarjousvelvollisuusrajan ylitykseen johtaneet arvopaperit on hankittu julkisella ostotarjouksella, joka on tehty kaikista kohdeyhtiön osakkeista ja niihin oikeuttavista kohdeyhtiön liikkeeseen laskemista arvopapereista tai muutoin tällaisen julkisen ostotarjouksen voimassaoloaikana, ei velvollisuutta tehdä pakollinen ostotarjous kuitenkaan synny. Jos tarjousvelvollisuusrajan ylitykseen johtaneet arvopaperit on muutoin hankittu julkisella ostotarjouksella, ei velvollisuutta tehdä pakollinen ostotarjous synny ennen kuin ostotarjouksella hankittuihin arvopapereihin liittyvä äänioikeus on siirtynyt ostotarjouksen tekijälle. Jos kohdeyhtiössä on yksi osakkeenomistaja, jonka ääniosuus on suurempi kuin tarjousvelvollisuusraja, ei toiselle osakkeenomistajalle synny velvollisuutta tehdä pakollista ostotarjousta ennen kuin tämän ääniosuus ylittää ensiksi mainitun osakkeenomistajan ääniosuuden.

Jos tarjousvelvollisuusrajan ylittyminen johtuu yksinomaan kohdeyhtiön tai toisen osakkeenomistajan toimenpiteestä, ei velvollisuutta tehdä pakollista ostotarjousta synny ennen kuin tarjousvelvollisuusrajan ylittänyt osakkeenomistaja hankkii tai merkitsee lisää kohdeyhtiön osakkeita tai muutoin kasvattaa ääniosuuttaan kohdeyhtiössä. Jos tarjousvelvollisuusrajan ylittyminen johtuu siitä, että osakkeenomistajat toimivat yksissä tuumin tehdessään vapaaehtoisen julkisen ostotarjouksen kohdeyhtiöstä, ei velvollisuutta tehdä pakollista ostotarjousta synny, jos yksissä tuumin toimiminen rajoittuu yksinomaan julkisen ostotarjouksen tekemiseen.

Velvollisuutta tehdä pakollinen ostotarjous ei enää ole, jos tarjousvelvollinen tai muu yksissä tuumin toimiva henkilö kuukauden kuluessa tarjousvelvollisuuden syntymisestä luopuu tarjousvelvollisuusrajan ylittävistä ääniosuudesta luovuttamalla kohdeyhtiön osakkeita tai muutoin vähentämällä ääniosuuttaan kohdeyhtiössä. Vapautukseen tarjousvelvollisuudesta tarjousvelvollinen ja tämän kanssa yksissä tuumin toimivat henkilöt eivät saa tänä aikana käyttää kohdeyhtiössä äänivaltaa. Tarjousvelvollisen on lisäksi julkistettava tieto aikeestaan luopua tarjousvelvollisuusrajan ylittävistä ääniosuudesta tarjousvelvollisuuden syntymistä koskevan tiedon julkistamisen yhteydessä. Tieto ääniosuuden vähentymisestä alle tarjousvelvollisuusrajan on julkistettava välittömästi.

Osakeyhtiölain mukaan se, jolla on enemmän kuin yhdeksän kymmenesosa yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä (lunastaja), on oikeutettu käyvistä hinnasta lunastamaan muiden osakkeenomistajien osakkeet. Osakkeenomistajalla, jonka osakkeet voidaan lunastaa (vähemmistöosakkeenomistaja), on vastaavasti oikeus vaatia osakkeidensa lunastamista. Edellä mainittujen osake- ja äänimäärien laskemisesta on annettu yksityiskohtaisia säännöksiä Osakeyhtiölaissa.

Arvopaperimarkkinalain mukaan suomalaisen pörssi-yhtiön on suoraan tai epäsuorasti kuuluttava riippumattomaan, elinkeinoelämää laajasti edustavaan Suomessa perustettuun toimielimeen, joka on antanut hyvän arvopaperimarkkinatavan noudattamisen edistämiseksi suosituksen kohdeyhtiön johdon toiminnasta julkisessa ostotarjouksessa ("**Ostotarjouskoodi**"). Mikäli pörssi-yhtiö ei ole sitoutunut noudattamaan Ostotarjouskoodia, sen on Arvopaperimarkkinalain mukaan annettava tähän perustelut.

Lyhyet nettopositiot Helsingin Pörssissä kaupankäynnin kohteena olevissa osakkeissa on ilmoitettava Finanssivalvonnalle lyhyeksi myynnistä ja tietyistä luottoriskinvaihtosopimuksiin liittyvistä kysymyksistä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen ((EU) N:o 236/2012) mukaisesti. Lyhyiden nettopositoiden ilmoitusvelvollisuus koskee kaikkia sijoittajia ja markkinatoimijoita. Kaupankäynnin kohteeksi säännellyllä markkinalla otetun yhtiön osakkeita koskeva lyhyt nettopositio on ilmoitettava, kun positio saavuttaa, ylittää tai alittaa 0,2 prosenttia kohdeyhtiön liikkeeseen lasketusta osakepääomasta. Uusi ilmoitus on tehtävä kynnysarvon ylittymisen jälkeen 0,1 prosenttiyksikön välein. Finanssivalvonta julkistaa ilmoitetut lyhyet nettopositiot verkkosivustollaan, jos lyhyt nettopositio saavuttaa, ylittää tai alittaa 0,5 prosenttia kohdeyhtiön liikkeeseen lasketusta osakepääomasta. ESMA on kuitenkin 16.3.2020 päättänyt alentaa nettomääräisten lyhyiden positoiden raportointirajaa tilapäisesti 0,2 prosentista 0,1 prosenttiin. Päätöksen soveltamista päätettiin 17.6.2020 jatkaa kolmen kuukauden ajan. Päätöksellä ei ole vaikutusta nettomääräisten lyhyiden positoiden julkistamisrajaan (0,5 prosenttia).

Rikoslaisissa (39/1889, muutoksineen) on kriminalisoitu tiedottamisrikos, sisäpiiritiedon väärinkäyttö, sisäpiiritiedon laitton ilmaiseminen ja markkinoiden manipulointi. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksessa, Arvopaperimarkkinalaissa ja Finanssivalvonnasta annetussa laissa (878/2008, muutoksineen) on annettu Finanssivalvonnalle oikeus määrätä hallinnollisia sanktioita siltä osin, kun kyseessä oleva teko ei kuulu rikoslain soveltamisalaan. Finanssivalvonta voi antaa esimerkiksi julkisen varoituksen tai määrätä hallinnollisia seuraamuksia tai rahallisia sanktioita julkistamisvaatimuksia, julkista ostotarjousta, sisäpiirilueteloita, johtohenkilöiden liiketoimien ilmoittamista tai markkinoiden väärinkäyttöä koskevien säännösten rikkomisesta. Helsingin Pörssin kurinpitolautakunta voi antaa yhtiölle varoituksen tai muistutuksen tai määrätä kurinpitomaksun tai määrätä yhtiön poistettavaksi pörssilistalta.

### **Kaupankäynti Helsingin Pörssissä**

Osakekaupankäynti Helsingin Pörssissä tapahtuu automatisoidussa täsmäytysjärjestelmässä. Helsingin Pörssi käyttää osakekaupassa INET-kaupankäyntijärjestelmää, joka on toimeksiantopohjainen järjestelmä, jossa toimeksiannot täsmäytetään kaupoiksi, kun hinta- ja määrätiedot sekä muut ehdot täsmäävät. INET-kaupankäyntijärjestelmässä kaupankäyntipäivä koostuu pääasiassa kaupankäyntiä edeltävästä vaiheesta, varsinaisesta kaupankäynnistä ja kaupankäynnin jälkeisestä vaiheesta.

Kaupankäyntiä edeltävässä jaksossa kello 9.00 ja kello 9.45 välisenä aikana toimeksiantoja voidaan tallentaa, muuttaa tai poistaa. Päivän avaus alkaa kello 9.45 ja päättyy kello 10.00. Päivän avaukseen siirretään automaattisesti pörssierälliset kaupankäyntiä edeltävän jakson aikana tallennetut tarjoukset sekä järjestelmässä jo olevat tarjoukset, joiden voimassaoloaika voi olla useita päiviä. Jatkuva kaupankäynti tapahtuu kello 10.00 ja 18.25 välisenä aikana. Jatkuva kaupankäynti



alkaa jaksoittain välittömästi päivän avauksen päätyttyä kello 10.00, jolloin ensimmäisen osakkeen avauskurssi määrätään, minkä jälkeen jatkuva kaupankäynti kyseisellä osakkeella alkaa. Noin kymmenen minuutin kuluttua kaikkien osakkeiden avauskurssit on määritetty, ja markkinakysyntään perustuva kaupankäynti jatkuu kello 18.25 asti. Päivän päätöshuutokauppa alkaa kello 18.25 ja päättyy noin klo 18.30, jolloin määritetään päätöskurssit ja jolloin myös jatkuva kaupankäynti päättyy. Kaupankäynnin jälkeisen jakson aikana kello 18.30 ja 19.00 välillä voidaan tallentaa vain osakkeiden sopimuskauppoja jälkipörssikauppoina päivän kaupankäynnissä määräytyneeseen hintaan.

Kaupat selvitetään ensisijaisesti määrittämällä ne keskusvastapuolen (esimerkiksi European Central Counterparty N.V.) järjestelmässä ja toteuttamalla ne Euroclear Finlandin järjestelmässä toisena (2.) pankkipäivänä kaupantekopäivästä (T +2), elleivät osapuolet ole toisin sopineet. Arvopapereiden kauppa ja selvitys tapahtuu Helsingin Pörssissä euroissa, ja pienin mahdollinen hinnannuutos (tikkipäivä, *tick size*) noteerauksissa riippuu osakkeen tikkipäivätaulukosta ja on alimmitaan 0,0001 euroa. Hintatiedot tuotetaan ja julkaistaan ainoastaan euroissa.

Helsingin Pörssi on osa Nasdaq-konsernia. Nasdaq-konserni omistaa ja ylläpitää myös Tukholman, Kööpenhaminan, Riian, Reykjavíkin, Vilnan ja Tallinnan pörssijä. Nasdaq Nordic koostuu neljästä paikallisesta arvopaperipörssistä, jotka sijaitsevat Helsingissä, Tukholmassa, Kööpenhaminassa ja Reykjavíkissa. Pörssit ovat erillisiä oikeushenkilöitä omissa maissaan, mistä johtuen jokaisella pörssillä on omat sääntönsä. Näihin neljään pörssiin listatut yhtiöt esitetään yhteisellä Pohjoismaisella listalla, jonka listausvaatimukset on harmonisoitu. Yhtiöt esitetään markkina-arvon mukaisesti segmentteihin ja toimialan mukaisesti sektoreihin jaoteltuina.

## **Arvo-osuusjärjestelmä**

### ***Yleistä***

Arvo-osuusjärjestelmällä tarkoitetaan järjestelmää, jossa fyysiset osakekirjat on vaihdettu arvo-osuuksiksi, jotka on kirjattu arvo-osuustileille. Suomalainen arvo-osuusjärjestelmä on keskitetty Euroclear Finlandille, joka tarjoaa arvopapereiden selvitys- ja rekisteröintipalveluja kansallisella tasolla. Euroclear Finland ylläpitää arvo-osuusrekisteriä sekä oman pääoman että vieraan pääoman ehtoista arvopapereista. Arvo-osuusmuoto on pakollinen kaikille arvopapereille, jotka ovat kaupankäynnin kohteena kauppapaikoilla. Euroclear Finlandin rekisteröity osoite on Urho Kekkosen katu 5 C, 00100 Helsinki.

Euroclear Finland pitää yhtiökohtaisia osakasluetteloita arvo-osuusjärjestelmään liittyneiden yhtiöiden osakkeenomistajista. Tilinhoitajat, jollaisina toimivat muun muassa pankit, sijoituspalveluyritykset ja Euroclear Finlandin valtuuttamat selvitysosapuolet, hallinnoivat arvo-osuustilejä sekä tekevät kirjauksia arvo-osuusrekisteriin.

### ***Kirjaamismenettely***

Arvo-osuusjärjestelmään tehtäviä merkintöjä varten osakkeenomistajan on avattava arvo-osuustili jossakin tilinhoitajassa tai sovittava omaisuudenhoitajan kanssa arvo-osuuksien säilyttämisestä omaisuudenhoitotilillä. Ulkomaalaisen yksityishenkilön, yhteisön ja säätiön lukuun hallittavat arvo-osuudet voidaan kirjata omaisuudenhoitotilille, jolloin arvo-osuudet rekisteröidään hallintarekisteröinnin hoitajan nimiin yhtiön osakasluetteloon. Omaisuudenhoitotilin tulee sisältää tiedot hallintarekisteröinnin hoitajasta osakkeen tosiasiallisen omistajan sijaan sekä maininta siitä, että tili on omaisuudenhoitotili. Omaisuudenhoitotilille saadaan kirjata yhden tai useamman asiakkaan lukuun hallittavia arvo-osuuksia. Lisäksi ulkomaalaisen yksityishenkilön, yhteisön tai säätiön omistamat osakkeet voidaan kirjata hallintarekisteröidylle omistajatilille, jolloin arvo-osuustili avataan tämän nimiin, mutta yhtiön osakasluetteloon merkitään hallintarekisteröinnin hoitaja. Suomalainen osakkeenomistaja ei voi kirjata osakkeitaan hallintarekisteröidylle arvo-osuustilille Suomen arvo-osuusjärjestelmässä.

Osakkeenomistajille, jotka eivät ole vaihtaneet osakkeitaan arvo-osuuksiksi, avataan yhteinen arvo-osuustili, jonka tilinhaltijaksi merkitään liikkeeseenlaskija. Kaikki arvo-osuusjärjestelmään liitettyjen arvopapereiden siirrot toteutetaan tilisiirtoina tietojärjestelmässä siinä määrin kuin ne toteutetaan arvo-osuusjärjestelmässä. Tilinhoitaja toimittaa säännöllisin väliajoin vähintään neljä kertaa vuodessa tilinhaltijalle ilmoituksen, josta ilmenevät tilille tehdyt edellisen ilmoituksen jälkeiset kirjaukset. Arvo-osuustilin haltijat saavat myös vuosi-ilmoituksen omistuksistaan jokaisen kalenterivuoden päättyessä.

Jokaiselle arvo-osuustilille on merkittävä määriteltyjä tietoja tilinhaltijasta ja muista tilille kirjattuihin arvo-osuuksiin kohdistuvien oikeuksien haltijoista sekä tilinhoitajasta, jonka hoidossa arvo-osuustili on. Vaadittavat tiedot sisältävät myös tilille kirjattujen arvo-osuuksien lajin ja määrän sekä tiliin ja sille kirjattuihin arvo-osuuksiin kohdistuvat oikeudet ja rajoitukset. Euroclear Finland ja tilinhoitajat ovat velvollisia pitämään saamansa tiedot ehdottoman luottamuksellisina.

Yhtiön on pidettävä yleisön saatavilla eräät Euroclear Finlandin ylläpitämään osakasluetteloon liittyvät tiedot (esimerkiksi kunkin osakkeenomistajan nimi ja osakkeiden lukumäärä) hallintarekisteröintitilanteita lukuun ottamatta.

Kukin tilinhoitaja on ankarassa vastuussa virheistä ja puutteista kirjaustoiminnassa sekä salassapitovelvollisuuden rikkomisesta. Mikäli tilinhaltijalle on aiheutunut vahinkoa virheellisestä kirjauksesta taikka muusta virheestä tai puutteesta kirjaustoiminnassa eikä asianomainen tilinhoitaja ole suorittanut tästä korvausta johtuen maksukyvyttömyydestä, joka ei ole tilapäistä, tilinomistaja on oikeutettu saamaan korvauksen lakisääteisestä kirjausrahastosta. Kirjausrahaston pääoman vähimmäismäärän on oltava 0,0048 prosenttia arvo-osuusjärjestelmässä viiden (5) viimeksi kuluneen kalenterivuoden aikana säilytettävänä olleiden arvo-osuuksien yhteenlasketun markkina-arvon keskiarvosta, kuitenkin vähintään 20 miljoonaa euroa. Samalle vahingonkärsijälle maksetaan kirjausrahaston varoista korvauksena vahingonkärsijän samalta tilinhoitajalta olevan korvaussaatavan määrä, kuitenkin enintään 25 000 euroa. Kirjausrahaston korvausvelvollisuus on rajoitettu samaan vahinkotapahtumaan liittyvissä vahingoissa 10 miljoonaan euroon.

### ***Arvopapereiden säilyttäminen ja hallintarekisteröinti***

Muu kuin suomalainen osakkeenomistaja voi valtuuttaa tilinhoitajan (tai määrätyn muun Euroclear Finlandin hyväksymän suomalaisen tai ulkomaisen yhteisön) toimimaan puolestaan. Hallintarekisteröityjen osakkeiden nojalla ei voida käyttää muita omistajalle liikkeeseenlaskijaa kohtaan arvo-osuuden omistajana kuuluvia oikeuksia kuin oikeutta nostaa varoja, muuntaa tai vaihtaa arvo-osuus ja osallistua osake- tai muuhun arvo-osuusantiin. Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja voi yhtiökokouksiin osallistumista ja yhtiökokouksessa äänestämistä varten hakea osakkeiden merkitsemistä tilapäisesti osakasluetteloon, jos osakkeenomistajalla on osakkeiden perusteella oikeus olla merkittynä osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Tilapäistä merkintää koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana.

Hallintarekisteröinnin hoitajan on pyynnöstä ilmoitettava Finanssivalvonnalle sekä asianomaiselle yhtiölle nimiinsä rekisteröityjen osakkeiden todellisen osakkeenomistajan henkilöllisyys, mikäli se on tiedossa, sekä tämän omistamien osakkeiden määrä. Mikäli todellisen osakkeenomistajan henkilöllisyys ei ole tiedossa, hallintarekisteröinnin hoitajan on ilmoitettava vastaavat tiedot todellisen osakkeenomistajan edustajana toimivasta tahosta ja toimitettava edustajan kirjallinen vakuutus siitä, että osakkeiden todellinen osakkeenomistaja ei ole suomalainen luonnollinen henkilö tai oikeushenkilö.

### ***Sijoittajien korvausrahasto ja vakuusrahastot***

Sijoituspalvelulaki (747/2012, muutoksineen) säätelee sijoittajien korvausrahastoa. Kyseisen lain mukaan sijoittajat jaetaan ammattimaisiin ja ei-ammattimaisiin sijoittajiin. Ammattimaisia sijoittajia ovat sellaiset liikeyritykset ja julkisyhteisöt, joiden voidaan olettaa tuntevan arvopaperimarkkinat ja niiden riskit. Asiakas voi lisäksi itse kirjallisesti ilmoittaa olevansa ammattitaitonsa ja sijoituskokemuksensa perusteella ammattimainen sijoittaja. Yksityishenkilöt ovat kuitenkin pääsääntöisesti ei-ammattimaisia sijoittajia.

Sijoituspalveluja tarjoavien yritysten on kuuluttava sijoittajien korvausrahastoon. Vaatimus jäsenyydestä ei koske sijoituspalveluyritystä, joka tarjoaa sijoituspalveluna yksinomaan toimeksiantojen välittämistä tai sijoitusneuvontaa tai monikeskisen kaupankäynnin järjestämistä ja jolla ei ole hallussaan tai hallinnoitavana asiakasvaroja. Korvausrahasto turvaa sijoittajien selvien, riidattomien ja eräänntyneiden saamisten suorituksen silloin, kun sijoituspalveluyritys tai luottolaitos ei muuten pysty muun kuin tilapäisen maksukyvyttömyyden vuoksi maksamaan sijoittajien saamia tietyn määräajan kuluessa. Korvausrahasto korvaa ainoastaan ei-ammattimaisten sijoittajien saamia. Sijoittajalle maksetaan 90 prosenttia hänen saamisestaan, kuitenkin enintään 20 000 euroa. Rahasto ei korvaa osakekurssien laskusta tai vääristä sijoituspäätöksistä johtuvia tappioita, joten asiakas vastaa edelleen omien sijoituspäätöksensä seurauksista.

Rahoitusvakuusviranomaisesta annetun lain (1195/2014, muutoksineen) mukaan talletuspankkien on kuuluttava talletussuojajärjestelmään, jonka tarkoituksena on turvata talletuspankissa tilillä olevien tai tilille vielä kirjaamattomien maksuvälityksessä olevien saatavien maksu, jos talletuspankki on muutoin kuin tilapäisesti maksukyvytön. Talletuspankin asiakkaat voivat saada korvausta talletussuojarahastosta enintään 100 000 euroa. Sijoittajan varat voidaan turvata joko talletussuojarahastolla tai korvausrahastolla. Sijoittajan varat eivät kuitenkaan ole korvattavissa kummastakin rahastosta yhtä aikaa.

# VEROTUS

## Tausta

Alla esitetty yhteenvedo on yleisluontoinen kuvaus merkittävimmistä Yhtiön Osakkeiden hankkimiseen, omistukseen ja luovutukseen liittyvistä veroseuraamuksista Suomessa. Yhteenvedo perustuu tämän Esitteen päivämääränä Suomessa voimassa olevaan verolainsäädäntöön mukaan lukien soveltuva oikeus- ja verotuskäytäntö sekä Verohallinnon päätökset ja ohjeet, jotka ovat voimassa ja saatavilla tämän Esitteen päivämääränä. Muutokset verolainsäädännössä, oikeus- ja verotuskäytännössä tai veroviranomaisten kannanotoissa saattavat muuttua tulevaisuudessa ja näillä muutoksilla voi olla myös takautuva vaikutus veroseuraamuksiin. Yhteenvedo koskee vain sijoittajia, joiden katsotaan olevan Osakkeiden lopullisia edunsaajia. Osakkeiden hankkimista harkitsevien sijoittajien tulee kääntyä veroasiantuntijan puoleen saadakseen henkilökohtaiset olosuhteensa huomioivia tietoja Osakkeiden hankkimiseen, omistamiseen ja luovuttamiseen liittyvistä veroseuraamuksista Suomessa tai ulkomailla. Alla oleva yhteenvedo ei ole tyhjentävä eikä siinä ole otettu huomioon tai selvitetty minkään muun maan kuin Suomen verolainsäädäntöä tai oikeus- ja verotuskäytäntöä. Sijoittajan jäsenvaltion ja Suomen verolainsäädäntö voivat vaikuttaa Osakkeista saatavaan tuloon.

Seuraavassa käsitellään olennaisia tulo- ja varainsiirtoveroseuraamuksia, joilla saattaa olla merkitystä Listautumisen kannalta. Alla käsitelty soveltuu Suomessa yleisesti ja rajoitetusti verovelvollisiin luonnollisiin henkilöihin ja osakeyhtiöihin, ja siinä käsitellään osingonjakoon sekä merkintäoikeuksien ja osakkeiden myynnistä saatavaan luovutusvoittoon sovellettavaa Suomen verolainsäädäntöä, eikä minkään muun valtion verolainsäädäntöä.

Seuraavassa ei käsitellä itse Yhtiön tai Eezy-konsernin verotusta eikä sellaisia veroseuraamuksia, jotka kohdistuvat osakkeenomistajiin, joiden verotukseen sovelletaan erityissäännöksiä. Tällaisia osakkeenomistajia ovat muun muassa tuloverosta verovapaat yhteisöt, liiketoimintaa harjoittamattomat yhteisöt, elinkeinotuloverolain (määritelty myöhemmin) mukaan verotettavat luonnolliset henkilöt sekä avoimet tai kommandiittiyhtiöt. Seuraavassa ei myöskään käsitellä ulkomaisien väliyhteisöjen Suomessa yleisesti verovelvollisten osakkaiden veroseuraamuksia ja yritysjärjestelyitä koskevia erityissäännöksiä eikä Suomen perintö- tai lahjavero-seuraamuksia.

Kuvaus perustuu muun muassa seuraaviin lakeihin muutoksineen:

- tuloverolakiin (1535/1992, muutoksineen),
- lakiin elinkeinotulon verottamisesta (360/1968, muutoksineen, ”**elinkeinotuloverolaki**”),
- lakiin rajoitetusti verovelvollisen tulon verottamisesta (627/1978, muutoksineen),
- varainsiirtoverolakiin (931/1996, muutoksineen) ja
- verotusmenettelystä annettuun lakiin (1558/1995, muutoksineen ”**verotusmenettelylaki**”).

## Yleistä verotuksesta

Suomessa yleisesti ja rajoitetusti verovelvollisia kohdellaan verotuksessa eri tavoin. Yleisesti verovelvollisia verotetaan Suomessa heidän maailmanlaajuisista tuloistaan. Rajoitetusti verovelvollisia verotetaan heidän Suomesta saamastaan tulosta ja heidän Suomessa sijaitsevaan kiinteään toimipaikkaansa kuuluvasta tulosta. Verosopimukset voivat kuitenkin rajoittaa Suomen verolainsäädännön soveltamista sekä Suomen oikeutta verottaa rajoitetusti verovelvollisen Suomesta saamaa tuloa.

Luonnollisen henkilön katsotaan yleensä olevan Suomessa yleisesti verovelvollinen silloin, kun hän jatkuvasti oleskelee Suomessa yli kuuden kuukauden ajan tai hänellä on Suomessa varsinainen asunto ja koti. Ulkomaille muuttanutta Suomen kansalaista pidetään kuitenkin Suomessa yleisesti verovelvollisena, kunnes kolme vuotta on kulunut sen vuoden päättymisestä, jonka aikana hän on lähtenyt maasta, jollei hän näytä, että hänellä ei kyseisenä verovuonna ole ollut olennaisia siteitä Suomeen.

Ansiotuloa, palkkatulo mukaan lukien, verotetaan progressiivisen veroasteikon mukaan. Enintään 30 000 euron suuruinen verotettava pääomatulo kalenterivuoden aikana verotetaan 30 prosentin verokannan mukaan ja 30 000 euron ylittävä osuus verovuoden pääomatuloista verotetaan 34 prosentin verokannan mukaan.

Suomen lain mukaisesti perustetut yhtiöt ovat Suomessa yleisesti verovelvollisia. Yhteisöjen tuloveroprosentti on tällä hetkellä 20 prosenttia ja sitä sovelletaan myös rajoitetusti verovelvollisen Suomessa sijaitsevaan kiinteään toimipaikkaan liittyvän tulon verottamiseen.

## **Yleistä osinkojen ja pääoman palautuksen verotuksesta**

Helsingin Pörssissä listattua yhtiötä pidetään julkisesti noteerattuna yhtiönä ("**Noteerattu Yhtiö**") osinkoverotuksessa. Noteeratun Yhtiön ns. sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta (SVOP-rahastosta) jaettuja varoja kohdellaan verotusta toimitettaessa vastaavasti kuin osinkotuloja.

### ***Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt***

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan (eli elinkeinotulonlähteeseen) kuulumattomien osakkeiden osalta luonnollisen henkilön Noteeratusta Yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia verotetaan pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaisesti (34 prosentin verokannan mukaisesti siltä osin kuin pääomatulojen yhteismäärä ylittää kalenterivuodessa 30 000 euroa) ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa. Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuuluvien osakkeiden osalta luonnollisen henkilön Noteeratusta Yhtiöstä saamista osingoista 85 prosenttia verotetaan osittain ansiotulona progressiivisen veroasteikon mukaan ja osittain pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (34 prosenttia pääomatulojen määrästä, joka ylittää 30 000 euroa kalenterivuodessa), ja loput 15 prosenttia on verovapaata tuloa.

Noteeratun Yhtiön yleisesti verovelvollisille luonnollisille henkilöille jakamista osingoista on toimitettava ennakonpidätys. Tämän Esitteen päivämäärän ennakonpidätyksen suuruus on 25,5 prosenttia maksettavasta osingosta. Osinkoa jakavan yhtiön toimittaman ennakonpidätyksen määrä huomioidaan luonnollisen henkilön saaman osinkotulon lopullisessa verotuksessa.

Suomeen yleisesti verovelvollisen hallintarekisteröidyistä osakkeista saamista osingosta toimitetaan 50 prosentin ennakonpidätys, jos verovelvollisen loppusajatietoja ei anneta. Kyseisiä Suomeen yleisesti verovelvollisia koskevia säännöksiä sovelletaan osinkoon, joka maksetaan 1.1.2020 tai sen jälkeen.

Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön on tarkistettava, että hänen verovuonna saamansa osinkotulot on raportoitu oikein esitetyllä veroilmoituksella. Mikäli osinkotulojen määrä tai toimitetun ennakonpidätyksen määrä on raportoitu esitetyllä veroilmoituksella virheellisesti, Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön on korjattava veroilmoitustaan tältä osin ja toimitettava korjattu veroilmoitus Suomen veroviranomaisille.

### ***Suomalaiset osakeyhtiöt***

Osingot, joita Noteerattu Yhtiö maksaa Osakkeet omistavalle toiselle Noteeratulle Yhtiölle, ovat lähtökohtaisesti verovapaata tuloa. Jos Osakkeet kuitenkin kuuluvat toisen Noteeratun Yhtiön sijoitusomaisuuteen, niistä saatavista osingoista on veronalaista tuloa 75 prosenttia loppuosan ollessa verovapaata tuloa. Sijoitusomaisuutta voi olla ainoastaan raha-, vakuutus- ja eläkelaitoksilla.

Osingot, joita suomalainen julkisesti noteeraamaton yhtiö saa Noteeratulta Yhtiöltä ovat lähtökohtaisesti kokonaan veronalaista tuloa. Jos kuitenkin yksityisesti omistettu osakeyhtiö omistaa välittömästi vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan Noteeratun Yhtiön osakepääomasta, on tällaisille osakkeille maksettava osinko verovapaata edellyttäen, että osakkeet eivät kuulu osakkeen omistajan sijoitusomaisuuteen. Jos osakkeet kuuluvat osakkeenomistajan sijoitusomaisuuteen, osingoista veronalaista tuloa on 75 prosenttia, ja loput 25 prosenttia on verovapaata tuloa osakeomistuksen suuruudesta riippumatta.

### ***Rajoitetusti verovelvolliset***

Suomalaisen yhtiön Suomessa rajoitetusti verovelvolliselle maksamasta osingosta peritään pääsääntöisesti lähdevero. Osinkoa jakava yhtiö pidättää lähdeveron osingon maksamisen yhteydessä, eikä osingosta tarvitse maksaa muita veroja Suomessa. Lähdeveron määrä on 20 prosenttia, kun tulonsaaja on rajoitetusti verovelvollinen yhteisö, ja 30 prosenttia kaikille muille rajoitetusti verovelvollisille tulonsaajille, ellei soveltuvassa verosopimuksessa toisin määrätä.

Suomi on solminut useiden valtioiden kanssa verosopimuksia, joiden mukaan verosopimuksen soveltamisalaan kuuluville tahoille maksetuista osingoista pidätettävä lähdeveroprosentti on alennettu. Seuraavassa on esitetty esimerkkejä lähdeveroprosenteista, joita Suomen ja mainittujen valtioiden välillä solmittujen verosopimusten perusteella sovelletaan yleensä portfolio-osakkeille maksettavaan osinkoon: Alankomaat 15 prosenttia, Belgia 15 prosenttia, Espanja 15 prosenttia, Irlanti 0 prosenttia, Italia 15 prosenttia, Itävalta 10 prosenttia, Japani 15 prosenttia, Kanada 15 prosenttia, Norja 15 prosenttia, Ranska 0 prosenttia, Ruotsi 15 prosenttia, Saksa 15 prosenttia, Sveitsi 10 prosenttia, Tanska 15 prosenttia, Yhdistynyt Kuningaskunta 0 prosenttia ja Yhdysvallat 15 prosenttia. Luettelo ei ole tyhjentävä. Verosopimuksen mukainen

lähdeveroprosentti on yleensä vielä alhaisempi, jos osakkeenomistaja on yhtiö, joka omistaa tietyn osuuden osinkoa jakavasta yhtiöstä (yleensä vähintään 10 tai 25 prosenttia osinkoa jakavan yhtiön osakepääomasta tai äänistä). Soveltuvan verosopimuksen mukaista alennettua lähdeveroprosenttia voidaan soveltaa, jos osingonsaaja on toimittanut osinkoa maksavalle yhtiölle voimassaolevan lähdeverokortin tai osingonsaajan kansallisuutta, asuinvaltiota ja henkilöllisyyttä koskevat vaadittavat tiedot.

Kun suomalaisen yhtiön osakkeita säilytetään hallintarekisteröidyllä arvo-osuustilillä, osinkoja maksava suomalainen yhtiö maksaa osingot hallintarekisteröidylle arvo-osuustilille, josta omaisuudenhoitaja välittää maksetut osingot tosiasiallisille edunsaajille. Jos osakkeita säilytetään hallintarekisteröidyllä tilillä ja osinkoon oikeutettu henkilö asuu verosopimusvaltiossa, osingosta peritään soveltuvan verosopimuksen mukainen lähdevero. Veroprosentin on kuitenkin aina oltava vähintään 15 prosenttia ja maksajan on huolellisesti varmistettava verosopimuksen soveltuminen osingon tosiasialliseen edunsaajaan. Jos verosopimuksen mukainen lähdevero on alhaisempi kuin 15 prosenttia, liikaa perittyä lähdeveroa voidaan hakea palautettavaksi esittämällä vaadittavat tiedot tosiasiallisen edunsaajan kansalaisuudesta ja henkilöllisyydestä. Tämä merkitsee sitä, että hallintarekisteröidyllä arvo-osuustilillä säilytetyille osakkeille maksettavista osingoista peritään soveltuvan verosopimuksen mukainen yli 15 prosentin tai 15 prosentin lähdevero ilman perusteellista selvitystä todellisesta osingonsaajasta. Tällainen menettely edellyttää kuitenkin, että ulkomainen omaisuudenhoitaja on merkitty Suomen veroviranomaisen pitämään rekisteriin ja että hänen kotipaikkansa on valtiossa, jonka kanssa Suomella on kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskeva verosopimus. Lisäksi edellytetään, että ulkomaisella omaisuudenhoitajalla on suomalaisen tilinhoitajan kanssa sopimus osakkeiden säilyttämisestä. Tällaisessa sopimuksessa ulkomaisen omaisuudenhoitajan on muun muassa sitouduttava ilmoittamaan osingonsaajan asuinvaltio tilinhoitajalle ja antamaan tarvittaessa lisätietoja veroviranomaisille. Mikäli mainitut kriteerit eivät täyty, hallintarekisteröidylle osakkeille maksettavista osingoista peritään rajoitetusti verovelvolliselta yhteisöltä 20 prosentin lähdevero, ja kaikilta muilta rajoitetusti verovelvollisilta peritään 30 prosentin lähdevero, ellei soveltuvassa verosopimuksessa toisin määrätä.

1.1.2021 tai sen jälkeen maksettujen osinkojen osalta tuntemattomilta hallintarekisteröityjen osakkeiden osingonsaajilta peritään 35 prosentin lähdevero, mikäli osingon maksajalla tai rekisteröityneellä säilyttäjällä ei ole käytettävissä verotusmenettelylain 15 e §:ssä tarkoitettuja loppusaajatietoja. Tunnistettuihin henkilöihin ja yhteisöihin sovellettavat yleiset lähdeverokannat eivät muutu lakimuutoksen myötä.

#### ***Tietyt Euroopan unionin jäsenvaltioissa asuvat ulkomaiset yhteisöt***

Suomen verolainsäädännön mukaan lähdeveroa ei peritä osingoista, jotka maksetaan EU:n jäsenvaltiossa sijaitseville ja siellä tuloverovelvollisille emo-tytäryhtiödirektiivin (2011/96/EU, muutoksineen), 2 artiklan mukaisille ulkomaisille yhteisöille, jotka välittömästi omistavat vähintään 10 prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta.

#### ***Tietyt Euroopan talousalueella asuvat ulkomaiset yhteisöt***

Tietyille Euroopan talousalueella asuville ulkomaisille yhteisöille maksetut osingot ovat joko täysin verovapaita tai niihin sovelletaan alennettua lähdeveroprosenttia riippuen siitä, miten osinkoa verotettaisiin, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle.

Suomessa lähdeveroa ei peritä suomalaisen yhtiön rajoitetusti verovelvolliselle yhteisölle maksamista osingoista, jos (i) osinkoa saavan yhteisön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) neuvoston direktiivi 2011/16/EU hallinnollisesta yhteistyöstä verotuksen alalla ja direktiivin 77/799/ETY kumoamisesta (muutoksineen, ”**Yhteistyödirektiivi**”), sellaisena kuin se on muutettuna direktiivin 2011/16/EU muuttamisesta siltä osin kuin on kyse pakollisesta automaattisesta tietojenvaihdosta verotuksen alalla annetulla neuvoston direktiivillä (EU) 2015/2376, tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingonsaajan kotivaltiota; (iii) osinkoa saava yhteisö vastaa tuloverolain 33 d §:n 4 momentissa tai elinkeinotuloverolain 6 a §:ssä tarkoitettua suomalaista yhteisöä; (iv) osinko olisi kokonaan verovapaa, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhtiölle tai yhteisölle (katso ”– Suomalaiset osakeyhtiöt”); ja (v) osinkoa saava yhtiö antaa selvityksen (kotivaltion veroviranomaisten antaman todistuksen muodossa), että lähdeveroa ei tosiasiaa voida kokonaisuudessaan hyvittää kotivaltiossa tapaukseen soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämiseksi tehdyn sopimuksen perusteella.

Mikäli osinkoa maksetaan ulkomaiselle yhteisölle, joka täyttää edellä kohdassa (iii) esitetyt edellytykset ja jonka kotipaikka on edellä kohdissa (i) ja (ii) esitetyt vaatimukset täyttävässä valtiossa, mutta maksettava osinko olisi ainoastaan osittain verovapaita, jos se maksettaisiin vastaavalle suomalaiselle yhteisölle (katso ”– Suomalaiset osakeyhtiöt”), maksettavasta osingosta peritään Suomessa lähdevero (katso ”– Rajoitetusti verovelvolliset”), mutta lähdeveroprosentti on tällaisten osinkojen osalta alennettu 15 prosenttiin (20 prosentin sijaan). Siten lukuun ottamatta emo-tytäryhtiödirektiivissä tarkoitettuja yhteisöjä, jotka täyttävät verovapauden edellytykset omistamalla välittömästi vähintään kymmenen

prosenttia osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön pääomasta (katso ”– *Tietyt Euroopan unionin jäsenvaltioissa asuvat ulkomaiset yhteisöt*”), 15 prosentin lähdeverokantaa sovelletaan ulkomaiselle yhteisölle, joka täyttää edellä kohdassa (iii) esitetyt edellytykset ja jonka kotipaikka on edellä kohdissa (i) ja (ii) esitetyt vaatimukset täyttävässä valtiossa, maksettaisiin osinkoihin, mikäli osinkoa jakavan suomalaisen yhtiön osakkeet kuuluvat osinkoa saavan yhtiön sijoitusomaisuuteen tai mikäli osinkoa saava yhtiö ei ole Noteerattu Yhtiö. Sovellettavasta kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskevasta sopimuksesta riippuen sovellettava lähdevero voi olla myös alempi kuin 15 prosenttia (katso ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”).

### ***Euroopan talousalueella asuvat ulkomaiset luonnolliset henkilöt***

Ulkomailla asuville rajoitetusti verovelvollisille luonnollisille henkilöille maksettavat osingot voidaan asianomaisen henkilön vaatimuksesta edellä kuvatun lähdeverotuksen (katso edellä ”– *Rajoitetusti verovelvolliset*”) sijaan verottaa verotusmenettelylain mukaisessa järjestyksessä eli vastaavasti kuin Suomessa yleisesti verovelvollisia verotetaan (katso edellä ”– *Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt*”), edellyttäen, että (i) osinkoa saavan luonnollisen henkilön kotipaikka on Euroopan talousalueella; (ii) Yhteistyödirektiivi, sellaisena kuin se on muutettuna direktiivin 2011/16/EU muuttamisesta siltä osin kuin on kyse pakollisesta automaattisesta tietojenvaihdosta verotuksen alalla annetulla neuvoston direktiivillä (EU) 2015/2376, tai jokin sopimus virka-avusta ja tietojenvaihdosta veroasioissa Euroopan talousalueella koskee osingonsaajan kotivaltiota; (iii) osingon saaja antaa selvityksen (asuinvaltion veroviranomaisten antaman todistuksen), että lähdeveroa ei tosiasiaissa voida kokonaisuudessaan hyvittää osingonsaajan asuinvaltiossa soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen poistamisesta tehdyn sopimuksen perusteella.

### ***Luovutusvoittojen verotus***

#### *Yleisesti verovelvolliset luonnolliset henkilöt*

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden myynnistä syntyneitä luovutusvoittoja tai tappiota kohdellaan Suomessa yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verotuksessa veronalaisena luovutusvoittona tai vähennyskelpoisena luovutustappiona. Tämän Esitteen päivämääränä luovutusvoittoja verotetaan pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (verokanta 34 prosenttia kalenterivuodessa 30 000 euroa ylittävistä verotettavien pääomatulojen määrästä). Myyjän elinkeinotoimintaan (elinkeinotulolähteeseen) kuuluvien osakkeiden myynnistä saatu voitto katsotaan myyjän elinkeinotuloksi, joka jaetaan tuloverolain mukaan verotettavaksi ansiotulona progressiivisen veroasteikon mukaan ja pääomatulona 30 prosentin verokannan mukaan (verokanta on 34 prosenttia kalenterivuodessa 30 000 euroa ylittävistä verotettavien pääomatulojen määrästä).

Osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden myynnistä aiheutuvat luovutustappiot voidaan vähentää ensisijaisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön luovutusvoitoista ja toissijaisesti muusta pääomatulosta samana ja viitenä luovutusta seuraavana verovuotena. Luovutustappiota ei oteta huomioon pääomatulojen alijäämää vahvistettaessa eikä sitä voida siten vähentää alijäämähyvityksen piiriin kuuluvan veron määrästä. Myyjien elinkeinotoimintaan kuuluvien arvopaperien osalta tappiot vähennetään jäljempänä kohdassa ”– *Suomalaiset osakeyhtiöt*” kuvatulla tavalla.

Edellä esitetystä huolimatta osakkeenomistajan elinkeinotoimintaan kuulumattoman omaisuuden myynnistä saama luovutusvoitto on kuitenkin verovapaata tuloa, jos yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verovuonna myymän omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ovat enintään 1 000 euroa (lukuun ottamatta myyntituottoja sellaisesta omaisuudesta, jonka luovutus on Suomen verolainsäädännön nojalla verovapaata). Vastaavasti luovutustappio ei ole verovähennyskelpoinen, jos verovuonna myydyn omaisuuden yhteenlasketut luovutushinnat ja yhteenlaskettu hankintameno on enintään 1 000 euroa (lukuun ottamatta luovutushintoja tai hankintamenoa sellaisesta omaisuudesta, jonka luovutus on Suomen verolainsäädännön nojalla verovapaata) ja kaiken yleisesti verovelvollisen luonnollisen henkilön verovuonna myymän omaisuuden luovutushinnat ovat samalla yhteensä enintään 1 000 euroa.

Luovutusvoitto tai -tappio lasketaan vähentämällä myyntihinnasta alkuperäinen hankintameno ja myynnistä aiheutuneet kulut. Vaihtoehtoisesti luonnollinen henkilö voi elinkeinotoimintaan kuulumattomien osakkeiden osalta käyttää todellisen hankintamenoa vähentämisen sijasta ns. hankintameno-olettamaa, jonka suuruus on 20 prosenttia myyntihinnasta tai, jos osakkeet on omistettu vähintään kymmenen vuotta, 40 prosenttia myyntihinnasta. Mikäli hankintameno-olettamaa käytetään todellisen hankintamenoa sijasta, myyntikustannusten katsotaan sisältyvän hankintameno-olettamaan, eikä niitä voida enää vähentää erikseen myyntihinnasta.

Myyjän elinkeinotoimintaan kuuluvien Osakkeiden myynnistä saatu tulo katsotaan myyjän elinkeinotuloksi ja vastaavasti Osakkeiden hankintameno ja myynnistä aiheutuneet kulut vähennyskelpoisiksi kuluiksi. Elinkeinotoiminnan tulo jaetaan

tuloverolain säätämällä tavalla ansiotuloksi ja pääomatuloksi. Elinkeinotoiminnassa vahvistetut tappiot ovat vähennyskelpoisia veronalaisesta elinkeinotulosta saman ja seuraavan 10 verovuoden aikana.

Suomessa yleisesti verovelvollisten luonnollisten henkilöiden on veroilmoituksessaan ilmoitettava tiedot verovuoden aikana tapahtuneista Osakkeiden luovutuksista.

#### *Suomalaiset osakeyhtiöt*

Seuraavassa esitetty koskee vain sellaisia suomalaisia osakeyhtiöitä, joita verotetaan elinkeinotuloverolain nojalla. Osakkeista tai merkintäoikeuksista saatava luovutusvoitto on pääsääntöisesti osakeyhtiön verotettavaa tuloa.

Osakkeet voivat olla osakeyhtiön käyttö-, vaihto-, sijoitus- (ainoastaan raha-, vakuutus- ja eläkelaitoksilla voi olla tässä yhteydessä sijoitusomaisuutta) rahoitus- tai muuta omaisuutta. Osakkeiden luovutusten ja arvonalentumisten verotuskohdeltu vaihtelee osakkeiden omaisuuslajista riippuen.

Osakkeiden myyntihinta lasketaan pääsääntöisesti osaksi suomalaisen yhtiön liiketoiminnan tuloa. Vastaavasti osakkeiden hankintahinta on vähennyskelpoinen meno kyseisen yhtiön verotuksessa luovutuksen yhteydessä. Tiettyjen tiukasti määriteltyjen edellytysten täytyttyä suomalaisen osakeyhtiön saamat osakkeiden luovutusvoitot ovat kuitenkin verovapaita. Osakkeiden luovutusvoiton verovapautta koskevien elinkeinotuloverolain säännösten mukaan muun kuin pääomajohdustoimintaa harjoittavan yhtiön saama luovutusvoitto elinkeinotoiminnan käyttöomaisuusosakkeista ei pääsääntöisesti ole verotettavaa tuloa eikä luovutuksessa syntynyt tappio ole vastaavissa oloissa vähennyskelpoinen, jos muun muassa (i) myyjä on omistanut yhtäjaksoisesti vähintään vuoden ajan ajanjaksona, joka on päättynyt enintään vuotta ennen luovutusta vähintään 10 prosentin osuuden luovutettavan yhtiön osakepääomasta ja luovutettavat osakkeet kuuluvat näin omistettuihin osakkeisiin, (ii) luovutuksen kohteena oleva yhtiö ei ole kiinteistö- tai asunto-osakeyhtiö taikka osakeyhtiö, jonka toiminta tosiasiallisesti käsittää pääasiallisesti kiinteistöjen omistamista tai hallintaa, ja (iii) luovutuksen kohteena oleva yhtiö on yleisesti verovelvollinen Suomessa tai yhtiö, jota tarkoitetaan emo-tytäryhtiödirektiivin (2011/96/EU, muutoksineen) 2 artiklassa, tai yhtiö, jonka kotipaikka on sellaisessa valtiossa, jonka kanssa Suomi on solminut osinkoon soveltuvan kaksinkertaisen verotuksen välttämistä koskevan verosopimuksen. Lisäksi oikeuskäytännössä on asetettu verovapaan osakkeiden luovutuksen edellytykseksi muun muassa toiminnallinen yhteys osakkeita myyvän yhtiön ja osake luovutuksen kohteena olevan yhtiön välillä.

Jos myyvän yhtiön käyttöomaisuuteen kuuluvien (muun kuin verovapaasti luovutettavien) osakkeiden luovutuksesta syntyy verotuksessa vähennyskelpoinen luovutustappio, tällainen tappio voidaan vähentää vain käyttöomaisuusosakkeiden luovutuksesta saaduista veronalaisista luovutusvoitoista verovuonna ja viitenä sitä seuraavana vuotena. Muiden kuin käyttöomaisuuteen kuuluvien osakkeiden luovutuksesta syntynyt vähennyskelpoinen luovutustappio voidaan vähentää verotettavasta tulosta verovuonna sekä kymmenenä sitä seuraavana vuonna yleisten tappiontasauksia koskevien säännösten mukaisesti.

Suomalaiseen osakeyhtiöihin (ja eräisiin muihin yhteisöihin) sovellettavat verosäännökset ovat muuttuneet 1.1.2020 alkaen ja niitä sovelletaan verovuodesta 2020 alkaen. Suomalaisia osakeyhtiöitä tullaan verottamaan ainoastaan elinkeinotuloverolain säännösten mukaisesti ja niillä ei voi olla varallisuutta toisen tulolähteen piirissä. Muuttuneiden sääntöjen myötä osakeyhtiöllä on uusi omaisuuslaji ”muu omaisuus”. Muuhun omaisuuteen kuuluvien osakkeiden myynnistä aiheutuneet luovutustappiot ovat vähennyskelpoisia muun omaisuuden luovutusvoitoista kyseisenä vuotena sekä seuraavan viiden vuoden ajan.

#### *Rajoitetusti verovelvolliset*

Suomessa rajoitetusti verovelvolliset eivät pääsääntöisesti ole Suomessa verovelvollisia Noteeratun Yhtiön osakkeiden myynnistä saamastaan luovutusvoitosta, paitsi jos rajoitetusti verovelvollisella katsotaan olevan tuloverolaisia ja soveltuvassa verosopimuksessa tarkoitettu kiinteä toimipaikka Suomessa ja osakkeet katsotaan kyseisen kiinteän toimipaikan omaisuudeksi.

#### *Varainsiirtovero*

Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta ja merkitsemisestä ei peritä Suomessa varainsiirtoveroa.

Suomessa ei peritä varainsiirtoveroa myöskään luovutettaessa kiinteää rahavastiketta vastaan arvopapereita, jotka on otettu kaupankäynnin kohteeksi yleisölle avoimessa säännöllisessä kaupankäynnissä, jollaiseksi katsotaan muun muassa Helsingin Pörssi. Verovapauden edellytyksenä on myös, että luovutuksessa on välittäjänä tai osapuolena sijoituspalvelu-

laissa (747/2012, muutoksineen) tarkoitettu sijoituspalveluyritys, ulkomainen sijoituspalveluyritys tai muu sijoituspalvelulaissa tarkoitettu sijoituspalvelun tarjoaja tai että luovutuksensaaja on hyväksytty kaupankäyntiosapuoleksi sillä markkinalla, jolla luovutus tapahtuu. Lisäksi jos välittäjä tai kaupan toinen osapuoli ei ole suomalainen sijoituspalveluyritys tai luottolaitos taikka ulkomaisen sijoituspalveluyrityksen tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai konttori, varainsiirtoverovapauden edellytyksenä on, että luovutuksensaaja antaa luovutuksesta ilmoituksen Verohallinnolle kahden kuukauden kuluessa luovutuksesta tai että välittäjä antaa luovutuksesta Verohallinnolle verotusmenettelylain mukaisen vuosi-ilmoituksen.

Edellä kuvattu verovapaus ei koske tiettyjä erikseen määriteltyjä luovutuksia, kuten pääomasijoituksia tai varojenjakoa. Verovapaus ei myöskään koske luovutuksia, jotka liittyvät Osakeyhtiölain mukaiseen vähemmistöosakkeiden lunastamiseen, eikä luovutuksia, joissa vastike koostuu kokonaan tai osin työsuorituksesta. Lisäksi oikeuskäytännön perusteella, jos avainhenkilöiden kannustinjärjestelmän mukainen palkkio maksetaan rahana ja palkkion saaja veloitetaan ostamaan Noteeratun Yhtiön osakkeita osalla rahapalkkiosta, osakehankinnan vastikkeen katsotaan muodostuvan osittain tai kokonaan työpanoksesta ja on näin ollen varainsiirtoveron alainen. Verovapaus ei myöskään koske luovutusta, joka perustuu sellaiseen tarjoukseen, joka on tehty ennen kuin kaupankäynti osakkeilla on alkanut säännöllisessä kaupankäynnissä, jollei kyse ole listautumisen yhteydessä toteutettavaan osakeantiin välittömästi liittyvästä, yhdistettyyn osto- ja merkin-tätarjoukseen perustuvasta vanhojen osakkeiden myynnistä, jossa luovutuksen kohde yksilöidään vasta kaupankäynnin alkamisen jälkeen ja kauppahinta vastaa uusista osakkeista suoritettavaa hintaa.

Mikäli Osakkeiden luovutus tai myynti ei täytä edellä esitettyjä verovapaalle siirrolle asetettuja vaatimuksia, ostajan on maksettava varainsiirtoveroa. Varainsiirtovero on tavallisesti 1,6 prosenttia luovutushinnasta tai muun vastikkeen arvosta, mutta verokanta on 2,0 prosenttia, jos kyse on varainsiirtoverolain 20 §:n 3 momentissa tarkoitettusta kiinteistöyhtiöstä. Jos ostaja ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen eikä ulkomaisen luottolaitoksen, sijoituspalveluyrityksen tai rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike tai -konttori, on myyjän perittävä vero ostajalta ja suoritettava se Suomen veroviranomaisille. Mikäli välittäjänä on suomalainen sijoituspalveluyritys tai luottolaitos tai ulkomaisen sijoituspalveluyrityksen tai luottolaitoksen Suomessa oleva sivuliike tai -konttori, on se velvollinen perimään varainsiirtoveron ostajalta ja tilittämään sen Suomen veroviranomaisille. Mikäli kumpikaan kaupan osapuolista ei ole Suomessa yleisesti verovelvollinen taikka ulkomaalaisen luottolaitoksen, sijoituspalveluyrityksen, rahastoyhtiön tai ETA-vaihtoehtorahastojen hoitajan suomalainen sivuliike tai -konttori, ei osakeluovutuksesta kuitenkaan peritä varainsiirtoveroa. Tämä poikkeus ei kuitenkaan sovellu muun muassa, jos kyse on varainsiirtoverolaissa tarkemmin määritellyllä tavalla pääasiallisesti kiinteistöjen suoraa tai välillistä omistamista tai hallintaa harjoittavan yhtiön osakkeiden luovutuksesta. Varainsiirtoveroa ei ole suoritettava, jos veron määrä on ostajaa kohden vähemmän kuin 10 euroa.

### **Osakesäästötili**

Osakesäästötili on tili, jonka sisällä luonnollinen henkilö voi ostaa tai myydä listattuja osakkeita ilman välittämiä veroseuraamuksia. Osakkeista saatavat tuotot, kuten osingot ja korot osakesäästötilin sisällä, ovat verottomia. Osakkeista saatavien tuottojen verotus realisoituu vasta siinä vaiheessa, kun varoja nostetaan. Osakesäästötilille voi tallettaa rahaa korkeintaan 50 000 euroa. Olemassa olevia osakkeita ei voi siirtää osakesäästötilille, sillä osakesäästötilille voi siirtää ainoastaan rahavaroja.

Osakesäästötililtä varoja nostettaessa varat jaetaan tuoton ja pääoman nostamiseen. Osakesäästötililtä nostetuista varoista on tuottoa se osa säästövarojen käyvästä arvosta, joka ylittää verovelvollisen osakesäästötilille tekemien rahasuoritusten määrän. Osakesäästötilin tuotto luetaan veronlaiseksi pääomatuloksi silloin, kun tuotto nostetaan osakesäästötililtä.

Varojen nostosta tuotoksi katsotaan se suhteellinen osuus, joka nostohetkellä vastaa osakesäästötilillä jäljellä olevan tuoton osuutta jäljellä olevasta säästövarojen määrästä. Luovutusvoittoa laskettaessa ei voida soveltaa hankintameno-olettaa. Osakesäästötilin tappio on vähennyskelpoinen vasta silloin, kun tili lopetetaan.

Osakesäästötililtä nostettu tuotto on muuta veronalaista pääomatuloa ja siitä tulee tehdä ennakonpidätys. Osakesäästötilin tuotosta toimitettavan ennakonpidätyksen määrä on 30 prosenttia, ellei verovelvollinen itse pyydä maksajaa toimittamaan ennakonpidätystä suurempana. Ennakonpidätystä ei kuitenkaan toimiteta enintään 20 euron suuruudesta pääomatulosta.



## NÄHTÄVILLÄ OLEVAT ASIAKIRJAT

Alla olevat asiakirjat ovat nähtävillä Esitteen voimassaoloajan Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://sijoittajat.eezy.fi/paalista-2020/>. Lisäksi paperikopion toimitusta voi pyytää Yhtiön toimitilasta osoitteesta Itämerenkatu 3, 00180 Helsinki.

- Esite;
- Finanssivalvonnan päätökset koskien tätä Esitettä; ja
- Viittaamalla Esitteeseen sisällytetyt tiedot.

## VIITTAAMALLA SISÄLLYTETYT TIEDOT

Alla olevat asiakirjat on sisällytetty tähän Esitteeseen viittaamalla, ja ne pidetään nähtävillä Esitteen voimassaoloajan Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://sijoittajat.eezy.fi/paalista-2020/>. Lisäksi paperikopion voi pyytää toimitettavaksi Yhtiön toimitilasta osoitteesta Itämerenkatu 3, 00180 Helsinki arviolta 8.9.2020 alkaen.

- Yhtiön yhtiöjärjestys, sellaisena kuin se on voimassa tämän Esitteen päivämääränä;
- Yhtiön (aiemmin Forshire TopCo Oy ja VMP Oyj) tilintarkastetut konsernitilinpäätökset, toimintakertomukset ja tilintarkastuskertomukset 31.12.2019, 31.12.2018 ja 31.12.2017 päättyneiltä tilikausilta;
- Yhtiön tilintarkastamaton puolivuositarkastus 30.6.2020 päättyneeltä kuuden kuukauden jaksolta;
- Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernitilinpäätös ja tilintarkastuskertomus 31.12.2017 päättyneeltä tilikaudelta, joka sisältyy VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätyn listalleottoesitteen liitteenä olevaan Varamiespalvelu-Group Oy:n konsernitilinpäätökseen ja tilintarkastuskertomukseen 31.12.2017, 31.12.2016 ja 31.12.2015 päättyneiltä tilikausilta (listalleottoesitteen sivut F-55–F-68, F-92 ja F-93–F94)<sup>10</sup>; ja
- VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätyn listalleottoesitteen ”*Liiketoiminnan tulos, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät – Liiketoiminnan tulos*” -osio (listalleottoesitteen sivut 115–119)<sup>11</sup>.

---

<sup>10</sup> VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätty listalleottoesitettä ei sisällytetä kokonaisuudessaan Esitteeseen. Sisällyttämättä jääneet osat ovat epäolennaisia tai ne sisältyvät Esitteeseen.

<sup>11</sup> VMP Oyj:n 6.6.2018 päivätty listalleottoesitettä ei sisällytetä kokonaisuudessaan Esitteeseen. Sisällyttämättä jääneet osat ovat epäolennaisia tai ne sisältyvät Esitteeseen.

**YHTIÖ**  
Eezy Oyj  
PL 901  
20101 Turku

**HYVÄKSYTTY NEUVONANTAJA**  
Danske Bank A/S, Suomen sivuliike  
Televisiokatu 1  
00240 Helsinki

**YHTIÖN OIKEUDELLINEN NEUVONANTAJA**  
Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy  
Eteläesplanadi 14  
00130 Helsinki

**YHTIÖN TILINTARKASTAJA**  
KPMG Oy Ab  
Töölönlahdenkatu 3 A  
00100 Helsinki